



14 ธ.ค. 65 ดร.พจน์ ดร.ชนินทร์ ในนามคกก.หอการค้าไทย และสภาหอฯ ร่วมงานพิธีมอบรางวัล "สำเภา-นาวาทอง" จัดโดยสภาหอฯ [อ่านต่อหน้า 13](#)

อีกแล้ว ! "ก้าวไกล" มูลค่าแรงขึ้นต่ำ 450 บาท สัมภาษณ์ ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ รองประธานกรรมการสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย



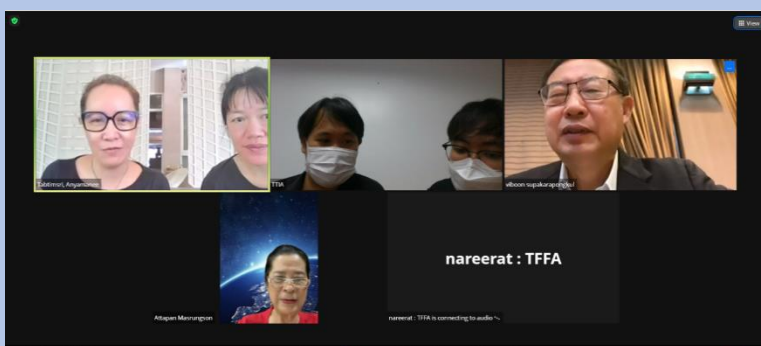
ช่วง ธ.ค. 65 ดร.พจน์ รองประธานกรรมการ หอการค้าไทย ให้สัมภาษณ์สื่อต่างๆ ต่อนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ และประเด็นค่าแรงขั้นต่ำวันละ 600 บาท [อ่านต่อหน้า 21](#)



21 ธ.ค. 65 ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ เข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการเจรจาความตกลงการค้าเสรี ระหว่างไทยกับสมาคมการค้าเสรีแห่งยุโรป (EFTA) และความตกลงการค้าเสรีอาเซียน-แคนาดา (ACAFTA) [อ่านต่อหน้า 20](#)



16 ธ.ค. 65 TTIA จัดประชุมวิสามัญ TTIA ครั้งที่ 6/2565 มีสมาชิกเข้าร่วม 12 บริษัท (11 ท่าน) ณ สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย [อ่านต่อหน้า 16](#)



9 ธ.ค. 65 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสมาคม เข้าร่วมประชุมรายงานความคิดเห็น GLP Seafood ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights SEA [อ่านต่อหน้า 7](#)



15 ธ.ค. 65 TTIA และสมาชิก ประชุมการปฏิบัติตามแผนงานเอกสารจับสัตว์น้ำ เพื่อควบคุมการทำประมง IUU ของญี่ปุ่น จัดโดย กตส. กรมประมง [อ่านต่อหน้า 15](#)

TTIA Newsletter December 2022



TTIA
สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย
Thai Tuna Industry Association



TPFA
สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย
Thai Pet Food Trade Association

**สวัสดีปีใหม่ 2566... อำนวยพรปีใหม่ให้เลิศล้ำ
ร่ำรวยสุขภาพ เงินทอง สมปรารถนาตั้งใจปองตลอดปี**

Happy New Year! 2022

Wishing you a year fully loaded with happiness

Ch Chai

ดร.ชนินทร์ ชลิตราพงศ์, นายกสมาคม

Dr. Chanintr Chalisarapong, President



สารบัญ / Content

ข่าวกิจกรรม

หน้า

คุณอรุณรัตน์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการสายงานแรงงาน วาระปี 2565 - 2567 ครั้งที่ 6/2565	1
TTIA เข้าประชุมคณะกรรมการเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา ครั้งที่ 2/2565	2
ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ เข้าร่วมประชุมเตรียมการฝ่ายไทยด้านการค้า ภายใต้ความตกลงการค้าเสรี ไทย-สมาคมการค้าเสรียุโรป (EFTA)	3
TTIA เข้าร่วมประชุมแจ้งความคืบหน้าการเจรจาการค้าบริการ การลงทุน และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และเตรียมการฝ่ายไทยเพื่อจัดทำทาทีด้าน(การค้าบริการ) ภายใต้ความตกลงการค้าเสรีระหว่างไทยกับ สมาคมการค้าเสรีแห่งยุโรป (FTA ไทย-EFTA)	4
คุณอรุณรัตน์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงาน ที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ครั้งที่ 2/2565	5
TTIA เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ Food Safety Requirements for Engineering Work	6
คุณอรุณรัตน์ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสมาคม เข้าร่วมประชุมรายงานความคืบหน้า GLP Seafood ภายใต้ โครงการ Ship to Shore Rights SEA	7
ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ในนามกรรมการบริหาร สภาหอฯ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการร่วมภาครัฐและ เอกชนด้านการพาณิชย์ (กรอ.พาณิชย์) ครั้งที่ 2/2565	8
TTIA เข้าร่วมอบรมออนไลน์ ให้ความรู้ มิติความเท่าเทียมทางเพศ ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights SEA ระหว่างวันที่ 12 – 13 ธันวาคม 2565	9
TTIA และสมาชิกบริษัท RS Cannery เข้าร่วมอบรมเสริมสร้างศักยภาพให้กับภาคธุรกิจ ว่าด้วยการสรรหา แรงงาน อย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม และการจ้างงานอย่างมีคุณค่าสำหรับแรงงานข้ามชาติ	11
ดร.พจน์ ดร.ชนินทร์ ในนามคกก.หอการค้าไทยและสภาหอฯ ร่วมงานพิธีมอบรางวัล “สำเภา-นาวาทอง”	13
คุณอรุณรัตน์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน เข้าร่วมประชุม กลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ครั้งที่ 12/2565	13
TTIA และสมาชิกสมาคม (SK Foods, TU, TUM, PFG, SVG, ฯ) เข้าร่วมประชุมการปฏิบัติตาม (Catch Documentation Scheme; CDS) เพื่อควบคุมการทำประมง IUU ของประเทศญี่ปุ่น	15
TTIA/TPFA จัดประชุมวิสามัญ TTIA/TPFA ครั้งที่ 6/2565 มีสมาชิกเข้าร่วม 12 บริษัท (11 ท่าน) จาก 26 บริษัท TPFA มีสมาชิกเข้าร่วม 7 บริษัท (9 ท่าน) จาก 10 บริษัท	16
ดร.ชนินทร์ นายกฯ ในนาม กรรมการบริหารสภาหอฯ เข้าร่วมประชุมจัดทำคาดการณ์เป้าหมายการส่งออก ปี 2566	17

สารบัญ / content

ข่าวกิจกรรม	หน้า
TTIA เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 21- 22 ธันวาคม 2565	18
ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ เข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการเจรจาความตกลงการค้าเสรีระหว่างไทยกับสมาคมการค้าเสรีแห่งยุโรป (EFTA) และความตกลงการค้าเสรี อาเซียน-แคนาดา (ACAFTA)	20
TTIA ให้สัมภาษณ์กับทาง Asia Deal Hub (ADH) - Thailand ในหัวข้อการศึกษาสถานการณ์การใช้ RCEP (Regional Comprehensive Economic Partnership)	21
ดร.พจน์ รองประธานกรรมการ หอการค้าไทย ให้สัมภาษณ์สื่อต่างๆ ต่อนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ และประเด็นค่าแรงขั้นต่ำวันละ 600 บาท	21

คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการสายงานแรงงาน วาระปี 2565 - 2567 ครั้งที่ 6/2565

วันที่ 1 ธันวาคม 2565 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณณลธิษ จันท.สมาคม เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการสายงานแรงงาน วาระปี 2565 - 2567 ครั้งที่ 6/2565 จัดโดย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผ่านทางออนไลน์ มีสาระสำคัญดังนี้



1. ความคืบหน้าโครงการสำรวจค่าจ้างภาคอุตสาหกรรม ปี 2565

- ล่าสุดเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 มีผู้ตอบแบบสอบถามแล้ว 90 บริษัท ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมอีก 210 บริษัท โดยท่านสมาชิกสามารถส่งแบบสำรวจกลับมายัง สอท. ภายในวันที่ 16 ธันวาคม 2565 โดย สอท. จะจัดทำเป็นข้อมูลแนวโน้มค่าจ้างในอุตสาหกรรมต่างๆ เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในองค์กรของตนต่อไป

2. ร่างพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ.

2.1 ร่างพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนผ่านกฤษฎีกาแล้ว ซึ่งเมื่อผ่านฯ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คณะกรรมการนโยบายบำเหน็จบำนาญแห่งชาติจะรายงานผลการดำเนินการและนำเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรในทุกปี และพิจารณาทบทวนแผนทุก 5 ปีต่อไป

2.2 ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ.

- เนื่องจากระบบบำเหน็จบำนาญขั้นพื้นฐานของลูกจ้างยังไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน ซึ่งภาครัฐได้เห็นควรให้มีการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ เพื่อเป็นหลักประกันรายได้หลังจากพ้นวัยทำงาน รายละเอียดดังนี้

1. การเข้าสู่ระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ โดยจำกัดอายุลูกจ้างที่เข้าร่วมกองทุนระหว่างอายุ 15- 60 ปี มีข้อกำหนดดังนี้

- กิจการขนาดใหญ่ (มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป) เข้าสู่ระบบเมื่อพ้น 365 วัน นับแต่กฎหมายบังคับใช้

- กิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป) เข้าสู่ระบบเมื่อครบ 3 ปี นับแต่กฎหมายบังคับใช้

- กิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป) เข้าสู่ระบบเมื่อครบ 5 ปี นับแต่กฎหมายบังคับใช้

2. การส่งเงินสะสมและเงินสมทบ (เพดานค่าจ้างไม่เกิน 60,000 บาทต่อเดือน)

- ปีที่ 1 – 3 นับแต่วันที่กองทุนเปิดรับสมาชิก อัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง

- ปีที่ 4 – 6 นับแต่วันที่กองทุนเปิดรับสมาชิก อัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง

- ปีที่ 7 – 9 นับแต่วันที่กองทุนเปิดรับสมาชิก อัตราร้อยละ 7 ของค่าจ้าง

- ปีที่ 10 เป็นต้นไปนับแต่วันที่กองทุนเปิดรับสมาชิก อัตราร้อยละ 10 ของค่าจ้าง

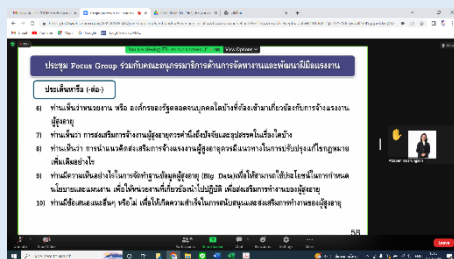
> ลูกจ้าง/นายจ้างมีสิทธิส่งเงินเข้ากองทุนได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ตั้งแต่ปีแรกที่เป็นสมาชิกกองทุน (ทั้งนี้การจ่ายเงินเข้ากองทุนนั้น แล้วแต่ความตกลงระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง)

> ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างน้อยกว่า 10,000 บาทต่อเดือน ไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุน โดยให้นายจ้าง ส่งเงินในส่วนของนายจ้างฝ่ายเดียว

> ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 หากลูกจ้างและนายจ้าง จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต่ำกว่าเกณฑ์อัตราที่กฎหมายการจัดตั้งกองทุนฯ โดยลูกจ้างและนายจ้างจะถูกบังคับให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ

3. ผลประโยชน์ตอบแทน เช่น เมื่อสมาชิกอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ มีสิทธิเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ รายเดือนเป็นระยะเวลา 20 ปีจากกองทุนฯ และกรณีสมาชิกทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยก่อนอายุครบ 60 ปี จะขอรับเงินสะสม เงินสมทบ หรือผลประโยชน์ของเงินสะสมและของเงินสมทบ บางส่วนหรือทั้งหมดของกองทุนฯ ได้

