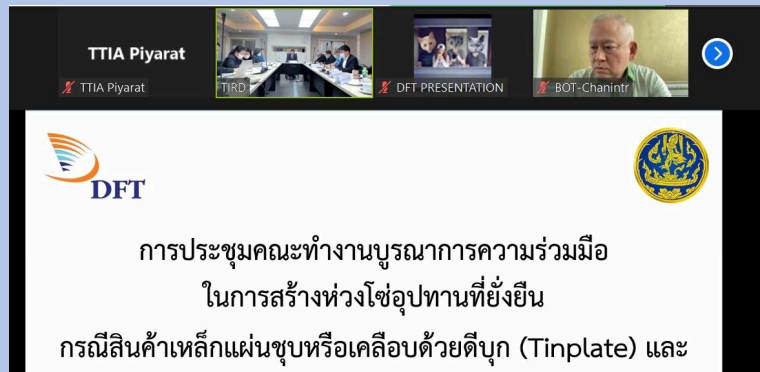




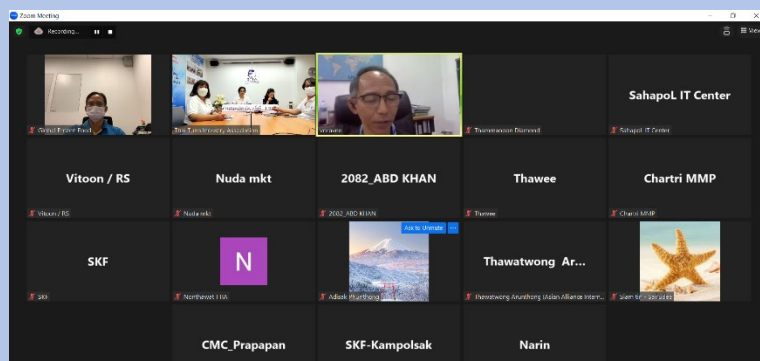
13 ก.พ. 66 ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ เข้าร่วมประชุมหารือการจัดทำ MOU กรณีสินค้า Tinplate และ Tin Free Steel *อ่านต่อหน้า 13*



9 ก.พ. 66 ดร.ชนินทร์ นายกสมาคม เข้าร่วมประชุมคณะทำงานบูรณาการความร่วมมือในการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน กรณีสินค้าเหล็กแผ่นชุบหรือเคลือบด้วยดีบุก (Tinplate) และ Tin Free Steel ในอุตสาหกรรมการผลิอาหารกระป๋องของไทย ครั้งที่ 2/2566 *อ่านต่อหน้า 8*



13 ก.พ. 66 ดร.ชนินทร์ นายก, คุณณรินทร์ อุปนายก เข้าร่วมประชุมหารือ IOTC: the 6th Special Session on FADs (SS6) ประเด็น FADs (Fish Aggregating Devices) *อ่านต่อหน้า 11*



9 ก.พ. 66 TTIA จัดประชุมวิสามัญ TTIA ครั้งที่ 1/2566 ผ่านทาง Zoom Meetings มีสมาชิกเข้าร่วม 17 บริษัท *อ่านต่อหน้า 8*



13 ก.พ. 66 คุณอรธรพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน ร่วมหารือประเด็นความเป็นไปได้ในการทำ MOU เพื่อรับแรงงานข้ามชาติที่มีข้อพิพาททางกฎหมายเข้ามาทำงานในอุตสาหกรรม *อ่านต่อหน้า 10*



13 ก.พ. 66 TTIA ร่วมด้วยสมาชิก SVG, TUG และ PFG บริจาคปลากระป๋อง เพื่อช่วยเหลือประเทศตุรกีจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว *อ่านต่อหน้า 10*

สารบัญ / Content

ข่าวกิจกรรม

หน้า

TTIA เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการจัดเก็บค่าธรรมเนียมจากการรับรองถิ่นกำเนิดสินค้า	1
TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสายงานแรงงานครั้งที่ 2/2566	2
TTIA ร่วมกับ TMPA และ TFPA เรื่องการจัดทำหนังสือแจ้งความคืบหน้าการจัดทำ MOU เพื่อเสนอต่อคณะทำงานบูรณาการฯ กรมการค้าต่างประเทศ	4
TTIA ร่วมให้สัมภาษณ์ ประเด็น Campaign on Ending Gender-Based Workplace Exploitation	4
TTIA เข้าร่วมประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1/2566 เพื่อพิจารณาขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)	6
TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพการประมงไทย ครั้งที่ 1/2566	7
TTIA จัดประชุมวิสามัญ TTIA ครั้งที่ 1/2566	8
TTIA เข้าร่วมประชุมคณะทำงานบูรณาการความร่วมมือในการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน กรณีสินค้า Tinplate และ Tin Free Steel ในอุตสาหกรรมการผลิตอาหารกระป๋องของไทย ครั้งที่ 2/2566	8
TTIA ร่วมด้วยสมาชิก SVG, TUG และ PFG บริจาคปลากะป๋อง เพื่อช่วยเหลือประเทศตุรกีจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว	10
TTIA ร่วมหารือกับผู้แทนจากกระทรวงแรงงาน และ ผู้แทนจาก กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในประเด็น ความเป็นไปได้ในการทำ MOU กับภาคเอกชนเพื่อรับแรงงานข้ามชาติที่มีข้อพิพาททางกฎหมายเข้ามาทำงานในอุตสาหกรรม	10
TTIA เข้าร่วมประชุมหารือ IOTC: the 6th Special Session on FADs (SS6) ประเด็น FADs (Fish Aggregating Devices)	11
TTIA เข้าร่วมประชุมหารือการจัดทำ MOU กรณีสินค้า Tinplate และ Tin Free Steel ระหว่างอุตสาหกรรมน้ำดื่ม น้ำแข็ง และปลากระป๋อง โดยมีผู้เข้าร่วมจาก TMPA และสมาชิกผู้ผลิตกระป๋อง (LC, Swan, Crown, Standard Can และ Poonsub can), TTIA TPFA TFPA และบจก. แผ่นเหล็กวิลาสไทย (TTP)	13
TTIA เข้าร่วมประชุมเตรียมการประชุมประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจัดประชุม High-level Dialogue (HLD) on ASEAN-Italy Relations ครั้งที่ 7	14
TTIA เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอ เกี่ยวกับข้อค้นพบของการประเมินกลางภาค (MTE) สำหรับสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง SEA (Ship to shore rights)	15
TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการธุรกิจอาหารแปรรูปและอาหารแห่งอนาคต ครั้งที่ 10-1/2566	16

สารบัญ / content

ข่าวกิจกรรม	หน้า
TTIA เข้าร่วมสัมมนา Thailand Future Foods 2023 เรื่อง "Future Food High Growth : ส่งเสริมธุรกิจอาหารแห่งอนาคตไทย 2023"	17
TTIA เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ กฎระเบียบภายใต้กฎหมาย FSMA ที่สำคัญต่อการส่งออกสหรัฐอเมริกา	19
TTIA เข้าร่วมหารือการดำเนินการและเข้าร่วมสังเกตการณ์กิจกรรม GLP Visit ร่วมกับ มูลนิธิเครือข่ายเพื่อสิทธิแรงงานข้ามชาติ (MWRN)	21
TTIA เข้าร่วมประชุมออนไลน์ คณะอนุกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (อคคบด) ครั้งที่ 1/2566	21
TTIA ติดตาม inspectors 2 ท่าน คือ Mr.Oscar Eduardo และ Ms.Gloria Valentina จากหน่วยงานประเทศกัวเตมาลา	23
TTIA เข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน BCG และ ESG Model เพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน ครั้งที่ 2-1/2566	23
TTIA ติดตาม inspectors 2 ท่าน คือ Mr.Oscar Eduardo และ Ms.Gloria Valentina จากหน่วยงานประเทศกัวเตมาลา	25
TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและที่ปรึกษากลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ครั้งที่ 2/2566	25
TTIA ร่วมเป็นวิทยากร เรื่องเปิดประตูการค้าการลงทุนผ่าน FTA ไทย-UAE	27
TTIA เข้าร่วมประชุมความเห็นต่อร่างกรอบการเจรจาความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจ (CEPA) ระหว่างไทยกับสหรัฐอเมริกาสำหรับเอมิเรตส์	28
TTIA ติดตาม inspectors 2 ท่าน คือ Mr.Oscar Eduardo และ Ms.Gloria Valentina จากหน่วยงานประเทศกัวเตมาลา	29
TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการยุโรป ครั้งที่1/2566	29
TTIA เข้าร่วมประชุมอบรม เรื่อง แนวทางการติดตามและการประเมินผลสำหรับศูนย์ข้อมูลแรงงาน (MRC) สำหรับหน่วยงานเกี่ยวข้อง ในการเป็นต้นแบบสำหรับการเขียน Report และ Proposal ในโครงการต่างๆ	31
TTIA เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ "เตรียมความพร้อมและเปิดโอกาสการส่งออกอาหารไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา ด้วยใบรับรองมาตรฐาน FSMA FSVP และ QIC"	32
TTIA เข้าร่วมประชุมอบรม เรื่อง แนวทางการติดตามและการประเมินผลสำหรับศูนย์ข้อมูลแรงงาน (MRC) สำหรับหน่วยงานเกี่ยวข้อง ในการเป็นต้นแบบสำหรับการเขียน Report และ Proposal ในโครงการต่างๆ (วันที่ 2)	34

สารบัญ / content

ข่าวกิจกรรม	หน้า
TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการครั้งที่ 4 (โครงการระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ว่าด้วยการย้ายถิ่นแรงงานในอุตสาหกรรมประมง)	34
กฎหมายราชกิจจานุเบกษา และมติคณะรัฐมนตรี ที่สำคัญ เดือนกุมภาพันธ์ 2566	37

TTIA เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการจัดเก็บค่าธรรมเนียมจากการรับรองถิ่นกำเนิดสินค้า

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA คุณสุพัตรา ผอ.สมาคมฯ แทนดร.ชนินทร์ นายกฯ และคุณปิยะราช จนท.การค้า เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการจัดเก็บค่าธรรมเนียมจากการรับรองถิ่นกำเนิดสินค้า ร่วมกับสมาคมการค้า TTIA TFPA โดยมีรองอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ นางสาวจิตติมา ศรีถาวร เป็นประธาน สรุปดังนี้



1. ประธานแจ้ง ดังนี้

- ด้วยเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2565 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือเพื่อการปรับตัวของภาคการผลิตและภาคบริการที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า (กองทุน FTA) มีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ (จร.) เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการจัดตั้งกองทุนฯ

- จร. ได้จัดทำร่าง พ.ร.บ. กองทุนช่วยเหลือฯ ซึ่งกำหนดให้มีรายได้จากค่าธรรมเนียมจากการรับรองถิ่นกำเนิดสินค้า เพื่อขอใช้สิทธิพิเศษทางด้านภาษีศุลกากร หรือสิทธิพิเศษอื่นภายใต้ความตกลงการค้าระหว่างประเทศที่เรียกเก็บได้ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งออกนอกและนำเข้าในราชอาณาจักรซึ่งสินค้านอกเหนือจากงบประมาณของรัฐเพื่อร่วมสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

- วัตถุประสงค์กองทุน: เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับช่วยเหลือ ปรับตัว ส่งเสริมพัฒนา เยียวยา และบรรเทาผู้ที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า FTA ในภาคการผลิต เกษตร อุตสาหกรรม และภาคบริการ ให้สามารถปรับตัวและใช้ประโยชน์จากการเปิดเสรีทางการค้าได้

อัตราการเก็บค่าธรรมเนียม: เบื้องต้นทางกรมเจรจา มีแนวทางเรียกเก็บจากผู้ส่งออกที่ได้ประโยชน์จากการใช้สิทธิพิเศษทางภาษีในกรอบ FTA ต่างๆ โดยมีอัตราการเก็บค่าธรรมเนียมอยู่ที่ 100 บาท/1ใบCO (อ้างอิงพรบ.การส่งออกนอกและนำเข้าในราชอาณาจักรซึ่งสินค้า พ.ศ. 2522) แต่อย่างไรก็ตามกรมฯ อยู่ระหว่างสอบถามความเห็น/ผลกระทบกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินหาข้อสรุปที่เหมาะสมต่อผู้ประกอบการไทย



2. TTIA ให้ความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

- ในหลักการมีทั้งผู้นำเข้าและผู้ส่งออกที่ได้รับประโยชน์จากการใช้สิทธิพิเศษทางภาษี หากมีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมควรเรียกเก็บทั้งผู้นำเข้าและส่งออก โดยการเก็บค่าธรรมเนียมจาก Form นำเข้าเสนอให้ประสานงานกับทางกรมศุลกากรเพื่อหารือในวิธีการกันต่อไป

- ประเด็นเรื่องผู้แทนร่วม

คณะกรรมการกองทุนฯ เสนอให้มีผู้แทนจาก สภาหอฯ สภาอุตสาหกรรมฯ เข้ามาเป็นคณะกรรมการด้วย เนื่องจากผู้ประกอบการส่วนใหญ่เป็นสมาชิกของทั้ง 2 สภาอยู่แล้ว

3. ในภาพรวมที่ประชุม ยังมีความกังวลเรื่องอัตราการเก็บค่าธรรมเนียมที่เพิ่มเข้ามาจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนของผู้ประกอบการ จึงเสนอขอให้ลดอัตราค่าธรรมเนียมการเรียกเก็บลง อีกทั้งการจัดทำเอกสารจะมีความซับซ้อนล่าช้าหรือไม่ ซึ่งทางกรมฯ ควรจะมีรายละเอียดการปฏิบัติให้ชัดเจน รวมถึงจะนำเงินที่ได้ไปใช้อย่างไรบ้าง

ทั้งนี้ กรมการค้าต่างประเทศจะรวบรวมความเห็นของผู้ประกอบการส่งสรุปให้กรมเจรจาต่อไป และทางกรมการค้าต่างประเทศจะหารือกับกรมเจรจา เพื่อจัดประชุมเปิดรับฟังความเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอีกครั้ง

TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสายงานแรงงานครั้งที่ 2/2566

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณนลธวัช จันท เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสายงานแรงงานครั้งที่ 2/2566 จัดโดย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. ประธานแจ้งเพื่อทราบ

1.1 การประชุมสามัญประจำปี 2566 จะจัดขึ้นในวันที่ 28 มีนาคม 2566 เวลา 9.00 - 12.00 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ บางกอก คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์

1.2 พิจารณานามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการจ้างงานทำระหว่างสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยกับกรมการจัดหางาน วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน หรือระบบ Labour Big Data Analytics สำหรับเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลด้านความต้องการแรงงาน และด้านกำลังแรงงาน เพื่อใช้แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน และการว่างงาน



2. การนำเสนอข้อมูล ความเห็น และข้อเสนอแนะจากท่านที่ปรึกษา

2.1 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยสถิติการจ้างงานคนพิการ ในสถานประกอบการประจำปี 2566 ทั่วประเทศ มีจำนวนที่ต้องจ้างทั้งหมด 67,243 คน แบ่งออกเป็น มาตรา 33 มี 25% มาตรา 34 มี 52% มาตรา 35 มี 23%

3. เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การแก้ไขปรับปรุงพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของบทบัญญัติที่ห้ามผู้ประกอบการกิจการรับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรงนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MOU โดย สอท. มีความเห็นว่า ไม่ขัดข้องที่จะอนุญาตให้ผู้ประกอบการกิจการรับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรงสามารถนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MOU ได้ แต่ขอให้กรมการจัดหางานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาเรื่องการออกกฎหมายลำดับรอง อีกทั้ง กิจการรับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรงในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MOU จะต้องไม่ก่อให้เกิดผลกระทบไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม

3.2 ประเด็นปัญหาและอุปสรรคแรงงานสัญชาติเมียนมา

- แร่งงานตาม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2565 และตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 31 กรกฎาคม 2566 ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 6 เดือน นับจากวันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง เพื่อไปขออนุญาต นำแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันเข้ามาทำงานตาม MOU โดยไม่ต้องกลับประเทศต้นทาง หรือ กลับเพียงระยะสั้น



- แร่งงานตาม MOU ที่เอกสารประจำตัวหมดอายุและได้ลงทะเบียนตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 แต่ไม่สามารถใช้เลขประกันสังคมเดิมได้ ขอเสนอให้ใช้เลขประกันสังคมเดิมกับแรงงานต่างด้าวรายเดิมได้ โดยคุณอรรถพันธ์ ได้แจ้งว่า ผู้ประกอบการยังพบปัญหาแรงงานไม่สามารถต่อเลขประกันสังคมได้ จึงอยากให้ทางประกันสังคมเร่งแก้ไขโดยเร็วเนื่องจากอาจส่งผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมในสมุทรสาคร โดย

สำนักงานประกันสังคมรับทราบและขอให้ทางผู้ประกอบการติดต่อไปที่ประกันสังคมจังหวัดเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

- ศูนย์ออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) ไม่สามารถออกเอกสารฯ ให้แก่แรงงานเมียนมาร์ ตามมติ ครม. (เช่น มติ ครม. เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 , มติ ครม. เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2564 และ มติ ครม. เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565) ได้ทันวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 โดยขยายระยะเวลาการออกเอกสารรับรองบุคคล ในพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ สมุทรสาคร, สมุทรปราการ, ระนอง และชลบุรี ไม่เกินวันที่ 13 พฤษภาคม 2566 (90 วัน) และขอให้ทางการเมียนมาเพิ่มสถานที่ออกเอกสารรับรองบุคคล (CI)

4. เรื่องเพื่อทราบ

4.1 สรุปประชุมคณะกรรมการศึกษาการดำเนินการจัดตั้งกองทุนประกันความเสี่ยงและพิจารณาแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการจ่ายค่าชดเชยและการงดจ่ายภาษี กรณีได้รับเงินเนื่องจากออกจากงาน ครั้งที่ 1/2566 โดย ที่ประชุมเห็นควรให้นำหลักการในการจัดให้นายจ้างมีหลักประกันในการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างนำไปรับฟังความเห็นต่อไป

