

Guideline สรรหาแรงงานตามหลักการ Fair Recruitment

โดยสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย และสมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย

หลักการและเหตุผลต่อการออก Guideline สรรหาแรงงานตามหลักการ Fair Recruitment ของ TTIA/TPFA

เนื่องจากอุตสาหกรรมทูน่าและอาหารสัตว์เลี้ยงมีการใช้แรงงานเป็นส่วนสำคัญในกระบวนการผลิต และการได้มาซึ่งแรงงานผ่านกระบวนการสรรหานั้น จำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายทั้งประเทศไทยและประเทศต้นทาง ขณะที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เริ่มเห็นว่าการสรรหาแรงงานตามหลักการ ILO มีความสำคัญ (หลักการทั่วไปและแนวปฏิบัติเพื่อการจ้างงานที่เป็นธรรมและนิยามว่าด้วยค่าธรรมเนียมนในการจ้างงานและค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง) จึงมีการตีความหลักการดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับหลักกฎหมายไทยที่สำคัญและสนับสนุนการปรับใช้รูปแบบการสรรหาแรงงานอย่างเป็นธรรมกับทุกฝ่าย และทำให้ค่าใช้จ่ายสรรหาแรงงานที่เกิดขึ้นมีการหารือเพื่อความชัดเจน ลดช่องว่างปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ สมาคมฯ จึงได้จัดทำหลักการสรรหาแรงงานนี้ขึ้น เพื่อสนับสนุนให้สมาชิกร่วมไปปฏิบัติ **ดังตาราง**

No.	หัวข้อ	อธิบายหลักการ Guideline
1	สนับสนุนให้การสรรหาต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่มีแรงงานบังคับ ไม่มีการค้ามนุษย์ มีสัญญาจ้าง	สมาชิกของ TTIA/TPFA สนับสนุนหลักการจ้างงานที่เป็นธรรมของ ILO ซึ่งห้ามการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาแรงงาน การจ้างงานจะต้องเป็นไปตามสัญญา ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือบังคับใช้แรงงาน ควรมีกลไกรับเรื่องร้องทุกข์ และนายจ้างอาจต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจ้างงานตามจริงซึ่งควรมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
2	สนับสนุนการหารือปรับค่าใช้จ่ายสรรหาแรงงาน และค่าธรรมเนียมนให้มีความเหมาะสมเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย	TTIA/TPFA สนับสนุนการปรึกษาหารือไตรภาคีระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล เกี่ยวกับต้นทุนการจ้างงานตามหลักการของ ILO เพื่อให้มั่นใจว่าต้นทุนการจ้างงานจะยุติธรรมและสมเหตุสมผล
3	ค่าใช้จ่ายในประเทศต้นทางต้องมีความชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการสนับสนุนคอร์รัปชัน	สมาชิกของ TTIA/TPFA จะไม่รับรองการชำระค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานที่เกี่ยวข้องกับสินบน ไม่ชัดเจน ไม่เปิดเผย หรือผิดกฎหมาย เนื่องจากมีความเสี่ยงที่จะเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์หรือแรงงานบังคับ ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายใดๆ ที่ไม่สามารถระบุหรือพิสูจน์ได้
4	สนับสนุนให้นายจ้างและลูกจ้างหารือ เรื่องค่าใช้จ่ายการจัดทำ Passport ควรเป็นของผู้ใด	TTIA/TPFA สนับสนุนการปรึกษาหารือทั้งสองฝ่ายระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเพื่อตกลงว่าใครควรเป็นผู้จ่ายค่าหนังสือเดินทาง เนื่องจากหนังสือเดินทางถือเป็นเอกสารส่วนบุคคลที่สำคัญและเป็นเสรีภาพของลูกจ้างในการเดินทางหรือแสดงตัวตนนายจ้างไม่มีสิทธิยึดหนังสือเดินทางของลูกจ้างแม้ว่าจะเป็นผู้จ่ายเงินก็ตาม