



TTIA / TPFA Labour White Paper 2560-2565

ข้อมูลการดำเนินการด้านแรงงานของสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย และ สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย

สารบัญ

- สรุปการดำเนินงานด้านแรงงานของสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย (มกราคม- ธันวาคม 2565)
- Chapter 1: นโยบายสมาคม และหลักจริยธรรมแรงงาน
- Chapter 2: การถอดถอนสินค้าปลาจากการถูกกล่าวหาจากกระทรวงแรงงานสหรัฐว่ามีการใช้แรงงานบังคับ
- Chapter 3: การทำงานร่วมกับ ภาครัฐ และ NGOs ด้านแรงงาน
- Chapter 4: การส่งเสริมหลักการเจรจาต่อรองตามหลักสากล ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
- Chapter 5: การทำงานร่วมกับองค์การระหว่างประเทศด้านแรงงานอื่นๆ
- Chapter 6: การส่งเสริมหลักการด้านสิทธิมนุษยชน
- Chapter 7: การดำเนินการด้านแรงงานของสมาคมอื่นๆ

สรุปการดำเนินงานด้านแรงงานของสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย ปี 2565

1. นโยบายสมาคม และหลักจริยธรรมแรงงาน

- ปรับหลักจริยธรรมแรงงานเพิ่มหลักการด้านสิทธิมนุษยชนให้สมาชิกลงนาม
- จัดทำ MOU ร่วมกับ MWG (NGOs) เพื่อเปิดโอกาสให้ร่วมสังเกตการณ์ กิจกรรม GLP Visit 2022 สำหรับโรงงานที่สมัครใจ

2. การถอดถอนสินค้าปลาจากการถูกกล่าวหาจากกระทรวงแรงงานสหรัฐว่ามีการใช้แรงงานบังคับ

- ส่งรายงานด้านแรงงานของสมาคมให้กระทรวงแรงงาน เพื่อประกอบการถอดถอนสินค้าปลาจากการถูกกล่าวหาจากกระทรวงแรงงานสหรัฐ

3. การทำงานร่วมกับ ภาครัฐ และ NGOs ด้านแรงงาน

- ร่วมประชุมแนวทางขึ้นทะเบียนและจัดการต่างด้าว 3 สัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมาร์ จัดโดย กรมการจัดหางาน
- หารือกับ MWG/รักษ์ไทย/Freedom Fund ประเด็นสิทธิมนุษยชน มาตรการป้องกันโควิด, ร่างพรบ. การดำเนินกิจกรรมขององค์กรไม่แสวงหากำไร พ.ศ....
- ร่วมเสวนาการสรรหาแรงงานและสิทธิมนุษยชนร่วมกับผู้ซื้อจาก US และ EU จัดโดยองค์การ PLAN International Thailand
- ประสานสมาชิกกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อเข้าเยี่ยมสถานประกอบการสมาชิก (บจก.เข้าที่อีสต์เอเชียเนแพคเกจจิงแอนด์แคนนิ่ง)ติดตามแผนป้องกันการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ
- ร่วมเป็นคณะทำงานและอุตสาหกรรมนาร่องในการขับเคลื่อน GLP ภาคเอกชน ภายใต้ MOU ระหว่างกรมสวัสดิการฯ กระทรวงแรงงานและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

4.การส่งเสริมหลักการเจรจาต่อรองตามหลักสากล ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (คณะกรรมการสวัสดิการ)

- จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 7 “เสริมสร้างประสิทธิภาพคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ” ร่วมกับ MWRN

5.การทำงานร่วมกับ ILO IOM

- หารือความร่วมมือกับ IOM โครงการ CREST สร้างศักยภาพธุรกิจสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงานข้ามชาติในห่วงโซ่อุปทาน
- ให้ความเห็นกับ IOM ต่อการทำคู่มืออบรมสรรหา และนายจ้างในอุตสาหกรรมประมงและแปรรูปอาหารทะเลของประเทศไทย
- ร่วมอบรมสร้างศักยภาพภาคธุรกิจ สรรหาแรงงานอย่างมีคุณค่าจัดโดย IOM และ กรมคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ
- ร่วมประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการ Ship to Shore Rights SEA และสนับสนุนการทำวิจัย GLP Seafood เพื่อพัฒนาหลักการเจรจาต่อรอง สภาพความเป็นอยู่ของแรงงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับมากยิ่งขึ้น

6.การส่งเสริมหลักการด้านสิทธิมนุษยชน

- ร่วมสัมมนาการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อ เคารพสิทธิมนุษยชน โดยกระทรวงยุติธรรมและสภาพการค้าแห่งประเทศไทย

7.การดำเนินการด้านแรงงานของสมาคมฯในเรื่องอื่นๆ

- จัดประชุม TTIA HR ครั้งที่ 1-2/2565 (20 ม.ค./19 พ.ค.2565) ติดตามปัญหานำเข้าแรงงาน MOU, แรงงาน MOU หมดอายุ
- ร่วมเป็น Speaker สัมมนากฎหมายแรงงาน การจัดการแรงงานในสถานการณ์โควิด จัดโดย สภาหอฯ

Chapter 1 นโยบายสมาคม และหลักจริยธรรมแรงงาน (ภาพประกอบ 1)

1. การใช้แนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี GLP กับสมาชิก

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง: สมาคมฯ /สมาชิกสามัญ / สมาชิกวิสามัญ
- ความเป็นมา: นโยบายสมาคมฯ กำหนดเพื่อให้สมาชิกนำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติโดยสมาชิกจะต้องลงนามรับรองจะปฏิบัติตามนโยบายตั้งแต่เริ่มสมัครเป็นสมาชิก
- การดำเนินการของสมาชิก

1.สมาชิกฯ ยินดีสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายของสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย 3 หัวข้อ ดังนี้

1.1 นโยบายด้านความปลอดภัยอาหาร (Food Safety)

1.2 นโยบายด้านการต่อต้านการทำประมงที่ผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม และนโยบายการทำประมงอย่างยั่งยืน (IUU Fishing Policy and Sustainability Policy)

1.3 นโยบายด้านจริยธรรมในการปฏิบัติต่อแรงงาน (Ethical Code of Conduct)

2.สมาชิกฯ ยินดีส่งเสริมและดำเนินการต่อแรงงานตามนโยบายด้านจริยธรรมในการปฏิบัติต่อแรงงาน (Ethical Code of Conduct) รวมถึงมีการดำเนินการตามหลักสิทธิมนุษยชน

Link https://www.thaituna.org/home/download/app-for-member/3-TTIA_Declaration_Confirmation_Form_to_Apply_for_All_Membership_TH_EN.doc

ข้อมูลเพิ่มเติม ปี 2565 สมาคมฯ ได้กำหนดนโยบายด้านแรงงานเพิ่มโดยระบุไว้ในข้อ 2 “....รวมถึงมีการดำเนินการตามหลักสิทธิมนุษยชน” โดยบริษัทสมาชิกทั้งหมดจะต้องให้ผู้บริหารที่มีอำนาจลงนามรับทราบอีกครั้งเพื่อแสดงให้เห็นถึงความสำคัญต่อหลักการด้านสิทธิมนุษยชน

2. นโยบายด้านจริยธรรมแรงงาน 10 ข้อ

ปี 2565 สมาคมปรับหลักจริยธรรมแรงงาน (Ethical Code of Conduct) เพิ่ม 10 ข้อ ให้สอดคล้องกับหลักการ GLP 4 ไม่ 6 มี และเพิ่มหัวข้อการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน มีรายละเอียดดังนี้

1. **ไม่ใช่แรงงานเด็ก (No Child Labour)** ไม่มีคนงานอายุต่ำกว่า 18 ปี ในโรงงาน ในการสรรหาผู้สมัคร คนงานทุกคนจะต้องแสดงบัตรประชาชน หนังสือเดินทาง หรือใบอนุญาตทำงาน ที่ออกโดยรัฐบาล เพื่อใช้ในการตรวจสอบอายุและความถูกต้องในการทำงานตามลำดับ

2. **ไม่ใช้แรงงานบังคับ (No Forced and Compulsory Labour)** ไม่เรียกร้องให้แรงงานจ่ายเงินมัดจำ หรือค่าธรรมเนียมการสมัครแก่บริษัท รวมถึงการสรรหาแรงงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายไทยและกฎหมายประเทศต้นทางของแรงงาน บริษัทจะต้องไม่ยึด เก็บหนังสือเดินทาง บัตรประจำตัวและ/ หรือเอกสารส่วนตัว ใบอนุญาตทำงานของคนงาน บริษัทจะต้องไม่ถือครอบครองเงินเดือนและไม่ขัดขวางสิทธิประโยชน์อื่นใดของคนงาน
3. **ไม่เลือกปฏิบัติ (No Discrimination)** บริษัทจะไม่อนุญาตให้แสดงพฤติกรรมที่ชี้ให้เห็นถึงการคุกคาม การเลือกปฏิบัติ หรือการข่มขู่ใดๆ บริษัทจะต้องให้การศึกษาและการฝึกอบรมในเรื่องสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานแก่บุคลากรทั้งหมด บริษัทจะต้องมีพื้นที่กลไกในการจัดการการร้องทุกข์เพื่อให้คนงานมั่นใจว่าได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรมและเท่าเทียม
4. **ไม่มีการค้ามนุษย์ (No Human Trafficking)** บริษัทต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำลักษณะจัดหา นำส่ง ให้ที่พักพิง หรือรับไว้ซึ่งบุคคลด้วยการข่มขู่ ใช้กำลังบังคับหรือขู่เข็ญ ลักพาตัว ฉ้อฉล หลอกลวง ใช้อำนาจโดยไม่ชอบให้ได้มาซึ่งประโยชน์หรือให้เงินหรือรับเงินหรือผลประโยชน์แสวงหาประโยชน์จากบุคคลที่ตนดูแล รวมถึงการแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการโดยการเป็นทาสสมัยใหม่การลงเป็นทาสหรือการปฏิบัติเยี่ยงทาส
5. **มีการจัดการและบริหารแรงงาน (Labour management and administration)** บริษัทมีการจัดทำนโยบายจัดการทรัพยากรบุคคล มีขั้นตอนดำเนินการและมีกลไกการดูแลแรงงานเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายสอดคล้องตามหลักกฎหมายไทย รวมถึงดูแลค่าจ้างค่าทำงานนอกเวลาของแรงงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
6. **มีเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง (Freedom of Association and Right to Collective Bargaining)** ตามกฎหมายไทย บริษัทควรเคารพสิทธิเสรีภาพของคนงานในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง และมีช่องทางให้แรงงานสามารถแลกเปลี่ยนความเห็นกับนายจ้าง
7. **มีการปฏิบัติตามวินัย (Disciplinary Practices)** บริษัทจะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือยอมให้มีการลงโทษโดยทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือใช้คำพูดถูกเหยียดหยามคนงาน และจะต้องไม่มีการหักเงินค่าจ้างจากคนงานเมื่อทำผิดระเบียบวินัย
8. **มีการจัดการอาชีวอนามัยความปลอดภัยและของเสีย (Occupational health, safety and waste management)** บริษัทจะต้องให้ความสำคัญและความสำคัญขั้นสูงสุดในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยทางด้านอาชีวอนามัยของคนงาน อย่างน้อยที่สุดจะต้องปฏิบัติตามข้อเรียกร้องทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกข้อ ซึ่งรวมถึงการจัดการอุปกรณ์ป้องกันตัวที่จำเป็น โดยจัดเป็นค่าใช้จ่ายของนายจ้าง การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการให้ความช่วยเหลือในขั้นตอนติดตามการรักษาพยาบาล รวมถึงมีระบบจัดการของเสีย
9. **มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ (Welfare and Benefit)** คนงานและทางบริษัทจะต้องร่วมกันจ่ายประกันสังคมตามที่กฎหมายแรงงานไทยกำหนด เพื่อมั่นใจได้ว่าคนงานทุกคนมีสิทธิได้รับหลักประกันสุขภาพแห่งชาติบริษัทจะต้องจดทะเบียนโครงการคนงานทุกคนตั้งแต่วันแรกของการจ้างงาน สำหรับช่วงที่หลักประกันสุขภาพแห่งชาติยังไม่มีผลบังคับใช้บริษัทต้องจัดให้มีการรักษาพยาบาลและค่าใช้จ่ายที่เพียงพอเพื่อช่วยเหลือการได้รับบาดเจ็บจากการทำงานหรือการเจ็บป่วยต่างๆ

10. **มีการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน (Human rights)** มีประกาศนโยบายหรือหลักการด้านสิทธิมนุษยชน และประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน มีการเยียวยาและแก้ไขป้องกันผลกระทบ รวมถึงมีกลไกการร้องทุกข์กับผู้พบเห็นหรือได้รับผลกระทบ

Link <https://thaituna.org/main/downloads/home/นโยบายด้านจริยธรรมแรงงาน%2010%20ข้อ.pdf>

3. การใช้แนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี (GLP) กับสมาชิก (การดำเนินการในปี 2565)

3.1 จัดทำ GLP Virtual Visit Online กับสมาชิก

สมาคมจัดกิจกรรม GLP Visit 2022 ในเดือน ก.ค.- ส.ค.2565 ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อติดตามการดำเนินการด้านแรงงานที่ดี รวมถึงเก็บข้อมูลการสรรหาแรงงาน และสิทธิมนุษยชน ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อนำข้อมูลมาเสนอภาพรวมและเผยแพร่บนเว็บไซต์สมาคมฯ โดยปี 2565 เนื่องจากสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย มีทิศทางการดำเนินการด้านแรงงาน เช่นเดียวกับ สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย การจัดทำ GLP Visit จึงถือเป็นการดำเนินการพร้อมกันของทั้ง 2 สมาคม

