



TTIA

สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย
Thai Tuna Industry Association



TPFA

สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย
Thai Pet Food Trade Association

TTIA-TPFA ANNUAL LABOUR REPORT 2563-2567



02 258 0317

<https://thaituna.org/>

ttia@thaituna.org



รายงานการดำเนินการด้านแรงงาน
ของสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย และสมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย

พ.ศ. 2563 – 2567

TTIA / TPFA Annual Labour Report

2020 - 2024

สารบัญ

หน้า

- ภาพรวมการดำเนินการด้านแรงงานปี 2567 2
- ข้อมูลการดำเนินการด้านแรงงาน ปี 2563 - 2567
- Chapter 1: นโยบาย และ แนวทางทางการดำเนินงาน 3
- Chapter 2: การทำงานร่วมกับ ภาครัฐ และ ภาคประชาสังคม ด้านแรงงาน 7
- Chapter 3: การทำงานร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศด้านแรงงานอื่นๆ 12
- Chapter 4: การดำเนินการด้านแรงงาน แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี
(Good Labour Practice: GLP) 14
- Chapter 5: การส่งเสริมหลักการด้านสิทธิมนุษยชน 16
- Chapter 6: การดำเนินการด้านแรงงานของสมาคมอื่นๆ 19
- Chapter 7: การดำเนินการในอนาคต 22

ภาพรวมการดำเนินการด้านแรงงานปี 2567

ปี 2567 สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยและสมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย ได้ดำเนินการด้านแรงงานผ่านมิติต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการส่งเสริมกิจกรรมด้านแรงงานที่เกิดขึ้น ทั้งการทำงานร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์การระหว่างประเทศด้านแรงงาน การดำเนินการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice: GLP) การส่งเสริมหลักการด้านสิทธิมนุษยชน

นโยบายสมาคม ได้กำหนดหลักการให้สอดคล้องกับสากลมากขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้สมาชิกสามารถปฏิบัติ มีจุดมุ่งหมายเสริมสร้างความยั่งยืนในอุตสาหกรรมปี 2567 เช่น แนวทางการสรรหาแรงงานตามหลักการ Fair recruitment และแนวทางการจัดซื้อปลาจากเรือประมงพาณิชย์ในน่านน้ำไทยสำหรับอุตสาหกรรมปลากระป๋อง

การทำงานร่วมกับภาครัฐและเอกชน สมาคมฯ ได้ร่วมประชุมต่างๆ เช่น เสนอรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานจัดตั้งคณะทำงานและร่วมคณะฯ เพื่อแก้ไขกลุ่มสินค้าปลายน้ำประเภท ปลาแป้น อาหารสัตว์ น้ำมันปลาที่ถูกกล่าวหาว่ามีการใช้แรงงานบังคับ TVPRA List USDOL 2024 ร่วมเป็นคณะอนุกรรมการเพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ในกลุ่มสินค้า กุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่มห่ม ร่วมกิจกรรมการต่อต้านการใช้แรงงานบังคับ รวมถึงทำงานกับภาคประชาสังคม เพื่อเสนอความเห็นด้านกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานข้ามชาติ และจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการครั้งที่ 9 กับ LRF ส่งเสริมความรู้ให้กับ HR และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ณ สมุทรสาคร และร่วมกับ PLAN International Thailand ในโครงการ Fair Fish เพื่อส่งเสริมการสรรหาแรงงานอย่างมีจริยธรรม เช่น การมอบรางวัล FAIR Fish Responsible Recruitment Award ให้กับผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลในการจ้างงาน

การทำงานร่วมกับองค์การระหว่างประเทศ เช่น องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) ในโครงการ Ship to Shore Rights SEA เพื่อปรับปรุงสภาพการทำงานในอุตสาหกรรมประมงและการแปรรูปอาหารทะเลในประเทศเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดย Phase 2 (เริ่มปี 2563-2567) ได้ส่งเสริม (Seafood Good Labor Practices) ในอุตสาหกรรมอาหารทะเล อบรมแรงงาน แลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับอนุสัญญา C188 และ พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั้งนี้ Phase 3 ของโครงการจะเริ่มปี 2568 โดยมุ่งเน้นขยายผลไปยังอุตสาหกรรมประมงและซัพพลายเชนในห่วงโซ่อุปทานในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และการทำงานกับองค์การแรงงานเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration: IOM) ในโครงการ Promise ซึ่งเน้นให้แรงงานข้ามชาติมีทักษะการทำงานที่สูงขึ้น และสรรหาอย่างมีจริยธรรม

การดำเนินการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice: GLP) โดยติดตามสมาชิกผ่าน GLP Visit กับประจำทุกปี และปีนี้ได้เปิดโอกาสให้ ILO และ NGO ร่วมสังเกตการณ์ด้วยเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการทำกิจกรรม การดำเนินการด้านอื่นๆ เช่น ติดตามความคืบหน้ารายงาน TIP Report 2024 การช่วยเหลือสาธารณะ เช่น บริจาคปลากระป๋อง และบริจาคอาหารสัตว์เลี้ยง ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย จ.เชียงราย

Chapter 1

นโยบาย และ แนวทางทางการดำเนินงาน

เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานของสมาคมฯ และให้สมาชิกฯ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไทยและมาตรฐานจริยธรรม ด้านแรงงาน ครอบคลุมทั้งแรงงานบนบกและในทะเล ปี 2567 สมาคมฯ ได้วางแนวทางสำคัญเน้นย้ำการปฏิบัติอย่างรับผิดชอบ และโปร่งใส มีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความถูกต้องและความยั่งยืนในอุตสาหกรรม มีการดำเนินการดังนี้

● การดำเนินการในปี 2567

1. แนวทางหลักการสรรหาอย่างมีจริยธรรม

หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก กลุ่มผู้ซื้อและ NGOs ผลักดันหลักการ Zero Recruitment (นายจ้างต้องจ่ายค่าสรรหาทั้งหมด) ซึ่งหลักการนี้เพิ่มภาระค่าใช้จ่ายให้กับนายจ้าง และการจ่ายทั้งหมดอาจเสี่ยงต่อปัญหาแรงงานบังคับ และค้ำมนุษย์ สมาคมจึงได้หารือกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในหลักการ Fair Recruitment เพื่อหาค่าใช้จ่ายที่เป็นธรรมและเหมาะสมกันทั้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยต่อมาได้จัดทำแนวทางหลักการสรรหาอย่างมีจริยธรรม (Guideline Fair Recruitment) กับสมาชิก 2 สมาคม โดยอิงตามหลักกฎหมายไทย กฎหมายประเทศต้นทาง และหลักการสรรหาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) จัดทำเมื่อ 12 ก.พ.67 เพื่อเป็นแนวทางการสรรหาแรงงาน ดังนี้

แนวทางการสรรหาแรงงานตามหลักการสรรหาอย่างมีจริยธรรม (12 ก.พ. 67)

No.	หัวข้อ	อธิบายหลักการ Guideline
1	สนับสนุนให้การสรรหาต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่มีแรงงานบังคับ ไม่มีการค้ำมนุษย์ มีสัญญาจ้าง	สมาชิกของ TTIA/TPFA สนับสนุนหลักการจัดหางานที่เป็นธรรมของ ILO ซึ่งห้ามการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน การจ้างงานจะต้องเป็นไปตามสัญญา ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือบังคับใช้แรงงาน ควรมีกลไกรับเรื่องร้องทุกข์ และนายจ้างอาจต้องรับผิดชอบต่อค่าใช้จ่ายในการจัดหางานตามจริงซึ่งควรมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
2	สนับสนุนการหารือปรับค่าใช้จ่ายสรรหาแรงงาน และค่าธรรมเนียมให้มีความเหมาะสมเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย	TTIA/TPFA สนับสนุนการปรึกษาหารือไตรภาคีระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล เกี่ยวกับต้นทุนการจัดหางานตามหลักการของ ILO เพื่อให้มั่นใจว่าต้นทุนการจัดหางานจะยุติธรรมและสมเหตุสมผล
3	ค่าใช้จ่ายในประเทศต้นทางต้องมีความชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการสนับสนุนคอร์รัปชัน	สมาชิกของ TTIA/TPFA จะไม่รับรองการชำระค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานที่เกี่ยวข้องกับสินบน ไม่ชัดเจน ไม่เปิดเผย หรือผิดกฎหมาย เนื่องจากมีความเสี่ยงที่จะเกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์หรือแรงงานบังคับ ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายใดๆ ที่ไม่สามารถระบุหรือพิสูจน์ได้
4	สนับสนุนให้นายจ้างและลูกจ้างหารือ เรื่อง ค่าใช้จ่ายการจัดทำ Passport ควรเป็นของผู้ใด	TTIA/TPFA สนับสนุนการปรึกษาหารือทั้งสองฝ่ายระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเพื่อตกลงว่าใครควรเป็นผู้จ่ายค่าหนังสือเดินทาง เนื่องจากหนังสือเดินทางถือเป็นเอกสารส่วนบุคคลที่สำคัญและเป็นเสรีภาพของลูกจ้างในการเดินทางหรือแสดงตัวตนนายจ้างไม่มีสิทธิยึดหนังสือเดินทางของลูกจ้างแม้ว่าจะเป็นผู้จ่ายเงินก็ตาม

2. แนวทางการจัดซื้อปลาภายในประเทศ

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสมาชิกสมาคมเป็นผู้ซื้อปลานำมาแปรรูป เพื่อขายในประเทศและส่งออก ต้องปฏิบัติตามหลักกฎหมายไทย และเป็นไปตามพันธกรณีระหว่างประเทศ สมาคมฯ จึงได้จัดทำแนวทางการจัดซื้อปลาจากเรือประมงพาณิชย์ในน่านน้ำไทย สำหรับอุตสาหกรรมปลากระป๋อง เพื่อให้สมาชิกใช้เป็นข้อพิจารณาในการจัดซื้อวัตถุดิบ โดยมีหลักการและคุณสมบัติสำคัญที่สอดคล้องกับการทำประมงอย่างยั่งยืน ครอบคลุมการเฝ้าระวังการทำประมงผิดกฎหมายและการขนถ่ายสัตว์น้ำ การใช้แรงงานอย่างมีจริยธรรม และคำนึงถึงสภาพแวดล้อม การอนุรักษ์ และบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำให้อยู่ในสถานะที่เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย พระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558, พระราชกำหนดการประมง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 , พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541, พระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551, พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. 2562, กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2565, อนุสัญญา ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง ค.ศ. 2007 C188 - Work in Fishing Convention, 2007 (No. 188) โดยประกาศใช้เมื่อ 4 เม.ย.67 เป็นแนวทางจัดซื้อปลาในประเทศ แบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 การทำประมงในน่านน้ำไทย, ส่วนที่ 2 ด้านสิ่งแวดล้อม และส่วนที่ 3 แรงงานบนเรือ ดังนี้

แนวทางการจัดซื้อปลาภายในประเทศ (4 เม.ย. 67)