ที่ประชุมมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น ควรมีการจัดสรรให้มีอัตราส่งเงินสมทบระหว่างทางฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างอย่างเหมาะสม และควรศึกษาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นหากมีการบังคับใช้พรบ. ดังกล่าวขึ้น ทั้งนี้ทาง สอท.จะนำเอาความเห็นจากสมาชิก เข้าไปหารือกับกระทรวงการคลังในการปรับปรุง พร.บ.ดังกล่าว ต่อไป



3. สรุปประชุม Focus Group ร่วมกับคณะกรรมการด้านการจัดการงานและพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นการประชุมในประเด็น "การขยายโอกาสมีงานทำและ ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ และการปรับแก้ไขกฎหมาย" โดยทาง สอท. ไม่เห็นด้วยต่อการนำแนวคิดการจ้างแรงงานผู้สูงอายุมาบัญญัติเป็นกฎหมาย เนื่องจากอาจเป็นภาระต่อผู้ประกอบการ และอาจเป็นการเลือกปฏิบัติระหว่างแรงงานผู้สูงอายุกับแรงงานทั่วไป ซึ่งควรกำหนดต่างๆ ควรให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

คุณอรธรพันธ์ ไตเนนย้าถึงประเด็นปัญหาด้านแรงงานของอุตสาหกรรม เช่น ประเด็นแรงงานกลุ่ม มติ ครม. 15 มี.ค 65 จะไม่สามารถต่ออายุเอกสารได้ทันเวลา เนื่องจากสถานทูตทำงานล่าช้า อีกทั้งในเรื่องของแรงงาน MOU ที่อายุครบ 4 ปีแล้ว การดำเนินการเอกสารยังมีความล่าช้า และ แรงงาน มติ ครม. 10 พ.ย 63 ที่จะต้องทำให้เสร็จภายใน 1 ส.ค 65 ซึ่งมีสถานประกอบการบางส่วนพบปัญหาอยู่ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการใช้จ่ายระหว่าง ตม.และถือว่าเป็นแรงงานผิดกฎหมายในไทย โดยทาง สอท.ได้รับเรื่องและจะนำไปหารือกับกระทรวงแรงงานในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

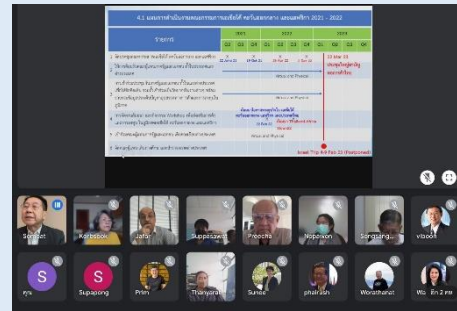
กำหนดการประชุมคณะกรรมการสายงานแรงงาน ครั้งที่ 1/2566 (7) จะจัดขึ้นในวันพุธที่ 11 มกราคม 2566 เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุม PASSION (802) ชั้น 8 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

TTIA เข้าประชุมคณะกรรมการเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา ครั้งที่ 2/2565

วันที่ 2 ธันวาคม 2565 คุณสุพัตรา ผอ. แทน ดร.ชนินทร์ นายกฯ ในนามกรรมการสภาหอฯ เข้าประชุมคณะกรรมการเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา ครั้งที่ 2/2565 ทางออนไลน์ โดยมี ดร.สมบัติ เป็นประธานฯ สรุปดังนี้

1. ประธานฯ แนะนำรายชื่อประธานสภาธุรกิจ 8 คณะ ภายใต้คณะกรรมการร่วม 3 สถาบัน (สภาหอฯ สภาอุตสาหกรรมฯ สมาคมธนาคาร) เมื่อ 7 ก.ย.65 ได้มอบ ดร.ชนินทร์ รับหน้าที่ประธานสภาธุรกิจไทย-ภูมิภาคแอฟริกา ต่อไป

2. อัปเดต FTA: ไทย-ปากีสถาน เจจรรอบ 9 (กฎหมาย 2565) ยังติดประเด็น Textile รัฐบาลไทยยังไม่ลงตัว, FTA ไทย-ตุรกี เจจรรอบ 8 (ส.ค.65) น่าจะเสร็จเร็ว ๆ นี้, EFTA (สวีเดน นอร์เวย์ ไอซ์แลนด์ ลิกเตนสไตน์) ตั้งเป้าให้จบในปี 2567 ซึ่งไทยจะใช้นำร่องสู่การเจรจา TH-EU, ส่วน FTTAP Free Trade Area of the Asia Pacific ถ้าเกิดขึ้นจะเป็น FTA ใหญ่ที่สุด คือครอบคลุมประชากร 2,900 ล้านคน 38% ของโลก คาดว่าจะเริ่มเจรจาภายใน 3-4 ปีข้างหน้า ต้องดูท่าทีสหรัฐฯ ที่เป็นเจ้าภาพจัดประชุม APEC ครั้งถัดไปด้วย



3. ประสานแจ้งผลการดำเนินงานของ คกกฯ ซึ่งเป็นไปตามแผนปี 2021-2022 ยกเว้น กิจกรรมการเดินทางเยือนอิสราเอลสำหรับ Star-up ต้องเลื่อนออกไป การทำงานของ คกก. ชุดนี้ จะสิ้นสุด มี.ค.66 เนื่องจากในวันพุธที่ 22 มี.ค.66 จะมีประชุมใหญ่สามัญของหอการค้าไทย และเลือกตั้งประธาน/คณะกรรมการ ซึ่งต้องดูว่าจะมีการกำหนดและปรับทิศทางการทำงานของ คณะต่างๆ อย่างไรบ้าง

ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ เข้าร่วมประชุมเตรียมการฝ่ายไทยด้านการค้า ภายใต้ความตกลงการค้าเสรีไทย-สมาคมการค้าเสรียุโรป (EFTA)

วันที่ 6 ธันวาคม 2565 TTIA ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ในนามกรรมการบริหารสภาหอการค้าฯ และคุณปิยะราช จันท.การค้า เข้าร่วมประชุมเตรียมการฝ่ายไทยด้านการค้า ภายใต้ความตกลงการค้าเสรีไทย-สมาคมการค้าเสรียุโรป (EFTA) จัดโดย กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ โดยมีคุณสุรินทร์ สุนทรสนาน ผอ.สำนักการค้าสินค้า เป็นประธาน



1. ประสานแจ้งในที่ประชุม ดังนี้

- ข้อมูลทั่วไป: EFTA คือกลุ่มการค้าของทวีปยุโรป ปัจจุบันมีสมาชิกคือ ไอซ์แลนด์ ลิกเตนสไตน์ นอร์เวย์ และสวีเดน โดยประเทศไทยได้มีการเจรจากับคณะทำงานด้านการค้าสินค้าภายใต้ความตกลงงานด้านการค้าสินค้าภายใต้ความตกลงการค้าเสรีไทย-EFTA มาแล้ว 2 ครั้ง มีข้อสรุปดังนี้

- EFTA แสดงความประสงค์ที่จะเจรจาจัดทำตารางข้อผูกพันการยกเลิกราคาหรือลดภาษีสำหรับสินค้าเกษตรแบบทวิภาคีกับไทย โดยแจ้งว่าพร้อมยกเว้นภาษีสินค้าอุตสาหกรรมทั้งหมด ในขณะที่ไทยแจ้งว่าจะพิจารณาระดับการเปิดตลาดสินค้าเกษตรและสินค้าอุตสาหกรรมอย่างสมดุลกัน ซึ่งจะต้องเป็นผลประโยชน์ต่อไทยด้วย

- ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบที่จะแลกเปลี่ยนรายการสินค้าที่ประสงค์จะให้เปิดตลาดภายในวันที่ 15 ธันวาคม 2565 นี้ เพื่อจะนำไปเจรจา ครั้งที่ 3 ในช่วงเดือนมกราคม 2566 ต่อไป

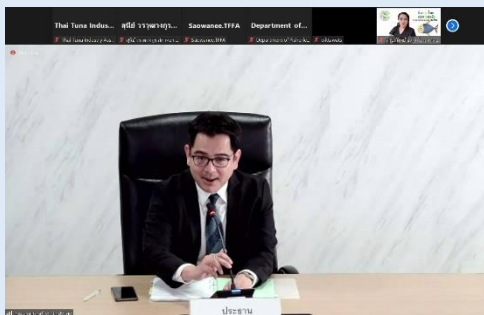
- ประเด็นด้านกฎแหล่งกำเนิดสินค้า เบื้องต้นยังไม่มีผลการเจรจาระหว่างกัน ซึ่งประเด็นดังกล่าว ทางกรมศุลกากรเป็นผู้ดูแล โดยภาครัฐจะขอความเห็นภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องอีกครั้ง ในโอกาสต่อไป

2. สมาคมฯ ได้แจ้งความประสงค์ขอให้เพิ่มรายการสินค้าที่เกี่ยวข้องกับสมาคมฯ เพื่อใช้ในการเจรจาขอลดภาษี 0% ในกรอบ FTA TH-EFTA ดังนี้

- (1) สินค้าปลาทุ่นกระป๋อง พิกัด 160414
- (2) สินค้าปลาหมึกกระป๋อง พิกัด 160411
- (3) สินค้าปลาซาร์ดีนกระป๋อง พิกัด 160413

(4) สินค้าปลาแมคเคอเรลกระป๋อง พิกัด 160415

(5) สินค้าอาหารสุนัขและแมว พิกัด 230910 และ 230990



3. ดร.ชนินทร์ ให้ความเห็นและขอแนะนำเพิ่มเติม ดังนี้

- ขอขอบคุณกรมเจรจา ที่ช่วยเร่งการเจรจา TH-EFTA และมีความคืบหน้าที่ดีมาก รวมถึงได้เพิ่มสินค้าเกษตรและอาหารที่สำคัญของประเทศไทยใน Request List ขอลดภาษีได้ และเห็นว่าหากการเจรจา FTA TH-EFTA สำเร็จได้เร็วจะเป็นแนวทางในการจัดทำ FTA TH-EU ต่อไปได้ดี ซึ่งภาคเอกชนพร้อมสนับสนุนและ

ทำงานร่วมกับภาครัฐอย่างเต็มที่

- ด้านประเด็นผลกระทบจากการจัดทำความตกลงเสรีทางการค้า แนะนำให้อุตสาหกรรมที่ได้รับผลกระทบ ร่างเสนอโครงการขอใช้กองทุน FTA ของกระทรวงพาณิชย์ หรือหาช่องทางในการร่วมมือกับกลุ่ม EFTA เพื่อนำความรู้ เทคโนโลยีนวัตกรรมมาพัฒนาอุตสาหกรรมภายในประเทศ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมโคนมโคนเนื้อ, อุตสาหกรรมปลาเพาะเลี้ยง เป็นต้น

ทั้งนี้ สมาคมฯ จะส่งหนังสือแจ้งทำที่ขอลดภาษีสินค้าที่เกี่ยวข้องกับสมาคมฯ ถึงกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประกอบการเจรจา กับทาง EFTA ต่อไป

TTIA เข้าร่วมประชุมแจ้งความคืบหน้าการเจรจาการค้าบริการ การลงทุน และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และเตรียมการฝ่ายไทยเพื่อจัดทำทำที่ด้าน(การค้าบริการ) ภายใต้ความตกลงการค้าเสรีระหว่างไทยกับสมาคมการค้าเสรีแห่งยุโรป (FTA ไทย-EFTA)

วันที่ 7 ธันวาคม 2565 TTIA คุณสุพัตรา ผอ. สมาคมฯ และคุณปิยะราช จนท.การค้า เข้าร่วมประชุมแจ้งความคืบหน้าการเจรจาการค้าบริการ การลงทุน และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และเตรียมการฝ่ายไทยเพื่อจัดทำทำที่ด้าน(การค้าบริการ) ภายใต้ความตกลงการค้าเสรีระหว่างไทยกับสมาคมการค้าเสรีแห่งยุโรป (FTA ไทย-EFTA) จัดโดย กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ โดยมีคุณพรวิภา พรหม ผอ.สำนักเจรจาการค้าบริการและการลงทุน เป็นประธาน สรุปดังนี้