3.2 แนวทางการจัดทำ GLP Visit 2022 Online

ปี 2565 ILO ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights SEA ได้เปิดผลวิจัยการทำ GLP Seafood ของอุตสาหกรรมอาหารทะเล มีข้อค้นพบสำคัญ เช่น ผู้บริหารระดับสูงลงนามมุ่งมั่น GLP แต่การะดกอยู่กับ HR / ขาดการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม / รายงาน GLP ของสมาคมไม่ได้แปลเป็นภาษาอังกฤษทำให้ผู้ซื้ออาจเข้าไม่ถึงข้อมูล / ต้องให้ความสำคัญกับแรงงานเพศหญิงมากขึ้น

จากข้อค้นพบสมาคมได้นำข้อมูลปรับและติดตามสมาชิกเพิ่ม มีการดำเนินการดังนี้

1. การสัมภาษณ์แรงงานเพิ่มขึ้นจาก 3 คน เป็น 4 คน สุ่มสัมภาษณ์จากโรงงานทูน่า 2 คน และ Petfood 2 คน
2. ให้ NGOs ร่วมสังเกตการณ์ทำ GLP Visit เชิญ MWG (Migrant Working Group) เข้าร่วมในโรงงานที่สมัครใจ
3. แปลรายงาน GLP เป็นภาษาอังกฤษเผยแพร่บนเว็บไซต์สมาคมฯ (เริ่มตั้งแต่รายงานฉบับปี 2564)
4. เก็บข้อมูลเพิ่ม GLP Visit การไม่ตรวจการตั้งครรภ์ก่อนรับเข้าทำงาน, มุมนมแม่, เพิ่มแผน GLP ในแผนงานของบริษัท
5. การเก็บข้อมูลสัดส่วน คณะกรรมการสวัสดิการ สัญชาติ เพศ และนำไปขยายผลต่อ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 7 เสริมสร้างประสิทธิภาพคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ณ บ้านคังน้ำ จ.สมุทรสาคร เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 2565

4. การดำเนินการที่ผ่านมา

- TTIA / TFFA **จัดอบรม GLP** แนะนำคู่มือฉบับใหม่ให้สมาชิกโดยมี ILO ร่วมสังเกตการณ์ ครั้งที่ 1 วันที่ 15-16 พฤษภาคม 2562 ณ สมุทรสาคร ครั้งที่ 2 วันที่ 17-18 มิถุนายน 2562 ณ สงขลา

- TTIA / TFFA / ILO **เปิดตัวคู่มือ ILO-GLP "GLP for Seafood industry and Sustainable Fishing in Thailand"** ณ เมืองทองธานี วันที่ 29 พฤษภาคม 2562

5. การดำเนินการ GLP กับ บ.ชัยพลายเซน

- ปี 2563 สมาคมฯ จัดประชุมออนไลน์กับชัยพลายเซนหลักของอุตสาหกรรมทูน่า 7 บริษัท เพื่อให้เข้าใจหลักการ GLP และการสรรหาแรงงาน ครอบคลุมถึงกิจการ บรรจุกัณฑ์ ฉลาก และน้ำมันพืช และทำ GLP Visit และสรรหาแรงงานและเก็บข้อมูลมาตรการป้องกัน Covid-19 ด้วย ช่วงเดือน พ.ย.- ธ.ค.2563

- ปี 2564 สมาคมฯ จัดประชุมออนไลน์ กับชัยพลายเซนหลักในอุตสาหกรรมทูน่า จำนวน 10 บริษัท เพื่อสร้างความเข้าใจของหลักการ GLP ครอบคลุมกิจการ ห้องเย็น บรรจุกัณฑ์ ฉลาก กระจบอง โดยเชิญ พันจ่าตรีพิระ โชคบุญเจริญ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐานแรงงาน มาร่วมบรรยายให้ความรู้

Chapter 2 การถอดถอนสินค้าปลาจากการถูกกล่าวหาจาก กระทรวงแรงงานสหรัฐฯว่า มีการใช้แรงงานบังคับ (ภาพประกอบ 2)

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สมาคมฯ / กระทรวงแรงงาน / กระทรวงต่างประเทศ

ความเป็นมา ภาครัฐ ได้ตั้ง คณะอนุกรรมการ ติดตามและรวบรวมข้อมูลดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกลุ่มสินค้าประเภทกุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่งห่ม (ตั้งโดย บอร์ดชาติ) ที่ปรึกษาและคณะกรรมการระดับชาติเพื่อ ขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

จุดประสงค์ นโยบายของกระทรวงแรงงานที่ต้องการถอดถอนสินค้าที่ถูกสหรัฐกล่าวหาเรื่องการใช้แรงงานในสินค้า กุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม (ปลาถูกกล่าวหาว่ามีการใช้แรงงานบังคับ) โดยกระทรวงได้จัดตั้งคณะกรรมการระดับชาติและ คณะอนุกรรมการเพื่อติดตามแก้ปัญหา โดยสมาคมฯ ได้ถูกแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการเพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลป้องกัน และแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ กลุ่มสินค้าประเภทกุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่งห่ม ด้วย

การดำเนินการในปี 2565 (ภาพประกอบที่ 2)

กิจกรรมตามแผนดำเนินการของ TTIA	ระยะเวลากำหนดการ
1. จัดทำนโยบายด้านแรงงานปรับเพิ่มหลักการด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้สมาชิกสามัญและวิสามัญลงนาม	มกราคม 2565
2. ร่วมประชุม 2 ครั้งแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก	2 กันยายน 2565 1 พฤศจิกายน 2565
3. ติดตามการแก้ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ กระทรวงแรงงาน -เข้าติดตามโรงงานสมาชิก บริษัท เข้าที่อีสต์เอเชียนแพคเกจจิ้งแอนด์แคนนิง จำกัด (สมุทรสาคร)	9 มีนาคม 2565
4. ส่งแผนถอดถอน การแก้ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก	9 มิถุนายน 2565
5. ร่วมบริจาของสินค้าอุปโภคบริโภค กับ สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย ในวันต่อต้านการ	10 มิถุนายน 2565

กิจกรรมตามแผนดำเนินการของ TTIA	ระยะเวลากำหนดการ
ใช้แรงงานเด็ก	
6. ร่วมกับ ก.แรงงาน ประกาศสัญลักษณ์การไม่ใช้แรงงานเด็ก ออนไลน์	10 มิถุนายน 2565
7. การดำเนินการ GLP Visit เก็บข้อมูลการสรรหาแรงงาน และมีหลักการด้านสิทธิมนุษยชน -ดำเนินการ Virtual Visit กับสมาชิกสามัญ	กรกฎาคม-กันยายน 2565
8. จัดทำ Workshop ร่วมกับทาง NGO - เรื่อง การทำหน้าที่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการสิทธิและหน้าที่ของแรงงาน	25 พฤศจิกายน 2565
9. การประกวดสมาคมดีเด่น ซึ่งตรวจสอบโดยกระทรวงพาณิชย์และสภาหอการค้า - สมาคมเข้าร่วมประกวดสมาคมดีเด่น โดยได้รับการตรวจสอบจากองค์กรอื่นๆภายนอก	มีนาคม – สิงหาคม 2565
10. จัดทำรายงานให้สู่สาธารณะ เช่น การจัดทำหนังสือรายงานประจำปี หรือประกาศทางเว็บไซต์ - เก็บรวบรวมข้อมูลจากการทำ GLP Visit จากสมาชิกโดยจัดทำเป็นรายงานประจำปีและขึ้นเว็บไซต์	ธันวาคม 2565

ผลสรุปการดำเนินการ ปัจจุบันสมาคมฯ ดำเนินการตามแผนถดถอยตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ เพื่อเป้าหมายการถดถอยสินค้าปลาที่ถูกกล่าวหาต่อไป

การดำเนินการที่ผ่านมา

ปี 2564 สมาคมฯ ร่วมกับกระทรวงแรงงาน ประกาศเจตนารมณ์และลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือการป้องกันและแก้ไขปัญหา การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับในกิจการสินค้ากุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม (MOU) มีคุณสมบัติ ชุมกลื่น รัฐมนตรีกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน สมาคมฯ มีคุณอรุณพันธ์ มาตังศรีสรรค์ เป็นผู้แทน มีการดำเนินการดังนี้

กิจกรรมตามแผนดำเนินการของ TTIA	ระยะเวลากำหนดการ
1. จัดทำนโยบายด้านแรงงานให้ไปถึงซัพพลายเชนของสมาชิก โดยเสนอให้ใช้หลัก GLP และ GLP Visit ให้กลุ่ม Supply Chain ในระดับ 1 Tier (กระป๋อง กล่อง น้ำมัน โรงพิมพ์ ฉลาก ห้างเย็น) - ขยายผลนโยบายสมาคมฯ ให้เรื่องจริยธรรมแรงงานถึงบริษัท Supply Chain หลักของสมาชิก	พฤศจิกายน 2564
2. จัดอบรมความรู้กับ Supply Chain การดำเนินงานตาม GLP และติดตามผลควบคู่ไปด้วย - เชิญผู้แทนกระทรวงแรงงานมาอบรมให้ความรู้ และติดตามผลการทำ GLP Visit	พฤศจิกายน 2564
3. Supply Chain มีการรับรองตนเองผ่านสมาชิกหรือ คู่ค้าของตนเอง (ตาม Checklist) -บริษัท Supply Chain ตอบประเมินตนเองผ่าน Checklist GLP ส่งกลับมาให้สมาคม	พฤศจิกายน 2564
4. รวบรวมข้อมูลจาก Checklist และติดตามผลการดำเนินงาน -ดำเนินการ Virtual Visit และ แบบประเมินตนเองกับสมาชิก และบริษัท Supply Chain	สิงหาคม-ตุลาคม 2564

กิจกรรมตามแผนดำเนินการของ TTIA	ระยะเวลากำหนดการ
5. การส่งเสริมให้ Supply Chain จัดทำระบบรับซื้อร้องเรียนและการมีส่วนร่วมของแรงงาน - ส่งเสริมให้ Supply Chain สร้างช่องทางการร้องเรียน มีคณะกรรมการสวัสดิการที่เข้มแข็ง	พฤศจิกายน 2564
6. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านแรงงานเด็ก (12 มิถุนายน ทุกปี) หรือ วันแรงงานข้ามชาติสากล (18 ธันวาคม ทุกปี) - ร่วมกับองค์กรภาครัฐและภาคอื่นๆ จัดกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องนอกเหนือจากที่กล่าวมา	มิถุนายน 64 / ธันวาคม 64
7. จัดทำ Workshop ร่วมกับทาง NGO - ส่งเสริมการจัดทำ Workshop เรื่อง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการและกลุ่มบริษัท Supply chain เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของแรงงาน	ตุลาคม 2564
8. พัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคประชาสังคม - ความร่วมมืออบรม GLP ร่วมกับ กระทรวงแรงงาน รวมถึงติดต่อ ศรชล หรือ กรมเจ้าท่า เพื่อดูแนวทางการตรวจแรงงานการทำงานตรวจเรือประมง การทำงานที่ศูนย์ PIPO	ยังไม่ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19
9. การรวบรวมข้อมูลสมาชิก ว่าได้รับการตรวจมาตรฐานด้านแรงงานจากใคร หรือหน่วยงานใด - เก็บข้อมูลจากสมาชิกเรื่องมาตรฐานแรงงาน และได้รับการตรวจจากบุคคลอื่นๆ	มีนาคม – เมษายน 2564
10. การประกวดสมาคมดีเด่น ซึ่งตรวจสอบโดยกระทรวงพาณิชย์และสภาหอการค้า - สมาคมเข้าร่วมประกวดสมาคมดีเด่น โดยได้รับการตรวจสอบจากองค์กรอื่นๆภายนอก	มีนาคม – สิงหาคม 2564
11. จัดทำรายงานให้สู่สาธารณะ เช่น การจัดทำหนังสือรายงานประจำปี หรือประกาศทางเว็บไซต์ - เก็บข้อมูลการทำ GLP Visit จากสมาชิกรวมถึง Supply Chain จัดทำเป็นรายงานประจำปีและขึ้นเว็บไซต์	ธันวาคม 2564

Chapter 3 การทำงานร่วมกับ ภาครัฐ และ NGOs ด้านแรงงาน (ภาพประกอบที่ 3)

1. ภาครัฐ

การดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ระหว่างสมาคมฯ กับภาครัฐ มีการร่วมมือด้านแรงงานกับภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ทั้ง โดยสมาคมเองโดยตรง และผ่านทางสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กับหน่วยงานรัฐที่สำคัญ 8 กระทรวง คือ กระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงยุติธรรม โดยการร่วมประชุมให้ความเห็นประเด็นและปัญหาด้านแรงงาน

1.1 ภาครัฐ กับ การดำเนินการที่สำคัญในปี 2565

- สมาคมฯ ร่วมสนับสนุนกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงานและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ขับเคลื่อนการใช้แนวปฏิบัติด้านแรงที่ดี (GLP) ในภาคเอกชน (MOU-GLP)

วันที่ 15 ก.ย.2565 TTIA/TPFA ได้ร่วมเป็นอุตสาหกรรมนำร่อง ภายใต้ความร่วมมือการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good labour Practices: GLP) โดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) ร่วมกับหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ณ กระทรวงแรงงาน

จุดประสงค์ ยกระดับการจัดการแรงงานให้ดีขึ้น มีสมาคมการค้า ได้แก่ สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย และสมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อส่งออกไทย นำร่องส่งเสริมการนำ GLP ไปใช้ กับสมาชิกรวมถึงห่วงโซ่อุปทานของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิก

1.2 การทำงานร่วมกับ ภาครัฐ

- **ประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกลุ่มสินค้าประเภท กุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่งห่ม ครั้งที่ 1/2565** โดยกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน

วันที่ 2 ก.ย.2565 TTIA ร่วมประชุมฯ ณ กระทรวงแรงงาน มีประเด็นสำคัญ เช่น การหาหลักเกณฑ์ที่กระทรวงแรงงาน สหรัฐใช้พิจารณาการถอดสินค้า ข้อมูลสถานการณ์ประเมินสินค้าไทย ใน TVPRA list

- **ร่วมประชุมการชี้แจงแนวทางการขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 5 ก.ค. 2565 กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ผ่านทางออนไลน์ (Zoom Meeting)**