No.	หัวข้อ	อธิบายหลักการ Guideline
ส่วนที่ 1 การทำประมงในน่านน้ำไทย		
1	ใบอนุญาตทำการประมง ทะเบียนเรือ และ เครื่องมือประมง(ชนิด ตาววน)	เรือประมงทุกลำต้องมีใบอนุญาตทำการประมงที่ยังไม่หมดอายุ และได้รับการรับรองจากกรมประมง หรือหน่วยงานที่ CA รับรอง รวมถึงต้องได้รับการอนุมัติการขึ้นทะเบียนเรือสำหรับทำประมงในน่านน้ำไทย โดยข้อมูลทะเบียนเรือ ประเภทเรือ ประเภทเครื่องมือ จะต้องตรงตามในใบอนุญาตที่อนุมัติ
2	ระยะเวลาทำประมง	เรือทุกลำต้องทำประมงในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายเท่านั้น ไม่ทำประมงในระยะเวลาฤดูสัตว์น้ำวางไข่ หรือระยะเวลาอื่นใดที่จำเป็นต่อการคุ้มครองสัตว์น้ำ เพื่อความเหมาะสมกับปริมาณสต็อกของสัตว์น้ำ ตามค่าของ MSY (Maximum Sustainable Yield) ที่กรมประมงประกาศ และไม่ทำประมงในช่วงระยะเวลาปิดอ่าว
3	พื้นที่การทำประมงพาณิชย์	เรือประมงทุกลำต้องทำประมงในพื้นที่ที่สามารถทำประมงได้ตามที่กฎหมายกำหนด โดยไม่เกิด IUU และไม่ทำประมงในพื้นที่อนุรักษ์ หรือบริเวณที่มีการปิดอ่าว
4	ห้ามขนถ่ายกลางทะเล	เรือประมงและเรือขนถ่าย ต้องไม่มีการถ่ายกลางทะเล เว้นแต่เงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อป้องกันการขนถ่ายสัตว์น้ำ IUU หรือการขนถ่ายแรงงานผิดกฎหมาย
5	เอกสาร Logbook	เรือประมงทุกลำต้องมีเอกสาร Logbook ระบุ - ชื่อเรือ - ทะเบียนเรือ / เครื่องหมายประจำเรือ - ว/ด/ป ออกทำประมง - ทำเทียบเรือ - จังหวัด - ว/ด/ป กลับเข้าท่า - ทำเทียบเรือ - จังหวัด - กรณีใช้เรือขนถ่าย เครื่องหมายประจำเรือขนถ่าย - ว/ด/ป ฝากสัตว์น้ำมากับเรือขนถ่าย - พื้นที่ขนถ่าย ละติจูด ลองจิจูด - ปริมาณสัตว์น้ำที่ขนถ่าย (กิโลกรัม) - ปริมาณสัตว์น้ำรวมทั้งหมดในรอบทำการประมง (กิโลกรัม) - ชนิดสัตว์น้ำ (กิโลกรัม) - สังเกตเห็นสัตว์ทะเลหายากหรือไม่ หากพบ >> เต่า วาฬ โลมา ฉลามวาฬ

No.	หัวข้อ	อธิบายหลักการ Guideline
		- การนำสัตว์น้ำขึ้นท่า >> ชื่อท่าเรือ - จังหวัด - ปริมาณ (กิโลกรัม)
6	การติด Vessel Monitoring System (VMS)	- เรือประมงพาณิชย์ที่มีขนาดตั้งแต่ 30 ตันกรอสขึ้นไป ต้องมีระบบติดตามเรือ และจะต้องมีการเปิดใช้งานได้ตลอดระยะเวลาที่ทำประมง นับตั้งแต่เรือออกจากท่า จนถึงเรือกลับท่า - เรือประมงพาณิชย์ที่มีขนาดต่ำกว่า 30 ตันกรอส ต้องส่ง Logbook เมื่อมีการร้องขอ
7	ต้องมีรายงานจาก Port In - Port Out. Controlling Center (PI-PO) โดย Certification Authority (CA)	- เรือประมงพาณิชย์ มีขนาดตั้งแต่ 30 ตันกรอสขึ้นไป ต้องแจ้งเข้าออกผ่านศูนย์ PI-PO (Port in – Port out) และมี Logbook - เรือประมงที่มีขนาดตั้งแต่ 10 ตันกรอสขึ้นไป ที่ใช้เครื่องมือทำประมง อวนลากคู่ อวนลากแผ่นตะเฆ่ อวนลากคานถ่าง อวนล้อมจับ อวนล้อมปลากะตัก อวนครอบปลากะตัก ต้องแจ้งเข้าออกผ่านศูนย์ PI-PO (Port in – Port out) และมี Logbook - เรือประมงพาณิชย์ มีน้อยกว่า 30 ตันกรอส และเครื่องประสิทธิภาพต่ำ ต้องส่ง Logbook เมื่อมีการร้องขอ
8	การตรวจสอบย้อนกลับ	เรือทุกลำจะต้องจัดทำข้อมูลตามที่ร้องขอ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบการทำประมงในน่านน้ำไทย รวมถึงเป็น data base สำหรับการตรวจสอบย้อนกลับ
9	มาตรฐานด้านสุขอนามัยในเรือประมง	- เรือประมงพาณิชย์ มีขนาดตั้งแต่ 30 ตันกรอสขึ้นไป - เรือประมงที่มีขนาดตั้งแต่ 10 ตันกรอสขึ้นไป ที่ใช้เครื่องมือทำประมง อวนลากคู่ อวนลากแผ่นตะเฆ่ อวนลากคานถ่าง อวนล้อมจับ อวนล้อมปลากะตัก อวนครอบปลากะตัก ต้องมีการจัดทำเรื่องสุขลักษณะในเรือประมง และการเก็บรักษาสัตว์น้ำในเรือประมง โดยปลาที่จับได้จะต้องมีการเก็บรักษาที่สะอาด ได้มาตรฐาน และปลอดภัยไม่มีสารปนเปื้อน และต้องได้รับการรับรองมาตรฐานฯ จากกรมประมง (ใบสร. 3)
ส่วนที่ 2 ด้านสิ่งแวดล้อม		
10	การบันทึกข้อมูลการพบเจอ สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม	เรือทุกลำต้องบันทึกข้อมูลการพบเจอสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนมในน่านน้ำไทย และต้องไม่นำสัตว์ทะเลเลี้ยงลูกด้วยนมขึ้นเรือ ยกเว้น กรณีที่ต้องทำการช่วยเหลือเร่งด่วน โดยจะต้องมีหลักฐานที่สามารถพิสูจน์ทราบได้
11	ไม่จับ ไม่ค้า ไม่เพาะ ไม่ครอบครอง ไม่นำขึ้นเรือ สัตว์น้ำ ต้องห้ามตามบัญชีรายชื่อพรบ.สงวน และคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562 และบัญชีท้ายอนุสัญญาว่าด้วยการค้าระหว่างประเทศซึ่งชนิดพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora : CITES)	เรือประมงทุกลำต้องไม่จับ ไม่ค้า ไม่เพาะ ไม่ครอบครอง ไม่นำขึ้นเรือ สัตว์น้ำต้องห้าม เช่น วาฬ, โลมา, เต่าทะเล, พะยูน, ฉลามวาฬ, ปะการัง, หอยมือเสือ, กัลปังหา, ดอกไม้ทะเล, โรนัน, โรนิน, Manta ray, ฉลาม, Devil ray เป็นต้น
ส่วนที่ 3 แรงงานบนเรือ		
12	สัญญาจ้าง	ต้องมีสัญญาจ้างงาน 2 ฉบับ เป็นภาษาที่แรงงานสามารถเข้าใจได้ โดยเก็บไว้ที่ลูกจ้าง และนายจ้าง ที่ระบุ สภาพความเป็นอยู่และสภาพการทำงานบนเรือ
13	ชั่วโมงทำงาน	นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมงในระยะเวลาการทำงาน 24 ชั่วโมง และไม่น้อยกว่า 77 ชั่วโมง ในระยะเวลาการทำงาน 7 วันและจัดทำหลักฐานเวลาพักไว้ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้

No.	หัวข้อ	อธิบายหลักการ Guideline
14	การจ่ายค่าแรง	- การจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานวันหยุด ต้องทำตามกฎหมายกำหนด ซึ่งให้จ่ายเดือนหนึ่งไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง หากมีข้อตกลงเงินส่วนแบ่งที่มีการตกลงกันให้ลูกจ้างตามมูลค่าสัตว์น้ำที่จับได้ให้จ่ายตามเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่เกิน 3 เดือนต่อ 1 ครั้ง - นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน โดยค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ - นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคาร โดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าโอน
15	กลไกร้องทุกข์	ต้องมีขั้นตอนกลไกการร้องทุกข์ร้องเรียน ที่คนงานประมง สหภาพแรงงาน หรือบุคคลใดๆ ที่มีผลประโยชน์ในเรื่องความปลอดภัยของเรือรวมถึงผลประโยชน์เรื่องอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยสามารถร้องเรียนได้
16	สภาพแวดล้อมการทำงาน	เรือประมงต้องมีรับรองผ่านการตรวจสอบสภาพความเป็นอยู่และสภาพการทำงานตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด มีการจัดอาหารและน้ำดื่มสะอาด ห้องส้วม เวชภัณฑ์ และยาปฐมพยาบาลเบื้องต้น และอุปกรณ์ความปลอดภัยบนเรือ
17	อายุลูกเรือ	- อายุขั้นต่ำจ้างแรงงานประมง อายุ 18 ปี - เจ้าของเรืออาจให้ทายาทที่อายุไม่ต่ำกว่า 16 ปี มาฝึกงานด้านการประมงได้ตามที่กฎหมายได้มีการรับรอง
18	ไม่เลือกปฏิบัติ	การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าจะเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สถานะบุคคล เศรษฐกิจสังคม การเมือง จะกระทำไม่ได้
19	ไม่มีการบังคับใช้แรงงาน	ไม่ข่มขืนใจผู้อื่นให้ทำงานหรือให้บริการ ในลักษณะ เช่น ทำให้กลัวเกิดอันตรายต่อชีวิต เสรีภาพ ชื่อเสียง ทรัพย์สิน ใช้กำลังบังคับ ยึดเอกสารประจำตัว ใช้ภาระหนี้ผูกมัดโดยมิชอบ
20	ไม่ค้ามนุษย์	ไม่มีการจัดหา ชื่อ หน่วงเหนี่ยว กักขัง ลักพาตัว ใช้อำนาจโดยมิชอบ หรือเป็นธุระ จัดหา ซื้อขาย พามา เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

● การดำเนินการในปี 2563 – 2566

1. นโยบายด้านจริยธรรมด้านแรงงาน 10 ข้อ (11 ก.พ. 65)

หลักการและเหตุผล

สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยและสมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย มีการพึ่งพาแรงงานเป็นปัจจัยสำคัญในกระบวนการผลิต อีกทั้งจำเป็นต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายของประเทศไทยและข้อกำหนดอันสำคัญยิ่งของบรรดาคู่ค้า ด้วยเหตุนี้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายและส่งเสริมให้สมาชิกยึดมั่นในหลักการนโยบายด้านแรงงานร่วมกัน สมาคมฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายด้านจริยธรรมแรงงานขึ้น เพื่อสมาชิกนำไปเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน

ลิงค์: <https://thaituna.org/main/downloads/Guideline/นโยบายด้านจริยธรรมแรงงาน%2010%20ข้อ%2011-2-65.pdf>

2. แนวทางการตรวจแรงงานบนเรือประมง (1 ก.ค. 64)