1. ประธานแจ้งในที่ประชุม ดังนี้

- ด้านการบริการ: ทั้ง 2 ฝ่ายอยู่ระหว่างจัดทำ Counter text อีกทั้ง EFTA ต้องจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการตีความนิยาม Service Supplier

- การลงทุน: ประเด็นสำคัญที่ได้หารือในการประชุม ได้แก่ ขอบเขตการลงทุน คำนียามบุคคลธรรมดา ข้อสงวนมาตรการเพื่อรักษาดุลการชำระเงิน ข้อยกเว้นด้านความมั่นคง และการส่งเสริมการลงทุน เป็นต้น

- พาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์: ฝ่าย EFTA ค่อนข้างมีความยืดหยุ่นในการเจรจาและสามารถยอมรับข้อเสนอของฝ่ายไทยได้ในหลายข้อบท ทำให้สามารถได้ข้อสรุปประมาณร้อยละ 40 จากข้อบททั้งหมด

2. ประเด็นที่ยังต้องมีการหารือต่อไป ประกอบด้วย นิยาม ขอบเขตของข้อบท สิทธิในการกำกับดูแล อากาศศุลกากร การค้าไร้กระดาษ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การเข้าถึงอินเทอร์เน็ตแบบเปิด และการส่งผ่านข้อมูลข้ามพรมแดน โดยฝ่าย EFTA จะจัดส่งเอกสาร

เพิ่มเติมเพื่ออธิบายประเด็นที่เกี่ยวข้องให้ฝ่ายไทยใช้ประกอบการพิจารณา ก่อนการประชุมครั้งถัดไป

3. สาขาบริการที่ไทยสนใจให้มีการเปิดตลาดเบื้องต้น ได้แก่ บริการก่อสร้าง บริการจัดจำหน่าย (ค้าส่ง ค้าปลีก) บริการโสตทัศน บริการท่องเที่ยว และบริการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ ในทุกระบบการให้บริการ (Mode of Supply)

4. สาขาบริการที่สมาชิก EFTA แสดงความสนใจเบื้องต้นที่ต้องการให้ไทยเปิดตลาด ได้แก่ บริการด้านการเงิน บริการที่เกี่ยวข้องกับการผลิต บริการติดตั้งและซ่อมแซม บริการด้านการขนส่ง บริการซ่อมแซมและบำรุงรักษา บริการด้านที่ปรึกษา เป็นต้น

ทั้งนี้ กรมฯ ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาความเป็นไปได้ในการเสนอภาคผนวกสาขาบริการอื่นๆ อาทิ บริการด้านสุขภาพ, Co-Production ประเด็นการรับข้อร้องเรียน หรือความเห็นอื่นๆ แจ้งกลับมายังกรมฯ ภายในวันพุธที่ 21 ธันวาคม 2565 เพื่อจะได้รวบรวมจัดทำเป็น request

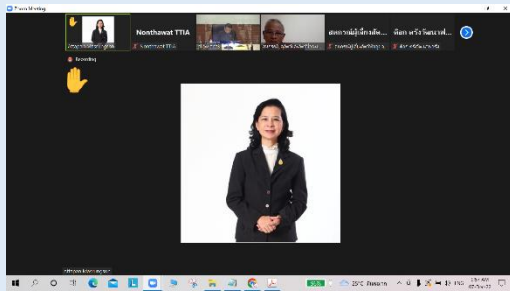
คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ครั้งที่ 2/2565

วันที่ 7 ธันวาคม 2565 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณณลรัช จันท.แรงงาน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ครั้งที่ 2/2565 จัดโดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผ่านทางออนไลน์ สรุปสาระสำคัญดังนี้



1. ผลการดำเนินการ GLP ปี 2565
 - จัดทำบันทึกแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีกับกลุ่ม TCB
 - ดำเนินงานโครงการนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบใน จ.ฉะเชิงเทรา ชลบุรี
 - ส่งเสริมความรู้แก่เครือข่ายด้านความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วย GLP และมาตรฐานแรงงานไทยธุรกิจอ้อย จ.อุทัยธานี
 - ดำเนินงานพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง การขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) สู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ร่วมกับสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 15 ก.ย.65 โดยปัจจุบันมีสถานประกอบการที่นำ GLP ไปใช้ในการบริหารจัดการ จำนวน 25,807 แห่ง และ การนำตราสัญลักษณ์ไปใช้จำนวน 854 แห่ง

2. แผนการดำเนินการ และทิศทาง ปี 2566
 - มุ่งเน้นไปที่กลุ่มอุตสาหกรรม กุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่งห่ม ซึ่งอยู่แผนถอดถอนสินค้าออกจาก TVPRA List โดยมีกิจกรรม เช่น การส่งเสริมความรู้ พัฒนาศักยภาพ การทวนสอบ การพัฒนาเครือข่าย และ การประชาสัมพันธ์ ให้สถานประกอบการเกี่ยวกับ GLP เพื่อยกระดับการบริหารจัดการแรงงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ช่วยขจัดปัญหาที่เป็นอุปสรรคทางการค้า โดยเฉพาะประเด็นปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย อันจะช่วยให้นายจ้างผลิตสินค้าและบริการเป็นที่ไว้วางใจจากคู่ค้า และลูกค้ามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประเทศชาติมีภาพลักษณ์ที่ดี ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน



3. ความเห็นอื่นๆในที่ประชุม

- คุณอรรถพันธ์ ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า การดำเนินการ GLP เรื่องการทวนสอบติดตามเป็นเรื่องสำคัญมาก แต่ต้องเป็นผลสัมฤทธิ์จริงๆ เพราะจะทำให้เรามีเครดิตในการจัดทำรายงานมากยิ่งขึ้น อย่างที่ทราบดีว่า GLP นั้นเป็นเรื่องสมัครใจ เป็นการเสริมเพิ่มเติมจากมาตรฐานพื้นฐานที่ปฏิบัติอยู่

- คุณวิบูลย์ เสนอเรื่องของการประชาสัมพันธ์ไปยังต่างประเทศได้รับทราบด้วย อาทิ แผ่นพับภาษาอังกฤษในการเผยแพร่ เพื่อสร้างการรับรู้ไปยังคู่ค้าต่างประเทศมากขึ้น เพราะสินค้าส่งออก 80% ไปยังต่างประเทศ ทั้งนี้ หอการค้าไทยยินดีที่จะช่วยประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ในช่องทางต่างๆ

- ความเห็นอื่นๆ ในที่ประชุม เช่น หากจะขยายผลการทำกิจกรรมฯ ควรเน้นไปที่อุตสาหกรรมที่ส่งออกต่างประเทศ (อุตสาหกรรมไก่เพื่อการส่งออก)

TTIA เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ Food Safety Requirements for Engineering Work

วันที่ 8 ธันวาคม 2565 TTIA คุณอนสร จันท.ความปลอดภัยด้านอาหาร เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ Food Safety Requirements for Engineering Work จัดโดยบริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความสำคัญและหลักการความปลอดภัยของอาหารสำหรับวิศวกรรม กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปประยุกต์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรยายโดย คุณสมพงศ์ นิลมณี ผู้จัดการรับรองระบบงานมาตรฐานอาหารปลอดภัย สรปดังนี้



การเข้มงวดของมาตรฐานทางด้านความปลอดภัยอาหาร ที่ปรับเปลี่ยนเพิ่มขึ้นของข้อกำหนดต่างๆ เช่น การจัดการกับอาหารปลอม, ภัยคุกคามด้านอาหาร, สารที่ก่อให้เกิดภูมิแพ้ในอาหาร, Food Safety Culture เป็นต้น และความคาดหวังของ GFSI ล่าสุดได้มีการเพิ่ม GFSI Benchmark Requirement Category J ที่เกี่ยวกับการออกแบบตามหลักสุขลักษณะ (hand pointing right) ดังนั้น จึงส่งผลให้มาตรฐานความปลอดภัยด้านอาหาร อาทิ GHPs/HACCP, ISO 22000, FSSC 22000, BRCGS and IFS Food มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยอาหารด้านวิศวกรรม (builder) เช่น สาธารณูปโภค การออกแบบที่ถูกต้องตามหลักสุขลักษณะทั้งโครงสร้างพื้นฐาน และเครื่องจักรอุปกรณ์ที่ใช้ในการผลิต รวมถึงการซ่อมบำรุงรักษา เพื่อให้มั่นใจว่าต้องมีความปลอดภัย และไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยอาหารด้วยเช่นกัน

Food Safety Hazards: อันตรายด้านความปลอดภัยของอาหาร >> อันตรายด้านชีวภาพ เคมี หรือกายภาพในอาหาร มีแนวโน้มเป็นสาเหตุให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพของผู้บริโภค โดย Food Safety Impact Engineering work เช่น เชื้อจุลินทรีย์เจริญเติบโต, การเข้าทำลายของแมลงและสัตว์รบกวน, สิ่งแปลกปลอมจากสภาพแวดล้อมของอุปกรณ์, การปนเปื้อนของส่วนผสมและวัตถุดิบ เป็นต้น

Hygienic design: การออกแบบที่ถูกต้องตามหลักสุขลักษณะ เช่น Building Design, Equipment Design, Equipment Installation and Integration จะต้องมีการประเมินความเสี่ยงดังนี้ designed, constructed and capable of being properly installed, operated, cleaned and

maintained โดยในการออกแบบและก่อสร้างมีวัตถุประสงค์หลักที่จะต้องขจัดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้และปลอดภัย

สำหรับอุปกรณ์และเครื่องใช้ทั้งหมดที่สัมผัสกับอาหารโดยตรง จะต้องมีการรับรองที่ยืนยันการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยให้มีหลักฐานประกอบ เช่น Certificate of conformity, Technical specifications, Manufacturer's self-declaration เพื่อแสดงให้เห็นว่าเหมาะสมกับการใช้งานตามวัตถุประสงค์ต่างๆ

คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสมาคม เข้าร่วมประชุมรายงานความคืบหน้า GLP Seafood ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights SEA

วันที่ 9 ธันวาคม 2565 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสมาคม และคุณวรพล เจ้าหน้าที่สมาคม ได้เข้าร่วมประชุมรายงานความคืบหน้า GLP Seafood ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights SEA จัดโดย ILO

วัตถุประสงค์เพื่อให้ TTIA / TPFA ได้รายงานความก้าวหน้าการทำ GLP Visit ในปี 2565 หลังจากได้รับคำแนะนำจากงานวิจัย GLP Seafood

มีการนำเสนอที่สำคัญ เช่น

- TTIA ได้ทำ GLP Visit กับสมาชิกในช่วงกรกฎาคม – กันยายน 65 กับสมาชิก 25 บริษัท ในรูปแบบออนไลน์

- มีการเชิญ MWG เข้ามาร่วมสังเกตการณ์การทำ GLP เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของ NGOs

- มีการแปลรายงาน GLP ประจำปีเป็นภาษาอังกฤษเผยแพร่บนเว็บไซต์สมาคม

- การสร้างกลไกการรับข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ มีลายลักษณ์อักษร มีแนวทางการแก้ไขที่ชัดเจนพบว่ามี 18 บริษัท มีดำเนินการแล้วโดยสมาคมฯ ได้แนะนำเพิ่มเติม

- การไม่เลือกปฏิบัติ ทุกบริษัทไม่มีการตรวจแรงงานตั้งครุฑก่อนรับเข้าทำงาน

- การสนับสนุนสวัสดิการสิทธิสตรี พบว่า มี 15 บริษัท มีมนมแม่ อบรมการตั้งครุฑ

- การผลักดันคณะกรรมการสวัสดิการ ที่มีสัดส่วน เพศ สัญชาติ โดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับ MWRN ในเดือนพฤศจิกายน โดยมีการเชิญกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงานและตัวแทนสมาชิกจาก TU มาแนะนำการดำเนินการด้วย