วันที่ 2 พ.ย.2565 TTIA ร่วมประชุมฯ มีการชี้แจงแนวทาง เช่น 1. แนวทางดำเนินการยื่นขอต่ออายุแรงงานตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 5 ก.ค.65 ที่ใบอนุญาตการทำงานของแรงงานจะหมดอายุลงในวันที่ 13 ก.พ.66 การยื่นขอต่ออายุผ่านระบบออนไลน์ หรือ จนท.ประจำสำนักงานจัดหางานจังหวัด >ตัวแทนนายจ้างชำระค่าธรรมเนียม>นายทะเบียน (สำนักจัดหางานประจำจังหวัด) อนุมัติคำขอ > เจ้าหน้าที่จะพิมพ์บัตรอนุญาตการทำงาน และ ส่งมอบให้แรงงานต่างด้าว

- **ประชุมเชิงปฏิบัติการทำประชาพิจารณ์แผนจัดการใช้แรงงานเด็กรูปแบบที่เลวร้าย พ.ศ. 2566 – 2570 จัดโดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**

วันที่ 8 ก.ค.2565 TTIA ร่วมประชุมฯ จุดประสงค์เพื่อระดมความเห็นทำแผนดำเนินการ มีความเห็นที่สำคัญ เช่น จำกัดค่านิยามอายุของเด็กที่ต้องได้รับการศึกษา เพิ่มหน่วยงานเป้าหมายอื่นๆ (สถาบันอาชีวศึกษา) / พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แก้ไข ยกเลิกกฎหมาย การเข้าเรียนในสถานศึกษาตามทะเบียนบ้าน หรือ การนำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือบังคับใช้กฎหมาย / เพิ่มหน่วยงานหลักที่ต้องรับผิดชอบ (กระทรวงศึกษาธิการ) จัดตั้งคณะทำงานดำเนินการ

- **ประชุมการบริหารจัดการการทำงานคนต่างด้าว 3 สัญชาติกัมพูชาลาวและเมียนมา จัดโดย กระทรวงแรงงาน**

วันที่ 21 ก.พ.2565 TTIA ร่วมประชุมชี้แจงการบริหารจัดการการทำงานคนต่างด้าว 3 สัญชาติกัมพูชาลาวและเมียนมา กับ รมต.แรงงาน คุณสุชาติ ชมกลิ่น และผู้แทนหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม ประสงค์ รัตนันท์ มีการเสนอประเด็นแก้ปัญหาที่สำคัญ อาทิ ให้พิจารณาลดภาระการนำเข้า MOU ที่ราคาค่อนข้างสูง ใช้เวลานานอันเกิดจากการกักตัว และ ลดวันกักตัว ใช้ atk ตรวจ แก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว MOU ที่วาระครบ 4 ปี ในปี 2565 ให้ผ่อนผันและขึ้นทะเบียนได้

1.3 การดำเนินการที่ผ่านมา

- **ร่วมประชุม ออนไลน์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นเรื่อง เสรีภาพในการประกอบอาชีพกับการคุ้มครองแรงงาน ในงานประชุม จัดโดย สถาบันพระปกเกล้า วันที่ 20 ม.ค.2564 จัดโดย สถาบันพระปกเกล้า**

- ร่วมประชุม TAIEX partnership Instrument Virtual Workshop: Social Dialogue จัดโดย ก.แรงงานไทย ร่วมกับ EU Commission's Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion และ EU Delegation to Thailand วันที่ 24 ก.พ.2564
- ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในสินค้า กุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม (MOU) จัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วันที่ 29 มี.ค.2564
- ประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดเงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมการและงานขายของหน้าร้าน ณ ห้องประชุมเทียน อัสกุล ชั้น 10 กระทรวงแรงงาน วันที่ 20 พ.ค.2563 จัดโดยกรมการจัดหางาน
- ประชุมเชิงปฏิบัติการ รับฟังความคิดเห็นต่อการวิเคราะห์สภาพงานอันตรายสำหรับเด็กในประเทศไทยเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก ณ รร.มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น จัดโดย กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน วันที่ 24 ม.ค.2563
- ประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดเงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมการและงานขายของหน้าร้าน ณ ห้องประชุมเทียน อัสกุล ชั้น 10 กระทรวงแรงงาน วันที่ 20 พ.ค.2563 จัดโดยกรมการจัดหางาน
- ประชุมระดับชาติความร่วมมือระดับภูมิภาคต่อต้านการค้ามนุษย์ วันที่ 21 มิ.ย.2561 จัดโดยกระทรวงแรงงาน
- ประชุมโครงการสัมมนาเครือข่ายสิทธิมนุษยชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ เมื่อวันที่ 25-26 พ.ค.2560 จัดโดยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน
- ประชุมเสวนาในงาน International Conference to Commemorate International Migrants' Day ในหัวข้อ IUU and Fishing Industry เมื่อวันที่ 18 ธ.ค.2560 จัดโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2. ภาค NGOs

2.1 การเข้าร่วมโครงการต่างๆ กับ NGOs
1) โครงการ Fair Fish ทุนจาก USDOL (เริ่มเมื่อ 2562-2566) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : องค์การ PLAN International Thailand
วัตถุประสงค์: ร่วมโครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลการจ้างงานในธุรกิจอาหารทะเล” (FAIR Fish) ร่วมกับองค์การ Plan International Thailand เพื่อพัฒนาภาคอุตสาหกรรมให้เข้าใจหลักการจ้างงานอย่างมีความรับผิดชอบ ร่วมกันแก้ปัญหาแรงงานบังคับ ค้ามนุษย์ การหาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการด้านแรงงานมาร่วมเสนอความเห็นเพื่อยกระดับแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานและการสรรหาแรงงานในประเทศไทย
ผลสำเร็จ: การแลกเปลี่ยนความรู้การสรรหาแรงงาน แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ รวมถึงการจัดประชุมพบ Buyer 2 ครั้งระหว่างผู้ผลิตอาหารทะเลประเทศไทยและผู้ซื้อจาก US และ EU เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน
สถานะ: โครงการสิ้นสุดแล้วในปี 2566

2) โครงการอบรม มาตรฐาน BSCI (The Business Social Compliance Initiative) ให้กับสมาชิกและซัพพลาย ทุนจาก Kesco (เริ่มเมื่อ 2559-2560): ผู้ประสานงานหลัก Plan international Thailand
วัตถุประสงค์: เพื่อเสริมความรู้การจัดการด้านแรงงานผ่านหลักการ ของ BSCI เพื่อให้สมาชิกเข้าใจมาตรฐาน BSCI และเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ซึ่งอาจมีการขยายผลไปถึงความร่วมมือกับซัพพลายเชน ในอุตสาหกรรมทูน่า

ผลสำเร็จ: การจัดอบรม มาตรฐาน BSCI ให้กับสมาชิกและ บริษัทซัพพลายเชน เพื่อให้เข้าใจและนำหลักการ BSCI ไปปรับใช้ในสถานประกอบการต่อไป

สถานะ: โครงการสิ้นสุดแล้วในปี 2560

2.2 การร่วมประชุม และให้สัมภาษณ์ ปี 2565

- หารือกับ MWG ประเด็นด้านแรงงาน วันที่ 10 ม.ค.2565 ผ่านออนไลน์ เรื่อง 1.รายงานการสำรวจสถานการณ์แรงงานข้ามชาติภายใต้การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 กรณีประมงและกิจการต่อเนื่องประมง จ.ระนองและสงขลา 2.การฟ้องคดีนักข่าวของโรงงานแปรรูปอาหารทะเล จ.สงขลา 3. แนะนำกฎหมาย EU ให้ผู้ส่งออกร้องเรียนประเด็นการค้าที่ไม่เป็นธรรม EU (the Directive (EU) 2019/633 on unfair trading practices in business-to-business relationships in the agricultural and food supply chain) 4.ความเห็น ร่างกฎหมาย การดำเนินงานขององค์กรไม่แสวงหากำไร
- ร่วมประชุมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงานประมงในประเทศไทย ออนไลน์ วันที่ 27 มิ.ย.2565 จัดโดย ม.มหิตล สถาบันวิจัยประชากรสังคม / Migrant Working Group (MWG)
- ร่วมประชุม ระดมความเห็นทบทวนการบังคับใช้ พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ทางออนไลน์ วันที่ 11 ส.ค. 65
- ร่วมสัมมนา “ความท้าทายกระบวนการนำเข้าแรงงานข้ามชาติ MOU ในประเทศต้นทางและกระบวนการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานข้ามชาติตามมติคณะรัฐมนตรี” โดยสถาบันอิสรา (Zoom Meeting) วันที่ 22 ก.ย.2565
- ร่วม เสวนาออนไลน์ ผู้นำเข้าสินค้าจากอาหารทะเลไทยในยุโรปและผู้ประกอบการธุรกิจอาหารทะเลในประเทศไทย จัดโดย Plan International Thailand วันที่ 5 ต.ค.65
- ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เสี่ยงของแรงงานสำหรับลูกเรือบนเรือประมง จัดโดย Key Traceability ณ รร.เซนเตอร์พอยต์ สีลม วันที่ 12 ต.ค.2565
- ร่วม เสวนาออนไลน์ ผู้นำเข้าสินค้าจากอาหารทะเลไทยในสหรัฐและผู้ประกอบการธุรกิจอาหารทะเลในประเทศไทย โดยองค์การ Plan International Thailand วันที่ 16 พ.ย. 2565

2.3 การร่วมประชุม และให้สัมภาษณ์ที่ผ่านมา

- ร่วมเป็น Speaker งานเสวนา Thailand and The US TIP Report 2021 จัดโดย สถาบันเอเชียศึกษา ศูนย์วิจัยการย้ายถิ่นแห่งเอเชีย ร่วมกับ เครือข่ายเพื่อการประมงยั่งยืนและการคุ้มครองแรงงาน วันที่ 12 กรกฎาคม 2564
- ร่วมการสัมมนา “ปรับสมดุลตลาดแรงงานไทยยุคหลังโควิด-19 สู่ความยั่งยืน จัดโดยสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) วันที่ 23 ก.ค.2564
- ร่วมเสวนาออนไลน์เรื่อง สถานการณ์การเมืองและเศรษฐกิจในประเทศเพื่อนบ้านวงจรการค้ามนุษย์และแนวนโยบายบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติหลังเปิดประเทศไทยในสถานการณ์ covid 19 วันที่ 9 พ.ย.2564 จัดโดย ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการย้ายถิ่นแห่งเอเชียสถาบันเอเชียศึกษาจุฬาฯ มูลนิธิเครือข่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน (LPN) เน้นร่วมต่อต้านการค้ามนุษย์และคุ้มครองเด็กประเทศไทย (TIP-ACT Coalition)

- ให้สัมภาษณ์ ออนไลน์ กับ องค์การเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศแห่งสหรัฐอเมริกา สำนักงานประจำภาคพื้นเอเชีย (USAID/RDMA) ในประเด็นเรื่องการประเมินสถานการณ์ด้านการต่อต้านการค้ามนุษย์ในประเทศไทย วันที่ 30 ก.ย.2564
- ให้สัมภาษณ์ ออนไลน์งานวิจัยของ UNDP เรื่องการดำเนินคดีการฟ้องปิดปาก (SLAPP) การคุ้มครองนักสิทธิมนุษยชน โดย ผศ. เสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์ และคุณธาริณี สุวรรณนท์ โดย UNDP และ กระทรวงยุติธรรม วันที่ 1 พ.ย.2564
- ร่วมเสวนา เรื่อง “การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติหลังเปิดประเทศ - สถานการณ์และข้อเสนอแนะ” ผ่านทางออนไลน์ (Zoom meeting) วันที่ 17 พ.ย.2564 จัดโดย ศูนย์วิจัยการการย้ายถิ่นฐานแห่งเอเชีย
- สนับสนุนจัดตั้งศูนย์ Fisherman Center ร่วมกับมูลนิธิเครือข่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน (LPN) ปี 2562
- ร่วมเสวนาในงาน From Net to Napkin จากอวนสู่ปาก ในหัวข้อการจ้างงานที่เป็นธรรมในอุตสาหกรรมประมงไทย จัดโดย PLAN International Thailand ณ เกตเวย์ เอกมัย วันที่ 29 มิ.ย.2562
- ให้สัมภาษณ์ กับ บริษัท Praxis Labs โดยคุณ กฤตพร สิทธิกรวรกุล และคุณ ยันนาห์ โบลส์ ซึ่งเป็นบริษัทที่ปรึกษาทำวิจัยอิสระ สนับสนุนจาก Humanity United and the Freedom Fund เพื่อจัดทำรายงานการศึกษาเรื่อง แนวคิดริเริ่มในภาคเอกชนจัดการปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ ในอุตสาหกรรมอาหารทะเลไทย วันที่ 7 ก.พ.2562
- ให้สัมภาษณ์ บริษัทวิจัย RCG โดยมีคุณ Scott Rankin / คุณปนัดดา / คุณกฤตพร จาก ILO เข้าร่วมสัมภาษณ์ ในประเด็นด้านแรงงาน อุปสรรคและความท้าทายในการดำเนินการแรงงานและปัญหา IUU วันที่ 2 ต.ค.2562
- ให้สัมภาษณ์ กับคุณชลธิชา ตั้งวรมงคล ผู้แทนจาก HDRF ที่ รร.เดอะภัทรา ในประเด็นเรื่อง "การทำวิจัยคดียุทธศาสตร์เพื่อไม่ให้เกิดความมีส่วนร่วมทางสาธารณะ" โดย ให้ความสนใจ กับคดีของ นาย Andy hall ที่ถูกฟ้องหลายคดีจากภาคธุรกิจ แต่สมาคมฯ ให้ความช่วยเหลือ เมื่อวันที่ 17 พ.ค.2562

Chapter 4 การส่งเสริมหลักการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (ภาพประกอบ 4)

จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ: Social Dialogue Workshop
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง: MWRN
ความเป็นมา: การร่วมมือกับ NGOs จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Social Dialogue Workshop เพื่อเพิ่มความรู้ สิทธิ หน้าที่ ประสิทธิภาพการทำงานของ กก.สวัสดิการในสถานประกอบการ ร่วมกับ MWRN (เริ่มเมื่อ 2557 - ถึงปัจจุบัน)
วัตถุประสงค์ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ความรู้ สิทธิและหน้าที่ให้แรงงานข้ามชาติ สามารถใช้กลไกของ กกส.เป็นช่องทางการเจรจาต่อรอง ส่งเสริมให้แรงงานข้ามชาติเข้ามาเป็นตัวแทน มาจากการเลือกตั้ง
ผลสำเร็จ: แรงงานข้ามชาติเข้ามาเป็น คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการมากขึ้น มีความรู้เรื่องสิทธิและหน้าที่ของตน เข้าใจกลไกของคณะกรรมการสวัสดิการ สร้างช่องทางการเจรจาต่อรองที่เข้มแข็งในอุตสาหกรรมทูน่า

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 7 เรื่อง การเสริมสร้างประสิทธิภาพคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
วันที่ 25 พ.ย.2565 TTIA/TPFA และ MWRN จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ
จุดประสงค์ HR และ กกส.ให้ความสำคัญต่อสัดส่วนต่อจำนวนแรงงาน สัดส่วนเพศ สัญชาติ ความสำคัญต่อสิทธิสตรี แนวทางการรับข้อร้องเรียนผ่าน กกส.เพื่อไปสู่การแก้ปัญหาให้มีประสิทธิภาพ (ตามข้อค้นพบจากวิจัย ILO) มีสมาชิกเข้า

ร่วม 14 บริษัท 30 คน แบ่งหัวข้อให้ คกส.และ HR นำเสนอ 1. การบรรยายพิเศษ: บทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการสวัสดิการ โดย คุณสุรเชษฐ์ วิริยะศิริกุล นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร เรื่องบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการสวัสดิการ สัดส่วนที่เหมาะสม การเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการและการทำหน้าที่รับข้อร้องเรียน 2. กรณีศึกษา: แนวทางดำเนินการของ คกส. โดย คุณศิริลักษณ์ ยิ่งเลิศ ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัทไทยยูเนียน กรู๊ป จำกัด (มหาชน) แนวทางการพัฒนา คกส. การส่งเสริมให้แรงงานเข้ามาเป็นตัวแทน วิธีการจัดการเลือกตั้ง 3. การแสดงความคิดเห็นจากตัวแทน HR และ ตัวแทนคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานข้ามชาติ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 6 (ออนไลน์) เรื่อง บทบาทหน้าที่ คณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานการณ์โควิด-19 วันที่ 28 ต.ค.2564 TTIA ร่วมกับ MWRN จัดงานสัมมนาออนไลน์ Social Dialogue Workshop 2564 “บทบาทหน้าที่ คณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานการณ์โควิด-19” มีคุณอรรถพันธ์ และคุณเจนเทย์เป็นประธานร่วม มีสมาชิกฯ เข้าร่วม 20 บริษัท สรุปสาระสำคัญดังนี้ จุดประสงค์ เพื่อให้ คกส. เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ และช่วยเหลือในการรับข้อร้องเรียนจากแรงงาน รวมถึงการใช้เครื่องมือรวบรวมข้อร้องเรียน ในช่วงโควิด-19 เพื่อนำเสนอนายจ้าง ในการหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน 1. บรรยายพิเศษจาก คุณปาลิดา ไชยมงคล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีประเด็นที่สำคัญ เช่น รายละเอียดของ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 , บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการสวัสดิการ และบทบาทของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในช่วงการแพร่ระบาดของโควิด-19 2. การแสดงความคิดเห็นจากตัวแทน HR และ ตัวแทนคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานข้ามชาติ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 5 เรื่อง การทำหน้าที่และการจัดการคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (คกส.) วันที่ 26 พ.ย.2562 TTIA ร่วมกับ MWRN จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 5 เรื่อง การทำหน้าที่และการจัดการ คกส. ณ บ้านคังนารีรีสอร์ท จ.สมุทรสาคร มีคุณอรรถพันธ์ ที่ปรึกษาฯ และ คุณเจนเท เลขาธิการ MWRN เป็นประธานร่วม มีสมาชิกเข้าร่วม 11 บริษัท 23 คน โดยเป็นคณะกรรมการสวัสดิการที่เป็นแรงงานไทย และแรงงานข้ามชาติ มีการบรรยายให้ความรู้คุณสมบัติ หน้าที่ คกส. /การให้สวัสดิการตามกฎหมายและนอกกฎหมาย การเลือกตั้ง คกส. โดยคุณปาลิดา ไชยมงคล วิทยากรจาก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.สมุทรสาคร
สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 4 เรื่อง การส่งเสริมคณะกรรมการสวัสดิการให้เป็นที่ยอมรับของแรงงานข้ามชาติ วันที่ 24 มิ.ย.2560 TTIA ร่วมกับ MWRN จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 4 ณ บ้านคังนารีรีสอร์ท จ.สมุทรสาคร มีสาระสำคัญ คือส่งเสริม คกส.ให้เป็นที่ยอมรับ รู้เรื่อง สิทธิและหน้าที่ ของตน ร่วมกันหาแนวทางให้ความสำคัญกับคณะกรรมการสวัสดิการ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 3 เรื่อง บทบาทสำคัญของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการเพื่อการอยู่ร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง วันที่ 24 มิ.ย.2559 TTIA ร่วมกับ MWRN จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 3 ณ บ้านคังนารีรีสอร์ท จ.สมุทรสาคร มี

สาระสำคัญ คือ แนะนำให้ใช้คณะกรรมการสวัสดิการเป็นช่องทางแก้ปัญหา ช่องทางการสื่อสาร และให้ความรู้เรื่องแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี
สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 2 ระหว่างแรงงานข้ามชาติและนายจ้าง เรื่อง การมีส่วนร่วมของแรงงานข้ามชาติ และเข้าใจสิทธิและหน้าที่ของตนเอง
วันที่ 6-7 ส.ค. 2558 TTIA ร่วมกับ MWRN จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 2 ณ บ้านคังน้ำรีสอร์ท จ.สมุทรสาคร มีสาระสำคัญ คือ เปิดโอกาสให้แรงงานข้ามชาติได้สื่อสารเรื่องข้อดีและปัญหาในการทำงาน การให้ความรู้กฎหมายแรงงาน และให้ความรู้เรื่องช่องทางการร้องเรียน
สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 1 เรื่อง Happy Workplace
วันที่ 19 -20 ธ.ค.2557 TTIA ร่วมกับ MWRN จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 1 เรื่อง Happy Workplace ณ บ้านคังน้ำรีสอร์ท จ.สมุทรสาคร มีสาระสำคัญ สร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ลดความขัดแย้งในองค์กร ทำให้ลูกจ้างเข้าใจวัฒนธรรม มีกำลังใจทำงาน

Chapter 5 การทำงานร่วมกับองค์การระหว่างประเทศด้านแรงงานอื่นๆ (ภาพประกอบ ที่ 5)

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ILO, IOM, UNDP

1.โครงการ Ship to Shore Rights SEA ของ ILO โดยทุนจาก EU (Phase 2 เริ่ม ปี 2564-2567) : ผู้ประสานงานหลัก ILO องค์การแรงงานระหว่างประเทศ / กระทรวงแรงงาน
วัตถุประสงค์ โครงการนี้เป็นโครงการความร่วมมือร่วมในกลุ่มสหประชาชาติ ประกอบด้วย องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) / องค์การเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) / โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) เพื่อสร้างความร่วมมือระดับภูมิภาคในการแก้ปัญหาแรงงานและแรงงานประมง มีประเทศไทย กัมพูชา อินโดนีเซีย ลาว พม่า ฟิลิปปินส์ เวียดนาม เข้าร่วมโครงการนี้ มีภาคส่วนที่เกี่ยวข้องจากทุกประเทศที่มาจาก ภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม โดยได้รับทุนสนับสนุนจาก EU จำนวน 10 ล้านยูโร โครงการระยะยาว 4 ปี เริ่ม 1 สิงหาคม-2564 -31 กรกฎาคม 2567 เป้าหมายของโครงการ 1. เสนอแนวทางปรับทิศทางแต่ละชาติ หาดันเหตุการค้ำมนุษย์ สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ ให้ความสำคัญการรับอนุสัญญา C188 รัฐต่างๆ 2. การบังคับใช้กฎหมายแต่ละประเทศ แนวทางการปกป้องสิทธิแรงงาน สร้างสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่ที่ดี และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีให้กับแรงงาน 3. ให้ความสำคัญเรื่องสิทธิของแรงงาน ให้มีศักยภาพเรียกร้องได้ ต่อรองได้ / ให้ข้อมูลกับแรงงานที่ถูกต้อง ส่งเสริมช่องทางการเจรจาต่อรอง ผ่านสหภาพ หรือสิ่งที่ลักษณะเดียวกัน สนับสนุนการทำงานแบบไตรภาคี กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มแรงงาน กลุ่มที่มีเพศสภาพทั้งหมดทุกกลุ่ม กลุ่มเสี่ยงอาชญากรรม ค้ำมนุษย์

ผลสำเร็จ โครงการ Phase 1 (เริ่มปี 2559-2562) ได้ปรับปรุงคู่มือ GLP ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น / การผลักดันคณะกรรมการสวัสดิการให้เป็นที่ยอมรับ / การรับอนุสัญญา C188 / รับพิธีสาร P29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ

UPDATE: สมาคมได้รับเชิญเข้าร่วมโครงการต่อใน Phase 2 ในฐานะคณะกรรมการและคณะทำงาน โดยการดำเนินการที่สำคัญในปีนี้เป็น การทำงานวิจัยข้อค้นพบ GLP ในอุตสาหกรรมอาหารทะเล และการประชุมแลกเปลี่ยนความเห็นหลักการสรรหาแรงงานอย่างมีความรับผิดชอบ และการเอาผลวิจัย GLP Seafood ไปติดตาม

การดำเนินการที่สำคัญในปี 2565

- ร่วมประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการครั้งที่ 3 ประเทศไทย โครงการสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง Ship to Shore Rights SEAs วันที่ 16 มิ.ย.2565 โดยมีการนำเสนอความคืบหน้าโครงการ เช่น การช่วยเหลือด้านวิชาการกับ ก.แรงงานทบทวนการปฏิบัติตาม C188 /หารือทวิภาคีการจัดหางานประมงระหว่างประเทศไทยและกัมพูชา / สนับสนุน ก.แรงงานเป็นเจ้าภาพจัดประชุม SEA Fisheries Forum ส่งเสริมกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศ / จัดทำข้อค้นพบ จัดทำการนำ GLP ไปใช้ / จัดอบรมออนไลน์พนักงานตรวจแรงงาน / สนับสนุน ก.แรงงาน แลกเปลี่ยนประสบการณ์แรงงานประมงกับประเทศ ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย กัมพูชา / แจกถุงยังชีพช่วยเหลือแรงงานข้ามชาติช่วงโควิดในสมุทรสาคร สมุทรสงคราม / สนับสนุนการตั้งกลุ่มสหภาพแรงงานประมง อบรมการปฐมพยาบาลการช่วยเหลือฉุกเฉินกลางทะเล

- ร่วมประชุม Fair Seas Labour Huahin Thailand จัดโดย ILO ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights เพื่อหารือประเด็นการดำเนินการด้านแรงงานประมงระดับภูมิภาค และหารือเตรียมจัดงานประชุมระดับภูมิภาคที่ประเทศอินโดนีเซีย และเยี่ยมชมการทำงานของศูนย์ PIPO จ.ประจวบคีรีขันธ์ วันที่ 18 ส.ค. 2565

- ร่วมประชุม Fair Seas: South-East Asian Labour Conference on decent work and resilience in fishing and seafood processing sectors ภายใต้โครงการ Ship to shore rights จัดโดย องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ณ โรงแรม Jimbaran Nusa Dua. บาห์ลี ประเทศอินโดนีเซีย วันที่ 6-7 ก.ย.2565

- ร่วมอบรมออนไลน์ ให้ความรู้ มิติความเท่าเทียมทางเพศ ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights SEA จัดโดย ILO วันที่ 12-13 ธ.ค. 2565 เป็นการประชุมจากผู้แทน 7 ประเทศ คือ ไทย ลาว กัมพูชา พม่า อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ เวียดนาม จุดประสงค์เพื่อสร้างความตระหนัก ความเท่าเทียมทางเพศ ให้ความสำคัญเรื่องเพศทางเลื้อก และสามารถนำไปปรับใช้ได้

การดำเนินการที่ผ่านมา

- ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ออนไลน์ เรื่อง ข้อค้นพบเบื้องต้นจากการประเมินผลโครงการแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงานในอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล วันที่ 30 พ.ย.2564

ข้อสรุปสำคัญดังนี้ 1.GLP สร้างความเข้าใจที่ง่ายให้สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้ 2.ภาคประชาสังคมให้ข้อมูลว่าการแก้ไขข้อร้องเรียนร่วมกับ TTIA ค่อนข้างประสบความสำเร็จได้รับความร่วมมือ 3.TTIA มีความพยายามในการขยายผล GLP ไปซับซ้อน 4.ผู้บริหารระดับสูงลงนามมุ่งมั่น GLP แต่ส่วนใหญ่ภาระตกไปอยู่ HR 5.ขาดการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม 6.รายงานไม่มีการแปลเป็นภาษาอังกฤษ 7. แรงงานไม่ค่อยใช้กระบวนการ คคส.แต่ใช้กล่อ่งรับความคิดเห็นมากกว่าและยังพบแรงงานไม่รู้จัก คคส. และยังมีการเข้าร่วมสหภาพแรงงานน้อยของแรงงาน 8. GLP ยังขาดการตรวจสอบโดยองค์กรภายนอก

