

หลักการและเหตุผล

ด้วยอุตสาหกรรมทูน่าและอาหารสัตว์เลี้ยงนั้นมีการพึ่งพาแรงงานเป็นปัจจัยสำคัญในกระบวนการผลิต อีกทั้งจำเป็นต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายของประเทศไทยและข้อกำหนดอันสำคัญยิ่งของบรรดาผู้ค้า ด้วยเหตุนี้ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายและส่งเสริมให้สมาชิกยึดมั่นในหลักการนโยบายด้านแรงงานร่วมกัน สมาคมฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายด้านจริยธรรมแรงงานขึ้น โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้สมาชิกทั้งปวงยึดถือเป็นแนวทางอันพึงปฏิบัติสืบไป

นโยบายด้านจริยธรรมในการปฏิบัติต่อแรงงาน

- 1. ไม่ใช่แรงงานเด็ก** ไม่มีคนงานอายุต่ำกว่า 18 ปี ในโรงงาน ในการสรรหาผู้สมัคร คนงานทุกคนจะต้องแสดงหนังสือเดินทางที่ออกโดยรัฐบาล บัตรประจำตัวและ/หรือใบอนุญาตทำงานเพื่อใช้ในการตรวจสอบอายุและความถูกต้องในการทำงานตามลำดับ
- 2. ไม่ใช่แรงงานบังคับ** ไม่เรียกร้องให้แรงงานจ่ายเงินมัดจำ หรือค่าธรรมเนียมการสมัครแก่บริษัท รวมถึงการสรรหาแรงงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายไทยและกฎหมายประเทศต้นทางของแรงงาน บริษัทจะต้องไม่ยึด เก็บหนังสือเดินทาง บัตรประจำตัวและ/หรือเอกสารส่วนตัว ใบอนุญาตทำงานของคนงาน บริษัทจะต้องไม่ถือครอบครองเงินเดือนและไม่ขัดขวางสิทธิประโยชน์อื่นใดของคนงาน
- 3. ไม่เลือกปฏิบัติ** บริษัทจะไม่อนุญาตให้แสดงพฤติกรรมที่ชี้ให้เห็นถึงการคุกคาม การเลือกปฏิบัติ หรือการข่มขู่ใด ๆ บริษัทจะต้องให้การศึกษาและการฝึกอบรมในเรื่องสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานแก่บุคลากรทั้งหมด บริษัทจะต้องมีพื้นที่กลไกในการจัดการการร้องทุกข์เพื่อให้คนงานมั่นใจว่าได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรมและเท่าเทียม
- 4. ไม่มีการค้ามนุษย์** บริษัทต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำลักษณะจัดหา นำส่ง ให้ที่พักพิง หรือรับไว้ซึ่งบุคคลด้วยการข่มขู่ ใช้กำลังบังคับหรือขู่เข็ญ ลักพาตัว ฉ้อฉล หลอกลวง ใช้อำนาจโดยไม่ชอบให้ได้มาซึ่งประโยชน์ หรือให้เงินหรือรับเงินหรือผลประโยชน์แสวงหาประโยชน์จากบุคคลที่ตนดูแล รวมถึงการแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ โดยการเป็นทาสสมัยใหม่ การลงเป็นทาสหรือการปฏิบัติเยี่ยงทาส
- 5. มีการจัดการและบริหารแรงงาน** บริษัทมีการจัดทำนโยบายจัดการทรัพยากรบุคคล มีขั้นตอนดำเนินการและมีกลไกการดูแลแรงงานเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายสอดคล้องตามหลักกฎหมายไทย รวมถึงดูแลค่าจ้างค่าทำงานนอกเวลาของแรงงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
- 6. มีเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง** ตามกฎหมายไทย บริษัทควรเคารพสิทธิเสรีภาพของคนงานในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง และมีช่องทางให้แรงงานสามารถแลกเปลี่ยนความเห็นกับนายจ้าง
- 7. มีการปฏิบัติตามวินัย** บริษัทจะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือยอมให้มีการลงโทษโดยทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือใช้คำพูดดูถูกเหยียดหยามคนงาน และจะต้องไม่มีการหักเงินค่าจ้างจากคนงานเมื่อทำผิดระเบียบวินัย

8. มีการจัดการอาชีวอนามัยความปลอดภัยและของเสีย บริษัทจะต้องให้ความสำคัญสูงสุดในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยทางด้านอาชีวอนามัยของพนักงาน อย่างน้อยที่สุดจะต้องปฏิบัติตามข้อเรียกร้องทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกข้อ ซึ่งรวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันตัวที่จำเป็น โดยจัดเป็นค่าใช้จ่ายของนายจ้าง การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการให้ความช่วยเหลือในขั้นตอนติดตามการรักษาพยาบาล รวมถึงมีระบบจัดการของเสีย

9. มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ คนงานและทางบริษัทจะต้องร่วมกันจ่ายประกันสังคมตามที่กฎหมายแรงงานไทยกำหนด เพื่อมั่นใจได้ว่าคนงานทุกคนมีสิทธิได้รับหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ บริษัทจะต้องจัดทะเบียนโครงการคนงานทุกคนตั้งแต่วันแรกของการจ้างงาน สำหรับช่วงที่หลักประกันสุขภาพแห่งชาติยังไม่มีผลบังคับใช้ บริษัทต้องจัดให้มีการรักษาพยาบาลและค่าใช้จ่ายที่เพียงพอเพื่อช่วยเหลือการได้รับบาดเจ็บจากการทำงานหรือการเจ็บป่วยต่างๆ

10. มีการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน มีประกาศนโยบายหรือหลักการด้านสิทธิมนุษยชน และประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน มีการเยียวยาและแก้ไขป้องกันผลกระทบ รวมถึงมีกลไกการร้องทุกข์ กับผู้พบเห็นหรือได้รับผลกระทบ