

TTIA แนวทางการตรวจแรงงานบนเรือประมง

No.	หัวข้อ	อธิบายหลักการ Guideline
1	ไม่ใช่แรงงานเด็ก	แรงงานบนเรือประมงควรกำหนดอายุขั้นต่ำในการทำงานที่สอดคล้องกับกฎหมายรัฐเจ้าของธงเรือและควรตรวจสอบอายุจากเอกสารประจำตัวของแรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าอายุอยู่ในเกณฑ์ที่สามารถทำงานได้
2	ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ	ไม่ใช่แรงงานบังคับ ไม่มีการกระทำที่ทำให้เกิดลักษณะ เช่น การข่มขืนใจให้ทำงานด้วยการทำให้กลัวอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ทรัพย์สิน ใช้กำลังประทุษร้าย รวมถึงการยึดเอกสารสำคัญประจำตัว หรือนำภาระหนี้มาผูกมัด หรือ หลอกลวง จำกัดเสรีภาพการเดินทาง ใช้ความรุนแรงต่อร่างกายหรือทางเพศ การไม่จ่ายค่าจ้าง ให้ทำงานหรือดำรงชีพในสภาพที่เลวร้าย มีชั่วโมงการทำงานสอดคล้องตามกฎหมายแต่ละประเทศ
3	ไม่มีการค้ามนุษย์	ไม่มีพฤติกรรมจากบุคคลหรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ เช่น การจัดหา ซื้อ ขาย กักขัง บุคคล โดยข่มขู่ ใช้กำลัง ลักพาตัว หลอกลวง หรือขู่ว่าจะใช้กระบวนการทางกฎหมายโดยมิชอบ เพื่อให้ยินยอมกระทำผิด หรือการหาผลประโยชน์จากบุคคล หรือเอาคนลงเป็นทาส นำคนมาขอตาน
4	มีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม	แรงงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและไม่มีใครถูกทารุณกรรมการข่มขู่การข่มขู่หรือการปฏิบัติที่ไร้มนุษยธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติในเรื่อง วรรณะ,ชาติกำเนิด, เชื้อชาติ, ศาสนา, อายุ, ความพิการ, เพศ, สถานภาพการสมรส, รสนิยมทางเพศ, สมาชิกสหภาพแรงงาน, ความสัมพันธ์ / ความเชื่อทางการเมือง, การตั้งครุฑสุขภาพหรือความพิการ และไม่มีการกระทำที่เป็นการล่วงละเมิดทางร่างกายทางวาจาหรือทางจิตใจหรือการล่วงละเมิดทางจิตใจการข่มขู่รูปแบบอื่น
5	เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง	แรงงานทุกคนมีอิสระในการใช้สิทธิจัดตั้งและ / หรือเข้าร่วมสหภาพและต่อรองร่วมกันหากกฎหมายอนุญาต ลูกเรือมีสิทธิในการใช้การต่อรองแบบรวมกลุ่ม
6	มีการจัดหาแรงงานถูกต้องตามกฎหมาย	มีหลักการที่เหมาะสมในการจัดหาแรงงานเพื่อมาทำงานบนเรือประมงในรูปแบบที่ยอมรับได้ แรงงานควรมาจากช่องทางที่ถูกต้อง และการทำงานบนเรือประมงควรมีหนังสือสำคัญประจำตัวของคนประจำเรือ
7	มีใบรับรองเรือผ่านการตรวจสอบความเป็นอยู่และสภาพการทำงาน	มีหลักฐานรับรองว่าเรือประมงอยู่ในสภาพที่ดีเหมาะสมต่อการใช้งาน และมีการจัดหาอาหาร และน้ำดื่มสะอาด ห้องน้ำ ชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น และจัดหารวมถึงอบรมการใช้อุปกรณ์ เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน
8	มีสัญญาจ้าง	การใช้แรงงานบนเรือประมงนั้น นายจ้างและลูกจ้างควรกำหนดให้มีสัญญาจ้างในภาษาที่แรงงานสามารถเข้าใจซึ่งอาจเป็นภาษาสัญชาติของแรงงาน และควรมีรายละเอียดสำคัญ เช่น ชื่อนายจ้าง ลูกจ้าง วันเริ่มต้นจ้างงาน การจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ หน้าที่ของลูกจ้าง ซึ่งควร 2 จัดทำโดย TTIA No หัวข้อ อธิบายหลักการ Guideline จัดทำเป็น 2 ฉบับ นายจ้าง

