

TTIA แนวทางการตรวจแรงงานบนเรือประมง

หลักการและเหตุผลต่อการออก TTIA แนวทางการตรวจแรงงานบนเรือประมง

จากที่ประเทศไทยได้รับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยการทำงานในภาคประมง ฉบับที่ 188 (ILO's Work in Fishing Convention No. 188, 2007 (C188) เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2562 และหลังจากนั้นประเทศไทยได้ออกกฎหมายเพื่อให้สอดคล้องกับอนุสัญญาดังกล่าวคือ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ.2562 ซึ่งจากการรับอนุสัญญาและออกกฎหมายของประเทศไทยทำให้อุตสาหกรรมทูน่าซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมประมงเห็นความสำคัญต่อประเด็นการใช้แรงงานประมง จึงได้มีมติให้สมาคมฯ ศึกษารายละเอียดของ C188 ในหลักการพื้นฐานที่สำคัญ และกฎหมาย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ.2562 เพื่อนำมาจัดทำแนวปฏิบัติของสมาคมฯ ด้านการใช้แรงงานบนเรือ จากนั้น ให้สมาคมฯ นำไปสื่อสารกับ ผู้นำเข้าปลาทูน่า (Tuna Trader) และแนะนำให้ปฏิบัติตามต่อไป

No	หัวข้อ	อธิบายหลักการ Guideline
1	ไม่ใช่แรงงานเด็ก	แรงงานบนเรือประมงควรกำหนดอายุขั้นต่ำในการทำงานที่สอดคล้องกับกฎหมายรัฐเจ้าของธงเรือและควรตรวจสอบอายุจากเอกสารประจำตัวของแรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าอายุอยู่ในเกณฑ์ที่สามารถทำงานได้
2	ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ	ไม่ใช่แรงงานบังคับ ไม่มีการกระทำที่ทำให้เกิดลักษณะ เช่น การข่มขืนใจให้ทำงานด้วยการทำให้กลัวอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ทรัพย์สิน ใช้กำลังประทุษร้าย รวมถึงการยึดเอกสารสำคัญประจำตัว หรือนำภาระหนี้มาผูกมัด หรือ หลอกลวง จำกัดเสรีภาพการเดินทาง ใช้ความรุนแรงต่อร่างกายหรือทางเพศ การไม่จ่ายค่าจ้าง ให้ทำงานหรือดำรงชีพในสภาพที่เลวร้าย มีชั่วโมงการทำงานสอดคล้องตามกฎหมายแต่ละประเทศ
3	ไม่มีการค้ามนุษย์	ไม่มีพฤติกรรมจากบุคคลหรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ เช่น การจัดหา ชื้อ ขาย กักขัง บุคคล โดยข่มขู่ ใช้กำลัง ลักพาตัว หลอกลวง หรือขู่ว่าจะใช้กระบวนการทางกฎหมายโดยมิชอบ เพื่อให้ยินยอมกระทำผิด หรือการหาผลประโยชน์จากบุคคล หรือเอาคนลงเป็นทาส นำคนมาขอตาน
4.	มีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม	แรงงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและไม่มีใครถูกทารุณกรรมการข่มขู่การข่มขู่หรือการปฏิบัติที่ไร้มนุษยธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติในเรื่อง วรรณะ, ชชาติกำเนิด, เชื้อชาติ, ศาสนา, อายุ, ความพิการ, เพศ, สถานภาพการสมรส, รสนิยมทางเพศ, สมาชิกสหภาพแรงงาน, ความสัมพันธ์ / ความเชื่อทางการเมือง, การตั้งครมร์สุขภาพหรือความพิการ และไม่มีมีการกระทำที่เป็นการล่วงละเมิดทางร่างกายทางวาจาหรือทางจิตใจหรือการล่วงละเมิดทางจิตใจการข่มขู่รูปแบบอื่น