หลักการและเหตุผล

จากที่ประเทศไทยได้รับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยการทำงานในภาคประมง ฉบับที่ 188 (ILO's Work in Fishing Convention No. 188, 2007 (C188) เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2562 และหลังจากนั้นประเทศไทยได้ออกกฎหมาย เพื่อให้สอดคล้องกับอนุสัญญาดังกล่าวคือ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. 2562 ซึ่งจากการรับ

อนุสัญญาและออกกฎหมายของประเทศไทยทำให้อุตสาหกรรมทูน่าซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมประมงเห็นความสำคัญต่อ ประเด็นการใช้แรงงานประมงจึงได้ศึกษารายละเอียดของ C188 ในหลักการพื้นฐานที่สำคัญ และกฎหมายพระราชบัญญัติ คุ่มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ.2562 เพื่อนำมาจัดทำแนวปฏิบัติของสมาคมฯ ด้านการใช้แรงงานบนเรือจากนั้นสมาคมฯ นำไปสื่อสารกับผู้นำเข้าปลาทูน่า (Tuna Trader) และแนะนำให้ปฏิบัติตาม

ลิงค์: <https://thaituna.org/main/downloads/Guideline/TH%20TTIA%20Guide%20Line%20ด้านแรงงานประมงทะเล%202021.pdf>

Chapter 2

การทำงานร่วมกับ ภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคม ด้านแรงงาน

1. การทำงานร่วมกับภาครัฐ และ เอกชน

● การดำเนินการในปี 2567

การดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาการค้ามนุษย์และส่งเสริมความรู้แรงงานระหว่างสมาคมฯ กับกระทรวงแรงงาน กระทรวง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงยุติธรรม ทั้งในรูปแบบ สมาคมเองโดยตรง และผ่านทางสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งดำเนินการประชุมให้ ความเห็นประเด็นและปัญหาด้านแรงงาน ดังนี้

1.1 คณะทำงานติดตามและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับในกลุ่ม สินค้าปลายน้ำ ประเภท ปลาปน อาหารสัตว์ และน้ำมันปลา (TTIA/TPFA ร่วมเป็นคณะทำงาน)

ร่วมคณะทำงานติดตามและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับในกลุ่มสินค้า ปลายน้ำ ประเภท ปลาปน อาหารสัตว์ และน้ำมันปลา เพื่อติดตาม เสนอแนะ แก้ไขปัญหาสินค้าปลายน้ำที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้อง กับการผลิตที่มาจากการใช้แรงงานบังคับ ซึ่งแผนการดำเนินการต่อไปอาจมีการจัดเสวนาวิชาการและทำวิจัยในอุตสาหกรรมที่ เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการถอดถอนจากการถูกกล่าวหาฯ โดยมีการประชุมที่สำคัญดังนี้

- ประชุมหารือหน่วยงานภาคเอกชนคณะทำงานติดตามและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ใช้แรงงานบังคับในกลุ่มสินค้าปลายน้ำ ประเภท ปลาปน อาหารสัตว์ และน้ำมันปลา วันที่ 2 ธ.ค. 67

- ประชุมคณะทำงานติดตามและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับในกลุ่ม สินค้าปลายน้ำ ประเภท ปลาปน อาหารสัตว์ และน้ำมันปลา ครั้งที่ 1 วันที่ 17 ธ.ค. 67

1.2 คณะอนุกรรมการเพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงาน บังคับ ในกลุ่มสินค้า กุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่มห่ม (TTIA ร่วมเป็นคณะอนุกรรมการ)

ร่วมเป็นคณะอนุกรรมการเพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงาน บังคับในกลุ่มสินค้า กุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่มห่ม ซึ่งจัดตั้งโดยกระทรวงแรงงานและมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน เพื่อ สนับสนุนแผนการดำเนินงานนำสินค้าเหล่านี้ออกจากรายชื่อ TVPRA List โดยสมาคมได้ร่วมประชุมหารือกับกระทรวงแรงงาน อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2557 ถึง 2567 รวมทั้งสิ้น 18 ครั้ง ประเด็นที่สำคัญจากการประชุมคือ การจัดทำแผนการดำเนินการของ

ทั้งภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้อง ส่งข้อมูลการป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับให้กับกระทรวงแรงงาน เช่น แผนการด้านแรงงานของสมาคมฯ, รายงานภาพรวมการดำเนินกิจกรรมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และรายงานภาพรวมด้านแรงงานบนเว็บไซต์สมาคม นอกจากนี้ สมาคมได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์และลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในสินค้า กุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2564

1.3 การสนับสนุนการไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

ตามกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี พ.ศ. 2559 ในโรงงานประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ หรือสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวกับการแปรรูปสัตว์น้ำ โดยสมาชิกในอุตสาหกรรมทูน่าได้ปฏิบัติตามอีกทั้ง สมาคมฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการป้องกันการใช้แรงงานเด็ก และได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตั้งแต่ปี 2560 เพื่อส่งเสริมการแก้ไขปัญหา โดยร่วมมือกับหน่วยงาน เช่น กระทรวงแรงงาน สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย บริจาคอุปกรณ์การเรียนและสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะ การเข้าร่วมวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กสากลเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก จึงมั่นใจได้ว่าสมาชิกในสมาคมฯ จะไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ในอุตสาหกรรมทูน่า

● การดำเนินการที่สำคัญระหว่างปี พ.ศ. 2563 – 2566

- TTIA/TPFA ร่วมเป็นอุตสาหกรรมนำร่อง ภายใต้ความร่วมมือการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good labour Practices: GLP) โดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) ร่วมกับหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ณ กระทรวงแรงงาน วันที่ 15 ก.ย. 65
- ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในสินค้า กุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม (MOU) จัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วันที่ 29 มี.ค. 64
- TTIA ร่วมงานวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กสากล โดยจัดกิจกรรมนิทรรศการแรงงาน ณ กระทรวงแรงงาน 9 มิ.ย. 66
- TTIA ร่วมกับ TFFA ร่วมบริจาคอุปกรณ์เครื่องเขียน อุปกรณ์สำนักงาน ขนม ให้เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดเทพนรรัตน์ และ โรงเรียนหลวงแพทยโกศลอุปถัมภ์ ในจังหวัดสมุทรสาคร เนื่องในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก วันที่ 10 มิ.ย.2565
- TTIA ร่วมกับ TFFA ร่วมกิจกรรมแสดงเชิงสัญลักษณ์ ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กสากล ผ่านทางออนไลน์ (Zoom meeting) จัดโดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน วันที่ 10 มิ.ย.2565
- TTIA ร่วมประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่อต้านแรงงานเด็กร่วมกับกระทรวงแรงงาน ปี 2564 จัดขึ้นวันที่ 12 มิ.ย.2564 เพื่อแสดงความมุ่งมั่น การกำจัดปัญหาการใช้แรงงานเด็กจากอุตสาหกรรมในประเทศไทย โดยสมาคมฯ ได้ประสานไปยังกระทรวงแรงงาน ได้รับแจ้งว่าจะจัดกิจกรรมในรูปแบบทางสื่อออนไลน์เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19

2. การทำงานร่วมกับภาคประชาสังคม

เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรภายนอกที่เป็นตัวแทนแรงงาน ในการส่งเสริมความรู้ในเรื่องของหลักจริยธรรมแรงงาน หลักการสรรหาอย่างมีจริยธรรมและความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาระหว่างตัวแทนนายจ้างและลูกจ้าง มีการดำเนินงานที่สำคัญกับองค์กรภาคประชาสังคมดังนี้

● การดำเนินการในปี 2567

2.1 เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ (Migrant Working Group: MWG)

เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ (Migrant Working Group: MWG) เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นประเด็นข้อกฎหมายที่กระทบกับแรงงาน โดยสมาคมฯ ร่วมประชุมเวทีต่างๆ อีกทั้งได้เชิญร่วมสังเกตการณ์การทำกิจกรรม GLP Visit ตั้งแต่ปี 2565 เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินกิจกรรม GLP Visit กับสมาชิกว่าไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการจัดสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่ของแรงงานอย่างเหมาะสม รวมถึงให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในภายหลังเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินกิจกรรมให้ดีขึ้นต่อไป โดยมีการประชุมและเสวนาร่วมกัน ดังนี้

- ประชุมคณะกรรมการการต่างประเทศ ศึกษานโยบายแรงงานต่างด้าวและสถานการณ์เมียนมาร์ วันที่ 23 พ.ค. 67
- ร่วมเป็นวิทยากร เวทีเสวนา “ชำแหละมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 24 กันยายน 2567 การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ”

หัวข้อ ผลกระทบของแนวทางการต่อใบอนุญาตทำงานแบบ MOU วันที่ 4 ธ.ค. 67

2.2 มูลนิธิเพื่อสิทธิแรงงาน (Labour Rights Foundation: LRF)

มูลนิธิเพื่อสิทธิแรงงาน (Labour Rights Foundation: LRF) เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของแรงงาน รวมถึงการส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ให้ความรู้เรื่องสิทธิของตนเองตามกฎหมาย ในปี 2567 สมาคมได้เชิญมูลนิธิเพื่อสิทธิแรงงาน (LRF) ร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์การทำกิจกรรม GLP Visit เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินกิจกรรม GLP Visit กับสมาชิก และร่วมเป็นผู้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Social Dialogue Workshop เพื่อเพิ่มความรู้ สิทธิ หน้าที่ ประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการสวัสดิการสวัสดิการในสถานประกอบการ

ทั้งนี้ตั้งแต่ปี 2564 สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย (TPFA) ได้ร่วมเป็นผู้จัดงานด้วย และปี 2566 ได้เชิญสมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย (TFFA) ร่วมจัดกิจกรรมดังกล่าว เพื่อส่งเสริมความรู้ สิทธิและหน้าที่ให้แรงงานข้ามชาติเข้ามาเป็นคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ มากขึ้น โดยจัดมาแล้วทั้งหมด 9 ครั้ง ดังตาราง

วัน/เดือน/ปี	ครั้งที่ / เรื่อง
13 พ.ย. 67	9. คณะกรรมการสวัสดิการกับการร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหา และแนวทางแก้ไขที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
23 พ.ย. 66	8. การสร้างความสำคัญให้กับคณะกรรมการสวัสดิการ (คกส.) ผ่านตัวแทนนายจ้างและลูกจ้าง
25 พ.ย. 65	7. การเสริมสร้างประสิทธิภาพคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
28 ต.ค. 64	6. บทบาทหน้าที่ คณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานการณ์โควิด-19
26 พ.ย. 62	5. การทำหน้าที่และการจัดการคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
24 มิ.ย. 60	4. การส่งเสริมคณะกรรมการสวัสดิการให้เป็นที่ยอมรับของแรงงานข้ามชาติ
24 มิ.ย. 59	3. บทบาทสำคัญของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการเพื่อการอยู่ร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
6-7 ส.ค. 58	2. การมีส่วนร่วมของแรงงานข้ามชาติ และเข้าใจสิทธิและหน้าที่ของตนเอง
19-20 ธ.ค. 57	1. Happy Workplace

2.3 องค์กร PLAN International Thailand

องค์กร PLAN International Thailand: PLAN มุ่งเน้นการดำเนินงานด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน เพื่อให้มีโอกาสดูแลถึงสิทธิที่จำเป็นต่อการพัฒนาชีวิตที่ดีขึ้น โดยเฉพาะด้านการศึกษา สุขภาพ และการคุ้มครองเด็ก อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับประเด็นต่างๆ เช่น ความเสมอภาคทางเพศ การลดความยากจน โดยสมาคมฯ ร่วมการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- โครงการ Fair Fish (ทุนจาก กระทรวงแรงงานสหรัฐ USDOL) (TTIA ร่วมโครงการ)

โครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลการจ้างงานในธุรกิจอาหารทะเล” (FAIR Fish) เริ่มตั้งแต่ปี 2562-2567 เพื่อพัฒนาภาคอุตสาหกรรมให้เข้าใจหลักการจ้างงานอย่างมีความรับผิดชอบ แก้ปัญหาแรงงานบังคับ ค้ำมนุษย์ การหาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการด้านแรงงานมาเสนอความเห็นเพื่อยกระดับแก้ปัญหาการใช้แรงงานและการสรรหาแรงงานในประเทศไทย โดยมี การแลกเปลี่ยนความรู้การสรรหาแรงงาน แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ การจัดประชุมระหว่างผู้ผลิตอาหารทะเลประเทศไทย และผู้ซื้อจาก US และ EU เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน

- เดือนกันยายน 2567 ได้จัดกิจกรรม การส่งเสริมและขยายผลแนวทางธรรมาภิบาลการจ้างงาน (Responsible Recruitment Model) มีการมอบรางวัล FAIR Fish Responsible Recruitment Award ให้กับผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลในการจ้างงาน

2.4 Dignity In Work for All (DIWA) (TTIA ร่วมโครงการ)

ตั้งแต่ปี 2565 ผู้ซื้อและ NGOs ผลักดันมาตรฐานนายจ้างจ่าย หรือ Zero Recruitment สำหรับการสรรหาแรงงาน ซึ่งสร้างผลกระทบด้านต้นทุนให้กับผู้ผลิตจำนวนมาก สมาคมจึงผลักดันให้เกิดการหารือโดยใช้หลักการ Fair Recruitment ค่าสรรหาที่เป็นธรรมต่อทั้งนายจ้างและลูกจ้าง และมีหารือการสำรวจผลกระทบมาตรฐานลูกจ้างด้านแรงงานด้วย

ปี 2567 TTIA ร่วมมือกับ Freedom Fund และ Humanity United 2 องค์กร NGOs ที่สนับสนุนให้มีการเก็บข้อมูลวิจัยผลกระทบมาตรฐานการสรรหาแรงงานของลูกจ้างขึ้นโดยให้ Dignity In Work For All (ชื่อเดิม VERITE) เป็นผู้ออกแบบแบบสำรวจค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงในการสรรหาแรงงานของอุตสาหกรรมทูน่าไทย จุดประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปจัดทำเป็นรายงานภาพรวมแสดงถึงค่าใช้จ่ายการสรรหาแรงงานที่เพิ่มขึ้นและนำไปหารือกับ Buyer เพื่อให้เกิดการร่วมรับผิดชอบต่อไป (Share Responsibility) โดย Dignity In Work for All ได้ดำเนินการสำรวจวิจัยผลกระทบมาตรฐานลูกจ้างต่อการสรรหาแรงงาน ซึ่งจะนำข้อมูลที่ได้จัดทำเป็นรายงานให้สมาชิกได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

2.5 สถาบัน ISSARA

เป็นองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร ได้รับทุนจากแบรด์สากล ผู้ค้าปลีกสากลหลายประเทศ มีจุดประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานผ่านความเห็นของคณงาน หุ่นส่วน และนวัตกรรม โดยสมาคมฯ ร่วมอบรมและงานเสวนาในประเด็นต่างๆ ดังนี้

- ร่วมอบรมออนไลน์ เรื่อง สรรหาจ้างแรงงานอย่างมีจริยธรรม (Ethical Recruitment 201) วันที่ 12 ก.ย. 67
- ร่วมอบรมออนไลน์ เรื่อง กลไกการร้องทุกข์อย่างมีจริยธรรม 101 : Ethical Grievance Mechanism Training for Thai suppliers เมื่อวันที่ 26 ก.ค. 67 เกี่ยวข้องกับการสร้างเครื่องมือหรือช่องทางการร้องเรียนในสถานประกอบการ หรือ การให้ความช่วยเหลือจากหน่วยงานภายนอกในการเป็นตัวกลางระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในกรณีข้อพิพาท หรือ ปัญหาต่างๆ
- การร่วมอบรมออนไลน์ หัวข้อ ธุรกิจและสิทธิมนุษยชน Business and Human Rights (BHR 101) เมื่อ 5 มิ.ย. 67 เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักสิทธิมนุษยชน และความเท่าเทียมในมิติต่างๆ ในสถานประกอบการ
- ร่วมเครือข่ายปฏิบัติการ การประเมินแรงงานแบบองค์รวม (ILM ACTION NETWORK LAUNCH) “การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาจ้างแรงงานอย่างมีจริยธรรมและห่วงโซ่อุปทาน” เมื่อ 22 ก.พ. 67

- การดำเนินการที่ผ่านมาปี 2563-2566

- เสวนาออนไลน์แลกเปลี่ยนความรู้กับโครงการ Fair Fish ครั้งที่ 1 ประจำปี 2566 หัวข้อ “ผลกระทบจากเศรษฐกิจโลกและความสำคัญของการตรวจสอบย้อนกลับอาหารทะเล” 12 ก.ค.66
- เสวนาออนไลน์ โดยโครงการ FAIR Fish หัวข้อ “การตรวจสอบย้อนกลับอาหารทะเลสำหรับ SMEs และการสรรหาอย่างมีความรับผิดชอบ” 23 ส.ค.66
- เสวนา หัวข้อ แบ่งปันความท้าทายและแนวทางแก้ไขเพื่อนำการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพผ่านความร่วมมือและนวัตกรรม เมื่อ 6 ต.ค. 66
- หารือกับเครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ (Migrant Working Group: MWG) ประเด็นด้านแรงงาน วันที่ 10 ม.ค. 65 ผ่านออนไลน์ รายงานการสำรวจสถานการณ์แรงงานข้ามชาติ การฟ้องคดีนักข่าวของโรงงานแปรรูปอาหารทะเล จ.สงขลา การฟ้องคดีนักข่าวของโรงงานแปรรูปอาหารทะเล จ.สงขลา
- ร่วมประชุมกฎหมายการคุ้มครองแรงงานประมงในประเทศไทย ผ่านออนไลน์ วันที่ 27 มิ.ย. 65 จัดโดย ม.มหิดล สถาบันวิจัยประชากรสังคม / เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ (Migrant Working Group: MWG)
- ร่วมประชุมระดมความเห็นทบทวนการบังคับใช้ พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 60 ทางออนไลน์ วันที่ 11 ส.ค. 65
- ร่วมสัมมนา “ความท้าทายกระบวนการนำเข้าแรงงานข้ามชาติ MOU ในประเทศต้นทางและกระบวนการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานข้ามชาติตามมติคณะรัฐมนตรี” โดยสถาบันอิสรา (Zoom Meeting) วันที่ 22 ก.ย. 65
- ร่วม เสวนาออนไลน์ ผู้นำเข้าสินค้าจากอาหารทะเลไทยในยุโรปและผู้ประกอบการธุรกิจอาหารทะเลในประเทศไทย จัดโดย Plan International Thailand วันที่ 5 ต.ค. 65
- ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เสี่ยงของแรงงานสำหรับลูกเรือบนเรือประมง จัดโดย Key Traceability ณ รร.เซนเตอร์พอยต์ สีลม วันที่ 12 ต.ค. 65
- ร่วม เสวนาออนไลน์ ผู้นำเข้าสินค้าจากอาหารทะเลไทยในสหรัฐและผู้ประกอบการธุรกิจอาหารทะเลในประเทศไทย โดยองค์กร Plan International Thailand วันที่ 16 พ.ย. 65
- ร่วมเป็น Speaker เสวนา Thailand and The US TIP Report 2021 จัดโดย สถาบันเอเชียศึกษา ศูนย์วิจัยการย้ายถิ่นแห่งเอเชีย ร่วมกับ เครือข่ายเพื่อการประมงยั่งยืนและการคุ้มครองแรงงาน วันที่ 12 ก.ค.64
- ให้สัมภาษณ์ออนไลน์ กับ องค์กรเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศแห่งสหรัฐอเมริกา สำนักงานประจำภาคพื้นเอเชีย (USAID/RDMA) ในประเด็นเรื่องการประเมินสถานการณ์ด้านการต่อต้านการค้ามนุษย์ในประเทศไทย วันที่ 30 ก.ย.64
- ให้สัมภาษณ์ ออนไลน์งานวิจัยของ UNDP เรื่องการฟ้องคดีปิดปาก (SLAPP) การคุ้มครองนักสิทธิมนุษยชน โดย ผศ. เสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์ และคุณธาริณี สุวรรณนท์ โดย UNDP และ กระทรวงยุติธรรม วันที่ 1 พ.ย.64

Chapter 3

การทำงานร่วมกับองค์การระหว่างประเทศด้านแรงงานอื่นๆ

1. องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO)

1.1 โครงการ Ship to Shore Rights SEA โดยทุนจาก EU (Phase 2 เริ่มปี 2564- 2567) (TTIA ร่วมโครงการ)

โครงการ Ship to Shore Rights SEA เป็นโครงการความร่วมมือร่วมในกลุ่มสหประชาชาติ ประกอบด้วย องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) / องค์การเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration: IOM) / โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (United Nations Development Programme: UNDP) มี ไทย กัมพูชา อินโดนีเซีย ลาว พม่า ฟิลิปปินส์ เวียดนาม ร่วมโครงการ ได้รับทุนสนับสนุนจาก EU โครงการ Phase 1 (เริ่มปี 2559-2562) มีการดำเนินการที่สำคัญ เช่น ปรับปรุงคู่มือ GLP ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น, ผลักดันคณะกรรมการสวัสดิการให้เป็นที่ยอมรับ, สนับสนุนให้ประเทศไทยรับอนุสัญญา C188 และ ระเบียบ P29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ และ Phase 2 (เริ่มปี 2564-2567) โดยผลสำเร็จที่สำคัญ เช่น การจัดทำ SGLP (Seafood Good Labour Practice) ในอุตสาหกรรมอาหารทะเลและการขยายผลไปยัง Phase 3

จุดประสงค์ของโครงการ เพื่อแก้ปัญหาแรงงานบนบกและแรงงานบนเรือ โดยเฉพาะในโรงงานแปรรูปสัตว์น้ำ ส่งเสริมให้มีการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย มุ่งเน้นให้แรงงานได้รับค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นธรรม ปราศจากการบังคับใช้แรงงานและการเลือกปฏิบัติ มีเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน และสำหรับแรงงานบนเรือ มุ่งเน้นการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทั้งด้านสุขภาพ ความปลอดภัย การจ้างงานที่เป็นธรรม และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างมีศักดิ์ศรี มีการตรวจสอบเรือและการจัดหาแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งลดการใช้แรงงานบังคับและการละเมิดสิทธิมนุษยชน

● การดำเนินการที่สำคัญในปี พ.ศ. 2567

- สมาคมได้งบประมาณสนับสนุนเพื่อส่งเสริมกิจกรรม GLP ระหว่างปี 2566-2567 จัด GLP Visit กับสมาชิก รวมถึงจัดอบรมให้กับฝ่าย HR และตัวแทนแรงงานเพื่อให้เข้าใจถึงหน้าที่ของตนทั้งฝ่ายตัวแทนนายจ้างและลูกจ้าง จัดขึ้น ณ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 22-23 ม.ค.67 และ จ.สงขลา วันที่ 25 ม.ค.67