- ร่วมประชุมออนไลน์ หลักการทั่วไปและแนวปฏิบัติเพื่อการจัดหางานที่เป็นธรรมและบทนิยามว่าด้วยค่าธรรมนิยมในการจัดหางานและค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ วันที่ 18 มิ.ย.2564
- การสนับสนุนข้อมูลระบบการจ่ายค่าแรงของโรงงาน (Pay Roll System) เพื่องานวิจัยของ ILO ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights เดือน ก.ย. 2560
- ร่วมเป็นวิทยากรอบรมพนักงานตรวจแรงงานใหม่ จัดโดยกระทรวงแรงงานและ ILO วันที่ 17 พ.ค. 2562
- ILO เชิญแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำ GLP ให้กับ สมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อการส่งออกไทย วันที่ 14 พ.ย.2562
- TTIA ได้รับเชิญจากทาง ILO เพื่อร่วมเป็น speaker ภายในงาน SeaWeb Seafood Summit 2019 จัดที่ รร. แชนกรี-ลา หัวข้อ Work in fishing from the far end of the supply chain วันที่ 13 มิ.ย.2562

2.โครงการ Sea Forum for Fishers โดยทุนจาก EU (เริ่มเมื่อ 2561- 2563)

: ผู้ประสานงานหลัก ILO องค์การแรงงานระหว่างประเทศ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสนอการปฏิบัติด้านแรงงาน การแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ของไทยในมุมมอง ของภาคอุตสาหกรรมธุรกิจ ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เช่น การดำเนินการ GLP การพัฒนาคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ

ผลสำเร็จ การแลกเปลี่ยนการดำเนินการแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ระดับภูมิภาค การประชาสัมพันธ์ประเทศไทยที่รับรองสัญญา C188 / การนำเสนอหลัก GLP เพื่อให้นำไปปรับใช้ในโครงการในระดับภูมิภาค

การดำเนินการที่ผ่านมาของโครงการ Sea Forum for Fisher

- ร่วมประชุม คณะกำกับโครงการ Sea Forum for Fisher ที่ มะนิลา ประเทศ ฟิลิปปินส์ ในฐานะผู้แทนภาคเอกชนไทย ที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาล้างแรงงานบังคับและค้ามนุษย์ ในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จัดโดย ILO ประเทศอินโดนีเซีย วันที่ 1 ส.ค. 2562
- ร่วมประชุมโครงการ Sea Forum for Fisher ณ บาห์ลี อินโดนีเซีย โดย ILO จาการ์ตา วันที่ 25-26 ก.ย.2562
- สมาคมฯ ได้รับเชิญขึ้นพูดในหัวข้อ Development in regional efforts to combat trafficking in fisheries in Southeast Asia

3. โครงการ Promise (เริ่มเมื่อ 2560-2564) ทุนจาก รัฐบาลสวีเดนแลนด์ ขยายโครงการต่อ Phase 2 (เริ่มเมื่อ 1 กันยายน 64 – 31 สิงหาคม 68): ผู้ประสานงานหลัก IOM องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน

วัตถุประสงค์: เพื่อ แลกเปลี่ยนความเห็น ในรูปแบบไตรภาคี มีทั้งหน่วยงานรัฐเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อแก้ปัญหา การโยกย้ายถิ่นฐาน พัฒนาการสรรหาแรงงาน ให้มีความรับผิดชอบ รายการเพิ่มทักษะของแรงงานข้ามชาติ

ผลสำเร็จ: การจัดอบรมให้สมาชิก TTIA เรื่องการสรรหาแรงงานในปี 2561 / การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำกับโครงการ เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานข้ามชาติและการสรรหาแรงงานอย่างมีความรับผิดชอบ สมาคมเข้าร่วมเพื่อแลกเปลี่ยนความเห็น และนำเสนอทิศทางด้านแรงงานในมุมมองของอุตสาหกรรมทูน่า (ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินโครงการ)

การดำเนินการที่สำคัญในปี 2565

- ร่วมประชุม IOM นำเสนอ โครงการ CREST (Corporate Responsibility in Eliminating Slavery and Trafficking) วันที่ 10 เม.ย.2565 จุดประสงค์โครงการ CREST เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของธุรกิจที่จะพิทักษ์สิทธิมนุษยชนและ

สิทธิของแรงงานข้ามชาติที่ทำงานในห่วงโซ่อุปทาน มีการนำเสนอกิจกรรมที่คาดว่าจะดำเนินการในปี 2566 การจัดอบรมให้กับบริษัทจัดงาน ผู้ประกอบธุรกิจภาคประมงและอาหารทะเลแปรรูปหรือผู้ช่วยจัดหาแรงงานข้ามชาติเข้ามาทำงาน

- ร่วมประชุมกับ IOM องค์การเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อหารือการจัดการอบรม Fair and Ethical Recruitment for private sectors in seafood processing industry ภายใต้โครงการ CREST และ Ship to Shore Rights วันที่ 22 ก.ย. 2565 : IOM จะเปิดตัวคู่มือการสรรหาแรงงานในอุตสาหกรรมประมงและแปรรูปอาหารทะเล ในปี 2566 โดยหลังจากการเปิดตัวจะอบรมให้กับผู้ประกอบการแปรรูปอาหารทะเลเพื่อให้เข้าใจหลักการสรรหาแรงงานที่ IOM ได้กำหนดไว้ โดยจะครอบคลุมประเด็นตั้งแต่ การจ้างงานจากประเทศต้นทาง การมาทำงานที่ประเทศไทย และการส่งแรงงาน โดยการอบรม Workshop คาดว่าจะใช้เวลา 2 วันโดยประมาณ

- ร่วมอบรมเสริมสร้างศักยภาพให้กับภาคธุรกิจ ว่าด้วยการสรรหาแรงงาน อย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม และการจ้างงานอย่างมีคุณค่าสำหรับแรงงานข้ามชาติ จัดโดย องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) ณ โรงแรมสกายวิว วันที่ 13 ธ.ค.2565

การดำเนินการที่ผ่านมา

- เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการ Promise ออนไลน์ วันที่ 15 ก.พ.2564 มีสาระสำคัญคือ นำเสนอเว็บ “MitrThai.com” ข้อมูลข่าวสารที่แรงงานข้ามชาติที่จะเข้ามาในประเทศไทยควรทราบ เช่น ข่าวสถานการณ์โควิด หรือ ข่าวจัดฝึกอบรม โดยมีทั้งภาษาไทย เมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา

- ร่วมประชุมออนไลน์ การประชุมระดับชาติ ว่าด้วยการส่งเสริมการสรรหาแรงงานและการจ้างงานแรงงานข้ามชาติ อย่างมีจริยธรรมในประเทศไทย วันที่ 15 มิ.ย.2564

- ร่วมประชุมการวิจัยผลกระทบทางสังคมและเศรษฐกิจที่มีต่อแรงงานข้ามชาติ ในสถานการณ์การระบาดโควิด 19 ในประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมา และประเทศไทย วันที่ 31 ส.ค.2564

- ร่วมเข้าร่วมงานเสวนา ทิศทางการจัดการปัญหาแรงงานบังคับตาม พระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.2551 พ.ศ.2562 ณ ห้องประชุมพิมาน สยามฮอลล์ ณ รร.พลาซ่าแอทธินี จัดโดย IOM

Chapter 6 การส่งเสริมหลักการด้านสิทธิมนุษยชน (ภาพประกอบที่ 6)

การนำหลักการ UNGP สิทธิมนุษยชนมาปรับใช้ในอุตสาหกรรมทูน่า คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน กระทรวงยุติธรรม กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (เริ่มเมื่อ 2561- ปัจจุบัน)

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน / กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

วัตถุประสงค์ สนับสนุนและติดตามนำหลักการของสหประชาชาติด้านสิทธิมนุษยชนไปใช้ในธุรกิจ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) ตามวาระแห่งชาติ ในปี 2562 ร่วมกับคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (องค์กรอิสระ) และกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (กระทรวงยุติธรรม) ติดตามร่างแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

ผลสำเร็จ ร่วมมือกับ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพจัดอบรมเรื่องสิทธิมนุษยชนให้กับสมาชิกในปี 2562 / ร่วมประชุมและผู้วิทยากรร่วมเสวนากับคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อนำเสนอการดำเนินการต่างๆ ของอุตสาหกรรมทูน่าไทย

ความเป็นมา

จากมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ประกาศให้เรื่อง“สิทธิมนุษยชน” เป็นวาระแห่งชาติ และตั้งใจร่วมมือกับกลไกพิเศษของสหประชาชาติ จึงเชิญคณะทำงานสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนมาเยือนไทย เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการนำ UNGP Guiding Principles on Business and Human Rights ไปปฏิบัติ โดยมีหลักพื้นฐานของ UNGP ประกอบด้วย 1) ปกป้อง (Protect) เป็นหน้าที่ของรัฐ 2) เคารพ (Respect) บริษัทเอกชนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศที่มีไว้เพื่อปกป้องและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และ 3) เยียวยา (Remedy) ผู้เสียหายสามารถเข้าถึงการเยียวยา โดยผ่านกระบวนการยุติธรรมที่รัฐจัดให้ และบริษัทเอกชนมีความรับผิดชอบในระดับบริษัท ในการจัดให้มีกระบวนการปรึกษาหารือ

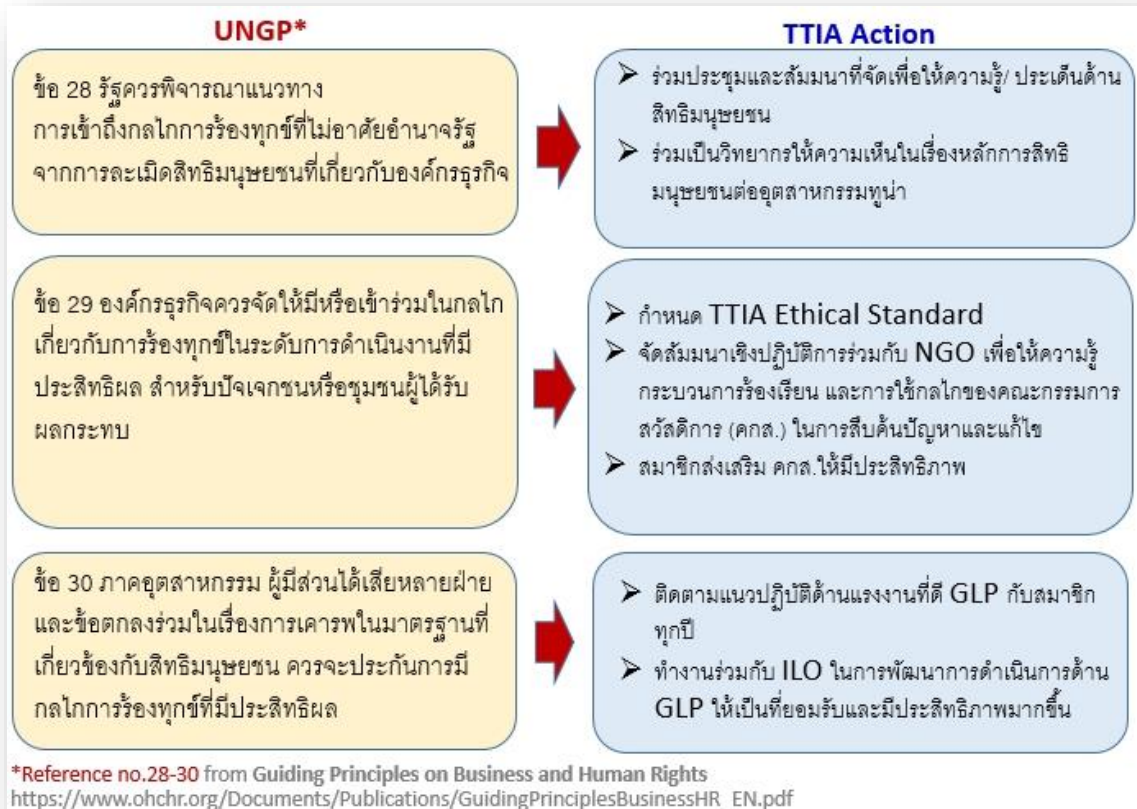
- คณะทำงานสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนกรุงเทพฯเยือนประเทศไทย เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2561 (โดยการเชิญของรัฐบาลไทย ระหว่างวันที่ 28 มีนาคม – 4 เมษายน 2561) การมาเยือนไทยนั้นสมาคมฯ ได้เสนอข้อมูลการดำเนินงานด้านการปกป้องสิทธิมนุษยชน ซึ่งสมาคมได้ทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน อาทิ ILO, NGOs, รัฐ, buyer โดยมีหลักการว่ารับฟังปัญหาแล้วนำมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขร่วมกัน โดย 4-5 ปีที่ผ่านมาได้ทำกรอบคลุมประเด็น Human Rights, due diligence และ complaint mechanism

ซึ่งวันที่ 4 เมษายน 2561 คณะทำงานสหประชาชาติได้มีการแถลงการณ์สิ้นสุดการเยือนประเทศไทยโดยคณะทำงานสหประชาชาติได้กล่าวชื่นชมการดำเนินการของสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยดังนี้

“...เรามีความยินดีกับการดำเนินการอย่างเฉียบขาดของรัฐบาลในการกำหนดให้มีการจดทะเบียนเรือประมงพาณิชย์ทุกลำ มีระบบใหม่ในการควบคุมการแจ้งเรือเข้า-ออกจากท่าและการตรวจแรงงานที่รัดกุมเข้มแข็งขึ้น และการเพิ่มโทษปรับสำหรับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและประมง “นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการโดยสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยที่นำโดยสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยที่กำหนดให้สมาชิกต้องรับหลักจรรยาบรรณ ว่าด้วยการปฏิบัติด้านแรงงานที่มีจริยธรรม รวมถึงการให้คำมั่นที่จะติดตามตรวจสอบการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานของผู้จัดหาสินค้า หน่วยงานรัฐและสมาคมธุรกิจยังได้เปิดช่องทางสำหรับการปรึกษาหารือกับสหภาพแรงงานและองค์กรของแรงงานข้ามชาติอีกด้วย เราสังเกตว่าความเสี่ยงของการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ยังปรากฏในภาคอุตสาหกรรมอื่นในประเทศไทยด้วย เช่น ภาคการเกษตรและการก่อสร้าง ที่มีแรงงานข้ามชาติทำงานเป็นจำนวนมาก เราจึงขอเรียกร้องให้รัฐบาลนามาตรการที่ใช้กับภาคการประมงมาดำเนินการดูแลสภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมอื่น และพิจารณากำหนดให้ธุรกิจภาคที่มีความเสี่ยงสูงให้ทำการตรวจสอบและรายงานเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ....” แถลงโดย Mr.Dante Pesce