4.2 สรุปประชุมคณะกรรมการยกย่องมาตรฐานกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ครั้งที่ 11/2566 ล่าสุด ความคืบหน้าการยกย่องมาตรฐานฯ เช่น ร่างกฎกระทรวงทั้งหมดได้พิจารณาเสร็จแล้วแล้ว โดย การแบ่งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและระดับบริหารให้เป็นโดยตำแหน่ง ส่วนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพเป็นโดยหน้าที่เฉพาะ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป คณะกรรมการสายงานแรงงานครั้งที่ 3/2566 หรือครั้งถัดไป จะจัดขึ้นในวันวันพฤหัสบดีที่ 22 มีนาคม 2566 เวลา 13:30 - 16:00 น. ณ ห้องประชุม PASSION (802) ชั้น 8 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการจะแจ้งให้ทราบต่อไป

TTIA ร่วมกับ TMPA และ TFPA เรื่องการจัดทำหนังสือแจ้งความคืบหน้าการจัดทำ MOU เพื่อเสนอต่อคณะทำงานบูรณาการฯ กรรมการต่างประเทศ

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA/TPFA ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ คุณสุพัตรา ผอ. และคุณปิยะราช จนท. การค้า เข้าประชุมร่วมกับ TMPA และ TFPA เรื่องการจัดทำหนังสือแจ้งความคืบหน้าการจัดทำ MOU เพื่อเสนอต่อคณะทำงานบูรณาการฯ กรรมการต่างประเทศ สรุปดังนี้



1. คุณไพโรจน์ นายก TMPA แจ้งว่าการจัดทำ MOU ร่วมกับ ด่านน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ อาจเป็นไปได้ยาก สาเหตุหลักเป็นเรื่องของราคาที่ไม่สามารถแข่งขันได้ ซึ่งทาง TMPA จะทำหนังสือแจ้งกรมฯ โดยให้เหตุผล 3 ประเด็น ดังนี้

- (1) เรื่องราคาที่ไม่สามารถแข่งขันกับตลาดได้
- (2) เรื่องของคุณภาพแผ่นเหล็กฯ
- (3) การใช้มาตรการตอบโต้การทุ่มตลาด (AD) ทำให้ต้นทุนแผ่นเหล็กฯ สูงขึ้น ส่งผลต่อราคากระป๋อง/ฝา ที่ต้องปรับสูงขึ้น นอกจากนี้ จะทำให้กระป๋อง/ฝาสำเร็จรูปจากจีนสามารถเข้ามาแข่งขันด้วยราคาได้โดยง่าย เนื่องจากมีภาษีนำเข้า 0%

2. ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ให้ความเห็น ดังนี้

- TTIA และ TPFA ยินดีทำหนังสือร่วมกับ TMPA เพื่อยืนยันจุดยืนในการร่วมกันจัดทำ MOU ร่วมกับด่านน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ รวมถึงการให้ข้อมูลผลกระทบหากมีการใช้มาตรการ AD TP/TFS

- ใน 2-3 ปีที่ผ่านมาผู้ประกอบการภายในประเทศสามารถขายแผ่นเหล็ก TP/TFS ได้เต็มที่และเต็มกำลังผลิตได้ดียอยู่แล้ว ด้านราคาก็ไม่ได้ถูกระทบมาก จากสินค้าสำเร็จรูปที่นำเข้า แต่หากมีการใช้มาตรการ AD อุตสาหกรรมภายในประเทศจะเกิดการผันผวนสูงมาก และจะเป็นผลเสียระยะยาวสำหรับผู้ผลิตในประเทศทั้งด่านน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

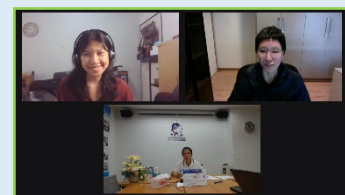
- เสนอเรื่องการสร้างระบบ Warning system ป้องกันการนำเข้าแผ่นเหล็กในราคาถูกกว่าผู้ผลิตในประเทศ และมีการประชุมติดตามกันทุกๆ 3 เดือน เพื่อประเมินสถานการณ์ร่วมกัน โดยให้มีภาครัฐเป็นตัวกลางในการประชุม

- เสนอให้ภาครัฐช่วยเหลือด้านการลดภาษีนำเข้าวัตถุดิบ (Tin Mill Black Plate: TMBP) เพื่อช่วยลดต้นทุนให้ทั้งด่านน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

ทั้งนี้ ทาง TMPA จะทำร่างหนังสือและส่งให้สมาคมฯ ภายในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 นี้ เพื่อร่วมกันส่งหนังสือฯ ให้กรรมการต่างประเทศก่อนการประชุมคณะบูรณาการฯ AD TP/TFS ในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566

TTIA ร่วมให้สัมภาษณ์ ประเด็น Campaign on Ending Gender-Based Workplace Exploitation

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณณลธวัช จนท.แรงงาน เข้าร่วมให้สัมภาษณ์ ประเด็น Campaign on Ending Gender-Based Workplace Exploitation จัดโดย คณะกรรมาธิการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครอง



สิทธิสตรีและสิทธิเด็ก (ACWC) ผ่านทางออนไลน์ สรุปสาระสำคัญดังนี้

จุดประสงค์ของการสัมมนาในครั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิสตรีในปัจจุบัน หรือ ความเท่าเทียมเทียมทางเพศในสถานประกอบการ รวมถึงส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำงานของสตรี และเชิญชวนให้ทุกภาคส่วน สร้างการมีส่วนร่วมและให้ความสำคัญต่อแรงงานหญิงทั่วโลก โดยการสัมมนาในครั้งนี้ มีคุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน สมาคมอุตสาหกรรมทูนาไทย เป็นตัวแทนในการให้สัมภาษณ์ รายละเอียดดังนี้

สมาคมอุตสาหกรรมทูนาไทยก่อตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2556 มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ซึ่งได้ยึดหลักในการดำเนินการ 3 ด้าน ได้แก่ 1. Food Safety 2. Sustainability 3. Ethical Standard and human rights ปัจจุบันจากการสำรวจล่าสุดเมื่อปี 2565 มีจำนวนแรงงานในอุตสาหกรรมทูนาไทย ทั้งหมด 62,530 คน โดยคิดเป็นสัดส่วนเพศชาย 30% และ เพศหญิง 70% ซึ่งแสดงให้เห็นถึงอุตสาหกรรม มีแรงงานหญิงมากกว่าแรงงานชายค่อนข้างมาก



สมาคมฯ ได้พัฒนาการดำเนินการ GLP มาตลอด ซึ่งปัจจุบันได้พยายามขยายผลไปถึงบริษัทซัพพลายเชนหลักของสมาชิก และที่สำคัญคือการสร้างการมีส่วนร่วมกิจกรรมทั้ง เพศชาย และ หญิง คือ การสนับสนุนให้คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการที่มีทั้งแรงงานไทย แรงงานชาติ ทั้งชายและหญิง เพื่อเป็นตัวแทนในการรับเรื่องข้อเรียนของแรงงานในโรงงาน

ด้วย สิ่งที่ได้เห็นได้ชัดถึงผลงานของการทำ GLP ซึ่งจะเห็นได้ว่า แรงงานมีความสุขกับการทำงานมากขึ้นจากการทำแนวปฏิบัติทางด้าน GLP ไปใช้ เช่น พบว่า แรงงานหลายคนมีอายุงานที่ค่อนข้างนาน จากการสอบถามพบว่าเนื่องจากได้รับการปฏิบัติจากนายจ้างที่ดี ได้รับสิทธิสวัสดิการ และ สภาพแวดล้อมการทำงานอย่างเหมาะสม ซึ่งมาจากแนะนำของสมาคม โดยบริษัทสมาชิกได้มีการปฏิบัติตามเป็นอย่างดี ทั้งนี้หากจะเจาะจงไปที่ความหมายของการมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยนั้นหมายถึง การสร้างสถานที่ทำงานที่ได้รับการปกป้องจากภัยคุกคาม การเลือกปฏิบัติ หรือ การใช้ความรุนแรงต่างๆ ซึ่งอาจส่งผลต่อหลักสิทธิขั้นพื้นฐาน รวมถึงลดความสุข และ ประสิทธิภาพในการทำงานด้วย

อีกตัวอย่างที่เห็นได้ชัดที่เกี่ยวข้องกับสนับสนุนการไม่เลือกปฏิบัติ หรือ ด้านสิทธิมนุษยชน เช่น สมาคมฯ มีหลัก COC ซึ่งในนั้น มีหลักการไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งเพศ ศาสนา และ ไม่การตรวจการตั้งครรภ์ก่อนเข้าทำงาน หรือ การมีหลายช่องทางการร้องเรียน (กล่องรับข้อเรียน ,คณะกรรมการสวัสดิการโดยมีแรงงานข้ามชาติร่วมเป็นคณะกรรมการสวัสดิการ)

ข้อท้าทายที่สำคัญ คือ อะไรคือสิ่งที่จะได้รับจากการทำ GLP จะเห็นได้ว่า สมาชิกได้ปฏิบัติตามกฎหมายไทย ซึ่งครอบคลุมต่อการปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงานแล้ว แต่ทั้งนี้ การทำ GLP เป็นการแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญต่อแรงงานมากยิ่งขึ้น ไม่ใช่แค่เพียงเพื่อปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น แต่ยังแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติและให้ความสำคัญต่อแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นให้ทั้งโลก หรือ คู่ค้าเห็นว่าในอุตสาหกรรมทูนานั้น ให้ความสำคัญต่อสิทธิ สวัสดิการ คุณภาพชีวิตของแรงงานเป็นอย่างมาก

สุดท้าย นี้ สิ่งที่ยากจะฝากไปถึง ผู้นำทางธุรกิจภูมิภาคเอเชีย เพื่อเชิญชวนให้เข้าร่วมการรณรงค์เกี่ยวในครั้งนี้ คือคำว่า “Thrust” หรือ การให้คำมั่นสัญญาต่อนโยบายต่างๆ โดยเฉพาะการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับทุกคน ซึ่งในฐานะ CEO มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องและสนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงานโดยไม่คำนึงถึงเพศ

ต่างๆ เพื่อให้แรงงานสามารถเข้าถึงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม มีสุขภาพที่ดี และความสุขในการทำงานต่อไป

TTIA เข้าร่วมประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1/2566 เพื่อพิจารณาขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 คุณณลรัช จันท. สมาคม เข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1/2566 เพื่อพิจารณาขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ณ กระทรวงแรงงาน โดยมี นายสมพงษ์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมฯ เป็นประธาน สรุปสาระสำคัญดังนี้



1. รายงานผลการดำเนินงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ประจำปี 2565 ดังนี้
 - สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม GLP จำนวน 43,060 แห่ง ยกระดับคุณภาพลูกจ้าง 2,489,906 คน
 - สถานประกอบกิจการที่ได้นำ GLP ไปใช้จำนวน 25,896 แห่ง ยกระดับคุณภาพลูกจ้าง 1,744,420 คน
 - การนำตราสัญลักษณ์ GLP ไปใช้ในการบริหารจัดการ จำนวน 890 แห่ง
2. ทิศทางการดำเนินงานด้าน GLP ประจำปีงบประมาณ 2566
 - การนำ GLP ไปใช้เป็นเครื่องมือถอดถอนสินค้าจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ 5 รายการ ได้แก่ กุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่งห่ม สีสลอมก
 - สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน
 - ส่งเสริมให้สถานประกอบการนำตราสัญลักษณ์ GLP ไปใช้ประโยชน์ในสถานประกอบการ
 - ผลักดันให้กลุ่มสถานพยาบาลเอกชนนำแนวปฏิบัติ GLP มาใช้
 - การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ GLP ทั้งในและต่างประเทศ
3. แนวทางการดำเนินการ GLP ของ กรมสวัสดิการฯ ประจำปี 2566
 - สนับสนุนวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับ GLP กรณีสภาหอฯ มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่สมาชิก
 - สนับสนุนองค์ความรู้ คู่มือ แพนพับ คู่มือ เกี่ยวกับ GLP ให้แก่สมาชิกสภาหอฯ
 - ขอความร่วมมือให้สภาหอฯ ประชาสัมพันธ์ การใช้ GLP ไปยังหอการค้าจังหวัดต่างๆทราบ
 - ขอความร่วมมือให้สภาหอฯ เชิญชวนสมาชิก เข้าการทำ GLP มากขึ้น
4. แนวทางการดำเนินการ GLP ของ สภาหอฯ ประจำปี 2566
 - การจัดอบรม GLP
 - การติดตามผลกิจกรรม GLP โดยการ Onsite Visit
 - การติดตามผลและขยายผลไปสู่ซัพพลายเชน
 - การประชาสัมพันธ์การทำ GLP ไปยังช่องทางต่างๆ ทั้งออนไลน์ และออฟไลน์

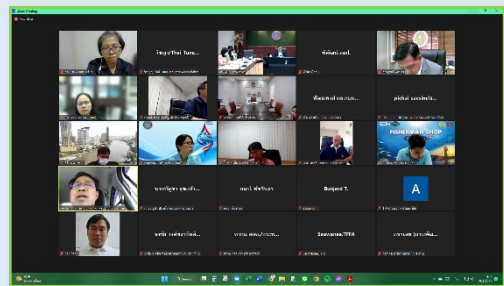
- การรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้
- สนับสนุนการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น กิจกรรม Social Dialogue Workshop หรือ การของบประมาณสนับสนุนจาก ILO
- การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี โดยแปลเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมถึงเผยแพร่สู่สาธารณชน

5. ความเห็นอื่นๆ ในที่ประชุม

- อยากให้ขยายการทำ GLP ไปสู่อุตสาหกรรมอื่นๆ ด้วย
- หากมีการทำกิจกรรม GLP อยากให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประจำจังหวัดที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทำ GLP เข้าร่วมการสังเกตการณ์ด้วย โดยเมื่อกิจกรรมเสร็จสิ้นและสถานประกอบการผ่านการประเมิน ขอให้หน่วยงานภาครัฐ ออกประกาศนียบัตร เพื่อให้แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญต่อ GLP มากขึ้น

TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพการประมงไทย ครั้งที่ 1/2566

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA คุณวิษญา จันท.ด้านประมง เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพการประมงไทย ครั้งที่ 1/2566 ผ่านออนไลน์ จัดโดยกรมประมง มีท่านรองอธิบดี พล.ต.ท. ปรีกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานการประชุม และมีท่านเฉลิมชัย สุวรรณรักษ์ อธิบดีฯ และท่านบัญชา สุขแก้ว รองอธิบดีฯ เป็นฝ่ายเลขานุการการประชุมฯ สรุปดังนี้



ความก้าวหน้าการดำเนินการภายใต้คำสั่งคกก.ฟื้นฟูฯ

1. ความก้าวหน้าการดำเนินงานคณะอนุกรรมการร่างพระราชบัญญัติสภาการประมง พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติกองทุนประมง พ.ศ.

เรื่องเดิม: เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้นำเสนอร่างพ.ร.บ.สภาการประมงฯ ต่อเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แต่เนื่องจากการนำเสนอร่างกฎหมายดังกล่าว ต้องผ่านการพิจารณาของกองนิติธรรม สำนักเลขาธิการฯ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำเสนอต่อครม. ซึ่งกองนิติธรรมได้ตรวจสอบแล้วมีคำแนะนำให้กปม. จัดทำเอกสารเพิ่มเติมเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งหลักฐานการเผยแพร่ และวิเคราะห์ผลกระทบทางกฎหมายต่อร่างพ.ร.บ.ดังกล่าว โดยกปม. ได้เปิดรับฟังความคิดเห็นฯ เมื่อวันที่ 18 มกราคม - 1 กุมภาพันธ์ 2566 พร้อมจัดทำเอกสารเพิ่มเติมฯ หลังจากนั้นกปม. จะจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมดังกล่าวกลับไปยังสำนักเลขาธิการฯ ต่อไป

ความคืบหน้า: 7 กุมภาพันธ์ 2566 อธิบดีกรมประมงได้ลงนาม และส่งเอกสารฯ กลับไปยังกษ. เพื่อเตรียมนำเสนอร่างพ.ร.บ.ฯ ต่อเลขาธิการคณะรัฐมนตรี



2. คณะอนุกรรมการพัฒนาผลผลิตผลผลิตภัณฑ์ประมงและการพาณิชย์

2.1 การรับรองการปฏิบัติตามมาตรการเพื่อป้องกันการปนเปื้อนเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในกระบวนการผลิตอาหารส่งออก โดยกปม. ได้ออกหนังสือรับรองฯ จำนวน 269 ฉบับออกให้โรงงานผลิตสินค้าสัตว์น้ำแช่เยือกแข็ง 132 ฉบับ,

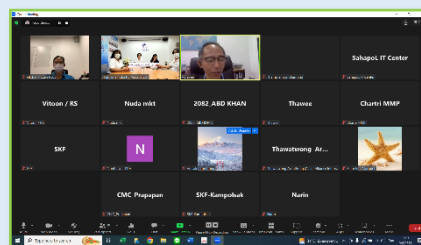
โรงงานผลิตสินค้าสัตว์น้ำบรรจุกระป๋อง 36 ฉบับ, โรงงานผลิตสินค้าพื้นเมือง 85 ฉบับ, สถานบรรจุสัตว์น้ำ 15 ฉบับ และห้องเย็นรับฝาก 1 ฉบับ

2.2 โครงการปรับปรุงและพัฒนาการทำประมงปูม้าของไทยอย่างยั่งยืน (Thailand Blue Swimming Crab Fishery Improvement Project) โดยกปม. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการบริหารจัดการการทำประมงปูม้า พ.ศ. 2566 - 2570 ภายใต้ (ร่าง) นโยบายและแผนบริหารจัดการประมง พ.ศ. 2566 - 2570 ในส่วนของนโยบายการพัฒนาการประมงในน่านน้ำไทย โดยผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นอย่างมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในพื้นที่ 22 จังหวัดชายฝั่งทะเล ตั้งแต่เดือนกันยายน - พฤศจิกายน 2565 ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ได้ผ่านการรับรองจากกก.บริหารจัดการทรัพยากรปูม้าของประเทศ ไทยอย่างยั่งยืน และเห็นชอบโดยอธิบดีกรมประมง ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2565