No.	หัวข้อ	อธิบายหลักการ Guideline
		และลูกจ้างเก็บคนละฉบับเพื่อใช้เป็นหลักฐานสำคัญต่อการปฏิบัติ ตามสัญญาของทั้งสองฝ่าย และควรจัดทำทะเบียนลูกจ้างเก็บไว้ ณ สถานที่ทำงานด้วย
9	การจ่ายค่าจ้าง	มีการจ่ายค่าจ้างให้กับแรงงานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง และจ่ายค่าจ้างตรงตามกำหนดเวลาและสถานที่ตามที่ตกลงกันไว้ให้กับแรงงานอย่างสม่ำเสมอและมีหลักฐานเพื่อแสดงการจ่ายเงิน
10	มีการตรวจสอบสุขภาพและมีสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพและสวัสดิการ	มีการจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพแรงงานเพื่อให้แน่ใจได้ว่าแรงงานมีสุขภาพที่ดีพร้อมทำงาน และมีใบรับรองแพทย์เพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานมีสุขภาพดีพร้อมทำงานและต้องจัดหาสวัสดิการ ด้านสุขภาพที่เหมาะสมให้กับแรงงาน เช่น ประกันสุขภาพ
11	มีชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม วันหยุด วันลา	มีกำหนดชั่วโมงการทำงานและการพักผ่อนอย่างเหมาะสม รวมถึงมีการกำหนดสิทธิการลาประเภทต่างๆ ตามกฎหมายแต่ละประเทศเจ้าของเรือธง
12	มีกระบวนการรับข้อร้องทุกข์ที่เป็นธรรม	มีวิธีการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในเรื่องการสิ้นสุดของสัญญา การร้องทุกข์ และการลงโทษ ทางวินัยที่จะดำเนินการอย่างเป็นธรรมและเป็นความลับ มีการจัดการกับเหตุการณ์โดยไม่ กระทบต่อสมาชิกลูกเรือ มีกลไกการรายงานต่อบุคคลอื่นนอกเหนือจากผู้บังคับบัญชาโดยตรงของพวกเขา มีวิธีการ ติดตามการร้องทุกข์ มีระบบการอุทธรณ์ สำหรับการร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขและการลงโทษ ทางวินัย
13	การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม	เรือประมงจะต้องมีความรับผิดชอบต่อระบบนิเวศและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทางทะเล
14	มีการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง และตรวจสอบย้อนกลับได้	มีการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต มีระบบและขั้นตอนการจัดการที่จำเป็นและมีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับและอนุสัญญาที่เหมาะสม เรือมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ รวมถึงไม่มีการทุจริตและการติดสินบน

อัปเดตเมื่อ 1 กรกฎาคม 2564 “ข้อ 7. มีใบรับรองเรือผ่านการ ตรวจสอบความเป็นอยู่ และสภาพการทำงาน”

TTIA's Vessel Inspection Guideline

No.	Topic	Guideline explaining
1	No child labour	Crew working on board of a fishing vessel should be of legal age of the flag state. Vessel owners should verify the age of new recruits from their identity documents to ensure that the crew have legal age for work, and that child labor is not used.
2	No forced labour	Crew are on board of their own will and are not forced to work by means of bribery or coercion – including the following – coercive work by threats of life, physical violence, freedom, and property, withholding of identity documents, debt bondage, inception, limit of freedom to travel, confinement, physical and sexual violence, wage withholding, and living and working in exploitative working conditions. Working hours should comply with the law of each state
3	No trafficked labour	Crews are not recruited by individuals or legal bodies that are related to human trafficking acts including: the recruitment, transportation, transfer, harbouring or receipt of persons, by means of the threat or use of force or other forms of coercion, of abduction, of fraud, of deception, of the abuse of power especially legal power to force the person to accept the illegal act, and for the purpose of exploitation including slavery or practices similar to slavery and begging.
4	Equal treatment	<p>Crew are treated with respect and dignity, and no one is subject to any kind of abuse, harassment, intimidation, or inhumane treatment.</p> <p>Discrimination is prohibited and includes but is not limited to, that based on caste, national origin, ethnicity, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership, political affiliation/beliefs, pregnancy, health or disability.</p> <p>There is no harsh or inhumane treatment of crew, including no physical, sexual, verbal, or psychological abuse or harassment, other forms of intimidation.</p>
5	Freedom of association and collective bargaining	<p>All workers are free to exercise their right to form and/or join trade unions and to bargain collectively in compliance with the law of flag state.</p> <p>Crew have the right to operate the power of collective bargaining.</p>

No.	Topic	Guideline explaining
6	The recruitment and employment processes are legal	There is an appropriate principle for the acceptable recruitment and employment processes. Crew should be recruited from a legal channel. All crew working on the vessel should have a seaman book or other documents that can confirm crew's identity.
7	A fishing vessel has inspection certificate for meeting the living standard and working conditions	Have evidence to prove that the fishing vessel is in good condition and fit for fishing. Food, clean water, toilet, and first-aid kits are available on board. Personal protective equipment and training is provided to all crew.
8	Employment contract	On signing contract, employers provide contract written in a language that they understand and the content of the contract includes ¹ at a minimum name of employers, name of employee, starting date, the payment schedule, welfare, and job descriptions. The contract should be made into two copies - each for employer and worker as evidence for both parties to comply with the agreed employment contracts. A list of the crew should be made and maintained at the workplace.
9	Wage payment	Wages are paid to the crew at least once a month. Payment is made on time at location as agreed with crew and on a regular basis. Pay slips (or receipts) are issued to crew.
10	Medical checkup and health and medical welfare is provided to crew	Crew members are provided with annual medical checkup and health certification is provided by doctors to ensure that they are healthy and fit for work. Appropriate welfare scheme is provided to crew including medical and health insurance
11	Working hours, day off and paid leaves holidays for all workers are reasonable.	Working hours and rest hours for all workers are provided reasonably. The rights to different types of leaves complies with the law of flag state.
12	Fair grievance procedure exists	The procedures for the ending of contracts, grievances and disciplinary actions are conducted fairly and confidentially.

No.	Topic	Guideline explaining
		<p>Concerns and grievances are addressed without putting at risk of negative repercussions on crew.</p> <p>There is a mechanism that allows crew to report concerns and grievances to other persons than his/her direct supervisors.</p> <p>There is a mechanism to follow up of reported grievance.</p> <p>There is appeal system for unfavorably resolved complaints and disciplinary actions.</p>
13	Environmental concerns	All fishing vessels to operate responsibly and in a manner that respects the ecosystem and reduces impacts on the marine environment.
14	Business is conducted lawfully and with traceability	<p>Business is conducted lawfully and with integrity.</p> <p>The required management systems and procedures are in place, and they comply with the appropriate laws, regulations, and conventions.</p> <p>Vessels are transparent about their operations, and it is possible to trace the origin of the seafood. Corruption and bribery are prohibited.</p>

updated 1 July 2021: “7. A fishing vessel has inspection certificate for meeting the living standard and working conditions”