No	หัวข้อ	อธิบายหลักการ Guideline
5.	เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง	แรงงานทุกคนมีอิสระในการใช้สิทธิจัดตั้งและ / หรือเข้าร่วมสหภาพและต่อรองร่วมกันหากกฎหมายอนุญาต ลูกเรือมีสิทธิในการใช้การต่อรองแบบรวมกลุ่ม
6.	มีการจัดหาแรงงานถูกต้องตามกฎหมาย	มีหลักการที่เหมาะสมในการจัดหาแรงงานเพื่อมาทำงานบนเรือประมงในรูปแบบที่ยอมรับได้ แรงงานควรมาจากช่องทางที่ถูกต้อง และการทำงานบนเรือประมงควรมีหนังสือสำคัญประจำตัวของคนประจำเรือ
7.	มีใบรับรองเรือผ่านการตรวจสอบความเป็นอยู่และสภาพการทำงาน	มีหลักฐานรับรองว่าเรือประมงอยู่ในสภาพที่ดีเหมาะสมต่อการใช้งาน และมีการจัดหาอาหารและน้ำดื่มสะอาด ห้องน้ำ ชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น และจัดหารวมถึงอบรมการใช้อุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน
8.	มีสัญญาจ้าง	การใช้แรงงานบนเรือประมงนั้น นายจ้างและลูกจ้างควรกำหนดให้มีสัญญาจ้างในภาษาที่แรงงานสามารถเข้าใจซึ่งอาจเป็นภาษาสัญชาติของแรงงาน และควรมีรายละเอียดสำคัญ เช่น ชื่อนายจ้าง ลูกจ้าง วันเริ่มต้นจ้างงาน การจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ หน้าที่ของลูกจ้าง ซึ่งควรจัดทำเป็น 2 ฉบับ นายจ้างและลูกจ้างเก็บคนละฉบับเพื่อใช้เป็นหลักฐานสำคัญต่อการปฏิบัติตามสัญญาของทั้งสองฝ่าย และควรจัดทำทะเบียนลูกจ้างเก็บไว้ ณ สถานที่ทำงานด้วย
9.	การจ่ายค่าจ้าง	มีการจ่ายค่าจ้างให้กับแรงงานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง และจ่ายค่าจ้างตรงตามกำหนดเวลาและสถานที่ตามที่ตกลงกันไว้ให้กับแรงงานอย่างสม่ำเสมอและมีหลักฐานเพื่อแสดงการจ่ายเงิน
10.	มีการตรวจสอบสุขภาพและมีสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพและสวัสดิการ	มีการจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพแรงงานเพื่อให้แน่ใจได้ว่าแรงงานมีสุขภาพที่ดีพร้อมทำงาน และมีใบรับรองแพทย์เพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานมีสุขภาพดีพร้อมทำงานและต้องจัดหาสวัสดิการด้านสุขภาพที่เหมาะสมให้กับแรงงาน เช่น ประกันสุขภาพ
11.	มี ชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม วันหยุด วันลา	มีกำหนดชั่วโมงการทำงานและการพักผ่อนอย่างเหมาะสม รวมถึงมีการกำหนดสิทธิการลาประเภทต่างๆ ตามกฎหมายแต่ละประเทศเจ้าของเรือธง
12.	มีกระบวนการรับข้อร้องทุกข์ที่เป็นธรรม	มีวิธีการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในเรื่องการสิ้นสุดของสัญญา การร้องทุกข์ และการลงโทษทางวินัยที่จะดำเนินการอย่างเป็นธรรมและเป็นความลับ มีการจัดการกับเหตุการณ์โดยไม่กระทบต่อสมาชิกลูกเรือ มีกลไกการรายงานต่อบุคคลอื่นนอกเหนือจากผู้บังคับบัญชาโดยตรงของพวกเขา มีวิธีการติดตามการร้องทุกข์ มีระบบการอุทธรณ์สำหรับการร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขและการลงโทษทางวินัย
13.	การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม	เรือประมงจะต้องมีความรับผิดชอบต่อระบบนิเวศและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทางทะเล

No	หัวข้อ	อธิบายหลักการ Guideline
14.	มีการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง ตรวจสอบย้อนกลับได้	มีการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต มีระบบและขั้นตอนการจัดการที่จำเป็นและมีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับและอนุสัญญาที่เหมาะสม เรือมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ รวมถึงไม่มีการทุจริตและการติดสินบน

- หมายเหตุ 1. ที่มาจากการประชุม TTIA Meeting with 3 Traders and Ship Agents ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 30 ก.ย. 2563
2. อัปเดตล่าสุดเมื่อวันที่ 1 ก.ค 2564 “ข้อ 7. มิใช่รับรองเรือผ่านการ ตรวจสอบความเป็นอยู่ และสภาพการทำงาน”