กำหนดการจัดประชุมกก.พื้นฟูฯ ครั้งที่ 2/2566 จะจัดขึ้นในวันพุธที่ 26 เมษายน 2566 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป ด้วยระบบออนไลน์ หรือห้องประชุมพะยูน ชั้น 7 อาคารจุฬารัตน์ กรมประมง

TTIA จัดประชุมวิสามัญ TTIA ครั้งที่ 1/2566

วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA จัดประชุมวิสามัญ TTIA ครั้งที่ 1/2566 ผ่านทาง Zoom Meetings มีสมาชิกเข้าร่วม 17 บริษัท (19 ท่าน) จาก 27 บริษัท (ครบองค์ประชุม) ทั้งนี้ สมาคมฯ จะส่งรายงานการประชุมภายในวันพฤหัสบดีที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ให้ท่านสมาชิกทราบต่อไปค่ะ



สำหรับการประชุมวิสามัญ TTIA ครั้งที่ 2/2566 และประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2566 กำหนดจัดในวันพฤหัสบดีที่ 20 เมษายน 2566 เวลา 10.30-12.00 น. ณ ห้องประชุมสมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย ดิסקัสนา 2 (รอยื่นยืน)



TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการความร่วมมือในการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน กรณีสินค้า Tinplate และ Tin Free Steel ในอุตสาหกรรมการผลิตอาหารกระป๋องของไทย ครั้งที่ 2/2566

วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA/TPFA ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ และคุณปิยะราช จนท.การค้า เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการความร่วมมือในการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน กรณีสินค้า Tinplate และ Tin Free Steel ในอุตสาหกรรมการผลิตอาหารกระป๋องของไทย ครั้งที่ 2/2566



จัดโดย กรมการค้าต่างประเทศ มีคุณณรงค์ พูลพิพัฒน์ อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ เป็นประธาน สรุปดังนี้

1. ประธานแจ้งในที่ประชุม ดังนี้

- ตามที่กรมฯ ได้ประกาศขยายการเรียกเก็บอากร AD ร้อยละ 0 กรณีสินค้า Tinplate และ Tin Free Steel ต่อไปอีกเป็นระยะเวลา 6 เดือน และจะสิ้นสุดการขยายเรียกเก็บในวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 นั้น ทางกรมฯ จึงขอให้อุตสาหกรรมต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ จัดทำข้อมูลต้นทุนของอุตสาหกรรม เพื่อนำไปสรุปเป็นข้อมูลเสนอคณะทำงานบูรณาการฯ ใช้พิจารณาการใช้มาตรการ AD TP/TFS

- หลักการสำคัญคือการหารือจัดทำ MOU ร่วมกัน 3 ฝ่าย หากไม่สามารถจัดทำ MOU ร่วมกันได้ ก็อาจจะต้องปฏิบัติไปตามกระบวนการทางกฎหมาย

2. คุณไพโรจน์ นายก TMPA แจ้งว่าการจัดทำ MOU ร่วมกับ ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ อาจเป็นไปได้ยาก สาเหตุหลักเป็นเรื่องของราคาที่ไม่สามารถแข่งขันได้ และได้ทำหนังสือร่วมกับ 4 สมาคม (TTIA TPFA TFPFA TMPA) เสนอแนวทาง เพื่อให้เกิดการบูรณาการอย่างยั่งยืน และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประเทศ ดังนี้

(1) เห็นควรให้มีการพิจารณาขยายเวลาการบังคับใช้มาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดสินค้าเหล็กแผ่นเคลือบดีบุก/โครเมียมออกไปอีกอย่างน้อย 6 เดือน

(2) เห็นควรให้คงไว้ซึ่งคณะทำงานบูรณาการความร่วมมือในการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนฯ และกำหนดให้ประชุมร่วมกันทุก 3 เดือน พร้อมจัดทำระบบ Warning System

(3) เห็นควรพิจารณาลดอัตราภาษีนำเข้าของ Tin Mill Black Plate (TMBP) ที่นำเข้าจากประเทศจีนและไต้หวันซึ่งปัจจุบันมีอัตราภาษีนำเข้าร้อยละ 5 หากลดเหลือร้อยละ 0 จะเป็นประโยชน์กับห่วงโซ่อุปทานโดยรวม

>>> อธิบดีฯ ให้ความเห็นเบื้องต้นต่อข้อเสนอดังกล่าวฯ ว่า เห็นด้วยในหลักการและขอขอบคุณอุตสาหกรรมฯ ปลายน้ำ ที่คอยเสนอแนวทางออกมาร่วมกันมาเสมอ แต่อย่างไรก็ตามข้อเสนอดังกล่าวฯ เป็นแนวทางแก้ปัญหาในระยะยาว และไม่ได้นำไปพิจารณาการใช้มาตรการ AD ที่จะถึงนี้

- ด้านการขอลดภาษี 0% เสนอให้เอกชนทำหนังสือถึงกรมเจรจาฯ ให้ช่วยผลักดันพิจารณาขอลดภาษีในกรอบ FTA อาเซียน-จีน หากมีการทบทวนความตกลงในอนาคต

3. ดร.ชนินทร์ ให้ความเห็น ดังนี้

- แนวทางที่เสนอกรมการค้าฯ นั้น เป็นแนวทางที่สามารถช่วยต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ให้อยู่ได้ร่วมกัน และทางอุตสาหกรรมฯ กลางน้ำและปลายน้ำยังขอยืนยันให้พิจารณาการเรียกเก็บอากร AD ร้อยละ 0 ต่อไปอีก 6 เดือน

- ฝากทางต้นน้ำนำเสนอประเด็นเรื่องการใช้มาตรการ AD กลับไปพิจารณาว่าได้ประโยชน์หรือไม่ เพราะหากเกิดมาตรการ AD อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องก็ต้องหาวิธีการต่างๆ เพื่อความอยู่รอด รวมถึงจะเกิดการผันผวนสูงมากในตลาด จะเป็นผลเสียระยะยาวสำหรับผู้ผลิตในประเทศทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

- ในการหารือ MOU เสนอให้อุตฯ ปลายน้ำ เข้าไปมีส่วนร่วมประชุมระหว่างต้นน้ำ และกลางน้ำด้วย เพื่อเป็นคนกลางในการเจรจา >> ประเด็นดังกล่าวฯ อุตฯ ต้นน้ำ ขอหารือกันภายในก่อน

ทั้งนี้ ทางอธิบดีกรมการค้าฯ ขอนัดหารือในประเด็นการจัดทำ MOU ร่วมกัน 3 ฝ่ายอีกครั้ง ในวันจันทร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 นี้ เพื่อหาข้อสรุปร่วมกัน

TTIA ร่วมด้วยสมาชิก SVG, TUG และ PFG บริจาคปลากะป๋อง เพื่อช่วยเหลือประเทศตุรกีจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA ร่วมด้วยสมาชิก SVG, TUG และ PFG บริจาคปลากะป๋อง เพื่อช่วยเหลือประเทศตุรกีจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว เป็นมูลค่า 2.6 ล้านบาท รับมอบโดย นางเซร์ป แอร์ซอย (Serap Ersoy) เอกอัครราชทูตตุรกีประจำประเทศไทย โดยมีคุณอรมน อธิบติกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ ร่วมด้วย ภาคเอกชนต่างๆ เข้าร่วม ณ สถานเอกอัครราชทูตฯ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้



โดยสินค้าปลากะป๋องของสมาชิกสมาคมได้นำส่งตรงไปที่คาร์โก วันนี้อยู่ที่กอง



TTIA ร่วมหารือกับผู้แทนจากกระทรวงแรงงาน และ ผู้แทนจากกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในประเด็น ความเป็นไปได้ในการทำ MOU กับภาคเอกชน เพื่อรับแรงงานข้ามชาติที่มีข้อพิพาททางกฎหมายเข้ามาทำงานในอุตสาหกรรม

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 คุณอรณพณธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณวรพล จันท.อาวุโส คุณณลธิวัช จันท.แรงงาน ร่วมหารือกับผู้แทนจากกระทรวงแรงงาน และ ผู้แทนจาก กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในประเด็น ความเป็นไปได้ในการทำ MOU กับภาคเอกชนเพื่อรับแรงงานข้ามชาติที่มีข้อ



พิพาททางกฎหมายเข้ามาทำงานในอุตสาหกรรม ณ สมาคมอุตสาหกรรมไทย สรปสาระสำคัญ ดังนี้

จุดประสงค์ของการหารือในครั้งนี้ เนื่องจากมีแรงงานส่วนหนึ่งที่ได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ซึ่งอาจมาจากการเป็นแรงงานบังคับ หรือ แรงงานจากการค้ามนุษย์ (โดยเป็นกรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับคดีอาญา) ทางกระทรวงเล็งเห็นความสำคัญในเรื่องของหลักสิทธิมนุษยชน จึงได้มีการเสนอต่อผู้ประกอบการที่ต้องการช่วยเหลือแรงงานในกลุ่มนี้ ให้ได้รับโอกาส และ มีงานทำ ทั้งนี้ หากแนวทางการช่วยเหลือสามารถดำเนินการได้สำเร็จ จะถือเป็นภาพลักษณ์ที่ดี ทั้งในส่วนของภาครัฐ และเอกชน ต่อสาธารณชนได้

คุณอรรถพันธ์ ได้ให้ความเห็นว่า ในอุตสาหกรรมฯ จะไม่รับแรงงานที่ผิดกฎหมายโดยเด็ดขาด ซึ่งหากจะมีการทำ MOU ในการรับแรงงานดังกล่าวเข้ามาทำงาน จะต้องมีการออกใบอนุญาตชั่วคราว หรือ การทำงานในไทยที่ถูกต้อง โดยมีหน่วยงานภาครัฐรับรองด้วย อีกทั้งหากต้องการให้ภาคเอกชน หรือ ผู้ประกอบการสนใจในการร่วมการดำเนินการ อาจต้องการสร้างแรงจูงใจ หรือ สิ่งตอบแทนที่ผู้ประกอบการควรได้รับด้วย

กระทรวงแรงงานได้อธิบายถึงแนวทางการดำเนินการ ว่า แรงงานที่ต้องการให้ความช่วยเหลือ เป็นแรงงานที่อยู่ระหว่างการกระบวนการของศาล ซึ่งจะอาศัยจะได้รับการดูแลอยู่ภายใต้กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เช่น การอาศัยอยู่ที่พักที่กระทรวงฯ ได้จัดหาไว้ ซึ่งระหว่างนั้นทางกระทรวงฯ จะประสานไปยัง ผู้ประกอบการต่างๆ ที่ต้องการแรงงานซึ่งมีคุณสมบัติตามความต้องการ โดยจำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบในประเด็นดังกล่าวคาดว่าจะอยู่ที่ประมาณ 200 คน

กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า แรงงานที่เป็นผู้ได้รับผลกระทบจากประเด็นดังกล่าว จะได้รับการยกเว้น Visa หรือ Work Permit ให้เป็นการชั่วคราว รวมถึง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองของแรงงานด้วย เพื่อให้สามารถทำงานในประเทศไทยได้ อีกทั้งสำหรับสิ่งจูงใจที่อาจเสนอให้ผู้ประกอบการ หากเข้าร่วมในการทำ MOU เช่น การลดหย่อนภาษี

ทั้งนี้ สมาคมฯ จะนำประเด็นในวันนี้ ไปหารือร่วมกับ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ต่อการทำ MOU เพื่อรับแรงงานข้ามชาติที่มีข้อพิพาททางกฎหมายเข้ามาทำงานในอุตสาหกรรม เนื่องจากทั้ง 2 สภาฯ มีสมาชิกที่มาจกหลากหลายอุตสาหกรรม ซึ่งอาจเป็นช่องทางที่ทำให้ช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ดียิ่งขึ้น

TTIA เข้าร่วมประชุมหารือ IOTC: the 6th Special Session on FADs (SS6) ประเด็น FADs (Fish Aggregating Devices)

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA ดร. ชรินทร์ นายน, คุณนรินทร์ อุปนายก และคุณวิรัชญา จันท.ด้านประมง เข้าร่วมประชุมหารือ IOTC : the 6th Special Session on FADs (SS6) ประเด็น FADs (Fish Aggregating Devices) ผ่านออนไลน์ จัดโดยกรมประมง มีคุณเพราลัย นุชหมอน รักษาการในตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการจัดการประมง เป็นประธานการประชุมฯ สรุปดังนี้



1. สรุปประเด็น FADs จากกรมประมง โดยคุณพรพลัย ผู้แทนประเทศไทย

- EU เสนอ aFAD กับ dFAD อยู่ใน Proposal เดียวกัน แต่รัฐชายฝั่งไม่เห็นด้วย
- ล่าสุดที่ EU และรัฐชายฝั่งร่วมกันแก้ไขและพัฒนา Proposal ระบุมาตรการดังนี้ (1) การจำกัดจำนวน FAD จาก 250 ต่อลำ 2 ปีถัดไปเหลือ 200 ต่อลำ และสุดท้ายเหลือ 150 ต่อลำ และ (2) dFAD ในส่วนของทะเล High Sea ไม่รวมทะเลน่านน้ำ คือ มีข้อเสนอแนะที่ชัดเจน ว่าห้ามทำประมงในระยะเวลา และพื้นที่ high sea ทั้งนี้ รัฐชายฝั่งหวัด Proposal นี้ 24 เสียง (2 ใน 3) และประเทศไทยหวัด "รับ"
- ถ้า FADs หาย จะไม่สามารถ recover กลับมาได้ ซึ่งแปลก็ว่าจะถูกลดโควตาลง
- ปัจจุบันมีการตกลงว่าสามารถมีเรือ supply vessel ได้ 1 ลำต่อ เรืออวนล้อมจับ 1 ลำ และมีการเจรจาประเด็น FAD closure ว่า 3 เดือนนั้นมากเกินไป
- dFAD ที่ลอยในทะเล ส่งผลให้เกิดปัญหาขยะทะเล / ระบบนิเวศใต้ FAD โดยการนำลูกทุ่นจากประเทศหนึ่งไปอีกประเทศหนึ่ง / และ Indian ocean ยังไม่มีการบริหารจัดการ FAD ที่ชัดเจน

2. คุณนรินทร์ให้ความเห็นว่า คงต้องรอดูทาง EU, เกาหลี, มอริเชียส, เซเชลส์ ที่จะส่ง



จดหมายไปแสดงความไม่เห็นด้วยภายใน 60 วันหรือไม่ ซึ่งโดยทางปฏิบัติหากมีการส่งจดหมายไม่เห็นด้วยก็จะแปลว่าไม่ยอมรับมตินี้ และประเทศอื่นๆ ก็จะต้องได้รับการยกเว้น ทั้งนี้ ประเทศที่กล่าวมามีเครื่องมือ purse seiners เป็นหลัก
ทั้งนี้ คุณนรินทร์ได้แชร์มุมมอง เรื่อง dFAD ควรแบ่งเป็น 2 ประเด็นในการบริหารจัดการ ดังนี้

2.1 จำนวน FAD ซึ่งมีความไม่ชัดเจน เมื่อจะต้อง register Satellite Bouy เพื่อส่งสัญญาณตำแหน่ง FAD รวมถึง marking FAD ก่อนวางในทะเล ซึ่งทุกมหาสมุทรมีการนี้ แต่ Indian ocean ประกาศว่า จะบังคับให้เหลือ 250 อันในปี 2567 เหลือ 200 อันใน 2 ปีถัดมา และสุดท้ายเหลือ 150 อัน ซึ่งรวม Satellite Bouy ทั้งหมดที่อยู่บนเรือ กลางทะเล หรือถูกพัดลอยไปและเรือไม่สามารถไปเก็บได้ทำให้เกิดความกังวลว่า สุดท้ายแล้วจำนวน FAD ที่ใช้ในการประมงจริงๆ จะเหลือน้อยมาก

2.2 FAD closure ในหลายๆ ปีที่ผ่านมา มีการจำกัดปริมาณการจับ yellowfin โดยอัตโนมัติอยู่แล้ว ก็คือบังคับให้เรือจับ skipjack น้อยลง แต่สิ่งที่เห็นได้ชัด คือ ปลาจากหลายเขต จาก western Indian ocean เซเชลส์ แอฟริกา ไหลมารวมมัลดีฟส์มากขึ้นตาม cycle เห็นได้ชัดว่ามาตรการเกี่ยวกับ yellowfin นั้นช่วย skipjack ด้วย แต่ทั้งนี้ สต็อกของ yellowfin ยังไม่มีท่าทีที่ดีขึ้น และปัญหาคือ ถ้าจะบังคับให้เรือออกไปจับปลาแบบ free school ในช่วงระยะเวลา 72 วัน เรือจะไม่มีทางหยุดจับแน่นอน และกลายเป็นว่ากึ่งบังคับเรือให้ออกไปจับ yellowfin มากขึ้น เพราะในการจับ free school โดยธรรมชาติแล้ว จะมี yellowfin กับ bigeye mix มากกว่าการจับ FAD และคาดการณ์ว่า skipjack ที่เป็นปลาเศรษฐกิจของรัฐชายฝั่ง รวมถึง EU น่าจะได้รับผลกระทบ

สิ่งที่จะกระทบกับอุตสาหกรรมทูน่าของไทย ทำให้การจับน้อยลง และบีบให้ราคาปลาสูงขึ้น เนื่องจาก การจับใน Indian ocean จบประมาณต้นพฤษภาคม และตั้งแต่มิถุนายน พฤษภาคม - สิงหาคม เป็นช่วงที่จับได้น้อยมาก แต่ Indian ocean ตั้งช่วง FAD closure 72 วัน

นับจาก 1 กรกฎาคม เทากับล่องเข้าไปใน season ใหม่ทำให้เรือกลับมาจับได้เต็มที่ข้างล่าง ทั้งนี้จะตรงกับ FAD closure ของฝั่ง western pacific ด้วย

3. ดร.ชนินทร์ ให้ความเห็นว่า ต้องสร้างความสมดุลเรื่องความยั่งยืน อย่างไรก็ตามอยากให้มีการหารือร่วมกับเอกชน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ก่อนจะมีการประชุม IOTC อีกครั้งในเดือน พฤษภาคม 2566



4. ประเด็นการจัดวาง aFADs จากกรมประมง ในน่านน้ำของประเทศรัฐชายฝั่ง มีบางประเทศนำ aFAD มาเพื่อการตกปลา แต่ในเอกสารจะระบุการทำ aFAD เพื่อล่อ tuna และ tuna like และมาตรการนี้ที่ประชุมเห็นชอบ

- คุณชนินทร์ให้ความเห็นว่า aFAD ส่วนใหญ่ ถ้าไม่ใช่รัฐบาลติดตั้งให้ชาวประมงก็มีกฎระเบียบ และต้องส่ง report การทำประมงอยู่แล้ว จึงไม่มีประเด็นในส่วนนี้

TTIA เข้าร่วมประชุมหารือการจัดทำ MOU กรณีสินค้า Tinplate และ Tin Free Steel ระหว่างอุตสาหกรรมต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจาก TMPA และสมาชิกผู้ผลิตกระป๋อง (LC, Swan, Crown, Standard Can และ Poonsub can), TTIA TPFA TFPFA และบจก. แผ่นเหล็กวิลาสไทย (TTP)

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ที่ปรึกษา กิตติมศักดิ์สมาคมฯ ในนามรองประธาน กรรมการสภาหอการค้าฯ ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ และคุณปิยะราช จันท.การค้า เข้าร่วมประชุมหารือการจัดทำ MOU กรณีสินค้า Tinplate และ Tin Free Steel ระหว่างอุตสาหกรรมต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจาก TMPA และสมาชิกผู้ผลิตกระป๋อง (LC, Swan, Crown, Standard Can และ Poonsub can), TTIA TPFA TFPFA และบจก. แผ่นเหล็กวิลาสไทย (TTP) จัดโดย กรมการค้าต่างประเทศ มีคุณรณรงค์ พูลพิพัฒน์ อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ เป็นประธาน สรุปดังนี้



1. ประธานแจ้งในที่ประชุม ดังนี้

- ในเดือนพฤษภาคม 2566 จะถึงกำหนดการผ่อนผันภาษีนำเข้า AD สินค้าเหล็ก TP TFS ดังนั้น กรมฯ จึงต้องเร่งหาข้อสรุปให้เร็วที่สุด อย่างไรก็ตาม หากมีการใช้มาตรการ AD หรืออาจจะมีการผ่อนผันการเก็บภาษีต่อไปอีก ทางกรมฯ คาดว่าจะเป็นผลเสียต่อทุกฝ่ายอยู่ดี หลักการสำคัญคือการหารือจัดทำ MOU ร่วมกันเพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถอยู่ได้ ได้ประโยชน์ร่วมกัน หากไม่สามารถจัดทำ MOU ร่วมกันได้ ก็จะต้องปฏิบัติตามกระบวนการทางกฎหมาย

2. คุณพจน์ ให้ความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

- ปัญหาการใช้มาตรการ AD สินค้า TP/TFS นั้น ทุกฝ่ายควรหาแนวทาง ประนีประนอมร่วมกัน เพื่อประโยชน์ในภาพรวมของประเทศ หากมีการเก็บภาษีนำเข้าจาก มาตรการ AD แล้วนั้น จะไม่เป็นผลดีต่อทุกอุตสาหกรรม รวมถึงเกษตรกรต่างๆ ภายในประเทศ ด้วย อีกทั้ง หากเกิดมาตรการ AD ขึ้นมาแล้วจะเป็นปัญหาของอุตสาหกรรมในระยะยาว เนื่องจาก



ไม่สามารถหาข้อสิ้นสุดได้ เหมือนกับการใช้มาตรการ AD ในสินค้าชนิดอื่นๆ ที่ผ่านมาของประเทศไทย

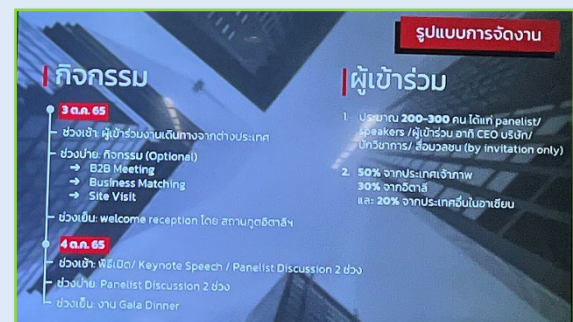
- ด้านการจัดทำ MOU ถือเป็นอีกทางหนึ่งที่จะช่วยให้ทุกฝ่ายได้ประโยชน์ร่วมกันในสถานการณ์ปัจจุบัน อย่างไรก็ตามต้นน้ำกับกลางน้ำควรเจรจากัน ให้ชัดเจนและเป็นธรรมซึ่งกันและกัน

3. ดร.ชนินทร์ ให้ความว่า อุตสาหกรรมปลายน้ำยินดีสนับสนุนอุตสาหกรรมต้นน้ำ และกลางน้ำ โดยหากสามารถช่วยเหลือให้ทุกฝ่ายได้ประโยชน์ร่วมกันก็ยินดีอย่างยิ่ง อยากเห็นทั้ง Supply chain อยู่ได้

ทั้งนี้ ในภาพรวมอุตสาหกรรมต้นน้ำ และกลางน้ำ ได้หารือและสามารถตกลงจัดทำ MOU การรับซื้อสินค้าร่วมกันได้สำเร็จ โดยได้ทำข้อตกลงที่ทุกฝ่ายพึงพอใจได้ประโยชน์ร่วมกัน ซึ่งมีทางกรมการค้าต่างประเทศเป็นผู้ยกร่างถ้อยคำให้ และได้มีการเซ็นลงนาม MOU ร่วมกันแล้วในช่วงท้ายของการประชุมวันนี้

TTIA เข้าร่วมประชุมเตรียมการประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจัดประชุม High-level Dialogue (HLD) on ASEAN-Italy Relations ครั้งที่ 7

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA คุณสุพัตรา ผอ. แทน ดร.ชนินทร์ ในนาม รองประธาน คกก.ยุโรป สภาหอฯ เข้าร่วมประชุมเตรียมการประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจัดประชุม High-level Dialogue (HLD) on ASEAN-Italy Relations ครั้งที่ 7 ระหว่างวันที่ 3-4 ตุลาคม 2566 ที่กรุงเทพฯ โดยมีรองอธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศเป็นประธาน ผู้เข้าประชุมจากรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ณ กระทรวงการต่างประเทศ สรุปดังนี้



1. จุดประสงค์ งาน HLD เป็นกลไกที่ฝ่ายอิตาลีใช้ส่งเสริมปฏิสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน เพื่อเป็นเวทีให้ภาครัฐ ภาคเอกชนชั้นนำ และสถาบันวิชาการของทั้งสองฝ่ายได้แลกเปลี่ยนโอกาสความร่วมมือการค้าการลงทุน และสร้างเครือข่ายระหว่างกัน จัดประจำปีในลักษณะการเป็นเจ้าภาพร่วมระหว่างฝ่ายอิตาลีกับประเทศเจ้าภาพ ปี 2560-2565 จัดแล้ว 6 ครั้ง ครั้งล่าสุดที่กรุงกัวลาลัมเปอร์

2. หัวข้อหลักของการจัดงานในปีนี้เป็น "ความยั่งยืน/การเปลี่ยนผ่านสีเขียว" ซึ่งเป็นวาระที่อาเซียนและอิตาลีให้ความสำคัญ รวมทั้งจะเป็นโอกาสให้ไทยผลักดันแนวคิดเศรษฐกิจ BCG เพื่อต่อยอดจาก Bangkok Goals on BCG Economy ที่รับรองในการประชุมผู้นำเขตเศรษฐกิจเอเปคปี 2565 โดยในปีหน้าจะครบรอบ 155 ปี ความสัมพันธ์ไทยและอิตาลี

3. ที่ประชุมเห็นชอบรูปแบบการจัดงานประกอบด้วย งานเสวนาที่ in trend เช่น กฎระเบียบ EU เรื่อง CBAM, Deforestation-free products การยกตัวอย่างกรณีศึกษาสินค้าไทย-เกษตร เฟอร์นิเจอร์ อาหาร ที่มีความพร้อมในการรองรับระเบียบดังกล่าว การลงทุนของธุรกิจไทยที่ไปอิตาลีแล้ว

เสนอให้อิตาลียกตัวอย่างการออกแบบผลิตภัณฑ์ซึ่งมีความเชี่ยวชาญ การส่งเสริม SMEs ซึ่งอิตาลีเป็นประเทศใน EU ที่มี SMEs มากที่สุด เป็นต้น

4. กรมฯ จะจัดประชุมหารือกับฝ่ายอิตาลีในวันศุกร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 และขอนัดหารือเตรียมการกับภาคเอกชนอีกครั้งประมาณต้นเดือนมีนาคม

TTIA เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอ เกี่ยวกับข้อค้นพบของการประเมินกลางภาค (MTE) สำหรับสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง SEA (Ship to shore rights)

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณนลธวัช จันท.แรงงาน เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอ เกี่ยวกับข้อค้นพบของการประเมินกลางภาค (MTE) สำหรับสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง SEA (Ship to shore rights) จัดโดย ILO ผ่านทางออนไลน์ สรุปสาระสำคัญดังนี้



1. การนำเสนอข้อค้นพบฯ โดยคุณ Chris Morris

1.1 ความก้าวหน้าและผลลัพธ์ จากข้อค้นพบ เช่น

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้เกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจเป็นอย่างมากต่อการทำงานร่วมกับ ILO, IOM และ UNDP

- มีการทำงานร่วมกันที่ดี ระหว่างโครงการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการร่วมกัน

1.2 ผลกระทบและปัจจัยเกี่ยวกับความยั่งยืนในการดำเนินโครงการ เช่น

- >ผลกระทบ: เจ้าหน้าที่ของ MRC (Migrant Working Centre) ควรให้ความสำคัญและตระหนัก ต่อการคุ้มครองแรงงานที่ไร้ร่องรอย หรือแจ้งปัญหาที่เกิดขึ้น

- >ปัจจัยความยั่งยืนในการดำเนินโครงการ เช่น

- การมีพันธมิตรที่ดี และ การออกแบบโครงสร้างภายในองค์กร จะส่งผลต่อการดำเนินการในอนาคต

- ค่าใช้จ่ายทรัพยากรของตนเองในการมีส่วนร่วมต่อโครงการ เช่น ทุนเครื่องมือ กำลังคน ซึ่งเป็นสัญญาณที่ดีสำหรับการดำเนินการต่อไปในอนาคต

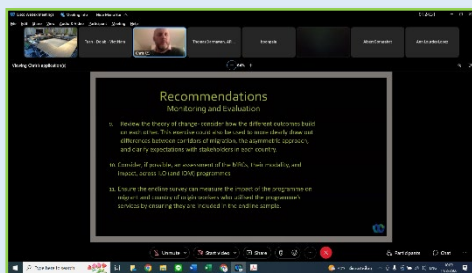
- ระยะเวลาของโครงการต้องมีความเหมาะสม ไม่มีระยะเวลาที่สั้น หรือนานจนเกินไป

1.3 ข้อเสนอแนะ เช่น

- ควรมีการตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับการฝึกอบรมตามคู่มือ MRC (Migrant Working Centre)

- ควรมีการวางโครงสร้างการดำเนินการระหว่างภาคส่วนต่างๆ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นซึ่งกันและกัน

- ควรจัดให้มีการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความตระหนักในประเด็น เรื่องความเสี่ยงในการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติที่ยื่นเรื่องร้องเรียน หรือ การขอขึ้นค่าแรง และประเด็นอื่นๆ



- ควรมีการตรวจสอบให้แน่ใจว่า มีแผนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสิทธิความเท่าเทียมทางเพศ หรือ สิทธิสตรี รวมอยู่ในแผนการดำเนินงานประจำปีขององค์กร หรือ แผนการทำงานร่วมกับระหว่างภาคส่วนต่างๆ

- ควรมีการตรวจสอบ หรือติดตามในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการค้ามนุษย์ หรือ ปัญหาอื่นๆ ที่เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสามารถ

เข้าใจและแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด รวมถึงการปรับแนวทางการทำงานของผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความยืดหยุ่น เพื่อสอดคล้องกับปัญหาที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละปี

2. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

คุณอรุณพันธ์ ได้ตั้งข้อสังเกตว่า จากข้อค้นพบดังกล่าว โดยประเทศอื่นๆ นอกเหนือจากประเทศไทย ได้มีการทำโปรแกรมอื่นๆ มากกว่า ที่กฎหมายได้กำหนดหรือไม่ เช่น ในประเทศไทย ได้มีการทำ GLP ซึ่งเป็นการดำเนินการแบบสมัครใจ โดยคุณ Mi zhou ได้ตอบคำถามว่า ขณะนี้ ทาง ILO กำลังอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลใน 2 ประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย และ ฟิลิปปินส์

TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการธุรกิจอาหารแปรรูปและอาหารแห่งอนาคต ครั้งที่ 10-1/2566

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA คุณภรภัทร จันท.สมาคม เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการธุรกิจอาหารแปรรูปและอาหารแห่งอนาคต ครั้งที่ 10-1/2566 จัดโดยหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย โดยมีคุณวิศิษฐ์ ลิ้มลือชา รองประธานหอการค้าไทย เป็นประธาน สรุปดังนี้



1. การเปิดตัวสมาคมการค้าอาหารอนาคตไทย

- เมื่อวันที่ 5 ต.ค. 65 สมาคมฯ เปิดตัวอย่างเป็นทางการในงาน Food Ingredient Asia 2022
 - พร้อมจัดงานเสวนา 'โปรตีนทางเลือก โอกาสทองของผู้ประกอบการอาหาร และเครื่องดื่ม' เพื่อตอบรับเทรนด์อาหารที่กำลังเติบโตอย่างก้าวกระโดด

2. การส่งเสริมอาชีพคนพิการในกลุ่มอุตสาหกรรม

- บริษัทต้องปฏิบัติตามกฎหมาย พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
 - มาตรา 33 จ้างคนพิการ เข้าเป็นพนักงานของบริษัท
 - มาตรา 34 ส่งเงินเข้ากองทุน
 - มาตรา 35 ให้ประโยชน์คนพิการ เช่น ฝึกอบรม จ้างเหมาบริการ จัดที่ให้
- ประโยชน์: มาตรา 33 และ 35 ได้หักลดหย่อนภาษี 2 เท่าของเงินเดือนที่จ่าย และได้ CSR

3. สถานการณ์ และแนวโน้มอุตสาหกรรมอาหาร โดย สมาคมผู้ผลิตอาหารสำเร็จรูป

- การส่งออกอาหารในปี 65 โต 22.3%
- สินค้าส่งออก 5 อันดับแรกปี 65 ในอุตสาหกรรมเกษตร ได้แก่
 - (1) อาหารทะเลกระป๋องและแปรรูป (ปลาทะเล) โต 21.5%
 - (2) น้ำตาลทราย
 - (3) อาหารสำเร็จรูป
 - (4) น้ำมันพืชและสัตว์
 - (5) เครื่องดื่ม
- ตลาดส่งออกหลัก ได้แก่ จีน อาเซียน ญี่ปุ่น USA EU27+UK
- สินค้าที่มีการเติบโตมาก ได้แก่ Canned tuna (tunas) โต 31%
- ปัจจัยที่ผลต่อการส่งออกอาหารของไทย
 - ความต้องการอาหารสูงขึ้น/หลายประเทศนำเข้าอาหารเพิ่มขึ้น

- ไทยมีวัตถุดิบหลากหลายและพึ่งพาวัตถุดิบในประเทศ
- ระบบขนส่งเข้าสู่ปกติ
- การขยายการเจรจาการค้ากับตลาดใหม่ๆ
- อัตราเงินเฟ้อที่ส่งผลต่อกำลังซื้อ
- สถานการณ์ความขัดแย้ง/ภัยธรรมชาติ

4. สถานการณ์ และแนวโน้มอุตสาหกรรมอาหารแห่งอนาคต โดย อุตสาหกรรมการค้าอาหารอนาคตไทย

- คาดการณ์ปี 66 GDP 3-3.5%, การส่งออก 1-2%, เงินเฟ้อ 2.7-3.2%
- Trend Food 2023
 - Earth-Friendly Production: ผู้บริโภคคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
 - Balanced Wellness
 - Experiential Eating: รสชาติใหม่ๆ
 - Protein Choices
- ปี 22 Future Food ส่งออกเป็นมูลค่า 129,301 ล้านบาท โต 23% คิดเป็น 10% ของการส่งออกอาหารทั้งหมด โดยประเภท Functional Food ส่งออกมากที่สุด
- ตลาดส่งออก Future Food ได้แก่ อาเซียน USA จีน EU27 และญี่ปุ่น

5. การดำเนินโครงการการยกย่องมาตรฐานการแปรรูปจีเอ็มหรือดัดแปลงของประเทศไทย

- กรอบการดำเนินการจัดทำขึ้นเมื่อเดือนเมษายน 2565 คาดว่ากำหนดการเสร็จเดือนเมษายน 2566
- ยกระดับมาตรฐานจีเอ็มหรือดัดแปลงเชิงพาณิชย์
- วัตถุประสงค์
 - ศึกษาข้อมูล
 - สนับสนุนให้กำหนดมาตรฐาน
 - ยกระดับกระบวนการแปรรูปให้มีมาตรฐานระดับสากล

ทั้งนี้ เอกสารประกอบการประชุม ดัง Link: <https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1XmM0WTGgtoVV4wYLxQkYsRYRlw5gEvQy>

TTIA เข้าร่วมสัมมนา Thailand Future Foods 2023 เรื่อง "Future Food High Growth: สองธุรกิจอาหารแห่งอนาคตไทย 2023"

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 คุณศศิธร จันท.สมาคม เข้าร่วมสัมมนา Thailand Future Foods 2023 เรื่อง "Future Food High Growth : สองธุรกิจอาหารแห่งอนาคตไทย 2023" จัดโดยคณะกรรมการธุรกิจอาหารแปรรูปและอาหารแห่งอนาคต สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย มี คุณวิศิษฐ์ ลิ้มลือชา ประธานคณะกรรมการธุรกิจอาหารแปรรูปและอาหารแห่งอนาคต หอการค้าไทย เป็นประธาน สรุปดังนี้



1. ประธานแจ้งว่าอาหารแห่งอนาคตไทย เริ่มมีการผลิตขึ้นเป็นแบบ ready to eat ทำให้ราคาเริ่มลงมาแล้ว โดยแบ่ง future food ในไทย เป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม functional food ทานแล้วดีต่อสุขภาพ มากกว่า 90%, กลุ่ม medical food ทานอาหารเป็นยารักษาโรค, กลุ่ม novel

food เป็นกลุ่มอาหารใหม่ที่ไม่ใช่ในกฎหมาย และกลุ่ม Organic Food ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของผู้บริโภคแต่ละประเทศ ซึ่งการส่งออกส่วนใหญ่ไปที่ประเทศอาเซียน, อเมริกา, จีน, ญี่ปุ่น และออสเตรเลีย มูลค่า functional food ประมาณ 95,000 ล้านบาท ทั้งนี้ การผลิตอาหารแห่งอนาคตสำคัญกว่าผู้บริโภคต้องการอะไร และขอขอบคุณ มกอช., DITP, สวทช., สปสว, บพข., ITD ที่ช่วยขับเคลื่อนผู้ประกอบการไทยส่งออกอาหารแห่งอนาคตสู่นานาชาติ

2. วิทยาการจากบริษัทเบทาโกร, ซีพีแรม, ไทยยูเนี่ยนกรุ๊ป และ NRPT ให้ข้อมูลธุรกิจอาหารแห่งอนาคตไทย ดังนี้

2.1 ทางเบทาโกร

- มีความเชี่ยวชาญด้านแปรรูปอาหาร โดยผลิตแบบ OEM ก่อน และเริ่มพัฒนาเป็นแบรนด์ของตัวเอง โดย future food จะช่วยเรื่องความมั่นคงทางอาหาร ปลอดภัย เท่าเทียม และยั่งยืน

- รายได้ร้านอาหาร ปี 65-66 โตขึ้น แม้ต้นทุนและการรักษากำไร ยังท้าทายอยู่ ซึ่งยอดขายร้านอาหารแต่ละประเภท ได้แก่ Full Service, Limited Service และ Street Food ปี 65 มูลค่า 4.07 แสนล้านบาท เดบิต 12.9% ปี 66 มูลค่า 4.18-4.25 แสนล้านบาท เดบิต 2.7-4.5%

- องค์ประกอบอาหารเพื่อสุขภาพ ปริมาณน้ำตาลน้อย, ไขมันอิ่มตัวต่ำ, ไขมันรวมต่ำ, โยอาหารสูง, ปริมาณโปรตีนเพียงพอ

- เทรนด์อาหารมาแรง เช่น อาหารสร้างความแปลกใหม่ เพิ่มความหลากหลาย กลิ่น รสชาติ สีและเนื้อสัมผัส, โปรตีนแทนเนื้อสัตว์ พืชตระกูลถั่ว เห็ด สาหร่าย, อาหารทางเลือก ส่วนประกอบหลักมาจากพืช มังสวิรัติ วีแกน, อาหารสู่ความยั่งยืน (Plastic Free), อาหารที่ส่งผลต่ออารมณ์ 1 ใน 4 ของผู้บริโภค ต้องการมากกว่าโภชนาการ และการสื่อสารผ่านโซเชียล

2.2 ทางซีพีแรม

- มีการส่งออกของไทยเดบิต 1-2% เนื่องจากเศรษฐกิจโลกยังคงชะลอตัว

- เศรษฐกิจไทยฟื้นตัว (เดบิต 3.5%) ความเชื่อมั่นผู้บริโภค เพิ่มสูงสุดในรอบ 4 ปี (51.3) การบริโภคภายในประเทศเป็นหลัก เนื่องจากการท่องเที่ยวภายในประเทศเพิ่มขึ้น การลงทุนภาคเอกชนเพิ่มขึ้น และการย้ายฐานผลิตจากจีนมาไทย (อันดับ 2) และ BCG Model ที่เป็นรูปธรรม

- ตลาดในกลุ่มอาหารเดบิต ด้านมูลค่าเพิ่มขึ้น 4.8% แต่ในด้านปริมาณลดลง -3.1% ในส่วนของปลากระป๋องมีการเดบิต ด้านมูลค่า เพิ่มขึ้น 6.7% ด้านปริมาณเพิ่มขึ้น 1.9%

- จากวิกฤติที่ผ่านมา supply chain สำคัญมาก จึงต้องร่วมกันสร้างนวัตกรรมอาหารแห่งอนาคตและพัฒนาร่วมกันสู่ความยั่งยืน

2.3 ไทยยูเนี่ยนกรุ๊ป



- ในอนาคตปี 2050 จะมีประชากรโลก 10 ล้านคน หากผลิตเหมือนเดิม บริโภคเหมือนเดิมทรัพยากรที่มีจะไม่เพียงพอ ดังนั้น การนำอาหารที่ผลิตจากพืชจะช่วยให้มีสุขภาพดี ส่งเสริมสวัสดิภาพสัตว์ และส่งเสริมความยั่งยืน

- จากกราฟอาหารอนาคตยังอยู่ในช่วงขึ้นๆลงๆแล้วแต่ละประเทศ พอผ่านไปสักระยะจะทำให้ได้ความต้องการของผู้บริโภคที่แท้จริง

- ในปี 2040 อาหารจะมาจาก

plant base ได้มากกว่า 50%

- ในการผลิตอาหารอนาคตจะเน้นไปทางโปรตีนทางเลือก Plant base ซึ่งจะทำด้านอาหารชีฟู้ด โดยทำ OEM เป็นหลัก แปรนต์ลูกค้า และผลิตในแบรนด์ของตนเอง
- ขณะนี้มีโรงงานใน EU USA Asia และมีศูนย์วิจัย Global Innovation Center (GIC) เพื่อพัฒนาวัตถุดิบในไทย เช่น พืช โปรตีนสำหรับ มาทำเป็นวัตถุดิบ future food ต่อไป

2.4 NRPT

- เป็นการรวมกันระหว่าง NRF+PTT=NRPT โดยมีโรงงานที่อังกฤษและไทย เพื่อให้ทันต่อตลาด จึงนำผลิตภัณฑ์ที่มีการพัฒนาเทคโนโลยีระดับหนึ่งแล้ว ซึ่งทำให้รูปแบบของร้านจัดจำหน่ายสินค้า future food ในชื่อว่า alt.
- นอกจากจะเป็นสื่อกลางให้ผู้ประกอบการวางจำหน่ายสินค้าแล้ว ยังเป็นที่ปรึกษาและให้ความรู้กับทางมหาวิทยาลัย
- โอกาสของ future food ยังเติบโตได้ เนื่องจาก gen y และ gen z ใส่ใจอาหารที่ดีต่อสุขภาพ ลดโลกร้อน และต้องการลองของแปลกใหม่ ทั้งนี้ มีทั้งแบบพร้อมทานและขนมหวาน

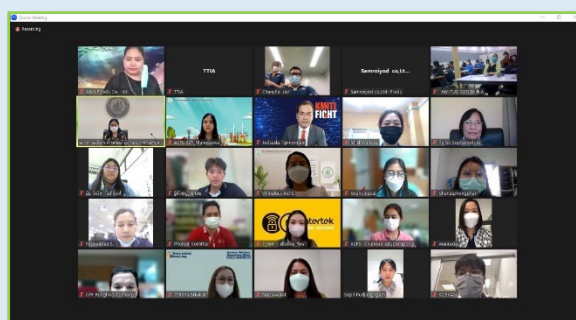
2.5 future food ยังมีการนำเข้าวัตถุดิบจากต่างประเทศมาก จึงต้องอาศัยความร่วมมือจากภาครัฐ มหาลัย ภาคเอกชน ในการร่วมพัฒนาและวิจัยหาพืช หรือสาหร่ายในไทยมาพัฒนาเป็นวัตถุดิบ

2.6 โปรตีนจากแมลง มีการใช้ผสมในสินค้าอาหารสัตว์เลี้ยงแล้ว เนื่องจากโปรตีนจากแมลงมีกรดอะมิโนครบ ช่วยสุขภาพดี และมีกระบวนการผลิตที่ช่วยลดโลกร้อน

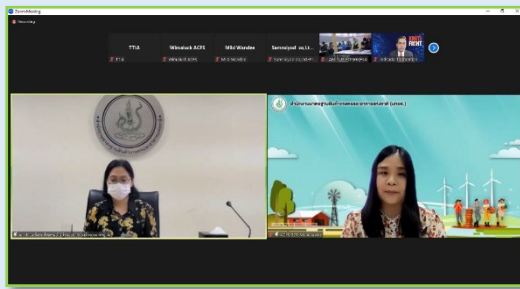
ทั้งนี้ เอกสารประกอบการประชุมจะส่งไปยังอีเมลที่ท่านลงทะเบียน และขอความกรุณาตอบแบบประเมิน เพื่อการพัฒนาแบบการจัดงานในโอกาสต่อไป ดัง Link:
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSenIPpiE3pExMzM3ISpCzDrbyXqV7zh9kkUzKCet-d4zpDGSw/viewform>

TTIA เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ กฎระเบียบภายใต้กฎหมาย FSMA ที่สำคัญต่อการส่งออกสหรัฐอเมริกา

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA คุณอนุสรณ์ จันท.ความปลอดภัยด้านอาหาร เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ กฎระเบียบภายใต้กฎหมาย FSMA ที่สำคัญต่อการส่งออกสหรัฐอเมริกา จัดโดยสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.) โดยมี คุณมณีพร สังขระมย์ ผอ.กองรับรองมาตรฐาน มกอช. เป็นประธานสรุปดังนี้



วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ให้กับผู้ประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบการส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารของไทยไปยังสหรัฐอเมริกา และสามารถเตรียมความพร้อมขององค์กรให้สามารถปฏิบัติตามแนวทางเงื่อนไขที่ U.S.FDA กำหนด



ผลการดำเนินงานในฐานะ Recognized AB ของ มกข. ได้รับการยอมรับจาก U.S.FDA จำนวน 6 ขอบข่าย ได้แก่

1. Preventive Controls for Human Food (PCHF)
2. Preventive controls for Animal Food (PCAF)
3. Low-Acid Canned Foods (LACF)
4. Acidified Foods (AF)
5. Seafood Hazard Analysis and Critical Controls Point (Seafood HACCP)
6. Juice Hazard Analysis and Critical Controls Point (Juice HACCP)

ปัจจุบัน มกข. มีลูกค้า Accredited CB ภายใต้ TPP: บริษัท นูโร เวอร์ทีส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด

ภาพรวมกฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลสินค้าเกษตร-อาหาร ของสหรัฐอเมริกา

- 1) CBP: ศุลกากรและป้องกันชายแดนฯ >> กักกันพืช สัตว์ ทั้งมีชีวิตและเป็นผลิตภัณฑ์
- 2) FDA: องค์การอาหารและยาสหรัฐฯ >> ตรวจสอบและเรียกคืนสินค้า ตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงความปลอดภัยของอาหารให้ทันสมัย (Food Safety Modernization Act: FSMA)
- 3) EPA: สำนักงานป้องกันสิ่งแวดล้อมสหรัฐฯ >> ประเมินความเสี่ยง-ขึ้นทะเบียนสารออกฤทธิ์ มาตรการความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม และลดการสูญเสียอาหาร
- 4) NOAA: องค์การสมุทรศาสตร์และชั้นบรรยากาศแห่งชาติ >> มาตรการป้องกันการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU) ตามกฎหมาย Seafood Import Monitoring Program (SIMP)
- 5) USDA: กระทรวงเกษตรสหรัฐฯ >> กฎหมายเกษตร (Agricultural Act a.k.a. Farm Bill)

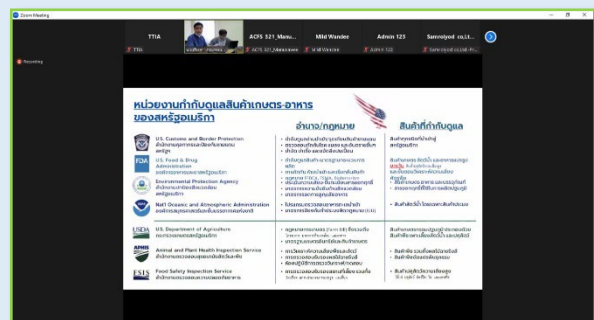
ระเบียบภายใต้กฎหมาย FSMA ได้แก่

- Preventive Controls for Human Food: PCHF
- Preventive Controls for Animal Food: PCAF
- Produce Safety
- Foreign Supplier

Verification Programs: FSVP (กลุ่มสินค้าที่

ได้รับการยกเว้นไม่ต้องดำเนินการตาม FSVP ได้แก่ อาหารที่เข้าเกณฑ์ HACCP, เครื่องดื่มแอลกอฮอล์, อาหารที่ไม่ได้นำเข้าเพื่อจำหน่ายใน USA, อาหารที่ USDA กำกับ และอาหารที่ส่งออกไปแล้วส่งคืนกลับเข้า USA)

- Accredited Third - Party Certification (Support VQIP)
- Sanitary Transportation of Human and Animal Food
- Mitigation Strategies to Protect Food Against Intentional Adulteration



Traceability Requirement Section 204(d): High-Risk Food Designation

เป็นหลักปฏิบัติภายใต้กฎหมายฉบับใหม่ กำหนดรายการอาหารเสี่ยงสูง และกำหนดให้จัดทำและเก็บรักษายานที่กิจกรรมที่สำคัญ คือ Critical Tracking Event และ Key Data Element (KDE) ตั้งแต่กระบวนการผลิตขั้นต้น (ปลูก/เพาะเลี้ยง/จับสัตว์น้ำ) จนถึงการขายส่ง

Food Traceability List (FTL) เช่น ไข่ไก่สด (shell eggs) เนยถั่วและนัท (เช่น เนยถั่ว ลิสง) ผักใบเขียว (เฉพาะแบบสด) ปลาสดและแช่แข็ง (ทั้งที่ผลิต/ไม่ผลิต cigar/hist) ปลา รมควัน (สดและแช่แข็ง) สัตว์น้ำเปลือกแข็ง (กุ้ง/กั้ง/ปู สดและแช่แข็ง) เป็นต้น

เอกสารประกอบการสัมมนา >>

https://drive.google.com/drive/folders/1QzhfhvoCidZ_ji7U1JF6Q2jseQ51GYjy

TTIA เข้าร่วมหารือการดำเนินการและเข้าร่วมสังเกตการณ์กิจกรรม GLP Visit ร่วมกับ มูลนิธิเครือข่ายเพื่อสิทธิแรงงานข้ามชาติ (MWRN)

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณณลธิษ จันท.แรงงาน เข้าร่วมหารือการดำเนินการและเข้าร่วมสังเกตการณ์กิจกรรม GLP Visit ร่วมกับ มูลนิธิเครือข่ายเพื่อสิทธิแรงงานข้ามชาติ (MWRN) โดยมี ดร.นฤมล ประธานมูลนิธิฯ, คุณสุธาสินี ผอ. มูลนิธิฯ และ คุณณณนาท ผจก. โครงการมูลนิธิฯ เป็นผู้แทนมูลนิธิในการร่วมหารือ จัดโดย สมาคมฯ ณ สำนักงานสมาคมอุตสาหกรรมทูนาไทย



โดย MWRN ยินดีที่จะทำงานร่วมกับสมาคมในโครงการต่างๆ เช่น การจัด Workshop ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมประสิทธิภาพของคณะกรรมการสวัสดิการ หรือ การจัดอบรมต่างๆ ซึ่งยินดีที่จะร่วมงานกับทางสมาคมฯ เพื่อสนับสนุนประเด็นด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง แต่สำหรับการเข้าร่วมสังเกตการณ์กิจกรรม GLP Visit จะขอหารือเป็นการภายในเพิ่มเติมก่อน เนื่องจากปัจจุบันทางมูลนิธิได้เป็นส่วนหนึ่งของ MWG ซึ่งเป็น NGOs ที่เป็นผู้ร่วมสังเกตการณ์ในโครงการ GLP อยู่แล้ว จึงอาจทำให้เกิดการทำงานที่ทับซ้อนกัน

TTIA เข้าร่วมประชุมออนไลน์ คณะอนุกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (อคบด) ครั้งที่ 1/2566

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 คุณอรรถพันธ์ มาตรังสรรค์ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสมาคมฯ และคุณณลธิษ เจ้าหน้าที่สมาคมฯ ได้เข้าร่วมประชุมออนไลน์ คณะอนุกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (อคบด) ครั้งที่ 1/2566 มีคุณไพโรจน์ โชติกลเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางานเป็นประธาน สรุปดังนี้



รับทราบข้อเสนอของภาคเอกชนต่อการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน จากสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย อาทิ

1. ขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาให้มีการขึ้นทะเบียนแรงงาน เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ที่หนังสือเดินทางหมดอายุ
2. ขอให้ขยายระยะเวลาการจัดทำเอกสารรับรองบุคคลของแรงงานเมียนมา ณ ศูนย์ออกเอกสารรับรองออกไปอีก 1 ปี
3. ขอให้กระทรวงแรงงานเจรจากับทางการเมียนมา เพื่อขยายระยะเวลาให้แรงงาน mou ที่วาระการจ้างงานครบ 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566 สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานต่อไปอีก 2 ปีและขอให้เจรจากับทางการเมียนมา เพื่อให้แรงงานสามารถต่ออายุเอกสารประจำตัวในประเทศ โดยไม่ต้องเดินทางกลับ

ประเทศต้นทาง (ก.แรงงานชี้แจงว่าได้ติดต่อไปยังประเทศต้นทางแล้ว กำลังรอหนังสือตอบกลับมาอย่างเป็นทางการอยู่)

4. ขอให้เพิ่มศูนย์จัดทำหนังสือเดินทาง Passport ตามจังหวัดต่างๆ ขอให้กระทรวงแรงงานหารือกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองผ่อนผันการจับกุมแรงงานที่ยังดำเนินการจัดทำหนังสือเดินทางไม่แล้วเสร็จ

5. พิจารณาผ่อนปรน การกวดขันจับกุมแรงงานต่างด้าวที่อยู่ระหว่างการดำเนินการนำเข้า MOU

7. ขอให้พิจารณาเพิ่มประเทศที่จะนำเข้าแรงงาน อาทิ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ บังคลาเทศ

8. พิจารณาลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงาน เพื่อจูงใจให้แรงงานที่ต้องการเข้ามาทำงานโดยถูกกฎหมายมีค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่าแรงงานที่ลักลอบเข้ามาทำงาน



พิจารณาการบริหารจัดการคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จากผลการดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 มีคนต่างด้าวที่ได้รับการต่ออายุใบอนุญาตทำงานทั้งสิ้น จำนวน 1,857,254 คน ดังนั้น เพื่อให้คนต่างด้าวที่มีเอกสารประจำตัว ซึ่งมีอายุหรือหมดอายุ และมีรอยตราประทับ หรือเคยทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ ซึ่ง

การอนุญาตทำงานหรือการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย และคนต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมายซึ่งทำงานอยู่กับนายจ้างแล้ว แต่ไม่สามารถดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 ได้ โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ 1) คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่เคยมีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ซึ่งมีอายุหรือหมดอายุ และมีรอยตราประทับ หรือเคยจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ ซึ่งการอนุญาตทำงานหรือการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย 2) คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้าเมืองผิดกฎหมายและทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ 3) คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่เคยมีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางและมีรอยตราประทับ โดยระยะเวลาการอนุญาตสิ้นสุดลง แต่ไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร Over Stay ซึ่งทำงานกับนายจ้างก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ

ผ่อนผันให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานได้ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 โดยในระหว่างที่ผ่อนผันให้คนต่างด้าวไปดำเนินการจัดทำหนังสือเดินทาง Passport หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 ทั้งนี้ เมื่อคนต่างด้าวได้รับหนังสือเดินทาง Passport หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางแล้ว จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานต่อไปถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ไม่ได้รับการต่ออายุใบอนุญาตทำงานอีกประมาณ จำนวน 568,647 คนนั้น ทางที่ประชุมเห็นชอบด้วยหลักการที่จะเปิดให้มีการขึ้นทะเบียนแรงงานกลุ่มนี้อีกครั้งซึ่งอาจรวมถึงแรงงานกลุ่มอื่นที่ไม่ได้ครอบคลุมกลุ่มนี้ด้วย แต่ต้องคำนึงถึงเรื่องความมั่นคงด้วยต้องวางแผนวิธีการดำเนินการที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดปัญหาซ้ำในระยะยาวอีก

ความเห็นอื่นๆ

- ควรคำนึงเรื่องแนวทางฐานข้อมูลแรงงานกลุ่มต่างๆ ที่ต้องมีความชัดเจนจะสามารถแก้ไขปัญหาได้มากยิ่งขึ้น

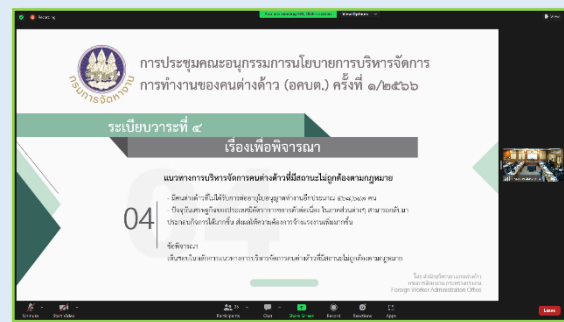
- ปัญหาแรงงานข้ามชาติที่ถูกผูกกับประเด็นต้องตรวจสอบสภาพก่อนถึงทำเอกสารอื่นได้นั้น อาจทำให้เกิดการดำเนินการที่ล่าช้าได้ ควรต้องหาแนวทางเพื่ออำนวยความสะดวกผู้ประกอบการ

- ปัญหาคิวเต็ม และไม่ได้รับคิวเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้แรงงานดำเนินเอกสารได้ไม่ทัน

- ก.แรงงาน ควรมีการหารือกับสมาคมต่างๆ เพราะแต่ละอุตสาหกรรมมีปัญหาด้านแรงงานที่แตกต่างกัน

- ควรจัดตั้งศูนย์ Hotline ประชาสัมพันธ์ชาวต่างชาติแรงงานเพราะที่ผ่านมายังพบประเด็นนายจ้างและคนงานเข้าไม่ถึงข้อมูล

- คบต. ไม่เคยทำแผนยุทธศาสตร์แก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวควรต้องดำเนินการให้มีแผนได้แล้ว



TTIA ติดตาม inspectors 2 ท่าน คือ Mr.Oscar Eduardo และ Ms.Gloria Valentina จากหน่วยงานประเทศกัวเตมาลา

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA คุณอนุสรณ์ จันท.ความปลอดภัยด้านอาหาร ได้ติดตาม inspectors 2 ท่าน คือ Mr.Oscar Eduardo และ Ms.Gloria Valentina จากหน่วยงานประเทศกัวเตมาลา

เข้าตรวจโรงงานสมาชิก TTIA บริษัท ยูนิคอร์น จำกัด (มหาชน) Plant 2 TH. No.2076 โดยมีคุณบริหาร (ล่ามสเปน-ไทย) และเจ้าหน้าที่กรมประมงเข้าร่วมคณะตรวจด้วย



TTIA เข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน BCG และ ESG Model เพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน ครั้งที่ 2-1/2566

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA ดร. ชรินทร์ นายกสมาคมฯ ในนามประธานคณะกรรมการประมงและอุตสาหกรรมต่อเนื่องสภากาชาด และคุณศศิธร จันท.สมาคม เข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน BCG และ ESG Model เพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน ครั้งที่ 2-1/2566 ผ่านระบบ Google Hangout Meet จัดโดยหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย โดยมี คุณประวิทย์ ประกฤษศรี เป็นประธาน สรุปดังนี้



1. ประธานแจ้งว่า SDGs (Sustainable Development Goals) คือ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (United Nations: UN) มีทั้งหมด 17 เป้าหมาย เป็นแนวทางพัฒนาที่ตอบสนองความต้องการของคนรุ่นปัจจุบัน โดยไม่ลดทอนความสามารถในการตอบสนอง ความต้องการของคนรุ่นหลัง

- องค์ประกอบสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ได้แก่ Economy Growth การเติบโตทางเศรษฐกิจ, Social Inclusion ความครอบคลุมทางสังคม, Environmental Protection การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

- BCG โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นเศรษฐกิจทฤษฎีใหม่ที่ผสมผสานการพัฒนา 3 ด้านหลัก คือ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) เพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศในด้านสังคม เศรษฐกิจ ควบคู่ไปกับการรักษาสีเขียวอย่างยั่งยืน

- ESG Framework คือ การวางกลยุทธ์บริหารจัดการสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยจะทำให้ขยายธุรกิจได้มากขึ้น ดึงดูดคู่ค้าได้ดี ลดต้นทุนพลังงานทรัพยากร ลดการแทรกแซงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน ช่วยการลงทุนและการเพิ่มประสิทธิภาพสินทรัพย์

- สรุปว่า BCG เป็นแนวคิด/ SDGs เป็นแนวทางในการปฏิบัติ/ESG เป็นเครื่องมือสู่การสร้างกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน



2. ผลการดำเนินงานขับเคลื่อน BCG และ ESG Model หอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ในปี 2565

ดร.ชนินทร์ ให้ข้อมูลว่า สินค้าทูน่าได้ปฏิบัติตาม SDGs ในเป้าหมายที่ 14 : อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน, เป้าหมายที่ 8 : งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดย

ในเวลาที่ผ่านมาสมาคมฯ ได้จัดทำ GLP เพื่อลดความเหลื่อมล้ำแรงงาน ซึ่ง ILO ให้การรับรอง และได้ทำกับคู่ค้ามานานแล้ว

- BCG ทูน่า ได้ใช้ทุกส่วนของปลาอย่างมีคุณค่าสูงสุด ลดขยะได้มาก โดยส่วนที่เหลือจากอาหารมนุษย์ก็นำไปทำเป็นอาหารสัตว์สร้างมูลค่าได้มาก

- BCG อาหารสัตว์เลี้ยง ได้นำ by product สร้างมูลค่าส่งออกได้ 1,500 million USD ซึ่งใกล้เคียงสินค้าทูน่าที่มีมูลค่าส่งออก 2,300 million USD

- การสนับสนุนจาก BOI ในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมาได้ปรับระดับสิทธิประโยชน์ B1 เป็น A3 และในปีที่ผ่านมาปรับเป็น A2 ซึ่งเกิดจากให้ข้อมูลอธิบาย BOI ถึงการส่งเสริมสินค้าไก่ ในไทย เช่น นำกระดูกมาเพิ่มมูลค่าเป็นอาหารสัตว์เลี้ยง โดยในอนาคตต้องการลดการนำเข้าจากต่างประเทศ เช่น เครื่องในวัวหรือ ingredients premix ที่ช่วยให้สัตว์มีสุขภาพที่ดีขึ้น และยินดีสนับสนุนกลุ่ม bioplastic pouch ในไทย เพื่อนำมาทำเป็นบรรจุภัณฑ์อาหารสัตว์เลี้ยงจำนวนมาก

3. แผนกิจกรรม BCG & ESG เพื่อเฉลิมฉลองหอการค้าไทยครบรอบ 90 ปี

- จัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจและการรับรู้แก่สมาชิก เช่น จัดทำ Website Banner BCG & ESG จัดทำคู่มือ หรือจัดอบรมให้ชาวสาร จัดสัมมนาถ่ายทอดตัวอย่างธุรกิจเป้าหมายที่ประสบความสำเร็จรายสาขา

- โดยจะนำข้อมูลของทุกสาขามาจัดทำให้เป็นรูปแบบเดียวกัน และสรุปนำเสนอต่อไป

4. แนวทางการประกาศเจตนารมณ์ของหอการค้าไทย เรื่อง BCG /Climate Action/sustainable

- ที่ประชุมเห็นร่วมกันว่าหอการค้าไทยควรประกาศเจตนารมณ์อย่างจริงจังในเรื่อง BCG /Climate Action/sustainable โดยดร.ชนินทร์ ให้ความเห็นว่า ถึงเวลาประกาศ

เจตนารมณ์เพื่อเชื่อมโยงกับโลก เนื่องจากกรอบไทยอียู นอกจากสิทธิด้านภาษีแล้ว ยังมีเรื่องของสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

เอกสารประกอบการประชุม >> <https://drive.google.com/drive/folders/176YPQm-6u-6IEf40eqqD4aAKFbY2ELhZ?usp=sharing>

TTIA ติดตาม inspectors 2 ท่าน คือ Mr.Oscar Eduardo และ Ms.Gloria Valentina จากหน่วยงานประเทศกัวเตมาลา

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA คุณศศิธร จันท.สมาคม ได้ ติดตาม inspectors 2 ท่าน คือ Mr.Oscar Eduardo และ Ms.Gloria Valentina จากหน่วยงานประเทศกัวเตมาลา

เข้าตรวจโรงงานสมาชิก TTIA บริษัท ยูนิคอร์น จำกัด (มหาชน) Plant 1 TH. No.2027 โดยมีคุณบริหาร (ล้ามสเปน-ไทย) และเจ้าหน้าที่กรมประมงเข้าร่วมคณะตรวจด้วย



TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและที่ปรึกษากลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ครั้งที่ 2/2566

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาสมาคมฯ คุณณลรัช จันท.สมาคม เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและที่ปรึกษากลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ครั้งที่ 2/2566 และประชุมสามัญกลุ่มอาหาร โรงแรมแกรนด์เมอคิว พระราม 9 สรรพสาระสำคัญดังนี้



1. การทักท้วงและขอให้ปรับแก้ไขคลิปที่ตลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง

ด้วยเครือข่ายภาคประชาสังคม (NGOs) ได้ออกคลิปวิดีโอ เรื่อง "New World" ที่สื่อว่าอาหารแช่แข็ง อาหารกึ่งสำเร็จรูป และอาหารตามสั่ง street food เป็นผู้ร้ายทำให้คนเสียชีวิต กลุ่มฯ อาหารและเครื่องดื่ม จึงได้ส่งหนังสือไปยังเครือข่ายลดบริโภคเค็ม และ สำเนาเรียน สสส. เพื่อทักท้วงและขอให้ปรับแก้ไขคลิปที่ตลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ล่าสุดได้มีการถอดคลิปวิดีโอออกจากสื่อออนไลน์แล้ว

2. เรื่องสืบเนื่อง

2.1 สายงาน Regulatory Affairs

- การบริหารจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัยอาหาร ทั้งนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการเพิ่มการอนุญาตแบบ Auto Approved ตามนโยบายใหม่ของ ผอ. กองอาหาร /การลดระยะเวลาการพิจารณาวัตถุเจือปนอาหารหากมีมาตรฐานและกระบวนการเป็นไปตามที่ Codex กำหนดไว้

2.2 สายงาน FTA & International Trade Rules

- การเจรจาความตกลงการค้าเสรีไทย-สหภาพยุโรป โดยเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ครม.มีมติเห็นชอบกรอบการเจรจาและเห็นชอบให้ไทยเข้าร่วมเจรจา FTA กับ

EU แต่ทั้งนี้ยังถือเป็นชั้นความลับไม่สามารถเผยแพร่ในวงกว้างได้ เนื่องจากยังไม่ได้เข้าสู่การเจรจากับทางคู่เจรจา

- ผลการประชุมหารือแนวทางการจัดเก็บค่าธรรมเนียมจากการรับรองถิ่นกำเนิดสินค้า โดย ภาคเอกชนเห็นด้วยกับการจัดตั้งกองทุนฯ แต่ขอให้กรมการค้าฯ ศึกษารายละเอียดและมีข้อมูลเพิ่มเติมที่เพียงพอ ว่า ผู้ได้รับ หรือ เสียผลประโยชน์ คือใครให้ชัดเจน

2.3 สายงาน Law & Special Activities

- จัดยื่นสภาอุตสาหกรรมฯ ต่อการจัดการบรรจุภัณฑ์ด้วยหลักการ EPR (Position Paper for Packaging) โดยเห็นด้วยและสนับสนุน การจัดการในระบบ EPR แต่ทั้งนี้ต้องมีกลไกที่เหมาะสมกับประเทศไทย



2.4 สายงาน Labour Affairs

- ส ร ู ป ก า ร ป ร ะ ช ม คณะอนุกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ 1/2566 (วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566)

(1) การพิจารณาการบริหารจัดการคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

จากผลการดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 มีคนต่างด้าวรับการต่ออายุใบอนุญาตทำงานทั้งสิ้น จำนวน

1,857,254 คน แต่คาดว่าจะยังเหลือแรงงานที่ไม่ได้รับการต่ออายุใบอนุญาตทำงานอีกประมาณ จำนวน 568,647 คน

โดยแรงงานกลุ่มที่เข้าข่าย มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 จะได้รับผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานได้ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 โดยระหว่างผ่อนผันให้คนต่างด้าวไปดำเนินการจัดทำหนังสือเดินทาง Passport หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 ทั้งนี้ เมื่อคนต่างด้าวได้รับหนังสือเดินทาง Passport หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางแล้ว จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานต่อไปถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

(2) แรงงานต่างด้าวที่ไม่ได้รับการต่ออายุใบอนุญาตทำงานอีกประมาณ จำนวน 568,647 คน

ที่ประชุมเห็นชอบด้วยหลักการที่จะเปิดให้มีการขึ้นทะเบียนแรงงานกลุ่มนี้อีกครั้งซึ่งอาจรวมถึงแรงงานกลุ่มอื่นที่ไม่ได้ครอบคลุมกลุ่มนี้ด้วย แต่ต้องคำนึงถึงเรื่องความมั่นคงด้วยต้องวางแผนวิธีการดำเนินการที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดปัญหาซ้ำในระยะยาวอีก

(3) การเจรจากับทางการเมียนมา เพื่อขยายระยะเวลาให้แรงงาน MOU ที่วาระการจ้างงานครบ 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566 สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานต่อไปอีก 2 ปี (ก.แรงงานดำเนินการให้แล้ว) แต่กำลังเจรจากับทางการเมียนมา เพื่อให้แรงงานสามารถต่ออายุเอกสารประจำตัวในประเทศ โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง ก.แรงงานชี้แจงว่าได้ติดต่อไปยังประเทศต้นทางแล้ว กำลังรอหนังสือตอบกลับมาอย่างเป็นทางการอยู่

2.5 สายงาน Food Industry Data Base

- สถานการณ์ของตลาดส่งออกที่มีการขยายตัว ได้แก่ อาหารทะเลกระป๋องและแปรรูป /ไก่สดแช่เย็น แช่แข็งและแปรรูป/ อาหารสัตว์เลี้ยง /ข้าว

- สถานการณ์ของตลาดส่งออกที่มีการหดตัว ได้แก่ สินค้าสุกรแช่เย็น แช่แข็ง/ ผักสดแช่เย็น แช่แข็งและแห้ง

- ปัจจัยสนับสนุนที่ส่งผลต่อการส่งออกอาหารของไทย เช่น ความต้องการสินค้าอาหารสูงขึ้น / มีการเจรจาการค้ากับตลาดใหม่ๆ/ มีการผลักดันและปรับตัวผลิตสินค้าอาหารที่หลากหลายตามพฤติกรรมของผู้บริโภค
- ปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลต่อการส่งออกอาหารของไทย เช่น ค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้น/ ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น / ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ รวมถึงมาตรการทางการค้า

กำหนดการประชุมกลุ่มอาหารและเครื่องดื่มครั้งที่ 3/2566 หรือในครั้งถัดไปจะจัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ 16 มีนาคม 2566 เวลา 13.30น. ณ ห้องประชุม 802 สภาอุตสาหกรรมฯ หากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการเพิ่มเติมจะแจ้งให้ทราบต่อไป

TTIA เป็นวิทยากร เรื่องเปิดประตูการค้าการลงทุนผ่าน FTA ไทย-UAE

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ในนามประธานคณะกรรมการเจรจาความตกลงการค้าระหว่างประเทศ สภาหอ เข้าร่วมเป็นวิทยากร เรื่องเปิดประตูการค้าการลงทุนผ่าน FTA ไทย-UAE จัดโดย กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ สาทร กรุงเทพฯ สรุปดังนี้



ด้วยกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ ได้มอบหมายให้จก.โบลีเกอร์ แอนด์ คอมพานี (ประเทศไทย) ดำเนินโครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดทำความตกลงไทย-UAE และผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับความตกลงฯ โดยได้นำเสนอสรุปผลการศึกษาเบื้องต้น ดังนี้

1. การจัดทำ FTA ระหว่างประเทศไทยและ UAE ก่อให้เกิดการสร้างการค้า (Trade creation) ส่งผลทางบวกต่อการส่งออกสินค้าและบริการระหว่างกัน

- การส่งออกของไทยไปยัง UAE จะขยายตัวเพิ่มขึ้น 609-849 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือคิดเป็นอัตราการร้อยละ 27.18-37.88

- การส่งออกของ UAE มายังไทย จะขยายตัวเพิ่มขึ้น 121-312 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือคิดเป็นอัตราการร้อยละ 18.25-47.06

- สินค้าไทยที่คาดว่าจะส่งออกไปยัง UAE ได้เพิ่มขึ้น เช่น ผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร, อาหารกระป๋องแปรรูป สิ่งทอ เครื่องแต่งกาย ผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ ผลิตภัณฑ์ไม้ เคมีภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก โลหะที่มีไขเหล็ก เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือและเครื่องจักร ยานยนต์และชิ้นส่วน

- สินค้า UAE ที่คาดว่าจะส่งออกมายังไทยเพิ่มขึ้น เช่น น้ำมันและไขมันที่ได้จากพืช เคมีภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์โลหะ ยานยนต์และชิ้นส่วน

2. UAE มุ่งเน้นให้การส่งเสริมการลงทุนในหลายภาคส่วนที่ให้ความสำคัญเป็นพิเศษ และหลายพื้นที่เป็นการเฉพาะ เช่น การวิจัยและพัฒนา, อาหารและเกษตรกรรม, บริการสุขภาพ, เทคโนโลยี, เกษตรกรรม, ภาคการผลิตอาหาร เป็นต้น

3. ปัญหาและอุปสรรคที่อาจพบในการลงทุนในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

- การแข่งขันที่ค่อนข้างรุนแรงจากผู้ประกอบการรายใหญ่รวมถึงการลงทุนของรัฐบาลเอง

- ต้นทุนในการประกอบธุรกิจสูง เช่น ค่าครองชีพ และค่าเช่าที่ดิน

- ด้านความเสี่ยงจากสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่พึ่งพารายได้จากการส่งออกน้ำมันเป็นหลัก

- กฎหมายและกฎระเบียบที่มีความซับซ้อนและมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง

- ความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรมเนื่องจากเป็นศูนย์รวมผู้คนจากทั่วโลก



4. ดร.ชนินทร์ ให้ความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

- การจัดทำ FTA ไทย-UAE เป็นโอกาสที่ดีสำหรับสินค้าเกษตรและอาหารของไทย เพราะ UAE เป็นประเทศที่ต้องการนำเข้าอาหาร ซึ่งไทยก็มีศักยภาพในการผลิตและส่งออก อีกทั้ง UAE สามารถเป็นประตูทางการค้าไปสู่ภูมิภาคตะวันออกกลางได้ด้วย

- หากสินค้าเกษตรและอาหารได้รับการลดภาษีเหลือ 0% จากการจัดทำความตกลง FTA ดังกล่าวฯ จะช่วยสินค้าเกษตรและอาหารขยายตัวได้อย่างมาก

นอกจากนี้ จะเป็นการเพิ่มศักยภาพการนำเข้า-ส่งออก และท่องเที่ยวให้กับประเทศไทยอีกด้วย

- ไทยเป็นสังคมสินค้าเกษตรและอาหารสิ่งสำคัญคือต้องสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยต้องมีการพัฒนานวัตกรรม การศึกษาหาความรู้ด้านงานวิจัย เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์ เพื่อทำให้สินค้ามีคุณภาพและมาตรฐานที่สูงขึ้น

- สภาหอการค้าฯ เห็นด้วยและพร้อมสนับสนุนทุกกรอบการเจรจา ใหม่ ๆ เช่น ตูรกี โมร็อกโก ปากีสถาน ศรีลังกา ประเทศในกลุ่ม GCC เป็นต้น

- ฝากให้กรมเจรจา ดำเนินการเรื่องการจัดทำ Joint Business council กับประเทศโมร็อกโกด้วย เนื่องจากไทยมีการทำ MOU ร่วมกันมานานแล้ว

TTIA เข้าร่วมประชุมความเห็นต่อร่างกรอบการเจรจาความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจ (CEPA) ระหว่างไทยกับสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA ดร.ชนินทร์ นายกฯ ในนามประธานคณะกรรมการเจรจาความตกลงการค้าระหว่างประเทศ สภาหอ และคุณปิยะราช จนท. การค้า เข้าร่วมประชุมความเห็นต่อร่างกรอบการเจรจาความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจ (CEPA) ระหว่างไทยกับสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ จัดโดย กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ โดยมี คุณอรมน ททรัพย์ทวิธรรม อธิบดีกรมเจรจาฯ เป็นประธาน สรุปดังนี้



1. ประเด็นในที่ประชุม ดังนี้

- ด้วยกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศได้รับมอบนโยบายจากท่านรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ คุณจุรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์ ให้ทางกรมเจรจาฯ ขยายการเจรจา FTA กับประเทศต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มประเทศใหม่ๆ ให้ได้เยอะที่สุด เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประเทศไทย

- การยกร่างกรอบการเจรจา FTA ไทย-สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ กรมเจรจาฯ จะใช้พื้นฐานจากกรอบ FTA ไทย-EFTA ที่กรมเคยเห็นชอบมาแล้ว

2. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการเจรจาในภาพรวม

- เพื่อขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนเพื่อประโยชน์ของทุกภาคส่วนในประเทศ

- เพื่อส่งเสริมและดึงดูดการลงทุน เพื่อให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย

- เพื่อเจรจาให้ได้ประโยชน์ในภาพรวมสูงสุดกับประเทศ โดยคำนึงถึงความพร้อมระดับการพัฒนา และภูมิคุ้มกันของประเทศ ตลอดจนการมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

- ให้ความสำคัญกับทุกภาคส่วนของไทยที่อาจได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า โดยให้มีระยะเวลาในการปรับตัวและมาตรการรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น



3. ดร.ชนินทร์ ให้ความเห็น ดังนี้

- ทางสภาพการการค้า พร้อมสนับสนุนการเจรจาในทุก FTA และทุกประเด็นการเจรจา โดยเฉพาะด้านการค้าสินค้าเกษตรและอาหาร เนื่องจากประเทศไทยจะได้ประโยชน์อย่างยิ่ง

ทั้งนี้ กรมเจรจา จะนำสรุปร่างกรอบการเจรจา FTA ไทย-สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เสนอกรม. ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 นี้ เพื่อให้เห็นชอบในหลักการ และดำเนินการเปิดการเจรจาต่อไป

TTIA ติดตาม inspectors 2 ท่าน คือ Mr.Oscar Eduardo และ Ms.Gloria Valentina จากหน่วยงานประเทศกัวเตมาลา

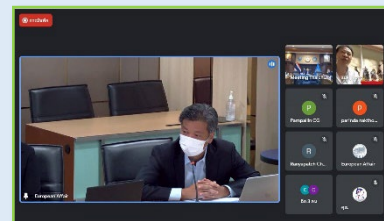
วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA คุณอนุสรณ์ จันท.ความปลอดภัยด้านอาหาร ติดตาม inspectors 2 ท่าน คือ Mr.Oscar Eduardo และ Ms.Gloria Valentina จากหน่วยงานประเทศกัวเตมาลา



เข้าตรวจโรงงานสมาชิก TTIA บริษัท ไอ.เอส.เอ. แวลู จำกัด TH.No.2001 โดยมีคุณบริหาร, คุณศุภณัฐ (สามสเปน-ไทย) และเจ้าหน้าที่กรมประมงเข้าร่วมคณะตรวจด้วย

TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการยุโรป ครั้งที่1/2566

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ในนามรองประธานคณะกรรมการยุโรป สภาพการการค้า, คุณสุพัตรา ผอ.สมาคม และคุณปิยะราช จันท.การค้า เข้าร่วมคณะกรรมการยุโรป ครั้งที่1/2566 โดยมีดร.วิศิษฐ์ ลิ้มลือชา เป็นประธาน สรุปดังนี้



ในที่ประชุมได้เรียนเชิญคุณจิรภัฏ อิศรางกูร ณ อยุธยา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักยุโรป กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ มาให้ข้อมูลความคืบหน้าการเจรจาความตกลงเขตการค้า FTA และมาตรการปรับคาร์บอนก่อนเข้าพรมแดน (CBAM) ดังนี้

1. ความคืบหน้าการเจรจาความตกลงเขตการค้าเสรีในภูมิภาคยุโรป

1.1 FTA ไทย-ตุรกี: อยู่ระหว่างหารือกำหนดประชุมรอบที่ 8 ภายในเดือนมีนาคม 2566

1.2 FTA ไทย-สหภาพยุโรป: อยู่ระหว่างดำเนินการภายในของแต่ละฝ่าย ซึ่งประเทศไทยได้มีมติเห็นชอบให้เปิดการเจรจา ร่วมกันแล้ว โดยขณะนี้อยู่ระหว่างรอทาง EU หารือกับประเทศสมาชิกฯ เพื่อประกาศเปิดการเจรจา อย่างเป็นทางการร่วมกัน

- EU ให้ความสำคัญการเจรจาในประเด็นการค้า การพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงมีประเด็นใหม่ๆ เช่น สิ่งแวดล้อม, แรงงาน เป็นต้น

1.3 FTA ไทย-EAEU: ได้มีการเปิดการเจรจา ตั้งแต่ปี 2565 และได้มีการจัดประชุมร่วมกันมาแล้ว 3 ครั้ง โดยการหารือมีความคืบหน้าด้วยดี ทั้งสองฝ่ายตั้งเป้าที่จะสรุปผลการเจรจาในปี 2567 และได้วางแผนจะจัดประชุมร่วมกันทุกๆ 2-3 เดือน ซึ่งในปี 2566 กำหนดการเจรจาอีก 4 รอบ (เมษายน, มิถุนายน, กันยายน และพฤศจิกายน)

1.4 FTA ไทย-EAEU: ไทยได้มีการจัดทำวิจัยศึกษาผลกระทบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหากมีการเปิดการเจรจา และขณะนี้ทาง EAEU อยู่ระหว่างหารือประเทศสมาชิก (รัสเซีย, เบลารุส, คาซัคสถาน, อาร์เมเนีย และสาธารณรัฐคีร์กีซ) เพื่อพิจารณาเปิดการเจรจากับประเทศไทย

1.5 FTA ไทย-UK: ประเทศไทยได้พยายามผลักดันให้มีการหารือเพื่อเปิดการเจรจา แต่ทาง UK ยังคงมีจุดยืนจะเจรจากับประเทศที่มี FTA กับ EU ก่อน โดย Q3/2566 ไทยมีแผนจัดประชุมผู้แทนไทย-UK



2. มาตรการปรับคาร์บอนก่อนเข้าพรมแดน (CBAM) และกฎหมายเกี่ยวกับสินค้าปลอดการตัดไม้ทำลายป่า (Deforestation-free products) ของสหภาพยุโรป

- จากการประชุมเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ภาครัฐเสนอให้มีการจัดตั้งกลไกแก้ไขปัญหา (Stakeholder meeting) การรับการสนับสนุนทางการเงินและทางเทคนิคจาก EU รวมถึงการสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนสามารถปรับตัวรองรับมาตรการของ EU

- ภาคเอกชน มีข้อห่วงกังวลถึงความไม่ชัดเจนของมาตรการดังกล่าวฯ ทั้งในด้านรายละเอียดในทางปฏิบัติ และขอบเขตรายการสินค้าภายใต้มาตรการดังกล่าวฯ โดยได้มีการเสนอให้ดำเนินการเจรจาในเชิงรุกเพื่อให้ EU ยอมรับมาตรฐานและกระบวนการภายในของไทย

- การดำเนินการต่อไป: ภาครัฐจะติดตามความคืบหน้า และจะประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ทุกภาคส่วนรับทราบ พร้อมทั้งจัดงานสัมมนาให้ความรู้ผู้ประกอบการเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือมาตรการของ EU



3. ดร. ชรินทร์ ให้ความเห็น ดังนี้

- ประเทศไทยมีความพร้อมเปิดการเจรจา FTA กับทุกประเทศ ซึ่งทางภาครัฐมีแนวทางการทำงานที่ดีอยู่แล้ว

- ด้านการเจรจา FTA TH-EU ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกัน โดยเฉพาะภาคเอกชนต้องมีท่าทีชัดเจนในอุตสาหกรรมที่ชัดเจน เพื่อเป็น

ข้อมูลสนับสนุนให้ภาครัฐนำไปหารือในการเจรจา อีกทั้งในปัจจุบันทาง EU มีความต้องการหารือกับภาคเอกชนไทยด้วย

TTIA เข้าร่วมประชุมอบรม เรื่อง แนวทางการติดตามและการประเมินผลสำหรับศูนย์ข้อมูลแรงงาน (MRC) สำหรับหน่วยงานเกี่ยวข้อง ในการเป็นต้นแบบสำหรับการเขียน Report และ Proposal ในโครงการต่างๆ

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 คุณณลธวัช จันท.แรงงาน เข้าร่วมประชุมอบรม เรื่อง แนวทางการติดตามและการประเมินผลสำหรับศูนย์ข้อมูลแรงงาน (MRC) สำหรับหน่วยงานเกี่ยวข้อง ในการเป็นต้นแบบสำหรับการเขียน Report และ Proposal ในโครงการต่างๆ จัดโดย ILO ณ โรงแรม VIE Hotel สรุปสาระสำคัญดังนี้



1. แนวคิดพื้นฐานทางด้านการติดตามและประเมินโครงการ

- การติดตามและประเมินโครงการ คือ การตรวจสอบและติดตามการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ เช่น กรณีศึกษาข้อร้องเรียนของแรงงาน หรือ การเก็บวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนแรงงาน หญิง/ชาย ในอุตสาหกรรมอาหารทะเล
- การประเมินผล คือ การวิเคราะห์ ผลการดำเนินการอย่างเป็นระบบ เพื่อวิเคราะห์ต่อการดำเนินการในช่วงเวลานั้นๆ เช่น ความเกี่ยวข้อง, ประสิทธิภาพ, ประสิทธิภาพ, ผลกระทบ, ความยั่งยืน, ความเสมอภาคทางเพศ
- ผู้ได้รับผลประโยชน์ คือ บุคคลที่ได้รับการช่วยเหลือจากโครงการ เช่น แรงงานที่ร้องเรียนเข้ามา
- คนกลาง คือ องค์กร หรือสถาบัน ที่ต้องทำงานร่วมกับโครงการ เช่น ภาครัฐ หรือ หน่วยงานอื่นๆ
- ทฤษฎีการเปลี่ยนแปลง คือ แบบจำลองที่สร้างขึ้นเพื่อช่วยลดความซับซ้อนของการออกแบบกระบวนการจนนำไปสู่เป้าหมาย โดยมีลักษณะ เช่น เป็นเพียงทฤษฎี, ทำงานแบบย้อนกลับ, ทุกขั้นตอนสามารถวัดผลและบรรลุผลได้, มีการตรวจสอบสมมติฐาน

2. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและทฤษฎีความเปลี่ยนแปลง

- ผลผลิต (Output Indicators) คือ ตัววัดผลการเปลี่ยนแปลงในระยะสั้นไม่ว่าจะเป็นจำนวนการผลิต หรือ การให้บริการ เช่น จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเรื่องกฎหมายแรงงานเบื้องต้น
- ผลลัพธ์ (Outcome Indicators) คือ ตัววัดผลระยะกลางในระดับของการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมหรือความสามารถที่เกิดจากการผลิต เช่น สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของเคสการร้องเรียนในกรณีหนึ่ง
- ผลกระทบ (Impact Indicators) คือ ตัววัดผลของการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตของผู้ได้รับผลประโยชน์ เช่น สัดส่วนของแรงงานประมงที่ทำงานภายใต้เงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม

3. การเก็บข้อมูล ประกอบด้วย 2 บัณฑิต ได้แก่ เครื่องมือในการเก็บข้อมูล และ ประเภทในการเก็บข้อมูล โดยมีรูปแบบการบันทึกข้อมูลดังนี้

- แบบบันทึกผู้รับบริการ (Client Card) : เป็นเครื่องมือหลักในการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริการให้ความช่วยเหลือแรงงาน เช่น การเก็บรวบรวมข้อมูลจากครอบครัวผู้มาติดต่อ
- แบบบันทึกให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย (Legal assistance record) : เป็นแบบบันทึกให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่แรงงาน โดยการบันทึกควรทำให้เสร็จสมบูรณ์ทุกครั้งเมื่อมีการปิดเคสหรือไม่มีการดำเนินการใดๆ ต่อ
- แบบบันทึกการติดตามตัวชี้วัดหลัก (Key performance indicator) : เป็นแบบบันทึกให้การเก็บข้อมูลเป็นไปอย่างมีระบบ

4. การวิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis)

- ไม่ใช่เพียงแค่สำหรับรายงานความคืบหน้าแต่รวมถึง นำความสำเร็จหรือข้อผิดพลาดที่พบไปปรับรูปแบบการทำงาน และสามารถนำมาวิเคราะห์หารูปแบบใหม่เพื่อการสร้างแนวทางในการจัดเก็บข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

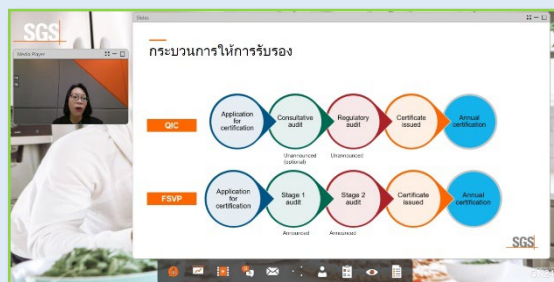
5. องค์ประกอบที่ดีของผลลัพธ์ (Outcome Story)

- ต้องมีแหล่งที่มาของผู้ถูกสัมภาษณ์

- มีสาเหตุหรือเหตุการณ์ที่ทำให้ผู้ถูกสัมภาษณ์เข้ามาขอความช่วยเหลือ
- ผลของการให้ความช่วยเหลือ
- บทเรียน และสิ่งที่นำไปต่อยอดในอนาคต เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำ

TTIA เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ “เตรียมความพร้อมและเปิดโอกาสการส่งออกอาหารไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา ด้วยใบรับรองมาตรฐาน FSMA FSVP และ QIC”

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 TTIA คุณอนุสรณ์ จันท.ความปลอดภัยด้านอาหาร เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ “เตรียมความพร้อมและเปิดโอกาสการส่งออกอาหารไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา ด้วยใบรับรองมาตรฐาน FSMA FSVP และ QIC” จัดโดย บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด บรรยายโดย คุณนันทริกา บำเพ็ญผล ผู้ช่วยผู้จัดการผลิตภัณฑ์มาตรฐานอาหาร SGS สรุปดังนี้



FDA Food Safety Modernization Act (FSMA) เป็นกฎหมายของสหรัฐอเมริกา เป็นการปฏิรูปกฎหมายความปลอดภัยด้านอาหารของสหรัฐฯ ที่ครอบคลุมมากที่สุดในรอบ 70 ปี ลงนามโดยประธานาธิบดีโอบามา (4 มกราคม 2554) มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้แน่ใจว่าแหล่งอาหารของสหรัฐฯ ปลอดภัย โดยเปลี่ยนจุดเน้นจากการตอบสนองต่อการปนเปื้อนเป็นการป้องกัน ช่วยให้ FDA สามารถปกป้องสุขภาพของประชาชนได้ดีขึ้นโดยการเสริมสร้างระบบความปลอดภัยของอาหาร FDA ออกระเบียบพื้นฐาน 7 ข้อสำหรับการปฏิบัติตาม FSMA ดังนี้

- 1) การควบคุมเชิงป้องกันสำหรับอาหารมนุษย์ (21 CFR part 117)
- 2) การควบคุมเชิงป้องกันสำหรับอาหารสัตว์ (21 CFR part 507)
- 3) ความปลอดภัยของผลิตผลจากฟาร์ม (21 CFR part 112)
- 4) การป้องกันการปลอมปนโดยจงใจ (21 CFR part 121)
- 5) สุขลักษณะในการขนส่งอาหารและอาหารสัตว์ (21 CFR part 1 subpart O)
- 6) การทวนสอบซัพพลายเออร์ต่างประเทศ (21 CFR part 1 subpart L)
- 7) การตรวจประเมินโดยหน่วยงานบุคคลที่สาม (21 CFR part 1 subpart M)

หัวข้อที่สำคัญ ได้แก่

หัวข้อที่ 1 การควบคุมเชิงป้องกันสำหรับอาหารมนุษย์ (21 CFR part 117) ผู้ผลิตอาหารในประเทศไทยต้องปฏิบัติ ดังนี้

- มี PCQI และพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรม
- จัดทำแผนความปลอดภัยด้านอาหารตามข้อกำหนด 21 CFR part 117
- จัดทำและดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงานและระเบียบปฏิบัติด้าน

ความปลอดภัยของอาหาร

- ปฏิบัติตามกฎหมาย FDA ที่เกี่ยวข้อง เช่น Juice HACCP (21 CFR part 120), Seafood HACCP (21 CFR part 123), Acidified foods (21 CFR part 114), Low acid foods (21 CFR part 113)

- เก็บบันทึกจดหมายเตือนของ FDA การแจ้งเตือนการนำเข้าและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ FDA อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของอาหาร

หัวข้อที่ 2 การควบคุมเชิงป้องกันสำหรับอาหารสัตว์ (21 CFR part 507) ผู้ผลิตอาหารในประเทศไทยต้องปฏิบัติ ดังนี้

- มี PCQI และพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรม
- จัดทำแผนความปลอดภัยด้านอาหารตามข้อกำหนด 21 CFR part 507
- จัดทำและดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงานและระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยของอาหาร

ความปลอดภัยของอาหาร

- ปฏิบัติตามกฎหมาย FDA ที่เกี่ยวข้อง เช่น 21 CFR part 113 for canned pet food, 21 CFR part 509 unavoidable contaminant in animal food and packaging material, 21 CFR part 589 substances prohibited from use in animal food or feed

- เก็บบันทึกจดหมายเตือนของ FDA การแจ้งเตือนการนำเข้าและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ FDA อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของอาหาร

หัวข้อที่ 6 การทวนสอบซัพพลายเออร์ต่างประเทศ (21 CFR part 1 subpart L) Foreign Supplier Verification Program (FSVP)

เป็นโปรแกรมสำหรับผู้นำเข้าอาหารมนุษย์และอาหารสัตว์ (US Importer) โดยผู้นำเข้าต้องตรวจสอบว่าซัพพลายเออร์ของตนผลิตอาหารสอดคล้องตาม 21 CFR part 117, 21 CFR part 507 และกฎหมาย FDA ที่เกี่ยวข้อง ต้องมั่นใจว่าอาหารนั้นไม่มีการปลอมปนและมีฉลากที่เหมาะสมเกี่ยวกับสารก่อภูมิแพ้

หัวข้อที่ 7 การตรวจประเมินโดยหน่วยงานบุคคลที่สาม (21 CFR part 1 subpart M) Accredited Third-Party Certification Program (TTP)

โดย FAD อนุญาตให้ Certification body ที่ได้รับการ Accredited ตรวจประเมินและออกใบรับรองให้โรงงานผลิตอาหารมนุษย์และอาหารสัตว์ได้ US importer สามารถใช้ใบรับรองของโรงงาน เพื่อแสดงความสอดคล้องตามโปรแกรม FSVP หรือใช้ในการสมัครโปรแกรม VQIP ซึ่งเป็นโปรแกรมที่ FDA ออกแบบมาเพื่อให้ US importer นำเข้าอาหารได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

ประโยชน์ของใบรับรอง FSVP และ QIC

- โรงงานใช้ใบรับรอง FSVP และ QIC เพื่อแสดงต่อลูกค้าหรือเจ้าหน้าที่ FDA เพื่อแสดงว่าโรงงานได้ประยุกต์ใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- Importer ใช้ใบรับรองเพื่อเป็นหลักฐานการทวนสอบ supplier ต่างประเทศแสดงต่อเจ้าหน้าที่ FDA
- Importer ใช้ใบรับรอง QIC เพื่อสมัครเข้าโปรแกรม VQIP เพื่อนำสินค้าเข้าประเทศสหรัฐฯ ได้อย่างรวดเร็ว
- ลดจำนวนเอกสารที่โรงงานต้องจัดเตรียมสำหรับลูกค้าเพื่อใช้ในการตรวจสอบตามกฎหมายการทวนสอบ supplier ต่างประเทศ
- โรงงานสร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้าและเพิ่มโอกาสการขายสินค้าไปยังสหรัฐฯ
- สามารถตรวจประเมินพร้อมมาตรฐาน BRCGS และ FSSC

ทั้งนี้ หน่วยงาน SGS ให้บริการตรวจรับรอง FSMA ทั้ง 2 โปรแกรม (FSMA QIC Certification และ FSMA FSVP Certification) หากนำสินค้าเข้าสหรัฐ และไม่มี Cert. ดังกล่าว ไม่ผิดกฎหมาย เป็นโปรแกรมภาคสมัครใจ ขึ้นอยู่กับการนำใบรับรองไปใช้งาน และตามที่ US importer ร้องขอ

ท่านสามารถรับชมสัมมนาย้อนหลังได้ทาง
<https://event.on24.com/wcc/r/4105243/1EBBD0C4802366103D673507B90E0A9E?mode=login&email=ttia@thaituna.org>

TTIA เข้าร่วมประชุมอบรม เรื่อง แนวทางการติดตามและการประเมินผลสำหรับศูนย์ข้อมูลแรงงาน (MRC) สำหรับหน่วยงานเกี่ยวข้อง ในการเป็นต้นแบบสำหรับการเขียน Report และ Proposal ในโครงการต่างๆ (วันที่ 2)

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 ช่วงเช้า คุณณลรัช จันท.แรงงาน เข้าร่วมประชุมอบรม เรื่อง แนวทางการติดตามและการประเมินผลสำหรับศูนย์ข้อมูลแรงงาน (MRC) สำหรับหน่วยงานเกี่ยวข้อง ในการเป็นต้นแบบสำหรับการเขียน Report และ Proposal ในโครงการต่างๆ (วันที่ 2) จัดโดย ILO ณ โรงแรม VIE Hotel สรปสาระสำคัญดังนี้



การอบรมด้านการเงินสำหรับภาคี

- 1.1 วิธีตรวจสอบกองทุนและปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของสหภาพยุโรป
 - การขออนุมัติจาก ILO ต้องผ่าน Chief Technical Advisor ประจำภูมิภาค รวมถึงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง Budget จะต้องแจ้งทุกครั้ง
 - หากมีการจัดซื้อจัดจ้างต้องมีการเปรียบเทียบราคา อย่างน้อย 3 เจ้าขึ้นไป และต้องมีเหตุผลในการคัดเลือก
 - จำเป็นต้องเอกสารตัวจริงไว้ทุกครั้ง สำหรับการตรวจสอบเพื่อเป็นหลักฐานในภายหลัง (เอกสารทั้งหมดต้องมีระยะเวลาการเก็บรักษาอย่างน้อย 10 ปี)
 - ควรมีการติดตามความคืบหน้าอย่างสม่ำเสมอ
- 1.2 เอกสารทางการเงินที่สำคัญ เช่น Cash Book, Financial Progress report และเอกสารอื่นๆ ,สัญญาจ้างต่างๆ

TTIA เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการครั้งที่ 4 (โครงการระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ว่าด้วยการย้ายถิ่นแรงงานในอุตสาหกรรมประมง)

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 ช่วงบ่าย คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณณลรัช จันท.แรงงาน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการครั้งที่ 4 (โครงการระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ว่าด้วยการย้ายถิ่นแรงงานในอุตสาหกรรมประมง) ณ โรงแรม VIE กรุงเทพฯ จัดโดย ILO สรปสาระสำคัญดังนี้



1. รายงานข้อค้นพบสำคัญของการประเมินผลระหว่างดำเนินการดำเนินโครงการ
 - ข้อค้นพบสำหรับในประเทศไทย โดยกิจกรรมส่วนใหญ่เป็นผลต่อเนื่องมาจากโครงการ Phase ที่ 1 โดยเฉพาะงานที่เกี่ยวกับการสนับสนุนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพ

ของศูนย์การแจ้งเข้าออกเรือประมง (PIPO) และด้านเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ซึ่งกิจกรรมต่าง ๆ จะมุ่งเน้นไปที่ การปฏิบัติตามนโยบายและหลักการที่เกี่ยวกับอนุสัญญา C188

- ข้อสังเกตที่พบ เช่น การบังคับใช้กฎหมายไม่มีความเข้มแข็งพอในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิและความรุนแรงต่อแรงงานในภาคประมง รวมถึงจำนวนเจ้าหน้าที่จาก ILO IOM UNDP ลดลงเมื่อเทียบกับ Phase 1 ซึ่งอาจมองได้ว่าได้รับการสนับสนุนที่น้อยลง และการขาดการดูแลอย่างทั่วถึง

- ข้อเสนอแนะ เช่น ควรสนับสนุนให้เกิดโครงสร้างของการประสานระหว่างองค์กรผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความเห็นซึ่งกันและกัน และ ควรเพิ่มการฝึกอบรมให้แรงงานมีความเข้าใจในประเด็นสิทธิของตน ในเรื่องของการร้องเรียน หรือ การรวมกลุ่ม ให้มากขึ้น อีกทั้ง ควรเพิ่มการทำงานกับสมาคมอุตสาหกรรมและองค์กรนายจ้างอื่นๆ ในห่วงโซ่ Supply chain



2. ข้อมูลล่าสุดเกี่ยวกับกิจกรรมระดับภูมิภาคจาก ILO

2.1 การส่งเสริมประสิทธิภาพกรอบกฎหมาย นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการย้ายถิ่นเพื่อการทำงานและมาตรฐานด้านแรงงาน เช่น

- การเยี่ยมชมในประเทศกัมพูชา ซึ่งทำไปสู่การเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนทำงาน (Pre Departure) หรือ การอบรมกฎหมาย ก่อนเข้าทำงาน

- การประชุมสนับสนุนด้านการ

ปฏิรูปนโยบายกฎหมาย

- การประชุม Fair Sea Labour ที่ประเทศอินโดนีเซีย เพื่อหารือ เกี่ยวกับประเด็นด้านแรงงาน

2.2 การคุ้มครองสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับแรงงานชาติ ตั้งแต่การจัดหางานจนถึงสิ้นสุดการจ้างงาน เช่น

- การร่วมตรวจแรงงานที่ศูนย์ PIPO

- การอบรมพนักงานตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการ กระทรวงแรงงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

2.3 การสร้างความเข้มแข็งให้แก่แรงงานข้ามชาติและครอบครัว องค์กร และชุมชนเพื่อสนับสนุนและใช้สิทธิของตน เช่น

- การร่วมมือกับองค์กร FRN ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดอบรมกิจกรรมให้ความรู้ในประเด็น สุขอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และสิทธิที่แรงงานควรได้รับ

3. ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมระดับภูมิภาคและกิจกรรมในปี 2022 จากภาคี และองค์กรที่เกี่ยวข้อง

3.1 การดำเนินการของ กระทรวงแรงงาน

- การอบรมพนักงานตรวจแรงงาน

- การสนับสนุน โครงการ Ship to shore rights โดยสนับสนุนวิทยากร ให้ความรู้ในการอบรมต่างๆ

- การเป็นเจ้าภาพจัดงานประชุม Fair sea Labour conference

- การเข้าร่วมสังเกตการณ์และแลกเปลี่ยนความเห็นในการตรวจเรือประมง
ณ ศูนย์ PIPO

3.2 การดำเนินการของ TTIA และ TFFA

- การรวมหาแนวทางการดำเนินการด้าน GLP ร่วมกับ ILO
- การดำเนินการกิจกรรม GLP Visit ประจำปี กับสมาชิก โดยมุ่งเน้นไปที่การให้ความสำคัญสิทธิแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานหญิง และ หญิงตั้งครรภ์ รวมถึงการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ และการมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี
- การลงนามข้อตกลงการขับเคลื่อน GLP ภายใต้สหภาพการค้าแห่งประทศไทย ร่วมกับกระทรวงแรงงาน
- การร่วมกิจกรรมต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในทุกปี



คุณอรุณพันธ์ ได้เสริมว่า ปัจจุบันได้มีความพยายามในการขยายผลการดำเนินการให้ไปถึง Supply chain ด้วย อีกทั้ง TTIA ได้มี Guild line ที่เกี่ยวข้องกับ C188 ให้กับ Partner หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติตามด้วย

3.3 การดำเนินการของ HRDF

- การให้ความช่วยเหลือในด้านกฎหมายแก่แรงงาน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การลงพื้นที่ให้ความรู้กับแรงงาน

ประมงในเรื่องต่างๆ ทั้งในฝั่งอ่าวไทย และฝั่งอันดามัน

สำหรับการประชุมในครั้งถัดไปคาดว่าจะจัดขึ้นในช่วงเดือน ตุลาคม – พฤศจิกายน หากมีกำหนดการที่ชัดเจนจะแจ้งให้ทราบต่อไป

กฎหมายราชกิจจานุเบกษา และมติคณะรัฐมนตรี ที่สำคัญ เดือนกุมภาพันธ์ 2566

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566

1. เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายหลังวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566
Source: <https://www.thaigov.go.th/news/contents/details/64660>

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566

1. เรื่อง ร่างกฎกระทรวง ฉบับที่ ... (พ.ศ.) ออกตามความในพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535
2. เรื่อง รายงานสถานการณ์การส่งออกของไทย เดือนธันวาคม 2565 และทั้งปี 2565
3. เรื่อง สรุปผลการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 27 (COP 27) และการประชุมอื่นที่เกี่ยวข้อง ณ เมืองชาร์ม เอล เชค สาธารณรัฐอาหรับเอมิเรตส์
4. เรื่อง การเข้าร่วมเจรจาจัดทำความตกลงการค้าเสรีระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (European Union: EU)
5. เรื่อง ขออนุมัติการลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการแลกเปลี่ยนข้อมูล การต่อต้านการทำการประมงผิดกฎหมาย ระหว่างกรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์แห่งราชอาณาจักรไทย และกรมประมง กระทรวงเกษตรและพัฒนามหาสมุทรแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

Source: <https://www.thaigov.go.th/news/contents/details/64959>

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566

1. เรื่อง สรุปผลการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ 40 และ 41 และการประชุมสุดยอดที่เกี่ยวข้อง
2. เรื่อง กรอบการเจรจาสำหรับกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอินโด - แปซิฟิก (Indo - Pacific Economic Framework: IPEF)

Source : <https://www.thaigov.go.th/news/contents/details/65277>