



6 มี.ค. 68 TTIA ร่วมงานแถลงข่าวมุมมองหอการค้าไทยต่อนโยบายการค้าไทยกับสหรัฐฯ โดยสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
[อ่านต่อหน้า 7](#)



31 มี.ค. 68 TTIA ดร. พจน์ ปรธานกรรมการหอการค้าไทย
แถลงนโยบาย "Unlocking New Growth:
ศักยภาพใหม่แห่งการเติบโต" [อ่านต่อหน้า 50](#)



13 มี.ค. 68 TTIA ร่วมกับกระทรวงแรงงาน สถาบันเอเชียศึกษา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สภาหอฯ และเครือข่ายพันธมิตร จัดงานเสวนา
"ความท้าทายด้านสิทธิมนุษยชน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับใน
อุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเลของไทย" [อ่านต่อหน้า 23](#)



12 มี.ค. 68 TTIA และ TPFA ร่วมพิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และรับฟัง
ความคิดเห็นการดำเนินโครงการศึกษาการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์
องค์กร (CFO) ของอุตสาหกรรมฯ ปีที่ 1 [อ่านต่อหน้า 21](#)



6 มี.ค. 68 TTIA ร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาบททวนระเบียบ
และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ด้านประมง ครั้งที่ 2/2568 ณ กรมประมง [อ่านต่อหน้า 9](#)



27 มี.ค. 68 TTIA ร่วมประชุมกลุ่มย่อย การดำเนินการของภาคธุรกิจ
เกี่ยวกับการจ้างงานที่เป็นธรรมการกำหนดมาตรการด้านสิทธิมนุษยชน
และธุรกิจ [อ่านต่อหน้า 47](#)

สารบัญ / Content

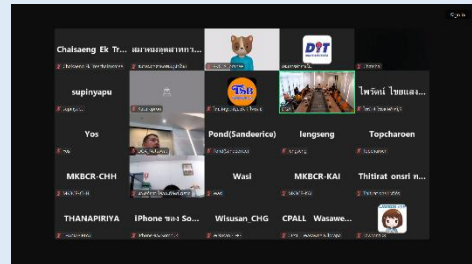
ข่าวกิจกรรม	หน้า
TTIA ร่วมประชุมแนวทางการลงทะเบียนร้านค้าล่วงหน้าโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ 10,000 บาท (เฟส 3)	1
TTIA ร่วมงานการประชุมเรื่องการค้ามนุษย์สมัยใหม่ในประเทศไทย ปี 2568	2
TTIA ร่วมอบรมการดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) กลุ่มธุรกิจการประมงและธุรกิจต่อเนื่อง Day 1	3
TTIA เข้าร่วมการประชุมเรื่องการค้ามนุษย์สมัยใหม่ในประเทศไทย ปี 2568 (Thailand's First Modern Slavery Conference)	6
TTIA ร่วมเสวนา The Impact of Trump's Policies on Border Trade and ASEAN Trade	6
TTIA จัดแถลงข่าวมุมมองหอการค้าไทยต่อนโยบายการค้าไทยกับสหรัฐฯ	7
TTIA ร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาทบทวนระเบียบและกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านประมง ครั้งที่ 2/2568	9
TTIA ร่วมประชุมคณะกรรมการสายงานแรงงาน (วาระปี 2567-2569) ครั้งที่ 2/2568(8)	11
TTIA ร่วมสัมมนา Monthly Freight Update วิเคราะห์และอัปเดตสถานการณ์ค่าขนส่งทางเรือ ประจำเดือนมีนาคม 2568	17
TTIA ร่วมสัมมนา "มาตรฐานความปลอดภัยอาหารและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้ประกอบการ ประจำปี 2568"	19
TTIA ร่วมพิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กับสมาคมอุตสาหกรรมทูนาไทย และสมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย และรับฟังความคิดเห็นการดำเนินโครงการศึกษาการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO) ของอุตสาหกรรมฯ ปีที่ 1	21
TTIA ร่วมกับกระทรวงแรงงาน สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สภาหอฯ และเครือข่ายพันธมิตร จัดงานเสวนา "ความท้าทายด้านสิทธิมนุษยชน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเลของไทย"	23
TTIA ร่วมงานเสวนา "ความท้าทายด้านสิทธิมนุษยชน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเลของไทย" (บรรยายช่วงเช้า)	24
TTIA ร่วมงานเสวนา "ความท้าทายด้านสิทธิมนุษยชน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเลของไทย" (เสวนา 1 ช่วงบ่าย)	27
TTIA ร่วมงานเสวนา "ความท้าทายด้านสิทธิมนุษยชน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเลของไทย" (เสวนา 2 ช่วงบ่าย)	29
TTIA ร่วมประชุมหารือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อรับฟังความเห็นเกี่ยวกับความตกลงการค้าเสรี (FTA) ไทย-ญี่ปุ่น	32

สารบัญ / Content

ข่าวกิจกรรม	หน้า
TTIA ร่วมให้การต้อนรับและหารือกับรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศและกิจการยุโรป สาธารณรัฐสโลวีเนีย	33
TTIA ร่วมหารือแนวทางการส่งเสริมการค้าการลงทุนระหว่างประเทศกับท่านพิชัย นริพทะพันธุ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ และคณะผู้บริหารระดับสูงกระทรวงพาณิชย์	34
TTIA ร่วมการอบรมการดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human rights due diligence: HRDD) วันที่ 1	37
TTIA ร่วมการอบรมการดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human rights due diligence: HRDD) วันที่ 2	39
TTIA ร่วมหารือกับหอการค้าอเมริกันในประเทศไทย (The American Chamber of Commerce in Thailand (AMCHAM)	41
TTIA ร่วมประชุมคณะกรรมการกลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม ครั้งที่ 3/2568 ณ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	43
TTIA เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 ของ มูลนิธิสถาบันเพื่อการวิจัยและพัฒนาที่ยั่งยืน	46
TTIA เข้าร่วมประชุมกลุ่มย่อย การดำเนินการของภาคธุรกิจเกี่ยวกับการจ้างงานที่เป็นธรรมการกำหนดมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนและธุรกิจ	47
TTIA ร่วมประชุมสามัญประจำปี 2568 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	48
TTIA ดร. พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ประธานกรรมการหอการค้าไทย แฉลงนโยบาย "Unlocking New Growth: ศักยภาพใหม่แห่งการเติบโต"	50

TTIA ร่วมประชุมแนวทางการลงทะเบียนร้านค้าล่วงหน้าโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ 10,000 บาท (เฟส 3)

วันที่ 3 มีนาคม 2568 TTIA คุณจิรายุ เจ้าหน้าที่สมาคม เข้าร่วมประชุมแนวทางการลงทะเบียนร้านค้าล่วงหน้าโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ 10,000 บาท (เฟส 3) ทางออนไลน์ จัดโดย กรมการค้าภายใน (DIT) สรุปดังนี้



วัตถุประสงค์: DIT และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ให้ข้อมูลหลักการและขั้นตอนการขึ้นทะเบียนโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ 10,000 บาท (เฟส 3) รวมถึงอธิบาย Template การลงทะเบียนเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ยิ่งขึ้น

1. โครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ 10,000 บาท (เฟส 3) เริ่มโครงการมี.ย. 2568 ผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการฯ กว่า 15.7 ล้านคน วงเงิน 157,000 ล้านบาท โดยร้านค้าทุกร้านสามารถเข้าร่วมโครงการฯ ยกเว้นธุรกิจบริการ และร้านค้า เช่น ร้านขายเพชร/ทอง/อัญมณี, ร้านขายสลากกินแบ่งรัฐบาล, ร้านขายสุรา/บุหรี่/ผัก/บาร์, ร้านขายสิ่ง/สารเสพติด (กัญชา, กระท่อม, ยาสูบ), สถานีบริการน้ำมัน, กลุ่มธุรกิจบริการทั้งหมด ทั้งนี้ มีเงื่อนไขการใช้จ่ายตามประเภทผู้ลงทะเบียน ดังนี้

- ประชาชน: ถอนเงินสดไม่ได้ ต้องใช้จ่ายผ่านการแสกน QR Code ร้านค้า เป็นการใช้จ่ายแบบต่อหน้า (Face to Face) ช้อปในพื้นที่อำเภอตามทะเบียนบ้าน ทั้งนี้ ประชาชนใช้เงินได้ 6 เดือน

- รับเงินรอบที่ 1 >>> ร้านค้าขนาดเล็ก (ไม่ใช่ร้านค้าขนาดใหญ่ เช่น ห้างสรรพสินค้า หรือร้านที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด): ถอนเงินสดไม่ได้ ต้อง ร้านค้าต้องซื้อของจากร้านค้า ใช้เงินได้ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2569

- รับเงินรอบที่ 2 >>> ร้านค้าทุกประเภท: ถอนเงินสดได้ โดยต้องใช้เบอร์โทรศัพท์แบบรายเดือนตามที่ลงทะเบียน

2. ขั้นตอนการลงทะเบียนล่วงหน้า แบ่งตามประเภทผู้ลงทะเบียน ดังนี้

- ผู้ผลิต: ลงทะเบียนผ่าน "สมาคมค้าปลีกไทย" โดยกรอกข้อมูลใน Template ของ DGA และส่งข้อมูลให้กระทรวงพาณิชย์ ภายใน 15 มี.ค. 2568 ที่อีเมล: digitalwallet.moc@gmail.com

- ห้างค้าส่ง-ค้าปลีก: ลงทะเบียนผ่าน "สมาคมค้าปลีกไทย" โดยกรอกข้อมูลใน Template ของ DGA และส่งข้อมูลให้สมาคมค้าปลีกไทย ภายใน 15 มี.ค. 2568 ที่อีเมล: thairetailor123@gmail.com

- ร้านค้าที่เป็นลูกค้าธนาคาร (Bank) และผู้ให้บริการชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ (Non-Bank): ลงทะเบียนได้ที่ธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ เช่น ธ.กรุงไทย, ไทยพาณิชย์, กรุงศรี, ttb ฯลฯ หรือผู้ให้บริการชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ เช่น Rabbit, LinePay, True money, Thai Micro ฯลฯ โดยผู้รับลงทะเบียนจะรวบรวมข้อมูลลงใน Template ของ DGA และส่งให้สมาคมธนาคารไทยต่อไป

อนึ่ง ร้านค้าที่ลงทะเบียนล่วงหน้าแล้ว ต้องโหลด "App ทางรัฐ" เพื่อยืนยันตัวตนและตรวจสอบสถานะการลงทะเบียน โดยไม่ต้องกรอกข้อมูลใหม่

กระทรวงพาณิชย์จะประกาศรายชื่อผู้ลงทะเบียนในวันที่ 30 มี.ค. 2568 ในหน้าเว็บไซต์ถัดไป

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

- DGA Email: kornkamon.boonsongdee@dga.or.th
- DIT Email: digitalwallet.moc@gmail.com

TTIA ร่วมงานการประชุมเรื่องการค้ามนุษย์สมัยใหม่ในประเทศไทย ปี 2568

วันที่ 3 มีนาคม 2568 TTIA คุณณนลรัช จันท. สมาคมฯ ร่วมงานการประชุมเรื่องการค้ามนุษย์สมัยใหม่ในประเทศไทย ปี 2568 ระหว่างวันที่ 3-4 มี.ค. 68 จัดโดย สำนักงานอัยการสูงสุด ร่วมกับสถานเอกอัครราชทูตออสเตรเลีย ประจำประเทศไทย โครงการอาเซียน-ออสเตรเลียเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ (อาเซียน-แอดท) องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน มูลนิธิเอ-ทเวนตีวัน โครงการเพื่อการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ และมูลนิธิไอเจเอ็มประเทศไทย ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ สาทร กรุงเทพฯ สรุปสาระสำคัญดังนี้



จุดประสงค์ของการประชุมครั้งนี้คือเพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาการค้าทาสยุคใหม่ในปัจจุบันและการแสวงหาประโยชน์จากการค้ามนุษย์ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันและตอบสนองต่อปัญหาดังกล่าวนอกจากนี้ยังมุ่งสร้างความเข้าใจและสนับสนุนการแบ่งปันความรู้เกี่ยวกับปัญหานี้ รวมถึงการคุ้มครองและดูแลผู้ที่ได้รับผลกระทบตลอดกระบวนการ

1. ความพยายามในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์สมัยใหม่ จากการดำเนินการในภาคส่วนต่างๆ

1.1 กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

- เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย โดยรับผิดชอบในการจัดทำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (NAP) ระยะเวลา 2565-2570 ซึ่งแบ่งเป็น 4 ด้าน ได้แก่ ด้านแรงงาน ด้านชุมชนและทรัพยากรธรรมชาติ ด้านนักปกป้องสิทธิ และด้านการดำเนินการระหว่างประเทศ

- ภาครัฐต้องดำเนินการปรับปรุงกฎหมายให้ครอบคลุมการจัดการค้าทาส, การจัดตั้งพื้นที่พิเศษที่เป็นตัวอย่างในการจัดการปัญหานี้, การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และการติดตามตรวจสอบภาคธุรกิจ

- ภาคธุรกิจต้องจัดทำนโยบายและแผนดำเนินการภายในบริษัท, ตรวจสอบแรงงานในซัพพลายเชนอย่างสม่ำเสมอ, และสร้างความรู้เกี่ยวกับ BHR

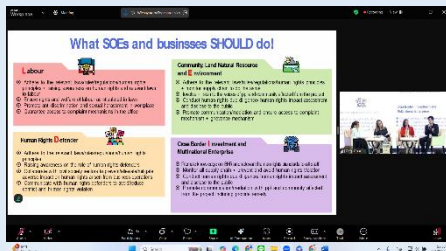
1.2 ผู้แทนจาก สถานทูต Australia

- มีการทำงานร่วมกับหลายภาคส่วนทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ โดยมีแผนการดำเนินการคล้ายกับแผน NAP ของไทย

- การจัดทำโครงการ ASEAN ACT ซึ่งมุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าทาส

1.3 ผู้แทนจาก EU

- มีการสนับสนุนประเทศไทยด้วยข้อมูลและการสนับสนุนบริษัทใน EU และนอก EU



- การจัดทำไคต์ไลน์และข้อบังคับ และ สันนิบาตงบประมาณสำหรับ NGOs ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการใช้แรงงานบังคับ
- สันนิบาตโครงการต่างๆ ในไทย ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและจัดการใช้แรงงานบังคับ

2. การสรรหาและการจัดการแรงงานข้ามชาติในประเทศไทย – นโยบาย ภาคเอกชนและ มุมมองของผู้ใช้งาน

2.1 ผู้แทนจาก IOM

- เด็กที่เกี่ยวข้องกับการโยกย้ายถิ่นฐานในประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดี แต่ ยังมีปัญหาท้าทายในกลุ่มประเทศอาเซียน เช่น การขาดสิทธิทางกฎหมาย การขาดการเข้าถึง ระบบการศึกษา และประกันสังคม

- ข้อเสนอแนะ: การปรับปรุงนโยบายและข้อบังคับให้เหมาะสม, ความสามารถในการเข้าถึงเอกสารทางกฎหมาย, และการเข้าถึงการศึกษาสำหรับแรงงานข้าม ชาติ

2.2 ผู้แทนจากกระทรวงแรงงาน

- การคุ้มครองสิทธิแรงงานในอุตสาหกรรมประมง เช่น การทำงานร่วมกับ กรมประมงในการติดตามแรงงานผ่านศูนย์ PIPO และการตรวจสอบสถานประกอบการ

- การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานในประมง พ.ศ. 2562 และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2565

- มีการสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กร ระหว่างประเทศในการต่อสู้กับปัญหาแรงงาน IUU เช่น โครงการ Ship to shore rights

ทั้งนี้จะมีการนำเสนอประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่ต่อเนื่องต่างๆ ในวันที่ 4 มี.ค. 68 ต่อไป

TTIA ร่วมอบรมการดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) กลุ่มธุรกิจการประมงและธุรกิจต่อเนื่อง Day 1

วันที่ 4 มีนาคม 2568 คุณนลธวัช จันท.แรงงาน ร่วมอบรมการดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชน อย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) กลุ่มธุรกิจการประมงและธุรกิจต่อเนื่อง Day 1 จัดโดย กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ โรงแรมเซ็นทารา ไลฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ สรุปสาระสำคัญดังนี้



1. การเตรียมความพร้อมด้าน HRDD สำหรับ ธุรกิจขนาดเล็กและขนาดกลาง

- ธุรกิจขนาดเล็กและขนาดกลาง (SMEs) จำเป็นต้องเตรียมความพร้อมในการ ดำเนินงานด้าน HRDD (Human Rights Due Diligence - การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน อย่างรอบด้าน) ซึ่งเป็นกระบวนการที่ช่วยให้ธุรกิจสามารถระบุ ป้องกัน และบรรเทาความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้นจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน

- ทั้งนี้จากข้อจำกัดด้านทรัพยากรและความเชี่ยวชาญ การเรียนรู้จาก แนวปฏิบัติของธุรกิจขนาดใหญ่ จึงเป็นแนวทางที่เป็นประโยชน์ โดยสามารถนำตัวอย่างแนวทางที่ดี (Best Practices) หรือคำแนะนำจากองค์กรขนาดใหญ่มาประยุกต์ใช้ เช่น นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และความเสมอภาค การกำหนดแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่เป็นธรรม การจัดการความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน การฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชน

2. ความหมายของสิทธิมนุษยชน

- สิทธิมนุษยชน หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงมีโดยกำเนิด ไม่ว่าบุคคลนั้นจะมีเชื้อชาติ เพศ ศาสนา หรือสถานะทางเศรษฐกิจอย่างไร ซึ่งได้รับการยอมรับในระดับสากล

โดยหลักการสำคัญของสิทธิมนุษยชน เช่น สิทธิขั้นพื้นฐาน เช่น สิทธิในชีวิต เสรีภาพ และความมั่นคง ความเสมอภาค ทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ การคุ้มครองทางกฎหมาย รัฐและสถาบันต่างๆ ต้องปฏิบัติตามและคุ้มครองสิทธิเหล่านี้

3. ความเชื่อมโยงของสิทธิมนุษยชนกับภาคธุรกิจ

- สิทธิในความเท่าเทียมของบุคคล เช่น ไม่มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ไม่ว่าจะเป็นเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความเชื่อ ให้โอกาสในการจ้างงานที่เป็นธรรมแก่ทุกคน สนับสนุนการพัฒนาอาชีพของพนักงานทุกระดับ

- สิทธิในการทำงานที่เป็นธรรมและปลอดภัย เช่น ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมตามมาตรฐานสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากการคุกคามหรือการบังคับใช้แรงงาน

- การเคารพสิทธิของแรงงาน เช่น เสรีภาพในการรวมตัวเป็นสหภาพแรงงาน

4. ปฏิญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน โดย สิทธิมนุษยชนได้รับการรับรองผ่านข้อตกลงระหว่างประเทศหลายฉบับ ซึ่งมีผลต่อแนวทางการดำเนินธุรกิจ ตัวอย่างที่สำคัญ เช่น

- CEDAW (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women)

- CRC (Convention on the Rights of the Child)

- ICCPR (International Covenant on Civil and Political Rights)

- ICESCR (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights)

TTIA เข้าร่วมการประชุมเรื่องการค้ามนุษย์สมัยใหม่ในประเทศไทย ปี 2568 (Thailand's First Modern Slavery Conference)

วันที่ 4 มีนาคม 2568 TTIA คุณอรรณพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน และคุณปิยะราช จนท.อาวุโส เข้าร่วมการประชุมเรื่องการค้ามนุษย์สมัยใหม่ในประเทศไทย ปี 2568 (Thailand's First Modern Slavery Conference) จัดโดยสำนักงานคดีค้ามนุษย์ สำนักงานอัยการสูงสุด ร่วมกับสถานเอกอัครราชทูตออสเตรเลีย ประจำประเทศไทย โครงการอาเซียน-ออสเตรเลียเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ (อาเซียน-แอดคท์) องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน มูลนิธิเอ-ทเวนตีวัน โครงการเพื่อการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ และมูลนิธิไอเจเอ็มประเทศไทย ณ รร.อีสติน แกรนด์ สาทร กรุงเทพฯ และผ่านระบบ zoom online สรุปดังนี้



1. หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs): คือแนวทางที่สหประชาชาติกำหนดขึ้นเพื่อให้บริษัทต่างๆ ดำเนินธุรกิจโดยเคารพสิทธิมนุษยชน หลักการนี้ได้รับการยอมรับในระดับสากลว่าเป็นมาตรฐานสำคัญในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจ

- หลักการ UNGPs ประกอบด้วย 31 หลักการ จัดอยู่ใน 3 เสาหลัก ได้แก่ การคุ้มครอง (Protect), การเคารพ (Respect) และการเยียวยา (Remedy) หลักการนี้มีเป้าหมายเพื่อให้ธุรกิจดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

1.1 เสาหลักที่ 1 การคุ้มครอง (Protect): กำหนดหน้าที่ของรัฐในการคุ้มครองประชาชน โดยการป้องกัน กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างบรรยากาศการลงทุนทั้งในและต่างประเทศ โดยเฉพาะการดำเนินธุรกิจที่รัฐเข้าไปเกี่ยวข้อง

1.2 เสาหลักที่ 2 การเคารพ (Respect): กำหนดให้ธุรกิจดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมาย หลีกเลี่ยงการละเมิด รวมทั้งจัดการกับผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้น โดยจะต้องมีกระบวนการตรวจสอบประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อป้องกัน บรรเทาและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น

1.3 เสาหลักที่ 3 การเยียวยา (Remedy): กำหนดให้รัฐและภาคธุรกิจมีหน้าที่เยียวยาผู้เสียหาย หรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ โดยรัฐมีหน้าที่สืบสวน สอบสวน ลงโทษและแก้ไขสถานการณ์ผ่านกระบวนการยุติธรรม หรือช่องทางอื่นๆ ของรัฐ

- เมื่อมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น ผู้ที่ได้รับผลกระทบต้องมีโอกาสได้รับการแก้ไขหรือชดเชยความเสียหาย (การเยียวยา) ทั้งนี้เป็นหน้าที่ของรัฐที่จะต้องจัดให้มีกลไกนี้ และภาคธุรกิจก็ควรมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบด้วยเช่นกัน

2. ในที่ประชุมได้มีการนำเสนอถึง รายชื่อสินค้าในปี 2024 ที่ผลิตโดยใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ โดยระบุว่าประเทศไทย มีสินค้าหลายประเภทที่ถูกระบุว่าผลิตโดยใช้แรงงานเด็ก ได้แก่ เสื้อผ้า สีสาล่มก อ้อย และแรงงานบังคับ ได้แก่ เสื้อผ้า ปลา และกุ้ง นอกจากนี้ ยังพบว่าผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย (downstream) เช่น อาหารสัตว์ น้ำมันปลา และปลาป่น ก็มีความเสี่ยงที่จะมาจากกระบวนการผลิตที่ไม่ถูกต้องเช่นกัน

3. ในที่ประชุมได้มีการกล่าวถึงการดำเนินงานด้านแรงงานของประเทศไทย โดยการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ที่ครอบคลุมเรื่องธุรกิจกับสิทธิแรงงาน ซึ่งได้ยกตัวอย่าง สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยและสมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย ที่นำแนวปฏิบัติ ไปใช้กับสมาชิกฯ ตลอดห่วงโซ่ซัพพลายเชน

4. การจัดทำกฎหมาย HUMAN RIGHTS DUE DILIGENCE(HRDD) ของประเทศไทย: เป็นโครงการศึกษาแนวทางจัดทำกฎหมายมาตรการบังคับให้ภาคธุรกิจดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน โดยมีกระทรวงยุติธรรม(กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ) เป็นหน่วยงานหลัก และมีกระทรวงการต่างประเทศเป็นหน่วยงานสนับสนุน ซึ่งอยู่ระหว่างจัดทำกำหนดเป้าหมายปี 2566-2570 ซึ่งมีแนวทางจัดทำให้สอดคล้องกับมาตรฐานของสากล

5. แนวทางการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างเคารพสิทธิมนุษยชน

- Regulation: ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงความพร้อมและบริบทของภาคเอกชนไทย

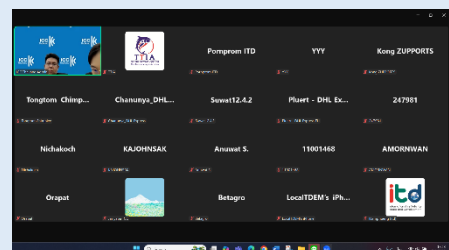
- Self Discipline&Tone from the Top: ส่งเสริมการทำหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร ให้ความสำคัญและนำปัจจัยการดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนมาใช้ประกอบการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ และการบริหารจัดการความเสี่ยง+การพัฒนาบุคลากรในองค์กร

- Market Force: ส่งเสริมให้นักลงทุนนำปัจจัยการดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนมาประกอบการตัดสินใจลงทุน

- ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดให้มีเครื่องมือต่างๆ เช่น การอบรมสัมมนาให้ความรู้ และจัดทำคู่มือ

TTIA ร่วมเสวนา The Impact of Trump's Policies on Border Trade and ASEAN Trade

วันที่ 5 มีนาคม 2568 TTIA คุณจิรายุ เจ้าหน้าที่สมาคม (แทนดร.ชนินทร์ นายกฯ) เข้าร่วมเสวนา The impact of Trump's policies on border trade and ASEAN trade ทางออนไลน์ จัดโดย ICC Thailand โดยมีคุณสุภกิจ เจริญกุล Executive Director, International Institute for Trade and Development (ITD) เป็นผู้บรรยายสรุปดังนี้



วัตถุประสงค์: เพื่อทำความเข้าใจสถานการณ์เศรษฐกิจระหว่างประเทศ ที่ส่งผลกระทบต่อโลกและ ASEAN ภายใต้นโยบายการค้า Trump 2.0 ของ USA

1. ภาพรวมเศรษฐกิจ USA: อ้างอิงจากรายงาน World Economic Outlook (WEO) เดือนต.ค. 2024 การเติบโตของเศรษฐกิจโลกคาดว่าจะอยู่ที่ 3.3% ทั้งในปี 2025 และ 2026 ซึ่งต่ำกว่าค่าเฉลี่ยในช่วงปี 2000-2019 (3.7%) และอัตราเงินเฟ้อทั่วไปของโลกคาดว่าจะลดลงเหลือ 4.2% ในปี 2025 และ 3.5% ในปี 2026

- การขยายตัวของเศรษฐกิจ USA มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในระยะสั้น จากที่แข็งแกร่งอยู่แล้ว ทั้งนี้ ความไม่แน่นอนทางนโยบายการค้า ภายใต้ Trump 2.0 ส่งผลให้เกิดสงครามการค้าระหว่างประเทศ และความไม่แน่นอนของนโยบายการเงิน

2. นโยบายการค้า Trump 2.0:

- มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงดุลการค้าและการจ้างงานภาคอุตสาหกรรม ด้วยมาตรการภาษี โดยพิจารณาเพิ่มภาษีนำเข้า 10-20% ต่อประเทศคู่ค้า ที่ไม่มี FTA/มี FTA และขึ้นภาษีนำเข้า 60% ต่อจีน โดยอิงจากมาตรา 301 และใช้ต่อสินค้าจีนไปแล้วหลายกลุ่ม เช่น ยานยนต์ (100% ในปี 2024), Semi-Conductors และโซลาเซลล์ (50% ในปี 2025), และอื่น ๆ มูลค่ากว่า 3 แสนล้านเหรียญฯ

- เศรษฐกิจ Asia เผชิญผลกระทบน้อยกว่าแคนาดา และเม็กซิโก แต่อาจยังคงประสบปัญหาดุลการค้า ทั้งนี้ Asia สามารถแก้ปัญหาด้านภาษีได้ ด้วยการส่งเสริม FTA แต่ผลประโยชน์ต่ำ และค่าใช้จ่ายสูง

- นโยบายฯ ดังกล่าว แสดงถึงแนวทางการค้าของ USA ที่รุนแรง และมีกลยุทธ์มากขึ้น เช่น การสร้างความแข็งแกร่งให้กับอุตสาหกรรม USA ผ่านมาตรการป้องกัน/กีดกันต่าง ๆ, ตั้งเป้าการสำรวจตลาดครั้งใหม่และการขยายภาษีที่เป็นไปได้ ต่อจีน, การปฏิรูปข้อตกลงทางการค้าและการจัดลำดับความสำคัญของธุรกิจ USA, เพิ่มความมั่นคงทางเศรษฐกิจผ่านการควบคุมการส่งออกที่เข้มงวด และการปรับเปลี่ยนห่วงโซ่อุปทาน

3. Trade Barrier ของไทยที่ USA กล่าวถึง:

- ไทยเก็บภาษีสินค้าเกษตรสูง (50%)
- ไทยยังคงมีการละเมิดสิทธิทางปัญญา
- ไทยปกป้องการลงทุนของต่างชาติในภาคบริการ เช่น ไม่ให้นักลงทุน USA เข้ามาลงทุน

TTIA ร่วมงานแถลงข่าวมุมมองหอการค้าไทยต่อนโยบายการค้าไทยกับสหรัฐฯ โดยสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

วันที่ 6 มีนาคม 2568 คุณสนั่น อังอุบลกุล ประธานกรรมการ พร้อมด้วย ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ รองประธานกรรมการ คนที่ 1, ดร.ชนินทร์ ชลิตราพงศ์ ประธานคณะกรรมการเจรจาการค้าระหว่างประเทศ หอการค้าไทย และ รศ.ดร.ธนวรรณ พลวิชัย อธิการบดีมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย จัดการแถลงข่าวมุมมองหอการค้าไทยต่อนโยบายการค้าไทยกับสหรัฐฯ ณ ห้อง Activity Hall สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย



สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และรัฐบาลเตรียมความพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงนโยบายการค้าของสหรัฐฯ ภายใต้การบริหารของประธานาธิบดีโดนัลด์ ทรัมป์ ซึ่งมีความเสี่ยงต่อเศรษฐกิจไทยและโลกอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะการที่ไทยมีความเสี่ยงที่จะถูกขึ้นภาษีเนื่องจากเป็นหนึ่งในประเทศที่สหรัฐฯ ขาดดุลการค้าลำดับที่ 11 นอกจากนี้ ยังกังวลว่าจะมีสินค้าจากต่างประเทศทะลักเข้าสู่ตลาดอาเซียนรวมถึงไทย สร้างแรงกดดันต่อการส่งออกของไทยและผู้ประกอบการไทยในทุกระดับต้องเผชิญการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น

ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ รองประธานกรรมการ คนที่ 1 ให้ความเห็นว่าหอการค้าไทย ให้ความสำคัญกับห่วงโซ่อุปทานและตัวเลขการค้าของไทยซึ่งได้ดุลการค้าจากสหรัฐฯ สูง เพื่อป้องกันผลกระทบจากนโยบายดังกล่าว ไทยเองโดยควรพิจารณาเพิ่มการนำเข้าสินค้าจากสหรัฐฯ

โดยเฉพาะสินค้าเกษตร อาหาร และพลังงาน เพื่อลดความกดดันด้านดุลการค้า รวมถึงพิจารณาปฏิรูปโควตาภาษีนำเข้าของไทยกับสหรัฐ ให้มีจุดยืนที่เป็นธรรมและเข้มแข็ง (Fair and Strong Position) ในการเจรจากับสหรัฐฯ

- รัฐบาลควรให้ความสำคัญกับการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลเสียดุลการค้าภาคบริการ (Deficit on Services) เช่น บริการดิจิทัล ค่าบริหารจัดการ ลิขสิทธิ์ ภาคนาการ ภาคประกันภัย การศึกษา เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจที่ซับซ้อนกว่าตัวเลขการค้าสินค้าเพียงอย่างเดียว



ดร.ชินนทร์ ชลิศราพงศ์ ประธานคณะกรรมการเจรจาการค้าระหว่างประเทศ สภาหอฯ กล่าวว่า หนึ่งในแนวทางที่สำคัญในการลดแรงกดดันทางการค้าจากสหรัฐฯ คือ การเพิ่มการนำเข้าสินค้าเกษตรและอาหารที่จำเป็นจากสหรัฐฯ ซึ่งจะช่วยให้ไทยมีจุดยืนที่ดีขึ้นในการเจรจาต่อรอง หากพิจารณามูลค่าการค้าเฉพาะสินค้าหมวดสินค้าเกษตรกรรม (กลีกรวม, ปศุสัตว์, ประมง) และสินค้าอุตสาหกรรมเกษตร พบว่าไทยเกินดุลสหรัฐเพียง 2,665 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือ 7.5%

- เสนอให้รัฐบาลพิจารณาการนำเข้าสินค้ากลุ่มต่าง ๆ ที่ไทยยังขาดแคลน และการนำเข้าไม่กระทบต่อผู้ค้าและเกษตรกรไทย อาทิ 1) พืชอาหารสัตว์ (ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และถั่วเหลือง) ที่ผ่านมาไทยผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ไม่เพียงพอสำหรับอุตสาหกรรมอาหารสัตว์ และปัจจุบันยังต้องนำเข้าจาก

ประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งอาจเผชิญกับปัญหาสิ่งแวดล้อมและหมอกควัน การเปิดโควตานำเข้าข้าวโพดจากสหรัฐฯ ในช่วงนอกฤดูเก็บเกี่ยวของไทย จะช่วยให้ไทยมีทางเลือกด้านซัพพลายที่มากขึ้น 2) สินค้าอาหารทะเล เช่น ปลาแซลมอนแช่แข็ง หอยเชลล์ และปลาทูน่าจากเรือชกธงสหรัฐฯ ซึ่งไทยสามารถนำเข้าวัตถุดิบเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมแปรรูปภายในประเทศ

ทั้งนี้ ขอให้รัฐบาลเร่งตั้ง "ทีมพิเศษ" (Special Team) ประกอบด้วยภาครัฐและเอกชนที่มีอำนาจสั่งการระดับกระทรวง เพื่อวางแผนรับมือและกำหนดแผนเชิงรุกกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรงของนโยบายเศรษฐกิจการค้าของสหรัฐฯ กับทั่วโลก

รวบรวมข่าว

<https://www.naewna.com/business/866976>

<https://www.infoquest.co.th/2025/475635>

<https://www.prachachat.net/economy/news-1767673>

https://www.matichon.co.th/economy/news_5079048

<https://siamrath.co.th/n/605754>

<https://www.thansettakij.com/economy/trade-agriculture/621312>

<https://www.dailynews.co.th/news/4466646/>

Recap: มุมมองหอการค้าไทยต่อนโยบาย Trump 2.0 โดย ดร.ชินนทร์ ชลิศราพงศ์

<https://www.facebook.com/share/r/1DM45mE19t/?mibextid=wwXIfr>

TTIA ร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาทบทวนระเบียบและกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านประมง ครั้งที่ 2/2568

วันที่ 6 มีนาคม 2568 TTIA ดร.อดิศร ที่ปรึกษา (แทนดร.ชรินทร์ นายก), คุณสุพัตรา ผอ. คุณอนุสร จันท.อาวุโส (online) และคุณวิษญา จันท.ประมง เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาทบทวนระเบียบและกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านประมง ครั้งที่ 2/2568 จัดโดยกรมประมง มีคุณมีศักดิ์ รักดีคง เป็นประธาน สรุปดังนี้



ตามคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนระเบียบและกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของภาคการเกษตรที่ 3/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนระเบียบและกฎหมายที่เป็นอุปสรรคฯ โดยดร.ชรินทร์ นายก ร่วมเป็นคณะกรรมการฯ (ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง)

1. การพิจารณาทบทวนระเบียบและกฎหมายที่เป็นอุปสรรคฯ ที่เกี่ยวข้องกับสมาคมฯ มีดังนี้

1.1 ต้นทุนวัตถุดิบในการผลิตอาหารสัตว์มีราคาสูงเนื่องจากกำแพงภาษีนำเข้า ทำให้ราคาอาหารสัตว์ในประเทศมีราคาสูงกว่าและ/หรือคุณภาพต่ำกว่าประเทศคู่แข่ง

ดร.อดิศร เห็นด้วยว่า ควรพิจารณาปรับปรุงเพื่อให้ราคาของอาหารสัตว์ในประเทศลดลง โดยภาครัฐควรมีการบริหารจัดการให้ราคาวัตถุดิบลดลง และเกษตรกรสามารถอยู่ได้ อีกทั้ง ตอนนี้ทางสหรัฐอเมริกาต้องการเปิดตลาดข้าวโพด ถั่วเหลือง เนื้อวัว+เครื่องใน เนื้อหมู กับไทย หากเรามีปัญหากับภาษีนำเข้าอาจกระทบการค้าระหว่างประเทศได้

กรมฯ จะสรุปข้อมูลให้คณะกรรมการฯ ชุดใหญ่ทราบอีกที เนื่องจากเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ขอให้มอบทางกระทรวงมีการสั่งการให้บริหารจัดการ หรือจัดเวทีพูดคุยระหว่าง กรมประมง กระทรวงพาณิชย์ เกษตรกร และผู้เกี่ยวข้อง

1.2 การขึ้นทะเบียนการส่งออกสินค้าประมงไปยังต่างประเทศ

กรมฯ จะช่วยขับเคลื่อนและประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศในการตรวจสอบเพื่อขอขึ้นทะเบียนและต่ออายุใบรับรองในกลุ่มประเทศซาอุดีอาระเบีย กัวเตมาลา และอาร์เจนตินา เพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้า พร้อมทั้งหาแนวทางเพิ่มโอกาสทางการตลาดและช่องทางการเจรจาทางธุรกิจในประเทศที่การส่งออกถูกชะลอ เช่น รัสเซีย

1.3 มาตรฐานการควบคุมน้ำแข็งเพื่อการประมงแตกต่างกัน

กรมฯ ได้มอบหมายให้กองตรวจสอบคุณภาพสินค้าประมง (กตส.) ดำเนินการตรวจสอบมาตรฐานน้ำแข็งที่ใช้บนเรือประมง และมาตรฐานน้ำแข็งที่ใช้ในโรงงานผลิต กรมฯ ใช้มาตรฐานเดียวกันหรือไม่ อ้างอิงตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 74/2527 หรือ 61/2524) ซึ่งถ้าเป็นมาตรฐานในกระบวนการผลิต จะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของ EU โดยน้ำแข็งที่ใช้จะต้องเป็นเกรดที่มนุษย์บริโภคได้ ทั้งนี้ หากพบว่ามาตรฐานที่บังคับใช้กับเรือประมงมีความเข้มงวดเกินความจำเป็น ให้พิจารณาทบทวนและเลือกใช้มาตรฐานที่เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและลดความซับซ้อนในการบังคับใช้

1.4 การปลอมแปลงเอกสารสิทธิ และแอบอ้างใช้สิทธิขี้อับริษัทส่งออกไปยังต่างประเทศ

ปัจจุบันกรมฯ ขึ้นทะเบียนเฉพาะโรงงานที่ต้องการขอใบรับรองสุขอนามัย (HC) ในการส่งออก ส่วนโรงงานที่ส่งออกโดยไม่ต้องใช้ HC จะไม่ได้ขึ้นทะเบียน ซึ่งทำให้โรงงานเหล่านี้อาจมีการแอบอ้างสิทธิได้ และกรมฯ ไม่มีอำนาจในการดำเนินการถอนโรงงาน ยกเว้นได้รับการแจ้งจากต่างประเทศ จึงต้องแจ้งความดำเนินคดี แต่กระบวนการตรวจสอบใช้เวลานาน ซึ่งหากอ้างอิงตามกฎหมาย IUU อาจสามารถขึ้นทะเบียนได้ทั้งหมดและตรวจสอบย้อนกลับได้ทั้ง Supply Chain

กรมฯ เสนอให้คณะกรรมการชุดใหญ่พิจารณา มอบหมายให้กรมฯ หาแนวทางการดำเนินการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการทั้งหมด โดยให้กระบวนการรวดเร็ว ไม่ยุ่งยาก และลดขั้นตอน เพื่อไม่เพิ่มภาระให้กับผู้ประกอบการ



1.5 การเสนอยกเลิกหลักเกณฑ์ในการส่งออกปลาทูน่าบรรจุกระป๋อง

ดร.อดิศร แจ้งว่า สมาคมฯ ไม่เห็นด้วยกับการยกเลิก เนื่องจากมีบทบาทในการกำกับดูแลสมาชิก ทั้งผู้ประกอบการและผู้ส่งออก ตามประกาศกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งครอบคลุมทั้งโรงงานและผู้ที่ไม่ใช่โรงงาน โดยเฉพาะกรณีที่ผู้ประกอบการรายเล็กมีปัญหา กระทรวงพาณิชย์จะส่งเรื่องให้สมาคมฯ ตรวจสอบ

- ปัจจุบัน ไทยเป็นผู้นำอันดับ 1 ของโลกในการส่งออกทูน่ากระป๋อง เพื่อสร้างความมั่นใจให้ผู้บริโภคและป้องกันการสวมสิทธิ์จากโรงงานที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนและไม่ได้รับการกำกับดูแลตามมาตรฐาน สมาคมฯ ยังให้การสนับสนุนโครงการของ Earth Island Institute (EII) โดยระดมทุนจากสมาชิกปีละ 50,000 เหรียญ เพื่อยืนยันว่าการทำประมงไม่มีการจับปลาโลมา

- ทั้งนี้ กรมฯ กำกับดูแลเฉพาะบริษัทที่เป็นโรงงาน หากจะรับหน้าที่แทนสมาคมฯ จำเป็นต้องมีแนวทางควบคุมที่มีประสิทธิภาพ ป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น และสามารถตรวจสอบได้

กรมฯ เสนอให้คณะกรรมการชุดใหญ่พิจารณาควบคู่ไปกับข้อ 4 โดยหากกรมฯ มีความพร้อม สามารถทำงานควบคู่ไปกับ กพล ได้ ซึ่งหากโรงงานที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสมาคมฯ สามารถขึ้นทะเบียนกับ กพล หรือกรมประมงแทน แต่ต้องหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอีกครั้งเพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสามารถควบคุมได้

1.6 การอำนวยความสะดวกในการขออนุญาตและการดำเนินพิธีการศุลกากรในการนำเข้าส่งออก และนำผ่านสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ

ปัจจุบัน กรมฯ ได้เชื่อมโยงพิกัดสินค้ากับกรมศุลกากรแล้ว 687 รายการ และอยู่ระหว่างแจ้งเพิ่มอีก 12 รายการ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลิตภัณฑ์ประมง เช่น ไข่มุก ทั้งนี้ การแจ้งเพิ่มดังกล่าวเป็นผลจากการจำแนกและอัปเดตชนิดสัตว์น้ำให้ชัดเจน

เมื่อมีการเพิ่มพิกัดสินค้า กรมศุลกากรจะทวนสอบผู้ประกอบการที่นำเข้าสินค้าตามพิกัดที่เพิ่มเติม หากพบว่าพิกัดสินค้าไม่ตรงกับ HS Code อาจส่งผลให้ผู้ประกอบการสำแดงพิกัดไม่ถูกต้อง และถูกเปรียบเทียบปรับตามพระราชบัญญัติศุลกากร พ.ศ. 2560 เป็นจำนวนมาก

จึงขอให้กรมประมงพิจารณาจัดทำหนังสือหารือกับกรมศุลกากรในประเด็นดังกล่าว เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว

1.7 การกำหนดประกาศนำเข้าฯ โดยให้ผู้ประกอบการยื่นขอใบอนุญาต DOF1 ก่อนการนำเข้า 1 วันทำการ (ปลาตู้)

กรมฯ แจ้งว่า ปัจจุบันด่านฯ อนุญาตให้กับผู้ประกอบการนำเข้าใช้ใบขน หรือ CC หรือ BL ยื่นจองคิวก่อนได้ อย่างไรก็ตาม เอกสารตัวจริงต้องครบถ้วนและถูกต้องก่อน

วันสินค้าเข้าที่อารักขาศุลกากร ทั้งนี้ กรมฯ ขอความร่วมมือผู้ประกอบการปรับตัว หรือประสานสายเรือให้เร่งประเทศต้นทางรีบออกเอกสาร เนื่องจากกรมประมงไทยมีการผ่อนปรนให้แล้ว

1.8 มาตรการตรวจสอบสินค้านำเข้าเพื่อส่งออก จากปัญหากรณีเหื่อน

เดิม กองด่านฯ ได้ออกมาตรการตรวจสอบสินค้าประมงนำเข้าทางตู้คอนเทนเนอร์ ณ สถานที่เก็บ 100% โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ 1 เม.ย. 67

ล่าสุด กรมฯ แจ้งว่าได้ผ่อนปรนมาตรการดังกล่าว โดยจะสุ่มตรวจ 10% แทนการตรวจ 100%

1.9 การเก็บค่าธรรมเนียมนำเข้าสัตว์น้ำ ภายใต้ ร่าง พรบ.แก้ไขเพิ่มเติม พรก.ประมง พ.ศ.

ประธานแจ้งว่า การดำเนินการเป็นไปตามระบบกฎหมาย โดยกรมฯ จะต้องจัดทำร่างกฎกระทรวงเพื่อกำหนดอัตราการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมนำเข้า และจะมีการประชาสัมพันธ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นอีกครั้ง เนื่องจากกฎหมายดังกล่าวมีผลบังคับใช้ในระยะยาว จึงต้องกำหนดเพดานค่าธรรมเนียมสูงสุดที่ 20 บ./กก. และต้องมีการหารือร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางที่เหมาะสมก่อนจะบังคับใช้กฎหมาย

อนึ่ง สมาคมทำหนังสือคัดค้านการเก็บค่าธรรมเนียมฯ แล้ว รวม 5 ฉบับ ล่าสุดเมื่อ 30 กย.67 TTIA/TPFA เลขที่ 016/2567 ถึง ปธ.กมธ. (คุณปลอดประสพ) ขอยกเว้นเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตนำเข้า ส่งออก หรือนำผ่านสัตว์น้ำหรือผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ การนำเข้าปลาทูน่า และเสนอปรับขึ้นอัตราค่าธรรมเนียม ม.34 ของ ร่าง พรบ. แก้ไขเพิ่มเติม พรก.การประมง พ.ศ.2558 พ.ศ.....

1.10 การแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยสมาคม ขอเพิ่ม "นายกสมาคม หรือผู้แทน"

2. ที่ปรึกษาคณะอนุฯ ขอให้กรมประมงทำข้อมูลเสนอต่อคณะกรรมการฯ ชุดใหญ่ โดยมีแนวทางมีดังนี้

2.1 รายงานความก้าวหน้า ขั้นตอน และระยะเวลาที่จะเสร็จสมบูรณ์

2.2 รายงานเสนอคณะกรรมการฯ ชุดใหญ่ เพื่อเสนอระดับกระทรวงให้ทราบและเร่งดำเนินการ

2.3 รายงานเรื่องที่ยังไม่มีข้อสรุป เพื่อให้คณะกรรมการฯ ชุดใหญ่พิจารณา

2.4 ข้อเสนอจากประธานหรือฝ่ายเลขา เพื่อขอให้อธิบดีกรมประมงพิจารณาดำเนินการ



TTIA ร่วมประชุมคณะกรรมการสายงานแรงงาน (วาระปี 2567-2569) ครั้งที่ 2/2568(8)

วันที่ 6 มีนาคม 2568 TTIA คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน และคุณปิยะราช จันท.อาวุโส ร่วมประชุมคณะกรรมการสายงานแรงงาน (วาระปี 2567-2569) ครั้งที่ 2/2568(8) ณ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สรุปดังนี้



1.กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้ข้อมูล สถิติการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ ประจำปี 2568 ว่าจำนวนสถาน

ประกอบการที่ต้องจ้างงานอยู่ที่ 14,746 แห่ง โดยมีหน้าที่ต้องจ้าง 68,056 คน จ้างตามมาตรา 33 แล้ว 7,646 ราย คิดเป็นร้อยละ 11.23 และจ้างตามมาตรา 35(สัญญา) จำนวน 1,564 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.29 ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 จำนวน 2,517 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.69 รวม 11,727 ต้องมีการจ้างเพิ่มอยู่ที่ 56,329 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.77 ซึ่งปัจจุบันเป็นช่วงที่สถานประกอบการอยู่ระหว่างยื่นรายงานต่อกรมฯ อยู่ จะสิ้นสุดวันที่ 31 มีค.68

>>ที่ประชุมจะติดตามสถานการณ์ต่อไป อย่างไรก็ตาม มีข้อสังเกตจํานวนนายจ้างของปี 2568 อยู่ที่ 14,746 ราย ลดลงจากปี 2567 ที่มีจำนวน 14,818 ราย โดยอาจจะส่งผลต่อเนื่องถึงอัตราจ้างงานคนพิการในอนาคต

2. กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประชาสัมพันธ์งานอบรมการดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ณ รร.เซ็นทารา ไลฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ จำนวน 3 รอบ (รอบละ 50 คน) ดังนี้

(1) อบรมธุรกิจก่อสร้าง วันที่ 10-11 มีนาคม 2568

(2) อบรมธุรกิจการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร วันที่ 18-19 มีนาคม 2568
ลงทะเบียน <https://forms.gle/fwz3fzikrC7E4QW4A>

(3) อบรมธุรกิจการบริการ วันที่ 1-2 เมษายน 2568

>>สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่คุณจิรภรณ์ ศิริพลิง ทุมมาศ 064 226 3942

คุณอรรถพันธ์ ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า เรื่อง Human Rights Due Diligence (HRDD) เป็นเรื่องใหม่จึงฝากกรมคุ้มครองสิทธิประชาชนสัมพันธ์ เรื่องดังกล่าวฯ ให้ครอบคลุมทุกจังหวัดของประเทศไทย



3. คุณอรรถพันธ์ รายงานสรุปประชุมเพื่อหารือถึงแนวทางการจัดทำกฎหมายเพื่อตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านสำหรับภาคธุรกิจในประเทศไทย ดังนี้

- นอกจาก HRDD แล้วปัจจุบันมีกฎหมาย EU อีกฉบับ คือ Human rights and environmental due diligence (HREDD) เป็นกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันและลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นกับการดำเนินธุรกิจรวมถึงห่วงโซ่อุปทานและพันธมิตรทางธุรกิจ

- HREDD เป็นการพัฒนาร่วมกันของหน่วยงาน UN OECD EU โดยยึดหลักตามไกด์ไลน์ของแต่ละหน่วยงาน องค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ (1) ต้องระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน, (2) ป้องกันและลดผลกระทบ ตรวจสอบโรงงานและกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม (3) มีระบบการติดตามผลและตรวจสอบตามมาตรฐาน, (4) แจ้งและรายงาน สื่อสารให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย และ (5) เยียวยาและแก้ไขปัญหา จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน

- เสนอภาครัฐควรมีแนวทางส่งเสริมสนับสนุนด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน/มาตรฐานภายในประเทศ ก่อนที่จะพิจารณาเรื่องการออกกฎหมาย

4. สำนักงานประกันสังคม นำเสนอเรื่องเพดานเงินสมทบที่ใช้อยู่จำนวน 15,000 บาท ตั้งแต่ปี 2533 ซึ่งปัจจุบันมีผู้ประกันตน/ลูกจ้าง ได้เงินเดือนเกินเพดานที่ตั้งไว้ จึงตั้งข้อสังเกตว่าสิทธิประโยชน์ที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายโดยการดูจากค่าจ้าง และจ่ายเป็นก้อนที่ไม่ได้คิดจากค่าจ้าง จะทำให้ลูกจ้างเงินไม่พอใช้ในสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนั้น สำนักงานประกันสังคมจึงมี

แผนปรับเพดานค่าจ้างแบบขั้นบันได มีเวลาให้ปรับตัวนาน เพดานค่าจ้างเข้าใกล้ค่าจ้างจริง
เฉลี่ยมากขึ้น โดยการปรับจะเว้นทุกๆ 2-3 ปี จะเริ่มในปี 2569 ที่ 17,500 บาท

- ประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้าง ดังนี้

(1) สิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานเพิ่มขึ้นอัตโนมัติเมื่อปรับเพดานค่าจ้าง
กองทุนเพิ่มรายรับและรายจ่าย ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์โดยกองท
มีความมั่นคงในการจ่ายสิทธิประโยชน์

(2) สร้างความมั่นคงให้ชีวิตของพนักงาน ช่วยให้ลูกจ้างทำงานอย่างมี
ประสิทธิภาพมากขึ้น

(3) ครอบคลุมของพนักงานซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีการคุ้มครองการสังคมที่ดีขึ้น ลด
ภาระที่พนักงานต้องลงงานหรือใช้เงินเพื่อดูแลครอบครัว

(4) สิทธิต่างๆ ที่เพิ่มขึ้น เช่น เงินทดแทนเมื่อว่างงาน ลาคลอด เกษียณอายุ จะ
ลดแรงกดดันในการเพิ่มสิทธิประโยชน์ด้วยกฎหมาย
แรงงานซึ่งนายจ้างเป็นผู้จ่ายฝ่ายเดียว

(5) นายจ้างยังคงนำส่งเงินสมทบในอัตรา 5% คงเดิม แต่จะสอดคล้องกับค่าจ้าง
ที่เปลี่ยนแปลงตามเศรษฐกิจและค่าเงิน

5.การปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 400 บาท จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา และ
พื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยสภาอุตสาหกรรมฯ มีข้อเสนอ ดังนี้

(1) ขอให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาทเฉพาะสถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่
EEC เท่านั้น

(2) สถานประกอบการที่ตั้งอยู่ในจังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา แต่ไม่ได้้อยู่
ในพื้นที่ EEC โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกษตร, อุตสาหกรรมและกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม
ขอเสนอให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากับพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล

ทั้ง 2 ประเด็นข้างต้น อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการค่าจ้างที่สามารถปรับอัตราค่าจ้าง
ตามพื้นที่และประเภทกิจการได้

(3) หากกระทรวงแรงงานไม่สามารถดำเนินการตามข้อเสนอ 1 และ 2 ได้ในเวลา
อันใกล้เสนอให้มีมาตรการเยียวยาผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบดังกล่าว ดังนี้

- ลดอัตราการส่งเงินสมทบประกันสังคมฝ่ายนายจ้างจาก 5% เหลือ 0%-1%

- ลดอัตราภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง 90% เช่นเดียวกับในช่วง

สถานการณ์โควิด-19

- ลดอัตราค่าไฟเหลือ 3.50 บาท ถึง 3.70 บาท

- ยกเว้นค่าธรรมเนียมในการต่อใบอนุญาตต่างๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการสายงานแรงงาน ครั้งที่ 316 วันพฤหัสบดีที่ 3 เมษายน
2568

TTIA ร่วมสัมมนา เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นการแก้ไข พรก. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่มีความเชื่อมโยงกับความมั่นคงและกิจการชายแดน

วันที่ 7 มีนาคม 2568 TTIA คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน และคุณปิยะราช จนท.อาวุโส เข้างานสัมมนา เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นการแก้ไข พรก. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่มีความเชื่อมโยงกับความมั่นคงและกิจการชายแดน จัดโดย คณะกรรมการความมั่นคงแห่งรัฐ กิจการชายแดนไทย ยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ สภาผู้แทนราษฎร โดยมีคุณรังสิมันต์ โรม เป็นประธานกล่าวเปิดงานฯ และมีคุณพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมงานครั้งนี้ด้วย ณ รัฐสภา มีผู้เข้าร่วมงานจากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ(ILO) สรุปดังนี้



1. หลักการแก้ไขพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว: จากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การลดลงของประชากร และกำลังแรงงานทำให้มีความจำเป็นต้องมีกฎหมายเพื่อบริหารจัดการอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ โดยมีกำหนดนโยบายและการกำกับดูแลที่โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการสอดคล้องกับความต้องการในการจ้างงาน



- การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายนี้มุ่งเน้นการบริหารจัดการตลาดแรงงานให้เอื้อประโยชน์ต่อประเทศชาติ เศรษฐกิจ การแข่งขันทางการค้า และประโยชน์ของประชาชน รวมทั้งเป็นมาตรการในการกำกับการนำเข้าแรงงานอย่างมีธรรมาภิบาล และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.1 การปรับปรุงหมวดทั่วไป

- ขยายขอบเขตบุคคล: ปรับเพิ่มเติมมาตรา 4 โดยเพิ่มบุคคลกลุ่มอื่นที่มีความจำเป็นตามกฎหมายกระทรวง ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอแนะและเห็นชอบ และบุคคลผู้ได้รับถิ่นที่อยู่อาศัยถาวรในประเทศไทย ตามพรบ. คนเข้าเมือง

- ปรับแก้นิยาม: ในมาตรา 5 เกี่ยวกับ "การทำงาน" ให้มีความชัดเจน เพิ่มนิยามคำว่า "ผู้ลี้ภัย" "ผู้อพยพ" "องค์กรนายจ้าง" "องค์กรลูกจ้าง" เพื่อให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับหลักไตรภาคี

- เพิ่มความโปร่งใส: แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 5/1 กำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องจัดทำเอกสารเผยแพร่และคู่มือสำหรับประชาชน รวมทั้งกำหนดแนวทางในการรับเรื่องร้องเรียนปัญหาการดำเนินการตามกฎหมายกระทรวงและประกาศให้แก่ประชาชน

- ปรับองค์ประกอบคณะกรรมการ: แก้ไขมาตรา 17 โดยให้รองนายกรัฐมนตรีที่นายกฯ มอบหมายเป็นประธานกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นรองประธาน และปรับให้มีผู้แทนนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละสามคน

- กำหนดวาระชัดเจน: แก้ไขมาตรา 19 ให้กรรมการที่มาจากการแต่งตั้งมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และกำหนดระยะเวลาในการแต่งตั้งคณะกรรมการใหม่ให้เสร็จภายใน 30 วันเพื่อพ้นวาระ

- เร่งจัดทำยุทธศาสตร์: แก้ไขมาตรา 21 ให้เร่งดำเนินการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ และทบทวนยุทธศาสตร์ทุก 5 ปี รวมทั้งให้มีการรายงานผลการดำเนินการประจำปีต่อรัฐสภา

1.2 การปรับปรุงการนำเข้าคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน

- ความคุ้มครอง: ปรับแก้ไขมาตรา 25 ให้ครอบคลุมถึงการดำเนินการด้านเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนต่างด้าว และให้อธิบดีออกระเบียบกำหนดเงื่อนไขหรือรายละเอียดในการโฆษณา

- เพิ่มคุณสมบัติผู้นำเข้า: ปรับแก้ไขมาตรา 27 ให้ผู้ขออนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานต้องได้รับใบอนุญาต ผ่านการฝึกอบรมเรื่องการจัดการงานและการนำเข้าแรงงานที่เป็นธรรมและต้องไม่ประกอบธุรกิจรับเหมาค่าแรงหรือรับเหมาช่วงแรงงาน

- คุ้มครองแรงงาน: ปรับแก้ไขมาตรา 46 กำหนดให้มีการทำสัญญาจ้างแรงงานเป็นเอกสารระหว่างนายจ้างและแรงงานชาติและต้องมอบสำเนาสัญญาจ้างให้แรงงานข้ามชาติเก็บไว้โดยมีบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตาม

- ขยายระยะเวลา: ปรับแก้ไขมาตรา 52 กำหนดระยะเวลาในการเข้าทำงานกับนายจ้างใหม่เมื่อไม่ทำงานกับนายจ้างเดิมแล้วภายใน 90 วัน เพื่อให้แรงงานมีเวลาในการหางานใหม่มากขึ้น



1.3 การปรับปรุงการขออนุญาตทำงาน

- ขยายระยะเวลาอนุญาต: ปรับแก้ไขมาตรา 59 กำหนดระยะเวลาอนุญาตให้ทำงานเป็นไม่เกิน 4 ปี และคณะรัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายสามารถกำหนดระยะเวลาในการอนุญาตทำงานในกิจการที่มีความต้องการแรงงานเป็นพิเศษได้

- เพิ่มกลุ่มผู้ลี้ภัย: ปรับแก้ไขมาตรา 63 เพิ่มเติมให้กลุ่มผู้ลี้ภัยหรือผู้อพยพที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศต้นทางและเข้าสู่กระบวนการคัดกรองหรือได้รับการคัดกรองตาม

กฎหมายแล้ว สามารถขออนุญาตทำงานได้

- ยกเว้นค่าธรรมเนียม: ปรับแก้ไขมาตรา 63/1 กำหนดเงื่อนไขการยกเว้นค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานและค่าธรรมเนียมการต่อใบอนุญาตทำงานของบุคคลที่เกิดในประเทศไทยแต่ยังไม่ได้สัญชาติไทยและได้รับการศึกษาในประเทศไทยและมีทักษะวิชาชีพ

1.4 การปรับปรุงกองทุนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- เพิ่มแหล่งเงินทุน: ปรับแก้ไขมาตรา 76 เพื่อให้สามารถนำเงินค่าปรับ เงินประกัน และส่วนหนึ่งของค่าธรรมเนียมมาใช้เป็นเงินกองทุนได้

- ช่วยเหลือคนต่างด้าว: ปรับแก้ไขมาตรา 77 เพื่อให้กองทุนสามารถช่วยเหลือคนต่างด้าวที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- เพิ่มผู้ทรงคุณวุฒิ: ปรับแก้ไขมาตรา 78 เพื่อเพิ่มจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิและเพิ่มผู้ทรงคุณวุฒิด้านสิทธิมนุษยชน ผู้แทนองค์กรนายจ้าง และผู้แทนองค์กรลูกจ้างเข้ามาในคณะกรรมการกองทุน เพื่อให้การบริหารกองทุนมีความรอบด้านมากขึ้น

>>การปรับปรุงกองทุนนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนและให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น

1.5 การปรับปรุงอำนาจหน้าที่เจ้าพนักงานและการอุทธรณ์

- เพิ่มบทลงโทษผู้นำเข้า: ปรับแก้ไขมาตรา 86 เพิ่มการพักใช้ใบอนุญาตของผู้ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน กรณีกระทำความผิดในลักษณะฉ้อโกงตามอาญา หรือคำมนุษย์

- ขยายเวลาอุทธรณ์: ปรับแก้ไขมาตรา 92 ปรับแก้ระยะเวลาในการยื่นอุทธรณ์จาก 30 วัน เป็น 90 วัน เพื่อให้ผู้ได้รับผลกระทบมีเวลาในการเตรียมการอุทธรณ์มากขึ้น

- สิทธิในการฟ้องศาล: ปรับแก้ไขมาตรา 96 ให้ผู้ยื่นอุทธรณ์หากไม่พอใจในคำวินิจฉัยของรัฐมนตรี สามารถยื่นอุทธรณ์ต่อศาลได้ เพื่อเพิ่มความเป็นธรรมในกระบวนการ

- ป้องกันการใช้อำนาจมิชอบ: ปรับแก้ไขมาตรา 98 กำหนดแนวทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือร้องให้มีการตรวจการเข้าตรวจ หรือตรวจค้นสถานประกอบการ เพื่อลดผลกระทบจากการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องของเจ้าหน้าที่

>>การปรับปรุงอำนาจหน้าที่เจ้าพนักงานและการอุทธรณ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ค้ำครองสิทธิของผู้ได้รับผลกระทบ และป้องกันการใช้อำนาจมิชอบของเจ้าหน้าที่

1.6 การปรับปรุงบทลงโทษ

- ลงโทษการยึดเอกสาร: เพิ่มโทษกรณีการยึดหนังสือเดินทางหรือเอกสารแสดงตนของคนต่างด้าว โดยต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับตั้งแต่ 200,000 บาท ถึง 600,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

- ลงโทษการเรียกเก็บเงินเกินกำหนด: ปรับเพิ่มบทลงโทษนายจ้างที่เรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดจากคนต่างด้าว นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายส่วนตัวตามที่กฎหมายกำหนด

- ลงโทษเจ้าหน้าที่ละเลยหน้าที่: เพิ่มบทลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

- ลงโทษผู้แอบอ้าง: เพิ่มบทลงโทษผู้แอบอ้างเป็นเจ้าหน้าที่

>>การปรับปรุงบทลงโทษมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มความคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่คนต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทยและป้องกันการกระทำผิดจากทั้งนายจ้างและเจ้าหน้าที่



2. คุณอรรพพันธ์ ให้ความเห็นและข้อเสนอ ดังนี้

- ปัจจุบันนายจ้างส่วนใหญ่ดูแลลูกจ้างเป็นอย่างดี การออกกฎหมาย ควรคำนึงถึงสถานการณ์ในปัจจุบันด้วย และอย่านำเหตุจากนายจ้างส่วนน้อย มาตัดสินเหมารวมนายจ้างทั้งหมด

- ฝากความเห็นถึง ILO ในประเด็น related cost ปัจจุบันนายจ้างเสียค่าใช้จ่ายเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดทั้งกฎหมายภายในประเทศ และกฎหมายจากรัฐต้นทาง ซึ่ง ILO ยกประเด็น Fair recruitment แต่ปรากฏว่าค่าใช้จ่ายทุกอย่างอยู่ที่นายจ้างทั้งหมด ดังนั้น จึงเสนอให้ ILO ส่งผู้เชี่ยวชาญมาช่วยประเทศไทยในการเขียนข้อกำหนด/นิยามให้ชัดเจนที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายที่นายจ้างไม่ต้องจ่าย

สามารถแสดงความคิดเห็นการแก้ไข พรก.บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ดังลิงค์:
<https://forms.gle/SrJUGoupM5nbrvim7>

TTIA ร่วมสัมมนา Monthly Freight Update วิเคราะห์และอัปเดตสถานการณ์ค่าขนส่งทางเรือประจำเดือนมีนาคม 2568

วันที่ 11 มีนาคม 2568 TTIA คุณจิรายุ เจ้าหน้าที่สมาคม เข้าร่วมสัมมนา Monthly Freight Update วิเคราะห์และอัปเดตสถานการณ์ค่าขนส่งทางเรือประจำเดือนมีนาคม 2568 ทางออนไลน์ จัดโดย EximRadars สรุปดังนี้

EXIMRADARS
Freight & Trade Intelligence

Monthly Freight Update

วิเคราะห์และรายงานสถานการณ์

นำเข้า-ส่งออก ภาคขนส่งสินค้าทางเรือ

ประจำเดือน

MARCH 2025

1. สถานการณ์การขนส่งสินค้าทางเรือ

- การจองเรือขนส่งสินค้าไปท่าเรือหลักจีนยาก โดยเฉพาะจีนตอนล่างและตอนกลาง เนื่องจากสายเรือเริ่มจำกัดและกันพื้นที่ระวางให้สินค้ากลุ่ม Reefer Container เป็นหลัก เพราะเริ่มต้นเข้าสู่ฤดูการขนส่งผลไม้ประจำฤดูร้อน เช่น ทุเรียน มะม่วง ซึ่งทำให้งานขนส่ง Dry Container มีระยะเวลาการขนส่งไม่เกิน 7-10 วัน

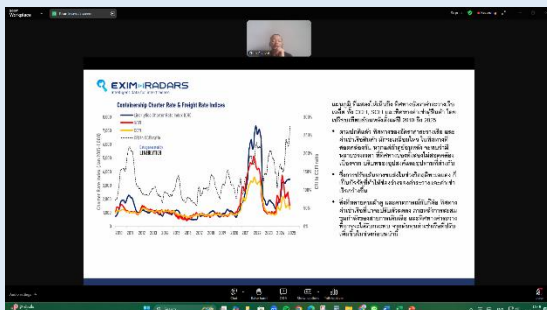
- การจองเรือในหลายเส้นทางยาก เนื่องจากพื้นที่ระวางเต็มไปจนถึงสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย. เช่น เส้นทาง Indian Subcont & Middle East และ Intra-Asia ส่วนหนึ่งเกิดจากตัวแทนขนส่งกลุ่ม NVOCC กันพื้นที่ระวาง และบางรายเจอปัญหา Allocation Space เนาคามี

- ภาวะตลาดทรงตัว สายเรือต้องลดพื้นที่ระวางในหลายเส้นทาง โดยยกเลิกเที่ยวเรือ (Blank Sailing) ที่ยังอยู่ในระดับสูง รวมถึงถอดเรือใหญ่ออกในบางเส้นทาง ส่งผลต่อภาวะการจองเรือ

- ค่าระวางขนส่งสินค้าทางเรือช่วง มี.ค. ในหลายเส้นทางปรับตัวเพิ่มขึ้น เช่น เส้นทาง Asia-Indian Subcont & Middle East และ Intra-Asia ส่วนหนึ่งมาจากหลายภูมิภาคเข้าสู่ช่วงเทศกาลรอมฎอน ซึ่งผู้ประกอบการเร่งระดมสินค้า ทั้งนี้ ค่าระวางในบางเส้นทางมีทิศทางอ่อนตัว เนื่องจากความต้องการภาคขนส่งเริ่มชะงัก ทั้งจากภาวะทางเศรษฐกิจและสินค้าส่วนใหญ่ส่งออกมาก่อน เช่น เส้นทาง North Europe และ Oceania

- การหมุนเวียนตู้สินค้าทั่วโลกเข้าสู่ภาวะฝืดเคือง เนื่องจากวงจรหมุนเวียนตู้หยุดชะงักจากที่ความต้องการภาคขนส่งชะลอตัว โดยเฉพาะตลาดหลัก ซึ่งตู้ไปค้างตามภูมิภาคหลักทั่วโลก ไม่มีส่งกลับมา จากความถี่ของรอบเรือที่ลดลง และสายเรือเลือกที่จะใช้ตู้หนักที่มีสินค้าก่อน

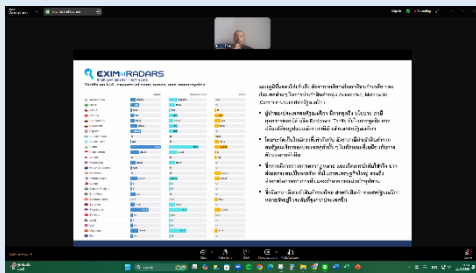
- การหมุนเวียนตู้สินค้าไทยเข้าสู่ภาวะฝืดเคืองและขาดแคลน ทั้งจำนวนตู้สินค้าที่ไม่พอและสภาพตู้ -B Grade โดยตู้หมุนเวียนส่วนใหญ่มาจากงานนำเข้า ขณะที่นำเข้าตู้เปล่าน้อย อีกทั้งบางสายเรือกันตู้ไว้ใช้กับงานขนส่งไปประเทศอื่น เช่น เวียดนาม, มาเลเซีย, และอินโดนีเซีย



2. ปัจจัยที่มีผลต่อภาคนำเข้า-ส่งออก ในเดือน มี.ค. 2568

- เมื่อ 4 มี.ค. ผู้นำ USA ปรับขึ้นอากรและภาษีนำเข้า 25% ในสินค้า Mexico และ Canada หลังระงับชั่วคราว 1 เดือน และปรับเพิ่ม 10% ต่อสินค้านำเข้าจีน ทำให้นานาประเทศพร้อมใจกันตอบโต้การปรับขึ้นกำแพงภาษี และระงับการขายสินค้าของ USA เช่น กลุ่มแอลกอฮอล์ และอาหาร

- หลายประเทศเริ่มกังวลต่อหลัง USA ประกาศตัด/ระงับความช่วยเหลือนานาประเทศซึ่งอาจกระทบ Supply Chain ทั่วโลก โดยเฉพาะในกลุ่มโครงสร้างพื้นฐาน, อาหาร, และเวชภัณฑ์



- ปัญหาและความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์มีเพิ่มขึ้น เช่น ญี่ปุ่นประกาศรับรองสถานะสถานที่กำเนิดคนที่มาจากเกาะไต้หวันที่ยกขาดกับจีน, การซ้อมรบของต่างชาติที่เป็นพันธมิตรของ USA, จีนอาจมีการคว่ำบาตรหรือเข้มงวดในการนำเข้า-ส่งออกมากขึ้น, บังคลาเทศมีภาวะหนี้เพิ่มสูง และเป็นหนี้จากต่างประเทศเพิ่มขึ้น 49% (เทียบรายปี) รวมถึงการย้ายฐานการผลิต

ที่สูงขึ้น

- ภาวะสินค้าจำนวนมากจะทะลักเข้ามาจากประเทศต่าง ๆ (Over Supply) โดยเฉพาะสินค้าจากจีน หลายประเทศเดินหน้านโยบาย เรื่องภาษีป้องกันการทุ่มตลาด หรือฐานราคาขั้นต่ำที่ไม่เสียอากรขาเข้า รวมถึงมีการเพิ่มความเข้มข้นในมาตรการภาษี และมาตรฐานสินค้า ทำให้ผู้ประกอบการต้องรับมือกับการตรวจสอบที่เข้มข้นขึ้น

Link สัมมนาย้อนหลัง:

https://us02web.zoom.us/rec/share/d0iJogIBMVLI1lqTq4uoQHwyaimg4b2B8GUNf1fcwoG3O0_4uc4WkVYIZ8EZThjq.6fq0aOAihoImEAQi

รหัสผ่าน: v4@0o27q

TTIA ร่วมการประชุมแจ้งความคืบหน้าเกี่ยวกับการเจรจากระดับความตกลงการค้าสินค้าของอาเซียน (ASEAN Trade in Goods Agreement: ATIGA)

วันที่ 11 มีนาคม 2568 TTIA คุณปิยะราช จันท.อาวุโส เข้าร่วมการประชุมแจ้งความคืบหน้าเกี่ยวกับการเจรจากระดับความตกลงการค้าสินค้าของอาเซียน (ASEAN Trade in Goods Agreement : ATIGA) จัดโดยกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ ผ่านระบบ online สรุปดังนี้



1. ประสานฯ แจ้ง ดังนี้

- การยกระดับความตกลง ATIGA มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มเนื้อหาให้ตอบสนองต่อการค้าในยุคปัจจุบันมากขึ้น โดยมุ่งเน้นไปที่การอำนวยความสะดวกทางการค้าระหว่างประเทศสมาชิก โดยไม่เป็นอุปสรรคระหว่างกัน โดยเฉพาะประเด็นการค้าไร้กระดาษและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้และเสริมสร้างความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันให้เพิ่มมากขึ้น

- ที่ผ่านมามีการประชุมคณะกรรมการเจรจากระดับความตกลงการค้าสินค้า (ATIGA-TNC) มาแล้ว 13 ครั้ง โดยครั้งที่ 14 มีกำหนดจัดขึ้นในวันที่ 17-21 มี.ค.68 ณ ประเทศอินโดนีเซีย

- สมาชิกอาเซียนตั้งเป้าเจรจากระดับความตกลง ATIGA ให้แล้วเสร็จภายใน พ.ค.68

2. องค์ประกอบใหม่ภายใต้การเจรจากระดับความตกลง ATIGA

(1) การค้าในสถานการณ์วิกฤต (Trade in Humanitarian Crisis Situations) และการจำกัดการส่งออกสินค้าอาหารและเกษตร (Export Restrictions on Food and Agriculture Products): มุ่งเน้นความร่วมมือ และการรับมือในสถานการณ์วิกฤตของโลก ณ ปัจจุบัน รวมถึงไม่สร้างอุปสรรคทางการค้า

(2) การค้าและสิ่งแวดล้อม (Trade and Environment): ส่งเสริมความร่วมมือด้านนโยบายการค้าและการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อสิ่งแวดล้อม

(3) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy): ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรวัตถุดิบให้คุ้มค่า

(4) สินค้าที่ผ่านการใช้งานมาแล้วแต่มีการนำกลับมาปรับปรุงแปรสภาพให้มีคุณสมบัติเหมือนของใหม่ (Remanufactured Goods): วางแนวทางให้ประเทศสมาชิกส่งเสริมการใช้สินค้า ให้อย่างคุ้มค่า

(5) การเชื่อมโยงของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Connectivity): แลกเปลี่ยนข้อมูลตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดี

(6) ความโปร่งใส (Transparency): เผยแพร่กฎระเบียบ และแนวทางการเข้าถึงข้อมูลเพื่อความโปร่งใส

(7) วิสาหกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม และรายย่อย (Micro, Small, and Medium Enterprises): การแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อพัฒนา SME

(8) ความร่วมมือทางเศรษฐกิจและวิชาการ (Economic and Technical Cooperation): ส่งเสริมให้มีการจัดอบรมและอำนวยความสะดวกทางการค้า

>> ในภาพรวมที่ประชุม ยังมีข้อห่วงกังวลเรื่องการนำเข้าและการใช้สินค้า Remanufactured Goods จึงขอให้ภาครัฐมีความชัดเจนในรายละเอียดเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรมเจรจา จะจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมในแต่ละข้อบทให้กับภาคเอกชนอีกครั้งผ่านทางสภาหอฯ สภาอุตสาหกรรมฯ

TTIA ร่วมสัมมนา “มาตรฐานความปลอดภัยอาหารและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้ประกอบการ ประจำปี 2568”

วันที่ 11 มีนาคม 2568 TTIA คุณอนุสรณ์ จันท. อาวุโส และคุณศศิธร จันท.สมาคม (online) เข้าร่วมสัมมนา “มาตรฐานความปลอดภัยอาหารและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้ประกอบการ ประจำปี 2568” จัดโดยสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.) มีคุณปริยาณัฐ ทิพย์วัฒนะ รองเลขาธิการ มกอช. เป็นประธาน สรุปดังนี้



วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ประกอบการเข้าใจและทราบความคืบหน้ากฎระเบียบจากสหรัฐอเมริกา ส่งออกสินค้าเกษตรไปยังสหรัฐฯ ได้อย่างถูกต้อง ลดการถูกปฏิเสธสินค้า ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อต้นทุน และส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของลูกค้า

1. ผลการดำเนินงานในฐานะ Recognized AB ของ มกอช.
 - มกอช. เป็น หน่วยรับรองระบบงาน (AB) ที่ได้รับการประเมินจากองค์กรสากล เช่น IAF, ILAC และ APAC ช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้ใบรับรองสินค้าไทยในการส่งออกทั่วโลก
 - มกอช. ได้รับการยอมรับจาก USFDA ภายใต้กฎระเบียบ TPP ทำให้ลดต้นทุนและขั้นตอนการตรวจรับรองสินค้าเกษตรไทย ส่งผลให้แข่งขันในตลาดสหรัฐฯ ได้ดีขึ้น
 - ปัจจุบัน หน่วยรับรอง (CB) ได้รับการรับรองเฉพาะ Preventive Controls for Human Food (PCHF) หากต้องการขอรับรองด้านอื่น เช่น Animal Food หรือ Seafood HACCP ต้องรอ CB ขอย้ายขอบข่ายจาก มกอช. ซึ่งเป็น AB



2. Food Traceability Rule

- การส่งออกสินค้าอุตสาหกรรมเกษตร (อาหารแปรรูป) ไทยไปสหรัฐอเมริกา ปี 2567 คิดเป็น 6% มูลค่า 120,608 ล้านบาท

อันดับ 1 อาหารทะเลกระป๋องและแปรรูป มูลค่า 31,902 ล้านบาท

อันดับ 2 อาหารสัตว์เลี้ยง มูลค่า 30,670 ล้านบาท

- Food Traceability Rule คือ ระเบียบการ

ตรวจสอบย้อนกลับอาหารฉบับใหม่ของ FDA เพื่อให้มีบันทึกที่สืบย้อนหลังถึง supplier ได้ภายใน 24 ชม. สินค้าที่ต้องตรวจสอบย้อนหลังส่วนใหญ่ยังไม่ผ่านการแปรรูป เช่น ปลา ผลไม้ ผัก

- เริ่มปฏิบัติวันที่ 20 ม.ค.2026 โดยจะเริ่มตรวจสอบภายใต้กฎในปี 2027

3. Update FSPCA Preventive Controls for Human Food Version 2.0

- เวอร์ชันใหม่ให้ความสำคัญกับ supplier มากขึ้น โดยกำหนดให้โรงงานตรวจสอบในสินค้าแต่ละชนิดเพื่อความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ไม่ใช่เพียงเพื่อผ่านการตรวจสอบ (audit) เท่านั้น

- แหล่งที่มาของอันตราย ได้แก่ วัตถุดิบ กระบวนการผลิต สิ่งแวดล้อม และการปนเปื้อนจากพนักงาน ขณะที่ การวิเคราะห์อันตราย (Hazard Analysis) มี 2 ขั้นตอน คือ การระบุอันตราย (Hazard Identification) และ การประเมินอันตราย (Hazard Evaluation) เพื่อพิจารณาว่ามีผลกระทบต่อผู้บริโภคหรือไม่



4. Seafood HACCP (CFR 123) และ Juice HACCP (CFR 121)

- เป็นข้อกำหนดจาก U.S. FDA สำหรับอุตสาหกรรมอาหารทะเลและน้ำผลไม้ โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์อันตราย (Hazard Analysis) และ ควบคุมจุดวิกฤต (Critical Control Points - CCPs) เพื่อป้องกันการปนเปื้อน

- สำหรับ อุตสาหกรรมอาหารทะเล (Seafood Processing Industry) ระบบ HACCP ช่วยควบคุม การปนเปื้อนจุลินทรีย์ เช่น Vibrio spp., Listeria monocytogenes, และ Salmonella รวมถึงอันตรายทางเคมี เช่น สารฮิสตามีน (Histamine) ในปลาทะเล และ โลหะหนักตกค้าง ในสัตว์น้ำ

- สำหรับอุตสาหกรรมน้ำผลไม้ (Juice HACCP) ยังต้องปฏิบัติตาม FSMA (Food Safety Modernization Act) โดยเฉพาะเรื่อง การควบคุมสารก่อภูมิแพ้และการปนเปื้อนข้าม เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อผู้บริโภค

5. Inspection, Detention, and FDA Enforcement

- FDA ดำเนินการตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมาย โดยพิจารณาจาก สุขอนามัยโรงงาน (Sanitary Operations), การควบคุมกระบวนการผลิต, และมาตรฐาน GMP

- หากพบข้อผิดพลาด FDA สามารถออก Warning Letter (หนังสือเตือน) หรือ Detention (กักกันสินค้า) เพื่อป้องกันไม่ให้สินค้าที่ไม่ปลอดภัยเข้าสู่ตลาด

- ปัญหาหลักที่พบจากการตรวจสอบ ได้แก่:

~ การปนเปื้อนจากจุลินทรีย์ เช่น *Listeria monocytogenes*, *Salmonella*, และ *E. coli*

~ การระบุสารก่อภูมิแพ้ผิดพลาดในฉลาก

~ สุขอนามัยที่ไม่เหมาะสม เช่น สนิม, สีส้ม, และการปนเปื้อนจากสัตว์

- การแก้ไขปัญหาเน้นไปที่ การปรับปรุงแผนป้องกันการปนเปื้อน, การอบรมพนักงาน, และการตรวจสอบย้อนกลับวัตถุดิบ เพื่อให้มั่นใจว่าอุตสาหกรรมอาหารทะเลและน้ำผลไม้สามารถผลิตสินค้าที่ปลอดภัยและเป็นไปตามมาตรฐานของ FDA

เอกสารประกอบการอบรม ดังลิงก์

https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1ckAy8_5b27vSxBmU_rbnGZp5Ow_rYe_G

TTIA ร่วมพิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กับสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย และสมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย และรับฟังความคิดเห็นการดำเนินโครงการศึกษาการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO) ของอุตสาหกรรมฯ ปีที่ 1

วันที่ 12 มีนาคม 2568 TTIA/TPFA คุณวรวิทย์ เลขาธิการฯ, คุณณภาพ เจริญญิก TTIA, คุณชุตติมา กรรมการเทคนิค, ผู้แทนจาก Sea Value, SEAPAC, PFG, คุณสุพัตรา ผอ., คุณอนุสร และคุณศศิธร จนท. สมาคมฯ เข้าร่วมพิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กับสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย และสมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย และรับฟังความคิดเห็นการดำเนินโครงการศึกษาการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO) ของอุตสาหกรรมฯ ปีที่ 1 สรุปดังนี้



ความเป็นมาของโครงการฯ

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมาคม TTIA และ TPFA ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำแผนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานสมาชิกและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้บรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกตามเจตนารมณ์ที่แสดงไว้ จึงมีแนวคิดในการสนับสนุนการจัดทำข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร ตลอดจนการพัฒนาแผนงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์สำหรับสมาชิก ร่วมกับหน่วยบริการและจัดการคาร์บอน (CMS) สถาบันวิจัยสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน จุฬาฯ



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างทั้งสองฝ่าย มีผลบังคับใช้ในวันที่ 12 มีนาคม 2568 และจะสิ้นสุดในปี 2572 (ระยะเวลา 5 ปี) โดยโครงการนี้จะสำเร็จได้ ด้วยความร่วมมือจากสมาชิกสมาคมและทุกภาคส่วน เพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมให้เติบโตอย่างยั่งยืน

รศ.ดร.พันธวัศ สัมพันธ์พานิช ผอ.สถาบันฯ กล่าวว่า

ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นความท้าทายสำคัญ รัฐบาลไทยตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2065 ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาค

ส่วน โครงการฯ ของเรามุ่งสร้างฐานข้อมูลและจัดทำแผนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้บริโภค

ทั้งนี้ ควรมีการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมภายใต้โครงการระยะ 5 ปี เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสถาบัน สมาคม และสมาชิก ให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด นำไปสู่สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน



คุณวรวิทย์ เอ่งฉ้วน เลขาธิการสมาคมฯ กล่าวว่า สมาคมได้ตระหนักและมุ่งดำเนินธุรกิจตามนโยบายระดับชาติและมาตรฐานสากล เช่น BCG Economy, ESG และ SDGs เพื่อความยั่งยืนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ไทยยังคงเป็นผู้นำการส่งออกทุ่นกาะป้องกันและสินค้าอาหารสัตว์เลี้ยง โดยตลาดหลักคือสหรัฐฯ สหภาพยุโรป และญี่ปุ่น ซึ่งให้ความสำคัญกับความยั่งยืน ในด้านโครงการศึกษาการจัดทำ CFO ของอุตสาหกรรม ได้รับการสนับสนุนจากทุกภาคส่วนเป็นอย่างดี

ทั้งนี้ สมาคมยินดีที่จะสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ร่วมกับสถาบันวิจัย องค์กรพันธมิตร และสมาชิกทุกภาคส่วน เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และพัฒนาแนวทางที่นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของอุตสาหกรรม



ความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ปีที่ 1 (ช่วง 6 เดือนแรก ก.ย.67 - มี.ค.68)

- สถาบันฯ เข้าสัมภาษณ์ข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Sustainability) ของสมาคมฯ

- สถาบันฯ ลงพื้นที่หารือพัฒนาแนวทางการปันส่วน โดยใช้คุณสมบัติทางกายภาพ สัดสวนการใช้พลังงานไฟฟ้า และมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์ และให้สมาชิกบันทึกข้อมูลลงในแบบฟอร์มที่สถาบันจัดทำขึ้น

- 15 พ.ย.67 อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำข้อมูล

CFO และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

- 13 ธ.ค.67-17 ก.พ.68 สถาบันฯ ลงพื้นที่เก็บข้อมูล สัมภาษณ์นโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านการลดก๊าซเรือนกระจกและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงทิศทางการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร

การดำเนินการขั้นต่อไป

- จัดทำบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทสมาชิก (CFO)

- สนับสนุนข้อมูลการทวนสอบ CFO

- หารือบริษัทสมาชิก และสมาคมฯ กำหนดเป้าหมายและจัดทำแผนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

ความท้าทาย/ข้อจำกัดขององค์กรในการจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

- แหล่งวัตถุดิบ: การจัดหา/จัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หรือตามมาตรฐานสากล

- ข้อจำกัดของซัพพลายเออร์: การมีมาตรฐาน เช่น MSC/ การร้องขอข้อมูลด้านคาร์บอนฟุตพริ้นท์

- บรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืน: สินค้ามีการส่งออกระยะทางไกล อาจส่งผลต่อคุณภาพ หรืออายุของผลิตภัณฑ์
- การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของห่วงโซ่อุปทาน: เงินลงทุน
- ความเข้าใจเกี่ยวกับ ESG และความยั่งยืนทางด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร
- ความต้องการของผู้บริโภคในตลาด

TTIA ร่วมกับกระทรวงแรงงาน สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สภาหอฯ และเครือข่ายพันธมิตร จัดงานเสวนา "ความท้าทายด้านสิทธิมนุษยชน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเลของไทย"

วันที่ 13 มีนาคม 2568 TTIA TPFA ร่วมกับกระทรวงแรงงาน สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สภาหอฯ และเครือข่ายพันธมิตร จัดงานเสวนา "ความท้าทายด้านสิทธิมนุษยชน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเลของไทย" 1 วันเต็ม ณ ห้องประชุม จมูกงู-พันธุ์ทิพย์ ชั้น 4 อาคารประชาธิปก-รำไพพรรณี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งมีผู้เข้าร่วมงาน Onsite 80 ท่าน ทั้งนี้มีถ่ายทอดสดทางออนไลน์ด้วย บรรยายไทย/อังกฤษ



งานเสวนาฯ ได้รับการสนับสนุนการจัดงาน จากหน่วยงานต่างๆ ดังนี้:

- กระทรวงแรงงาน 37,000 บาท
- สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย 50,000 บาท
- สมาคมผู้ผลิตอาหารสัตว์ไทย 30,000 บาท
- สมาคมผู้ผลิตปลาป่นไทย 10,000 บาท
- สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย 234,592 บาท



ในช่วงเช้า ดร.รัชดา ไชยคุปต์ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการย้ายถิ่นแห่งเอเชีย สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงฯ ได้กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมงาน ต่อด้วยการกล่าวรายงานโดย ดร.ชรินทร์ ชลิตราพงศ์ ประธานคณะกรรมการธุรกิจประมงและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย นายก TTIA/TPFA และกล่าวเปิดงานโดย คุณอารี ไกรนรา เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ต่อมา ดร.ชรินทร์ นายกสมาคมฯ ให้สัมภาษณ์กับสื่อเนชั่นทีวี และช่อง 5, และสื่อออนไลน์จากมติชน, ข่าวสด, สยามรัฐ, สยามธุรกิจ เกี่ยวกับความสำเร็จอย่างมาก ในด้านการคุ้มครองแรงงานและสิทธิมนุษยชน ในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเลไทย ที่สมาคมฯ รวมถึงภาครัฐและเอกชน มุ่งมั่นทำงานเพื่อพัฒนาและสร้างความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน และ

กล่าวถึงความท้าทายหลากหลายมิติและแนวโน้มในอนาคต ที่มุ่งเน้นทุกภาคส่วนให้ร่วมมือกัน ในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

คลิป ออกอากาศ

ช่อง 5 (รายการเมืองไทยนัรู้) วันอาทิตย์ที่ 16 มี.ค.2568 ประมาณช่วงเวลา 5.30-6.00 น.
เนชั่นทีวี (ข่าวเที่ยง) วันเสาร์ที่ 15 มี.ค.2568 ประมาณช่วงเวลา 12.30-13.00 น.



ท่านสมาชิกสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการบรรยายและรูปถ่ายงานเสวนาฯ ได้ตั้งลิงค์ https://drive.google.com/drive/folders/18C7sEuz9KQLYKpGTa_EKy7_o7fISZVN8?usp=drive_link

และสามารถรับชมย้อนหลังได้ที่ลิงค์

<https://www.youtube.com/live/lygnOFAo7xM?si=Q4vscceNM23AvNIN>

สรุปการเสวนาในช่วงเข้ามีการบรรยายจากผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ ดังนี้:

1. มุมมองจาก EU ต่อ ประเด็นสิทธิมนุษยชน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ โดย Dr. Audrey Rochelemagne, Deputy Head of Cooperation Section, the European Union (EU) Delegation in Thailand

สรุปดังนี้

- EU ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน มีสนธิสัญญาระหว่างประเทศสมาชิกเพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานและเด็ก ซึ่งเชื่อมโยงกับมิติทางการค้า



1.1 EU กำหนดกรอบกฎหมายครอบคลุมประเทศสมาชิกและคู่ค้าทางธุรกิจ อ้างอิงนิยามจาก ILO เช่น แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก โดยมีกฎหมายที่มีผลกระทบต่อประเทศคู่ค้า ได้แก่

- Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)

- กฎหมายห้ามจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ใช้แรงงานบังคับในตลาด EU

(กฎหมายเหล่านี้กำหนดให้บริษัทต้องรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สิทธิแรงงาน และห่วงโซ่อุปทานของตน)

1.2 แนวทางการบังคับใช้กฎหมาย

- CSDDD ผ่านการรับรองเมื่อ มค.67 โดยกำหนดให้ประเทศสมาชิกต้องออกกฎหมายภายในปี 2569 และจะบังคับใช้ปี 2570-2572 โดยกฎหมายจะให้ คกก.ยุโรปและประเทศสมาชิกตรวจสอบผลิตภัณฑ์ว่ามีการใช้แรงงานบังคับหรือไม่

1.3 EU สนับสนุนด้านวิชาการและโครงการต่างๆ เพื่อคุ้มครองแรงงานข้ามชาติ ในไทย เช่น โครงการ Ship to Shore Rights, โครงการ Protect

1.4 ข้อเสนอแนะต่อประเทศไทย

- EU มองว่าไทยยังมีเวลาปรับตัวและสามารถเป็นผู้นำด้านธุรกิจที่มีจริยธรรมได้
ควรมองความท้าทายนี้เป็นโอกาสการแข่งขันทางการค้า

2. มุมมอง และ สถานการณ์โยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานข้ามชาติ โดย Ms.Saskia KOK, Head of Protection Unit , International Organization for Migration (IOM) สรุปดังนี้



2.1 ไทยได้ให้สัตยาบัน พิธีสาร P29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ และ อนุสัญญา C188 ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง มีการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก ตลอดจนคุ้มครองแรงงานข้ามชาติผ่านโครงการต่างๆ เช่น Ship to Shore Rights

2.2 สถานการณ์แรงงานบังคับและแรงงานเด็กในไทย งานวิจัยเกี่ยวกับการโยกย้ายถิ่นฐาน ปี 2567

(<https://thailand.iom.int/resources/thailand-migration-report-2024>) พบว่า ยังมีการใช้แรงงานเด็กทั้งบนบกและในภาคประมง, มีการจ่ายค่าจ้างต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำ, พบแรงงานไม่มีสัญญาจ้าง, ไทยยังมีความพยายามในการแก้ไขปัญหาต่อเนื่องกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



3. มุมมองประเด็นสิทธิมนุษยชน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ โดย Ms. Bharati Pflug, Senior Specialist, Fundamental Principles and Rights at Work สรุปดังนี้

3.1 ILO กำหนดหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับสิทธิแรงงาน 5 ข้อ ได้แก่ เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม / การยกเลิกแรงงานบังคับ / การขจัดแรงงานเด็ก / การจัดการเลือกปฏิบัติ / และการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดี

ต่อสุขภาพ

3.2 ข้อค้นพบจาก ILO ปี 2564 พบว่า ทั่วโลกมีเด็กที่ทำงานถึง 160 ล้านคน โดย 79 ล้านคนทำงานที่เป็นอันตราย

https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_norm/%40ipcc/documents/publication/wcms_797515.pdf

3.3 ปัจจุบัน แรงงานบังคับพบได้ในทุกภูมิภาค มักเชื่อมโยงกับการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มชนกลุ่มน้อยและผู้หญิง รวมถึงประเทศยากจน เกี่ยวข้องกับระบบการจ้างงาน

3.4 เพื่อยุติปัญหานี้ทุกประเทศต้องมี การขยายความคุ้มครองทางสังคม ส่งเสริมการจ้างงานที่เป็นธรรม มีการตรวจสอบปัญหาแรงงานบังคับ นอกจากนี้ ต้องให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาลูกจ้างในห่วงโซ่อุปทาน



4. ข้อค้นพบจากโครงการ Ship to Shore Rights Southeast Asia Program โดย Mr. Benjamin Harkins, Technical Specialist, Ship to Shore Rights SEA Program International Labour Organization (ILO) สรุปดังนี้

4.1. อุตสาหกรรมประมงและแปรรูปอาหารทะเลของไทยได้รับความสนใจมาก ในเรื่องปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์จากแรงงานข้ามชาติ และการปรับกฎหมายด้านประมง (พรก.การประมง พ.ศ.

2558) ซึ่งหลังการเลือกตั้งปี 2566 รัฐบาลมีแนวโน้มจะผ่อนปรนบางมาตรการเพื่อ "ปลดล็อก" ภาคประมง

4.2. ผลสำรวจสภาพการทำงาน (Survey of Working Conditions) จาก ILO ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม 2565 จากแรงงานข้ามชาติชาวกัมพูชาและเมียนมา 630 คน ที่ทำงานในอุตสาหกรรมประมงและแปรรูปอาหารทะเลของไทย พบว่า

- การจ่ายค่าจ้างต้องโอนเงินเข้าบัญชีในงานประมง และค่าแรงไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย

- ยังพบประเด็นการบังคับใช้แรงงานในงานประมง มีการถูกหลอกให้มาทำงาน มีสภาพการทำงานที่อันตราย, แรงงานประมงไม่สามารถกลับฝั่งได้เมื่อออกเรือไปแล้ว, แรงงานไม่รู้ว่าใครจะช่วยเขาได้เรื่องสิทธิ, กังวลเรื่องการไม่เข้าใจภาษาไทย, ไม่ไว้วางใจเจ้าหน้าที่รัฐ, แรงงานข้ามชาติมีข้อจำกัดการจัดตั้งสหภาพ และการร่วมเป็นกรรมการ สหภาพแรงงาน

4.3 ข้อเสนอแนะที่สำคัญ

1.ควรมีการคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ รับอนุสัญญา C87/98 การจัดตั้งสหภาพแรงงาน

2.ยกเลิกค่าธรรมเนียมการสรรหางานที่แรงงานต้องจ่ายเอง

3.ให้แรงงานข้ามชาติมีเสรีภาพในการเปลี่ยนนายจ้าง

4.มีการดูแลเด็กให้แรงงาน สำหรับแรงงานในโรงงานแปรรูปอาหารทะเล

5.มีการพัฒนาการตรวจสอบแรงงาน ทั้งในเรือประมงและโรงงานแปรรูปอาหารทะเล

4.4 ข้อสรุป

1.ตลอดทศวรรษที่ผ่านมา มีการปฏิรูปกฎหมายแรงงานและการบริหารจัดการภาคประมงของไทย

2.แม้จะมีความพยายามปรับปรุงเงื่อนไขการจ้างงาน แต่ยังมีหลายประเด็นที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข

3.การเปลี่ยนนโยบายอย่างเดียวไม่พอ ต้องเปลี่ยน "แนวคิด" ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้วย

4.นายจ้างควรใช้วิธีรักษาแรงงานโดยใช้หลักค่าจ้างและสภาพการทำงานที่ดีขึ้น

5.อุตสาหกรรมต้องพัฒนาสภาพการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย และเป็นไปได้จริงในทางปฏิบัติ



5. การนำเสนอข้อมูลด้านแรงงาน จากนักวิชาการจากต่างประเทศ โดย Professor Dr. Giuseppe Sciortio, Università di Trento, Italy สรุปดังนี้

- อุตสาหกรรมประมง เผชิญแรงกดดันด้านแรงงานและสิ่งแวดล้อม นายจ้างต้องการลดต้นทุนค่าแรง แต่ยังคงรักษาคุณภาพและจริยธรรม ขณะที่ผู้บริโภคไม่ต้องการจ่ายสินค้าที่แพงขึ้น

- ไทยพึ่งพาการส่งออก ต้องปรับตัวตามหลักสิทธิมนุษยชน ควรลดการพึ่งพาแรงงานข้ามชาติ

เพื่อแก้ปัญหาระยะยาว

- นายจ้างไทยมีการย้ายการลงทุนไปประเทศที่มีการคุ้มครองแรงงานน้อยกว่าไทย

- ใบเหลือง IUU กระตุ้นการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ
- อุตสาหกรรมประมงขาดความโปร่งใส บังคับใช้กฎหมายยาก ห่วงโซ่อุปทาน

ข้อขัดข้อง

- แรงงานขาดสิทธิในการเจรจา และแสดงความเห็น
- การสรรหาแรงงานเกี่ยวข้องกับแรงงานขัดหนี้

เสวนา 1: สถานการณ์ด้านแรงงาน การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และการดำเนินการในอนาคต
Moderator รศ.ดร.รัตติยา ภูละออ มีผู้ร่วมเสวนา ได้แก่

1. คุณมงคล สุขเจริญคณา, ประธาน สมาคมการประมงแห่งประเทศไทย:

- สถานการณ์แรงงานประมงในปัจจุบันดีขึ้นมากกว่า ไม่มีปัญหาการค้ามนุษย์และการใช้แรงงานเด็ก เนื่องจากมีการทำตามอนุสัญญาสากล เช่น ILO C188 ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง และไทยมีกฎหมายรองรับและมีบทลงโทษที่รุนแรง มีการตรวจสอบอย่างเข้มงวด จากกรมประมงและกระทรวงแรงงาน

—> เสนอให้ภาครัฐจัดเสวนาเพื่อประชาสัมพันธ์ การทำงานของประเทศไทยเพื่อแก้ปัญหาแรงงานให้มากขึ้น เพื่อให้ข้อมูลที่ทันสมัยและถูกต้อง ไม่ให้โดนบิดเบือนด้วยงานวิจัยหรือสถานการณ์ที่ผ่านมานานแล้ว และสมาคมประมงแห่งประเทศไทยยินดีให้ความร่วมมือกับ NGOs และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำงานร่วมกัน



2. คุณสุภาวดี โชคสกุลนิมิตร, อุปนายก สมาคมผู้ผลิตปลาป่นไทย:

- หลังจากที่ถูกอุตสาหกรรมประมงไทยได้รับใบเหลือง EU IUU ทำให้รัฐออกกฎหมายควบคุมดูแลหลายฉบับครอบคลุมหลักเกณฑ์กว่า 300 ข้อ ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมปลาป่นอย่างมาก เพราะต้องนำผลผลิตประมงมาทำเป็นอาหารสัตว์ โดยเรือประมงบางลำต้องหยุดประกอบ การ และบางโรงงานถูกสั่งปิด

- สมาคมผู้ผลิตปลาป่นไทยยืนยันว่า โรงงานสมาชิกไม่มีการใช้แรงงานผิดกฎหมาย 100% และการออกทำการของเรือประมงไทยแต่ละรอบมีการตรวจสอบอย่างเข้มงวดจากภาครัฐ



3. คุณอรรถพล ชินภูวดล, ผู้จัดการ สมาคมผู้ผลิตอาหารสัตว์ไทย:

- สมาชิกสมาคมฯ มีทั้งหมด 51 บริษัท (90% ของการผลิตทั้งประเทศ) มีต้นทุนจากแรงงานคิดเป็น 5% ของต้นทุนการผลิตอาหารสัตว์, โดย 80% ของโรงงานผลิตอาหารสัตว์ไทยมีแรงงานไม่เกิน 300 คน และ 36% ของ

โรงงานผลิตอาหารสัตว์ใช้ทั้งแรงงานไทยและต่างด้าว อีก 64 % ใช้แรงงานไทยทั้งหมด

- การทำงานภายใต้มาตรฐานด้านแรงงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง มีการตรวจสอบที่เข้มงวด

- สมาคมผู้ผลิตอาหารสัตว์ไทย มีการทำงานร่วมกับสมาคมต่างๆ ผ่านหลายโครงการที่เกี่ยวข้องกับด้านความยั่งยืน เช่น Fishery Improvement Project ฯลฯ



4. คุณอรรณพณ์ มาศรีสรรค์, ที่ปรึกษาด้านแรงงาน สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยและสมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย:

- อาหารทะเลต้องพึ่งพาแรงงานข้ามชาติ โดยในช่วง 10-20 ปีที่ผ่านมา เฉพาะทูน่า & Pet food มีการใช้แรงงานกว่า 70,000 คน โดยเป็นแรงงานข้ามชาติกว่า 70% ของแรงงานทั้งหมด

- มูลค่าอุตสาหกรรมทูน่าและอาหารสัตว์เลี้ยงมีประมาณ 100,000 ล้านบาท มีการดูแลแรงงานอย่างเท่าเทียม โดยสมาคมได้นำแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี Good Labour Practise (GLP) มาติดตามกับสมาชิกผ่าน โครงการ GLP Visit ตั้งแต่ปี 2559 และในปี 2567 ได้รับความร่วมมือจาก CSO ในการร่วมเยี่ยมสมาชิก โดยพบว่าสมาชิกปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและมีมาตรฐานจำนวนมาก

- ด้านสิทธิมนุษยชน สมาคมฯ เปิดโอกาสให้แรงงานข้ามชาติมีช่องทางการเจรจาต่อรองผ่านกลไก คณะกรรมการสวัสดิการฯ ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของแรงงานเอง เพื่อมาเป็นกระบอกเสียงของแรงงานข้ามชาติ โดยมีกฎหมายรองรับ เพื่อให้สามารถประชุมหารือร่วมกับนายจ้าง ชี้แจงประเด็นต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาาร่วมกัน

- ปัจจุบันประเทศไทยมีการนำเข้าปลาทูน่าเพื่อผลิตและส่งออกกว่า 700,000-800,000 ตันต่อปี มีการใช้ปลาในประเทศน้อยมาก โดยการนำเข้าปลาสมาคมฯ ได้มีการจัดทำ Guideline ซึ่งได้ปรับมาจาก อนุสัญญา ILO C188 ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง เพื่อให้ผู้นำเข้าปลา (Tuna Trader) นำไปปฏิบัติตามมีการสื่อสารนัดประชุมซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

5. คุณนารีรัตน์ จันทรทอง, รองผู้อำนวยการ สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย:

- บริษัทสมาชิกของสมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย ส่วนใหญ่เป็นโรงงาน SMEs มีแรงงานรวมทั้งหมดประมาณ 80,000-90,000 คน โดยเป็นแรงงานข้ามชาติ 65%

- สมาคมฯ ดึงตัวและทำงานกับสมาชิกตามนโยบายด้านแรงงานมาตั้งแต่ปี 2558 (ช่วงที่ไทยได้รับการประเมินสถานการณ์ด้านมนุษยจากสหรัฐฯ Tier 3) โดยได้ยึดหลักพื้นฐานปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน, อนุสัญญา ILO, และมาตรฐานตามที่ลูกค้ากำหนด มีการทำงานร่วมกับภาคประชาสังคม และสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย และสหภาพฯ เช่นกัน



6. คุณพงศ์ธร ศุภการ, นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน:



- หลังจากประเทศไทยได้รับใบเหลือง EU IUU และได้รับการจัดอันดับในรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประเมิน Tier 3 ในปี 2558 ทำให้ภาครัฐให้ความสำคัญมากขึ้นกับกฎหมาย มาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานสากล เกิดการปรับตัวออกกฎหมายที่สำคัญหลายฉบับ มีการบูรณาการทำงานร่วมกันเกิดขึ้น

- ภาครัฐสนับสนุนและผลักดันโครงการด้านแรงงานต่าง ๆ รวมถึงการนำ GLP ไปใช้ในสถาน

ประกอบการ อีกทั้งช่วยเหลือผู้ประกอบการมีการอบรมให้ความรู้กฎหมายที่สำคัญ

—> การดำเนินการที่สำคัญในปี 2567 ภาครัฐมีการจัดตั้งคณะทำงาน ร่วมกับภาคเอกชนในประเด็นแรงงาน (คณะทำงานดูแลสินค้าปลายน้ำ) เพื่อแก้ปัญหาการถูกกล่าวหาจากรายงาน TVPRA List ที่กล่าวหาสินค้าปลา ไปถึงปลายน้ำว่ามีการใช้แรงงานบังคับ โดยคณะทำงานนี้มีขึ้นเพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันของอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องแก้ปัญหาพร้อมกับภาครัฐ เพื่อถอดถอนข้อกล่าวหา

สรุปภาพรวม ความคาดหวังการดำเนินการด้านแรงงานในอนาคต

- ภาคธุรกิจสามารถปรับตัวตามกฎหมายแรงงานและปฏิบัติตามและมาตรฐานสากลได้มากขึ้น

- มีสร้างความร่วมมือทำงานทุกภาค ทั้งภาครัฐ, เอกชน, สมาคม ทั้งห่วงโซ่อุปทาน, ประเทศ Partner, และองค์กรข้ามชาติ เช่น มีการจัดประชุมหารือ หรือจัดเวทีเสวนามากขึ้น

- ภาครัฐเป็นแกนนำสำคัญ สนับสนุนการทำงานร่วมกันในประเด็นด้านแรงงานของไทย

- ภาครัฐมีการปรับปรุงการนำเข้าแรงงานให้ง่ายขึ้นลดความซับซ้อนและทำให้ค่าใช้จ่ายการสรรหาแรงงานข้ามชาติมีความชัดเจนมากขึ้น และแก้ปัญหาการคอร์รัปชัน

- มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านแรงงานของภาครัฐและเอกชนถึงต่างประเทศ โดยเฉพาะ EU/US

เสวนา 2 : ข้อท้าทายและข้อแนะนำ Moderator
ผศ.ดร.ภาณุภัทร จิตเที่ยง มีผู้ร่วมเสวนา ได้แก่:

1. ดร.อดิศร พร้อมเทพ ที่ปรึกษาด้านประมง สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย และสมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย

ข้อท้าทาย

- การขาดความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานของไทย

- ความไม่โปร่งใสในการทำงานร่วมกันระหว่างไทยและต่างประเทศ เช่น งานวิจัยจากต่างประเทศอาจมีข้อค้นพบที่แตกต่างจากข้อมูลในประเทศ ทำให้เกิดความไม่สอดคล้องกัน และขาดความเข้าใจระหว่างกัน

- หลักการด้านสิทธิมนุษยชน เช่น CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive) ซึ่ง



เป็นหนึ่งในข้อกำหนดของสหภาพยุโรป (EU) สำหรับการนำเข้าสินค้า แม้จะไม่มีกติกามุ่งบังคับใช้โดยตรง แต่หากภาคเอกชนต้องการส่งสินค้าไปยัง EU จำเป็นต้องปฏิบัติตาม

- สมาคมอุตสาหกรรมต่างๆ มั่นใจว่าสมาชิกของตนไม่มีปัญหาด้านแรงงานตามข้อค้นพบจากต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ปัญหาดังกล่าวอาจเกิดจากบริษัทที่ไม่ได้เป็นสมาชิกของสมาคม ซึ่งยากต่อการควบคุม และอาจเป็นส่วนหนึ่งของการกระทำที่ผิดกฎหมาย

ข้อเสนอแนะ

- มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง ทุกฝ่ายต้องยึดหลักกฎหมายเป็นตัวตั้ง เช่น การดำเนินการเกี่ยวกับค่าจ้างแรงงานต้องมีความชัดเจนและไม่ซับซ้อน

- ภาครัฐควรเตรียมความพร้อมในการออกกฎหมายรองรับอนาคต เช่น กฎหมาย EUDR (EU Deforestation Regulation) ซึ่งมีการประกาศใช้มานานแล้ว แต่ประเทศไทยเพิ่งเริ่มศึกษา

- การทำวิจัย ภาครัฐควรต้องมีส่วนร่วม ให้ความร่วมมือและติดตามผู้วิจัย เพื่อให้การเก็บข้อมูลถูกต้อง



2. คุณณัฐวุฒิ กาเซีย จาก Environmental Justice Foundation

ข้อหาทนาย

- การเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เช่น ข้อกำหนดและกฎหมายจากประเทศผู้นำเข้า ที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทโลกและสภาพอากาศ ทำให้ต้องมีมาตรการจำกัดการใช้ทรัพยากรทางทะเล

- ความท้าทายที่ยังคงอยู่ เช่น ปัญหาขาดแคลนแรงงานบนเรือประมงและในอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล เนื่องจากอัตราค่าจ้างที่ไม่จูงใจ รวมถึงความไม่เชื่อมั่นของผู้นำเข้าต่างประเทศต่อกระบวนการทำงานของไทย

ข้อเสนอแนะ

- ประเทศไทยต้องมีกลไกการติดตามและควบคุม ที่สามารถนำมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น ควรนำมาใช้ในลักษณะที่เป็นเครื่องมือปรับปรุงกระบวนการในอุตสาหกรรม มากกว่าการใช้เพื่อตรวจสอบหรือจับผิด



3. คุณสัมพันธ์ ปานจรัตน์ ผู้อำนวยการกรมประมง

ข้อหาทนาย

- ขาดช่องทางในการสื่อสารเสียงของประเทศไทยให้ไปถึงผู้ค้าใน EU และ US

ข้อเสนอแนะ

- การดำเนินการต่างๆ ควรมีแผนปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน

- หากต้องการให้สินค้าของไทยถูกปลดออกจาก TVPRA List (รายชื่อสินค้าที่อาจเกี่ยวข้องกับแรงงานบังคับของกระทรวงแรงงานสหรัฐฯ) จำเป็นต้องมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลที่ถูกต้องให้กับสหรัฐฯ เพื่อให้รายงานสะท้อนข้อเท็จจริง

- คณะทำงานที่รับผิดชอบเรื่อง TVPRA ควรขยายขอบเขตการทำงานไปถึงระดับ ชัฟฟลายเซน เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีแรงงานบังคับตลอดห่วงโซ่อุปทาน



4. คุณอิสรา ชัตติยวรา ผู้อำนวยการกรมพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ข้อหาทนาย

- ขาดความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการมีข้อมูลชุดเดียวกันเพื่อแก้ปัญหาด้านแรงงาน
- ปัญหาการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติ ที่มีความซับซ้อน และใช้ค่าใช้จ่ายสูง ส่งผลให้แรงงานหลุดจากระบบ

- การขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมประมง คนไทยไม่ทำงานด้านนี้ และแรงงานข้ามชาติเองก็เลือกที่จะไปทำงานในโรงงานมากกว่า

ข้อเสนอแนะ

- ควรนำข้อแนะนำจากรายงานสถานการณ์ค้ามนุษย์ TIP Report มาเป็นจุดตั้งต้นในการแก้ปัญหาแรงงาน
- ควรมีการการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานประมง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ส่งเสริม การตระหนักรู้ ผ่านช่องทางออนไลน์และการประชาสัมพันธ์ โดยปัจจุบันกระทรวง พม. ได้จัดอบรมเพื่อให้แรงงานรับรู้กฎหมายของตนเองมากขึ้น
- การนำเข้าแรงงาน ต้องลดอุปสรรคและความซับซ้อน เพื่อลดช่องทางการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ



5. คุณนรีลักษณ์ แพไชยภูมิ ผู้อำนวยการกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

ข้อหาทนาย

- ขาดความร่วมมือจากภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (SME) ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
- การดำเนินธุรกิจกับสหภาพยุโรป (EU) ในอนาคตจำเป็นต้องคำนึงถึง ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

ข้อเสนอแนะ

- คู่ค้าและ ซัพพลายเชน ควรปรับตัวโดยนำหลักการสิทธิมนุษยชนมาปฏิบัติจริง
- ส่งเสริมให้แรงงานสามารถเข้าถึงสิทธิของตนเอง เช่น การเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมสำหรับแรงงานทั้งไทยและข้ามชาติ



6. คุณโรยทราย วงศ์สุบรรณ ที่ปรึกษา Freedom Fund

ข้อหาทนาย

- ขาดกลุ่มผู้ผลิตที่รวมตัวกันเป็นเอกภาพเพื่อสร้างอำนาจต่อรองกับผู้ซื้อ
- ภาครัฐออกกฎหมายโดยคิดฝ่ายเดียว ไม่ได้สนใจว่าทุกภาคส่วนสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้หรือไม่
- ผู้ซื้อเอาต้นทุนมาให้ผู้ผลิตแบก

- ประเทศไทยผลักดันเรื่องการตรวจสอบห่วงโซ่อุปทาน แต่ขณะเดียวกันมีการแก้กฎหมายประมง ซึ่งยังไม่สามารถตอบได้ว่าจะทำให้ประเทศไทยได้เปรียบหรือไม่

- ขาดความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน
- แรงงานในอุตสาหกรรมขาดอำนาจต่อรอง จำเป็นต้องมีสหภาพแรงงานที่เข้มแข็ง
- SME ไม่มีผู้แทนเข้าร่วมกระบวนการออกแบบนโยบาย
- ค่าตอบแทนในอุตสาหกรรมประมงไม่สามารถดึงดูดแรงงานให้สนใจมาทำงานได้
- ระบบ Audit (ตรวจสอบมาตรฐาน) ขาดความเชื่อมั่นจากภาคประชาชน และภาครัฐมองเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบภาคธุรกิจไปแล้ว ซึ่งควรเป็นหน้าที่ของภาครัฐที่ถือกฎหมายอยู่

ข้อเสนอแนะ

- ภาครัฐควร ปรับโครงสร้างการทำงาน เพื่อให้เกิดการบูรณาการทำงานร่วมกันมากขึ้น ไม่ควรต่างคนต่างทำ
- ส่งเสริม ความร่วมมือระหว่างหลายภาคส่วน โดยเฉพาะ SME และซัพพลายเชน



สรุปแนวทางดำเนินการในอนาคต

1. ควรมีการ จัดเวทีเสวนาเฉพาะกลุ่ม (Working Group) ระหว่างภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม สถาบันศึกษา และสื่อมวลชน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและหาทางออก รวมถึงนำไปหารือกับ US EU ได้
2. การทำเอกสารของแรงงานข้ามชาติมีความซับซ้อน และอาจเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชัน ควรต้องทำให้โปร่งใสมากขึ้น
3. เพิ่มความร่วมมือและปรับปรุงการสื่อสาร ระหว่างภาคส่วนต่างๆ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยต้องมีข้อมูลชุดเดียวกัน

TTIA ร่วมประชุมหารือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อรับฟังความเห็นเกี่ยวกับความตกลงการค้าเสรี (FTA) ไทย- ภูฏาน

วันที่ 13 มีนาคม 2568 TTIA คุณปิยะราช จนท. อาวุโส เข้าร่วมประชุมหารือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อรับฟังความเห็นเกี่ยวกับความตกลงการค้าเสรี (FTA) ไทย- ภูฏาน จัดโดยกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ สรุปดังนี้



1. ไทยและภูฏานสรุปผลการเจรจาได้รวดเร็วในเวลาเพียง 9 เดือน โดย FTA ไทย-ภูฏานจะเป็น FTA ฉบับที่ 17 ของไทย นอกจากนี้ FTA ไทย-ภูฏาน ยังเป็นกลไกช่วยส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจที่ทั้งสองฝ่ายมีความสนใจและมีศักยภาพร่วมกัน อาทิ การท่องเที่ยว เกษตร การศึกษา และฝึกอบรมด้านเทคนิคและอาชีวศึกษา และพลังงานหมุนเวียน

- ปี 2567 การค้าระหว่างไทยและภูฏานมีมูลค่า 460.47 ล้านบาท โดยไทยส่งออกไปภูฏาน 457 ล้านบาท และนำเข้าจากภูฏาน 3.47 ล้านบาท

- สินค้าส่งออกสำคัญของไทย อาทิ ยานพาหนะและส่วนประกอบ ผลิตภัณฑ์ข้าวสาลีและอาหารสำเร็จรูป เต้าฮวยผลไม้กระป๋องและเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ให้ความร้อน เครื่องดื่ม และผลไม้กระป๋องและแปรรูป

- สินค้านำเข้าสำคัญของไทย อาทิ ผัก ผลไม้และของปรุงแต่งที่ทำจากผักและผลไม้ เครื่องบิน เครื่องร่อน อุปกรณ์การบินและส่วนประกอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์ยานยนต์ ไม่หุง ไม้แปรรูปและผลิตภัณฑ์ และเครื่องดื่มประเภทน้ำแร่ น้ำอัดลม และสุรา

2. ประโยชน์ที่คาดว่าจะไทยจะได้รับด้านการค้าสินค้าจาก FTA ไทย-ญี่ปุ่น:

- การขยายตลาดส่งออก: ไทยจะขยายตลาดส่งออกไปญี่ปุ่นได้มากขึ้น เนื่องจากญี่ปุ่นเปิดตลาดสินค้าให้ไทยในระดับสูง โดยการเปิดตลาดดังกล่าวฯ เป็นการยกเว้นอากรเหลือร้อยละ 0 ทันทีที่ความตกลงมีผลบังคับใช้
- สินค้าที่ไทยจะได้ประโยชน์จากการส่งออกไปญี่ปุ่น เช่น อาหารปรุงแต่ง/อาหารสำเร็จรูป อาหารทะเลแปรรูป ขอสปรุงรส สินค้าใช้ในชีวิตประจำวัน เครื่องใช้ไฟฟ้า และยานยนต์
- แหล่งนำเข้าวัตถุดิบ: ญี่ปุ่นจะเป็นอีกหนึ่งแหล่งนำเข้าสำหรับสินค้าที่ไทยนำเข้ามาใช้เป็นวัตถุดิบ เช่น แร่ธาตุต่างๆ

3. การดำเนินการต่อไปของไทย

- กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ จะเสนอผลการเจรจาความตกลง FTA ไทย-ญี่ปุ่น ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการลงนามความตกลงดังกล่าว
- ไทยและญี่ปุ่นตั้งเป้าลงนามความตกลง FTA ไทย-ญี่ปุ่น ในโอกาสที่นายกรัฐมนตรีแห่งราชอาณาจักรญี่ปุ่นจะเข้าร่วมการประชุมผู้นำบิมสเทค ครั้งที่ 6 ระหว่างวันที่ 2-4 เมษายน พ.ศ. 2568 ณ กรุงเทพมหานคร

TTIA ร่วมให้การต้อนรับและหารือกับรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศและกิจการยุโรป สาธารณรัฐสโลวีเนีย

วันที่ 14 มีนาคม 2568 TTIA ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์สมาคมฯ ในนามรองประธานกรรมการหอการค้าไทย คนที่ 1 และ ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ในนามประธานคณะกรรมการเจรจาความตกลงการค้าระหว่างประเทศ สภาหอฯ ให้การต้อนรับและหารือกับ H.E. Mrs. Tanja Fajon รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศและกิจการยุโรป สาธารณรัฐสโลวีเนีย และคณะ ณ สภาหอฯ สรุปดังนี้



1. ดร. พจน์ เน้นย้ำถึงความสำคัญของการกระชับความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจระหว่างสองประเทศ ดังนี้

- แม้ว่าปริมาณการค้าในปัจจุบันระหว่างไทยกับสโลวีเนียยังไม่สูงมากนัก แต่ทั้งสองฝ่ายมองเห็นโอกาสในการขยายความร่วมมือทางเศรษฐกิจและธุรกิจระหว่างกัน โดยประเทศไทยในฐานะประเทศที่มีเศรษฐกิจที่ใหญ่เป็นอันดับสองของอาเซียน มีความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์สำหรับนักลงทุนที่ต้องการขยายธุรกิจภูมิภาคอาเซียน ในขณะที่สโลวีเนียมีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี AI และนวัตกรรมทางการแพทย์ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศของไทย

- ภาคโลจิสติกส์ที่แข็งแกร่งของสโลวีเนียเป็นโอกาสในการส่งเสริมการค้า การลงทุน และนวัตกรรมระหว่างสองประเทศ

- ความร่วมมือกับสหภาพยุโรป (FTA TH-EU) เป็นปัจจัยสำคัญในการกระชับความสัมพันธ์ไทย-สโลวีเนีย โดยสโลวีเนียมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเจรจา นี้

- นอกจาก FTA แล้ว ยังมีโอกาสในการส่งเสริมความร่วมมือทางธุรกิจในด้านต่างๆ เช่น เทคโนโลยี การผลิต พลังงานหมุนเวียน โลจิสติกส์ และการท่องเที่ยว

2. ดร.ชนินทร์ ให้ความเห็น ดังนี้

- เน้นย้ำว่าความตกลงการค้าเสรี (FTA) ยุคใหม่ ไม่ได้มีแค่เรื่องการเปิดตลาดลดภาษี เพียงอย่างเดียว แต่ยังครอบคลุมประเด็นความยั่งยืน สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน โดยไทยกำลังเดินหน้าเจรจา FTA กับแคนาดา (FTA ASEAN-Canada) และสหภาพยุโรป (FTA TH-EU) เพื่อขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุน

- ประเทศไทยมีศักยภาพในการเป็น ศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของภูมิภาค ด้วยมูลค่าการนำเข้าส่งออกที่สูง มีตลาดขนาดใหญ่และความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

- ไทยต้องเผชิญกับความท้าทายในการปรับเปลี่ยนธุรกิจสู่เทคโนโลยีขั้นสูง ดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ และให้ความสำคัญกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม เสนอการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านนวัตกรรมเทคโนโลยี การศึกษา ระหว่างประเทศ

- เน้นย้ำถึงความสำคัญของการสนับสนุนความร่วมมือกับสหภาพยุโรป เพื่อผลักดันการค้าและการลงทุนระหว่างทั้งสองฝ่าย ยกตัวอย่างปัจจุบัน ชูเปอร์มาร์เก็ตในไทย มีสินค้าจากยุโรปมากขึ้น



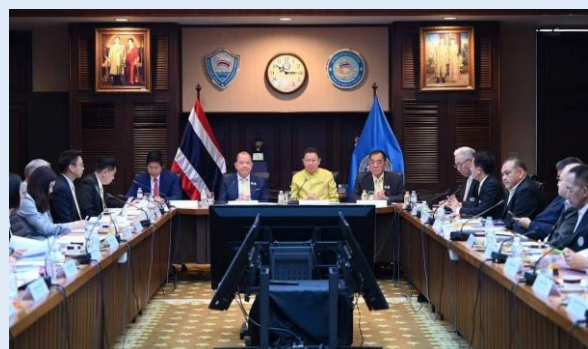
ทั้งนี้ สภาหอฯ จะตั้งกลุ่มคณะทำงานร่วมไทย-สโลวีเนีย เพื่อประสานงาน แลกเปลี่ยนข้อมูล ส่งเสริมการค้าการลงทุนระหว่างกัน

TTIA ร่วมหารือแนวทางการส่งเสริมการค้าการลงทุนระหว่างประเทศกับท่านพิชัย นริพทะพันธุ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ และคณะผู้บริหารระดับสูงกระทรวงพาณิชย์

วันที่ 17 มีนาคม 2568 TTIA&BOT ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ในนามรองประธานกรรมการหอการค้าไทยคนที่1, ดร.ชนินทร์ นายกฯ ในนามประธานคณะกรรมการเจรจาความตกลงการค้าระหว่างประเทศ และคกก.สภาหอฯ นำโดยคุณสนั่น อังอุบลกุล ประธานกรรมการหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย, คุณสุพัตรา ผอ.สมาคมฯ และคุณปิยะราช จันท.อาวุโส ร่วมหารือแนวทางการส่งเสริมการค้าการลงทุนระหว่างประเทศกับท่านพิชัย นริพทะพันธุ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ และคณะผู้บริหารระดับสูงกระทรวงพาณิชย์ อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ, อธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ, อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา, อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า, อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และผอ.สนค. ณ สภาหอฯ สรุปดังนี้

1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ กล่าวถึงประเด็นสำคัญในการหารือกับหอการค้าไทย ดังนี้:

1.1 ความร่วมมือภาครัฐและเอกชน: ขอให้ภาคเอกชนเข้ามามีบทบาทมากขึ้นในการให้ข้อเสนอแนะแก่รัฐบาลเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินทั้งในระดับธุรกิจและครัวเรือน เนื่องจาก



ปัญหานี้สินเป็นโจทย์ใหญ่ของเศรษฐกิจไทยมาตลอด โดยประชาชนยังมีรายได้ต่ำ กาลังซื้อต่ำ ซึ่งในช่วง 10 ปี GDP เติบโตเฉลี่ยเพียง 1.9% ขณะที่ค่าครองชีพและค่าใช้จ่ายของประชาชนเพิ่มสูงขึ้น

1.2 การส่งเสริมการค้าและ FTA

- FTA TH-EFTA: ไทยเจรจาสำเร็จไปด้วยดี ถือเป็นสัญญาณที่ดีที่แสดงให้เห็นภาพยุโรปเห็นว่าไทยให้ความสำคัญกับการเจรจาการค้าการเปิดตลาดและความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

- FTA TH-EU: รัฐบาลกำลังเร่งผลักดันการเจรจาอย่างต่อเนื่อง มีความคืบหน้าตามแผน และจะมีการเจรจารอบที่ 5 ในปลายเดือนพฤษภาคมนี้ ซึ่งไทยและ EU ตั้งเป้าเจรจาให้แล้วเสร็จช่วงปลายปี 2568

- FTA TH-Bhutan: ไทยเพิ่งเจรจาเสร็จสิ้น โดยจะช่วยสร้างโอกาสทางการค้าเพิ่มขึ้น และสะท้อนศักยภาพของไทยในการขยายเครือข่ายการค้าเสรี

- FTA TH-Korea: มีแนวโน้มจะสรุปผลได้ภายในปลายปีนี้เช่นกัน

- FTA TH-UK: รัฐบาลมีแผนผลักดันการเจรจา FTA TH-UK เช่นกัน โดยอยู่ระหว่างเตรียมการ และหารือกับทาง UK

- FTA TH-Pakistan: ทางปากีสถาน ให้ความสนใจจัดทำ FTA กับไทย เช่นกัน โดยเอเชียใต้ถือเป็นตลาดสำคัญของไทยอีกแห่ง

1.3 Food storage: เป็นนโยบายของภาครัฐที่กำลังศึกษา ให้ไทยเป็นศูนย์กลางเก็บและส่งออกสินค้า โดยเฉพาะสินค้าเกษตรและอาหาร โดยขณะนี้มีสิงคโปร์และอิสราเอลให้ความสนใจรูปแบบดังกล่าว

1.4 นโยบายช่วยเหลือ SMEs รุ่นใหม่: กระทรวงพาณิชย์ มีแนวทางส่งเสริม SMEs โดยจะทำการันตีสินค้าที่ได้คุณภาพและมาตรฐาน เพื่อให้ผู้ซื้อมีความมั่นใจว่าสินค้านั้นดีผ่าน การรับรองจากภาครัฐแล้ว

1.5 การป้องกันสินค้าไม่ได้มาตรฐานจากต่างประเทศ ราคาถูก เข้ามาขายในประเทศ: ทางกระทรวงพาณิชย์ มีแนวทางแก้ไขปัญหานี้ โดยคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า(กชค.) จะใช้ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสินค้าที่มีการตั้งราคาไม่เป็นธรรม

- รัฐมีการลงพื้นที่สำรวจธุรกิจที่จดทะเบียนไม่ถูกต้องในไทย โดยมีการดำเนินการอย่างเข้มข้นไปแล้ว 851 ราย เพื่อป้องกันและรักษาธุรกิจภายในประเทศ

- หากเอกชนมีข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทำธุรกิจ/ขายสินค้าที่ไม่เป็นธรรม สามารถแจ้งมายังกระทรวงพาณิชย์ หรือกรมพัฒนาธุรกิจการค้าได้

- กระทรวงพาณิชย์ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานปราบสินค้าและธุรกิจต่างประเทศที่ฝ่าฝืนกฎหมาย โดยมีรองปลัดฯ ร้อยตรี จักรยา ยอดมณี เป็นประธาน คณะทำงานฯ และมีผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง, ผู้ตรวจราชการฯ และรองอธิบดีกรมพัฒนาฯ เป็นรองประธานร่วม ในคณะฯ จะประกอบด้วยหน่วยงานจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 4 หน่วย ได้แก่ ตม., ทอ., ทอ., กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี เศรษฐกิจ, กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจและกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค และมีหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย เช่น DSI ปปง. มีระดับกรม 15 หน่วย เช่น ศุลกากร, สรรพากร, กรมที่ดิน, อย., สมอ., สคบ. เป็นต้น และมีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เป็นฝ่ายเลขานุการ

1.6 ประเด็นนโยบายการค้าของสหรัฐฯ: กระทรวงพาณิชย์ ได้หารือกับหน่วยงาน USTR ของสหรัฐฯ มาโดยตลอด และหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหา อนึ่ง กระทรวงพาณิชย์ ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดอยู่ตลอดเวลา



2. ดร.ชนินทร์ ให้ข้อมูลและข้อเสนอในการส่งเสริมการค้าและลดอุปสรรคทางการค้า เช่น การพิจารณานำเข้าสินค้าจากสหรัฐฯ เพื่อลดแรงกดดันด้านดุลการค้า, การเร่งเจรจา FTA TH-EU เพื่อขยายตลาดส่งออก และขอให้รัฐช่วยแก้ไขปัญหการส่งออกสินค้าไทยไปรัสเซีย โดยเฉพาะสินค้าประมงและอาหารสัตว์เลี้ยง

3. ดร.พจน์ ให้ข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

- การกำหนดมาตรการป้องกันสินค้าที่ไม่ได้มาตรฐานจากต่างประเทศ ซึ่งต้องร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน และขอให้กระทรวงพาณิชย์ส่งข้อมูลคณะทำงานปราบสินค้าฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสภาหอฯ รับทราบต่อไป

- เสนอให้กระทรวงพาณิชย์ ตั้งคณะทำงานร่วมหอการค้าไทย เพื่อติดตามสถานการณ์และหารือประเด็นการนำเข้า-ส่งออกสินค้าระหว่างไทยกับจีน โดยเฉพาะ โดยกระทรวงพาณิชย์ เป็นหน่วยงานกลางดูแลการบังคับใช้มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศ

- หอการค้าไทยร่วมกับหอการค้าไทย-จีน และสมาคมวิสาหกิจจีนในประเทศไทย จัดงาน Thailand-China Cooperation Expo 2025 ระหว่างวันที่ 26-28 กันยายน 2568 ณ เมืองทอง โดยภายในงานจะมีกิจกรรมการแสดงผลสินค้า ครอบคลุมอุตสาหกรรมอาหารและพืชผลา เช่น

- สภาส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศแห่งประเทศไทย (CCPIT) มีกำหนดจัดงาน China International Supply Chain Expo : CISCE ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 16-20 ก.ค.68 ณ กรุงปักกิ่ง และเชิญประเทศไทยเป็นประเทศแรกในการเข้าร่วมงาน และให้เกียรติเป็น Guest country of honor



อนึ่ง ภายหลังการประชุมกระทรวงพาณิชย์และสภาหอฯ ได้มีการจัดแถลงข่าวร่วมกัน รายละเอียดตามลิงค์

<https://www.naewna.com/business/870116>

https://www.matichon.co.th/economy/news_5095955

https://www.khaosod.co.th/economics/news_9677459

https://www.innnews.co.th/news/politics/news_856004/

https://www.bangkokbiznews.com/business/economic/1171420#google_vignette

<https://tna.mcot.net/business-1502858>

<https://mgronline.com/business/detail/9680000025581>

TTIA ร่วมการอบรมการดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human rights due diligence: HRDD) วันที่ 1

วันที่ 18 มีนาคม 2568 TTIA คุณณลธวัช จันท.สมาคม เข้าร่วมการอบรมการดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human rights due diligence: HRDD) วันที่ 1 จัดโดย กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ณ โรงแรมเซนทารา ไลฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ สรุปสาระสำคัญดังนี้



วัตถุประสงค์ของงาน เพื่อเป็นพื้นที่แลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เป็นกระแสสำคัญในปัจจุบัน โดยเฉพาะในภาคธุรกิจการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่มีห่วงโซ่อุปทานที่ซับซ้อนและเกี่ยวโยงโดยตรงกับประเด็นด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของธุรกิจ การส่งเสริมความเข้าใจในเรื่องสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจจะช่วยให้บริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างมีความรับผิดชอบ ลดความเสี่ยงด้านกฎหมายและการลงทุน ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรในระดับสากล

ความหมายของสิทธิมนุษยชน คือ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงมีตั้งแต่เกิดโดยไม่ถูกแบ่งแยก ไม่ว่าด้วยเชื้อชาติ เพศ ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรือปัจจัยอื่น ๆ สิทธิมนุษยชนเป็นหลักการที่ได้รับการรับรองในระดับสากลผ่านปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights - UDHR) ขององค์การสหประชาชาติ ซึ่งครอบคลุมสิทธิทางแพ่งและการเมือง (เช่น เสรีภาพในการแสดงออกและการมีส่วนร่วมทางการเมือง) และสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (เช่น สิทธิในการทำงานที่เป็นธรรม การศึกษา และสุขภาพ)



1. แนวคิด มาตรฐาน และแนวปฏิบัติด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

1.1 ความสำคัญของธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะธุรกิจที่มีการใช้แรงงานจำนวนมาก ไม่ว่าจะเป็นในระดับโรงงาน หรือในห่วงโซ่อุปทาน มักเกี่ยวโยงโดยตรงกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน ดังนั้น การบริหารจัดการที่ดีและให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนในทุกระดับของธุรกิจจึงมีความสำคัญ โดยข้อสังเกตที่เห็นได้ชัด เช่น

- การควบคุมและดูแลแรงงาน ในภาคอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานมาก เช่น อุตสาหกรรมอาหารและการเกษตร จำเป็นต้องมีมาตรฐานแรงงานที่ดีเพื่อป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิแรงงาน เช่น การใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ
- ธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนจะได้รับความเชื่อมั่นจากผู้บริโภค นักลงทุน และพันธมิตรทางธุรกิจ
- ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นหากไม่ปฏิบัติตาม เช่น ความเสี่ยงทางกฎหมาย การถูกฟ้องร้อง หรือถูกคว่ำบาตรจากตลาดสากล ความเสี่ยงทางการค้าจากข้อกำหนดของประเทศคู่ค้า และความเสี่ยงด้านการลงทุนจากนักลงทุนที่ให้ความสำคัญกับ ESG (Environmental, Social, and Governance)

1.2 ตัวอย่างแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจอิงตามมาตรฐานสากลและกฎหมายภายในประเทศ เช่น

- มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Standards): เป็นแนวทางที่กำหนดโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศเกี่ยวกับสิทธิแรงงานและเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรม
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises: เป็นแนวทางสำหรับบริษัทข้ามชาติในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
- UN Global Compact มุ่งเน้นหลัก 4 ด้าน ได้แก่ สิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต
- UNGP (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) มี 3 เสาหลัก ได้แก่ การคุ้มครอง (Protect) การเคารพ (Respect) และการเยียวยา (Remedy)
- CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive) ข้อกำหนดให้บริษัทต้องคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- EUDR (EU Deforestation Regulation) เป็นกฎหมายของสหภาพยุโรปที่กำหนดให้สินค้าการเกษตรต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทำลายป่า
- กฎหมายไทยที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541, พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. 2562, และ พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535

1.3 หลักการ UNGP (Guiding Principles on Business and Human Rights) ที่ทางกรมคุ้มครองสิทธิฯ นำมาเป็นต้นแบบในการดำเนินการตามแผนฯ แบ่งออกเป็น 3 เสาหลัก โดยแต่ละภาคส่วนมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- Protect (การคุ้มครอง) – รัฐมีหน้าที่ออกกฎหมายและบังคับใช้เพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงาน
- Respect (การเคารพ) – ภาคธุรกิจมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและกำกับดูแลห่วงโซ่อุปทานให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน
- Remedy (การเยียวยา) – รัฐและธุรกิจต้องมีกลไกเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการละเมิดสิทธิ

1.4 แนวปฏิบัติของภาคธุรกิจ ในการนำหลัก HRDD (Human Rights Due Diligence) มาใช้

- กำหนดนโยบาย โดย CEO และฝ่ายบริหาร ต้องให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน และกำหนด Code of Conduct ที่ครอบคลุมห่วงโซ่อุปทาน
- การประเมินความเสี่ยง โดยมีการจัดทำแบบประเมินระดับผลกระทบและโอกาสในการเกิดซ้ำ
- การติดตามและตรวจสอบ โดยมีระบบที่กำหนดผู้รับผิดชอบ และกลไกการรายงานผล



2. กรอบนโยบายระดับชาติและการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย
- ประเทศไทยมีแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) หรือ แผน NAP Phase 2 โดยแบ่งออกเป็น 2 แนวทาง คือ มาตรการบังคับสำหรับภาครัฐ และมาตรการสมัครใจสำหรับภาครัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน
 - บทบาทของภาคธุรกิจภายใต้แผน NAP ระยะที่ 2 แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ได้แก่

1. ด้านแรงงาน >> ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการคุ้มครองแรงงาน/จัดการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงาน/จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและติดตามผล
2. ด้านชุมชนและสิ่งแวดล้อม >> จัดทำการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ/เปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ
3. ด้านนักปกป้องสิทธิมนุษยชน >> หลีกเลี่ยงการฟ้องร้องคดีในลักษณะ SLAPP (Strategic Lawsuit Against Public Participation)/สนับสนุนเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างธุรกิจและนักปกป้องสิทธิ
4. ด้านการลงทุนและบรรษัทข้ามชาติ >> ต้องมีแนวปฏิบัติในการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ
 - แนวทางที่รัฐวิสาหกิจและภาคธุรกิจควรดำเนินการ เช่น กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน/มีระบบตรวจสอบและติดตามผล/ให้ความรู้แก่พนักงานทุกระดับ/จัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงได้ และมีมาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ

TTIA ร่วมการอบรมการดำเนินการกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human rights due diligence: HRDD) วันที่ 2

วันที่ 19 มีนาคม 2568 TTIA คุณณลรัช จันท.สมาคม เข้าร่วมการอบรมการดำเนินการกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human rights due diligence: HRDD) วันที่ 2 จัดโดย กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ณ โรงแรมเซนทารา ไลฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ สรุปสาระสำคัญดังนี้

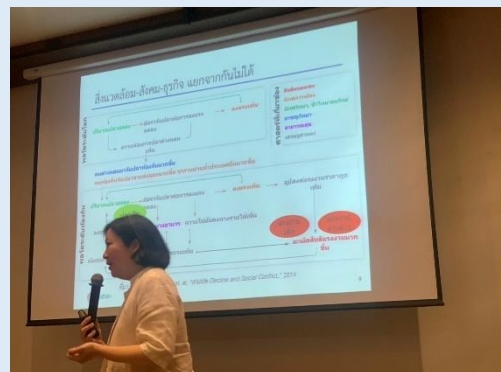
1. ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในธุรกิจไทย

- สิทธิแรงงาน: ปัญหาสัญญาจ้างที่ไม่เป็นธรรม ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร และการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ ซึ่งอาจส่งผลให้แรงงานขาดความมั่นคงในการทำงานและถูกเอาเปรียบ

- สิทธิในที่อยู่อาศัยและที่ทำกิน: ปัญหาการรื้อไล่ที่ดินและที่อยู่อาศัยของชุมชนจากการพัฒนาโครงการขนาดใหญ่ หรือการใช้ที่ดินโดยไม่คำนึงถึงสิทธิของประชาชนในพื้นที่

- สิทธิในทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม: ปัญหามลพิษจากโรงงานอุตสาหกรรมหรือกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนและสิทธิในการเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติ

- สิทธิของผู้บริโภค: การละเมิดความเป็นส่วนตัวของลูกค้า เช่น การใช้ข้อมูลส่วนตัวโดยไม่ได้รับความยินยอม หรือการโฆษณาที่อาจเป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิด



2. กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence) โดยหลักการชี้แนะ มีขั้นตอนการนำไปใช้ดังนี้

2.1 การกำหนดและประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

- นโยบายต้องเป็นไปตามมาตรฐานสากล เช่น หลักการ UN Guiding Principles on Business and Human Rights และครอบคลุมทุกระดับองค์กร

- พัฒนาโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ทั้งภายในองค์กร (พนักงาน ผู้บริหาร) และภายนอกองค์กร (ชุมชน นักลงทุน และองค์กรภาคประชาสังคม)

- สื่อสารอย่างเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เช่น ผ่านการอบรม จัดทำเอกสารเผยแพร่ หรือสร้างแพลตฟอร์มออนไลน์สำหรับการเข้าถึงข้อมูล

- ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติภายในองค์กร เช่น การจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะด้านสิทธิมนุษยชน หรือการกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและซัพพลายเชน

- ให้ความสำคัญกับสายสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยกำหนดให้ซัพพลายเชน ผู้ขาย และคู่ค้าทางธุรกิจปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

ตัวอย่างกรณีศึกษา: บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ (SCG) กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมทั้งซัพพลายเชนและได้รับการรับรองจากผู้บริหารระดับสูง อย่างไรก็ตาม อาจต้องปรับปรุงกระบวนการให้ชัดเจนขึ้นเพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลเพิ่มเติมได้



2.2 การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

- กำหนดกรอบการประเมินอย่างเป็นระบบ เช่น การใช้เครื่องมือวิเคราะห์ความเสี่ยงและตัวชี้วัดที่ชัดเจน

- วิเคราะห์บริบทของธุรกิจโดยใช้ข้อมูลจากทั้งภายในและภายนอก เช่น รายงานด้านสิทธิแรงงาน ข้อมูลจากองค์กรภาคประชาสังคม และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

- ใช้ความเชี่ยวชาญจากที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อให้ได้มุมมองที่

ครอบคลุม

- ปรึกษาผู้มีส่วนได้เสียเพื่อระบุประเด็นที่อาจถูกมองข้าม และให้แน่ใจว่ามาตรการป้องกันสามารถตอบสนองความกังวลของกลุ่มต่าง ๆ ได้

2.3 การบรรเทาความเสี่ยงและกลไกป้องกัน

- วางมาตรการป้องกันและดำเนินการแก้ไขตามลำดับความสำคัญของปัญหา

- กำหนดลำดับความสำคัญของปัญหา เช่น ปัญหาที่มีความสำคัญสูงแต่มีความเสี่ยงต่ำ หรือปัญหาที่มีความเสี่ยงสูงแต่มีผลกระทบจำกัด

- พัฒนากลไกป้องกันและบรรเทาผลกระทบ เช่น การอบรมให้ความรู้แก่พนักงานและซัพพลายเออร์ การกำหนดเงื่อนไขการจัดซื้อที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน

- สร้างความร่วมมือระหว่างภาคส่วน เช่น การลงนาม MOU หรือจัดทำ Code of Conduct ร่วมกันเพื่อสร้างมาตรฐานที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับในห่วงโซ่อุปทาน

- เตรียมแผนรองรับสถานการณ์ความเสี่ยงสูง เช่น การวางมาตรการฉุกเฉินสำหรับกรณีพบการละเมิดสิทธิมนุษยชน

*ตัวอย่างกรณีศึกษา การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และ การบรรเทาความเสี่ยงและกลไกป้องกัน: บริษัท เบอร์ ลี ยุค เกอร์ จำกัด (มหาชน)

>>ความเสี่ยงจากภายนอก เช่น แรงงานเด็กในภาคเกษตรกรรม และการรื้อล้างพื้นที่ป่า วิธีแก้ไขคือการตรวจสอบความเสี่ยงในการซื้อขาย และใช้ Code of Conduct ควบคุมการดำเนินงาน

>>ความเสี่ยงจากภายใน เช่น ระบบขนส่งที่อาจมีปัญหาเรื่องสภาพรถหรือคนขับ วิธีแก้ไขคือการอบรม ตรวจสอบรถก่อนปฏิบัติงาน และตรวจสอบประวัติพนักงานขับรถ

2.4 การติดตาม ทบทวน รายงาน และปรับปรุงมาตรการ

- ออกแบบกระบวนการติดตามผลอย่างเป็นระบบ โดยใช้ข้อมูลที่สามารถวัดผลได้
 - พัฒนาตัวชี้วัด เช่น จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับ อัตราการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานของซัพพลายเออร์ และจำนวนโครงการที่ได้รับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชน
 - คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย โดยเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคมและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบ
 - ติดตามผลผ่านความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เช่น การจัดประชุมกับซัพพลายเออร์เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้า
- ตัวอย่างกรณีศึกษา: บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- >> ระหว่างปี 2015-2023 พบความเสี่ยงด้านแรงงานบังคับ แรงงานเด็ก และสภาพแวดล้อมการทำงาน
- >> มาตรการในการแก้ไขปัญหา เช่น ขยายการประเมินความเสี่ยงไปยังโรงงานในต่างประเทศ, ตรวจสอบซัพพลายเออร์ Tier-1 ทุกบริษัท, ใช้มาตรฐานแรงงานสากล เช่น BSCI และ SMETA, ใช้ Self-Assessment กับซัพพลายเออร์, นำแนวปฏิบัติ Ethical Recruitment มาใช้กับแรงงานข้ามชาติ

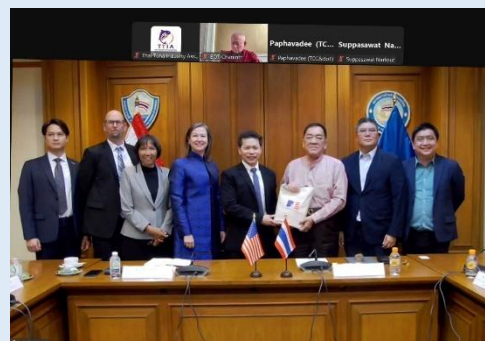
TTIA ร่วมหารือกับหอการค้าอเมริกันในประเทศไทย (The American Chamber of Commerce in Thailand (AMCHAM))

วันที่ 19 มีนาคม 2568 ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ในนามรองประธานกรรมการหอการค้าไทยคนที่ 1, ดร.ชนินทร์ นายกฯ ในนามประธานคณะกรรมการเจรจาความตกลงการค้าระหว่างประเทศ และคกก.สภาหอฯ, คุณสุพัตรา ผอ.สมาคมฯ และคุณปิยะราช จันท.อาวุโส เข้าร่วมหารือกับหอการค้าอเมริกันในประเทศไทย (The American Chamber of Commerce in Thailand (AMCHAM)) นำโดยคุณชาทิติย์ ห้วยหงษ์ทอง ประธานหอการค้าอเมริกันในประเทศไทย และคณะ ณ สภาหอฯ และผ่านระบบ online สรุปดังนี้

1.ที่ประชุม ได้หารือถึงสถานการณ์การค้าระหว่างไทยและสหรัฐอเมริกา ณ ปัจจุบัน โดยหอการค้าไทย ให้ข้อมูลว่ามีการทำงานอย่างใกล้ชิดกับภาครัฐของไทยมาโดยตลอดในการส่งเสริมความสัมพันธ์ทางการค้าและการลงทุนระหว่างไทยกับสหรัฐฯ ซึ่งในปี 2568 หอการค้าไทยจะมีกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

(1) การจัดคณะหอการค้าไทยและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง นำโดย ดร. พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ รองประธานกรรมการหอการค้าไทยคนที่หนึ่ง เดินทางเข้าร่วมงาน SelectUSA 2025 Investment Summit ระหว่างวันที่ 11 - 14 พฤษภาคม 2568 ณ เมือง National Harbor มลรัฐแมริแลนด์ สหรัฐอเมริกา

- การเตรียมการจัดคณะหอการค้าไทย เดินทางเข้าร่วมงาน SelectUSA 2025 ณ สหรัฐฯ นั้น หอการค้าฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าภาครัฐมีความสนใจในการจัดคณะเยือนสหรัฐฯ เช่นกัน อาทิ สำนักงานผู้แทนทางการค้าไทย นำโดย ดร. นลินี ทวีสิน ประธานผู้แทนทางการค้าไทยและคณะผู้แทนจากกระทรวงการต่างประเทศ และหอการค้าไทยเห็นควรให้หอการค้าอเมริกันฯ ส่งผู้แทนเข้าร่วมคณะเดินทางกับหอการค้าไทย โดยจะมีการเรียนเชิญผู้สนับสนุนและผู้แทนระดับสูงเข้าร่วมงาน และภาคเอกชนอื่นๆ ต่อไป



(2) การจัดงาน Thailand-U.S. Trade and Investment Summit 2025 ร่วมกับหอการค้าอเมริกันในประเทศไทย (AMCHAM) และหอการค้าสหรัฐฯ (U.S. Chamber of Commerce) ในวันที่ 19-20 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมไอแอด รีเจ็นซี กรุงเทพฯ รวมถึงการผลักดันการกำหนดยุทธศาสตร์ของประเทศไทยต่อนโยบายทางการค้าของสหรัฐฯ ร่วมกับภาครัฐและทีมที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีในหลากหลายวาระ

2. หอการค้าอเมริกันฯ ให้ความเห็น ดังนี้

- จากนโยบายขึ้นภาษีนำเข้าสหรัฐฯ ของทรัมป์ 2.0 ทาง หอการค้าอเมริกันฯ รับทราบข้อห่วงกังวลของภาคเอกชน เพราะส่งผลกระทบต่อประเทศไทย โดยเฉพาะภาคการส่งออก
- บริษัทสหรัฐฯ ที่มีการลงทุนในและผลิตสินค้าในไทยนั้น มีการผลิตเพื่อใช้ในประเทศไทยประมาณ 50 % และมีการส่งออกกลับไปยังสหรัฐฯ อยู่ที่ประมาณ 12% เท่านั้น ทั้งนี้ เพื่อหาแนวทางและมาตรการรองรับนโยบายทางการค้าของสหรัฐฯ ภายใต้รัฐบาลของทรัมป์ 2.0 เห็นควรให้มีการหารือร่วมกันเพื่อวิเคราะห์ถึงเป้าหมายที่แท้จริงของนโยบายการค้าสหรัฐฯ ซึ่งหอการค้าอเมริกันฯ มองว่าเป็นการใช้นโยบายการค้าเพื่อสนับสนุนให้มีการจ้างงานในประเทศสหรัฐฯ มากขึ้นผ่านการใช้เทคนิคการประกาศขึ้นภาษีเพื่อนำไปสู่การเจรจาต่อรองต่างๆ โดยไทยควรหาแนวทางการดำเนินการต่างๆ ที่สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายของสหรัฐฯ เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อเศรษฐกิจไทย ซึ่งหอการค้าอเมริกันฯ พร้อมสนับสนุนและช่วยเหลือในด้านต่างๆ ผ่านการสื่อสารไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของสหรัฐฯ
- ด้านราคาสินค้าเกษตรต่างๆ ในสหรัฐฯ มีแนวโน้มเพิ่มสูงมากขึ้น เช่น ไข่ไก่และเนื้อวัว ดังนั้น เห็นด้วยกับหอการค้าไทยว่าสินค้าเกษตรและอาหารจากไทยนั้นมีศักยภาพในการส่งออกไปยังสหรัฐฯ รวมถึงเห็นควรให้มีการเร่งหารือกับภาครัฐเพื่อการเจรจนำเข้าสินค้าจากสหรัฐฯ เช่นกัน จะก่อให้เกิด Win-Win Strategic สำหรับทั้งสองฝ่าย

3. ดร.พจน์ ขอให้หอการค้าอเมริกันฯ ดูข้อมูลเรื่องการเสียภาษี special tax ของนักธุรกิจต่างประเทศที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทย เนื่องจากไทยและสหรัฐฯ มีสนธิสัญญาระหว่างประเทศร่วมกัน

4.ดร.ชนินทร์ ให้ข้อมูล ดังนี้

- ภาพรวมการส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารของไทย โดยในปี 2567 มีมูลค่า 1.9 ล้านล้านบาท และคาดการณ์ว่าจะเพิ่มขึ้นเป็น 2 ล้านล้านบาทในปี 2568
- การส่งเสริมการค้ากับสหรัฐฯ เช่น การพิจารณานำเข้าสินค้าจากสหรัฐฯ แต่ต้องหาแนวทางช่วยเหลือเกษตรกรภายในประเทศด้วย เพื่อไม่ให้ได้รับผลกระทบ รวมถึงการหาแนวทางลดอุปสรรคทางการค้าทั้งภาษีและมิใช่ภาษีในการนำเข้า-ส่งออกสินค้า
- หอการค้าไทย สนับสนุนให้ภาครัฐจัดทำข้อมูลตัวเลขการขาดดุลภาคบริการของไทยต่อสหรัฐฯ (Deficit on Services), และส่งเสริมการนำเข้าสินค้าทางด้านเกษตรและอาหารจากสหรัฐฯ แต่ต้องหาแนวทางช่วยเหลือเกษตรกรภายในประเทศด้วย รวมถึงการเสนอผู้แทนจากภาคเอกชน เข้าร่วมทีมพิเศษของภาครัฐ (Special Team) โดยหอการค้าอเมริกันฯ เห็นด้วยกับหอการค้าไทยในการส่งสัญญาณต่อภาครัฐเพื่อผลักดันประเด็นต่างๆ ร่วมกัน อย่างไรก็ตามต้องมีการหารือกับภาครัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสำเร็จ
- ประเทศไทยยังไม่มี FTA กับ USA จึงทำให้มีภาษีนำเข้าสูง อย่างไรก็ตาม ทางสภาหอฯ จะทำการส่งเสริมสินค้าของอเมริกา เช่น เนื้อวัว/เครื่องใน ผลไม้ เป็นต้น เช่นเดียวกับที่ไทยเคยทำโปรโมชั่นกับสินค้าของยุโรปใน supermarket ในไทย

TTIA ร่วมประชุมคณะกรรมการกลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม ครั้งที่ 3/2568 ณ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

วันที่ 20 มีนาคม 2568 TTIA คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณนลธวัช จนท.แรงงาน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม ครั้งที่ 3/2568 ณ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. สรุปการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความมั่นคงอาหารตลอดห่วงโซ่อุปทาน

- มาตรการเกี่ยวกับวัตถุดิบอาหารสัตว์ เช่น การเพิ่มผลผลิตจากกากถั่วเหลืองภายในประเทศ เพื่อลดการพึ่งพาการนำเข้า
- การเพิ่มความเข้มงวดในการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาการลักลอบนำเข้าวัตถุดิบอาหารสัตว์จากประเทศเพื่อนบ้าน



2. รายงานอุตสาหกรรมอาหาร เดือนมกราคม 2568

- สินค้าอาหารส่งออกที่ขยายตัว เช่น ข้าวสาลีและอาหารสำเร็จรูป, อาหารสัตว์เลี้ยง, อาหารทะเลกระป๋องและแปรรูป
- สินค้าอาหารส่งออกที่หดตัว เช่น ผลไม้สด แช่เย็น และแห้ง, ข้าว, ผลิตภัณฑ์มันสำปะหลัง

3. สายงาน Regulatory Affair

- สรุปการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานระหว่างประเทศ สาขาสารปนเปื้อนในอาหาร โดยพิจารณาประเด็นต่างๆ เช่น สารก่อพิษจากอุตสาหกรรม, การทบทวนเอกสาร, และแนวทางการทำงานในอนาคต
- ปัญหาที่อยู่ระหว่างดำเนินการกับกองอาหารและยา เช่น แนวทางการกำหนดเพดานโซเดียมในแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์ ซึ่งจะเสนอให้คณะกรรมการนโยบายลดการบริโภคเกลือและโซเดียมพิจารณาความเป็นไปได้ก่อนกำหนดนโยบายขั้นต่ำ

4. สายงาน FTA & International Trade Rule

- การให้ความเห็นต่อความตกลง EFTA ซึ่งได้ลงนามร่วมกันตั้งแต่มกราคม 2568 แต่ยังไม่มีการดำเนินการต่อ โดยภาครัฐจะจัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นจากภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากกรอบการค้า โดยเฉพาะกลุ่มสินค้า ข้าว และผลไม้ ที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีสูง
- ความคืบหน้าการเจรจากระดับความตกลงการค้าสินค้าของอาเซียน (ATIGA) โดยมีการหารือเรื่องการค้า, สิ่งแวดล้อม และความเชื่อมโยงของห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งอยู่ระหว่างการประชุมร่วมกันต่อไป
- การหารือระหว่างคณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.) และกระทรวงพาณิชย์ เกี่ยวกับนโยบายการค้าของสหรัฐฯ โดยอยู่ระหว่างรอประกาศวันที่ 2 เมษายน 2568 ว่าสินค้าใดจะได้รับผลกระทบจากการขึ้นภาษี คาดว่าสินค้าแปรรูปอาหารทะเลจะได้รับผลกระทบแน่นอน



5. สายงาน Labour Affair

- ผลกระทบจากการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 400 บาท จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา และพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยสภาอุตสาหกรรมฯ มีข้อเสนอ โดย ขอให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาทเฉพาะสถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ EEC เท่านั้น สำหรับ สถานประกอบการที่ตั้งอยู่ในจังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา แต่ไม่ได้อยู่ในพื้นที่ EEC โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกษตร, อุตสาหกรรมและกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม ขอเสนอให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากับพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล (372 บาท) หากกระทรวงแรงงานไม่สามารถดำเนินการตามข้อเสนอ 1 และ 2 ได้ในเวลาอันใกล้เสนอให้มีมาตรการเยียวยาผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบดังกล่าว เช่น ลดอัตราการส่งเงินสมทบประกันสังคมฝ่ายนายจ้างจาก 5% เหลือ 0%-1%, ลดอัตราภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง, ยกเว้นค่าธรรมเนียมในการต่อใบอนุญาตต่างๆ

- ปัญหาของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีลูกจ้างไม่ผ่านทดลองงานแต่ได้ส่งเงินสมทบแล้ว ซึ่งยังไม่มีแนวทางคืนเงินที่ชัดเจน

- สำนักงานประกันสังคมมีแผนปรับเพดานค่าจ้างแบบขั้นบันไดทุก 2-3 ปี โดยช่วงปี 2569-2571 จะปรับเพดานค่าจ้างเป็น 17,500 บาท และเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน 875 บาท/เดือน

6. สายงาน Law & Special Activities

- ร่าง พ.ร.บ. อากาศสะอาด มีข้อสังเกตสำคัญเกี่ยวกับการตรวจสอบย้อนกลับไปยังผู้ผลิตและซัพพลายเออร์ รวมถึงมาตรการเก็บภาษีที่ยังไม่ชัดเจน ซึ่งอาจกระทบต่อการลงทุน

- คุณอรรถพันธ์ ให้ข้อสังเกตว่า ภาครัฐควรศึกษามาตรการ Human Rights and Environmental Due Diligence (HREDD) ซึ่งเป็นแนวทางตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันผลกระทบทางธุรกิจ โดยอาจนำมาปรับใช้กับร่าง พ.ร.บ. อากาศสะอาด



กำหนดวันประชุมกลุ่มฯ ครั้งถัดไป (4/2568) จะจัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ 24 เมษายน 2568 เวลา 13.30 ณ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

TTIA เข้าร่วมงานสัมมนา "จับสัญญา เศรษฐกิจไทย ปี 2568"

วันที่ 25 มีนาคม 2568 TTIA คุณปิยะราช จนท.อาวุโส เข้าร่วมงานสัมมนา "จับสัญญา เศรษฐกิจไทย ปี 2568" จัดโดย คณะกรรมการสมาคมการค้ากลุ่มอุตสาหกรรม ร่วมกับ คณะกรรมการสมาคมการค้ากลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ผ่านระบบ online สรุปดังนี้

หัวข้อการบรรยาย “จับสัญญาณ เศรษฐกิจไทย ปี 2568” โดยรศ.ดร.อนุสรณ์ ธรรมใจ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยเศรษฐกิจดิจิทัลการลงทุนและการค้าระหว่างประเทศ



1. เศรษฐกิจไทยพึ่งพาสหรัฐฯ ใน 3 ด้านหลัก ได้แก่ การส่งออก, การลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (FDI), และจำนวนนักท่องเที่ยว

1.1 การส่งออกไปยังตลาดสหรัฐฯ: การส่งออกของไทยไปยังสหรัฐฯ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2014 ที่ประมาณ 10.5% จนกระทั่งสูงสุดในปี 2023 ที่ประมาณ 18.% ตลาดสหรัฐฯ มีความสำคัญต่อการส่งออกโดยรวมของไทยมากขึ้นเรื่อยๆ ในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา การพึ่งพาตลาดสหรัฐฯ ในด้านการส่งออกจึงเพิ่มสูงขึ้น

1.2 การลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (FDI): แม้ว่านักลงทุนจากสหรัฐฯ จะมีความสำคัญต่อไทย แต่สัดส่วนการลงทุนจากสหรัฐฯ เมื่อเทียบกับการลงทุนจากต่างประเทศทั้งหมดมีแนวโน้มลดลง แสดงให้เห็นว่าไทยอาจมีนักลงทุนจากต่างชาติที่หลากหลายมากขึ้น หรือการลงทุนจากแหล่งอื่นมีบทบาทมากขึ้น

1.3 นักท่องเที่ยวสหรัฐฯ: นักท่องเที่ยวอเมริกันที่เดินทางมายังประเทศไทยค่อนข้างต่ำ เมื่อเทียบกับนักท่องเที่ยวต่างชาติทั้งหมด โดยมีสัดส่วนที่ค่อนข้างต่ำในช่วงประมาณ 2.8% ถึง 3.3

1.4 สินค้าส่งออกของไทยที่มีความเสี่ยงสูงหากสหรัฐฯ ปรับขึ้นภาษี ได้แก่ อุปกรณ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์, เครื่องจักรกลและส่วนประกอบ, ยางพลาผลผลิตถั่วเหลือง

1.5 ด้านสินค้าเกษตรและอาหารมีแนวโน้มโตขึ้นเรื่อยๆ และอาจมีผลกระทบจากนโยบายการค้าของสหรัฐฯ เช่นกัน แต่อย่างไรก็ตาม สหรัฐฯ เองต้องมีการศึกษาข้อมูลประเมินให้รอบด้านสำหรับสินค้าเกษตรและอาหาร เนื่องจากเป็นสินค้าจำเป็นในการดำรงชีวิตของประชากรหนึ่ง สินค้าเกษตรและอาหารของไทยต้องปรับตัวตามสถานการณ์โลกปัจจุบันเช่นกัน โดยการยกระดับมาตรฐานต่างๆ เช่น ชีวอนามัย เนื่องจากอาจเป็นประเด็นกีดกันทางการค้าในอนาคตได้ และต้องส่งเสริมการลงทุนด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้า



2. หนี้ครัวเรือนกับสัญญาณเศรษฐกิจไทย: ข้อมูลจากธนาคารแห่งประเทศไทยระบุว่า หนี้ครัวเรือนคงค้างในไตรมาส 3 ปี 2567 อยู่ที่ 16.34 ล้านล้านบาท ขณะที่หนี้เสีย (Non-Performing Loan: NPL) คาดว่าจะสูงถึง 1.2 ล้านล้านบาท โดยเฉพาะในกลุ่มสินเชื่อบัตรเครดิต และสินเชื่อส่วนบุคคลที่มีสัดส่วนหนี้เสียรวมกันถึง 23.35% ของสินเชื่อทั้งหมด

2.1 ข้อเสนอเชิงนโยบาย: แก่นนี้ ได้แก่ ผลักดันจีดีพีให้เติบโตในระดับ 5-6% ต่อปี, เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ, ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจเพื่อสร้างแหล่งรายได้ใหม่, สนับสนุนอุตสาหกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงจากนวัตกรรม, ปรับนโยบายการเงินให้เอื้อต่อการขยายตัวของเศรษฐกิจ

ทั้งนี้ ภายหลังจากการบรรยาย ทางหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ได้นำมติที่ประชุมไปหารือกับผู้ประกอบการที่สนใจสมัครเป็นสมาชิก

TTIA เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 ของ มูลนิธิสถาบันเพื่อการวิจัยและพัฒนาที่ยั่งยืน

วันที่ 26 มีนาคม 2568 TTIA คุณสุพัตรา ผอ. (แทนดร.ชนินทร์ ในนามรองประธาน กรรมการ) และคุณวิชาญ จันท.ด้านประมง เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 จัดโดย มูลนิธิสถาบันเพื่อการวิจัยและพัฒนาที่ยั่งยืน มีดร.อดิศร พร้อมเทพ เป็นประธานฯ สรุปดังนี้

1. การพิจารณารับรองงบการเงิน (งบแสดงฐานะการเงิน) / การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี, ค่าตอบแทน / เรื่องสืบเนื่องจากโครงการ FIP

1.1 รายรับรายจ่าย >> ที่ประชุมรับรองงบการเงินประจำปี 2567 ซึ่งมีเงินคงเหลือ 696,350.66 บาท (สินทรัพย์หมุนเวียนยกมา จากปี 2566 จำนวน 696,961.88 บาท) โดยมีรายรับจากดอกเบี้ย 2,054.20 บาท และมีรายจ่ายรวม 1,005.42 บาท (รายรับสูงกว่ารายจ่าย 1,048.78 บาท)

1.2 ที่ประชุมเห็นชอบจัดจ้างและกำหนดค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบบัญชี ปี 2568 (บุคคลธรรมดา) คือ นางสาวอรนุช กนกศิริรัตน์ ผู้ตรวจสอบบัญชีหมายเลข 5985 โดยมีค่าตอบแทน 800 บาท/ปี

1.3 เรื่องสืบเนื่องโครงการ FIP >> ดร.อดิศร (ประธาน) ให้ข้อมูลว่า โครงการ FIP ที่ทางสวก. (สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)) ให้การสนับสนุนนั้น ส่วนใหญ่ งานวิจัยเสร็จสิ้นแล้ว ทางสวก.จึงไม่ได้สนับสนุนงบประมาณต่อ



2. กิจกรรมที่คาดว่าจะดำเนินการในปี 68

2.1 การขยายผลจากการจัดงานเสวนา “ความท้าทายด้านสิทธิมนุษยชน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเลของไทย” เมื่อ 13 มี.ค. 68 ประเด็นจากผู้บรรยายใน 3 Session มีมุมมอง/ความเห็นที่แตกต่างกัน ดังนี้

- EU/ILO/IOM/NGOs: ยังมีประเด็นแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และควรให้ความสำคัญกับสภาพแรงงาน

- ภาคเอกชน : มีการดำเนินการมาตรฐานต่างๆ และตรวจสอบแล้วไม่มีปัญหาด้านแรงงาน

- ภาครัฐ : มีกฎหมายรองรับ และมีการตรวจสอบบังคับใช้กฎหมายประเด็นด้านแรงงาน อยู่แล้ว

ดังนั้น ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันว่าควรจัดประชุมระดมความคิดเห็นแบบ Focus Group เพื่อกำหนดแนวทางรับมือ กรณีไทยได้รับการจัดอันดับ TIP Report – Tier 3 หรือได้รับใบเหลือง IUU รวมถึงเป็นการเตรียมข้อมูลชี้แจงต่อผู้ซื้อและองค์กรที่เกี่ยวข้อง หากมีการเริ่มบังคับใช้ กฎหมายประมงฉบับใหม่

2.2 ประเด็นจาก EJF (Environmental Justice Foundation)

(1) การจัดทำเอกสารทางวิชาการ โดย EJF

- การจัดทำบทวิเคราะห์แนวทางการบริโภคอาหารทะเล โดยรวบรวมข้อมูลจากผู้ผลิตและผู้ซื้อเพื่อตอบสนองข้อกำหนดของ EU

- การจัดทำวิจัย การวิเคราะห์เชิงเศรษฐกิจ การเมือง และการเลือกแนวทางสำหรับภาคประมง โดยเฉพาะประมงพาณิชย์ เพื่รองรับการเจรจา FTA >> อยู่ระหว่างการว่าจ้าง 3rd

party จัดทำงานวิจัย ทั้งนี้ อาจมีการจัด เสวนาเชิงวิชาการในช่วงปลายเม.ย. หรือต้นพ.ค. 68 ซึ่ง EJF จะเชิญมูลนิธิฯ ร่วมเป็นผู้จัดด้วย

(2) การติดตามติดตาม กฎหมาย CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive) ของ EU และประเด็น แรงงานบังคับ (Forced Labour) ซึ่ง EJF จะเป็นผู้ประสานและติดตามการออกกฎหมายและแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ ทางมูลนิธิฯ ขอให้ EJF จัดเสวนาแบบ Focus group และเชิญสมาคมร่วมด้วย อาจเป็นช่วงก่อนเดือนส.ค. 68 เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบของกฎหมายดังกล่าวต่อ อุตสาหกรรมประมง และเตรียมความพร้อมก่อนกฎหมายมีผลบังคับใช้

(3) สิ่งที่ต้องดำเนินการถัดไป >> ดร.อดิศร (ประธาน) แจ้ง จะมีการนัดหารือครั้งถัดไป อาจเป็นช่วงเดือนพ.ค. 68 และขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมเตรียมนำเสนออีก

TTIA เข้าร่วมประชุมกลุ่มย่อย การดำเนินการของภาคธุรกิจเกี่ยวกับการจ้างงานที่เป็นธรรมการกำหนดมาตรการด้านสิทธิมนุษยชนและธุรกิจ

วันที่ 27 มีนาคม 68 คุณอรรถพันธ์ มาศรังสรรค์ที่ปรึกษาด้านแรงงาน TTIA, TPFA ได้เข้าร่วมประชุมกลุ่มย่อย การดำเนินการของภาคธุรกิจเกี่ยวกับการจ้างงานที่เป็นธรรมการกำหนดมาตรการด้านสิทธิมนุษยชนและธุรกิจ จัดโดย Humanity United และ Freedom Fund ณ อาคารอัลมาลิ่งก์ ชิดลม มีผู้เข้าร่วมประชุม คุณปราชญ์, คุณ Sammi จาก TU , คุณแอน ผู้แทนจาก Thai Royal Frozen Food , และผู้แทนจาก CP เข้าร่วมประชุม สรุปดังนี้

ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในรอบ 10 ปี

- สถานการณ์ IUU (ใบเหลืองจาก EU) และ TIP Report Tier 3 ในช่วงปี 2558 เป็นจุดเปลี่ยนสำคัญที่ผลักดันให้ประเทศไทยเร่งปรับตัวด้านแรงงานประมง มีการออกกฎหมายสำคัญ เช่น พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2562/ พ.ร.ก.บริหารจัดการการทำงานคนต่างด้าว พ.ศ. 2559 / พ.ร.ก.การประมง พ.ศ. 2558/ การรับรองอนุสัญญา ILO C188 และพิธีสาร P29 ปัจจุบันไทยได้รับการปลด IUU (ปี 2562) และอยู่ในระดับ Tier 2 ของ TIP Report ต่อเนื่อง (2565-2567)



ประเด็นการสรรหาแรงงาน

มีการผลักดันแนวปฏิบัติ “นายจ้างต้องจ่าย” โดยภาคธุรกิจเริ่มปรับตัวแล้วโดยเฉพาะโรงงานแปรรูปอาหารทะเล อย่างไรก็ตาม ค่าใช้จ่ายยังไม่สามารถແจกแจงได้อย่างชัดเจน และยังเป็นภาระหลักของผู้ผลิต ขณะที่มีการพยายามเสนอให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานร่วมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเหล่านี้ด้วย

ข้อท้าทายที่ยังต้องเผชิญ

- ความไม่ชัดเจนในการบังคับใช้กฎหมาย และความคิดเห็นที่ไม่ตรงกันระหว่างภาครัฐกับภาคประชาสังคม
- ขาดองค์ความรู้ด้านกลไกเจรจาต่อรองของแรงงาน และการสนับสนุนอนุสัญญา ILO 87/98

- ยังไม่มีการเตรียมความพร้อมรับมือหลักการ Human Rights and Environmental Due Diligence (HREDD) (EU เป็นผู้ผลักดันโดยนำหลักการ HRDD มาต่อยอด) และกฎหมาย EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)

ความเห็นจากคุณอรรถพันธ์ (เกี่ยวกับอุตสาหกรรมทูน่าไทย)

- มีการนำระบบ GLP มาใช้และติดตามผลกับสมาชิกร่วมมือกับ ILO และ TFFA ผ่านการทำ (GLP Visit)

- มีความพยายามส่งเสริมคณะกรรมการสวัสดิการโดยมีแรงงานข้ามชาติมีส่วนร่วม ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง

- มีการเรียกร้องให้การสรรหาแรงงานที่เป็นธรรมไม่ควรตกเป็นภาระของนายจ้างเพียงฝ่ายเดียว แต่ควรเป็นความร่วมมือของทุกฝ่ายในห่วงโซ่การผลิต และค่าใช้จ่ายควรระบุได้ชัดเจน โดยเฉพาะตามหลักการของ ILO ส่วนของ Related Cost

ผลงานสำคัญของ Humanity United และ Freedom Fund

- ส่งเสริมการเจรจาความร่วมมือภาคธุรกิจกับรัฐผ่านกลไก Seafood Taskforce โดยเฉพาะในประเด็นร่าง พ.ร.ก.การประมง และการผลักดันการสรรหาแรงงานอย่างมีความรับผิดชอบ

- สนับสนุน NGO ในการดำเนินงาน เช่น LRF ผลักดันกลไกคณะกรรมการสวัสดิการ MWG นำเสนอแนวทางลดอุปสรรคนำเข้าแรงงานข้ามชาติ

หมายเหตุ:

- ผลการประชุมครั้งนี้จะถูกจัดทำเป็นรายงานวิจัยเพื่อประเมินผลการทำงานของ Freedom Fund และ Humanity United ต่อไป

TTIA ร่วมประชุมสามัญประจำปี 2568 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

วันที่ 31 มีนาคม 2568 TTIA คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน ในนามผู้แทนสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย ร่วมประชุมสามัญประจำปี 2568 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. ประเด็นที่ตรวจพบจากคณะกรรมการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการทำงานของกลุ่มอุตสาหกรรมภายในสภาฯ และพบประเด็นสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไข ดังนี้:

- กลุ่มอุตสาหกรรมบางกลุ่มมีการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของสภาฯ เช่น ความผิดพลาดในการดำเนินเอกสารทางธุรกรรม หรือกระบวนการทางการเงินที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

- คณะกรรมการตรวจสอบแนะนำให้ฝ่ายบริหารมีมาตรการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างเคร่งครัดมากขึ้น รวมถึงการกำกับดูแลให้มีการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันความผิดพลาดซ้ำซ้อน

- เสนอให้มีการจัดอบรมพิเศษให้กับสมาชิก เพื่อเพิ่มความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง



2. ผลการดำเนินงานของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

- นโยบายหลัก: "One Vision, One Team, One Goal" เป็นแนวทางหลักในการบริหารงานของสภาฯ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความร่วมมือในทุกภาคส่วนของอุตสาหกรรมไทย

- ทิศทางการพัฒนาอุตสาหกรรม:

>สภาฯ มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ Digital Transformation, AI, Innovation, Green Economy และ Global Expansion

>สนับสนุนอุตสาหกรรมที่อยู่ในกลุ่ม S-Curve, BCG Economy และ Climate Change Adaptation เพื่อให้เศรษฐกิจไทยเติบโตอย่างยั่งยืน

- ยุทธศาสตร์สำคัญ 5 ประการ:

1. Industry Collaboration – การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างอุตสาหกรรมต่างๆ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

2. Next-Gen Industry – การพัฒนาอุตสาหกรรมใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

3. Smart SME – การสนับสนุนและยกระดับ SME ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วยเทคโนโลยี

4. Smart Service Platform – การพัฒนาระบบบริการที่มีความทันสมัยและตอบโจทยธุรกิจยุคใหม่

5. Sustainability & ESG – การดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนตามแนวทาง ESG (Environmental, Social, Governance)



3. การแก้ไขปัญหาของสมาชิกในปีที่ผ่านมา

สภาฯ ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อภาคอุตสาหกรรม โดยมีประเด็นสำคัญที่ได้รับการแก้ไขได้แก่

- ด้านพลังงาน: การเจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อลดอัตราค่าไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้น

- ปัญหาการส่งออกไม่แปรรูป: สนับสนุนมาตรการลดข้อจำกัดทางการค้าเพื่อให้สามารถส่งออกได้สะดวกขึ้น

- ภาษีสรรพสามิตน้ำหอมและหัวน้ำหอม: ผลักดันการปรับปรุงอัตราภาษีเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ประกอบการ

- พัฒนาอุตสาหกรรมเอทานอล: ส่งเสริมการใช้เอทานอลในภาคธุรกิจเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตและการใช้พลังงานสะอาด

- การส่งออกน้ำตาลและน้ำเชื่อมไทย:เจรจากับตลาดต่างประเทศเพื่อขยายโอกาสทางการค้า

- ปัญหาสินค้าไม่ได้มาตรฐาน: สนับสนุนการออกมาตรการควบคุมคุณภาพสินค้าให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

4. FTI Poll: มุมมองของภาคอุตสาหกรรมต่อการรับมือกับสินค้านำเข้าจากจีน

สภาฯ ได้สำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการเกี่ยวกับสถานการณ์สินค้านำเข้าจากจีนซึ่งพบว่ามีประเด็นสำคัญดังนี้:

- ไทยประสบปัญหาขาดดุลการค้ากับจีนอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2021 จนถึงปัจจุบัน

- ผู้ประกอบการแสดงความกังวลว่าสินค้านำเข้าจากจีนกำลังท่วมตลาดไทย ส่งผลกระทบต่อธุรกิจ SMEs โดยสินค้าจากจีนมีราคาถูกกว่าสินค้าไทยระหว่าง 20-40%

- มาตรการที่ภาครัฐควรดำเนินการ เช่น เพิ่มความเข้มงวดในมาตรการป้องกันการท่วมตลาด การปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย การบังคับใช้บทลงโทษที่ชัดเจนขึ้นเพื่อปกป้องผู้ประกอบการในประเทศ

- ภาครัฐก็ต้องปรับตัวโดยการยกระดับคุณภาพสินค้า เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์



5. ปาฐกถาพิเศษ: ""Industry 5.0 ยกระดับอุตสาหกรรมไทย ก้าวข้ามความท้าทายเศรษฐกิจโลก"" โดย คุณเอกนัฏ พร้อมพันธุ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

- ช่องว่างทางกฎหมายและผลกระทบต่อภาครัฐไทย เช่น ข้อบกพร่องของกฎหมายบางฉบับเปิดช่องให้ธุรกิจต่างประเทศเข้ามาแสวงหาผลประโยชน์ เช่น กรณีทัวร์ศูนย์เหรียญ ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการท่องเที่ยวไทยโดยตรง รวมถึง การนำเข้าสินค้าราคาถูกจากจีนโดยไม่มีมาตรการกำกับดูแลที่เหมาะสม ทำให้ผู้ผลิตและผู้ค้า

ปลีกไทยต้องเผชิญกับการแข่งขันที่รุนแรงและเสียเปรียบด้านต้นทุน

- นโยบายหลักของภาครัฐ โดยภาครัฐมุ่งสนับสนุนผู้ประกอบการไทยให้เป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และการเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก

- เป้าหมายสำคัญของกระทรวงอุตสาหกรรม เช่น ส่งเสริมกระบวนการผลิตทางเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรให้เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมอื่น ๆ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และสนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI มาใช้ในภาคการผลิต"

TTIA ดร. พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ประธานกรรมการหอการค้าไทย แฉลงนโยบาย "Unlocking New Growth: ศักยภาพใหม่แห่งการเติบโต"

ดร. พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ประธานกรรมการหอการค้าไทย แฉลงนโยบาย "Unlocking New Growth : ศักยภาพใหม่แห่งการเติบโต"

ทั้งนี้ ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ในนามรองประธานกรรมการหอการค้าไทย ได้รับมอบหมายดูแลเรื่องการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ

รายละเอียดเพิ่มเติมดังลิงค์

<https://www.infoquest.co.th/2025/482851>

<https://www.prachachat.net/economy/news-1784108>

<https://www.thansettakij.com/economy/trade-agriculture/623661>

<https://www.ryt9.com/s/iq03/3593578>