ข้อมูลอื่นๆ และการดำเนินการเพิ่มเติมที่ต้องการให้ ILO สนับสนุน

- คุณวิบูลย์ จาก TFFA ให้ความเห็นว่าขอให้ ILO โปรโมทการทำ GLP ในวงกว้างเพื่อให้คนให้ความสำคัญ และขอทุนสนับสนุนการทำ GLP

- คุณอรรถพันธ์ ขอให้มีการจัดอบรม GLP รวมถึง คณะกรรมการสวัสดิการ และการอบรมให้ความรู้ภาษาไทยให้กับแรงงานข้ามชาติ

- ILO จะสร้าง Proposal เพื่อให้สมาคม พิจารณาเพื่อเขียนขอทุนสนับสนุน

- ILO ได้มีการสื่อสารการทำ GLP กับกลุ่ม Buyer จาก EU / US ด้วยอาจนำความคืบหน้าที่ได้ไปนำเสนอหากมีการประชุมเกิดขึ้น

- เวียดนาม อินโดนีเซีย และฟิลิปปินส์ สนใจการทำ GLP ของไทย สามารถนำไปเสนอต่อได้

ประชุม คณะกรรมการโครงการ Ship to Shore Rights (NPAC) จะมีขึ้นในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 อาจขอให้สมาคมมาแลกเปลี่ยนความเห็นความคืบหน้า GLP อีกครั้ง

ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ในนามกรรมการบริหาร สภาหอฯ เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนด้านการพาณิชย์ (กรอ.พาณิชย์) ครั้งที่ 2/2565

วันที่ 9 ธันวาคม 2565 TTIA ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ในนามกรรมการบริหาร สภาหอฯ คุณสุพัตรา ผอ.สมาคมฯ และคุณปิยะราช จนท.การค้าเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนด้านการพาณิชย์ (กรอ.พาณิชย์) ครั้งที่ 2/2565 วัตถุประสงค์เพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินการเกี่ยวกับประเด็นที่ได้หารือในการประชุมครั้งที่ผ่านมา รวมทั้งพิจารณาแก้ไข ปัญหาประเด็นอุปสรรคต่างๆ ในปัจจุบันที่เกี่ยวข้อง โดยมีคุณจรินทร์ ลักษณะวิศิษฎ์ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ เป็นประธาน สรุปดังนี้

1. สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า(สนค.) นำเสนอคาดการณ์ทิศทางเศรษฐกิจการค้า ดังนี้

- ปี 2566 มีแนวโน้มชะลอตัว เนื่องจาก (1) ความยืดหยุ่นของสงครามรัสเซีย-ยูเครน มีผลกระทบต่อราคาพลังงานและความมั่นคงทางอาหารของโลก รวมถึง (2) นโยบายชีโรโคริตของจีน (3) อัตราแลกเปลี่ยนค่าเงินบาท มีผลกระทบต่อต้นทุนการนำเข้าวัตถุดิบ เพื่อนำมาผลิตส่งออก



2. ประเด็นปัญหาด้านโลจิสติกส์: ทางสรท. ให้ข้อมูล ดังนี้

- ปัญหาการขาดแคลนตู้คอนเทนเนอร์คลี่คลายขึ้นมากแล้ว โดยสามารถนำเข้าตู้เปล่าเพิ่มขึ้นถึง 11% ในช่วง 10 เดือน(ม.ค.-ต.ค.) ทำให้ต้นทุนสินค้ามีเพียงพอต่อความต้องการ
- ค่าระวางเรือบางเส้นทางเริ่มปรับลดลงมาเท่ากับ/น้อยกว่าในช่วงก่อนโควิด-19

3. ประเด็นด้านการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ: กระทรวงพาณิชย์ ให้ข้อมูล ดังนี้

- การออกมาตรการปรับคาร์บอนก่อนเข้าพรมแดน (CBAM): EU อยู่ระหว่างการหารือภายในอยู่ ซึ่งยังไม่ได้ข้อสรุปที่แน่ชัด โดยจะมีการหารืออีกครั้งในวันที่ 15 ธันวาคม 2565 เพื่อสรุปข้อกฎหมายฉบับนี้

- Mini FTA: ปัจจุบันลงนามแล้ว 6 ฉบับ ได้แก่ ให้หนาน กานซู่ของจีน, รัฐเตลังคานาของอินเดีย, เมืองโคฟของญี่ปุ่น, ปูซานและคยองกีของเกาหลี มีรอลงนาม MOU อีก 7 ฉบับกับประเทศจีนและอินเดีย

- กองทุน FTA: อยู่ระหว่างแก้ไขร่างพรบ.กองทุนฯ คาดว่าจะนำเสนอเข้าครม.ได้ภายในต้นปี 2566

- การส่งออกสินค้าไทยไปซาอุดีอาระเบีย: การขอวีซ่าไปซาอุดีอาระเบีย ผู้ประกอบการสามารถขอหนังสือรับรองจากสภาหอฯ สภาอุตสาหกรรมฯ สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือ เพื่ออำนวยความสะดวกส่งออกสินค้าไปยังซาอุดีอาระเบียได้แล้ว



- การเจรจาความตกลงเสรีการค้า:

- FTA TH-EU: อยู่ระหว่างการหารือด้านเทคนิค โดยการหารือใกล้เสร็จเรียบร้อยแล้ว ทางจร. จะเร่งผลักดันให้เกิดการเจรจาในระดับต่อไปให้เร็วที่สุด ด้าน FTA TH-UK ทาง UK มีข้อจำกัดด้านบุคคลากรภายใน แต่ให้ความสนใจในการทำ Mini FTA กับไทย

- FTA ที่อยู่ระหว่างการเจรจา ได้แก่ ตรุกี, EFTA, แคนาดา และศรีลังกา จร. ตั้งเป้าเจรจาให้เสร็จภายในปี 2567

- FTA ที่อยู่ระหว่างศึกษา ได้แก่ กลุ่ม GCC (ไทย-อ่าวอาหรับ), ไทย-แอฟริกา, ไทย-อิสราเอล รวมถึงการทำข้อตกลงพิเศษกับ UAE และภูฏาน

- FTA ที่จะมีการปรับปรุงให้ทันสมัย ได้แก่ อาเซียน-จีน, อาเซียน-เกาหลีใต้, อาเซียน-ออสเตรเลีย-นิวซีแลนด์ และอาเซียน-อินเดีย อยู่ระหว่างการหารือ

การเปิดตลาดใหม่: ตะวันออกกลาง, เอเชียใต้ และอาเซียน กระทรวงพาณิชย์มีกิจกรรม Quick Win ส่งเสริมการส่งออกในไตรมาส 1 ปี 2566 โดย จัดตั้ง Special Task Force และจัดกิจกรรม Goodwill Mission การส่งออกสินค้าไป UAE รวมถึงการทำ Trade Mission ไปกาตาร์ ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น

ทั้งนี้ ในที่ประชุมมีมติให้ตั้งวอร์มกรอ.พาณิชย์ ประกอบด้วย กระทรวงพาณิชย์และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำงานร่วมกันตลอดปี 2566 รองรับสถานการณ์เศรษฐกิจโลกชะลอตัวและปัญหาภัยแล้งที่ค้ำคางจากปี 64-65”

TTIA เข้าร่วมอบรมออนไลน์ ให้ความรู้ มติความเท่าเทียมทางเพศ ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights SEA ระหว่างวันที่ 12-13 ธันวาคม 2565

วันที่ 1

วันที่ 12 ธันวาคม 2565 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาสมาคม และคุณวรพล จนท.สมาคม ได้เข้าร่วมอบรมออนไลน์ ให้ความรู้ มติความเท่าเทียมทางเพศ ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights SEA จัดโดย ILO โดยเป็นการประชุมจากผู้แทน 7 ประเทศ คือ ไทย ลาว กัมพูชา พม่า อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ เวียดนาม จุดประสงค์เพื่อสร้างความตระหนัก ความเท่าเทียมทางเพศ ให้ความสำคัญเรื่องเพศทางเลือก สรุปประเด็นดังนี้



- คุณ Kristy Millward ผู้เชี่ยวชาญความเท่าเทียมทางเพศ ให้ข้อมูลว่าปัจจุบันเพศสภาพมักถูกหลงลืม และถูกมองว่าบทบาททางเพศ มีเพียง ชาย และ หญิง เท่านั้น ซึ่งความเป็นจริงยังมีมุมมองทางเพศที่มากกว่า (กลุ่ม LGBTQI+)

- การเปิดข้อค้นพบที่สำคัญเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ พบการแบ่งแยกเพศสภาพในการทำงาน ทั้งแบบตั้งใจและไม่ตั้งใจ / เงินเดือนอาจมีความแตกต่างกันของเพศชายและหญิง ผู้ชายได้รับผลตอบแทนที่มากกว่าเพราะถูกมองว่าเป็นผู้นำครอบครัว

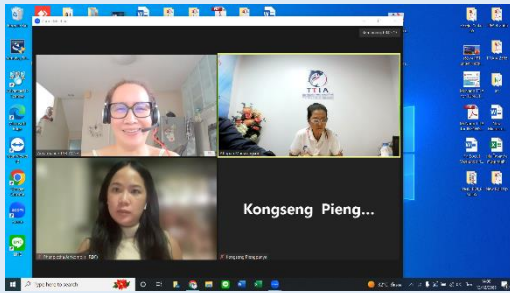
- ผลที่เกิดจากความคิดนี้เกิดจาก การเลี้ยงดู แนวความคิด ไม่กระทบกับงานหนักมาก / งานเกี่ยวข้องกับการเดินทางย้ายถิ่นมักเป็นของผู้ชาย

- แนวคิดความคาดหวังทางสังคม ของ หญิง และ ชาย มีความต่างกัน บริบทแต่ละประเทศ กฎหมายที่จำกัดความเท่าเทียมทางเพศ

- เพศสภาพของงานประมง พบว่า เป็นงานที่ให้โอกาสผู้ชายมากกว่า

- แรงงานข้ามชาติหญิงเสี่ยงต่อการถูกเอาเปรียบมากกว่า และแรงงานเพศสภาพทางเลือกที่เป็นแรงงานข้ามชาติอาจต้องปกปิดตัวตนเพื่อไม่ให้ถูกเอาเปรียบหรือถูกรังแก

สรุป ข้อค้นพบที่เจอ แต่ละประเทศมีมุมมองต่างกันเรื่องเพศ / การเลือกปฏิบัติที่แตกต่าง / พบผู้บริหารยังเป็นเพศชายซะส่วนใหญ่ / งานที่ต้องเดินทางยังเป็นชายมากกว่า หญิง / ชาย มักถูกมองข้ามประเด็นด้านความปลอดภัยทั้งที่จริงยังต้องการความปลอดภัยด้วยเช่นกัน



ชายหญิง และผลกระทบที่เกิดขึ้นเป็นเช่นไร ซึ่งประเด็นนี้ยังไม่ได้คำตอบในที่ประชุม โดยจะมีการหารืออีกครั้งในวันพรุ่งนี้ใน Part ที่ 2

- สำหรับการจัดประชุมในวันพรุ่งนี้ จะหารือความคืบหน้าเพื่อทำให้เกิดความเท่าเทียมทางเพศ การวางแผน Action plan / การยุติการเลือกปฏิบัติ LGBTQI+ ในเรื่อง การจ้างงาน ค่าจ้าง การให้ออกจากงาน หรือ การเลือกปฏิบัติต่อเพศ หญิง เช่น การตรวจการตั้งครรภ์ก่อนรับเข้าทำงาน การคุ้มครองมารดา การให้การดูแลบุตร