(ข้อมูลเพิ่มเติม <http://www.ohchr.org/EN/NewsEvents/Pages/DisplayNews.aspx?NewsID=22915&LangID=E>)

สมาคมฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยได้ศึกษาแนวทางในการนำหลักการชี้แนะเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) มาดำเนินการเน้นในข้อ 28 – 30 ดังนี้



การดำเนินการในปี 2565 ของสมาคม

1. การเก็บข้อมูลหลักการด้านสิทธิมนุษยชนกับสมาชิก

ปี 2565 สมาคมฯ ได้จัดทำ Checklist Human Rights โดยนำหลักการจากคู่มือประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน Human Rights due diligence handbook ที่จัดทำโดยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน ซึ่งหลังจากที่สมาคมออกแบบ Checklist แล้วได้นำไปขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานเพื่อนำมาเก็บข้อมูลกับสมาชิก

2. ผลสรุปการดำเนินการเก็บข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนเบื้องต้นกับสมาชิกสามัญ 25 บริษัท

- ปี 2565 เก็บข้อมูลโดยให้ตัวแทนนายจ้างส่งแบบประเมินตนเอง และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาที่สมาคม และสมาคมฯ สัมภาษณ์ตัวแทนนายจ้าง หรือ ฝ่ายบุคคล ผ่านทางออนไลน์เก็บข้อมูลสรุปประเด็นมีการดำเนินการสูงสุด 3 อันดับแรก ดังนี้

- สมาชิก 25 บริษัท (คิดเป็น 100 %) มีนโยบายไม่เลือกปฏิบัติการรับแรงงานเข้าทำงาน เรื่อง เพศ ศาสนา สัญชาติ
- สมาชิก 24 บริษัท (คิดเป็น 96 %) ลงนามในแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมฉบับใหม่ ซึ่งรวมถึงหลักจริยธรรมด้านแรงงานเพิ่มเติมบางส่วนที่ครอบคลุมสิทธิและเสรีภาพที่คนงานพึงได้รับ
- สมาชิก 22 บริษัท (คิดเป็น 88%) มีนโยบายต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชน เช่น สำรวจผลกระทบทางด้านมลพิษทั้งในเรื่องเสียง กลิ่น จากการประกอบกิจการของโรงงานในทุกปี

สถานะ: สมาคมฯ จะติดตามการนำหลักการสิทธิมนุษยชนมาใช้ในสถานประกอบการสมาชิกต่อไป โดยจะทำงานร่วมกับภาครัฐและองค์กรระหว่างประเทศเพื่อให้สอดคล้องกับหลักจริยธรรมด้านแรงงานของสมาคม

- การร่วมงานสัมมนา “การส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชน” จัดโดยคณะกรรมการแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะกรรมการธุรกิจประมงและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

ไทย และกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ทางออนไลน์ (zoom meeting) โดย ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ รองประธานกรรมการหอการค้าไทย และคุณเรืองศักดิ์ สุวารี อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เป็นประธาน วันที่ 1 ก.พ. 2565

- การร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำสื่อรณรงค์เพื่อยุติการแสวงประโยชน์ทางเพศในสถานที่ทำงาน (ระยะที่ 2) Asian Regional Campaign on Ending Gender Based Workplace Exploitation จัดโดย มูลนิธิเอเชียศึกษา ร่วมกับ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ สำนักเลขาธิการอาเซียน ณ โรงแรมบันยันทรี กรุงเทพฯ วันที่ 4 ก.ค.2565

3. การดำเนินการที่ผ่านมา

- ร่วมสัมภาษณ์ ออนไลน์งานวิจัยของ UNDP เรื่องการดำเนินคดีการฟ้องปิดปาก (SLAPP) การคุ้มครองนักสิทธิมนุษยชน โดย ผศ.เสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์ และคุณธาริณี สุวรรณนท์ ในโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ โดย UNDP และกระทรวงยุติธรรม วันที่ 1 พ.ย.2564

- การร่วมรับฟัง เวทีเสวนาสาธารณะ ออนไลน์ Zoom meeting เรื่อง ผลการติดตามสถานการณ์ธุรกิจและสิทธิมนุษยชน 2 ปี หลังจากประกาศใช้ NAP จัดโดย มูลนิธิศูนย์ข้อมูลชุมชน วันที่ 26 พ.ย.2564

- ร่วมประชุม "การคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และกฎหมายและมาตรการป้องกันการดำเนินคดีเชิงยุทธศาสตร์เพื่อระงับการมีส่วนร่วมของสาธารณชน ในบริบทธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในไทย" วันที่ 7 ธ.ค. 2564

- จัดอบรม “หลักการชี้แนะสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UNGPs)” วันที่ 10 ก.ย.2562 โดยมีคุณนริศลักษณ์ แพไชยภูมิ ผู้อำนวยการกองสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม เป็นวิทยากร

- ร่วมสัมมนาวิชาการระดับชาติ เรื่องสิทธิมนุษยชนการขับเคลื่อนความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจจดทะเบียนไทยสู่ความยั่งยืน จัดโดยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และ UNDP ณ โรงแรมแกรนด์ ไฮแอทเอราวัณ วันที่ 31 พ.ค.2562

- ร่วมประชุมระหว่างประเทศ และร่วมเป็น speaker ในงาน "การดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชน (Responsible Business and Rights Forum) " กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 12 – 13 มิ.ย.2562 ณ ศูนย์การประชุมสหประชาชาติ (UN Conference Center) กรุงเทพฯ ฯ

- ร่วมเป็นวิทยากร บรรยายหลักสูตร ประกาศนียบัตรด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 เรื่อง สัมมนาบทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชนในสังคมและองค์กร ณ สถาบันพระปกเกล้า วันที่ 26 ส.ค. 2562

- ร่วมงานสัมมนาวิชาการระดับชาติ การขับเคลื่อนหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน วันที่ 1 มิ.ย.2561 ณ รร.ดุสิตธานี โดย สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

- ร่วมสัมมนาวิชาการระดับชาติ การเข้าถึงกระบวนการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน วันที่ 7 พ.ย.2561

- ร่วมประชุม UN HUMAN RIGHTS ณ นครเจนีวา สวิตเซอร์แลนด์ จัดโดยองค์การสหประชาชาติ นครเจนีวา การประชุมในวันที่ 27 พ.ย.2561 ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ได้นำเสนอหัวข้อ “Human rights-based sustainable fisheries: an experience from the Thai Tuna Industry” บนเวทีในงาน The seventh annual Forum on Business and Human Rights, โดยการเชิญของกระทรวงการต่างประเทศ

Chapter 7 การดำเนินการด้านแรงงานของสมาคมอื่นๆ (ภาพประกอบที่ 7)

1. การดำเนินการของสมาคม

1.1 การดำเนินการที่สำคัญในการช่วยเหลือสาธารณะ

- TTIA/TPFA ร่วมกับสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยสนับสนุนเครื่องอุปโภค บริโภคช่วยผู้ประสบภัยน้ำท่วม มูลค่ารวม 1,800,000 บาท วันที่ 27 ก.ย. 2565 โดยการสนับสนุนของสมาชิก 3 บริษัท ได้แก่ TU , SVG , PFG มี ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์สมาคม เป็นตัวแทนมอบให้กับ รมต.กระทรวงแรงงาน คุณสุชาติ ชมกลิ่น ณ กระทรวงแรงงาน

1.2. การดำเนินการที่สำคัญในช่วงสถานการณ์ โควิด-19 ในปี 2564

- จัดประชุม ออนไลน์หารือปัญหาการจัดการแรงงานในสถานการณ์ COVID-19 (นายแพทย์จีรศักดิ์ วรสุนทรโรสถ มาให้ข้อมูลกับสมาชิกเรื่องการตั้งศูนย์ Factory Quarantine) วันที่ 15 ม.ค.2564 มีการดำเนินการที่สำคัญ อาทิ

1. บจก. พทยาฟูตา เชิญ นายแพทย์ จีรศักดิ์ วรสุนทรโรสถ มาให้ข้อมูลกับสมาชิกเรื่องการตั้งศูนย์ Factory Quarantine สำหรับการสร้าง Factory Quarantine

2. การแลกเปลี่ยนความเห็นการจัดการหอพักแรงงานข้ามชาติ และการหา Contact person ติดต่อ หอพักส่วนใหญ่ของแรงงาน ทำแผนที่หอพักพนักงานที่อยู่ในที่ต่างๆ เพื่อมีแนวทางในการร่วมกันจัดการหอพักกับบริษัทที่อยู่ใกล้เคียงกัน

3. แนวทางการให้ความช่วยเหลือโรงพยาบาลสนาม

1.3. TTIA ร่วมช่วยเหลือองค์กรต่างๆ ในสถานการณ์ COVID-19

- วันที่ 29 เม.ย.2564 TTIA และ TPFA ร่วมกับหอการค้าไทย และสภาหอการค้าฯ มอบผลิตภัณฑ์พลาสติกพื้นจำนวน 100 หีบ (10,000 กระป๋อง) ช่วยเหลือผู้ที่เข้ารับการรักษจากสถานการณ์ COVID-19 ณ โรงพยาบาลกลาง (เป็น รพ.สนาม)

- วันที่ 30 เม.ย.2564 TTIA และ TPFA ร่วมกับหอการค้าไทย และสภาหอการค้าฯ ร่วมมอบผลิตภัณฑ์พลาสติกพื้นจำนวน 250 หีบ (25,000 กระป๋อง) ช่วยเหลือผู้ที่เข้ารับการรักษจากสถานการณ์ COVID-19 มอบให้ รพ.ราชพิพัฒน์บางแค

- วันที่ 7 พ.ค.2564 TTIA และ TPFA ร่วมกับหอการค้าไทย และสภาหอการค้าฯ ร่วมมอบผลิตภัณฑ์พลาสติกพื้นให้กับ รพ.ราชพิพัฒน์บางแค จำนวน 50 หีบ (5,000 กระป๋อง) และ รพ.สนามเอราวัณ2 (บางกอกอารีน่า หนองจอก) จำนวน 100 หีบ (10,000 กระป๋อง)

- วันที่ 11 พ.ค. 2564 TTIA และ TPFA ร่วมกับหอการค้าไทย และสภาหอการค้าฯ ร่วมมอบผลิตภัณฑ์พลาสติกพื้นจำนวน 500 หีบ (50,000 กระป๋อง) มูลค่า 900,000 บาท เพื่อช่วยเหลือผู้ที่เข้ารับการรักษจากสถานการณ์ COVID-19

- วันที่ 20 พ.ค.2564 TTIA ร่วมมอบเครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมปริมาตรและความดัน 1 เครื่อง มูลค่า 300,000 บาท ให้กับโรงพยาบาลสมุทรสาคร

- วันที่ 11 มิ.ย.2564 TTIA มอบผลิตภัณฑ์พลาสติกพื้นให้กับกรมประมง จำนวน 100 หีบ (10,000 กระป๋อง) เป็นมูลค่า 180,000 บาท โดยมีคุณบัญชา สุขแก้ว รองอธิบดีกรมฯ คุณสุวิวัฒน์ วงศ์สุวัฒน์ เลขาธิการกรมฯ และคุณสุวิทย์ คชสิงห์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมฯ เป็นผู้แทนในการรับมอบ เพื่อนำไปมอบให้โรงพยาบาลสนามในสถานการณ์ COVID-19 ต่อไป

- วันที่ 10 ส.ค.2564 TTIA TPFA TFFA และ TFPA ร่วมสนับสนุนอุปกรณ์การแพทย์มอบเครื่องวัดออกซิเจนและเครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน 2,000 ชิ้น เพื่อนำไปช่วยเหลือสาธารณสุขจังหวัดในการดูแลรักษาผู้ป่วยในพื้นที่สมุทรสาครร่วมสนับสนุนอุปกรณ์การแพทย์เพื่อนำไปช่วยเหลือสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาครสำหรับการดูแลรักษาผู้ป่วยโควิด -19

- วันที่ 16 ส.ค. 2564 TTIA ร่วมมอบเครื่องวัดออกซิเจนและเครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน 2,000 ชิ้น ให้กับ สสจ. สงขลา

- วันที่ 2 ก.ย.2564 TTIA และTPFA มอบเงิน 3 แสนบาท ให้กับ สสจ. สมุทรปราการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และรักษาพยาบาล โควิด-19 ในพื้นที่ จ.สมุทรปราการ

- วันที่ 3 ก.ย. 2564 TTIA /TPFA /TMPA /TFFA และ บจก. ทั้งฮั้วชินการพิมพ์ ร่วมมอบเงินมูลค่า 6 ล้านบาท เพื่อจัดตั้งโรงพยาบาลสนามสีเหลือง(ทองอุไร) และครุภัณฑ์ทางการแพทย์

- วันที่ 14 ก.ย.2564 สมาคม TTIA /TPFA /TMPA /TFFA และบจก. ทั้งฮั้วชินการพิมพ์ ร่วมมอบเงินมูลค่า 3 ล้านบาท โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชินีนาถ ณ อำเภอนาทวี จังหวัดสงขลา

1.4. การดำเนินการต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก

- TTIA ร่วมกับ TFFA ร่วมบริจาคอุปกรณ์เครื่องเขียน อุปกรณ์สำนักงาน ขนม ให้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดเทพนรรัตน์ และ โรงเรียนหลวงแพทยโกศลอุปถัมภ์ ในจังหวัดสมุทรสาคร เนื่องในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก วันที่ 10 มิ.ย.2565