- สมาคมฯ เชิญผู้แทนจาก ILO ร่วมสังเกตการณ์การกิจกรรม GLP Visit เพื่อให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของสมาคมที่ไม่มีการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับรวมถึงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม

- โครงการสิ้นสุดใน ธ.ค. 67 ซึ่งจะขยายไป Phase 3 ในปี 2568

● การดำเนินการที่ผ่านมาปี 2563-2566

- ร่วมประชุมออนไลน์ข้อค้นพบของการประเมินกลางภาค (MTE) สำหรับสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง SEA (14 ก.พ. 66)

- ร่วมการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาหลักสูตร (PAC) ครั้งที่ 4 (28 ก.พ. 66)

- ร่วมประชุมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การนำ GLP ไปใช้ ประเทศอินโดนีเซีย เมืองจาการ์ตา (3-5 ส.ค. 66)

- ประชุมภาคธุรกิจร่วมกับ NGOs ทหารเรือหลักการ Fair Recruitment (30 ส.ค. 66)

- ร่วมประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการครั้งที่ 3 ประเทศไทย โครงการสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง Ship to Shore Rights SEAs วันที่ 16 มิ.ย.65 มีการนำเสนอความคืบหน้าโครงการ เช่น การช่วยเหลือด้านวิชาการกับกระทรวงแรงงานทบทุนการปฏิบัติตาม C188, หรือทวิภาคีการจัดหางานประมงระหว่างประเทศไทยและกัมพูชา, สนับสนุนกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพจัดประชุม SEA Fisheries Forum ส่งเสริมกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศ, จัดทำข้อค้นพบ จัดทำกรนำ GLP ไปใช้, จัดอบรมออนไลน์พนักงานตรวจแรงงาน, สนับสนุน กระทรวงแรงงาน แลกเปลี่ยนประสบการณ์แรงงานประมงกับประเทศฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย กัมพูชา, แจกถุงยังชีพช่วยเหลือแรงงานข้ามชาติช่วงโควิดในสมุทรสาคร สมุทรสงคราม, สนับสนุนการตั้งกลุ่มสหภาพแรงงานประมง อบรมการปฐมพยาบาลการช่วยเหลือฉุกเฉินกลางทะเล

- ร่วมประชุม Fair Seas Labour Huahin Thailand จัดโดย ILO ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights เพื่อหารือประเด็นการดำเนินการด้านแรงงานประมงระดับภูมิภาค และหารือเตรียมจัดงานประชุมระดับภูมิภาคที่ประเทศอินโดนีเซีย และเยี่ยมชมการทำงานของศูนย์ PIPO จ.ประจวบคีรีขันธ์ (18 ส.ค. 65)

- ร่วมประชุม Fair Seas: South-East Asian Labour Conference on decent work and resilience in fishing and seafood processing sectors ภายใต้โครงการ Ship to shore rights จัดโดย องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ณ โรงแรม Jimbaran Nusa Dua. บาหลี ประเทศอินโดนีเซีย (6-7 ก.ย. 65)

- ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ออนไลน์ เรื่อง ข้อค้นพบเบื้องต้นจากการประเมินผลโครงการแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงานในอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล (30 พ.ย. 64)

สถานะ: โครงการกำลังจะสิ้นสุดลงในปี 2567 ทั้งนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการขยายไปสู่ Phase 3 ในปี 2568 ซึ่งจะขยายผลไปยังประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มากขึ้น เช่น อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์

1.2 โครงการ Sea Forum for Fishers ทุนจากสหภาพยุโรป ปี 2561- 2563 (TTIA ร่วมโครงการ)

เพื่อเสนอการปฏิบัติด้านแรงงาน การแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ของไทยในมุมมอง ของภาคอุตสาหกรรมธุรกิจ ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เช่น การดำเนินการ GLP การพัฒนาคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ โดยผลสำเร็จของโครงการคือการแลกเปลี่ยนการดำเนินการแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ระดับภูมิภาค การประชาสัมพันธ์ประเทศไทยที่รับอนุสัญญา C188 / การนำเสนอหลัก GLP เพื่อให้นำไปปรับใช้ในโครงการในระดับภูมิภาค

สถานะ: โครงการสิ้นสุดแล้วในปี 2563

2. องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration: IOM)

โครงการ Promise (เริ่มเมื่อ 2560-2564) ทุนจาก รัฐบาลสวีเดนแลนด์ ขยายโครงการต่อ Phase 2 (เริ่มเมื่อ 2564 – 2568) (TTIA ร่วมโครงการ)

วัตถุประสงค์ เพื่อแลกเปลี่ยนความเห็น ในรูปแบบไตรภาคี (รัฐ เอกชนและภาคประชาสังคม) เพื่อแก้ปัญหา การโยกย้ายถิ่นฐาน พัฒนาการสรรหาแรงงาน ให้มีความรับผิดชอบ เพิ่มทักษะของแรงงานข้ามชาติ และนำเสนอทิศทางด้านแรงงาน ในมุมมองของอุตสาหกรรมทูน่า

● การดำเนินการที่สำคัญในปี 2567

- ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการว่าจ้างแรงงานข้ามชาติระหว่างภาครัฐกับเอกชน ครั้งที่ 1/2567 (22 เม.ย. 67)
- ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการว่าจ้างแรงงานข้ามชาติระหว่างภาครัฐกับเอกชน ครั้งที่ 2/2567 (2 ก.ค. 67)

- การร่วมให้สัมภาษณ์ ความเห็นต่อการขึ้นทะเบียนแรงงานตาม มติ ครม. (6 มิ.ย. 67)

● การดำเนินการที่ผ่านมาปี 2563-2566

- ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการว่าจ้างแรงงานข้ามชาติระหว่างภาครัฐกับเอกชน ครั้งที่ 1/2566 (8 ก.พ. 66)

- ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการว่าจ้างแรงงานข้ามชาติระหว่างภาครัฐกับเอกชน ครั้งที่ 2/2566 (26 มิ.ย.66)

- ร่วมประชุมการวิจัยผลกระทบทางสังคมและเศรษฐกิจที่มีต่อแรงงานข้ามชาติ ในสถานการณ์การระบาดโควิด 19 ในประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมา และประเทศไทย (31 ส.ค.64)

สถานะ สมาคมยังคงร่วมมือกับโครงการฯ

Chapter 4

การดำเนินการด้านแรงงาน แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี

(Good Labour Practice: GLP)

หลักการและเหตุผล

แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices: GLP) เป็นแนวทางภาคสมัครใจที่พัฒนาขึ้นเพื่อส่งเสริมให้ธุรกิจและอุตสาหกรรมปฏิบัติตามมาตรฐานด้านแรงงาน แนวปฏิบัตินี้มุ่งเน้นให้เกิดการใช้แรงงานที่ดี โดยสมาคมจะติดตามผ่านการเยี่ยมโรงงานสมาชิกทุกปี (GLP Visit) วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการดำเนินงานด้านแรงงานของสมาชิก เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การจัดสวัสดิการให้แรงงาน การส่งเสริมความร่วมมือในสถานประกอบการ และให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม นอกจากนี้ สมาคมฯ ยังให้คำแนะนำและสนับสนุนโรงงานในการปรับปรุงการปฏิบัติตาม GLP เพื่อยกระดับมาตรฐานแรงงานในอุตสาหกรรมโดยรวม และสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของสมาชิกเป็นไปตามมาตรฐานแรงงานสากล ทั้งในด้านการคุ้มครองสิทธิแรงงานและการปฏิบัติตามกฎหมาย

● การใช้แนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี (GLP) กับสมาชิก (TTIA/TPFA ติดตามสมาชิกร่วมกัน)

สมาคมฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice: GLP) ตั้งแต่ปี 2556 โดยร่วมมือกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมประมง องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) และสมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดการด้านแรงงานในอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นกรดำเนินการในลักษณะภาคสมัครใจ ต่อมาปี 2562 สมาคมฯ ได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่กล่าวไปในข้างต้น ปรับปรุงประสิทธิภาพของคู่มือ GLP และเริ่มใช้ติดตามสมาชิกตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา

ในปี 2563 นั้น ยังมีการจัดตั้งสมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทยขึ้นเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมสินค้าอาหารสัตว์เลี้ยงของไทย โดยเริ่มจากการครอบคลุมอาหารสัตว์เลี้ยงชนิดเปียก (Wet pet food) และ ได้ขยายขอบเขตให้ครอบคลุมสินค้าอาหารสัตว์เลี้ยงทุกประเภทสำหรับสุนัขและแมวในทุกรูปแบบบรรจุภัณฑ์ สมาคมอาหารสัตว์เลี้ยงไทยยังได้นำนโยบายด้าน

แรงงานเช่นเดียวกับสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย เช่น การส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติต่อแรงงาน (Ethical Code of Conduct)

ทั้งนี้ปี 2564 สมาคมได้ให้ข้อมูลประเมินโครงการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP Program) ภายใต้โครงการ Ship to shore rights โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้ข้อค้นพบการพัฒนากิจกรรมฯ ให้ดียิ่งขึ้น เช่น ควรมีภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วม กลไกการร้องทุกข์ควรกำหนดระยะเวลาดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสม ควรส่งเสริมคณะกรรมการสวัสดิการให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมชายหญิง และผู้บริหารควรมีส่วนร่วมมากขึ้น ซึ่งตั้งแต่ปี 2565 สมาคมฯ ได้ปรับปรุงเพิ่ม Checklist คำถาม และเชิญ NGOs (MWG Migrant Working Group) ร่วมสังเกตการณ์การดำเนินการติดตาม GLP สำหรับโรงงานสมาชิกที่สมัครใจให้ NGOs เข้าร่วม

ในปี 2567 สมาคมได้ดำเนินกิจกรรมผ่านทางออนไลน์และออนไลน์ โดยพิจารณาจากข้อมูลการดำเนินกิจกรรมจากการสัมภาษณ์และติดตามกรณีที่มีประเด็นสืบเนื่องของแต่ละสมาชิกจากปีที่ผ่านมา เพื่อประเมินความเสี่ยงในแต่ละโรงงาน เมื่อสมาคมดำเนินการครบทุกบริษัทแล้ว จะสรุปภาพรวมเป็นรายงานประจำปี ซึ่งจัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสมาคม และในปีนี้ สมาคมฯ ได้รับงบประมาณสนับสนุนในโครงการ Ship to Shore Rights SEA จาก องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ซึ่งเป็นองค์กรภายใต้สังกัดสหประชาชาติ (UN) สนับสนุนกิจกรรม GLP ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดอบรม หรือ การดำเนินกิจกรรมฯ รวมถึงได้เชิญ ILO และ NGOs เข้าร่วมสังเกตการณ์เพิ่มขึ้น เช่น (MWG : Migrant Working Group, LRF : Labour Rights Foundation) เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินกิจกรรม และนำไปพัฒนาต่อยอดโครงการต่อไปในอนาคต โดยมีสมาชิกที่องค์กรภายนอกเข้าร่วมสังเกตการณ์จำนวน 6 บริษัท