- การจัดตั้งกลุ่มแรงงานสตรีข้ามชาติ (สมาพันธ์)
- การสร้างกลไกรับข้อร้องเรียนที่เป็นมิตรต่อสตรี
- การสนับสนุนให้สตรีสามารถเข้ามาเป็นผู้นำ ในองค์กรระดับต่างๆ
- การนำเสนอ Guidance Template เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติ

วันที่ 2

วันที่ 13 ธันวาคม 2565 คุณวรพล จันทสมาคม ได้เข้าร่วมอบรมออนไลน์ ให้ความรู้ มิติตความเท่าเทียมทางเพศ (วันที่ 2) ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights SEA จัดโดย ILO โดยเป็นการประชุมจากผู้แทน 7 ประเทศ คือ ไทย ลาว กัมพูชา พม่า อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ เวียดนาม จุดประสงค์เพื่อสร้างความตระหนัก ความเท่าเทียมทางเพศ ให้ความสำคัญเรื่องเพศทางเลือก สรุปประเด็นดังนี้



มีการทบทวนสิ่งที่ได้เมื่อวาน เช่น ผลกระทบต่อเพศสภาพในที่ทำงานความแตกต่างระหว่างชายหญิงสภาวะสังคมการถูกเหมารวมทางเพศ โครงการเช็ดตัวข้อร้ายจะสนับสนุนเรื่องกิจกรรมต่างๆ เช่นการโยกย้ายถิ่นฐาน สภาวะการทำงานในสถานแปรรูปอาหารทะเลและประมง ความรู้เรื่องการไม่เลือกปฏิบัติข้อบังคับเงินบาททางเพศสภาพ

การแลกเปลี่ยนความเห็นเรื่องการเลือกปฏิบัติทางเพศโดยยกตัวอย่าง เช่น กีฬาฟุตบอล ที่มองว่าเป็นของผู้ชาย เรื่องงานบ้านที่เป็นหน้าที่ของผู้หญิง รายงานบนเรือประมงเป็นผู้ชายและคนทำหน้าที่ในโรงงานจะเป็นผู้หญิง การมีส่วนร่วมของสหภาพแรงงานที่ผู้หญิงมีบทบาทน้อย งานระดับบริหารที่ผู้หญิงเป็นได้น้อย และกลุ่มแรงงาน LGBTQI+ ในงานข้ามชาติครูพุดถึงน้อย และอาจเข้าไม่ถึงสิทธิ

การนำเสนอข้อค้นพบจากประเทศพม่า เรื่องความเท่าเทียมทางเพศ

- ผู้ชาย จะได้รับการศึกษา ส่วน หญิง มองว่าการศึกษาไม่จำเป็นและถูกกีดกันการศึกษา
- ผู้ชาย มีความสามารถมากกว่า
- ควรมีการอบรมเพื่อให้เปลี่ยนแปลงแนวความคิดทั้งเรื่อง สิทธิแรงงาน สิทธิมนุษยชน เพศสภาพ

ความท้าทายที่พบ

- แรงงานหญิง ไม่มีความมั่นใจ ไม่กล้าตัดสินใจ และไม่กล้าแสดงออก / ความเข้าใจเรื่องเพศสภาพยังน้อย / หัวหน้าที่ทำงานยังเป็นผู้ชายส่วนมาก

การออกแบบเครื่องมือ Action plan เพื่อให้แต่ละประเทศสามารถนำไปปฏิบัติตามได้ โดยจะเน้นเรื่อง 1.ระบบ 2.การยุติการเลือกปฏิบัติของ ญ และ LGBT 3.การสนับสนุนการเจริญพันธุ์ของสตรี 4.การจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ ญ 5. มีกลไกร่องทุกข์เป็นมิตรต่อ ญ 6. ให้ความรู้เรื่องเพศ 7. ส่งเสริมความเป็นผู้นำของ ญ

การแลกเปลี่ยนความเห็นมุมมองดำเนินการของประเทศต่างๆที่เข้าร่วม โดยประเทศไทยมีความเห็นดังนี้

- คุณวิมลย์จาก TFFA ต้องการให้ช่วยประชาสัมพันธ์เรื่อง GLP เนื่องจากมีประเด็นด้านความเท่าเทียมอยู่แล้ว และเป็นภาคสมัครใจ และสามารถขยายผลให้ลึกลงได้ จึงควรให้ทุกอุตสาหกรรมเข้าใจและสนับสนุนการนำไปใช้ / ญ เริ่มมีบทบาทมากขึ้นแต่อาจไม่เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นในทันที เพราะมีเรื่อง GEN GAP อยู่ / ประเทศไทยค่อนข้างยอมรับเรื่อง LGBTQ+และฝาก ILO ช่วยเรื่องการอบรมให้ความรู้

- TTIA โดยคุณวรพล ให้ข้อมูลว่ามีการอบรม Workshop เรื่อง คกส ซึ่งเป็นตัวแทนแรงงานการทำหน้าที่ต้องมีภาวะผู้นำ โดยปี 65 ได้ให้ความสำคัญเรื่องสัดส่วนตัวแทน คกส สัญชาติ เพศมากขึ้น สามารถนำจุดนี้ไปขยายผลเรื่องการให้ความรู้เรื่องเพศ และความเป็นผู้นำของ ญ ได้

- NGOs ต้องสร้างภาวะความเป็นผู้นำให้กับแรงงานข้ามชาติ ญ และกลุ่มภรรยาของแรงงานประมง / ต้องมเวทีการลงพื้นที่ชุมชนให้ความรู้เรื่องความเท่าเทียมทางเพศ

สำหรับการประชุมครั้งนี้ได้มีการเปิดตัวคู่มือ Ship to Shore Rights South East Asia Gender equality and women's empowerment strategy ด้วย

TTIA และสมาชิกบริษัท RS Cannery เข้าร่วมอบรมเสริมสร้างศักยภาพให้กับภาคธุรกิจ ว่าด้วยการสรรหาแรงงาน อย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม และการจ้างงานอย่างมีคุณค่าสำหรับแรงงานข้ามชาติ

วันที่ 13 ธันวาคม 2565 คุณณลธวัช จันท.แรงงานและสมาชิกบริษัท RS Cannery เข้าร่วมอบรมเสริมสร้างศักยภาพให้กับภาคธุรกิจ ว่าด้วยการสรรหาแรงงาน อย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม และการจ้างงานอย่างมีคุณค่าสำหรับแรงงานข้ามชาติ จัดโดย องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) ณ โรงแรมสกายวิว สรปสาระสำคัญดังนี้



1. หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่า ด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน และมาตรฐานสากลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบ เช่น การประกอบธุรกิจที่ขาดความรับผิดชอบ, ธุรกิจกับการค้ามนุษย์, การเปลี่ยนแปลงจากสภาพอากาศ

- มาตรฐาน และสิทธิมนุษยระหว่างประเทศ เช่น สิทธิพลเมือง/การเมืองระหว่างประเทศ, การเลือกปฏิบัติต่อสตรีทุกรูปแบบ, การจัดการเลือกปฏิบัติต่อแรงงานข้ามชาติทุกรูปแบบ



2. การอภิปรายว่าด้วยภาพรวมของการเปลี่ยนแปลงทางสภาพแวดล้อมและผลกระทบต่อการค้าในธุรกิจในประเทศไทยและสากล

- ผลกระทบต่อความเสี่ยง เช่น ชื่อเสียงของบริษัท, การสูญเสียรายได้, ค่าปรับจากการดำเนินคดี
- ปัจจุบันมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องมากขึ้นและกระบวนการติดตามสิทธิมนุษยชนรอบด้าน เช่น มีนโยบายครอบคลุมถึงการเปิดเผยข้อมูล และช่องทางการร้องเรียนที่หลากหลาย
- ในปี 2564 จากการสำรวจโดยใช้เครื่องมือ CHRB

สำหรับตัวชี้วัดหลักสิทธิมนุษยชนของบริษัท พบว่าจากผลสำรวจ 100 บริษัท โดย 2 ใน 3 บริษัท มีคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 30 คะแนน ซึ่งค่อนข้างต่ำ

- ผลสำเร็จ ที่ภาครัฐได้จัดทำในระยะที่ 1 ซึ่งบรรลุผล 130 กิจกรรม จาก 142 กิจกรรม (คิดเป็น 91.55%) แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ได้แก่ ด้านแรงงาน (การบริหารแรงงานในสถานการณ์ Covid 19), ด้านสิ่งแวดล้อม (การดำเนินการให้บริษัทที่จดทะเบียนต้องมีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน), ด้านนักปกป้องสิทธิ (พรบ. ป้องกันคดีฟ้องปิดปาก), ด้านการลงทุน (จัดทำ MOU กับธนาคารแห่งประเทศไทยและธนาคารพาณิชย์ ในการขับเคลื่อนการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ)
- ผลงานที่โดดเด่นของภาคเอกชน เช่น การจัดทำนโยบายเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนมากขึ้น (Policy), มีการกลไกการร้องเรียน (Complain Mechanism), มีแนวปฏิบัติ (Guild line)

3. ภาพรวมของกระบวนการย้ายถิ่นของแรงงาน

- ขั้นตอนในกระบวนการย้ายถิ่นฐานได้แก่ การจ้างงาน > การเริ่มทำงาน > กลับภูมิลำเนา
- หลักการ employer pay principles ซึ่งมีประโยชน์เช่น ลดความเสี่ยงแรงงานถูกแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ อีกทั้งถือเป็นการคัดเลือกแรงงานตามคุณสมบัติ และลดความเสี่ยงในการจ่ายค่าปรับ
- สัญญาจ้าง ต้องมีความชัดเจน และจัดทำเป็นภาษาแรงงานข้ามชาติ
- การเข้าถึงการร้องทุกข์และเยียวยา ซึ่งอาจมุ่งเน้นนอกเหนือจากเพศชาย หรือ หญิง เช่น มีช่องทางหรือ ไม่กีดกันการร้องเรียนจากแรงงานเพศทางเลือก

4. การสรรหาแรงงานและการจ้างงานแรงงานข้ามชาติภายหลังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19

- ปัจจุบันมีแรงงานข้ามชาติที่ทำงานในประเทศไทยหลายประเภท เช่น แรงงานมีฝีมือ, แรงงานที่เข้ามาทำงานว่าด้วยกฎหมาย BOI หรือ อื่นๆ, แรงงาน MOU, แรงงานในกิจการประมง

- ค่าใช้ในของแรงงาน MOU แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ 1. ค่าใช้ของนายจ้าง เช่น ค่าใช้จ่ายตามกฎหมาย, ค่าจัดเตรียมเอกสาร, ค่าเดินทาง ค่าอาหารและที่พัก 2. ค่าใช้จ่ายส่วนตัวของแรงงานข้ามชาติ เช่น ค่าตรวจสุขภาพ, ค่าใบอนุญาตทำงาน, ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในประเทศต้นทาง



5. การจัดทำระบบการบริหารจัดการการย้ายถิ่นของแรงงาน เพื่อเสริมสร้างแนวทางการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อแรงงานข้ามชาติ แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

- ด้านนโยบาย โดยการสร้างระบบการบริหารจัดการเรื่องการโยกย้ายถิ่นฐาน สิ่งที่สามารถทำได้ เช่น การออกแบบนโยบายต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมาย/มาตรฐานสากล/การร้องทุกข์/การสร้างความเท่าเทียม
- ด้านการตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการ, การระบุความเสี่ยง, การสื่อสารผลการปฏิบัติงาน, การตรวจสอบรอบด้าน

- ด้านการร้องทุกข์และการเยียวยา เช่น การมีกลไกการร้องเรียนที่ทุกคนเข้าถึงได้, การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ, การติดตามผล
- ด้านการเข้าไปมีส่วนร่วมร่วมกับแรงงานข้ามชาติ เช่น การให้แรงงานมีส่วนร่วมในการออกแบบนโยบาย หรือร่วมมือกับองค์กรภายนอก และ ให้ความช่วยเหลือเพิ่มเติมต่อแรงงานข้ามชาติ

