



## รายงานการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 6

### เรื่อง “บทบาทหน้าที่ คณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานการณ์โควิด-19”

วันพฤหัสบดีที่ 28 ตุลาคม 2564 เวลา 09.00 – 12.00 น. ผ่านทางออนไลน์ โปรแกรม Zoom meeting

จัดโดย สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยง และ

เครือข่ายเพื่อสิทธิแรงงานข้ามชาติ (MWRN)

สืบเนื่องจาก สถานการณ์โควิด-19 ในปัจจุบันทำให้สมาชิกให้ความสำคัญ มาตรการป้องกันโควิดในสถานประกอบการมากขึ้น การสร้างความเข้าใจแนวทางป้องกันโควิดให้กับแรงงานจึงเป็นเรื่องสำคัญ หากแรงงานทั้งคนไทยและแรงงานข้ามชาติสามารถเข้าใจการดำเนินการของสถานประกอบการจะทำให้การจัดการราบรื่น โดยสื่อกลางการเจรจาระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่สำคัญที่ทุกสถานประกอบการมีอยู่แล้วคือ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ที่มาจากการเลือกตั้งของแรงงาน สมาคมฯ เห็นความสำคัญในประเด็นดังกล่าว และเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการตามแผนของกระทรวงแรงงานเพื่อลดอดอนสินค้าปลาจากการถูก USDOL กล่าวหาว่ามีการใช้แรงงานบังคับที่ให้ออกกิจกรรม Workshop ส่งเสริมคณะกรรมการสวัสดิการร่วมกับภาคประชาสังคม จึงได้เกิดกิจกรรม “บทบาทหน้าที่ คณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานการณ์โควิด-19” โดยได้รับความร่วมมือจาก เครือข่ายสิทธิแรงงานข้ามชาติ (MWRN) ครั้งนี้

**จุดประสงค์และความคาดหวัง** การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 6 เป็นการจัดต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2557 ถึงปัจจุบัน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ทั้งนี้เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ส่งผลกระทบต่อการทำงานทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง การสัมมนาเชิงปฏิบัติการครั้งนี้จะมุ่งเน้นประเด็นระหว่างฝ่ายบุคคล และคณะกรรมการสวัสดิการถึงปัญหาที่เกิดขึ้น การทำงานร่วมกันในสถานการณ์ดังกล่าว การช่วยเหลือรับข้อร้องเรียนจากแรงงาน เพื่อนำเสนอนายจ้างหรือตัวแทนฝ่ายบุคคลแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

**บริษัทสมาชิกฯ เข้าร่วมกิจกรรม 20 บริษัท 40 คน ดังนี้**

1. บริษัท โชติวัฒน์อุตสาหกรรมการผลิต จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท เซ้าท์อีสต์เอเชียแพคเกจจิ้งแอนด์แคนนิง จำกัด
3. บริษัท ทropicคอลแคนนิง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
4. บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
5. บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด

6. บริษัท ผลิตภัณฑ์ปลากระป๋องสยาม จำกัด
7. บริษัท พรีเมียร์ แคนนิง อินดัสทรี จำกัด
8. บริษัท พัทยาฟู้ดอินดัสตรี จำกัด
9. บริษัท ยูนิคอร์น จำกัด (มหาชน)
10. บริษัท สยามอินเตอร์เนชั่นแนลฟู้ด จำกัด
11. บริษัท อาร์ เอส แคนเนอรี่ จำกัด
12. บริษัท เอ.อี.ซี.แคนนิง จำกัด
13. บริษัท เอเชียน อะไลอันซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
14. บริษัท เอบีดี กาญจน์ จำกัด
15. บริษัท เอ็ม เอ็ม พี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
16. บริษัท เอส.เค.ฟู้ดส์(ประเทศไทย)จำกัด (มหาชน)
17. บริษัท เอส.พี.เอ.อินเตอร์เนชั่นแนล ฟู้ด กรุ๊ป จำกัด
18. บริษัท ไอ.เอส.เอ. แวลู จำกัด
19. บริษัท คิงเบล โปรตีนเชอร์ จำกัด.
20. บริษัท พี.ซี.ทูน่า จำกัด