● **ความเปลี่ยนแปลงจากการดำเนินกิจกรรม GLP Visit กับสมาชิกที่เกิดขึ้นตั้งแต่ปี 2559 – 2567**

จากข้อมูลผลการดำเนินการ GLP Visit กับสมาชิกตั้งแต่ปี 2559-2567 พบว่าสมาชิกมีการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง กล่าวคือ มีข้อค้นพบที่ไม่สอดคล้องต่อกฎหมายและหลักการ GLP ที่ต้องให้สมาชิกแก้ไขลดลง ดังตาราง

ประเด็นด้านแรงงานที่พบ \ ปีที่ดำเนินการ	ก่อนทำ	GLP	GLP	GLP	GLP	GLP	GLP	GLP	GLP
	GLP	visit	visit	visit	visit	visit	visit	visit	visit
		2559	2560	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1.พบสมาชิกไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ	x	x	x	x					
2.พบสมาชิกไม่มีแรงงานข้ามชาติเป็น คคส.	x	x				x			
3.คคส.ไม่ได้มาจากการเลือกตั้ง	x	x	x		x		x		
4.สัญญาจ้างมีแต่ภาษาไทย	x			x	x			x	
5.ไม่มี Pay Slip	x	x							
6.มีการหักเงินค่าจ้าง (ค่าหอ, ค่าน้ำ-ไฟ, ลงโทษ)	x	x	x	x			x		x
7.แรงงานต้องซื้ออุปกรณ์ทำงานเอง	x	x	x	x					
8.มีการใช้บัตรห้องน้ำ	x				x			x	x
9.ตรวจการตั้งครุภัณฑ์ก่อนรับเข้าทำงาน	x		x	x	x	x		x	
10.ไม่มีกล่องรับข้อร้องเรียน	x	x	x						

หมายเหตุ : 1. เครื่อง X คือยังพบประเด็นดังกล่าวในสถานประกอบการ
 2. ทั้งนี้สมาคมฯ ได้ติดตามการแก้ไขโดยดังกล่าวโดยให้สมาชิกส่งหลักฐานการแก้ไขกลับมายังสมาคมฯ เพื่อบันทึกข้อมูล

● การดำเนินการที่ผ่านมาปี 2563-2566

- ปี 2560 สมาคมได้ดำเนินกิจกรรม GLP Visit กับบริษัทซัพพลายเชนของสมาชิก เพื่อนำร่องการดำเนินการ GLP Visit ที่คาดว่าจะสามารถขยายผลได้ไปถึงซัพพลายเชนอื่นๆ นอกเหนือจากสมาชิก
- TTIA / TFFA จัดอบรม GLP แนะนำคู่มือฉบับใหม่ให้สมาชิกโดยมี ILO ร่วมสังเกตการณ์ ครั้งที่ 1 วันที่ 15-16 พ.ค.62 ณ สมุทรสาคร ครั้งที่ 2 วันที่ 17-18 มิ.ย.62 ณ สงขลา
- TTIA / TFFA / ILO เปิดตัวคู่มือ ILO-GLP "GLP for Seafood industry and Sustainable Fishing in Thailand" ณ เมืองทองธานี วันที่ 29 พ.ค. 62

Chapter 5

การส่งเสริมหลักการด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและเหตุผล

จากมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 21 พ.ย. 60 ประกาศให้เรื่อง“สิทธิมนุษยชน” เป็นวาระแห่งชาติ และตั้งใจร่วมมือกับกลไกพิเศษของสหประชาชาติ จึงเชิญคณะทำงานสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนมาเยือนไทย เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการนำ UNGP Guiding Principles on Business and Human Rights ไปปฏิบัติ โดยมีหลักพื้นฐานของ UNGP ประกอบด้วย 1) ปกป้อง (Protect) เป็นหน้าที่ของรัฐ 2) เคารพ (Respect) บริษัทเอกชนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศที่มีไว้เพื่อปกป้องและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และ 3) เยียวยา (Remedy) ผู้เสียหายสามารถเข้าถึงการเยียวยา โดยผ่านกระบวนการยุติธรรมที่รัฐจัดให้ และบริษัทเอกชนมีความรับผิดชอบในระดับบริษัท ในการจัดให้มีกระบวนการปรึกษาหารือ

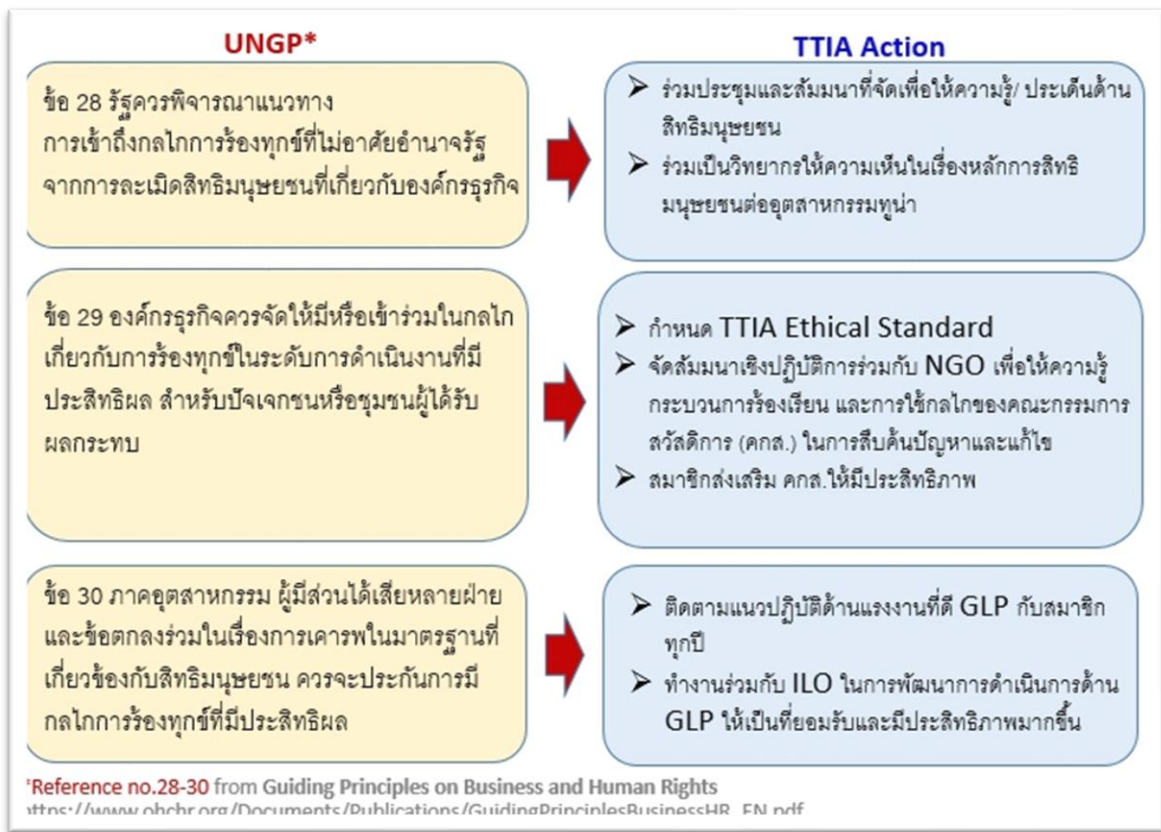
- คณะทำงานสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนกรุงเทพฯเยือนประเทศไทย เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 61 (โดยการเชิญของรัฐบาลไทย ระหว่างวันที่ 28 มี.ค. – 4 เม.ย. 61) การมาเยือนไทยนั้นสมาคมฯ ได้เสนอข้อมูลการดำเนินงานด้านการปกป้องสิทธิมนุษยชน ซึ่งสมาคมได้ทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน อาทิ ILO, NGOs, รัฐ, buyer โดยมีหลักการว่ารับฟังปัญหาแล้วนำมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขร่วมกัน โดย 4-5 ปีที่ผ่านมาได้ทำกรอบคลุมประเด็น Human Rights, due diligence และ complaint mechanism

ซึ่งวันที่ 4 เม.ย. 61 คณะทำงานสหประชาชาติได้มีการแถลงการณ์สิ้นสุดการเยือนประเทศไทยโดยคณะทำงานสหประชาชาติได้กล่าวชื่นชมการดำเนินการของสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยดังนี้

“...เรามีความยินดีกับการดำเนินการอย่างเฝ้าระวังของรัฐบาลในการกำหนดให้มีการจดทะเบียนเรือประมงพาณิชย์ทุกลำ มีระบบใหม่ในการควบคุมการแจ้งเรือเข้า-ออกจากท่าและการตรวจแรงงานที่รัดกุมเข้มแข็งขึ้น และการเพิ่มโทษปรับสำหรับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและประมง “นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการโดยสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยที่นำโดยสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยที่กำหนดให้สมาชิกต้องรับหลักจรรยาบรรณ ว่าด้วยการปฏิบัติด้านแรงงานที่มีจริยธรรม รวมถึงการให้คำมั่นที่จะติดตามตรวจสอบการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานของผู้จัดหาสินค้า หน่วยงานรัฐและสมาคมธุรกิจยังได้เปิดช่องทางสำหรับการปรึกษาหารือกับสภาพแรงงานและองค์กรของแรงงานข้ามชาติอีกด้วย เราสังเกตว่าความเสี่ยงของการ

บังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ยังปรากฏในภาคอุตสาหกรรมอื่นในประเทศไทยด้วย เช่น ภาคการเกษตรและการก่อสร้าง ที่มีแรงงานข้ามชาติทำงานเป็นจำนวนมาก เราจึงขอเรียกร้องให้รัฐบาลนามาตรการที่ใช้กับภาคการประมงมาดำเนินการดูแลสภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมอื่น และพิจารณากำหนดให้ธุรกิจภาคที่มีความเสี่ยงสูงให้ทำการตรวจสอบและรายงานเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ....” แถลงโดย Mr.Dante Pesce (ข้อมูลเพิ่มเติม <http://www.ohchr.org/EN/NewsEvents/Pages/DisplayNews.aspx?NewsID=22915&LangID=E>)

สมาคมฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการตามหลักสิทธิมนุษยชน และเพื่อสนับสนุนและติดตามนำหลักการของสหประชาชาติด้านสิทธิมนุษยชนไปใช้ในธุรกิจ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) ตามวาระแห่งชาติ ในปี 2562 ร่วมกับคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (องค์การอิสระ) และกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (กระทรวงยุติธรรม) ติดตามร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน โดยได้ศึกษาแนวทางในการนำหลักการชี้แนะเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) มาดำเนินการเน้นในข้อ 28 – 30 ดังนี้



หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง: คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน / กรมคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม โดยการนำหลักการ UNGP สิทธิมนุษยชนมาปรับใช้ในอุตสาหกรรมทูน่า คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน กระทรวงยุติธรรม กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (เริ่มเมื่อ 2561- ปัจจุบัน)

● การดำเนินการในปี 2567

1.1 การเก็บข้อมูลหลักการด้านสิทธิมนุษยชนกับสมาชิกในกิจกรรม GLP Visit

- เนื่องจากปี 2564 องค์การสหประชาชาติ:United Nation (UN) ได้ให้ความสำคัญเรื่องสิทธิมนุษยชนต่อแรงงานมากยิ่งขึ้น สมาคมฯ จึงได้ออกแบบ Checklist โดยนำหลักการมาจาก คู่มือประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านและจัดทำโดย TTIA / TPFA 23/12/67