- TTIA ร่วมกับ TFFA ร่วมกิจกรรมแสดงเชิงสัญลักษณ์ ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กสากล ผ่านทางออนไลน์ (Zoom meeting) จัดโดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน วันที่ 10 มิ.ย.2565

- TTIA ร่วมประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่อต้านแรงงานเด็กร่วมกับกระทรวงแรงงาน ปี 2564 จัดขึ้นวันที่ 12 มิ.ย.2564 เพื่อแสดงความมุ่งมั่น การกำจัดปัญหาการใช้แรงงานเด็กจากอุตสาหกรรมในประเทศไทย โดยสมาคมฯ ได้ประสานไปยัง กระทรวงแรงงาน ได้รับแจ้งว่าจะจัดกิจกรรมในรูปแบบทางสื่อออนไลน์เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19

- ความร่วมมือกับทางสมาพันธ์ผู้ผลิตสินค้าประมงไทย จัดงานวันต่อต้านแรงงานเด็ก

วันที่ 12 มิ.ย.2560 สมาพันธ์ผู้ผลิตสินค้าประมงไทยได้มีการจัดกิจกรรม “วันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก” ต่อเนื่องอีกหนึ่งปี ทางสมาคมฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมโดยมี คุณอรุณพันธ์ มาศรังสรรค์ เลขาธิการสมาคมฯ เป็นตัวแทน ซึ่งกิจกรรมในปีนี้เป็นารมอบเครื่องบริโภคจำนวนหนึ่ง และมอบทุนการศึกษาให้แก่ โรงเรียน 5 แห่ง แห่งละ 10,000 บาท รวมทั้งสิ้น 50,000 บาท ได้แก่ 1.โรงเรียนวัดศรีสุทธาราม 2.ศูนย์การเรียนรู้ตามอัธยาศัยเด็กต่างชาติ 3.โรงเรียนหลวงแพทยโกศลอุปถัมภ์ 4.ศูนย์คาทอลิกนักบุญอันนาเพื่อผู้อพยพย้ายถิ่น และ 5.ศูนย์พัฒนาเด็กชุมชนแรงงานสำหรับเด็กข้ามชาติ

- ร่วมงานวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก ปี พ.ศ.2562 ณ กระทรวงแรงงาน วันที่ 11 มิ.ย.2562

- TTIA ร่วมกับสมาพันธ์ผู้ผลิตสินค้าประมงไทย ได้เดินทางไปบริจาคของอุปโภคและบริโภค และทุนการศึกษาให้กับเด็กกำพร้า ที่วัดสระแก้ว จังหวัดอ่างทอง วันที่ 14 ก.ย.2562

1.5. การดำเนินการด้านอื่น

- การจัดอบรมกฎหมายให้กับสมาชิก TTIA ร่วมกับ TFFA วันที่ 21 พ.ค.2562 “เจาะลึกกฎหมายแรงงานใหม่ เพื่อประโยชน์นายจ้างและลูกจ้าง” ณ ห้องประชุมสมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย เพื่อให้สมาชิกทันต่อการเปลี่ยนแปลง แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายด้านแรงงานฉบับต่างๆ

2. ออกแบบ TTIA Guideline ตรวจแรงงานบนเรือประมง

2.1 การกำหนดหลัก TTIA Guideline แนวทางการตรวจแรงงานบนเรือประมง ให้กับผู้นำเข้าวัตถุดิบ

ปี 2562 ประเทศไทยรับอนุสัญญา C188 ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง และหลังจากนั้นประเทศไทยได้ออกกฎหมายเพื่อให้สอดคล้องกับอนุสัญญาคือ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ.2562

จากการรับอนุสัญญาและออกกฎหมายของประเทศไทยทำให้อุตสาหกรรมทูน่าซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมประมงเห็นความสำคัญต่อประเด็นการใช้แรงงานประมง จึงได้มีศึกษารายละเอียดของ C188 ในหลักการพื้นฐาน และกฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ.2562 เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติของสมาคมฯ ด้านการใช้แรงงานบนเรือ จากนั้นสมาคมฯ นำไปหารือกับเทรดเดอร์ผู้นำเข้าวัตถุดิบเพื่อแนะนำให้นำไปปฏิบัติตาม นำหลักการการจัดทำ Guideline เข้าหารือขอความเห็นจาก กระทรวงแรงงานหารือกับกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน และ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และคณะกรรมการแรงงาน TTIA ซึ่งต่อมาได้รับความเห็นชอบร่าง และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์สมาคมฯ

2.2 TTIA แนวทางการตรวจแรงงานบนเรือประมง

No	หัวข้อ	อธิบายหลักการ Guideline
1	ไม่ใช่แรงงานเด็ก	แรงงานบนเรือประมงควรกำหนดอายุขั้นต่ำในการทำงานที่สอดคล้องกับกฎหมายรัฐเจ้าของธงเรือและควรตรวจสอบอายุจากเอกสารประจำตัวของแรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าอายุอยู่ในเกณฑ์ที่สามารถทำงานได้
2	ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ	ไม่ใช่แรงงานบังคับ ไม่มีการกระทำที่ทำให้เกิดลักษณะ เช่น การข่มขืนใจให้ทำงานด้วยการทำให้กลัวอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ทรัพย์สิน ใช้กำลังประทุษร้าย รวมถึงการยึดเอกสารสำคัญประจำตัว หรือนำภาระหนี้มาผูกมัด หรือ หลอกลวง จำกัดเสรีภาพการเดินทาง ใช้ความรุนแรงต่อร่างกายหรือทางเพศ การไม่จ่ายค่าจ้าง ให้ทำงานหรือดำรงชีพในสภาพที่เลวร้าย มีชั่วโมงการทำงานสอดคล้องตามกฎหมายแต่ละประเทศ
3	ไม่มีการค้ามนุษย์	ไม่มีพฤติกรรมจากบุคคลหรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ เช่น การจัดหา ซื้อ ขาย กักขัง บุคคล โดยข่มขู่ ใช้กำลัง ลักพาตัว หลอกลวง หรือขู่ว่าจะใช้กระบวนการทางกฎหมายโดยมิชอบ เพื่อให้ยินยอมกระทำความผิด หรือการหาผลประโยชน์จากบุคคล หรือเอาคนลงเป็นทาส นำคนมาข่มขู่
4.	มีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม	แรงงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและไม่มีใครถูกทารุณกรรมการข่มขู่การข่มขู่หรือการปฏิบัติที่ไร่นุชยธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติในเรื่อง วรรณะ, ชนชาติกำเนิด, เชื้อชาติ, ศาสนา, อายุ, ความพิการ, เพศ, สถานภาพการสมรส, รสนิยมทางเพศ, สมาชิกสหภาพแรงงาน, ความสัมพันธ์ / ความเชื่อทางการเมือง, การตั้งครรรภ์สุขภาพหรือความพิการ และไม่มีมีการกระทำที่เป็นการล่วงละเมิดทางร่างกายทางวาจาหรือทางจิตใจหรือการล่วงละเมิดทางจิตใจการข่มขู่รูปแบบอื่น
5.	เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง	แรงงานทุกคนมีอิสระในการใช้สิทธิจัดตั้งและ / หรือเข้าร่วมสหภาพและต่อรองร่วมกันหากกฎหมายอนุญาต ลูกเรือมีสิทธิในการใช้การต่อรองแบบรวมกลุ่ม
6.	มีการจัดหาแรงงานถูกต้องตามกฎหมาย	มีหลักการที่เหมาะสมในการจัดหาแรงงานเพื่อมาทำงานบนเรือประมงในรูปแบบที่ยอมรับได้ แรงงานควรมาจากช่องทางที่ถูกต้อง และการทำงานบนเรือประมงควรมีหนังสือสำคัญประจำตัวของคนประจำเรือ
7.	มีใบรับรองเรือผ่านการตรวจสอบความเป็นอยู่	มีหลักฐานรับรองว่าเรือประมงอยู่ในสภาพที่ที่เหมาะสมต่อการใช้งาน และมีการจัดหาอาหารและน้ำดื่มสะอาด ห้องน้ำ ชุตปฐมพยาบาลเบื้องต้น และจัดหารวมถึงอบรมการใช้

No	หัวข้อ	อธิบายหลักการ Guideline
	และสภาพการทำงาน	อุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน
8.	มีสัญญาจ้าง	การใช้แรงงานบนเรือประมงนั้น นายจ้างและลูกจ้างควรกำหนดให้มีสัญญาจ้างในภาษาที่แรงงานสามารถเข้าใจซึ่งอาจเป็นภาษาสัญชาติของแรงงาน และควรมีรายละเอียดสำคัญ เช่น ชื่อนายจ้าง ลูกจ้าง วันเริ่มต้นจ้างงาน การจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ หน้าที่ของลูกจ้าง ซึ่งควรจัดทำเป็น 2 ฉบับ นายจ้างและลูกจ้างเก็บคนละฉบับเพื่อใช้เป็นหลักฐานสำคัญต่อการปฏิบัติตามสัญญาของทั้งสองฝ่าย และควรจัดทำทะเบียนลูกจ้างเก็บไว้ ณ สถานที่ทำงานด้วย
9.	การจ่ายค่าจ้าง	มีการจ่ายค่าจ้างให้กับแรงงานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง และจ่ายค่าจ้างตรงตามกำหนดเวลาและสถานที่ตามที่ตกลงกันไว้ให้กับแรงงานอย่างสม่ำเสมอและมีหลักฐานเพื่อแสดงการจ่ายเงิน
10.	มีการตรวจสอบสุขภาพและมีสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพและสวัสดิการ	มีการจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพแรงงานเพื่อให้แน่ใจได้ว่าแรงงานมีสุขภาพที่ดีพร้อมทำงานและมีใบรับรองแพทย์เพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานมีสุขภาพดีพร้อมทำงานและต้องจัดหาสวัสดิการด้านสุขภาพที่เหมาะสมให้กับแรงงาน เช่น ประกันสุขภาพ
11.	มีชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม วันหยุด วันลา	มีกำหนดชั่วโมงการทำงานและการพักผ่อนอย่างเหมาะสม รวมถึงมีการกำหนดสิทธิการลาประเภทต่างๆ ตามกฎหมายแต่ละประเทศเจ้าของเรือธง
12.	มีกระบวนการรับข้อร้องทุกข์ที่เป็นธรรม	มีวิธีการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในเรื่องการสิ้นสุดของสัญญา การร้องทุกข์ และการลงโทษทางวินัยที่จะดำเนินการอย่างเป็นธรรมและเป็นความลับ มีการจัดการกับเหตุการณ์โดยไม่กระทบต่อสมาชิกลูกเรือ มีกลไกการรายงานต่อบุคคลอื่นนอกเหนือจากผู้บังคับบัญชาโดยตรงของพวกเขา มีวิธีการติดตามการร้องทุกข์ มีระบบการอุทธรณ์สำหรับการร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขและการลงโทษทางวินัย
13.	การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม	เรือประมงจะต้องมีความรับผิดชอบต่อระบบนิเวศและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทางทะเล
14.	มีการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง ตรวจสอบย้อนกลับได้	มีการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต มีระบบและขั้นตอนการจัดการที่จำเป็นและมีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับและอนุสัญญาที่เหมาะสม เรือมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ รวมถึงไม่มีการทุจริตและการติดสินบน

ผลจากการประชุม ผู้แทน Trader และ Ship Agent จะนำหลัก TTIA Guideline ไปปฏิบัติ ซึ่ง Trader หลายแห่งให้ข้อมูลว่าได้มีการปฏิบัติตามหลักการ Guideline อยู่ก่อนแล้ว

3. การติดตาม Checklist สรรหาแรงงานกับสมาชิก

ในปี 2563 ILO ได้พัฒนาความคิดริเริ่มในการจัดหางานที่เป็นธรรม - หลักการทั่วไปและแนวทางการดำเนินงานสำหรับการสรรหาที่เป็นธรรมและคำจำกัดความของค่าธรรมเนียมการจัดหางานและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง

TTIA ตระหนักดีว่าอุตสาหกรรมปลาทูน่าจ้างแรงงานข้ามชาติจำนวนมาก และสิ่งสำคัญคือต้องแน่ใจว่าการจัดหาแรงงานเป็นไปอย่างยุติธรรมและโปร่งใส TTIA ได้จัดทำรายการตรวจสอบเกี่ยวกับการสรรหาที่เป็นธรรมโดยได้รับการสนับสนุนจาก IOM อย่างไม่เป็นทางการ รายการตรวจสอบได้รับการวางแผนเพื่อใช้ในหมู่สมาชิกของสมาคม

ข้อค้นพบจากการสำรวจในปี พ.ศ. 2565 สะท้อนให้เห็นว่ามีแนวโน้มลดลงที่แรงงานข้ามชาติต้องจ่ายค่าจัดหางาน เนื่องจากบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบ (TTIA รวบรวมข้อมูลค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นระหว่างการจัดหาแรงงานข้ามชาติจากสมาชิกสามัญ 24 รายจาก 26 ราย โดย 2 บริษัทไม่ได้ให้ข้อมูลเนื่องจากบริษัทหนึ่งหยุดผลิตผลิตภัณฑ์จากปลาทูน่า และอีก 1 บริษัทไม่ได้จัดหาแรงงานข้ามชาติ)

ข้อมูลเพิ่มเติม: [https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_536755/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_536755/lang-en/index.htm).