\*หมายเหตุ: รายชื่อสีน้ำเงินคือสมาชิก TTIA และ TPFA

### ข้อมูลเปรียบเทียบจำนวนผู้เข้าร่วมงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการครั้งที่ 1-6

การจัดสัมมนาครั้งที่ 6 นี้ มีตัวแทนโรงงานเข้าร่วมจากฝ่ายบุคคล HR 20 คน และตัวแทนคณะกรรมการสวัสดิการทั้งคนไทยและแรงงานข้ามชาติรวม 20 คน (สัญชาติไทย 2 คน และข้ามชาติ 18 คน)

ตารางเปรียบเทียบจำนวนผู้เข้าร่วมงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการ 6 ครั้ง			
1. สัมมนา ครั้งที่ 1 19-20 ธ.ค.2557 TFPA/ TFFA/ TTIA/ MWRN	ตัวแทนโรงงานเข้าร่วม ฝ่ายบุคคล HR	14 คน	จาก 26 บริษัท <b>รวม 32 คน</b>
	ตัวแทนแรงงานข้ามชาติ	18 คน	
2. สัมมนา ครั้งที่ 2 6-7 ส.ค.2558 TFPA/ TFFA/ TTIA/ MWRN	ตัวแทนโรงงานเข้าร่วม ฝ่ายบุคคล HR	14 คน	จาก 29 บริษัท <b>รวม 36 คน</b>
	ตัวแทนแรงงานข้ามชาติ	18 คน	
3. สัมมนา ครั้งที่ 3 24 มิ.ย.2559 TFPA/ TFFA/ TTIA/ MWRN	ตัวแทนโรงงานเข้าร่วม ฝ่ายบุคคล HR	16 คน	จาก 16 บริษัท <b>รวม 48 คน</b>
	ตัวแทนแรงงานข้ามชาติ	13 คน	
	ตัวแทนแรงงานเข้าร่วม แรงงานไทย	19 คน	
4. สัมมนา ครั้งที่ 4	ตัวแทนโรงงานเข้าร่วม ฝ่ายบุคคล HR	14 คน	จาก 12 บริษัท

ตารางเปรียบเทียบจำนวนผู้เข้าร่วมงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการ 6 ครั้ง			
19 ม.ค.2561	ตัวแทนคคส.ไทย/ ข้ามชาติ	11 คน	รวม 36 คน
TTIA/ MWRN	ตัวแทนแรงงานข้ามชาติ	11 คน	
5. สัมมนา ครั้งที่ 5 26 พ.ย.2562	ตัวแทนคณะกรรมการสวัสดิการ แรงงานไทย	13 คน	จาก 11 บริษัท รวม 23 คน
	ตัวแทนคณะกรรมการสวัสดิการ แรงงานข้ามชาติ	10 คน	
6. สัมมนา ครั้งที่ 6 28 ต.ค.2564	ตัวแทนโรงงานเข้าร่วม ฝ่ายบุคคล HR	20 คน	จาก 20 บริษัท
TTIA/ MWRN	ตัวแทน คคส.ไทย	2 คน	รวม 40 คน
	ตัวแทนคณะกรรมการสวัสดิการ แรงงานข้ามชาติ	18 คน	

### ข้อมูลรายกิจกรรม

#### กิจกรรมที่ 1 บรรยาย “การทำหน้าที่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ และวิกฤตโควิด-19”

โดย คุณปาลิตา ไชยมงคล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.สมุทรสาคร รายละเอียดดังนี้

##### 1. สาระสำคัญของ พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 เช่น

- ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คน ขึ้นไป นายจ้างจะต้องจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อย 5 คน

- นายจ้างต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการอย่างน้อย 3 เดือนต่อหนึ่งครั้ง

- คณะกรรมการสวัสดิการต้องมาจากการเลือกตั้ง

##### 2. บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ

- เป็นสื่อกลางในการแจ้งผลการเจรจาให้แรงงานทราบ

- ให้ความร่วมมือในกิจการการอันเป็นประโยชน์ทั้งฝั่งนายจ้างและลูกจ้าง

- เสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา

- ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การจัดสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง

3. สวัสดิการที่ควรจัดให้มีการหารือหรือปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับช่วงโควิด-19 โดยนายจ้างและคณะกรรมการสวัสดิการจำเป็นต้องประชุมร่วมกันเพื่อทราบความต้องการของฝั่งแรงงาน และความเป็นไปได้ในการจัดหาทรัพยากรสำหรับสถานการณ์ ดังนี้

- แนวทางการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

- การจัดกิจกรรมงานเลี้ยงประจำปี/วันหยุดประเพณี

- การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันให้เหมาะสม เช่น เจลแอลกอฮอล์ หน้ากากอนามัย

## กิจกรรมที่ 2 การแสดงความคิดเห็น บทบาทหน้าที่คณะกรรมการสวัสดิการ ที่เกิดขึ้นในช่วงโควิด-19

ให้ความเห็นโดย 1. HR ของแต่ละโรงงาน 2. หัวหน้าคณะกรรมการสวัสดิการของแต่ละโรงงาน

**จุดประสงค์** ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแสดงความคิดเห็นที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการ และตัวแทนฝ่ายนายจ้างและตัวแทนฝั่งลูกจ้างเข้าใจถึงปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน

**ตาราง** ข้อมูลคำถามในประเด็นต่างๆ ระหว่างตัวแทน HR และ ตัวแทนคณะกรรมการสวัสดิการ

หัวข้อ	ตัวแทน HR	ตัวแทนคณะกรรมการสวัสดิการ
1. หน้าที่หลักของคณะกรรมการสวัสดิการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. รับฟังปัญหาจากแรงงาน</li> <li>2. นำข้อมูลที่ได้ไปหารือในที่ประชุมร่วมกับผู้บริหารและตัวแทน คณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อร่วมแก้ปัญหาด้วยกัน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ถามความต้องการของแรงงาน เช่น จัดหาชุดยูนิฟอร์มให้เพียงพอ</li> <li>2. ร่วมหารือกับนายจ้าง รับฟังความเห็นและนำมาสื่อสารต่อ</li> <li>3. พูดคุยกับแรงงานโดยตรง</li> <li>4. รับปัญหาผ่านกล่องรับข้อร้องเรียน (คกส. เป็นผู้เปิดกล่องฯ)</li> </ol>
2. คณะกรรมการสวัสดิการช่วยด้านใด ในช่วงสถานการณ์โควิด / ดำเนินการอย่างไร	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ติดตามข้อมูลของแรงงานติดเชื้อโควิด-19 เพื่อให้การช่วยเหลือได้ทันที</li> <li>2. รณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้แรงงานได้รับข้อมูลที่ถูกต้องสำหรับการฉีดวัคซีน</li> <li>3. ตรวจคัดกรองแรงงาน (ATK, PCR)</li> <li>4. การจัดหาจำนวนเตียง FAI ให้เพียงพอต่อจำนวนแรงงาน</li> <li>5. การจัดหาวัคซีนให้แรงงานได้รับทุกคน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะกรรมการสวัสดิการเป็นตัวอย่งในการฉีดและประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบ (อาสาสมัคร) เพื่อสร้างความเข้าใจให้แรงงานถึงประโยชน์ของวัคซีน</li> </ol>
3. ปัญหาที่พบ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสม เช่น อากาศร้อน จุดน้ำดื่มไม่เพียงพอ ห้องน้ำไม่สะอาด</li> <li>2. ขาดการสื่อสารให้แรงงานเข้าใจในสถานการณ์โควิด -19</li> <li>3. จำนวนห้องน้ำไม่เพียงพอ</li> <li>4. โรงอาหารมีจำนวนร้านค้าไม่เพียงพอและอาหารมีราคาสูง</li> <li>5. การทำงานล่วงเวลาน้อยลง</li> <li>6. การได้รับวัคซีนที่ล่าช้า</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หัวหน้าและลูกน้องความเห็นไม่ตรงกัน</li> <li>2. ปัญหาห้ามนำถุงพลาสติกเข้าภายในโรงงานเพราะบริษัทมีการรณรงค์เรื่องสิ่งแวดล้อม</li> <li>4. ปัญหาวันลากลับบ้านไม่เพียงพอ</li> <li>5. ห้องน้ำขรุขระและไม่สะอาด</li> <li>6. แรงงานไม่ยอมฉีดวัคซีน</li> <li>7. ที่จอดรถไกลจากโรงงาน</li> <li>8. ที่พักตอนพักเที่ยงไม่เพียงพอ</li> <li>9. ตู้ ATM ไม่เพียงพอ</li> </ol>