รายการตรวจสอบของภาคธุรกิจ จัดทำโดยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนมาเป็นต้นแบบ และได้รับความเห็นชอบรวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมจากการประชุมคณะกรรมการแรงงานสมาคมฯ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2564 มาปรับให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมทูน่า และเริ่มใช้เก็บข้อมูลตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นมา โดยการเก็บข้อมูลในปี 2567 จะให้ตัวแทนนายจ้างส่งแบบประเมินตนเอง และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสมาคมฯ จะสัมภาษณ์ตัวแทนนายจ้าง หรือ ฝ่ายบุคคล เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำรายงาน GLP Visit 2567 ต่อไป โดยมีข้อค้นพบที่สำคัญ เช่น บริษัทสมาชิกไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งในด้านเพศสภาพ ศาสนา เชื้อชาติ ต่อการรับบุคคลเข้าทำงาน และการปฏิบัติต่อแรงงานในโรงงาน, บริษัทมีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมโดยรอบโรงงานว่าสร้างผลกระทบต่อชุมชนหรือไม่

1.2 การอบรมสัมมนา และให้สัมภาษณ์

- 19 พ.ย. 67 ร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาและคัดเลือกองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ครั้งที่ 3/2567 (ประธานกลุ่มแรงงาน สภาอุตสาหกรรมฯ มอบคุณอรุณพันธ์ฯ เข้าร่วม)

● การดำเนินการที่ผ่านมามีปี 2563-2566

- การให้ความเห็นต่อ ร่าง พรบ.สิทธิมนุษยชน พ.ศ..... โดยเมื่อ วันที่ 17 ก.ค.-15 ส.ค.66 กรมคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ได้เปิดรับฟังความเห็น ร่างพระราชบัญญัติสิทธิมนุษยชน พ.ศ. โดยจุดประสงค์ของ พรบ.นี้ร่างขึ้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ สอดคล้องกับพันธกรณีด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ตลอดจนมีกลไกในการคุ้มครอง มีการส่งเสริม คุ้มครองสิทธิมนุษยชน รวมถึงการเยียวยาให้แก่ผู้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและดำเนินงานด้านพันธกรณีด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกฎหมายภายในประเทศ การประชุมและสัมมนาปี 2566

- การร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำสื่อรณรงค์เพื่อยุติการแสวงประโยชน์ทางเพศในสถานที่ทำงาน (ระยะที่ 2) Asian Regional Campaign on Ending Gender Based Workplace Exploitation จัดโดย มูลนิธิเอเชียศึกษา ร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สำนักเลขาธิการอาเซียน ณ โรงแรมบันยันทรี กรุงเทพฯ วันที่ 4 ก.ค.65

- ร่วมสัมภาษณ์ ออนไลน์งานวิจัยของ UNDP เรื่องการดำเนินคดีการฟ้องปิดปาก (SLAPP) การคุ้มครองนักสิทธิมนุษยชน โดย ผศ.เสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์ และคุณธาริณี สุวรรณนท์ ในโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ โดย UNDP และกระทรวงยุติธรรม วันที่ 1 พ.ย.64

- ร่วมประชุมระหว่างประเทศและร่วมเป็น speaker ในงาน "การดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชน (Responsible Business and Rights Forum) " กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 12 – 13 มิ.ย.62 ณ ศูนย์การประชุมสหประชาชาติ (UN Conference Center) กรุงเทพฯ ฯ

- ร่วมเป็นวิทยากร บรรยายหลักสูตร ประกาศนียบัตรด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 เรื่องสัมมนาบทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชนในสังคมและองค์กร ณ สถาบันพระปกเกล้า วันที่ 26 ส.ค. 62

- ร่วมประชุม UN HUMAN RIGHTS ณ นครเจนีวา สวิตเซอร์แลนด์ จัดโดยองค์การสหประชาชาติ นครเจนีวา การประชุมในวันที่ 27 พ.ย. 61 ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ได้นำเสนอหัวข้อ “Human rights-based sustainable fisheries: an experience from the Thai Tuna Industry” บนเวทีในงาน The seventh annual Forum on Business and Human Rights, โดยการเชิญของกระทรวงการต่างประเทศ

Chapter 6

การดำเนินการอื่นๆ ของสมาคม

● การดำเนินการของสมาคม 2567

1.1 การติดตาม Checklist สรรหาแรงงานกับสมาชิก

ในปี 2563 ILO ได้พัฒนาความคิดริเริ่มในการจัดหางานที่เป็นธรรม - หลักการทั่วไปและแนวทางการดำเนินงานสำหรับการสรรหาที่เป็นธรรมและคำจำกัดความของค่าธรรมเนียมนิยามการจัดหางานและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง

TTIA ตระหนักดีว่าอุตสาหกรรมปลาหูช้างแรงงานข้ามชาติจำนวนมาก และสิ่งสำคัญคือต้องแน่ใจว่าการจัดหางานเป็นไปอย่างยุติธรรมและโปร่งใส TTIA ได้จัดทำรายการตรวจสอบเกี่ยวกับการสรรหาที่เป็นธรรมโดยได้รับการสนับสนุนจาก IOM อย่างไม่เป็นทางการ รายการตรวจสอบได้รับการวางแผนเพื่อใช้ในหมู่สมาชิกของสมาคม

ข้อค้นพบจากการสำรวจในปี พ.ศ. 2567 สะท้อนให้เห็นว่ามีแนวโน้มลดลงที่แรงงานข้ามชาติต้องจ่ายค่าจัดหางานเนื่องจากบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบ (TTIA รวบรวมข้อมูลค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นระหว่างการจัดหางานข้ามชาติจากสมาชิกสามัญ 24 รายจาก 27 ราย โดย 2 บริษัทไม่ได้ให้ข้อมูลเนื่องจากบริษัทหนึ่งหยุดผลิตผลิตภัณฑ์จากปลาหูช้าง และอีก 1 บริษัทไม่ได้จัดหางานข้ามชาติ)

ข้อ	ข้อมูลค่าใช้จ่ายการสรรหาแรงงานข้ามชาติ ปี 2566 - 2567	จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วม GLP (บริษัท)	บริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย				การเปลี่ยนแปลง 67/66 (%)
			2566		2567		
			บริษัท	%	บริษัท	%	
ค่าใช้จ่ายประเทศต้นทาง							
1	ค่าจัดทำ Passport	26	14	54	21	81	+27%
2	ค่าเอกสารที่ประเทศต้นทาง (ที่พัก, อาหาร, ค่าเดินทาง)	26	14	54	23	88	+35%
3	ค่าเซ็นสัญญา, ค่าเสื้อ, SMARTCARD, ประกันชีวิตฝั่งพม่า	26	15	58	23	88	+31%
4	ค่าบริการเอเจนซี่ของประเทศต้นทาง	26	17	65	23	88	+23%
ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในประเทศไทย							
5	ค่า Visa	26	21.5	83	24.5	94	+12%
6	ค่า Work permit	26	21.5	83	24.5	94	+12%
7	ค่าตรวจสอบสุขภาพ	26	21	81	25	96	+15%
8	ค่าตรวจไวรัสตับอักเสบบ	26	21	81	25	96	+15%
9	ค่าอาหาร น้ำดื่ม และค่าเดินทาง ฝั่งประเทศไทย	26	22	85	24	92	+8%
10	Swab test โควิด (ATK, PCR)	26	21	81	25	96	+15%
11	ค่าตรวจโรคต้องห้าม 6 โรค เพื่อขอ Work permit	26	21	81	25	96	+15%
12	ค่าแรงงานข้ามชาติกักตัว 14 วันจากสถานการณ์โควิด 19	26	18	69	25	96	+27%

- *หมายเหตุ: 1. มี 1 บริษัท ที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ เนื่องจาก บริษัทดังกล่าวไม่ได้ผลิต ผลิตภัณฑ์จากปลาทูน่าแล้วแต่ยังคงสถานะความเป็นสมาชิกอยู่
2. ปี พ.ศ. 2566/2567 ข้อ 5 และ 6 ข้อมูลแสดงเป็นตัวเลขจุดทศนิยม 0.5 หมายถึง มีบางบริษัทแบ่งจ่ายกับแรงงานคนละครึ่ง

1.2 ติดตามสถานการณ์ TIP Report 2024 ในไทย

เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567 กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐฯ ได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี ค.ศ. 2024 (2024 Trafficking in Persons Report: 2024 TIP Report) ซึ่งรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ใน 188 ประเทศ/เขตเศรษฐกิจ โดยในปี **ประเทศไทยได้รับการจัดระดับให้อยู่ใน Tier 2 ต่อเนื่องเป็นปีที่สาม**

รายงานฯ ได้สะท้อนถึงพัฒนาการสำคัญที่รัฐบาลไทยและภาคส่วนต่างๆ ร่วมกันดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในปีที่ผ่านมา อาทิ จำนวนการสืบสวนสอบสวนและการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงการระบุด่วนผู้เสียหายที่เพิ่มขึ้น การสืบสวนสอบสวนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิด การจ่ายเงินชดเชยให้แก่ผู้เสียหายมากขึ้น และการจัดตั้งศูนย์คัดแยกผู้เสียหาย ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะที่ไทยอาจพิจารณาดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ให้ครอบคลุมยิ่งขึ้น

การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติของไทย โดยหน่วยงานในทุกภาคส่วนของรัฐบาลไทยมุ่งมั่นดำเนินการต่อต้านการค้ามนุษย์อย่างจริงจังมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อปกป้องประชาชนและชาวต่างชาติที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยตามหลักสิทธิมนุษยชน ที่ผ่านมา รัฐบาลได้ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานไทย และเสริมสร้างความเป็นหุ้นส่วนกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ รวมถึงกับสหรัฐฯ เพื่อขยายขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดความก้าวหน้าที่เป็นรูปธรรมในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

ข้อมูลเพิ่มเติม

-ประเทศสมาชิกอาเซียนที่ได้รับการจัดอันดับดีขึ้นจากปีที่แล้วคือ มาเลเซีย ที่ถูกปรับจาก Tier 2 Watch List ขึ้นมาเป็น Tier 2 ในปีนี้ / ไทย อินโดนีเซีย และลาว ยังคงอยู่ใน Tier 2 เช่นเดิม / ประเทศสมาชิกอาเซียนที่ถูกจัดอันดับอยู่ใน Tier 1 ได้แก่ สิงคโปร์และฟิลิปปินส์

-ประเทศสมาชิกอาเซียนที่ถูกจัดอันดับให้อยู่ใน Tier 3 ในปีนี้ ได้แก่ กัมพูชา เมียนมา และบรูไน ที่อันดับตกลงมาจาก Tier 2 Watch List ในปีที่แล้ว

-ประเทศอื่นๆ ที่ถูกปรับลดอันดับลงมาเป็น Tier 3 คือชูดานที่กำลังเผชิญกับสงครามกลางเมือง / อียิปต์กับแอฟริกาใต้ ขยับขึ้นจาก Tier 2 Watch List มาเป็น Tier 2 ในปีนี้ / หลายประเทศที่ถูกจัดอันดับอยู่ใน Tier 3 เป็นประเทศที่มีความสัมพันธ์ที่ไม่ดีกับสหรัฐฯ เช่น จีน รัสเซีย เวเนซุเอลา เกาหลีเหนือ และอิหร่าน