ดร.พจน์ ดร.ชรินทร์ ในนามคกก.หอการค้าไทยและสภาหอฯ ร่วมงานพิธีมอบรางวัล “สำเภา-นาวาทอง”

วันที่ 14 ธันวาคม 2565 ดร.พจน์ ดร.ชรินทร์ ในนามคกก.หอการค้าไทยและสภาหอฯ และ คุณสุพัตรา ผอ.ร่วมงานพิธีมอบรางวัล “สำเภา-นาวาทอง” จัดโดยหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ได้รับเกียรติจาก ดร.วิษณุ รองนายกรัฐมนตรี กล่าวปาฐกถา คุณสนั่น ประธานสภาหอฯ กล่าวแสดงความยินดี จำนวน 34 รางวัล จาก 7 กระทรวง 19 กรม 8 หน่วยงาน ดังเอกสารแนบ



รองนายกฯ กล่าวชื่นชม เอกชนจัดประเมินเป็นครั้งแรก เป็นประโยชน์ต่อรัฐ ฝากหน่วยงานรัฐที่มารับรางวัล ช่วยจัดการกฎหมายที่ล้าสมัย เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการดำเนินธุรกิจ เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยหลักการพิจารณา 1) ยกเลิกที่ไม่จำเป็น 2) ปรับปรุงให้ทันสมัย และ 3) ทำให้มี/ทันสมัย โดยเทียบกับประเทศอื่น

- การจะดำเนินการปฏิรูปกฎระเบียบได้นั้น พบว่า ต้องปรับทัศนคติ ทำความเข้าใจ ในทุกระดับ ยอมรับว่าโลกเปลี่ยนแปลง จึงจะสามารถแก้ไขได้ ต้องใช้ความอดทนและเวลา

- ใช้วิธีการ BottomUp คือให้หน่วยงานไปสำรวจเอง อยากปรับปรุงกฎระเบียบใดให้ออกมา มีการประเมินพิจารณาคุณภาพความดี จัดงบประมาณ

คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน เข้าร่วมประชุม กลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ครั้งที่ 12/2565

วันที่ 15 ธันวาคม 2565 คุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาด้านแรงงาน คุณณลธวัช จันท.แรงงาน เข้าร่วมประชุม กลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ครั้งที่ 12/2565 จัดโดยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สรุปสาระสำคัญดังนี้



การบรรยายพิเศษจาก มูลนิธิสถาบันการดำรงชีวิตอิสระคนพิการประเทศไทย ซึ่งมีภารกิจในการให้ข้อมูล การดำเนินชีวิต การให้คำปรึกษา และการฝึกทักษะการใช้ชีวิตให้กับคนพิการ ซึ่งสถานประกอบการสามารถติดต่อเพื่อการจ้างงานคนพิการ โดยสถานประกอบการที่จ้างคนพิการจะได้รับการลดหย่อนภาษีเป็น 2 เท่า

1. สายงานเลขาธิการ

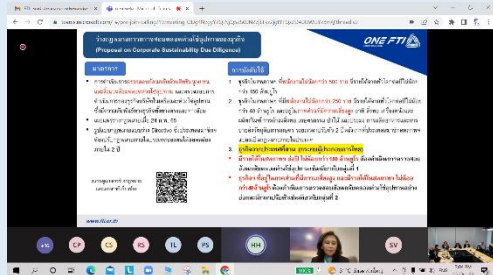
- สายงานเศรษฐกิจและวิชาการ สภาอุตสาหกรรมฯ อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจความเห็นต่อสถานการณ์และแนวโน้มอุตสาหกรรมจากกลุ่มอุตสาหกรรมประจำปี 2566 โดยสามารถตอบแบบสอบถามผ่านออนไลน์ได้ที่ <https://bit.ly/3GhkU9N>

- การกำหนดราคาจำหน่ายสินค้าควบคุม ของกรมการค้าภายในกระทรวงพาณิชย์ โดยผู้ประกอบการได้ส่งหนังสือไปยังกรมการค้าภายใน ในการขอปรับราคาจำหน่ายสินค้า เช่น นม

เครื่องกระป๋อง ปุ๋ยเคมี แต่ได้รับการปฏิเสธ โดยในอนาคตขอให้สภาอุตสาหกรรมพิจารณาประเด็น การทบทวนนโยบายการควบคุมรายการสินค้า เป็นข้อเรียกร้องต่อรัฐบาลในอนาคตด้วย

2. สายงาน Regulatory Affairs

- อย.แจ้งเรื่อง การทบทวนเพื่อยกเวลาบังคับใช้ประกาศ ก.สาธารณสุข (ฉบับที่ 431) เรื่อง อาหารที่ได้จากสิ่งมีชีวิตดัดแปรพันธุกรรม โดยไม่สามารถขยายเวลาได้อีกแล้ว และ ผลผลิตที่ไม่หลงเหลือสารพันธุกรรมและโปรตีนจากการดัดแปลงพันธุกรรม ต้องทบทวนด้วย ตนเองตามข้อกำหนดตาม พรบ.อาหาร 2522



3. สายงาน FTA & International Trade Rules

- ในปี 2022 จากการประชุม ABAC (Apec Business Advisory Council) มีข้อเสนอต่อภาครัฐ ได้แก่ ด้านการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค, ด้านดิจิทัล ด้านการมีส่วนร่วม, ด้านความยั่งยืน, ด้าน เศรษฐกิจและการเงิน

4. สายงาน Law & Special Activities

- แผนปฏิบัติการด้านควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ระดับชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2565 - 2570) ซึ่งมีความคลุมเครือไม่ชัดเจน รวมมีมาตรการภาษี จะส่งผลให้สมาชิกในกลุ่มได้รับผลกระทบมากจนเกินไป

5. สายงาน Labour Affairs

- ร่างพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. โดย การเข้าสู่ระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติจะจำกัดอายุลูกจ้างที่เข้าร่วมกองทุนระหว่างอายุ 15- 60 ปี และ การต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบ (เพดานค่าจ้างไม่เกิน 60,000 บาทต่อเดือน) ซึ่ง ผลประโยชน์ตอบแทน เช่น เมื่อสมาชิกอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ มีสิทธิเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ รายเดือนเป็นระยะเวลา 20 ปีจากกองทุนฯ และกรณีสมาชิกทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยก่อนอายุครบ 60 ปี จะขอรับเงินสะสม เงินสมทบ หรือผลประโยชน์ของเงินสะสมและของเงินสมทบ บางส่วนหรือทั้งหมดของกองทุนฯ ได้

6. สายงาน Food Industry Data Base (มกราคม – ตุลาคม 2565)

- สถานการณ์สินค้าส่งออกขยายตัว ได้แก่ น้ำตาลทราย และกากน้ำตาล, ไข่สด แช่เย็น และไข่แปรรูป, อาหารสัตว์เลี้ยง, ข้าว

- สถานการณ์สินค้าส่งออกหดตัว ได้แก่ สินค้าสุกรแช่เย็น แช่แข็ง, ผลไม้สด แช่เย็น แช่แข็งและแห้ง

- ปัจจัยสนับสนุน ได้แก่ ความต้องการของสินค้าอาหารมีแนวโน้มสูงขึ้น, ค่าเงินบาทอ่อนค่า, มีการเจรจาการค้ากับตลาดใหม่

- ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ อัตราเงินเฟ้อ, ต้นทุนวัตถุดิบทางการผลิตเพิ่มขึ้น, ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์

กำหนดวันประชุมกลุ่มฯ อาหาร ครั้งที่ 1/2566 (ครั้งต่อไป) จะจัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ 19 มกราคม 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 802 ชั้น 8 สภาอุตสาหกรรมฯ หากมีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบ

TTIA และสมาชิกสมาคม (SK Foods, TU, TUM, PFG, SVG, ฯ) เข้าร่วมประชุมการปฏิบัติตาม(Catch Documentation Scheme; CDS) เพื่อควบคุมการทำประมง IUU ของประเทศญี่ปุ่น

วันที่ 15 ธันวาคม 2565 TTIA คุณอนสุรา จันท.ความปลอดภัยด้านอาหาร คุณวิชา จันท.ด้านประมง และสมาชิกสมาคม (SK Foods, TU, TUM, PFG, SVG, ฯ) เข้าร่วมประชุมการปฏิบัติตามแผนงานเอกสารจับสัตว์น้ำ (Catch Documentation Scheme; CDS) เพื่อควบคุมการทำประมง IUU ของประเทศญี่ปุ่น ผ่านออนไลน์ จัดโดยกองตรวจสอบคุณภาพสินค้าประมง มีคุณนางภัสราภา แก้วเนิน เป็นผู้บรรยายฯ สรุปดังนี้

1. ประเทศญี่ปุ่นกำหนดให้ต้องแสดงเอกสารยืนยันแหล่งที่มาของสัตว์น้ำ >> ด้วยทบวงประมงประเทศญี่ปุ่น (Fisheries Agency of Japan) ได้ออกกฎหมายเกี่ยวกับการควบคุมการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU Fishing) และได้ (thumbtack) กำหนดแผนงานเอกสาร CDS ในสินค้าหมึกและปลาบางชนิด ได้แก่ หมึกกล้วย (Squid), หมึกกระดอง (Cuttlefish), ปลา Pacific saury (Cololabis spp.), ปลา Mackerel (Scomber spp.) และ ปลา Sardine (Sardinops spp.) (red flag) มีผลบังคับใช้ 1 ธ.ค. 65



2. สัตว์น้ำและสินค้าประมงที่ญี่ปุ่นประกาศกำหนดฯ แบ่งเป็น 2 class

Class I >> Regulation on Japanese Domestic Market (Aquatic Animals and Plants)

Class II >> Import Regulation (Aquatic Animals and Plants) >> ประเทศไทยจะอยู่ใน class นี้

3. ประเทศที่ส่งข้อมูลให้ญี่ปุ่น และผ่านการพิจารณาแล้ว มีประมาณ 20 ประเทศ ซึ่งประเทศไทยได้รับการพิจารณาแล้ว และสามารถส่งสัตว์น้ำและสินค้าไปยังญี่ปุ่นได้ ทั้งนี้ กรมฯ แจ้งว่าญี่ปุ่นกำลังดำเนินการพิจารณาประเทศอื่นๆ เพิ่มเติม

4. สัตว์น้ำที่ถูกจับ ก่อนวันที่ 1 ธันวาคม 2565

4.1 สัตว์น้ำจากเรือไทย >> จะต้อง มี MCPD (หนังสือกำกับการซื้อขายสัตว์น้ำ; Marine Catch Purchasing Document), เอกสารประกอบการขออนุญาตส่งออก (DOF4; Self Certificate/CC/SCC (ประเทศไทย) จากระบบ TFCC (Thai Flagged Catch Certificate) หรือ Self Certificate (Manual) และเอกสารที่มอบให้ผู้นำเข้าเพื่อยื่นต่อด่านศุลกากรญี่ปุ่นในขั้นตอนการขอนำเข้า

4.2 สัตว์น้ำจากการนำเข้า >> ดำเนินการตามขั้นตอนการนำเข้าปกติ และจับคู่เอกสารแสดงแหล่งที่มาของสัตว์น้ำ, เอกสารประกอบการขออนุญาตส่งออก (DOF4; Self Certificate/PS*/Declaration* Thailand จากระบบ PSE) และเอกสารที่มอบให้ผู้นำเข้า เพื่อยื่นต่อด่านศุลกากรญี่ปุ่นในขั้นตอนการนำเข้า

ทั้งนี้ ญี่ปุ่นไม่ได้กำหนดชื่อหรือประเภทของเอกสาร แต่ขอให้เอกสารมีข้อมูลยืนยันวันที่จับสัตว์น้ำก่อนการบังคับใช้กฎหมาย (1 ธันวาคม 2565)

ขึ้นทำ "Any existing document, such as a transaction record, would suffice if it provides information necessary to confirm that the catch was taken before the date of entry into force."



ไทย)

5.2 สัตว์น้ำจากการนำเข้า >> ดำเนินการตามขั้นตอนการนำเข้าปกติ และจับคู่เอกสารแสดงแหล่งที่มาของสัตว์น้ำ, เอกสารประกอบการขออนุญาตส่งออก (DOF4; PS (Processing Statement)/Declaration Thailand จากระบบ PSE) และเอกสารที่มอบให้ผู้นำเข้า เพื่อยื่นต่อด่านศุลกากรญี่ปุ่นในขั้นตอนการนำเข้า (PS/Declaration Thailand + CC-Flag state)

6. เงื่อนไขการขอใบรับรองแสดงแหล่งที่มาของสัตว์น้ำเพื่อส่งออกญี่ปุ่น

6.1 โรงงานต้องอยู่ในบัญชีรายชื่อการรับรองของกรมประมง

6.2 โรงงานต้องจัดทำระบบตรวจสอบย้อนกลับ (ตามประกาศกรมประมง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำหลักฐานเพื่อการสืบค้นของผู้ผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำหรือแปรรูปสัตว์น้ำ พ.ศ. 2558) และผ่านการตรวจรับรองระบบตรวจสอบย้อนกลับจากกรมประมง

6.3 โรงงานต้องเข้าใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมประมง

(1) วัตถุดิบสัตว์น้ำที่จับโดยเรือประมงไทย >> ระบบตรวจสอบย้อนกลับสำหรับสัตว์น้ำที่จับโดยเรือประมงไทย (Thai Flagged Catch Certification System; TFCC) เว็บไซต์ <https://tfcc.fisheries.go.th/tds/>

(2) วัตถุดิบสัตว์น้ำนำเข้า >> ระบบตรวจสอบย้อนกลับสำหรับสัตว์น้ำนำเข้า (PSM linked and Processing Statement System; PPS) เว็บไซต์ <https://fsw.fisheries.go.th>

6.4 ยื่นคำขอพร้อมเอกสารประกอบการส่งออกไม่น้อยกว่าสามวันทำการ

TTIA/TPFA จัดประชุมวิสามัญ TTIA/TPFA ครั้งที่ 6/2565 มีสมาชิกเข้าร่วม 12 บริษัท (11 ท่าน) จาก 26 บริษัท TPFA มีสมาชิกเข้าร่วม 7 บริษัท (9 ท่าน) จาก 10 บริษัท

วันที่ 16 ธันวาคม 2565 TTIA/TPFA จัดประชุมวิสามัญ TTIA/TPFA ครั้งที่ 6/2565 ณ ห้องประชุมสมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย ดิסקาเธอรัน 2 TTIA มีสมาชิกเข้าร่วม 12 บริษัท (11 ท่าน) จาก 26 บริษัท TPFA มีสมาชิกเข้าร่วม 7 บริษัท (9 ท่าน) จาก 10 บริษัท ทั้งนี้ สมาคมฯ จะส่งรายงานการประชุมภายในวันพฤหัสบดีที่ 22 ธันวาคม 2565 ให้ท่านสมาชิกทราบต่อไป



สำหรับการประชุมวิสามัญ TTIA/TPFA ครั้งที่ 1/2566 มีกำหนด ในวันพฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 โดย TPFA เวลา 9.00-10.30 น. และ TTIA เวลา 10.30-12.00 น. ผ่าน Zoom Meeting และสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย/สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย ดิกรัษฎาภคย์ ชั้น11



ดร.ชนินทร์ นายกฯ ในนาม กรรมการบริหารสภาหอฯ เข้าร่วมประชุมจัดทำคาดการณ์เป้าหมายการส่งออกปี 2566

วันที่ 19 ธันวาคม 2565 TTIA ดร.ชนินทร์ นายกฯ ในนาม กรรมการบริหารสภาหอฯ และคุณปิยะราช จนท.การค้า เข้าร่วมประชุมจัดทำคาดการณ์เป้าหมายการส่งออกปี 2566 โดยมีผู้แทนสภาหอฯ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาผู้ส่งสินค้าทางเรือฯ เข้าร่วมประชุมด้วย มีคุณกীরติ รัชโน ปลัดกระทรวงพาณิชย์ เป็นประธาน สรุปดังนี้



1. ประธานแจ้งที่ประชุม ดังนี้

- สืบเนื่องจากการประชุมกรอ.พณ. เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2565 ที่ผ่านมารองนายกฯ มีมติให้ตั้งวอร์มกรอ.พาณิชย์ ประกอบด้วย กระทรวงพาณิชย์และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำงานร่วมกันตลอดปี 2566 รองรับสถานการณ์การค้าโลก ซึ่งปัจจุบันกระทรวงพาณิชย์เคยแต่งตั้งคณะฯ ดังกล่าวไว้แล้วตั้งแต่ปี 2562 และขณะนี้ อยู่ระหว่างลงนามแต่งตั้งคณะทำงานฯ ย่อยเพิ่มเติม (ประกอบด้วยอธิบดีกรมส่งเสริมฯ เป็นประธาน และผู้แทนจากภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง) เพื่อเร่งรัดส่งเสริมการส่งออกตลาดเป้าหมายในปี 66 ได้แก่ ตะวันออกกลาง เอเชียใต้ และ CLMV

- การประเมินเป้าส่งออกของอุตสาหกรรมในภาพรวมปี 2566 จะมีการเติบโตที่+5.04% โดยภูมิภาคที่มีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้น ได้แก่ ตะวันออกกลาง+17.55%, เอเชียใต้+9.7%, อเมริกาเหนือ+8.83% และอาเซียน+6.62% ทั้ง 4 ภูมิภาคมีสัดส่วนการส่งออกทั้งหมดที่ 50.1% ภูมิภาคอื่นๆ ที่มีการเติบโตลดลงมา ได้แก่ เอเชียตะวันออกและโอเชียเนีย +2.64% ลาตินอเมริกา +2.46% จีน +2% แอฟริกา+1.7% และยุโรป/รัสเซีย+1.1%

2. ภาคเอกชนให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ในอุตสาหกรรมอาหารสำหรับปี 2566 ภาพรวมคาดว่าแนวโน้มโตขึ้นประมาณ 5%
- ตลาด Middle East คาดว่าเติบโตได้ดีโดยเฉพาะซาอุดีอาระเบียที่มีความสัมพันธ์ที่ดีขึ้นกับประเทศไทย ประกอบกับต้นปี 66 จะมีงานแสดงสินค้าที่ดูไบ จะเป็นปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมการส่งออกของไทยได้ในปีนี้

- ตลาดเอเชียใต้ คาดว่ายังคงเติบโตได้ในครึ่งปีแรก แต่ต้องดูปัจจัยอัตราแลกเปลี่ยนประกอบด้วย

- ตลาดอเมริกาเหนือ คาดว่ายังสามารถเติบโตได้เล็กน้อย เพราะกิจกรรมทางเศรษฐกิจและนักท่องเที่ยวทยอยลง

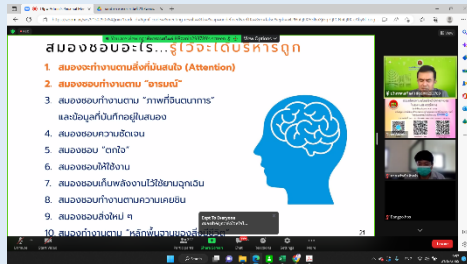
- ตลาดอาเซียน คาดว่ายังคงเติบโตต่อเนื่อง เพราะยังเป็นตลาดที่นักลงทุนและนักท่องเที่ยวให้ความสนใจอยู่ รวมถึงสถานการณ์เริ่มกลับสู่สภาวะปกติอีกด้วย

- สภาหอฯ ขอให้รพท.ช่วยดูแลเรื่องความผันผวนของค่าเงินบาท อย่างไรก็ตามขอให้ค่าเงินสอดคล้องกับคู่แข่งทางการค้า เพื่อไม่ให้ประเทศไทยเสียเปรียบในการแข่งขันการส่งออก รวมถึงในระดับนโยบายขอให้มีการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ปัจจุบันอย่างทันท่วงที

ทั้งนี้ กระทรวงพาณิชย์ จะรวบรวมข้อมูลจากภาคเอกชน และจะส่งข้อมูลให้ทูตพาณิชย์ ประเมินตัวเลขส่งออกเป็นภาพรวมต่อไป

TTIA เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 21- 22 ธันวาคม 2565

1. Brain Training ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



วันที่ 21 ธันวาคม 2565 คุณณลรัช จันท.แรงงาน เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ รุ่นที่ 1 ในหัวข้อ Brain Training ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดย ดร.สุพจน์ นาคสวัสดิ์ ที่ปรึกษาและนักเขียนด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ จัดโดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ผ่านทางออนไลน์ (Zoom meeting) สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงาน
 - สมองแบ่งการทำงานออกเป็น 2 รูปแบบ คือ 1. ทำงานตามคำสั่ง 2. ทำงานตามประสบการณ์
 - ผลการทำงานมาจาก แรงจูงใจ+ความสามารถในการทำงานของพนักงาน ซึ่งแรงจูงใจเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้พนักงานสามารถทำงานกับองค์กรต่อไปได้ หากขาดแรงจูงใจในการทำงานจะต้องสร้างหวัง หรือเป้าหมายให้กับตนเอง
2. เทคนิคในการบริหารสมองเพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงาน ได้แก่
 - สร้างความหวังและหาแรงบันดาลใจให้กับตนเองในทุกๆวัน ซึ่งยิ่งอายุมากขึ้นต้องหาแรงบันดาลใจให้มากขึ้น
 - ทำสิ่งใหม่ๆ ให้ได้อย่างน้อย 90 วัน เพื่อเป็นนิสัย
 - การมีความเชื่อว่าตนเองต้องทำได้
 - แบ่งงานใหญ่ ให้เป็นงานย่อย ๆ จะทำให้รู้สึกอยากทำมากขึ้น
 - เรียนรู้ประสบการณ์ที่ผ่านมา แต่อย่านำมาปิดกั้นพฤติกรรมในอนาคต
 - ตั้งเป้าหมายให้ชัดเจน
 - เอาชนะใจตัวเอง หรือ ความกลัว ด้วยการลงมือทำทันที
 - ให้รางวัลตัวเองบ่อย ๆ จะทำให้มีพลังในการทำงาน

2. พฤติกรรมอันพึงประสงค์ของคนทำงานยุคใหม่ที่องค์กรต้องการ

วันที่ 22 ธันวาคม 2565 คุณณลรัช จันท.แรงงาน เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ รุ่นที่ 1 ในหัวข้อ พฤติกรรมอันพึงประสงค์ของคนทำงานยุคใหม่ที่องค์กรต้องการ โดย นายสว่าง สุขศรี ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท Silver Farm Center Co.,Ltd. จัดโดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ผ่านทางออนไลน์ (Zoom meeting) สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. เข้าใจโลก เข้าใจองค์กร

- บริบทของโลกและผลกระทบที่ต้องเผชิญ ในปี 2023 เรียกว่า VUCA World แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ได้แก่ 1. V-Volatility Volatility (ความผันผวน), 2. U-Uncertainty (ความไม่แน่นอน), 3. C-Complexity (ความซับซ้อน), 4. A-Ambiguity (ความคลุมเครือ)

- ลำดับความสำคัญเชิงกลยุทธ์ ปี 2022 และอนาคต ได้แก่ 1. การพัฒนารูปแบบการดำเนินธุรกิจใหม่, 2. ทบทวนกลยุทธ์ขององค์กร, 3. การขยายธุรกิจและตลาด โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของบริษัท

- กระแสการลาออกกระลอกใหญ่ (The Great Resignation) แบ่งออกได้เป็น 3 เหตุผล ได้แก่ 1. หหมดไฟ (47%), 2. ย้ายไปบริษัทใหม่ที่ให้ค่าตอบแทนที่ดีกว่า (37%), 3. เปลี่ยนสายงานใหม่ (16%)

- Quiet Quitting เป็นการลาออกทางแนวคิด (หมดใจในการทำงาน) โดยจะทุ่มเททำงานเท่าที่จำเป็นเท่านั้น เนื่องจากไม่ได้ค่าตอบแทนหรือสวัสดิการที่เหมาะสม จากองค์กร



2. รู้จักตัวเรา เข้าใจผู้อื่น

- DISE personal trait คือ ลักษณะของแต่ละคนว่าเป็นคนบุคลิกแบบไหน เพื่อเป็นแนวทางในการทำงานของตนเองและร่วมกับผู้อื่น (สามารถทำแบบทดสอบได้ดังลิงค์ <https://th.vonvon.me/quiz/11498>) แบ่งลักษณะออกได้ดังนี้

> D (Dominance) ผู้นำ – มุ่งมั่น ชัดเจน ตรงประเด็น มีความมั่นใจสูง

> I (Influence) ผู้มีอิทธิพล - อธิษาศัยดี สร้างพลังบวกให้คนรอบข้าง

> S (Steadiness) ผู้รักความสงบ – ชอบช่วยเหลือผู้อื่น

> C (Conscientiousness) ผู้วิเคราะห์ – ชอบวางแผน รอบคอบ

- ประโยชน์ของ DISE ได้แก่ ช่วยให้ตระหนักในความแตกต่างของและบุคคล, รู้จักและเข้าใจตัวเองมากขึ้น, วิเคราะห์ลักษณะของผู้อื่น, ปรับพฤติกรรมการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. แนวทางการทำงานกับคนในแต่ละ Generation

- Gen Baby Boomers > ให้เพิ่มความละเอียดในการทำงาน ให้ความเคารพ และอ่อนน้อมเพื่อขอคำแนะนำในการทำงาน

- Gen X > ควรให้อิสระในการทำงาน ไม่ก้าวก่าย หรือเข้าไปควบคุม ให้ความสำคัญกับเวลา (Gen x มีความต้องการ work life balance)

- Gen Y > สนับสนุนให้ทำงานเป็นทีม ต้องมีข้อมูลชัดเจนในหน้าที่ และความก้าวหน้าในสายงาน

- Gen Z > สร้างความสัมพันธ์และรับฟังความเห็น รวมถึงเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถ

4. การสร้างเป้าหมายองค์กร ให้สอดคล้องกับ เป้าหมายส่วนตัว

- เป้าหมายองค์กร > มีความมั่นคง, ผลประกอบการดี, องค์กรเติบโต, มีผลกำไร

- เป้าหมายส่วนตัว > ความเป็นมืออาชีพ, ความสำเร็จในงานที่รับผิดชอบ, ความก้าวหน้าในตำแหน่ง, ผลตอบแทนที่เหมาะสม

5. แนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อประสิทธิภาพที่ดีในการทำงาน ได้แก่ 1. บุคลิกภาพต้องมาก่อน, 2. มีทัศนคติในเชิงบวก, 3. การทำงานเป็นทีม, 4. การบริหารเวลา, 5. การพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

6. ทักษะที่คนในองค์กรต้องยกระดับในปี 2023 ได้แก่ 1. Communication skill, 2. Emotional intelligence, 3. Cognitive flexible, 4. Decision making, 5. Coding, 6. Data analysis, 7. Cloud computing, 8. Digital marketing

ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ เข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการเจรจาความตกลงการค้าเสรี ระหว่างไทยกับสมาคมการค้าเสรีแห่งยุโรป (EFTA) และความตกลงการค้าเสรี อาเซียน-แคนาดา (ACAFTA)

วันที่ 21 ธันวาคม 2565 TTIA ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ในนามประธานคณะกรรมการเจรจาความตกลงการค้าระหว่างประเทศ สภาหอฯ และคุณปิยะราช จันท.การค้า เข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการเจรจาความตกลงการค้าเสรีระหว่างไทยกับสมาคมการค้าเสรีแห่งยุโรป (EFTA) และความตกลงการค้าเสรี อาเซียน-แคนาดา (ACAFTA) โดยมี คุณอรมน ทรัพย์ทวีธรรม อธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ เป็นประธาน สรุปดังนี้



1. ประธานฯ แจ้งความคิดเห็นการเจรจา FTA ดังนี้

1.1 FTA Thai-EFTA: มีการเจรจาร่วมกันมาแล้ว 2 ครั้ง โดยการเจรจาแบ่งเป็น 2 ระดับ ได้แก่ (1)ระดับหัวหน้าคณะเจรจา และ (2)ระดับการเจรจากลุ่มย่อย 16 ขอบท

- ในภาพรวมยังอยู่ระหว่างหารือในรายละเอียด แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงมีการให้ความสนใจในเรื่องประเด็นใหม่ๆ เช่น ด้านสิ่งแวดล้อม, การผลักดันนโยบาย BCG เป็นต้น

- การประชุมเจรจา รอบที่ 3 จะจัดขึ้นในช่วงปลายเดือนมกราคม 2566

- ทั้ง 2 ฝ่าย ตั้งเป้าจะสรุปผลการเจรจาให้แล้วเสร็จภายในปี 2567



1.2 FTA อาเซียน-แคนาดา(ACAFTA): มีการเจรจาร่วมกันมาแล้ว 2 ครั้ง โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการเจรจาระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส เพื่อดูแลภาพรวมการเจรจา และมีคณะทำงานฯ ในเรื่องต่างๆ เป็นผู้เจรจาขอบทในรายละเอียด 17 ขอบท

- ในภาพรวมยังอยู่ระหว่างแลกเปลี่ยนข้อมูลหารือถึงขอบเขตและโครงสร้างขอบทที่จะใช้เจรจา อีกทั้ง มีการเจรจาในประเด็นใหม่ๆ เช่น แรงงาน

สิ่งแวดล้อม และประเด็นการค้าที่ต้องให้ความสำคัญกับทุกภาคส่วน เป็นต้น

- การประชุมเจรจา รอบที่ 3 จะจัดขึ้นในช่วงปลายเดือนมีนาคม 2566

- อาเซียนและแคนาดาตั้งเป้าสรุปผลการเจรจาในประเด็นสำคัญให้ได้ภายในปี 2566 และจะสรุปผลภาพรวมทั้งหมดให้แล้วเสร็จภายในปี 2567

2.ดร.ชนินทร์ ให้ความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

- สิ่งที่จะทำให้ประเทศไทยมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจด้านการค้าและการลงทุนให้มีความยั่งยืน คือ การปฏิรูปโครงสร้างทางเศรษฐกิจ โดยภาครัฐ ภาคเอกชนต้องมีการปรับตัวด้านโครงสร้างให้เข้ากับสากล ซึ่งจะเป็นผลดีต่อการเจรจา FTA Thai-EFTA ในปัจจุบัน และ FTA Thai-EU ในอนาคตด้วย รวมทั้งกับอเมริกาในกรอบ indo pacific economic framework

- ทางสภาหอการค้าฯ พร้อมสนับสนุนการเจรจา ในทุกประเด็น อาทิ Labour rights, Environment protection และ BCG เป็นต้น

ทั้งนี้ ประธานฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ปัจจุบัน FTA ที่ประเทศไทยมีส่วนเกี่ยวข้องมีอยู่ 6 ฉบับ ได้แก่ FTA Thai-Turkey, FTA Thai-Sri Lanka, FTA Thai-Pakistan, Thai-EFTA, อาเซียน-แคนาดา และ BIMSTEC โดยกรมฯ จะเร่งเดินหน้าเจรจา FTA ที่ค้างอยู่โดยเร็ว ซึ่งตั้งเป้าให้การเจรจาฉบับหน้าและสามารถหาข้อสรุปได้ภายในปี 2566-2567

TTIA ให้สัมภาษณ์กับทาง Asia Deal Hub (ADH) - Thailand ในหัวข้อการศึกษาสถานการณ์การใช้ RCEP (Regional Comprehensive Economic Partnership)

วันที่ 26 ธันวาคม 2565 TTIA คุณปิยะราช จนท.การค้า ให้สัมภาษณ์กับทาง Asia Deal Hub (ADH) - Thailand ในหัวข้อการศึกษาสถานการณ์การใช้ RCEP (Regional Comprehensive Economic Partnership) โดยได้รับการสนับสนุนองค์การส่งเสริมการค้าต่างประเทศของญี่ปุ่น (JETRO) ผ่านระบบ Online สรุปดังนี้



1. วัตถุประสงค์การขอสัมภาษณ์ข้อมูลฯ เพื่อศึกษาวิเคราะห์ประโยชน์ของความตกลง RCEP รวมถึงประเมินสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมและบริการที่ไทยมีศักยภาพในการส่งออกและสนับสนุนให้เกิดการขยายการลงทุนหรือการลดต้นทุนการผลิตภายในประเทศ

- เป้าหมายเพื่อโปรโมทให้ผู้ประกอบการใช้ความตกลง RCEP ให้มากขึ้นในอนาคต อีกทั้งทาง ADH มีแผนจัดสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จาก RCEP โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลจากหลายๆ อุตสาหกรรมอยู่

2. สมาคมฯ ให้ข้อมูลเบื้องต้น ดังนี้

- กฎแหล่งกำเนิดสินค้าในกรอบ RCEP มีความยืดหยุ่นมากขึ้น โดย ROO สินค้าอาหารทะเลแปรรูปเป็น CC ที่สามารถนำเข้าตลาดวันที่ 03 จากแหล่งใดก็ได้มาผลิตเพื่อการส่งออกจึงช่วยให้สินค้าประมงส่งออกในตลาดหลักได้มากขึ้น เช่น ญี่ปุ่น

- ต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการใช้สิทธิ RCEP มากขึ้น เนื่องจากสัดส่วนการใช้สิทธิฯ มีเพียงเล็กน้อย หากนำมาเทียบกับรายการสินค้าที่ได้รับสิทธิฯ เนื่องจากจากประเทศสมาชิกภายใต้ความตกลง RCEPเป็นตลาดเดิมที่ไทยมีความตกลงทางการค้าอยู่แล้ว

ดร.พจน์ รองประธานกรรมการ หอการค้าไทย ให้สัมภาษณ์สื่อต่างๆ ต่อนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ และประเด็นค่าแรงขั้นต่ำวันละ 600 บาท

ช่วงเดือน ธันวาคม 2565 ได้มีนโยบายจากพรรคการเมือง กล่าวถึงประเด็นการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำและนโยบายค่าจ้างของประเทศ ทั้งนี้เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565 ดร.พจน์ รองประธานกรรมการหอการค้าไทย ให้สัมภาษณ์สื่อต่างๆ ต่อนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศและประเด็นค่าแรงขั้นต่ำวันละ 600 และ วันที่ 12 ธันวาคม 2565 ให้สัมภาษณ์รายการ "แซ่เล้าขาวเด็ด" ทาง FM100.5 เกี่ยวกับประเด็นนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทย



โดยสมาคมฯ ได้ทำหนังสือถึง รองประธานกรรมการหอการค้าไทย และ ประธานคณะกรรมการแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงาน ในความเห็นต่อนโยบายพรรคการเมืองประเด็นการปรับค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทย ว่า การขึ้นค่าแรงขั้นต่ำควรเป็นไปตามกลไกของ

คณะกรรมการค่าจ้างแต่ละจังหวัด ซึ่งมีสูตรคำนวณเฉพาะที่ต้องนำมาวิเคราะห์ เนื่องจากแต่ละพื้นที่มีสภาพความเป็นอยู่และเศรษฐกิจที่แตกต่างกัน

ท่านสมาชิกสามารถรับฟังข่าวย้อนหลังได้ที่
<https://news1005.mcot.net/view/6396e46de3f8e407be7cba3f> หรือ
<https://youtu.be/TH8rJQ-Eaqq>