หัวข้อ	ตัวแทน HR	ตัวแทนคณะกรรมการสวัสดิการ
	7. ปัญหาน้ำท่วม ทำให้บ้านพักแรงงาน ได้รับความเสียหาย 8. ระยะทางการเดินทางมาทำงานไกล 9. แรงงานไม่มั่นใจในคุณภาพวัคซีน	10. อาหารในโรงอาหารไม่มีคุณภาพ 11. สาธารณูปโภคสำหรับแรงงานไม่ เพียงพอ เช่น ไม่มีไฟส่องสว่างเพียงพอจาก ทางเดินจากโรงงานไปห้องพัก
4.การแก้ไข ปัญหา	1. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความ เหมาะสมในการทำงานมากขึ้น 2. ปรับปรุงห้องน้ำและเพิ่มปริมาณจำนวน ห้องน้ำให้เพียงพอ 3. ประชาสัมพันธ์การฉีดวัคซีนให้แรงงาน ได้รับความข้อมูลที่ถูกต้อง 4. ปรับพื้นที่ที่ปักให้สูงขึ้น เพื่อป้องกันน้ำท่วม 5. ปรับจุดล้างมือ เพิ่มจุดน้ำดื่มให้เพียงพอ และเพิ่มพื้นที่ในโรงอาหารให้เพียงพอ	1. คกส. แจ้งนายจ้างให้จัดหาอุปกรณ์ให้ เหมาะสม เช่น เมื่อแจ้งแล้วมีการจัดหาพัสดุ ลงในแผนกที่มีสภาพอากาศร้อน 2. คกส.ให้ความรู้เกี่ยวกับวัคซีนที่ถูกต้อง ผ่านการอบรมและเป็นอาสาสมัครเชิญชวน ฉีดวัคซีนเป็นตัวอย่าง 3. บริษัทแก้ไขโดยเพิ่มวันลากลับบ้านให้กับ แรงงาน

#### สรุปผลการดำเนินกิจกรรม สามารถสรุปได้ดังนี้

หัวข้อ	ข้อสรุป
1. หน้าที่หลักของคณะกรรมการ สวัสดิการ	เป็นตัวแทนรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากฝั่งลูกจ้าง และนำ เรื่องดังกล่าวเข้าร่วมประชุมกับตัวแทนฝั่งนายจ้าง เพื่อหาแนวทางแก้ไข ปัญหาร่วมกันและสร้างความพึงพอใจของทั้ง 2 ฝ่าย
2. คณะกรรมการสวัสดิการ ช่วยเหลือด้านใด ในช่วงโควิด / ดำเนินการอย่างไร	คณะกรรมการสวัสดิการเป็นตัวแทนในการให้ข้อมูลที่ถูกต้องจากฝั่ง นายจ้าง เพื่อแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจสำหรับสถานการณ์โควิด-19 ที่ เกิดขึ้นในปัจจุบัน
3. ปัญหาที่พบ	ปัญหาที่พบในหลายสถานประกอบการได้แก่ 1. ขาดการสื่อสารให้แรงงานเข้าใจในสถานการณ์โควิด -19 2. การจัดหาวัคซีนให้กับแรงงานมีความล่าช้า 3. สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสม
4.การแก้ไขปัญหา	1.ประชาสัมพันธ์ให้แรงงานได้รับข้อมูลสถานการณ์โควิด-19 หรือ มาตรการป้องกันที่ถูกต้อง โดยให้ คกส.เป็นตัวกลางในการสื่อสารออกไป 2. พยายามจัดหาวัคซีนในหลายช่องทาง โดยผ่านทางทั้งภาครัฐและ เอกชน เพื่อให้มีวัคซีนเพียงพอต่อจำนวนแรงงาน

หัวข้อ	ข้อสรุป
	3. ปรับปรุงสถานที่ทำงาน หรือสภาพแวดล้อมในทันทีที่ได้รับข้อเรียน เพื่อความเหมาะสม และถูกสุขลักษณะอนามัยในการทำงานของแรงงาน

### ข้อเสนอแนะสำหรับการทำกิจกรรมในครั้งนี้

การสัมมนาในครั้งถัดไปอยากจัดอยู่ในรูปแบบการพบเจอกัน เนื่องจากต้องการทำความรู้จักกับบุคลากรจากสถานประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจกันให้มากขึ้น

### ภาพประกอบกิจกรรม