ข้อมูลการสรรหาแรงงาน ค่าใช้จ่ายการสรรหาแรงงาน

ข้อ	ข้อมูลค่าใช้จ่ายการสรรหาแรงงาน ข้ามชาติ ปี 2564- 2565	จำนวนสมาชิก (บริษัท)	บริษัทเป็น				การ เปลี่ยนแปลง 64/65 (%)
			ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย				
			2564		2565		
			บริษัท	%	บริษัท	%	
ค่าใช้จ่ายประเทศต้นทาง							
1	ค่าจัดทำ Passport	25	4	16	10	40	24
2	ค่าเอกสารที่ประเทศต้นทาง (ที่พัก, อาหาร, ค่าเดินทาง)	25	10	40	13	52	12
3	ค่าเซ็นสัญญา, ค่าเสื้อ, SMARTCARD, ประกันชีวิตฝั่งพม่า	25	11	44	14	56	12
4	ค่าบริการเอเจนซี่ของประเทศต้นทาง	25	17	68	17	68	0
ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในประเทศไทย							
5	ค่า Visa	25	8	32	14.5	58	26
6	ค่า Work permit	25	7.5	30	14.5	58	28
7	ค่าตรวจสุขภาพ	25	15.5	62	19	76	14
8	ค่าตรวจไวรัสตับอักเสบบ	25	17.5	70	19	76	6
9	ค่าอาหาร น้ำดื่ม และค่าเดินทาง ฝั่งประเทศไทย	25	20	80	20	80	0
10	Swab test โควิด (ATK, PCR)	25	17.5	70	19	76	6
11	ค่าตรวจโรคต้องห้าม 6 โรค เพื่อขอ Work permit	25	11	44	17	68	24
12	ค่าแรงงานข้ามชาติกักตัว 14 วันจากสถานการณ์โควิด 19	25	9	36	14	56	20

*หมายเหตุ: 1. สมาชิกเข้าร่วม 25 บริษัท จากทั้งหมด 26 บริษัท (1 บริษัท ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ เนื่องจากหยุดการผลิตชั่วคราวจากผลกระทบโควิด-19 แต่ยังคงสถานะ เป็นสมาชิก)

2. ปี 2565 ข้อ 5 และ 6 ข้อมูลแสดงเป็นตัวเลขจุดทศนิยม 0.5 หมายถึง มีบางบริษัทแบ่งจ่ายกับแรงงาน

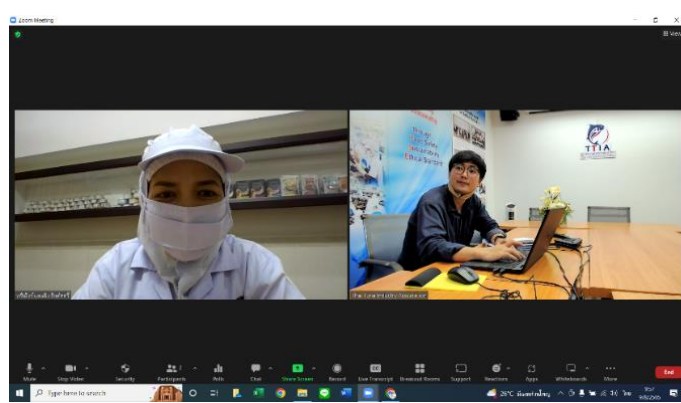
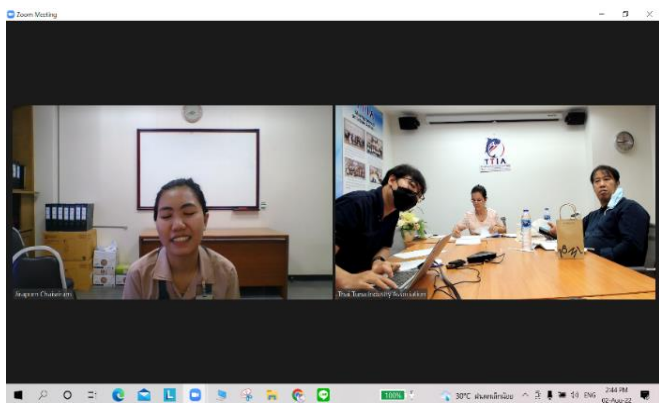
- ข้อ 5 ค่า Visa ปี 2565 ได้ 14.5 บ.คือ มีบริษัทจ่ายให้แรงงาน 14 บ. อีก 1 บ.แบ่งจ่ายกับแรงงาน

- ข้อ 6 ค่า work permit ปี 2565 ได้ 14.5 บ. คือ มีบริษัทจ่ายให้แรงงาน 14 บ. อีก 1 บ.แบ่งจ่ายกับแรงงาน

สถานะ : สมาคมจะเก็บข้อมูลการสรรหาแรงงานต่อเนื่องเพื่อให้เห็นทิศทางที่เกิดขึ้นในการสรรหาของอุตสาหกรรมต่อไป

ภาคผนวก

ภาพประกอบที่ 1 การใช้แนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี GLP กับสมาชิก (GLP Virtual Visit)



ภาพประกอบที่ 2 การติดตามการถอดถอนสินค้าปลาจากการถูกกล่าวหาจากกระทรวงแรงงานสหรัฐว่ามีการใช้แรงงานบังคับ



ภาพประกอบที่ 3 การทำงานร่วมกับ ภาครัฐ และ NGOs ด้านแรงงาน

ภาครัฐ

1. สมาคมฯ ร่วมสนับสนุนกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงานและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ขับเคลื่อนการใช้แนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี (GLP) ในภาคเอกชน (MOU-GLP) วันที่ 15 ก.ย.2565



2. การประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกลุ่มสินค้าประเภท กุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่งห่ม ครั้งที่ 1/2565 โดยกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน



3. ร่วมประชุม TAIEX partnership Instrument Virtual Workshop: Social Dialogue จัดโดย ก.แรงงานไทย ร่วมกับ EU Commission's Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion และ EU Delegation to Thailand วันที่ 24 ก.พ.2564



4. ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในสินค้า กุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม (MOU) จัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วันที่ 29 มี.ค.2564



ภาค NGOs

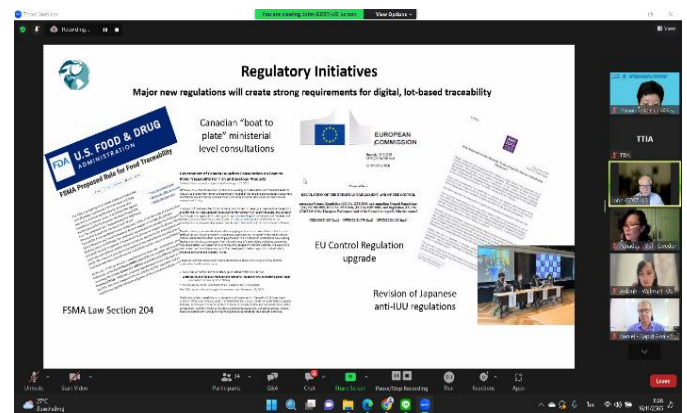
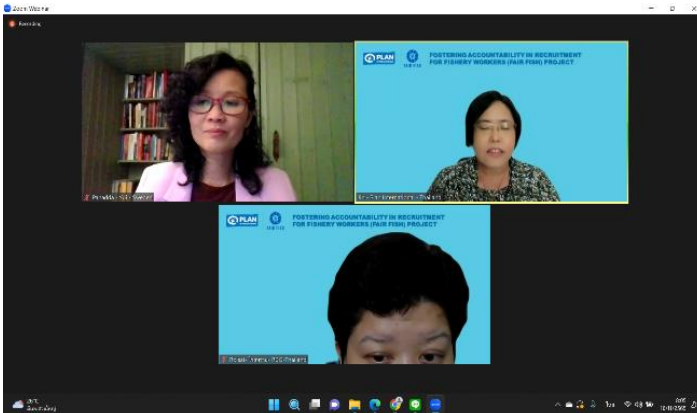
-ร่วม เสวนาออนไลน์ ผู้นำเข้าสินค้าจากอาหารทะเลไทยในยุโรปและผู้ประกอบการธุรกิจอาหารทะเลในประเทศไทย จัดโดย Plan International Thailand วันที่ 5 ต.ค.65



- ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เสี่ยงของแรงงานสำหรับลูกเรือบนเรือประมง จัดโดย Key Traceability ณ รร.เซนเตอร์พอยต์ สีสม
วันที่ 12 ต.ค.2565



- ร่วม เสวนาออนไลน์ ผู้นำเข้าสินค้าจากอาหารทะเลไทยในสหรัฐและผู้ประกอบการธุรกิจอาหารทะเลในประเทศไทย โดยองค์การ
Plan International Thailand วันที่ 16 พ.ย.2565



- ร่วมเป็น Speaker งานเสวนา Thailand and The US TIP Report 2021 จัดโดย สถาบันเอเชียศึกษา ศูนย์วิจัยการย้ายถิ่นแห่ง
เอเชีย ร่วมกับ เครือข่ายเพื่อการประมงยั่งยืนและการคุ้มครองแรงงาน วันที่ 12 กรกฎาคม 2564



ภาพประกอบ 4 การส่งเสริมหลักการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้างผ่านคณะกรรมการสวัสดิการในสถาน

ประกอบการ

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 7



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 6 (ออนไลน์)



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 5



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 4



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 3



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 2



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 1



ภาพประกอบ ที่ 5 การทำงานร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศด้านแรงงานอื่นๆ

- ร่วมประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการครั้งที่ 3 ประเทศไทย โครงการสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง Ship to Shore Rights SEAs วันที่ 16 มิ.ย.2565



- ร่วมประชุม Fair Seas Labour Huahin Thailand จัดโดย ILO ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights เพื่อหารือประเด็นการดำเนินการด้านแรงงานประมงระดับภูมิภาค และหารือเตรียมจัดงานประชุมระดับภูมิภาคที่ประเทศอินโดนีเซีย และเยี่ยมชมการทำงานของศูนย์ PIPO จ.ประจวบคีรีขันธ์ วันที่ 18 ส.ค. 2565



- ร่วมประชุม Fair Seas: South-East Asian Labour Conference on decent work and resilience in fishing and seafood processing sectors ภายใต้โครงการ Ship to shore rights จัดโดย องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ณ โรงแรม Jimbaran Nusa Dua. บาหลี ประเทศอินโดนีเซีย วันที่ 6-7 ก.ย.2565



- ร่วมคณะกรรมการขับเคลื่อนการว่าจ้างแรงงานข้ามชาติระหว่างภาครัฐกับเอกชน ครั้งที่ 2/2563 วันที่ 18 ก.ย. 2563



- ร่วมเป็นวิทยากรอบรมพนักงานตรวจแรงงานใหม่ จัดโดยกระทรวงแรงงานและ ILO วันที่ 17 พ.ค. 2562



- ILO เชิญแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำ GLP ให้กับ สมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อการส่งออกไทย วันที่ 14 พ.ย.2562



- ร่วมประชุม คณะกำกับโครงการ Sea Forum for Fisher ที่ มะนิลา ประเทศ ฟิลิปปินส์ ในฐานะผู้แทนภาคเอกชนไทย ที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาระงาฉกฉกและค้ำมนุษย์ ในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จัดโดย ILO ประเทศอินโดนีเซีย วันที่ 1 ส.ค. 2562



- ร่วมประชุมโครงการ Sea Forum for Fisher ณ บาห์ลี อินโดนีเซีย โดย ILO จากการ์ต้า วันที่ 25- 26 กันยายน 2565



- ร่วมเข้าร่วมงานเสวนา ทิศทางการจัดการปัญหาแรงงานบังคับตาม พระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.2551 พ.ศ.2562 ณ ห้องประชุมพิมาน สยามฮอลล์ ณ รร.พลาซ่าแอทธินี จัดโดย IOM



ภาพประกอบที่ 6 การส่งเสริมหลักการด้านสิทธิมนุษยชน

- คณะทำงานสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนกรุงเทพฯเยือนประเทศไทย เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2561 (โดยการเชิญของรัฐบาลไทย ระหว่างวันที่ 28 มีนาคม – 4 เมษายน 2561)



- ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำสื่อรณรงค์เพื่อยุติการแสวงประโยชน์ทางเพศในสถานที่ทำงาน (ระยะที่ 2) Asian Regional Campaign on Ending Gender Based Workplace Exploitation จัดโดย มูลนิธิเอเชียศึกษา ร่วมกับ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ สำนักเลขาธิการอาเซียน ณ โรงแรมบันยันทรี กรุงเทพฯ



- ร่วมประชุม UN HUMAN RIGHTS ณ นครเจนีวา สวิตเซอร์แลนด์ จัดโดยองค์การสหประชาชาติ นครเจนีวา การประชุมในวันที่ 27 พ.ย.2561 ดร.ชนินทร์ นายกสมาคมฯ ได้นำเสนอหัวข้อ “Human rights-based sustainable fisheries: an experience from the Thai Tuna Industry”



- จัดอบรม “เรื่องหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UNGPs)” วันที่ 10 ก.ย.2562 โดยมีคุณนริลักษณ์ แพไชยภูมิ ผู้อำนวยการกองสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม เป็นวิทยากร



- ร่วมประชุมระหว่างประเทศ และร่วมเป็น speaker ในงาน "การดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชน (Responsible Business and Rights Forum) " กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 12 – 13 มิ.ย.2562 ณ ศูนย์การประชุมสหประชาชาติ (UN Conference Center) กรุงเทพฯ ฯ



- ร่วมเป็นวิทยากร บรรยายหลักสูตร ประกาศนียบัตรด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 เรื่อง สัมมนาบทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชนในสังคมและองค์กร ณ สถาบันพระปกเกล้า วันที่ 26 ส.ค. 2562



ภาพประกอบที่ 7 การดำเนินการด้านแรงงานของสมาคมอื่นๆ

- TTIA/TPFA ร่วมกับสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยสนับสนุนเครื่องอุปโภค บริโภคช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม มูลค่ารวม 1,800,000 บาท วันที่ 27 ก.ย. 2565 โดยการสนับสนุนของสมาชิก 3 บริษัท ได้แก่ TU , SVG , PFG มี ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ที่ปรึกษา กิตติมศักดิ์สมาคม เป็นตัวแทนมอบให้กับ รมต.กระทรวงแรงงาน คุณสุชาติ ชมกลิ่น ณ กระทรวงแรงงาน



- TTIA ร่วมกับ TFFA ร่วมบริจาคอุปกรณ์เครื่องเขียน อุปกรณ์สำนักงาน ขนม ให้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดเทพนรรัตน์ และ โรงเรียนหลวงแพทยโกศลอุปถัมภ์ ในจังหวัดสมุทรสาคร เนื่องในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก วันที่ 10 มิ.ย.2565



-TTIA แนวทางการตรวจแรงงานบนเรือประมง