Read More

<https://www.mfa.go.th/th/content/2024tipreport>

https://www.matichon.co.th/foreign/news_4646718

1.3 การดำเนินการที่สำคัญในการช่วยเหลือสาธารณะ

● การดำเนินการปี 2567

ในเดือนกันยายน 2567 TTIA และ TPFA ร่วมสนับสนุนช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม ให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน 2 หน่วยงาน ดังนี้

- บริจาคปลากะป๋องในซอสมะเขือเทศ มอบให้กับกรมประมง จำนวน 100 ลัง หรือ 10,000 กระป๋อง โดยได้รับการสนับสนุนปลากะป๋องราคาพิเศษจาก บมจ.ยูนิคอร์น ยีท้อซูเปอร์ซีเซฟ เป็นเงิน 130,000 บาท ใช้งบ TTIA และ TPFA สมาคมละ 65,000 บาท

- บริจาคอาหารสัตว์เลี้ยง มอบให้กับหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เพื่อบริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย จังหวัดเชียงราย ร่วมบริจาคอาหารสัตว์เลี้ยง ในนาม TPFA โดยได้รับการสนับสนุนอาหารสัตว์เลี้ยงในราคาพิเศษจาก บจก.พญาฟู้ด อินดัสตรี เป็นเงิน 50,000 บาท ใช้งบ TTIA และ TPFA สมาคมละ 25,000 บาท

● การดำเนินการที่ผ่านมาปี 2563-2566

> TTIA ร่วมบริจาคปลากะป๋องช่วยเหลือผู้ประสบภัยประเทศตุรกี 13 ก.พ. 66

> TTIA ร่วมกับ TPFA สนับสนุนปลากะป๋องมอบให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม จำนวน 100 ทีบ หรือ 10,000 กระป๋อง โดยได้รับการสนับสนุนปลากะป๋องราคาพิเศษจากสมาชิก 1 บริษัท ได้แก่ UC เป็นเงิน 110,000 บาท (รวม Vat และค่าขนส่ง) โดยใช้งบ TTIA และ TPFA สมาคมละ 55,000 บาท ต.ค. 2566

> TTIA/TPFA ร่วมกับสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยสนับสนุนเครื่องอุปโภค บริโภคช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม มูลค่ารวม 1,800,000 บาท วันที่ 27 ก.ย. 65 โดยการสนับสนุนของสมาชิก 3 บริษัท ได้แก่ TU, SVG, PFG มี ดร.พจน์ อร่าม วัฒนานนท์ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์สมาคม เป็นตัวแทนมอบให้กับ รมต.กระทรวงแรงงาน คุณสุชาติ ชมกลิ่น ณ กระทรวงแรงงาน

- การดำเนินการที่สำคัญในช่วงสถานการณ์ โควิด-19 ในปี 2564

จัดประชุม ออนไลน์ ทหารือปัญหาการจัดการแรงงานในสถานการณ์ COVID-19 (นายแพทย์จิรศักดิ์ วรสุนทรโรสถ มาให้ข้อมูลกับสมาชิกเรื่องการตั้งศูนย์ Factory Quarantine) วันที่ 15 ม.ค. 64 มีการดำเนินการที่สำคัญ อาทิ

1. บจก. พญาฟู้ดฯ เชิญ นายแพทย์ จิรศักดิ์ วรสุนทรโรสถ มาให้ข้อมูลกับสมาชิกเรื่องการตั้งศูนย์ Factory Quarantine สำหรับการสร้าง Factory Quarantine

2. การแลกเปลี่ยนความเห็นการจัดการหอพักแรงงานข้ามชาติ และการหา Contact person ติดต่อบริษัทส่วนใหญ่ของแรงงาน ทำแผนที่หอพักพนักงานที่อยู่ในที่ต่างๆ เพื่อมีแนวทางในการร่วมกันจัดการหอพักกับบริษัทที่อยู่ใกล้เคียง

- วันที่ 29 เม.ย. 64 TTIA และ TPFA ร่วมกับหอการค้าไทย และสภาหอการค้าฯ มอบผลิตภัณฑ์ปลาซาร์ดีนจำนวน 100 ทีบ (10,000 กระป๋อง) ช่วยเหลือผู้ที่เข้ารับการรักษากจากสถานการณ์ COVID-19 ณ โรงพยาบาลกลาง (เป็น รพ.สนาม)

- วันที่ 30 เม.ย. 64 TTIA และ TPFA ร่วมกับหอการค้าไทย และสภาหอการค้าฯ ร่วมมอบผลิตภัณฑ์ปลาซาร์ดีนจำนวน 250 ทีบ (25,000 กระป๋อง) ช่วยเหลือผู้ที่เข้ารับการรักษากจากสถานการณ์ COVID-19 มอบให้ รพ.ราชพิพัฒน์บางแค

- วันที่ 7 พ.ค. 64 TTIA และ TPFA ร่วมกับหอการค้าไทย และสภาหอการค้าฯ ร่วมมอบผลิตภัณฑ์ปลาซาร์ดีนให้กับ รพ.ราชพิพัฒน์บางแค จำนวน 50 ทีบ (5,000 กระป๋อง) และ รพ.สนามเอราวัณ2 (บางกอกอารีน่า หนองจอก) จำนวน 100 ทีบ (10,000 กระป๋อง)

- วันที่ 11 พ.ค. 64 TTIA และ TPFA ร่วมกับหอการค้าไทย และสภาหอการค้าฯ ร่วมมอบผลิตภัณฑ์ปลากะป๋อง จำนวน 500 ทีบ (50,000 กระป๋อง) มูลค่า 900,000 บาท เพื่อช่วยเหลือผู้ที่เข้ารับการรักษาจากสถานการณ์ COVID-19
- วันที่ 20 พ.ค. 64 TTIA ร่วมมอบเครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมปริมาตรและความดัน 1 เครื่อง มูลค่า 300,000 บาท ให้กับโรงพยาบาลสมุทรสาคร
- วันที่ 11 มิ.ย. 64 TTIA มอบผลิตภัณฑ์ปลากะป๋องให้กับกรมประมง จำนวน 100 ทีบ (10,000 กระป๋อง) เป็นมูลค่า 180,000 บาท โดยมีคุณบัญชา สุขแก้ว รองอธิบดีกรมฯ คุณสุวิรัตน์ วงศ์สุวัฒน์ เลขาธิการกรมฯ และคุณสุวิทย์ คชสิงห์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมฯ เป็นผู้แทนในการรับมอบ เพื่อนำไปมอบให้โรงพยาบาลสนามในสถานการณ์ COVID-19 ต่อไป
- วันที่ 10 ส.ค. 64 TTIA TPFA TFFA และ TFPA ร่วมสนับสนุนอุปกรณ์การแพทย์มอบเครื่องวัดออกซิเจนและเครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน 2,000 ชิ้น เพื่อนำไปช่วยเหลือสาธารณสุขจังหวัดในการดูแลรักษาผู้ป่วยในพื้นที่สมุทรสาครร่วมสนับสนุนอุปกรณ์การแพทย์เพื่อนำไปช่วยเหลือสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาครสำหรับการดูแลรักษาผู้ป่วยโควิด -19
- วันที่ 16 ส.ค. 64 TTIA ร่วมมอบเครื่องวัดออกซิเจนและเครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน 2,000 ชิ้น ให้กับ สสจ. สงขลา
- วันที่ 2 ก.ย. 64 TTIA และ TPFA มอบเงิน 3 แสนบาท ให้กับ สสจ. สมุทรปราการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และรักษาพยาบาล โควิด-19 ในพื้นที่ จ.สมุทรปราการ
- วันที่ 3 ก.ย. 64 TTIA /TPFA /TMPA /TFFA และ บจก. ทั้งฮั่วชินการพิมพ์ ร่วมมอบเงินมูลค่า 6 ล้านบาท เพื่อจัดตั้งโรงพยาบาลสนามสี่เหลียง(ทองอุไร) และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
- วันที่ 14 ก.ย.2564 สมาคม TTIA /TPFA /TMPA /TFFA และบจก. ทั้งฮั่วชินการพิมพ์ ร่วมมอบเงินมูลค่า 3 ล้านบาท โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชินีนาถ ณ อำเภอนาทวี จังหวัดสงขลา

Chapter 7

แนวทางการดำเนินการในอนาคต

จากที่ TTIA/TPFA ได้ดำเนินการในแต่ละ Chapter เพื่อแสดงให้เห็นถึงการทำงานของสมาคมตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบันในมิติด้านแรงงานต่างๆ ทั้งนี้สมาคมได้วางแนวทางการดำเนินการในอนาคต เพื่อขยายผลให้ครอบคลุมประเด็นมิติด้านแรงงานมากขึ้น ทั้งการป้องกันแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับ การทำงานร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรระหว่างประเทศ การติดตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานดี (GLP) และการติดตามประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

ตารางแผนการดำเนินการในอนาคต

หัวข้อ	การดำเนินการในอนาคต
1. นโยบาย และแนวทางทางการดำเนินงาน โดย TTIA/TPFA	- ติดตามสมาชิกและ Trader นำแนวทางและ Guideline ไปใช้
2. การทำงานร่วมกับ ภาครัฐ และ ภาคประชาสังคม ด้านแรงงาน โดย TTIA/TPFA	- ร่วมคณะทำงานติดตามและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับในกลุ่มสินค้าปลายน้ำ ประเภท ปลาป่น อาหารสัตว์ และน้ำมัน

หัวข้อ	การดำเนินการในอนาคต
	<p>ปลา สนับสนุนการจัดเสวนาและทำวิจัยเพื่อถอดถอนสินค้าปลาที่ถูกกล่าวหา แรงงานบังคับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะอนุกรรมการเพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ในกลุ่มสินค้า กุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่มห่ม โดยส่งข้อมูลการดำเนินการด้านแรงงานของอุตสาหกรรมทูน่าและอาหารสัตว์เลี้ยงเพื่อใช้ประกอบรายงานส่ง USDOL - จัดกิจกรรม Social Dialogue Workshop กับ LRF และ TPFA ให้ความรู้แรงงานข้ามชาติเรื่องกลไกคณะกรรมการสวัสดิการ - งานวิจัยสรรหาแรงงาน กับ DIWA โดยนำรายงานค่าใช้จ่ายสรรหาแรงงานที่เพิ่มขึ้นมาใช้หารือกับผู้ซื้อเพื่อให้เกิดการร่วมรับผิดชอบค่าใช้จ่าย
3. การทำงานร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศด้านแรงงานอื่นๆ โดย TTIA	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมโครงการ Ship to shore rights Phase 3 ปี 2568 สนับสนุนหมึการดำเนินการแรงงานที่ยุติตลอดทั้งซัพพลายเชน - ร่วมโครงการ Promise
4. การดำเนินการด้านแรงงาน แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice: GLP) โดย TTIA/TPFA	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม GLP Visit ปี 2568 และเชิญหน่วยงานภายนอกร่วมสังเกตการณ์ ILO/LRF/MWG และเชิญ 3rd party - สนับสนุนการขยายผลการนำ GLP ไปใช้ถึง Supply chain
5. การส่งเสริมหลักการด้านสิทธิมนุษยชน โดย TTIA/TPFA	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตามความคืบหน้าร่าง พรบ.สิทธิมนุษยชน พ.ศ.... ที่มีการร่างโดย กรมคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม และติดตามมาตรฐานประเทศผู้ซื้อที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน