



**20-22 พ.ค. 67** TTIA เข้าร่วมงาน 18th WORLD TUNA TRADE CONFERENCE & EXHIBITION วันที่ 20-22 พฤษภาคม 2567 โรงแรมแชงกรี-ลา กรุงเทพฯ *อ่านต่อที่ INFOFISH Special Newsletter*



**28-31 พ.ค. 67** TTIA ร่วมงานแสดงสินค้า THAIFEX ANUGA ASIA 2024 ณ อิมแพ็ค ชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี *อ่านต่อที่ Thaixex Special Newsletter*



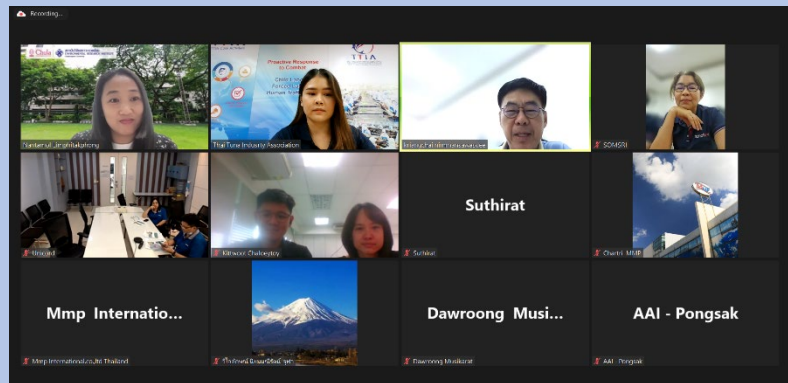
**7 พ.ค. 67** TTIA เข้าร่วมงาน แลกงข้าว **คัดค้านนโยบาย** ค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาท ทั่วประเทศ ณ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย *อ่านต่อหน้า 9*



**2 พ.ค. 67** TTIA เข้าร่วมหารือเกี่ยวกับข้อเสนอมาตรการอนุรักษ์และบริหารจัดการของ IOTC *อ่านต่อหน้า 2*



**15 พ.ค. 67** TTIA เข้าร่วมเป็นวิทยากรในงานเสวนาการคุ้มครองแรงงานประมงในห่วงโซ่อุปทานและการปรับปรุงพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 *อ่านต่อหน้า 17*



**3 พ.ค. 67** TTIA/TPFA จัดประชุมหารือ คกก.เทคนิค เรื่องการเก็บข้อมูลโครงการประเมิน Carbon Footprint Organization เพื่อเป็น Baseline อุตสาหกรรม *อ่านต่อหน้า 7*

## สารบัญ / Content

ข่าวกิจกรรม	หน้า
TTIA เข้าร่วมหารือแลกเปลี่ยนความเห็นต่อการแก้ไข ร่างพ.ร.บ ประมง กับกลุ่มสมาคมประมงพื้นบ้าน	1
TTIA เข้าร่วมหารือเกี่ยวกับข้อเสนอมาตรการอนุรักษ์และบริหารจัดการของ IOTC	2
TTIA เข้าร่วมหารือประเด็นการส่งเสริมการค้าระหว่างไทยและรัสเซีย โดยเฉพาะการแก้ปัญหาและอุปสรรคทางการส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารของไทยไปยังรัสเซีย	3
TTIA เข้าร่วมงาน "ชาตินิยม กะพงไทย (Thai Seabass Fest)"	4
TTIA เข้าร่วมงานสัมมนาฐานข้อมูลเกี่ยวกับแรงงาน: ที่มีอยู่ การนำไปใช้ และแนวทางต่อไป	5
TTIA เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือผลกระทบต่อนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาททั่วประเทศ	6
TTIA/TPFA จัดประชุมหารือ คกก.เทคนิค เรื่องการเก็บข้อมูลโครงการประเมิน Carbon Footprint Organization เพื่อเป็น Baseline อุตสาหกรรม	7
TTIA เข้าร่วมงาน แลกเปลี่ยน ข้อคิดค้นนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาท ทั่วประเทศ ณ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	9
TTIA เข้าร่วมประชุมหารือเตรียมท่าที FTA	11
TTIA เข้าร่วมประชุมหารือร่วมกับสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	12
TTIA เข้าร่วมประชุมหารือกับผู้แทนกระทรวงเกษตรฯ รัสเซีย เพื่อหาแนวทางความร่วมมือในการนำเข้า-ส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารระหว่างประเทศ	12
TTIA เข้าร่วมประชุมกับกลุ่มประมงพื้นบ้าน เรื่อง การแก้ไขราคาสัตว์น้ำตกต่ำอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2567	13
TTIA เข้าร่วมประชุม หารือผลกระทบจากการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	15
TTIA เข้าร่วมสัมมนาออนไลน์ในหัวข้อ เสริมพลังธุรกิจยั่งยืนด้วยการบูรณาการระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001	16
TTIA เข้าร่วมเป็นวิทยากรในงานเสวนาการคุ้มครองแรงงานประมงในห่วงโซ่อุปทานและการปรับปรุงพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558	17
TTIA เข้าร่วมการประชุมสุดยอด Child Protection Summit	18
TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและที่ปรึกษากลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ครั้งที่ 5/2567	19
TTIA เข้าร่วมประชุมออนไลน์ อัปเดตความคืบหน้าสถานการณ์ ร่าง พ.ร.บ.การประมง พ.ศ. ....	20
TTIA เข้าร่วมประชุมหารือพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....	21

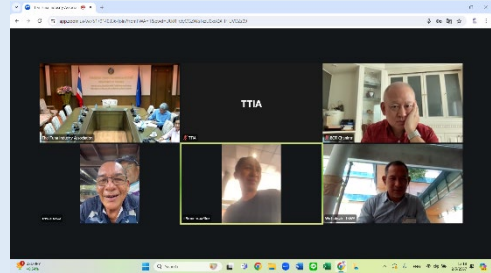
## สารบัญ / Content

ข่าวกิจกรรม	หน้า
TTIA เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ กฎระเบียบที่สำคัญของกฎหมาย FSMA สำหรับผู้ประกอบการผลิตอาหารที่ส่งออกไปยังสหรัฐอเมริกา	22
TTIA เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ กฎระเบียบที่สำคัญของกฎหมาย FSMA สำหรับผู้ประกอบการผลิตอาหารที่ส่งออกไปยังสหรัฐอเมริกา	23
TTIA เข้าร่วมประชุมให้ความเห็น พิจารณาศึกษานโยบายแรงงานต่างด้าว ผู้อพยพ และสถานการณ์ในเมียนมาร์	25
TTIA เข้าร่วมรับฟังการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนสมาชิกเข้าร่วมงาน Taiwan Smart Agri Week 2024: งานแสดงสินค้า บริการโซลูชันอุตสาหกรรมอาหาร และเทคโนโลยีการเกษตรนานาชาติ	26
TTIA เข้าร่วมประชุม คณะทำงานศึกษาการคุ้มครองแรงงานในกิจการประมงทะเลและอาหารแปรรูปเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ครั้งที่ 1/2567	26
TTIA เข้าร่วมประชุม CSO ครั้งที่ 2/2566	28
TTIA เข้าร่วมงานสัมมนาธุรกิจไทย-ลาตินอเมริกาและแคริบเบียน ครั้งที่ 4 ภายใต้หัวข้อ "Flavors of Opportunity: Nourishing Trade and Investment between Thailand and Latin America"	29
TTIA เข้าร่วมสัมมนาออนไลน์ในหัวข้อ "อัปเดตมาตรฐาน มอก. มาตรฐานสากล ISO 9001"	31
TTIA เข้าร่วมงาน B2B Business Mission of Primorsky Region	32
TTIA เข้าร่วมงาน Thailand-U.S. Trade and Investment Conference 2024: Building on a Longstanding Partnership	33
TTIA เข้าร่วมการประชุมระดับชาติว่าด้วยการจัดการการโยกย้ายถิ่นฐานของประเทศไทย National Consultation on Migration Governance Indicator (MGI)	34



## TTIA เข้าร่วมหารือแลกเปลี่ยนความเห็นต่อการแก้ไข ร่างพ.ร.บ ประมง กับกลุ่มสมาคมประมงพื้นบ้าน

วันที่ 2 พฤษภาคม 2567 ดร.ชรินทร์ นายกฯ, ดร.อดิศร ที่ปรึกษาด้านประมง, คุณสุพัตรา ผอ. และ จนท. สมาคมคุณวรพลและคุณวิชญา ได้ร่วมหารือแลกเปลี่ยนความเห็นต่อการแก้ไข ร่างพ.ร.บ ประมง กับกลุ่มสมาคมประมงพื้นบ้าน (ผ่านทางออนไลน์และที่กรมประมง) โดยมีคุณบรรจง นะแส , คุณปิยะ เทศแย้ม และ คุณวิโชคศักดิ์ รัตนรงค์ ไพรี เป็นตัวแทนร่วมประชุมสรุปดังนี้



### ประเด็นการช่วยเหลือชาวประมงรับซื้อปลาและแก้ปัญหาราคาสัตว์น้ำตกต่ำ

- ดร.ชรินทร์ ให้ข้อมูลว่าทางสภาหอฯ ได้แถลงการณ์ ยกระดับราคาสินค้าอาหารทะเล เพื่อช่วยเหลือชาวประมง มีการเชิญกลุ่มค้าปลีก สมาคมภัตตาคาร ให้เข้ามาช่วยเหลือรับซื้อสินค้าและช่วยแก้ปัญหาราคาสัตว์น้ำตกต่ำ โดยทางผู้ค้าปลีก อาทิ Makro Lotus BigC Central ยินดีให้ความร่วมมือ ซึ่งอาจรวมถึงการนำ ร้าน "คนจับปลา" เข้าไปขายในห้างสรรพสินค้า ด้วย จึงขอให้ คุณบรรจง (ตัวแทนประมงพื้นบ้าน) จัดทำโครงการ ที่มีลักษณะดังกล่าว มีตั้งแต่ระยะสั้น กลาง ยาว เพื่อขอให้ช่วยเหลือรับซื้อปลาจากกลุ่มประมงพื้นบ้าน แล้วทางสภาหอการค้าฯ จะนำโครงการนี้เสนอกลุ่มผู้ค้าปลีกและสมาคมภัตตาคารต่อไป เพื่อเป็นการช่วยเหลือรับซื้อสัตว์น้ำและแก้ปัญหาราคาสัตว์น้ำตกต่ำด้วย



สำหรับสมาคมอุตสาหกรรมทูน่า ยินดีสนับสนุนกลุ่มประมงพื้นบ้านเต็มที่ หากมีหัวข้อที่ต้องการให้ช่วยประชาสัมพันธ์ ให้ติดต่อมาที่สมาคมฯ ได้โดยตรง

ประเด็นความเห็นต่อร่าง พ.ร.บประมง และความคืบหน้าที่เกิดขึ้น

- คุณปิยะ ให้ข้อมูลว่าขณะนี้อยู่ระหว่างการทบทวน ม. 13 เรื่องนิยามประมงพื้นบ้าน, โดยขณะนี้

ยังยืนยันใช้ร่างเดิมของรัฐบาลเป็นตัวหลักอยู่

- ที่ประชุม กมธ. มีหรือการพบทุก EU ที่จะมาวันที่ 9 พฤษภาคมนี้ ซึ่งจะมีทั้งตัวแทนประมงพื้นบ้านและประมงพาณิชย์ , หน่วยงานรัฐ (ตัวแทนกรมประมงและกระทรวงแรงงาน), ปธ.กมธ., ตัวแทนฝ่ายค้าน เข้าร่วมด้วย

- ดร.ชรินทร์ ให้ข้อมูลว่า เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 กระทรวงต่างประเทศ สหรัฐฯ ได้ออกรายงานสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในประเทศไทย โดยเตือนว่าไทยเสี่ยงละเมิดสิทธิมนุษยชนในด้านประมงมีการละเมิดการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการแก้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำประมงผิดกฎหมาย ซึ่งจัดรายงานนี้อาจทำให้สถานการณ์การค้ามนุษย์ TIP Report อาจประเมินไทยในอันดับที่ต่ำลงได้

ลิงค์ข่าว <https://policywatch.thaipbs.or.th/article/agriculture-28>

- ดร.อดิศร ให้ความเห็นว่าร่าง พรบ.ที่มีการแก้ไข มีอัตราโทษที่ไม่เหมาะสม และหากมีการตัดเรื่องโรงงานออก ต้องพิจารณาด้วยว่า ภาครัฐยังสามารถดูแลควบคุมไม่ให้มีการกระทำผิดได้หรือไม่

สรุป การประชุมวันนี้อาจจัดตั้งกลุ่มไลน์เฉพาะกิจเพื่อติดตาม follow up การจัดทำโครงการช่วยเหลือชาวประมงพื้นบ้านและเพื่อนัดหารือทุกสัปดาห์

## TTIA เข้าร่วมหารือเกี่ยวกับข้อเสนอมาตรการอนุรักษ์และบริหารจัดการของ IOTC

วันที่ 2 พฤษภาคม 2567 TTIA ดร.อดิศร ที่ปรึกษา , คุณนรินทร์ อุปนายก, คุณสุพัตรา ผอ. และคุณวิชาญ จนท.ด้านประมง เข้าร่วมหารือเกี่ยวกับข้อเสนอมาตรการอนุรักษ์และบริหารจัดการของ IOTC จัดโดยกองบริหารจัดการเรือประมงและการทำประมง มีคุณบัญชา สุขแก้ว อธิบดี เป็นประธาน สรุปดังนี้



### ความเห็น TTIA

1. ข้อเสนอเกี่ยวกับการบริหารจัดการแพลงก์ต่อน้ำแบบปล่อยลอยอิสระ (DFAD) ที่เสนอโดย KOR, EU, IDN-PAK-SOM-ZAF

#### 1.1 DFAD limits

- จำนวน FAD ตาม prop ที่มีการเสนอ: ไทยรับได้ 250 แพ ไม่มากหรือน้อยเกินไป แต่ต้องอนุญาตให้มีเรือสนับสนุน

- อาจมีปัญหาเรื่องโคเวตปลา เสนอต้องมีการหารือกันใน SC

- จำนวน FAD ที่ใช้ได้ ยังไม่เป็นประเด็นใหญ่ ถ้ามีเรือสนับสนุนที่

ช่วยในการปล่อยและเก็บ FAD

- ปกติใน IOTC มีแต่เรือของ EU และ KOR คาดว่าน่าจะต้องฟัง 2 ประเทศนี้เป็นหลัก ทั้งนี้ ไทยต้องผลักดันให้เกิด Res ที่สามารถไปต่อได้

#### 1.2 DFAD Register

- ต้องมีการหารือใน SC ว่ามีประเทศไหน/บริษัทไหนรับทำเรื่องนี้บ้าง เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ หากต้องมีการว่าจ้างบริษัทภายนอกแทน

#### 1.3 DFAD Closure

- ต้องมีการหารือว่าเป็น FAD แบบใด หากเป็น DFAD เสนอให้เชิญมัลดีฟเข้าร่วมประชุม WG ด้วย

#### 1.4 การรายงานข้อมูล

- หากพบว่าทุนมีการลอยเข้าไปที่น่านน้ำ/รัฐชายฝั่งอื่น ทำให้เก็บกู่ลำบาก ทั้งนี้ หากการลบ ID ของ FAD เป็นเรื่องยาก ก็อาจทำให้เกิดปัญหาได้

- เสนอให้มีการปรับเงิน หากทำทุนสูญหาย

#### 1.5 ระบบติดตาม DFAD และ DFAD Marking

- ทั้ง 3 prop ไม่น่ามีปัญหา

#### 1.6 เรือสนับสนุน

- หากมีเรือสนับสนุนที่สามารถช่วยปล่อย/เก็บทุนได้ ก็คาดว่าจะไม่น่าจะพบปัญหา ทั้งนี้ หากมติดอกมาว่า ไม่ให้มีเรือสนับสนุนในพื้นที่ IOTC การปฏิบัติในพื้นที่หน้างานจริงน่าจะลำบาก เพราะเรือประมงจะต้องปล่อย/เก็บทุนเอง

2. ข้อเสนอเกี่ยวกับมาตรการปิดการทำประมงในพื้นที่ IOTC ที่เสนอโดย EU

2.1 การบังคับใช้ >> โดยเรือขนาดตั้งแต่ 12 ม. จะต้องปฏิบัติตามข้อเสนอม และสอดคล้องกับที่ SC ให้ข้อมูลว่า หากมี FAD Closure ควรจะต้องปิดทุกเครื่องมือเป็นระยะเวลา 31 วัน ถึงจะเห็นผล

- คาดว่าประเทศที่ได้รับผลกระทบจะเป็นมัลดีฟและอินโด ทั้งนี้ ไทยก็จะได้รับผลกระทบเช่นกัน



3. ข้อเสนอเกี่ยวกับการฟื้นฟูทรัพยากรปลาทูน่าครีบน้ำเงิน เสนอโดย PAK-ZAF-IRN

- เสนอให้นำ prop ฉบับนี้ เข้าที่ประชุม SC

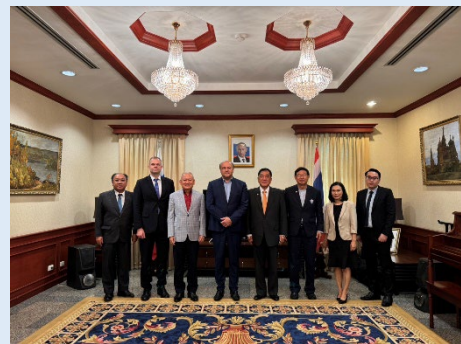
4. ข้อเสนออื่นๆ >> เสนอให้มีการตัดสิทธิ์ประเทศที่ค้างค่าสมาชิก เช่น ค้าง 1 ปี ลดสิทธิ์การทำประมง 50%

อนึ่ง ในช่วงการประชุม IOTC ครั้งที่ 28 ระหว่างวันที่ 13-17 พฤษภาคม 2567 มีผู้แทนของสมาคมเข้าร่วมประชุมฯ 2 ท่านได้แก่ ดร.อดิศร ที่ปรึกษา (onsite) และคุณนรินทร์ อุปนายก (online)

ข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับการประชุม IOTC ครั้งที่ 28 : <https://iotc.org/meetings/28th-session-indian-ocean-tuna-commission>

## TTIA เข้าร่วมหารือประเด็นการส่งเสริมการค้าระหว่างไทยและรัสเซีย โดยเฉพาะการแก้ปัญหาและอุปสรรคทางการส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารของไทยไปยังรัสเซีย

วันที่ 2 พฤษภาคม 2567 ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ รองประธานกรรมการหอการค้าไทย คนที่ 1 พร้อมด้วย ดร.ชรินทร์ ชลิตราพงศ์ คุณวิบูลย์ สักครพงษ์กุล คุณสุกัญญา ใจชื่น คุณอนุชา เตชะนิธิสวัสดิ์ และคุณปิยะราช บุญประเสริฐ เข้าหารือกับ H.E. Mr. Evgeny Tomikhin เอกอัครราชทูตรัสเซียประจำประเทศไทย และ Mr. Stanislav Golubev ผู้แทนกระทรวงเกษตรแห่งสหพันธรัฐรัสเซีย เพื่อหารือในประเด็นการส่งเสริมการค้าระหว่างไทยและรัสเซีย โดยเฉพาะการแก้ปัญหาและอุปสรรคทางการส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารของไทยไปยังรัสเซีย



1. ประเด็นการส่งเสริมการค้าการลงทุน >> ทั้งสองฝ่ายสนับสนุนการเจรจา FTA ไทย-สหภาพเศรษฐกิจยูเรเชีย (Eurasian Economic Union: EAEU) เพื่อส่งเสริมการค้าการลงทุนซึ่งกันและกัน

### 2. การเพิ่มมูลค่าการค้า

- ผู้นำของทั้งสองประเทศได้ตั้งเป้าหมายมูลค่าการค้าระหว่างไทยและรัสเซียไว้ที่ 10,000 ล้านดอลลาร์ เพื่อเป็นการยกระดับความสัมพันธ์ทางการค้าแบบทวิภาคีระหว่างกัน

- สินค้าที่ฝ่ายรัสเซียต้องการผลักดันการส่งออกมายังประเทศไทย ได้แก่ สินค้าเนื้อหมูและเนื้อวัว

- ทั้งนี้ เอกอัครราชทูต ให้ข้อมูลเบื้องต้นว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ของไทยมีกำหนดเดินทางเยือนรัสเซีย ซึ่งจะเป็นโอกาสในการนำเสนอประเด็นเพื่อส่งเสริมหรือแก้ไขข้อขัดข้องทางการค้าต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

- สภาหอการค้าฯ เห็นพ้องว่า การเยือนอย่างเป็นทางการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์อาจทำให้เกิดการหารือในประเด็นต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ในระยะยาวของทั้งสองฝ่าย ซึ่งประเด็นที่อาจหยิบยกขึ้นประกอบด้วย เรื่องการค้า การเงิน และโลจิสติกส์

3. การเข้าร่วมงาน St. Petersburg International Economic Forum และ Eastern Economic Forum >> เอกอัครราชทูต กล่าวเชิญภาคเอกชนไทยเข้าร่วมงาน St. Petersburg International Economic Forum ที่จะจัดขึ้นในวันที่ 5-8 มิถุนายน 2567 โดยงานดังกล่าวเป็นพื้นที่สำหรับนักธุรกิจสำหรับพูดคุยในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจที่สำคัญทั้งของรัสเซียและตลาดโลก นอกจากนี้ ช่วงปลายปี รัสเซียจะมีการจัดงาน Eastern Economic Forum ในวันที่ 3-6 กันยายน 2567 ณ เมืองวลาดีวอสตอค โดยงานดังกล่าวจะให้ความสำคัญกับการค้าและการลงทุนในรัสเซียตะวันออก (the Russian Far East)



การทำการค้าระหว่างสองประเทศ

4. ประเด็นอุปสรรคทางการส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารของไทยไปยังรัสเซีย >> จากประเด็นการคุ้มครองมาตรฐานโรงงานอาหารสัตว์เลี้ยงของไทยอันนำมาสู่การระงับการส่งออกสินค้าอาหารสัตว์เลี้ยงของไทยที่ส่งไปรัสเซีย ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2567 นั้น สภาหอการค้าฯ เสนอให้เอกอัครราชทูตช่วยเหลือในการเร่งรัดกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลดังกล่าวให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้นเพื่อเป็นการแก้ไขอุปสรรคในระยะสั้น และสร้างความสะดวกใน

ทั้งนี้ ทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องในการจัดการประชุมหารือกลุ่มย่อยขึ้นร่วมกันระหว่าง สภาหอการค้าฯ และ Mr. Stanislav Golubev ในวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 โดยเน้นในประเด็นการส่งออกอาหารสัตว์ ทุ่นากระป๋อง จากไทย และ การส่งออกเนื้อหมู และเนื้อวัว จากรัสเซีย

## TTIA เข้าร่วมงาน “ชาตินิยม กะพงไทย (Thai Seabass Fest)”

วันที่ 3 พฤษภาคม 2567 TTIA ดร.พจน์ ที่ปรึกษาทิตติมศักดิ์ ในนามรองประธานกรรมการคนที่ 1 หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ดร.ชรินทร์ นายกฯ ในนามประธานคณะกรรมการธุรกิจประมงและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และดร.อดิศร ที่ปรึกษาฯ เข้าร่วมงาน “ชาตินิยม กะพงไทย (Thai Seabass Fest)” ณ ห้องประชุมอานนท์ กรมประมง จัดโดยกรมประมง โดยมีร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานเปิดงาน



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรฯ กล่าวเปิดงานว่า จากสถานการณ์เกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงปลากะพงขาวประสบกับปัญหาราคาปลากะพงขาวตกต่ำ กระทรวงเกษตรฯ มีนโยบายเร่งด่วนเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยสั่งการให้กรมประมง เร่งดำเนินการแก้ไขทั้งระบบ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ และกิจกรรมวันนี้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาปลากะพงขาว ผ่านการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ของสินค้าปลากะพงไทยที่มีกระบวนการผลิตที่ได้การรับรองมาตรฐานการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่ดี (GAP) เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของตลาดภายในประเทศ

อธิบดีกรมประมง กล่าวว่าการจัดงานในวันนี้ กรมประมงมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มช่องทางการตลาดให้กับสินค้าปลากะพงขาว ประชาชนได้บริโภคปลากะพงขาวที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้



สารตกค้างส่งตรงจากเกษตรกรผู้เลี้ยงปลาโดยไม่ผ่านพ่อค้าคนกลาง รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลทางวิชาการ

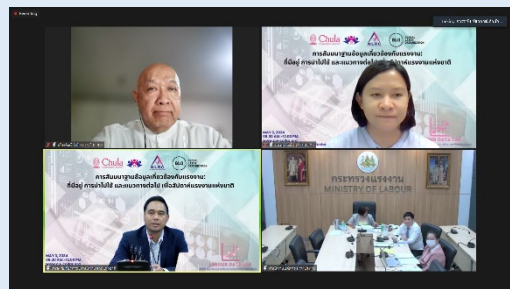


"ภายในงานมีการนำสินค้าปลากะพงขาวและผลิตภัณฑ์ ที่ผลิตจากฟาร์มที่ได้การรับรองมาตรฐานการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่ดี สด สะอาด และปลอดภัยนำมาจำหน่ายให้กับผู้บริโภค ทั้งแบบสด แช่เย็น แช่แข็ง พร้อมปรุงและพร้อมทานในราคาพิเศษ รวมทั้งปลากะพงที่ผ่านกรรมวิธีรีดเลือดแบบอีเคะ จิเมะ (Ike Jime) เพื่อรักษาคุณภาพเนื้อปลาให้ยังคงความสดมาจำหน่ายภายในงานด้วย"

ทั้งนี้ หอการค้าไทย โดยคณะกรรมการธุรกิจประมงและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง จะร่วมมือกับ กรมประมง เพื่อเพิ่มช่องทางการตลาดให้กับสินค้าปลากะพงขาว ประชาชนได้บริโภคปลากะพงขาวที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ผ่านศูนย์ประสานงานและประชาสัมพันธ์สินค้าเกษตรและอาหาร (Coordination Center) เพื่อขยายตลาดต่อไปในอนาคต อีกทั้ง จะเร่งต่อยอดทั้งในเรื่องของตลาดปลากะพงขาวในประเทศ และส่งเสริมการส่งออกไปยังตลาดต่างประเทศ ซึ่งเชื่อมั่นว่าปลากะพงขาวไทยสามารถแข่งขันกับประเทศอื่นได้อย่างแน่นอน ทั้งในเรื่อง คุณภาพที่ดีที่สุด สะอาด ปลอดภัย ไร้สารตกค้าง รวมถึงรสชาติและเนื้อสัมผัสที่เป็นเลิศในสินค้าประเภทเดียวกัน

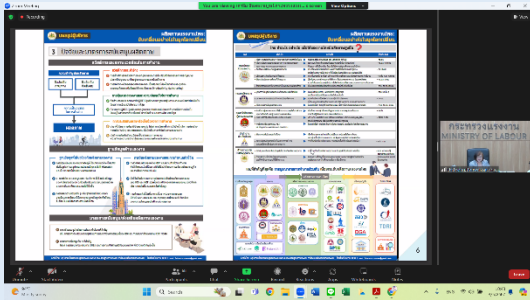
## TTIA เข้าร่วมงานสัมมนาฐานข้อมูลเกี่ยวข้องกับแรงงาน: ที่มีอยู่ การนำไปใช้ และแนวทางต่อไป

วันที่ 3 พฤษภาคม 2567 คุณนลรัช จนท. แรงงาน เข้าร่วมงานสัมมนาฐานข้อมูลเกี่ยวข้องกับแรงงาน: ที่มีอยู่ การนำไปใช้ และแนวทางต่อไป จัดโดย หน่วยปฏิบัติการวิจัยและประสานงานเพื่อการวิจัยแรงงานแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CU-COLLAR) วิทยาลัยประชากรศาสตร์ ร่วมกับสถาบันวิจัยสังคม ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ และ Global Labour Organization (South-East Asia and Thailand Chapter) ผ่านทางออนไลน์ (Zoom meeting) สรุปสาระสำคัญดังนี้



จุดประสงค์ เพื่อหารือร่วมกันในฐานข้อมูลเกี่ยวข้องกับแรงงานกับหน่วยงานที่เป็นผู้จัดเก็บ แนวทางการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางข้อมูล (Data Infrastructure) ให้มีประสิทธิภาพและก้าวทันพลวัตของแรงงาน รวมถึงเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานให้ทันสมัยยิ่งขึ้น และใช้ฐานข้อมูลที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานวิชาการโดยใช้ฐานข้อมูลด้านแรงงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาต่อไป





## 1. ภาพรวมของฐานข้อมูลแรงงานที่มีอยู่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน: แนวทางการใช้ Data lab ซึ่งเป็น Big data ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งเกี่ยวข้องกับ งานวิจัย บทความ บทวิเคราะห์ ด้านแรงงาน โดยหลักการคือ ผู้ขอใช้ข้อมูล แจ้งความประสงค์ขอใช้ข้อมูลผ่าน "หนังสือแสดงความประสงค์ขอใช้ข้อมูล MOL Big Data

Analytics" (ต้องระบุวัตถุประสงค์ รายการชุดข้อมูลที่ใ้ต้องการใช้ ระยะเวลา ให้ชัดเจน) และเมื่อขอใช้ข้อมูลดังกล่าว ต้องนำผลงานวิจัย/บทความวิชาการด้านแรงงานจากการใช้ประโยชน์ชุดข้อมูลนั้น ๆ มาเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ (NLRC) ต่อไป

- สำนักงานสถิติแห่งชาติ: ปัจจุบันมีหน่วยงานต่างๆ เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงแรงงาน สภาพัฒนา องค์การแรงงานระหว่างประเทศ สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ได้นำข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานไปใช้จัดทำนโยบาย ศึกษาวิจัย และคาดการณ์อนาคต เช่น การจัดทำแผนนโยบาย การรายงานภาวะสังคมเศรษฐกิจ การจัดทำสัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค การจัดทำตัวชี้วัดแรงงาน การคาดการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ

## 2. แนวทางการใช้ข้อมูลแรงงานในอนาคต

- ธนาคารแห่งประเทศไทย มีการใช้ข้อมูลแรงงานจากแหล่งข้อมูลทั้งภายในและภายนอกประเทศในการจัดทำนโยบายให้สอดคล้องกับสภาพสถานการณ์ของประเทศไทยในปัจจุบัน

- การเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม ควรมีแนวทางที่เข้าถึงง่ายขึ้น เพื่อให้ผู้ดำเนินการวิจัยสามารถนำข้อมูลไปใช้ได้ง่ายขึ้น

- การนำข้อมูลด้านแรงงานมาใช้สำหรับศึกษาและวิจัยอาชีพอิสระ

- การยกระดับข้อมูลระดับ Micro Data เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานกับมิติอื่นๆ เช่น การศึกษา สาธารณสุข

## 3. แนวทางของกระทรวงแรงงาน

- ระยะสั้น: ขับเคลื่อนตาม MOU ร่วมกันระหว่างกระทรวงแรงงาน กับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการพัฒนาฐานข้อมูลด้านแรงงาน และการใช้ข้อมูลร่วมกัน

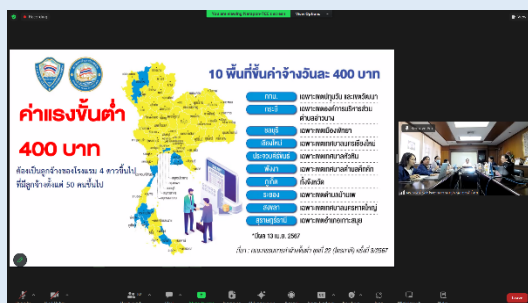
- ระยะยาว: การลดขั้นตอนการเข้าใช้ฐานข้อมูลด้านแรงงานใน MOL Big Data และ การจัดการฐานข้อมูลให้สามารถตอบสนองการศึกษาระยะยาว (Longitudinal Study)

## TTIA เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือผลกระทบต่อนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาททั่วประเทศ

วันที่ 3 พฤษภาคม 2567 คุณสุพัตรา ผอ.สมาคมคุณนลธวัช คุณศศิธร คุณวิชญา คุณปัทมา จันท.สมาคมฯ เข้าร่วมประชุม เพื่อหารือผลกระทบต่อนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาททั่วประเทศ โดยมีคุณ พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ประธานคณะกรรมการแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงานหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยเป็นประธาน ซึ่งร่วมประชุมกับ ภาคธุรกิจและสมาคมการค้าต่างๆ ผ่านทางออนไลน์ สรุปสาระสำคัญดังนี้



คุณพจน์ ได้แสดงความเห็นว่า ทางภาครัฐกิจและสมาคมการค้า ต่างเข้าใจถึงนโยบายในการผลักดันรายได้ของภาครัฐ ให้ประชาชนและแรงงานไทย มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งนี้จากการประกาศนโยบายขึ้นค่าจ้างต่ำ 400 บาททั่วประเทศในทันที สร้างความกังวลต่อภาคเอกชนและอาจส่งผลกระทบต่อภาคเกษตรกรรมในภายหลังได้ โดยการปรับค่าจ้างดังกล่าวควรพิจารณาจาก หลักกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง และมติความเห็นของคณะกรรมการไตรภาคี รวมถึงการปรับค่าจ้างควรพิจารณาเป็นรายปีต่อไป มิใช่การปรับขึ้นในทันที ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อทั้งประเทศได้ ทั้งในเรื่องของค่าครองชีพ ค่าขนส่ง ต้นทุนการผลิต และห่วงโซ่อุปทาน เช่น ภาคธุรกิจในแต่ละจังหวัดอาจมีความพร้อมไม่เท่ากัน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยทางสภาพเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมการผลิต โดยคาดว่าผลกระทบถึง 40-50 จังหวัดในประเทศไทย อีกทั้งจะกระทบอย่างรุนแรงโดยเฉพาะอุตสาหกรรมภาคเกษตรและภาคการผลิตอาหารซึ่งมีการใช้แรงงานไทยและแรงงานข้ามชาติจำนวนมาก

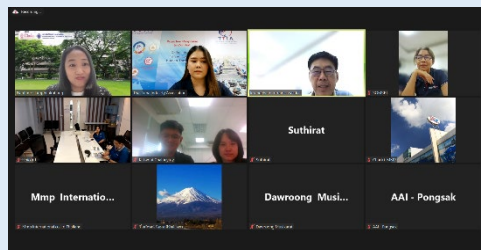


โดยคุณพจน์ ขอให้ภาครัฐกิจ และสมาคมการค้า ต่างๆ ทำหนังสือคัดค้านต่อนโยบายการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 400 บาท ทั่วประเทศ ส่งมายังสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ภายในวันจันทร์ที่ 6 พฤษภาคม 2567 โดยสภาหอฯ จะรวบรวมความเห็นและข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งจัดงานงานแถลงข่าว คัดค้านค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาท ทั่วประเทศ ในวันจันทร์ที่ 7 พฤษภาคม 2567 เวลา 10.00 -11.00 ณ สภา

หอการค้าแห่งประเทศไทย เพื่อแสดงถึงจุดยืนคัดค้านการขึ้นค่าแรงงานฯ และจะนำประเด็นดังกล่าวฯ ไปหารือกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องต่อไป

## TTIA/TPFA จัดประชุมหารือ คกก.เทคนิค เรื่องการเก็บข้อมูลโครงการประเมิน Carbon Footprint Organization เพื่อเป็น Baseline อุตสาหกรรม

วันที่ 3 พฤษภาคม 2567 TTIA/TPFA จัดประชุมหารือ คกก.เทคนิค เรื่องการเก็บข้อมูลโครงการประเมิน Carbon Footprint Organization เพื่อเป็น Baseline อุตสาหกรรม โดยมี คุณเกรียงชัย ประธาน คกก.เทคนิค , คุณชาติรี คกก.สมาคม/เทคนิค, คุณชุตีมา คุณสมศรี คุณดาวรุ่ง กรรมการเทคนิค, คุณอนุสรณ์ จันท.สมาคมฯ ประชุมร่วมกับสถาบันวิจัยสภาวะแวดล้อม จุฬาลงกรณ์ฯ



สืบเนื่องจาก การประชุม คกก.เทคนิค เพื่อตัดสินใจการจัดทำ CFO เป็น Baseline ของอุตสาหกรรม ในวันที่ 24 เมษายนที่ผ่านมา คณะกรรมการทั้ง 5 บริษัท เห็นด้วยในหลักการจัดทำโครงการประเมิน CFO เพื่อเป็น Baseline อุตสาหกรรม แต่ขอหารือวิธีการเก็บข้อมูลกับทางจุฬาฯ อีกครั้งก่อนเพื่อประกอบการตัดสินใจ นั้น

### สรุปผลการหารือ

1. การเก็บข้อมูลในการจัดทำ CFO ของอุตสาหกรรม อ้างอิงตามข้อมูลขององค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกและตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งอาจเริ่ม Scope 1 และ 2 ก่อน ส่วนการกำหนดขอบเขต/เป้าหมาย ให้ดูที่ความพร้อมของข้อมูลและความต้องการของอุตสาหกรรม โดยสำหรับอุตสาหกรรม จะแบ่งออกเป็น 3 ระดับความพร้อม ได้แก่

CARBON NEUTRAL vs NET ZERO EMISSION at Organization level	
<b>Issue</b>	<b>Carbon neutral targets</b>
<b>Scope</b>	May cover some of a company's emissions (e.g. scope 1 and 2) or all emissions including its value chain (scope 1, 2 and 3)
<b>Reduction</b>	No defined level of ambition in reducing own emissions
<b>Offsetting</b>	Allows for avoidance and removal offsets
<b>Key standards / Initiatives</b>	The Carbon Trust / PAS2060 Carbon neutral certification
	<b>Net zero carbon targets</b>
	Scope the company's entire value chain (scope 1, 2 and 3)
	Company has a UNFCCC aligned science-based carbon reduction target
	Performance for residual emissions compensated for certified removal offsets and aiming to reach 100% carbon removal by mid-century
	The Science Based Targets Initiative is currently developing a science-based global standard for corporate net-zero target
	The Oxford Principles for Net Zero Aligned Carbon Offsetting outline how offsetting needs to be approached to ensure it helps achieve a net zero society

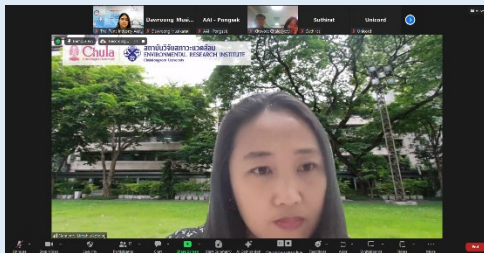
1.1 บริษัทที่ดำเนินการแล้ว เช่น มีการส่งข้อมูลให้ตลาดหลักทรัพย์ (56-1 One Report), บริษัทที่ได้รับการรับรอง CFO จากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก >> สามารถนำข้อมูลมาต่อยอดในการเก็บข้อมูลได้ ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย มาตรการลด และติดตามการดำเนินงานต่อ

1.2 บริษัทที่พร้อมเริ่มดำเนินการ >> ดำเนินการกำหนดขอบเขต จัดทำบัญชีรายการ กำหนดเป้าหมาย มาตรการลด และติดตามการดำเนินงาน

1.3 บริษัทที่ยังไม่ได้ดำเนินการ >> อบรมแนวทางการดำเนินงาน หากต้องการเข้าร่วมโครงการต่อ จัดทำบัญชีรายการ กำหนดเป้าหมาย มาตรการลด และติดตามการดำเนินงาน

2. คกก.เทคนิค ให้ทางสถาบันวิจัยสภาวะแวดล้อม จุฬาฯ จัดทำแผนการดำเนินโครงการและค่าใช้จ่าย ระยะ 5 ปี และแบบปีต่อปี โดยแบ่งเป็น 3 ระดับความพร้อมของสมาชิก ข้างต้น เสนอต่อ คกก.เทคนิค และ คกก.สมาคม พิจารณารีกครั้ง (คาดว่าประมาณ 1-2 สัปดาห์)

3. หากพิจารณาเห็นชอบ ให้ดำเนินการจัดอบรมสมาชิกทุกบริษัท เพื่อให้เข้าใจโครงการ การดำเนินการ การเก็บข้อมูล และกำหนดขอบเขต/เป้าหมายร่วมกัน จึงจะสอบถามสมาชิกที่สนใจเข้าร่วม(ตามความสมัครใจ) โดยหากมีสมาชิกเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 70% ของกำลังการผลิต ให้เริ่มดำเนินโครงการ หากไม่ถึง 70% ให้คกก.เทคนิค/สมาคม พิจารณาว่าจะดำเนินการในแนวทางใด



สถาบันวิจัยสภาวะแวดล้อม จุฬาฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

### 1) การกำหนดเป้าหมาย

- Carbon neutrality (ความเป็นกลางทางคาร์บอน): การปล่อยคาร์บอน -> ลดการปล่อยคาร์บอน เช่น ลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล + การชดเชยการปล่อยคาร์บอนที่เหลือด้วยกิจกรรมอื่นๆ เช่น

การปลูกป่า หรือการซื้อคาร์บอนเครดิต

- Net zero emissions (การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์): การปล่อยก๊าซเรือนกระจก -> ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น การใช้เทคโนโลยีและพลังงานสะอาด + การกำจัดก๊าซเรือนกระจกจากชั้นบรรยากาศ เช่น การปลูกป่า ดึงคาร์บอนในดิน

2) ขั้นตอนการดำเนินโครงการ: CFO Training -> Data Collection -> GHG Accounting -> Setting the Target -> Emission Reduction Strategies -> Reporting Industry-Wide Emissions -> Further GROW under Net-Zero pathway



## TTIA เข้าร่วมงาน แลกง้าว คัดค้านนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาท ทั่วประเทศ ณ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 ดร.พจน์ ที่ปรึกษา กิตติมศักดิ์สมาคมฯ ในนาม รองประธานกรรมคนที่ 1 หอการค้าไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ดร.ชรินทร์ นายกสมาคมอุตสาหกรรมทูนาไทยและ สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย คุณสุพิตรา ผอ. สมาคม คุณวรพล จนท.อาวุโส คุณนลธวัช จนท. แรงงาน ร่วมงาน แลกง้าว คัดค้านนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาท ทั่วประเทศ ณ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สรุปสาระสำคัญดังนี้



1. ดร.พจน์ รองประธานกรรมคนที่ 1 หอการค้าไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย > สภาหอฯ และภาคเอกชน มีความเข้าใจนโยบายและเป้าหมายการปรับอัตราค่าจ้างเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยในประเทศไทยของรัฐบาล แต่อย่างไรก็ดี นโยบายการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาทเท่ากันทั่วประเทศโดยจะให้มีผลบังคับใช้วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ซึ่งหอการค้าทั่วประเทศ และ สมาคมการค้าที่ใช้แรงงานเข้มข้น ขอแสดงจุดยืนไม่เห็นด้วยและขอคัดค้านนโยบายการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาทเท่ากันทั่วประเทศดังกล่าว โดย

ยังคงสนับสนุนให้รัฐบาลพิจารณาปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี ตามหลักกฎหมายซึ่งบัญญัติไว้ในมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ตามที่คณะกรรมการค่าจ้าง (ไตรภาคี) ต้องศึกษาและพิจารณาขอเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับขอเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ผลิตภาพแรงงาน ผลิตภัณท์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนความสามารถของประเภทธุรกิจตามที่กฎหมายกำหนด ผ่านระบบและกลไกการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และคณะกรรมการค่าจ้าง (ไตรภาคี) เพื่อปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปีให้เหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ซึ่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจใอุตสาหกรรมต่างๆ หากมีการปรับขึ้นฯ เช่น ภาคการเกษตร ภาคการบริการ ท่องเที่ยว ค่าปลีก ค่าส่ง โลจิสติกส์ ภาค SME

2. รศ.ดร. ธนวรรณ พลวิชัย อธิการบดีมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

- ตามหลักการ ILO การขึ้นค่าแรงต้องสอดคล้องกับความเห็นของนายจ้างและลูกจ้าง

- การปรับค่าแรงขั้นต่ำขึ้นไปในทันที จะทำให้ต้นทุนการผลิต สินค้าอุปโภคบริโภค เพิ่มสูงขึ้น สร้างผลกระทบต่อภาคเอกชนและประชาชน



3. ดร.ชนิทร์ นายกสมาคมฯ สนับสนุนแนวนโยบายของสภาหอการค้าไทย ซึ่งการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำต้องสอดคล้องกับดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ผลิตภาพแรงงาน ผลิตภัณท์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนความสามารถของประเภทธุรกิจตามที่กฎหมายกำหนด

4. ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็น ของสภาหอฯ ต่อนโยบายการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของรัฐบาล ดังนี้

- เห็นด้วยกับการมุ่งมั่นตั้งใจยกระดับรายได้เพื่อแรงงานไทยในประเทศไทยและวิถีชีวิตประชาชนให้ดีขึ้น แต่การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปีควรปรับตามที่กฎหมายบัญญัติกำหนดไว้ในมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ส่วนการยกระดับรายได้ลูกจ้างให้สูงขึ้น ก็สามารถทำได้โดยกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งกฎหมายบัญญัติกำหนดไว้แล้วเช่นกัน

- ไม่เห็นด้วยกับการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาทเท่ากันทั่วประเทศ โดยไม่คำนึงถึงผลการศึกษาและการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และคณะกรรมการค่าจ้าง (ไตรภาคี) อีกทั้ง ปัจจุบัน รัฐบาลได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี 2567 ไปแล้ว 2 ครั้ง จึงไม่ควรมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปีเป็นครั้งที่ 3

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเพียงอัตราค่าจ้างของแรงงานแรกเข้าที่ยังไม่มีฝีมือ แต่การปรับอัตราค่าจ้างควรพิจารณาจากทักษะฝีมือแรงงาน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนั้น รัฐบาลควรเร่งส่งเสริมมาตรการทางภาษี ลดอุปสรรคต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจูงใจให้ผู้ประกอบการและแรงงาน ให้ความสำคัญกับการ UP-Skill & Re-Skill และ New Skill เพื่อสร้างแรงงานที่มีทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity)

- การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉพาะพื้นที่จังหวัดและประเภทธุรกิจ ควรให้มีการรับฟังความคิดเห็น และศึกษาถึงความพร้อมของแต่ละพื้นที่จังหวัดและประเภทธุรกิจ รวมทั้งควรให้มีการหารือร่วมกับภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจก่อนปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉพาะพื้นที่จังหวัดและประเภทธุรกิจ ดังกล่าว

โดย สภาหอการค้าฯ จะประชุมร่วมกับกระทรวงแรงงานในวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ในประเด็นความเห็นต่อการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 400 บาท ต่อไป

## TTIA เข้าร่วมประชุมหารือเตรียมท่าที FTA

วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 TTIA ดร.ชรินทร์ นายก คุณ สวัสดิ์ตรา ผอ.สมาคม และคุณปิยะราช จนท.อาวุโส ร่วมประชุมหารือเตรียมท่าที FTA กับคุณสุรินทร์ สุนทรสนาน ผอ.สำนัก การค้าสินค้า กรมเจรจา ผ่านระบบ online ดังนี้



### 1.ดร.ชรินทร์ ให้ข้อมูลในที่ประชุม ดังนี้

1.1 ทางสภาหอฯ จะมี position paper ผลักดัน FTA TH-EU ให้กับคุณสนั่น อังอุบลกุล ประธานกรรมการหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เสนอต่อ นายกรัฐมนตรีในการเยือนอิตาลี ในช่วงวันที่ 18-19 พฤษภาคมนี้ โดยเน้นสินค้าเกษตรอาหาร, การค้าการลงทุน, บริการ/ท่องเที่ยว ซึ่งจะขอความเห็นจากกรมเจรจา เพื่อให้ท่าทีเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

กรมเจรจา รับทราบการจัดทำ position paper และจะส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องและท่าทีที่ภาครัฐอยากให้ออกชนสนับสนุนให้ เพื่อเป็นแนวทางในจัดทำข้อมูล เช่น ผลการศึกษาผลกระทบจากการเปิด FTA, อุปสรรคปัญหาที่ควรเร่งรัดแก้ไข, ตัวเลขสถิติ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม สิ่งสำคัญคือ การยืนยันความเห็นจากภาคเอกชนถึงความจำเป็นที่ต้องมีการจัดทำ FTA TH-EU เพื่อประโยชน์ของประเทศ

1.2 ด้านอุตสาหกรรมที่ได้รับผลกระทบจากการเปิด FTA ขณะนี้ สภาหอฯ มีการหารือกับกลุ่มต่างๆ แล้ว เช่น กลุ่มเครื่องหนัง เสื้อผ้า โดยแจ้งเหตุผลว่าสิ่งที่ประเทศไทยต้องการจริงๆ คือ การพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้า รวมถึงหารือกับกลุ่มค้าปลีก-ค้าส่ง ให้ช่วยส่งเสริมด้วย

- การเปิดตลาดสินค้าเกษตรกับยุโรปควรได้ประโยชน์ร่วมกันทั้งสองฝ่าย ซึ่งสินค้าที่ยุโรปจะส่งมาไทยส่วนใหญ่เป็นสินค้า high value เช่น พามาแฮม ไม่ใช่สินค้าหมูทั่วไป

- สินค้า sensitive อื่นๆ เสนอให้มีการใช้ระบบโควตาในการนำเข้า เพื่อป้องกันการนำเข้าที่มากเกินไป

1.3 สภาหอฯ จะจัดตั้ง คณะทำงานเพื่อมาร่วมจัดตั้งศูนย์ประสานงานกลางและประชาสัมพันธ์สินค้าเกษตรและอาหารและแก้ไขวิกฤตของภาคเกษตรและอาหารราคาคงต่ำ สินค้าเกษตรล้นตลาด ฯลฯ ให้เป็นรูปธรรม โดยจะเชิญกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (อาทิจ กรมประมง กรมปศุสัตว์ กรมส่งเสริมการเกษตร) กระทรวงพาณิชย์ (อาทิจ กรมการค้าภายใน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ) เข้าร่วม

### 2.ผอ. สุรินทร์ ให้ข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

2.1 การเจรจา FTA TH-EFTA ทางกรมเจรจา มีกำหนดหารือกับทาง EFTA อีกครั้งช่วงปลายเดือนพฤษภาคมนี้ และทั้งสองฝ่ายตั้งเป้าสรุปผลการเจรจาให้แล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม 2567 ณ ประเทศสวีเดน/นอร์เวย์ อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันยังมีข้อห่วงกังวลในการเปิดตลาดสินค้าประมงอยู่

ในประเด็นดังกล่าวฯ ดร.ชรินทร์ เสนอให้มีการประชุมร่วมกันระหว่าง กรมเจรจา กรมประมง และสมาคมฯ ที่เกี่ยวข้อง ช่วงปลายเดือนพฤษภาคมนี้ (หลังงาน INFOFISH2024, 22 พฤษภาคม) เพื่อให้รับทราบข้อมูลที่ต้องการ และเป็นแนวทางให้กรมเจรจา ใช้เป็นท่าทีในการหารือกับ EFTA ต่อไป



## TTIA เข้าร่วมประชุมหารือร่วมกับสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 คุณอรุณพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณนลธิช จันท.แรงงาน เข้าร่วมประชุมหารือร่วมกับสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ จัดโดย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ณ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สรปุสาระสำคัญดังนี้



### 1. สถานการณ์ปัจจุบัน

- ปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งในหลายภาคส่วนกำลังพยายามเพิ่มแรงงานผู้สูงอายุให้กลับมาเป็นแรงงานในระบบ เช่น ภาครัฐได้มีจ้างข้าราชการที่เกษียณอายุมาเป็นที่ปรึกษา
- จากปัญหาผู้สูงอายุในสังคมไทยเพิ่มขึ้น ซึ่งสภาพัฒน์คาดการณ์ว่า จะทำให้ GDP ของประเทศลดลงอย่างเห็นได้ชัด
- การอัปสเกลและ รีสکیل เพิ่มทักษะ เป็นปัจจัยสำคัญ ช่วยให้ผู้สูงอายุมีศักยภาพในตลาดแรงงานต่อไปได้



### 2. แนวคิดและข้อเสนอแนะ

- ภาครัฐควรมีมาตรการทางภาษีเพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการจ้างงาน เช่น การลดภาษีในภาคธุรกิจ หรือ การลดภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาสำหรับผู้สูงอายุ
  - ไม่ควรกำหนดอายุการเกษียณ แต่ทั้งนี้ต้องพิจารณาถึงความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่งงานด้วย
  - ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ให้กับคนรุ่นต่อไปได้ เพื่อรักษาองค์ความรู้และการพัฒนางาน
- อย่างยั่งยืน
- ควรปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดอายุในหลักประกันสังคม เพื่อให้สอดคล้องต่อการรับเงินเกษียณอายุ
  - หากมีการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุกลับเข้ามาทำงานในระบบ คณะกรรมการค่าจ้างควรมีส่วนในการกำหนดอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมต่อสถานการณ์

## TTIA เข้าร่วมประชุมหารือกับผู้แทนกระทรวงเกษตรฯ รัสเซีย เพื่อหาแนวทางการร่วมมือในการนำเข้า-ส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารระหว่างประเทศ

วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 TTIA/TPFA ดร.ชรินทร์ นายกฯ ในนามกรรมการสภาหอฯ และประธานคณะเจรจาการค้าระหว่างประเทศสภาหอฯ เข้าร่วมประชุมหารือกับผู้แทนกระทรวงเกษตรฯ รัสเซีย Mr. Stanislav Golubev เพื่อหาแนวทางการร่วมมือในการนำเข้า-ส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารระหว่างประเทศ ณ สภาหอฯ มีสรุปดังนี้



### 1. ประเด็นเร่งด่วน

- #### 1.1 การหารือข้อตกลงการส่งออกสินค้าอาหารสัตว์เลี้ยงของไทย กับ การนำเข้าสินค้าเนื้อวัวและเครื่องในของรัสเซีย โดยหากสามารถเจรจา ข้อตกลงกันได้ ทางรัสเซียจึงจะหารือในประเด็นสินค้าทูน่า และความร่วมมือด้านการค้าอื่นๆ ในขั้นต่อไป

อนึ่ง ทางสภาหอฯ แจ้งว่าสินค้าหมูเป็นสินค้าอ่อนไหวของไทย อย่างไรก็ตาม ขอให้ทางรัสเซียช่วยให้รายละเอียดของสินค้าที่อยากจะเปิดตลาดมากกว่านี้ ซึ่งรัสเซียแจ้งว่านอกจากเนื้อหมูแล้ว อาจจะส่งเครื่องในและไขมันหมูด้วย



## 2. การส่งเสริมการค้าระหว่างไทย-รัสเซีย

2.1 สภาหอฯ เสนอผลักดันการเจรจา FTA ไทย-สหภาพเศรษฐกิจยูเรเชีย (Eurasian Economic Union: EAEU) เพื่อส่งเสริมการค้าการลงทุนซึ่งกันและกัน รวมถึงการลดอุปสรรคทางเทคนิค อำนวยความสะดวกในการนำเข้า-ส่งออกสินค้าระหว่างกัน

2.2 รัสเซีย เสนอเป็น "ความร่วมมือเฉพาะรายสินค้าสำคัญก่อน" ซึ่งมีกระบวนการที่เร็วกว่า โดยขอให้มีการแลกเปลี่ยนรายชื่อสินค้าสำคัญของทั้งสองฝ่ายและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เบื้องต้น ได้แก่ น้ำมันทานตะวัน (TTIA), นมผง(สมาคมฯ), King crab /Fish (TFFA/TTIA), meat (DLD) และป๊าย (MOA) เป็นต้น อนึ่ง ทางรัสเซียอยากให้มีการปรับปรุงสถิติศุลกากร โดยเฉพาะของไทยที่มีการนำเข้าจากรัสเซีย

- ทั้งนี้ สินค้าที่รัสเซียให้ความสนใจส่งมายังประเทศไทยมีทั้งหมด 15 อย่าง แต่มี 2 ชนิดที่ติดปัญหา ได้แก่ สินค้าโคกกับสินค้าหมู ซึ่งจะหารือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางการร่วมมือด้านการค้ากันต่อไป

2.3 สภาหอฯ จะจัดทำรายงานการประชุมสองครั้งกับทางรัสเซีย เสนอต่อกระทรวงเกษตรและกระทรวงพาณิชย์ต่อไป

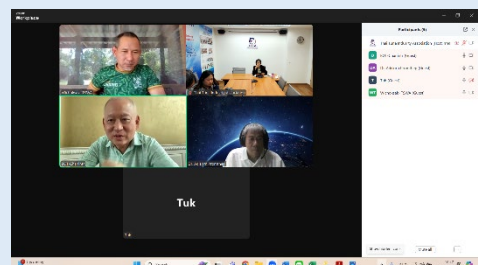
## 3. กำหนดนัดหมาย

3.1 รัสเซียแจ้งว่ามีกำหนดหารือกับ CA ของสองฝ่าย โดย 27 พฤษภาคม FSVPS หารือกับ DLD, มิถุนายน FSVPS หารือกับ DOF ซึ่งทางสถานทูตรัสเซียมีการประสานสองฝ่ายอย่างต่อเนื่อง แต่ขอความร่วมมือสภาหอฯ ช่วยผลักดันประเด็นเร่งด่วนข้างต้น เพื่อให้บรรลุความคาดหวังของรัสเซีย

3.2 นัด B2B ประชุมความร่วมมือในการนำเข้า-ส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารระหว่างไทยรัสเซีย ช่วงงานแสดงสินค้า Thaifex anuga 2024 ณ เมืองทองธานี ระหว่างวันที่ 28 พฤษภาคม-1 มิถุนายน 2567 โดยสภาหอฯ จะแจ้งกำหนดการและสถานที่ให้ทราบอีกครั้ง ทั้งนี้ ก่อนวันงานจะขอนัด Dinner meeting ที่ร้านอาหารไทย เพื่อทำความเข้าใจระหว่างกันก่อน โดยจะประสานกับสถานทูตฯ รัสเซีย อีกครั้ง

## TTIA เข้าร่วมประชุมกับกลุ่มประมงพื้นบ้าน เรื่อง การแก้ไขราคาสัตว์น้ำตกต่ำอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2567

วันที่ 10 พฤษภาคม 2567 TTIA ดร.ชรินทร์ นายก, ดร.อดิสร ที่ปรึกษา, คุณสุพัตรา ผอ., คุณวรพล และคุณวิษญา จนท.สมาคม เข้าร่วมประชุมกับกลุ่มประมงพื้นบ้าน (สมาคมรักษ์ทะเลไทย และร้านคนจับปลา) เรื่อง การแก้ไขราคาสัตว์น้ำตกต่ำอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2567 ทาง Online จัดโดย TTIA สรุปดังนี้



## 1. แลกเปลี่ยนความเห็น

1.1 ชาวกรหาหรือระหว่างผู้แทนไทยกับผู้แทน EU (ปลัดกระทรวงกิจการทางทะเลและการประมง: Director General of the Directorate General Maritime Affairs and Fisheries: DG MARE) ด้าน IUU Fishing (9 พฤษภาคม 2567) >> เบื้องต้นทราบว่า EU มีไป

พบ 3 คณะ ได้แก่ กษ., คณะกรรมการร่างกฎหมาย และรรมว.พาณิชย์ ซึ่งทราบว่าจะทางฝ่ายไทยยินดีแลกเปลี่ยนข้อมูลและขอให้แยกประเด็น FTA และ IUU

## 2. แนวทางการช่วยเหลือรับซื้อสินค้าสัตว์น้ำจากประมงพื้นบ้าน ผ่านสภาหอฯ

2.1 จุดประสงค์ >> ที่ประชุมเห็นว่า เมื่อมีการฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเล การจับปลาจากประมงพื้นบ้านควรไปสู่ช่องทางการพัฒนาคุณภาพสินค้าเข้าสู่ตลาดห้างค้าปลีก เพื่อความยั่งยืน (ตลาดนำผลิต)

### 2.2 ข้อมูลกลุ่มประมงพื้นบ้าน

สินค้าจากกลุ่มประมงพื้นบ้าน ส่วนใหญ่ผลิตในพื้นที่ จังหวัดนครศรีธรรมราช, จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา โดยบางสินค้าได้รับการรับรองจากบลูแบรนด์ (Blue Brand Standard: ถูกพัฒนาขึ้นโดยมีสมาคมรักษ์ทะเลไทย และองค์การอ็อกแฟม ประเทศไทย), ประมงธงเขียว โดยกรมประมง เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริโภคว่าสินค้าสัตว์น้ำมาจากการทำประมงแบบยั่งยืน อย่างไรก็ตาม ยังคงเดินทางให้ความรู้ความเข้าใจกับชาวประมง (building capacity)

ปัจจุบัน กลุ่มประมงพื้นบ้านมีการจำหน่ายสินค้าทาง Facebook (หน้าเพจ) และทาง Line shopping ซึ่งก็จำหน่ายไม่ได้มากนัก ทางผู้ซื้อมีความต้องการสินค้าชนิดเดียวตลอดทั้งปี แต่ทางกลุ่มฯ จำหน่ายสินค้าตามฤดูกาล โดยเคยมีประสบการณ์ ออกบูชขายสินค้าตามงาน Event ต่างๆ ซึ่งผลตอบรับดีมาก เพราะเป็นการนำเสนอที่让ชาวประมงเป็นผู้ขายเอง ทั้งนี้ สนใจถ้าจะส่งสินค้าเข้าห้างค้าปลีก



2.3 ดร. ชนินทร ให้ความเห็นว่า หากสามารถนำสินค้าประมงพื้นบ้านเข้าห้างค้าปลีกได้ ก็จะเป็นการช่วยยกระดับราคาสินค้า เช่น ปลากระพงจากทะเล หรือสินค้าที่เน้นที่มาของแหล่งผลิต (GI) ซึ่งทาง Central ก็มีการสนับสนุนสินค้าจากกลุ่มชาวบ้านและสินค้า GI อยู่แล้ว อีกทั้งมีร้านอาหารในเครือที่สามารถนำสินค้าประมงพื้นบ้านไปทำเป็นวัตถุดิบได้ ส่วนแม็คโคร เป็นค้าปลีก-ค้าส่งที่ขนาดใหญ่ ต้องมีปริมาณสินค้าที่มากพอที่จะนำไปจำหน่าย

- จึงเสนอให้ ร้านคนจับปลา เตรียมทำ presentation สินค้า+ข้อมูลสินค้าที่ร้านขายในแต่ละช่วงฤดูกาล และหากพร้อมแล้วให้นำเสนอกับสมาคมอีกครั้งก่อนนัดสภาหอฯ เตรียมประชุมร่วมกับผู้บริหารและการตลาดของ Central และแม็คโคร เพื่อเปิดตลาดนำสินค้าประมงพื้นบ้านเข้าสู่ห้าง

3. กลุ่มประมงพื้นบ้านจะจัดเวทีสาธารณะ แสดงความเห็นต่อ ร่าง พรบ.แก้ไข พรก.การประมง พ.ศ..... ซึ่งคาดว่าจะใช้สถานที่ ม.จฟ้า หรือ ม.เกษตร ในช่วงต้นเดือนมิถุนายน 2567 ทั้งนี้ ได้เชิญ ดร.ชนินทร เข้าร่วมเป็น speaker ด้วย

- ดร.ชนินทรให้ความเห็นว่า ควรจัดให้ยิ่งใหญ่ เชิญสื่อประชาสัมพันธ์ให้มาก / สมาคม ยินดีสนับสนุนบางส่วนสำหรับการจัดงานฯ



## TTIA เข้าร่วมประชุมหารือผลกระทบจากการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ในนามกรรมการ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และรองประธานคณะกรรมการแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงาน คุณอรรถพันธ์ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณนลธิช จันท.แรงงาน พร้อมด้วยผู้แทนหอการค้าจังหวัด และสมาคมการค้าที่ใช้แรงงานเข้มข้น เข้าร่วมประชุม หารือผลกระทบจากการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยมีคุณคุณพิพัฒน์ รัชกิจประการ รมต.กระทรวงแรงงาน ณ กระทรวงแรงงาน สรุปสาระสำคัญดังนี้



1. หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมการค้าที่ใช้แรงงานเข้มข้นมากกว่า 95 สมาคมการค้า ได้ร่วมแสดงจุดยืนไม่เห็นด้วยและยื่นหนังสือคัดค้านนโยบายการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาทเท่ากันทั่วประเทศดังกล่าว ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



2. สภาอุตสาหกรรมฯ ได้ให้ความเห็นว่า การนำเสนอถึงมาตรการช่วยเหลือต่างๆ อาจไม่ส่งผลต่อภาคเอกชนเท่าที่ควร เช่น มาตรการลดภาษี ซึ่งการขึ้นค่าแรงงานขั้นต่ำในคราวเดียวกันทั่วประเทศ จะทำให้ภาคเอกชน ต้องแบกรับต้นทุนมากขึ้น ซึ่งส่งผลให้ความสามารถในการจ่ายภาษีลดลงตามมาเช่นกัน อีกทั้งการพิจารณาการขึ้นค่าแรงงานขั้นต่ำ ต้องอ้างอิงจากคณะกรรมการค่าจ้างในพื้นที่ เนื่องจากในแต่ละพื้นที่มีปัจจัยที่แตกต่างกัน เช่น สภาพเศรษฐกิจ อุตสาหกรรมในจังหวัด รวมถึงภาครัฐควรพิจารณาปรับค่าแรงเป็นรายปี เพื่อลดผลกระทบต่อภาคเอกชน

3. สภาหอฯ ได้ให้ความเห็นว่า

- สนับสนุนให้มีการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำในบางพื้นที่ แต่ไม่เห็นด้วยกับการขึ้นค่าแรงทั่วทั้งประเทศ และต้องคำนึงถึงการพิจารณาจากคณะกรรมการไตรภาคี
- การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉพาะพื้นที่จังหวัดและประเภทธุรกิจควรให้มีการรับฟังความคิดเห็นและศึกษาถึงความพร้อมของแต่ละพื้นที่จังหวัดและประเภทธุรกิจ รวมทั้งควรให้มีการหารือร่วมกับภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง
- รัฐบาลควรเร่งส่งเสริมมาตรการทางภาษี ลดอุปสรรคต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจูงใจให้ผู้ประกอบการและแรงงาน ให้ความสำคัญกับการ UP-Skill & Re-Skill และ New Skill

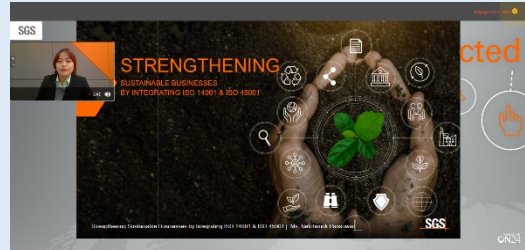
4. ความเห็นจากอุตสาหกรรมที่มีการใช้แรงงานเข้มข้น

- การปรับอัตราค่าแรงขั้นต่ำ จะเป็นการเพิ่มต้นทุนซึ่งอาจทำให้ธุรกิจโรงแรมในระดับ 2-3 ดาว ต้องปิดตัวลงจำนวนมาก
- การปรับอัตราค่าแรง อาจทำให้ธุรกิจภาคบริการมีการเรียกเก็บค่าบริการเพิ่มขึ้น 20%
- ควรปรับอัตราค่าแรงให้สอดคล้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ รมว.แรงงาน จะรับข้อคิดเห็นฯ ของภาคเอกชน ไปพิจารณาหารือกับคณะรัฐมนตรีต่อไป

## TTIA เข้าร่วมสัมมนาออนไลน์ในหัวข้อ เสริมพลังธุรกิจยั่งยืนด้วยการบูรณาการระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001

วันที่ 14 พฤษภาคม 2567 TTIA คุณอนุสรณ์ จันท.ความปลอดภัยอาหาร เข้าร่วมสัมมนาออนไลน์ในหัวข้อ เสริมพลังธุรกิจยั่งยืนด้วยการบูรณาการระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 จัดโดย บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด บรรยายโดย คุณเนตรชนก ปานสุวรรณ Sustainability Technical Manager SGS สรุปดังนี้



วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีความเข้าใจที่ครอบคลุมเกี่ยวกับมาตรฐาน ISO 14001 และ ISO 45001 ทราบถึงประโยชน์และวิธีการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นที่จะเน้นย้ำถึงบทบาทของมาตรฐานเหล่านี้ในการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนและบรรลุ ESG และ SDGs

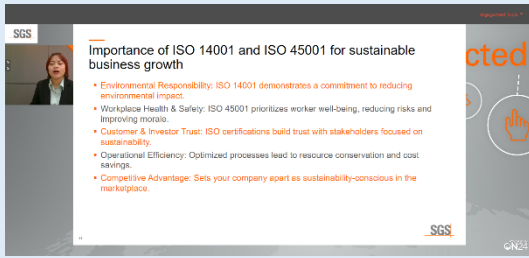


ISO 14001 & ISO 45001 เป็นระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากลซึ่งมีประโยชน์อย่างยิ่งต่อองค์กรที่มีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการจัดการสิ่งแวดล้อมและใส่ใจกับการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากรในองค์กร การนำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และระบบการ

จัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 มาประยุกต์ใช้ในองค์กรนี้ สามารถดำเนินการไปได้พร้อมๆ กันในเวลาเดียวกัน และด้วยบุคลากรเดียวกัน ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์เป้าหมายขององค์กร

ISO 14001 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบจัดการสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลาย มีเป้าหมายสำคัญคือเพื่อผลักดันแนวทางด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญๆ เพื่อช่วยให้บริษัทต่าง ๆ สามารถพิจารณาประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตนและเพื่อให้บริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ แม้ว่ามาตรฐานนี้จะไม่ได้กำหนดเงื่อนไขเชิงประสิทธิภาพไว้เป็นการเฉพาะ แต่ก็กล่าวถึงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับความมุ่งมั่นในการป้องกันมลพิษ และการปฏิบัติตามเงื่อนไขของระเบียบข้อบังคับที่มี ที่สำคัญคือเป็นการชี้ให้เห็นถึงผลกระทบเชิงบวกจากการดำเนินงานของบริษัทต่าง ๆ ต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งสามารถร่วมกันดูแลได้หากมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและปรับปรุงแนวทางอย่างต่อเนื่อง

ISO 45001 หรือ OHSAS 18001 เดิมคือระบบบริหารจัดการด้านสวัสดิภาพและความปลอดภัย Occupational Health and Safety Assessment Series โดยมีเป้าหมายเพื่อช่วยเหลือหน่วยงานต่าง ๆ ในการกำกับดูแลปัจจัยเสี่ยงด้านสวัสดิภาพและความปลอดภัยต่าง ๆ ที่มีมาตรฐานนี้พัฒนาขึ้นภายใต้ความร่วมมือของหน่วยงานกำหนดมาตรฐานระหว่างประเทศชั้นนำเพื่อตอบรับกับความต้องการด้านมาตรฐานกลางเพื่อการรับรองและประเมินอย่างเป็นทางการ แม้ว่ามาตรฐานนี้จะไม่ได้กำหนดเงื่อนไขเชิงประสิทธิภาพไว้เป็นการเฉพาะ แต่ก็กล่าวถึงหลักเกณฑ์ต่างๆ เกี่ยวกับความมุ่งมั่นด้านการบริหารจัดการอันตรายและปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ รวมทั้งการปฏิบัติภาระเบี่ยงข้อบังคับที่มี



## ประโยชน์

- ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการเชิงกระบวนการในการพัฒนา นำไปปฏิบัติ และการปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบการจัดการแบบบูรณาการสำหรับการจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- สามารถเพิ่มความพึงพอใจให้กับผู้มีส่วน

ได้ส่วนเสีย โดยการบรรลุตามข้อกำหนดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- มีการควบคุมความเชื่อมโยงระหว่างกระบวนการต่างๆ ในระบบ รวมทั้งปฏิสัมพันธ์ระหว่างกระบวนการต่างๆ ทำให้เกิดการพัฒนาระสิทธิภาพโดยรวม

- ทำให้สามารถรวมเอามุมมอง องค์กรประกอบและกระบวนการทั้งหมดของระบบในองค์กรมาเป็นหนึ่งเดียว จึงสามารถลดระยะเวลาในการดำเนินการ ทำให้สามารถจัดการระบบอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

## TTIA เข้าร่วมเป็นวิทยากรในงานเสวนาการคุ้มครองแรงงานประมงในห่วงโซ่อุปทาน และการปรับปรุงพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558

วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 คุณอรธรพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน ร่วมเป็นวิทยากรในงานเสวนาการคุ้มครองแรงงานประมงในห่วงโซ่อุปทาน และการปรับปรุงพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 จัดโดย มูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชนและการพัฒนา (HRDF) ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร สรุปสาระสำคัญดังนี้



จุดประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานจาก

หน่วยงานภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมการคุ้มครองสิทธิแรงงานที่ทำงานในกิจการประมงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และ เพื่อสร้างพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคประชาสังคม

1. นำเสนอที่มาและกระบวนการจัดทำ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายและการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

- ขั้นตอนการออกกฎหมาย ได้แก่ 1. การวิเคราะห์ผลกระทบ 2. การประกาศใช้กฎหมาย 3. การประเมินผลสัมฤทธิ์ 4. การคงเดิม ยกเลิก หรือ แก้ไขกฎหมาย

2. ปัญหาที่พบกิจการประมง เช่น การยึดเอกสาร, แรงงานบังคับ/ การค้ามนุษย์, ความปลอดภัยของแรงงานบนเรือ ,ที่พัก/อาหาร/ อายุขั้นต่ำการทำงาน ไม่เหมาะสม , ค่าจ้าง/สัญญาจ้าง/เวลาทำงานไม่เหมาะสม

3. เสวนาในประเด็น "การคุ้มครองแรงงานประมงในห่วงโซ่อุปทานและการปรับปรุงพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558"

3.1 ผศ. ดร. ธนัท ทร ขาดี นักรบ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์: สาเหตุในการแก้ไข พรก ประมง เนื่องจากเพื่อแก้ไขปัญหา IUU fishing และการได้รับใบเหลืองจาก EU ส่งผลกระทบต่อภาคการส่งออกสินค้าทะเล ของประเทศไทย



3.2 คุณโรยทราย วงศ์สุบรรณ องค์กรภาคประชาสังคม ความท้าทายที่สำคัญ เช่น การเข้าถึงเอกสารคุ้มครองตนเอง, การถูกข่มขู่ทำร้ายร่างกาย, การได้รับค่าจ้างไม่ตรง

3.3 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสมาคมฯ ความเห็นจากภาคเอกชน: อุตสาหกรรมทูน่า ใช้แรงงานประมาณ 65,000 คน โดยมีแรงงานข้ามชาติ 70% โดยสมาคม ได้จัดทำไกด์ไลน์ให้สมาชิกได้ปฏิบัติตาม สำหรับประเด็นการแก้ไข พรก. ซึ่งอาจทำให้โรงงานขนาดเล็กไม่สามารถปฏิบัติ และ โรงงานขนาดใหญ่อาจทำได้รับผลกระทบ ด้วยเช่นเดียวกัน

3.4 คุณอานนท์ ยังคุณ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนา ระบบและสร้างหลักประกันสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม: โดย ก. ยุติธรรม ได้จัดทำแผน NAP เพื่อเป็นแนวทางให้ภาคส่วนต่างๆ สามารถนำไปเป็นแนวทางการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน ได้ ซึ่งผลกระทบหากไม่คุ้มครองแรงงาน อาจส่งผลกระทบระหว่างการค้าระหว่างประเทศได้ เช่น การค้า FTA และสิทธิประโยชน์ทางภาษี

3.5 ผศ.ดร.ธนพร ศรียากุลผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายประมง: ปัญหาจากการแก้ไขกฎหมาย ที่อาจทำให้ประเทศกลับไปอยู่จุดเดิม เช่น

- โทษร้ายแรงได้ถูกตัดออก
- แรงงานไม่จำเป็นต้องมีเอกสารประจำตัว
- การแก้ไขเครื่องมือประมงส่งผลให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม และการทำประมงอย่างยั่งยืน

- นายจ้างจำนวนมากไม่ได้ส่งเงินกองทุนเงินทดแทนให้ประกันสังคม ส่งผลให้แรงงานภาคประมงไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ที่ตนควรได้รับ

- การเก็บค่าธรรมเนียมสัตว์น้ำ อาจทำให้เอกชนมีต้นทุนสูงขึ้น ส่งผลให้เกิดการย้ายฐานการผลิตและลงทุนในประเทศอื่นแทน

#### 4. ข้อเสนอแนะ

- ควรมีกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อรับฟังความเห็น ก่อนมีการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงกฎหมาย
- ประเทศไทยควรทำตามกรอบอนุสัญญาระหว่างประเทศ
- ควรส่งเสริมการรวมกลุ่มของแรงงาน เพื่อให้เกิดการต่อรองอย่างเป็นธรรม

## TTIA เข้าร่วมการประชุมสุดยอด Child Protection Summit

วันที่ 16 พฤษภาคม 2567 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสมาคมฯ ในนามกรรมการแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ร่วมการประชุมสุดยอด Child Protection Summit จัดโดย มูลนิธิพิทักษ์และคุ้มครองเด็ก องค์กรสหประชาชาติ

โดยมีสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี สมเด็จพระราชินีซิลเวียแห่งสวีเดน ร่วมเป็นประธานในพิธี และเป็นองค์ปาฐกถา เกี่ยวกับภัยร้ายแรงถึงปัญหา รวมถึงการแก้ปัญหาล่วงละเมิดทางเพศเด็ก ทั้งในบริบทไทยและบริบทของโลก



## TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและที่ปรึกษากลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ครั้งที่ 5/2567

วันที่ 16 พฤษภาคม 2567 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณนลธวัช จนท.แรงงานเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและที่ปรึกษากลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ครั้งที่ 5/2567 ณ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สรุปสาระสำคัญ ดังนี้



### 1. ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ประชาสัมพันธ์การจัดแสดงงานสินค้า 2567 (Thaifex-Anuga Asia 2024) ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม - 1 มิถุนายน 2567 นี้

### 2. เรื่องสืบเนื่อง

#### 2.1 สายงาน Regulatory Affair

- การบังคับใช้ฉลาก แสดงโภชนาการเฉพาะฉบับไทย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทที่ได้ขายสินค้าไปต่างประเทศ ได้

#### 2.2 สายงาน Labour Affair

- จากการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับผลกระทบการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 400 บาท ร่วมกับกระทรวงแรงงาน และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย โดยคัดค้านการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำดังกล่าว เนื่องจากจะส่งผลกระทบต่อภาคเอกชนและเศรษฐกิจของประเทศได้ ทั้งนี้การปรับค่าแรงฯ ควรคำนึงถึงการใช้คณะกรรมการไตรภาคี และสภาพเศรษฐกิจในแต่ละพื้นที่ ซึ่ง รมต.แรงงานรับทราบ และจะนำไปหารือกับ ครม. ต่อไป และจากการประชุมคณะกรรมการไตรภาคีเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 เห็นว่าการปรับค่าแรงฯ ควรแล้วแต่การพิจารณาของคณะกรรมการฯ ในแต่ละจังหวัด และความเหมาะสมของแต่ละกิจการ โดยจะประชุมหารืออีกครั้งในเดือน กรกฎาคม 2567



#### 2.3 สายงาน Law and Special Activities

- การจัดตั้งคณะทำงาน EPR Voluntary Pro ปี 2567-2569 โดยจุดประสงค์ เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการของ PROVE และกำหนดชนิดของบรรจุภัณฑ์ที่ใช้แล้วและนำกลับมาใช้ใหม่ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศ

- กรรมการค้าภายในอยู่ระหว่างการพิจารณา รับฟังความเห็นเพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ พ.ร.บ. คลังสินค้า ไซโลและห้องเย็น พ.ศ. 2558 และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้ที่เว็บไซต์ของกรมการค้าภายใน ถึงวันที่ 30 พฤษภาคม 2567 นี้

#### 2.4 รายงานสถานการณ์อุตสาหกรรมอาหาร

- สินค้าอาหารส่งออกขยายตัวได้แก่ ข้าว อาหารทะเลกระป๋องและแปรรูป สิ่งปรุงรสอาหาร

- สินค้าอาหารส่งออกหดตัวได้แก่ ผลิตภัณฑ์มันสำปะหลัง น้ำตาลทราย ผลไม้สดแช่เย็นแช่แข็ง

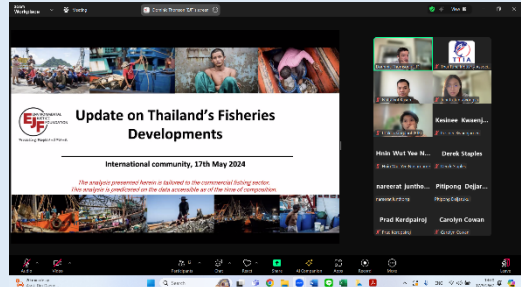
- ปัจจัยสนับสนุนต่อการส่งออกอาหาร เช่น ความต้องการสต็อกสินค้าอาหารในประเทศคู่ค้า, การขยายการเจรจาทางการค้า, ค่าเงินบาทอ่อน

- ปัจจัยเสี่ยงต่อการส่งออกอาหาร เช่น เศรษฐกิจยังคงมีความผันผวน, อัตราดอกเบี้ยกระทบกำลังซื้อ, การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อการผลิตสินค้าเกษตร

กำหนดการประชุมกลุ่มฯ อาหารและเครื่องดื่มครั้งต่อไป (ครั้งที่ 6/2567) จะจัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ 20 มิถุนายน 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 1012 ชั้น 10 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

## TTIA เข้าร่วมประชุมออนไลน์ อัปเดตความคืบหน้าสถานการณ์ ร่าง พ.ร.บ.การประมง พ.ศ. ....

วันที่ 17 พฤษภาคม 2567 สมาคมโดย คุณสุภัตรา , คุณวรพล , คุณวิชาญ ได้เข้าร่วมประชุมออนไลน์ อัปเดตความคืบหน้าสถานการณ์ ร่าง พ.ร.บ.การประมง พ.ศ. .... จัดโดย EJF มีคุณ โดมินิก ทอมสัน ผอ.ภูมิภาค เป็นผู้นำเสนอ สรุปดังนี้



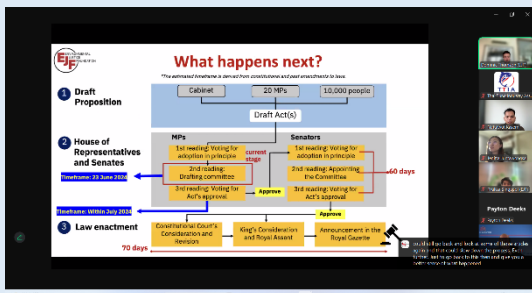
การพิจารณาร่างกฎหมาย ปัจจุบันอยู่ใน วาระ 2 ชั้น กมธ.พิจารณา อยู่ในการพิจารณา ม.57 ซึ่งการดำเนินการพิจารณายังมีความล่าช้า หากเปรียบเทียบกับกำหนดวันที่ต้องสรุปการพิจารณาจาก กมธ. ที่ต้องเสร็จสิ้น ในวันที่ 23 มิถุนายนนี้ โดยที่ยังมีประเด็นที่สำคัญที่ต้องพิจารณา เช่น ประเด็นค่าธรรมเนียมนำเข้าสัตว์น้ำ กก.ละ 20 บ. เป็นต้น

มีความเป็นไปได้ว่า กมธ. จะพิจารณาไม่ขยายต่อระยะเวลาการพิจารณา ซึ่งจะทำให้ กม. จะอยู่ระหว่างการตัดสินใจของ ปธ.กมธ. ที่จะยื่นฉบับใดเข้าไปพิจารณาวาระ 3 ต่อไป

EJF ต้องการให้มีการขยายระยะเวลาการพิจารณาของ กมธ.ออกไป เพื่อให้มีการพิจารณาครบทุกมาตรา และขอให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภาคเอกชน และ NGOs ช่วยกันเรียกร้องในประเด็นนี้

ความคืบหน้าหากมีการพิจารณาในชั้น กมธ.แล้วจะส่งพิจารณาในวาระ 3 ในชั้นวุฒิสภา และจะใช้เวลา 60 วัน ในการพิจารณา หากผ่านก็จะเข้าขั้นตอนการตราเป็นกฎหมายต่อไป

สำหรับข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวข้องกับร่างพ.ร.บ.และท่าทีของ EJF นั้นสามารถดาวน์โหลดได้ที่ลิงค์ <https://drive.google.com/drive/folders/1VpPSd313z3zOYTWCIAkRXX7s1imDW5Yn>



ช่วงหารือเพิ่มเติมกับคุณณัฐวุฒิ ท้ายการประชุมสรุปดังนี้

1. EJF ได้สรุปข้อกังวลใหญ่เป็น 6 หัวข้อสำคัญที่จะขอให้คณะกรรมการพิจารณากฎหมายพิจารณามีดังนี้ 1. การขนถ่ายปลา 2. การเคลื่อนย้ายคน 3. การทำบัญชีลูกเรือ 4. ใช้เครื่องมือทำลายล้างประมง (อวนลาก) 5. การใช้เครื่องมือตรวจติดตาม vms 6. การกำหนดโทษร้ายแรง (การขโมยปลา, เรือไม่มีทะเบียน)

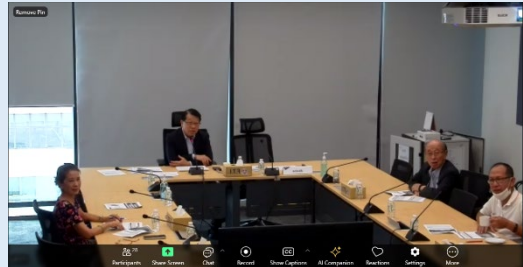
2. ในวันที่ 5-15 มิถุนายน 2567 นี้ องค์การแรงงานระหว่างประเทศจะมีประชุมใหญ่ (ILC) โดยไทยจะเป็นการครบรอบ 5 ปีที่ให้สัตยาบันอนุสัญญา c188 และครบรอบไทยต้องส่งรายงานฉบับที่ 2 ถึงความคืบหน้าการทำตามอนุสัญญา ถ้า EJF จะนำประเด็นไปหารือกับคณะไตรภาคีโดยจะส่งเรื่องให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณา ร่าง ม.82 ขัดกับ ม.15 ของ c188 (เรือทุกลำต้อง



มีรายชื่อลูกเรือ) และทาง EJF มีนัดหารือกับ Ohchr (สำนักงานข้าหลวงใหญ่สิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ) เพื่อให้ข้อมูลก่อนจะมีรายงานออกมาในเดือนสิงหาคมปี 2567 ว่าการดำเนินการแก้กฎหมายของประเทศไทยนั้นขัดแย้งกับกลไกสิทธิมนุษยชนหรือไม่

## TTIA เข้าร่วมประชุมหารือพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....

วันที่ 17 พฤษภาคม 2567 คุณอรุณพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณนลธวีช จันท.แรงงาน เข้าร่วมประชุมหารือพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... จัดโดย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สาระสำคัญดังนี้



จุดประสงค์ เพื่อให้สมาชิก ร่วมแสดงความคิดเห็น ต่อร่าง พรบ. ทั้ง 2 ฉบับ เพื่อนำเสนอต่อกระทรวงแรงงานในการปรับปรุงกฎหมายต่อไป

1. ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... ของ นายวรดิษฐ์เลียงประสิทธิ์สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย และ นางสาววรรณวิภา ไผ่สน สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคก้าวไกล โดยสภาอุตสาหกรรม มีความเห็นในข้อบัญญัติเกี่ยวกับการลาคลอด ดังนี้

- ใน ม.2 การประกาศบังคับใช้ ควรเป็น 180 วัน เพื่อนายจ้างเตรียมพร้อมในการปรับใช้

- ใน ม.41 การลาคลอดไม่ควรไม่เกิน 98 วัน

2. ความเห็นต่อการประเมินผลสัมฤทธิ์ พรบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

- ไม่เห็นด้วย กับ ข้อเสนอ ห้ามนายจ้างรับลูกจ้างที่ไม่ใช่ลูกจ้างโดยตรง (ลูกจ้าง sub contract) เนื่องจาก เพื่อลดสวัสดิการที่หลากหลายมาตรฐานหากมีการจ้างผ่านบริษัทจ้างเหมา และ ลูกจ้างควรมีอิสระในการเลือกบริษัทที่จะทำงาน และนายจ้างควรมีอิสระในการเลือกรับคนต่อความเหมาะสมด้วย

- เห็นด้วยที่ ห้ามนายจ้าง ส่งคืนลูกจ้างหญิง Subcontract เนื่องจากเหตุตั้งครรภ์ และให้ดูแลหญิงมีครรภ์ตามกฎหมายกำหนด

- ไม่เห็นด้วย กรณีไม่เห็นสามารถติดต่อกับลูกจ้างนอกเวลาทำงานปกติได้ เนื่องจาก นายจ้างควรมีสวัสดิการติดต่อกับลูกจ้างกรณีเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินที่เกี่ยวข้องกับงานได้

- ไม่เห็นด้วย กับการห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เป็นคณะกรรมการสวัสดิการดำรงตำแหน่งติดต่อกัน เนื่องจาก ควรพิจารณาตามศักยภาพ และความเหมาะสม และเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการทำงาน

- ไม่เห็นด้วย กับการเรียกเก็บเงินสะสมจากลูกจ้าง โดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างไม่เกินร้อยละ 5 ของค่าจ้าง ทั้งนี้ ควรเป็นความสมัครใจของลูกจ้าง และภาครัฐต้องเป็นผู้สนับสนุนกองทุนดังกล่าว

- ไม่เห็นด้วย กับการนำดอกเบี้ยผลตอบแทนของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมาเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยควรใช้เงินจากกองทุนอื่นแทน

- เห็นด้วย กับการนำเงินค่าปรับกรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม พรบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาใช้ในการบริหารงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ทั้งนี้ควรกำหนดจำนวนเงินค่าปรับว่าควรเป็นที่เท่าไรตรงตามความเหมาะสม และกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารเงินด้วย

- เห็นด้วย กับการกำหนดค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง สำหรับการทำงานแบบไม่เต็มเวลา ซึ่งจะเป็นการเพิ่มทางเลือกให้กับคนทำงานตามเวลาที่เหมาะสม และเป็นการเพิ่มการรูปแบบการจ้างงานที่มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น

- เห็นด้วยกับการให้ทุกสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย แต่ไม่เห็นด้วยให้ทุกสถานประกอบการควรมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้ควรเป็นไปตามความพร้อมของแต่ละสถานประกอบการ

### 3. ความเห็นต่อ ร่าง พรบ.แรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....

- เห็นด้วยและควรปรับปรุงให้สอดคล้องกับอนุสัญญา 87 และ 98
- สำหรับการจัดตั้งสหภาพแรงงานของแรงงานข้ามชาติ ไม่เห็นด้วย เนื่องจากส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศได้

โดยสภาอุตสาหกรรมรวบรวมความเห็นจากการประชุมฯ ในวันนี้ และจัดทำเป็นหนังสือเพื่อแสดงความเห็นไปยัง ก.แรงงานต่อไป

## TTIA เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ กฎระเบียบที่สำคัญของกฎหมาย FSMA สำหรับผู้ประกอบการผลิตอาหารที่ส่งออกไปยังสหรัฐอเมริกา

วันที่ 20 พฤษภาคม 2567 TTIA คุณอนุสรฯ จนท. ความปลอดภัยอาหาร เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ กฎระเบียบที่สำคัญของกฎหมาย FSMA สำหรับผู้ประกอบการผลิตอาหารที่ส่งออกไปยังสหรัฐอเมริกา จัดโดย สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.) โดยมี คุณกาญจนา แดงรุ่งโรจน์ รองเลขาธิการ มกอช. เป็นประธาน สรุปลงดังนี้



1. ผลการดำเนินงานในฐานะ Recognized AB ภายใต้กฎระเบียบ Third-party certification program (TPP) ของ มกอช.

มกอช. ในฐานะ AB ได้รับการยอมรับความเท่าเทียมจากองค์กรระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน IAF / ILAC และองค์การภูมิภาคแปซิฟิกกว่าด้วยการรับรองระบบงาน หรือ APAC เพื่อสร้างความมั่นใจให้ภาครัฐ/ ผู้บริโภค และประเทศคู่ค้า

กฎระเบียบภายใต้กฎหมาย FSMA 7 ฉบับ ดังนี้

I. ระเบียบมาตรการเชิงป้องกันสำหรับอาหารเพื่อการบริโภคของมนุษย์ (Preventive Control for Human Food)

II. ระเบียบมาตรการเชิงป้องกันสำหรับอาหารเพื่อการบริโภคของสัตว์ (Preventive Control for Animal Food)

III. ระเบียบมาตรฐานความปลอดภัยของผลิตผลทางการเกษตร (Produce Safety)

IV. ระเบียบการพิสูจน์ยืนยันผู้จัดส่งหรือผู้จัดหาสินค้าในต่างแดนโดยผู้นำเข้า (Foreign Supplier Verification Program; FSVP)

V. ระเบียบการรับรองหน่วยตรวจประเมินภายนอก (Accreditation of Third-Party Certification Program)

VI. ระเบียบสุขลักษณะในการขนส่งอาหารมนุษย์และอาหารสัตว์ (Sanitary Transportation)

VII. ระเบียบการป้องกันการจงใจการปนเปื้อนในสินค้าอาหาร (Prevention of International Adulteration)

ยกเว้น Seafood HACCP, Juice HACCP, อาหารเพื่อการวิจัยหรือการประเมิน, อาหารเพื่อการบริโภคส่วนบุคคล, เครื่องดื่มแอลกอฮอล์บางอย่าง, อาหารที่ได้รับการกำกับดูแลโดย USDA



2. กฎระเบียบ 21 CFR 113 - Thermally Processed Low-Acid Foods Packaged in Hermetically Sealed Containers: การผลิตอาหารที่มีความเป็นกรดต่ำในภาชนะบรรจุปิดสนิทที่ใช้ความร้อนในการฆ่าเชื้อ

อาหารที่มีความเป็นกรดต่ำ เช่น เนื้อสัตว์ ปลา ปลากระป๋อง ข้าวโพดฝักอ่อน หน่อไม้ นม กะทิ กาแฟปรุงสำเร็จพร้อมดื่ม เป็นต้น

อาหารในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิทชนิดที่มีความเป็นกรดต่ำ” คือ อาหารที่ผ่านกรรมวิธี ที่ใช้ทำลายหรือยับยั้งการขยายพันธุ์ของจุลินทรีย์ด้วยความร้อน ภายหลังหรือก่อนบรรจุหรือปิดผนึก และให้ความหมายรวมถึงอาหารอื่นที่มีกระบวนการผลิตในทำนองเดียวกันนี้

ที่มีค่าพีเอช มากกว่า 4.6 และมีค่าแอกติวิตี (Water activity) มากกว่า 0.85 ซึ่งเก็บรักษาไว้ในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิท ที่เป็นโลหะหรือวัสดุอื่นที่คงรูปหรือไม่คงรูป ที่สามารถป้องกันมิให้อากาศภายนอกเข้าไปในภาชนะบรรจุได้ และสามารถเก็บรักษาไว้ได้ในอุณหภูมิปกติ

ไม่รวมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ (alcoholic beverage) และไม่รวมมะเขือเทศ และผลิตภัณฑ์จากมะเขือเทศ ที่มีค่า pH ของผลิตภัณฑ์ในภาวะสมดุล (equilibrium pH) น้อยกว่า 4.7

กฎระเบียบ 21 CFR 113 ประกอบด้วย

Subpart A: General Provisions

Subpart B: (Reserved)

Subpart C: Equipment

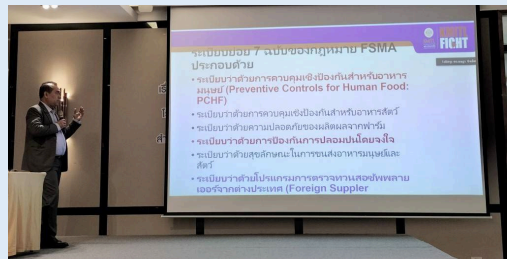
Subpart D: Control of Components, Food Product Containers, Closures and In-Process Material

Subpart E: Production and Process Controls

Subpart F: Records and Reports

## TTIA เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ กฎระเบียบที่สำคัญของกฎหมาย FSMA สำหรับผู้ประกอบการผลิตอาหารที่ส่งออกไปยังสหรัฐอเมริกา

วันที่ 21 พฤษภาคม 2567 TTIA คุณศศิธร จันท.อาหารสัตว์เลี้ยง (ความปลอดภัยอาหาร) เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ กฎระเบียบที่สำคัญของกฎหมาย FSMA สำหรับผู้ประกอบการผลิตอาหารที่ส่งออกไปยังสหรัฐอเมริกา จัดโดย สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.) สรุปดังนี้



### 1. กฎระเบียบ Preventive Controls for Human Food (PCHF)

- PCHF >>ระเบียบว่าด้วยการควบคุมเชิงป้องกันสำหรับอาหารมนุษย์ คือ 1 ในระเบียบย่อยจาก 7 ฉบับของกฎหมาย FSMA

- โดยผู้ส่งออกผลิตภัณฑ์เตรียมจัดทำ 5 ข้อ ดังนี้

1) จัดทำ Food Safety Plan

2) พัฒนาคัลการเป็น PCQI

3) ประสานงานกับผู้นำเข้าในการจัดหาเอกสารรับรองอื่นๆที่เกี่ยวข้องตาม

ข้อกำหนด FSVP

4) มี Prerequisite Program (cGMP)

5) ดำเนินการ Hazard Analysis & Preventive Control Determination

for Food Safety Plan





## 2. กฎระเบียบ Foreign Supplier Verification Programs (FSVP) ที่กระทบผู้ส่งออก

- FSVP >>ระเบียบว่าด้วยโปรแกรมการตรวจทวนสอบซัพพลายเออร์จากต่างประเทศ คือ 1 ในระเบียบย่อยจาก 7 ฉบับของกฎหมาย FSMA
- จัดทำโดยผู้นำเข้าผลิตภัณฑ์ ดำเนินการ 6 ข้อ ดังนี้

- 1) การวิเคราะห์อันตราย โดยขอเอกสารและส่งแบบสอบถามให้ผู้ส่งออก
- 2) การประเมินสถานะและประวัติผู้ส่งออกเพื่อขออนุมัติ Foreign

Supplier โดยผู้นำเข้าหาข้อมูลรายบริษัทได้จากเว็บไซต์ดังลิงก์

<https://datadashboard.fda.gov/ora/index.htm> หรือหาข้อมูลรายประเทศได้ดังลิงก์

<https://www.accessdata.fda.gov/scripts/ImportRefusals/index.cfm> (ผู้ส่งออกสามารถเข้าดูเพื่อนำมาป้องกันในโรงงานของตนเองได้)

- 3) การทวนสอบ Foreign Supplier ขอจากเอกสารผู้ส่งออก
- 4) มีการประเมิน Foreign Supplier เข้าถึงความสามารถการดำเนินงาน ความเสี่ยงต่อความปลอดภัยอาหารและมาตรการแก้ไข

- 5) การระบุผู้ทำหน้าที่ FSVP Importer เมื่อนำสินค้าเข้า

- 6) การจัดทำเอกสารรองรับการตรวจจาก U.S.FDA

- FDA ออกกฎระเบียบเพื่อให้ผู้นำเข้าควบคุมผู้ส่งออก

- FDA มีสมตรวจสถานที่ทั้งผู้นำเข้าและผู้ส่งออก เพื่อตรวจสอบ

ว่ามีตัวตนจริง

## 3. การส่งออกผ่านช่องทาง Green Lane ด้วยโปรแกรม TPP/VQIP

- โปรแกรม TPP/VQIP เป็นโปรแกรมสมัครใจ เพื่อเข้า green lean ตามระเบียบว่าด้วยการตรวจรับรองโดยหน่วยตรวจรับรองประเภทบุคคลที่สาม (Accredited Third-Party Certification Program) 1 ในระเบียบย่อยจาก 7 ฉบับของกฎหมาย FSMA

- TPP จัดทำโดยผู้ส่งออกผลิตภัณฑ์

- VQIP จัดทำโดยผู้นำเข้าผลิตภัณฑ์

- ประเภทการตรวจประเมินโรงงานผลิตเพื่อส่งออก มี 4 ข้อดังนี้

- 1) ตรวจเพื่อขอรับรองตามระเบียบ TPP

- 2) การตรวจโดยผู้นำเข้า หรือ audit agent ที่ผู้นำเข้าว่าจ้างเพื่อดำเนินการตามระเบียบ FSVP

- 3) ตรวจโดย จนท. U.S.FDA การตรวจนี้เป็นการตรวจ inspection รายงานผลตรวจเป็น QAI, VAI, NAI

- 4) Additional Module ระบบความปลอดภัยอาหารอื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการทวนสอบภายในของโรงงานเอง

## 4. การจัดทำ Food Defense Plan ตามกฎระเบียบ Mitigation Strategies to Protect Food Against Intentional Adulteration (IA rule)

- IA rule >>ระเบียบว่าด้วยการป้องกันการปลอมปนอาหารโดยจงใจ คือ 1 ในระเบียบย่อยจาก 7 ฉบับของกฎหมาย FSMA

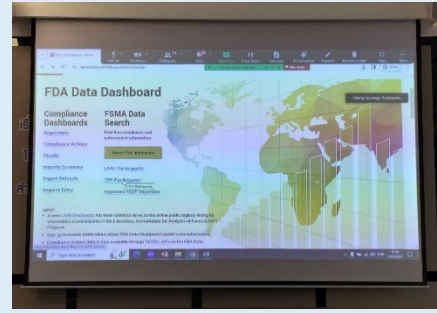
- บังคับในสินค้าอาหารมนุษย์ ต้องมีการประเมิน แต่ไม่ได้บังคับในสินค้าอาหารสัตว์ เนื่องจากความเสียหายต่อมนุษย์ที่มีมากกว่า

- Food Defense Plan (FDP) จะให้ประเมินภาวะเสี่ยงที่ทำให้เกิดอันตราย เมื่อประเมินแล้วจะได้จุด APSs คือจุดที่ทำให้เกิดการปนเปื้อนโดยจงใจได้

- ผู้รับผิดชอบทำแผนควรมีทีม HR, QA, production, maintenance เพื่อช่วยกันประเมินภาวะเสี่ยงร่วมกัน

## 5. การเตรียมตัวเพื่อรองรับกฎระเบียบ Requirements for Additional Traceability Records for Certain Foods (Food Traceability Final Rule)

- เริ่มบังคับใช้ 20 มกราคม 2026 โดยต้องเตรียมตัวเก็บบันทึกการทวนสอบในรูปแบบดิจิทัล
- เช่น Blockchain Application for Traceability คือ แอปสำหรับการทวนสอบที่อนุญาตให้ผู้ใช้ร่วมกันได้โดยควบคุมระหว่าง network ซึ่งจะแก้ไขไม่ได้ถ้าไม่มีใครอนุมัติ โดยจะแชร์แค่ข้อมูล food safety ร่วมกัน



## TTIA เข้าร่วมประชุมให้ความเห็น พิจารณาศึกษานโยบายแรงงานต่างด้าว ผู้อพยพ และสถานการณ์ในเมียนมาร์

วันที่ 23 พฤษภาคม 2567 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสมาคมฯ ในนามกรรมการคณะกรรมการแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงาน สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย คุณนลธวัช จันท.แรงงานร่วมประชุมให้ความเห็น พิจารณาศึกษา นโยบายแรงงานต่างด้าว ผู้อพยพ และสถานการณ์ในเมียนมาร์ จัดโดย คณะกรรมาธิการการต่างประเทศ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร โดยมี คุณนพดล ปิฎมະ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรพรรคเพื่อไทย เป็นประธาน ณ รัฐสภา สรปสาระสำคัญ ดังนี้



1. ความเห็นจากหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยต่อภาครัฐ โดยคุณอรรถพันธ์

- ควรกำหนดแผนและแนวทางการดำเนินการต่อเอกสารแรงงานข้ามชาติ 4 สัญชาติ เนื่องจากจะมีแรงงานกลุ่มใหญ่ที่จะสามารถทำงานได้ถึง 13 กุมภาพันธ์ 2568 นี้ ซึ่งหากไม่วางแนวทางล่วงหน้าอาจไม่สามารถต่อเอกสารได้ทันอาจเกิดปัญหาการเคลื่อนย้ายแรงงานจำนวนมาก

- ควรช่วยเหลือให้แรงงานข้ามชาติดำเนินการต่อเอกสารประจำตัวที่หมดอายุภายในประเทศได้โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง สำหรับแรงงานทุกกลุ่ม เพื่อช่วยเหลือแรงงานที่ไม่ต้องการเดินทางกลับประเทศต้นทางและช่วยเหลือนายจ้างไม่ให้ขาดแคลนแรงงาน และเพื่อเป็นการดำเนินการด้านมนุษยธรรมที่ไม่ผลักแรงงานเมียนมาร์ให้กลับไปสู่พื้นที่สู้รบ

- ควรหารือสร้างความชัดเจนการนำเข้าแรงงาน MOU ให้เป็นระบบกับเมียนมาร์ มีการเสนอข่าวจากภาครัฐโดยตรงถึงขั้นตอนดำเนินการที่อาจเปลี่ยนแปลง

- ควรศึกษาแนวทางการนำเข้า MOU และปรับให้ขั้นตอนรวดเร็ว มีค่าใช้จ่ายที่ลดลง เพื่อให้แรงงานข้ามชาติเข้ามาอยู่ในระบบมากขึ้น

- หามาตรการเยียวยา หรือช่วยเหลือนายจ้าง ที่ได้ออกค่าใช้จ่ายสรรหาแรงงานให้กับลูกจ้างและลูกจ้างละทิ้งงานไป เช่น ยกเว้นค่าธรรมเนียม หรือมาตรการช่วยเหลือด้านภาษี

- เปิดให้ขึ้นทะเบียนแรงงานข้ามชาติ เพื่อแก้ปัญหาแรงงานผิดกฎหมายให้เข้ามาอยู่ในระบบ และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

## 2. ความเห็นจาก NGO โดยคุณอดิสร ผู้แทนจาก MWG

2.1 ปัจจัยที่จะมีผลกระทบต่อการค้าย้ายถิ่นและการกลายเป็นแรงงานที่ไม่มีเอกสาร ในอนาคตประมาณ 3.5 ล้านคน เช่น การจัดเก็บภาษี 2%, การเกณฑ์ทหาร, การบังคับ โอนเงินกลับบ้าน 25%

2.2 ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินนโยบาย

- ผ่อนผันให้แรงงานสามารถทำงานต่อไปในประเทศไทยได้ต่อไป
- ผ่อนผันค่าธรรมเนียมในการต่ออายุเอกสารของแรงงานต่างด้าว
- การออกมติ ครม.ใหม่ ให้ครอบคลุมต่อแรงงานทั้งหมดในประเทศ

ทั้งนี้ คณะกรรมการต่างประเทศ จะรวบรวมความเห็นจากการประชุมในครั้งนี้ จัดทำเป็นข้อมูลเพื่อเสนอต่อ รมต.แรงงาน และ ยื่นต่อ ครม. เพื่อแก้ไขปัญหาและจัดทำแนวทางการดำเนินการต่อคนต่างด้าวในประเทศต่อไป

## TTIA เข้าร่วมรับฟังการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนสมาชิกเข้าร่วมงาน Taiwan Smart Agri Week 2024: งานแสดงสินค้า บริการโซลูชันอุตสาหกรรมอาหาร และ เทคโนโลยีการเกษตรนานาชาติ

วันที่ 23 พฤษภาคม 2567 TTIA/TPFA คุณสุพัตรา ผอ. และคุณจิรายุ จันท.สมาคม เข้าร่วมฟังการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนสมาชิกเพื่อเข้าร่วมงาน Taiwan Smart Agri Week 2024: งานแสดงสินค้า บริการโซลูชัน อุตสาหกรรมอาหาร และเทคโนโลยีการเกษตรนานาชาติ โดยบริษัท Impact Exhibition Management งานจัดในวันที่ 11-13 กันยายน 2567 ณ ฮอลล์ 1 ศูนย์การแสดงสินค้านานาชาติไทเป หนานกิง



ทาง Impact มี Package ราคาพิเศษ ในการซื้อบูท 1 แถว 1 ในงานฯ ให้สมาชิก TTIA โดยจะส่งรายละเอียดให้สมาคมภายหลัง

## TTIA เข้าร่วมประชุม คณะทำงานศึกษาการคุ้มครองแรงงานในกิจการประมงทะเลและอาหารแปรรูปเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ครั้งที่ 1/2567

วันที่ 24 พฤษภาคม 2567 คุณอรรณพันธ์ มาตรังสรรค์ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสมาคมฯ ได้เข้าร่วมประชุม คณะทำงานศึกษาการคุ้มครองแรงงานในกิจการประมงทะเลและอาหารแปรรูปเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุม กองกฎหมายชั้น 11 อาคารกระทรวงแรงงาน 15 ชั้น มีคุณสันติ นันทสุวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน สรุปดังนี้



1. ประธานแจ้งให้ทราบคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ 417/2567 วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ตั้งคณะทำงานฯ ชุดนี้ เพื่อศึกษาวิเคราะห์รวบรวมแก้ไขกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงานเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงาน, เพื่อเสนอแนะการศึกษาวิเคราะห์ในการปรับปรุงกฎหมายของกระทรวงแรงงาน, รายงานผลเสนอต่อปลัดกระทรวง

- คุณอรรณพันธ์ ได้เสนอให้มีผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยเข้าร่วมเป็นคณะทำงานด้วย เนื่องจากพบว่าผู้แทนภาคเอกชนมีเพียงสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและสมาคมการประมงแห่งประเทศไทยเท่านั้นอาจไม่ครอบคลุมถึงผู้มีส่วนได้เสีย





## 2. วาระเพื่อพิจารณา

### กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน

2.1 การพิจารณารับอนุสัญญา 87/98 ปัจจุบัน รมต.แรงงานได้ขอให้ศึกษาถึงผลกระทบที่เกี่ยวข้องและแนวทางการปรับแก้ไขกฎหมายเพื่อเตรียมการรับอนุสัญญาฉบับดังกล่าว

- คุณอรรถพันธ์ให้ความเห็นว่าการรับอนุสัญญา 87 ต้องหาแนวทางช่วยเหลือนายจ้างด้วย หากมีกรณีหลายสหภาพในองค์กรเดียวกันและมาจากหลายสัญชาติอาจเกิดปัญหาใน

ภาคอุตสาหกรรมขอให้คิดถึงความรับผิดชอบและแนวทางการเยียวยาช่วยเหลือนายจ้างด้วย และควรผลักดัน คคส ที่มาจากการเลือกตั้งให้เป็นช่องทางเจรจาต่อรองหลัก เพราะพรบ.คุ้มครองแรงงานเปิดช่องให้สามารถทำได้

- ส.ประมงแห่งประเทศไทย ขอให้ศึกษาผลกระทบเช่น c188 มีประเทศใดรับบ้างและ 8798 มีประเทศใดรับบ้างและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ก่อนตัดสินใจพิจารณารับ

- MWG (ภาคประชาสังคม) แรงงานไม่ว่าสัญชาติใดควรต้องมีกระบวนการกลไกรับข้อร้องเรียนระหว่างนายจ้างของกับลูกจ้างที่เข้มแข็ง

2.2 การพิจารณาทบทวนกฎหมายร่างพรบ.คุ้มครองแรงงานในงานประมง 2562 และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล 2565 ซึ่งอยู่ในขั้นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย โดยจะส่งให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องลงความเห็นตอบกลับมายังกระทรวงแรงงาน, ขณะเดียวกัน MWG ไม่ทำรายงานศึกษาผลกระทบและความเห็นต่อกฎหมายทั้ง 2 ฉบับ คาดว่า จะเปิดเผยรายงานในเดือนมิถุนายน 2567 นี้ โดยที่ประชุมได้มีการเสนอให้รวมทั้ง 2 กฎหมายเป็นฉบับเดียวเพื่อป้องกันความสับสน

### 2.3 กรมการจัดหางาน

- การพิจารณาแรงงานต่างด้าวและแรงงานประมง ที่ได้รับมา 3 ช่องทาง ให้มียุทธศาสตร์ที่ชัดเจนแน่นอน ทั้งแรงงาน MOU, มติกรม. กลุ่มต่างๆ, มาตรา 83 (พรก.ประมง) รวมถึงหาแนวทางรองรับปัญหาแรงงานหมตอายุกลุ่มต่างๆที่จะมาถึง 13 กุมภาพันธ์ 2568 นี้ เพื่อป้องกันปัญหาขาดแคลนแรงงาน โดยการประชุมครั้งถัดไปของคณะทำงานนี้ทางกรมการจัดหางานจะนำมารายงานความคืบหน้า

### 2.4 ประกันสังคม

- การพิจารณาให้แรงงานประมงมีสิทธิตามหลักการประกันสังคม โดยสมาคมประมงให้ความเห็นไม่เห็นด้วยเนื่องจากแรงงานประมงไม่ต้องการจ่ายค่าประกันสังคม

### ความเห็นอื่นเพิ่มเติม

- คุณอรรถพันธ์เสนอประเด็นเพิ่มเติม กรณีแรงงานข้ามชาติกลุ่มที่เป็นผู้ลี้ภัย หรือแรงงานหมตอายุ ให้พิจารณาให้รอบคอบก่อนผลักดันกลับ เพราะอาจเกิดปัญหาขาดแคลนแรงงานได้ รวมถึงการผลักดันกลับนั้นอาจกระทบต่อหลักสิทธิมนุษยชนได้

### วาระอื่นๆ

- สำหรับประเด็นเรื่องการ ร่างพ.ร.บ.การ ประมงที่กำลังอยู่ในขั้น กมธ พิจารณา ทางคณะทำงานจะยังไม่นำมาหารือเพราะต้องการรอข้อสรุปจากคณะกมธ. ให้เรียบร้อยก่อนซึ่งคาดว่าจะมีในเดือนมิถุนายน 2567 นี้

## TTIA เข้าร่วมประชุม CSO ครั้งที่ 2/2566

วันที่ 24 พฤษภาคม 2567 คุณณลธวัช จันท.แรงงาน เข้าร่วมประชุม CSO TFFA TTIA ครั้งที่ 2/2566 ณ ห้องประชุมสมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย (TFFA) สรุปสาระสำคัญดังนี้



1. กระทรวงแรงงานสหรัฐฯ ได้ถอนสินค้ากุ้งของไทย หลุดจากช็อกล่าวหาที่ถูกขึ้นบัญชีว่า มีการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ (TVPR list) ในการผลิตสินค้ากุ้ง ล่าสุด ได้มีการประกาศใน Federal Register/Vol. 89 No. 92 (Executive Order 13126) ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2567 เสนอให้ถอดถอนไทย ออกจากบัญชีรายชื่อดังกล่าว ทั้งนี้รอประกาศ public hearing อีกครั้งในเดือนมิถุนายน 2567 ที่ประชุมมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น

- สมาคมฯ อยากให้ทาง ILO ผลักดันให้ GLP เป็นที่ยอมรับในระดับสากลมากขึ้น ซึ่งจะแสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จของ GLP ที่ทำให้เวทีโลกยอมรับ
- ILO อยากให้สมาคมยังคงเฝ้าระวังประเด็นแรงงานบังคับต่อไป เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น สำหรับ GLP ปัจจุบันหลายประเทศเริ่มสนใจและให้ความสำคัญมากขึ้น ในขณะนี้ Indonesia มีความสนใจในเรื่องของการนำ GLP ไปพัฒนาต่อในประเทศมากขึ้น

2. การแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี สำหรับโรงงานแปรรูปในอุตสาหกรรมอาหารทะเล จัดการประชุมหารือภาคเอกชนกับและภาคประชาสังคม (Seafood Good Labour Practices : SGLP) โดยหน้าที่เพื่อมุ่งส่งเสริมประเด็นด้านแรงงานในอุตสาหกรรมอาหารทะเล ทั้งนี้ฝ่ายเลขาจะร่างโครงสร้างในเบื้องต้นซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนจากภาครัฐ (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กรมประมง, กรมปศุสัตว์) ผู้แทนจากสมาคม (TTIA TPFA TFFA) ผู้แทนจาก NGO ผู้แทนจากองค์กรระหว่างประเทศ และ จะส่งให้ที่ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณาอีกครั้ง และเมื่อเห็นชอบ จะสอบถามไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเชิญเข้าร่วมเป็นคณะทำงานดังกล่าว ต่อไป

3. การออกแบบกลไกการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงข้อตกลงร่วมและกระบวนการเจรจา เพื่อเพิ่มกลไกการร้องทุกข์ให้เหมาะสม ที่ประชุมมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น

- ควรจัดทำกรอบเพิ่มเติม หรือการใช้เครื่องมือที่เหมาะสม เช่น การจัดอบรมเกี่ยวกับข้อบังคับของสถานประกอบการเพิ่มเติม, การจัดทำระบบติดตามการร้องเรียนร้องทุกข์
- การส่งเสริมความเชื่อมั่นในผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เช่น การสร้างกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
- การใช้องค์กรภายนอก เช่น การให้ NGO เข้ามามีส่วนร่วมในการร้องเรียนร้องทุกข์ของแรงงาน

4. รับทราบ ผลการดำเนินการและความคืบหน้ากิจกรรม GLP Visit 2566 และ ผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Workshop ปี 2566 รวมถึง ผลโครงการอบรมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ปี 2567

5. เรื่องอื่นๆ

- การหารือเรื่องของหลักการและค่าใช้จ่ายในการสรรหาระหว่าง 3 ฝ่าย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ซึ่งมี ILO เป็นตัวกลางในการดำเนินการให้ ทั้งนี้ได้เลื่อนการหารือออกไปก่อน เนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศพม่า

## TTIA เข้าร่วมงานสัมมนาธุรกิจไทย-ลาตินอเมริกาและแคริบเบียน ครั้งที่ 4 ภายใต้หัวข้อ “Flavors of Opportunity: Nourishing Trade and Investment between Thailand and Latin America”

วันที่ 27 พฤษภาคม 2567 TTIA คุณปิยะราช จันท.อาวุโส เข้าร่วมงานสัมมนาธุรกิจไทย-ลาตินอเมริกาและแคริบเบียน ครั้งที่ 4 ภายใต้หัวข้อ “Flavors of Opportunity: Nourishing Trade and Investment between Thailand and Latin America” จัดโดยกรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ ร่วมกับสถานเอกอัครราชทูตลาตินอเมริกาประจำประเทศไทย 9 ประเทศคือ อาร์เจนตินา บราซิล ชิลี โคลอมเบีย คิวบา กัวเตมาลา เม็กซิโก ปานามาและเปรู โดยมีคุณรัศม์ ชาลีจันทร์ ที่ปรึกษารมช.ต่างประเทศ เป็นประธานเปิดงาน ณ รร. Pullman Bangkok King Power สรปดังนี้



### 1. สถานทูตฯ อาร์เจนตินา ให้ข้อมูล ดังนี้

- อาร์เจนตินาเป็นประเทศผู้ผลิตและส่งออกอาหารชั้นนำที่มีชื่อเสียง ด้วยการผลิตของอุตสาหกรรมเกษตรที่มีผลิตภัณฑ์หลากหลายและมีประสิทธิภาพอย่างมาก อีกทั้งอาร์เจนตินามีสภาพอากาศและดินที่เหมาะสมต่อการเกษตรอย่างเหมาะสม และมีบุคลากรที่มีความรู้และทักษะทางเกษตรอันทรงพลังอย่างมาก ๆ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้เศรษฐกิจการเกษตรของประเทศเติบโต

- การผลิตเกษตรกรรมในปี 2022 มีปริมาณสูงสุดในประวัติศาสตร์ที่ 140 ล้านตัน เนื่องจากการขยายพื้นที่เพาะปลูกและการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้งานอย่างสูง ที่ทำให้เกิดผลผลิตที่สูงขึ้น

- อาร์เจนตินาเป็นประเทศส่งออกน้ำมันถั่วเหลือง, แป้งถั่วเหลือง, เม็ดถั่ว เป็นต้น นอกจากนี้ สินค้าเนื้อวัว อาร์เจนตินา ได้รับการยอมรับในด้านคุณภาพสุขภาพที่ดีเยี่ยม ปราศจาก F.M.D (WOAH) ส่งออกไปยังตลาดที่มีความต้องการมากที่สุด (EU US China) ขณะนี้ อยู่ระหว่างการเจรจากับประเทศไทยในการเปิดตลาดสินค้าดังกล่าว

- การที่รัฐบาลไทยยกเลิกภาษีนำเข้าไวน์เมื่อเร็วๆ นี้ทำให้เกิดโอกาสสำหรับโรงบ่มไวน์ในอาร์เจนตินา

### 2. สถานทูตฯ ชิลี ให้ข้อมูลดังนี้

- แนวทางของประเทศชิลีในปัจจุบัน ได้แก่ ส่งเสริมการส่งออกสินค้าและบริการ, ความร่วมมือในการส่งเสริมการท่องเที่ยวในต่างประเทศและการดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศชิลี

### 3. สถานทูตฯ เปรู ให้ข้อมูลดังนี้

- นโยบายหลักของเปรู จะเน้นไปที่เรื่อง sustainable, culture, strategy โดยให้ความสำคัญใน 3 เรื่อง คือ (1) Fair trade Peru good practices, (2) Eco Efficiency Peru good practice และ (3) Biocommerce

### 4. สถานทูตฯ โคลัมเบีย ให้ข้อมูลดังนี้

- ในปี 2566 มูลค่าการส่งออกสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรของไทยไปยังโคลอมเบียอยู่ที่ 15.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ในขณะที่โคลอมเบียส่งออกไปยังไทยในภาคดังกล่าวมีมูลค่า 1.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

- สินค้าส่งออกหลักของไทยไปยังโคลอมเบีย ได้แก่ แป้งธัญพืชและมันฝรั่ง ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ผลไม้ ผัก และผลิตภัณฑ์อาหารอื่นๆ เป็นต้น ด้านการส่งออกหลักของ



โคลอมเบียมายังประเทศไทย ได้แก่ glycerin, กาแฟ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารอื่นๆ ปลา เป็นต้น

- โคลอมเบียเป็นผู้ผลิตกาแฟชั้นนำของโลก ซึ่งโดดเด่นด้วยแหล่งกำเนิดเทคนิคการเพาะปลูก และคุณภาพระดับพรีเมียม การผลิตเพิ่มขึ้น 2% ในปี 2566 โดยมีถุงขนาด 60 กิโลกรัมจำนวน 11.3 ล้านถุง

- 95% ของโกโก้ที่ผลิตในโคลอมเบียมีคุณภาพดีและมีกลิ่นหอม ซึ่งแตกต่างจากเมล็ดโกโก้ประมาณ 12% ที่ซื้อขายกันทั่วโลก โคลอมเบียมีพื้นที่ปลูกโกโก้ประมาณ 190,000 เฮกตาร์ ในปี 2565 มีการผลิต 62,107 ตัน



#### 5. สถานทูตฯ คิวบา ให้ข้อมูลดังนี้

- กฎหมายการลงทุนต่างประเทศ (approved in 2014) และปรับปรุงกรอบการค้ากับดูแล เพื่อดึงดูดนักลงทุนโดยเน้น เรื่อง Obtaining new financing,

New production technologies, Know How, Management skills, Access to new markets และ Generate new sources of employment.

#### 6. สถานทูตฯ กัวเตมาลา ให้ข้อมูลดังนี้

- กัวเตมาลา มีเป้าหมาย บรรลุการลงทุนจากต่างประเทศในระดับที่เอื้อต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจและการสร้างงาน โดยมีแผนเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติที่ภาครัฐและเอกชนพยายามขับเคลื่อน เพื่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ และการพัฒนาที่ยั่งยืน

- แผนบูรณาการมี 6 เสาหลักและแผนงานที่สอดคล้องกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการสร้างงาน 2.5 ล้านตำแหน่งในอีก 10 ปีข้างหน้า

- กัวเตมาลาจะเป็นประเทศที่มีเศรษฐกิจใหญ่ที่สุดในอเมริกากลาง โดยตั้งอยู่ในจุดยุทธศาสตร์เพื่อรองรับตลาดผู้บริโภคขนาดใหญ่

- มีต้นทุนพลังงานที่แข่งขันได้: ทำให้มีการลงทุนจำนวนมากทั้งภายในประเทศและต่างประเทศในด้านการผลิตและการจัดหาไฟฟ้า ส่งผลให้ราคามีราคาต่ำสุดในอเมริกากลางรองจากเม็กซิโกเท่านั้น

#### 7. สถานทูตฯ บราซิล ให้ข้อมูล ดังนี้

- บราซิลเป็นที่รู้จักไปทั่วโลกในด้านเนื้อวัวคุณภาพสูงและราคาที่แข่งขันได้ บราซิลยังคงเป็นประเทศที่มีการส่งออกเนื้อวัวรายใหญ่ที่สุดอย่างต่อเนื่อง

- เมื่อการผลิตเนื้อวัวของบราซิลปราศจากยาปฏิชีวนะ จึงสามารถนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายได้ เช่น เนื้อวัวที่เลี้ยงด้วยหญ้าเลี้ยงด้วยธัญพืช เนื้อวัวออร์แกนิก เนื้อวัวไม่มีคาร์บอน เนื้ออ่อน และเนื้อแองกัส เป็นต้น

- ผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจไทย: ด้วยความได้เปรียบด้านแรงงานและการผลิตจากอเมริกาใต้ บราซิลสามารถจัดหาผลิตภัณฑ์และคุณภาพที่สม่ำเสมอในราคาที่ต่ำกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับทางเลือกในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อราคาอาหารและส่งผลกระทบต่ออัตราเงินเฟ้อของประเทศ

- ผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพชีวิตของคนไทย: เมื่อเนื้อวัวถูกมองว่าเป็นโปรตีนที่มีเฉพาะประชากรที่มีรายได้ปานกลางเท่านั้นที่สามารถหาซื้อได้ และมักจะเลือก มาเฉพาะในโอกาสพิเศษเท่านั้นเนื่องจากราคาสูง เนื้อบราซิลจึงจะช่วยทำให้การเติบโตที่มีอยู่เพิ่มขึ้น การบริโภคในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้วยเนื้อสัตว์คุณภาพสูงราคาไม่แพง

## TTIA เข้าร่วมสัมมนาออนไลน์ในหัวข้อ “อัปเดตมาตรฐาน มอก. มาตรฐานสากล ISO 9001”

วันที่ 29 พฤษภาคม 2567 TTIA คุณอนุสรณ์ จันท. ความปลอดภัยอาหาร เข้าร่วมสัมมนาออนไลน์ในหัวข้อ “อัปเดตมาตรฐาน มอก. มาตรฐานสากล ISO 9001” จัดโดย บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด บรรยายโดย คุณอารีรัตน์ เหมะพงษ์นิตินันท์ (Lead Auditor SGS) สรุปดังนี้

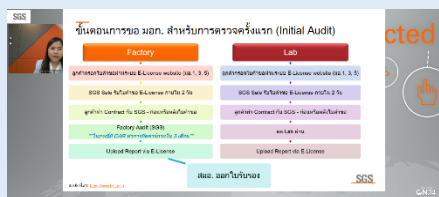


มอก. หรือ มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) ได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางแก่ผู้ผลิตในการผลิตสินค้าให้มีคุณภาพ โดยมีความสำคัญและประโยชน์ ดังนี้

- ช่วยเพื่อประสิทธิภาพในการผลิต
- ลดขั้นตอนการทำงานซ้ำซ้อน
- ช่วยให้ได้สินค้าที่มีคุณภาพสม่ำเสมอ
- ทำให้สินค้ามีคุณภาพดีขึ้น มีความปลอดภัยในการนำไปการใช้งาน
- เพิ่มโอกาสทางการค้า ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการที่มีการกำหนดให้สินค้านั้นๆ ต้องได้รับ มอก.

ISO 9001 คือ มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ มีความสำคัญและประโยชน์ ดังนี้

- ลูกค้ามีความมั่นใจในสินค้าและบริการของบริษัทที่ได้รับคุณภาพ
- การได้รับรองมาตรฐานสามารถเพิ่มความพึงพอใจและเพิ่มคุณค่าของสินค้าได้
- บริษัทเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- เปิดโอกาสทางการค้าขายกับต่างชาติ
- องค์กรเป็นระบบระเบียบที่ดี มีโครงสร้างที่เป็นมาตรฐานสากล และมุ่งมั่นไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน
- องค์กรและบริษัทมีศักยภาพมากขึ้น ในการที่จะแข่งขันกับคู่แข่ง
- สินค้าและบริการมีคุณภาพที่ดี สม่ำเสมอ
- ช่วยปรับปรุงการดำเนินงาน การลดต้นทุน และการเพิ่มกำไร



อัปเดตข้อมูลจาก สมอ. ประกาศ สมอ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบเพื่อการอนุญาต พ.ศ.2566 ประกาศ ณ วันที่ 30 มกราคม 2566 โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

- ข้อกำหนดที่ 1 การควบคุมวัตถุดิบ จากเดิมเป็นการจัดซื้อและการควบคุมวัตถุดิบ ปรับเป็นการควบคุม

วัตถุดิบ

- ข้อกำหนดที่ 5 การควบคุมเครื่องตรวจเครื่องวัด และเครื่องทดสอบ จากเดิมข้อ 5.1 กำหนดว่าต้องมีเครื่องตรวจเครื่องวัด และเครื่องทดสอบ เพื่อใช้ ณ โรงงานที่ทำผลิตภัณฑ์ เปลี่ยนเป็น ต้องมีเครื่องตรวจเครื่องวัด และเครื่องทดสอบ เพื่อใช้เป็นประจำที่ทำผลิตภัณฑ์ (ไม่มีคำว่า ณ โรงงานแล้ว)

เทคนิคในการประยุกต์ใช้ตัวมาตรฐานให้ประสบความสำเร็จ

- Step 1 Training (Standard & Law)
- Step 2 Apply Standard
- Step 3 Internal Audit (checklist)
- Step 4 Certify Standard

## TTIA เข้าร่วมงาน B2B Business Mission of Primorsky Region

วันที่ 29 พฤษภาคม 2567 นำโดยดร.พจน์ อร่าม วัฒนานนท์ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์สมาคมฯ ในนามรองประธานกรรมการหอการค้าไทย คนที่ 1 ดร.ชรินทร์ นายกสมาคมฯ ในนามกรรมการสภาหอฯ คุณดำรงค์ SVG, PFP, TFFA สมาคมผู้ส่งออกข้าวไทย เข้าร่วมงาน B2B Business Mission of Primorsky Region โดยมี คุณ Stanislav GOLUBEV Representative in the Kingdom of Thailand Ministry of Agriculture of the Russian Federation ผู้แทนสถานทูตฯ เป็นประธานฯ ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ สรุปดังนี้



ดร.พจน์ ให้ข้อมูลเบื้องต้น ดังนี้

1. การพบกันในครั้งนี้ ถือว่าเป็นโอกาสอันดีในการดำเนินธุรกิจระหว่างสองประเทศ ซึ่งสภาหอฯ มีนโยบายหลัก 3 ด้าน ได้แก่ (1) Food & Agriculture /Seafood, (2) Trade & Investment และ (3) Tourism & Service, Health care โดยทางสภาหอฯ มีสมาชิกกว่า 100,000 ราย ฉะนั้น ข้อมูลจากการแลกเปลี่ยนหารือในครั้งนี้ จะสรุปและส่งประชาสัมพันธ์ให้สมาชิก รับทราบ



2. ประเทศไทยถือเป็นประเทศที่มีศักยภาพในการนำเข้า และนำเข้ามาผลิตเพื่อส่งออก อาทิ ทุ่นา แซลมอน ชาร์ดิน แมคเคอเรล เป็นต้น แต่อย่างไรก็ตาม ปัจจุบัน ประเทศไทยไม่สามารถส่งออกสินค้าทุ่นากระป๋องไปรัสเซียได้ เนื่องจากทั้งสองประเทศไม่มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลกันที่เพียงพอ

3. ไทยและรัสเซียควรมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล และศึกษาซึ่งกันและกันให้มากขึ้นในเรื่องต่างๆ ดังนี้

3.1 รายละเอียดของสินค้าต่างๆ ที่ทั้งสองฝ่ายมีความต้องการซื้อและมีความต้องการขาย

3.2 Rule, Regulation, certificate

3.3 conflict ระหว่างประเทศ อาทิ USA-Russia, USA-จีน

3.4 payment term: เงื่อนไขและวิธีการชำระเงินสินค้าบริการระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ หากทางผู้ประกอบการรัสเซียสนใจข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อมายังสภาหอการค้า และสมาคมฯ ต่างๆ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกันได้



## TTIA เข้าร่วมงาน Thailand-U.S. Trade and Investment Conference 2024: Building on a Longstanding Partnership

วันที่ 31 พฤษภาคม 2567 TTIA คุณปิยะราช จนท. อาวุโส เข้าร่วมงาน Thailand-U.S. Trade and Investment Conference 2024: Building on a Longstanding Partnership ณ รร. เมอเวนพิก จัดโดย หอการค้าไทย ร่วมกับหอการค้าอเมริกันในประเทศไทย (American Chamber of Commerce in Thailand: AMCHAM) และ หอการค้าอเมริกัน (U.S. Chamber of Commerce) โดยมี คุณเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรีไทย เปิดงานในครั้งนี้ สรุป ดังนี้



1. นายกรัฐมนตรีกล่าวถึงนโยบายสนับสนุนการทำธุรกิจของไทย (ease-of-doing-business) ผ่านการทบทวนกฎหมาย เปลี่ยนสู่รัฐบาลดิจิทัล และกระบวนการที่ไร้รอยต่อ (Streamlined Processes) เช่น BOI ขยายเวลาการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล (Corporate Income Tax: CIT) ออกไปอีก 3-5 ปี สำหรับ 5 อุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ ได้แก่ อุตสาหกรรมสีเขียว ยานยนต์ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมดิจิทัล อุตสาหกรรมสร้างสรรค์

2. ความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ของไทย - สหรัฐฯ มีมาอย่างยาวนาน วันนี้ ประเทศไทยพร้อมที่จะกระชับความสัมพันธ์ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี โดยเฉพาะผ่านกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจ IPEF ให้มากยิ่งขึ้น และได้เน้นย้ำถึงวิสัยทัศน์ "Ignite Thailand" ของรัฐบาลซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะ "Five to Thrive" ของนักลงทุนสหรัฐในประเทศไทยด้วย



3. ความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจไทย-สหรัฐ ต้องมีความเชื่อมโยงกันมากขึ้น เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมองไปสู่ออนาคต โดยได้กล่าวถึง 5 วิสัยทัศน์ Ignite Thailand เพื่อเชื่อมโยงกันมากขึ้น ดังนี้

(1) Logistics ตั้งทางยุทธศาสตร์ของไทย โครงการ Landbridge และระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ใหม่ จะเชื่อมโยงเส้นทางการค้าและโลจิสติกส์จากมหาสมุทรแปซิฟิกไปยังมหาสมุทรอินเดีย

(2) Aviation เป้าหมายที่จะเป็นศูนย์กลางการบิน ทั้งผู้โดยสารและสินค้า รัฐบาลกำลังเร่งสร้างสนามบินใหม่ และพัฒนาสนามบินที่มีอยู่ทั่วประเทศ Upgrade สนามบินกรุงเทพฯ ให้เพิ่มความจุผู้โดยสารทั้งหมดจาก 60 ล้านคนเป็น 150 ล้านคน

(3) Digital ด้วยอินเทอร์เน็ต 5G ที่ครอบคลุม โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่แข็งแกร่ง และประชากรที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เชิญชวนสหรัฐสนับสนุน AI, Data Center ระบบนิเวศดิจิทัลอัจฉริยะ และโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจน พัฒนาทักษะแรงงาน

(4) Future Mobility ไทยมุ่งหวังที่จะเป็นศูนย์กลางยานยนต์แห่งอนาคต ทั้งระบบห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรม EV จึงเชิญชวนสหรัฐให้ลงทุน และสนับสนุนการพัฒนา ระบบนิเวศ EV ที่ครอบคลุมและเทคโนโลยีการขับเคลื่อนแห่งในอนาคต

(5) Tourism ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนระหว่างประชาชน รักษาความสัมพันธ์ในอนาคตให้แข็งแกร่ง เชื่อมั่นว่าวิสัยทัศน์ Ignite Tourism Thailand 2025 จะยกระดับประเทศไทยให้เป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวระดับโลก

## TTIA เข้าร่วมการประชุมระดับชาติว่าด้วยการจัดการการโยกย้ายถิ่นฐานของประเทศไทย National Consultation on Migration Governance Indicator (MGI)

วันที่ 31 พฤษภาคม 2567 คุณอรุณพันธ์ ที่ปรึกษา ด้านแรงงาน คุณณลธวัช จนท.แรงงาน เข้าร่วมการประชุมระดับชาติว่าด้วยการจัดการการโยกย้ายถิ่นฐานของประเทศไทย National Consultation on Migration Governance Indicator (MGI) จัดโดย IOM ร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศไทย ณ โรงแรมอีสตินแกรนด์ พญาไทย สรุปสาระสำคัญดังนี้



1. ข้อเสนอผลการศึกษาของตัวชี้วัดการกำกับดูแล การโยกย้ายถิ่นฐานของประเทศไทย แบ่งออกเป็น 6 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1 การเคารพสิทธิของผู้ย้ายถิ่นฐาน

> ตัวอย่างส่วนที่ดำเนินการได้เป็นอย่างดี

- แรงงานผู้ย้ายถิ่นในประเทศไทยสามารถ เข้าถึงบริการด้านสุขภาพที่ ได้รับการสนับสนุนจากรัฐ

- แรงงานเข้าถึงการศึกษา ที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคน ภายใต้ พรบ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

- การอนุญาตให้ชาวต่างชาติที่พำนักอยู่เป็นเวลาต่อเนื่อง 5 ปี มีสิทธิ ได้รับสัญชาติ

> ส่วนที่สามารถพัฒนาเพิ่มเติมได้

- ข้อจำกัดในการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของแรงงานข้ามชาติ ที่ไม่ เป็นทางการ

- ประเทศไทยไม่มีข้อตกลงเกี่ยวกับโอนสิทธิประกันสังคม และ ผลประโยชน์ที่ได้รับ

- ประเทศไทยไม่มีนโยบายเฉพาะเพื่อการต่อต้านอาชญากรรมที่เกิดจาก ความเกลียดชัง

- กฎหมายยังไม่อนุญาต ให้แรงงานเปลี่ยนงานภายใต้ใบอนุญาตเดิม

ด้านที่ 2 การกำหนดนโยบายและแนวทางของรัฐบาล

> ตัวอย่างที่ดำเนินการได้เป็นอย่างดี

- การจัดตั้งคณะทำงานระดับชาติ

- มียุทธศาสตร์ระดับชาติ เกี่ยวข้องกับผู้อพยพ

- จัดตั้งหน่วยงานที่คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

- การรวบรวมเผยแพร่ ข้อมูล เกี่ยวกับการย้ายถิ่นฐานของแรงงาน

> ส่วนที่สามารถพัฒนาได้

- การพิจารณาการจัดตั้งกรอบการกำกับดูแล/นโยบายการย้ายถิ่นแบบ ครอบคลุมเพื่อให้มั่นใจว่า กระบวนต่างๆ ไม่ซับซ้อน/ หน่วยงานต่างๆ มีความรับผิดชอบ การ ประสานงานระหว่างหน่วยงานมีความชัดเจน

- พิจารณาตัวเลือกในการจัดตั้งหน่วยงานของรัฐเฉพาะทางที่ดูแล เกี่ยวกับการย้ายถิ่นฐาน

ด้านที่ 3 ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

> ตัวอย่างที่ดำเนินการได้เป็นอย่างดี

- การมีคำมั่นสัญญาและบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ ต่างๆ

> ส่วนที่สามารถพัฒนาได้

ว่าด้วยการย้ายถิ่น - การเสริมสร้างแนวทางการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามข้อตกลงโลก

ด้านที่ 4 ความเป็นอยู่ของผู้ย้ายถิ่นฐาน

> ตัวอย่างที่ดำเนินการได้เป็นอย่างดี

- พรบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ 2562 ได้ส่งเสริมการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมกันสำหรับแรงงานไทยและแรงงานข้ามชาติ
- มีมาตรการที่ใช้เพื่อดึงดูดแรงงานข้ามชาติ และผู้ย้ายถิ่นฐานที่มีทักษะ (Smart Visa)

> ส่วนที่สามารถพัฒนาได้

- มีกลไกที่พัฒนาเพื่อปกป้องสิทธิของคนไทยที่ทำงานในต่างประเทศ
- การพัฒนาการสร้างระบบส่งเงินกลับบ้าน
- การจัดทำนโยบาย เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงทางการเงินของผู้ย้ายถิ่น

ฐาน

ด้านที่ 5 การเคลื่อนย้ายในสถานการณ์วิกฤติ

> ตัวอย่างที่ดำเนินการได้เป็นอย่างดี

- มีแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ ที่มีการจัดทำและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- มีแผนอพยพช่วยเหลือแรงงานไทยในต่างประเทศกรณีเกิดสถานการณ์

วิกฤติ

> ส่วนที่สามารถพัฒนาได้

- การเสริมสร้างศักยภาพของรัฐบาลในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการย้ายถิ่นฐานระยะสั้น
- การสร้างระบบสื่อสาร ในสถานการณ์วิกฤติ ในภาษาของแรงงานข้าม

ชาติ



ด้านที่ 6 การย้ายถิ่นที่ปลอดภัยเป็นระเบียบและเป็นปกติ

> ตัวอย่างที่ดำเนินการได้เป็นอย่างดี

- กฎหมายต่างๆ ได้ระบุถึงความคุ้มครองแรงงานถึง สิทธิ ต่างๆ ที่แรงงานควรได้รับ
- ภาครัฐมีกลไกการร้องทุกข์ที่เข้าถึงได้สำหรับแรงงานข้ามชาติทุกคน

> ส่วนที่สามารถพัฒนาได้

- ควรมีการให้คำแนะนำและสนับสนุนการดำเนินการตามแนวปฏิบัติของกลไกการส่งต่อระดับชาติและการต่อต้านการค้ามนุษย์

สำหรับหน่วยงานภาครัฐ

- ประเทศไทยยังไม่มีระบบการติดตามและระบุตัวผู้ย้ายถิ่นฐานที่สูญหายหรือไม่สามารถติดต่อได้ในประเทศไทย

## 2. ความสำคัญของผู้ย้ายถิ่นต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย

### 2.1 สภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- ผลผลิตจากแรงงานข้ามชาติคิดเป็น 6-7% ของ GDP ประเทศ ซึ่งเห็นได้ว่าแรงงานข้ามชาติมีส่วนสำคัญในการพัฒนาประเทศ

- แรงงานที่มีทักษะจะช่วยให้ประเทศไทยก้าวข้ามจากประเทศที่กำลังพัฒนา ไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว



## 2.2 สภาองค์การนายจ้าง

- ความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน, แรงงานไทยไม่เพียงพอต่อการพัฒนาประเทศ ส่งผลให้มีการใช้แรงงานข้ามชาติมากขึ้น ทั้งนี้ในปัจจุบัน แรงงานข้ามชาติยังไม่ได้รับการจัดการที่ดีพอ ซึ่งทำให้เป็นปัญหาระยะยาวของประเทศไทย ซึ่งต้องพัฒนามาตรฐานแรงงานให้ดียิ่งขึ้น

- ปัญหาในปัจจุบัน เช่น ปัญหาการรับบริการ ครอบครัว ข้อจำกัดของสถานประกอบการ การย้ายถิ่นถาวร

## 2.3 อส. สาธารณะสุข สมุทรสาคร

- การให้ความสำคัญกับเด็กที่เป็นแรงงานข้ามชาติในเรื่องของสุขภาพ, สิทธิของแรงงาน, การย้ายนายจ้าง

## 2.4 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

- แรงงานข้ามชาติที่มีทักษะ จะช่วยพัฒนาเศรษฐกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งแรงงานที่มีทักษะ จะช่วยให้สถานประกอบการมีประสิทธิภาพการผลิตที่สูงขึ้น

## 3. การส่งเสริมและปกป้องสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้ย้ายถิ่นเปราะบางในประเทศไทย

### 3.1 กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- ภาครัฐมีกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ซึ่งมีส่วนช่วยในการคุ้มครองสิทธิกับแรงงานที่โยกย้ายถิ่นฐาน หรือ แรงงานข้ามชาติ

### 3.2 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

- ประเทศไทยมีหน้าที่ปกป้องและคุ้มครอง แรงงานข้ามชาติ ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของพลเมืองโลก ภายใต้บทบัญญัติของสหประชาชาติ

- การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล จะทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยไปในทิศทางที่ดีต่อสังคมโลก

- หน้าที่หลักของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ คือ คุ้มครอง เฝ้าระวัง และ ส่งเสริม

### 3.3 International Detention Coalition

- เด็ก เยาวชนที่เป็นผู้ลี้ภัย หรือ แม่แต่แรงงานในวัยทำงานควรได้รับการศึกษา การพัฒนาทักษะที่เหมาะสม ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะช่วยพัฒนาเศรษฐกิจไทยได้

- แรงงานที่โยกย้ายถิ่นฐาน ได้มีส่วนร่วมต่อสังคม จะช่วยส่งเสริมการผลิตและนวัตกรรมได้

### 3.4 ศูนย์วิจัยการย้ายถิ่นแห่งเอเชีย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- การจัดทำนโยบายต้องรับฟังทั้งในส่วนของผู้ปฏิบัติและคำนึงถึงสถานการณ์ในปัจจุบันด้วย

