

TTIA/TPFA ร่วมกับ MWRN จัดกิจกรรม Social dialogue Workshop ครั้งที่ 7 ในหัวข้อ การเสริมสร้างประสิทธิภาพคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ณ บ้านคิ่งน้ำ จ.สมุทรสาคร



วันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 TTIA/TPFA ร่วมกับ MWRN จัดกิจกรรม Social dialogue Workshop ครั้งที่ 7 ในหัวข้อ การเสริมสร้างประสิทธิภาพคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ณ บ้านคิ่งน้ำ จ.สมุทรสาคร โดยมีสมาชิกเข้าร่วม 14 บริษัท (30 คน)

จุดประสงค์ของการจัดกิจกรรม เพื่อ เสริมสร้างประสิทธิภาพให้กับคณะกรรมการสวัสดิการ ในการทำหน้าที่ของตนในสถานประกอบการ เช่น การนำเสนอข้อดีส่วนคณะกรรมการฯ ที่สร้างความเท่าเทียมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ไปสู่การพัฒนาให้มีประสิทธิภาพต่อการแก้ไขปัญหามากขึ้น โดยได้เชิญวิทยากรจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร และ บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เข้ามาให้ความรู้ในด้าน บทบาท หน้าที่ และกฎหมาย รวมถึง การยกกรณีศึกษาของการเสริมสร้างคณะกรรมการสวัสดิการ ภายในสถานประกอบการอย่างไรให้มีประสิทธิภาพ

คุณสรเชษฐ์ วิริยะศิริกุล นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้บรรยายถึง บทบาท หน้าที่ ของคณะกรรมการสวัสดิการ ที่มุ่งเน้นถึง บทบาท หน้าที่ และคุณสมบัติ เช่น ความหมายของคณะกรรมการสวัสดิการ จำนวน อำนาจหน้าที่ บทบาทของตน ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กำหนดโทษหากสถานประกอบการไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ





คุณศิริลักษณ์ ยังเลิศ ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล จาก บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้บรรยายถึง กรณีศึกษาแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการสวัสดิการของบริษัท โดยได้ยกตัวอย่างการขั้นตอนการเลือกตั้ง สวัสดิการอื่นๆ ตลอดจนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสวัสดิการที่สร้างภูมิใจให้กับแรงงานเข้ามาสมัครเป็นคณะกรรมการสวัสดิการมากขึ้น เช่น กิจกรรมประชุม หรือ งานเสวนา ศึกษาดูงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ช่วงกิจกรรมระดมความเห็นในครั้งนี้ ได้แบ่งออกเป็นความเห็นจากฝ่าย HR และ ฝ่ายคณะกรรมการสวัสดิการในประเด็นการสร้างความเท่าเทียมในด้านเพศ จำนวนแรงงานในโรงงาน เชื้อชาติให้ทำหน้าที่คณะกรรมการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีความเห็น เช่น วิธีการจูงใจให้แรงงานเข้ามาสมัครมากขึ้น ได้แก่ การประชาสัมพันธ์ด้วยวิธีต่างๆให้มากขึ้นทั้งในทางออฟไลน์และออนไลน์ หรือ การสนับสนุนสวัสดิการให้กับแรงงานตั้งครรภ์เพิ่มเติม ได้แก่ การจัดทำนมสำหรับให้นมบุตร การเพิ่มสวัสดิการพิเศษให้กับแรงงานตั้งครรภ์ อีกทั้งในประเด็นการเพิ่มประสิทธิภาพกลไกรับข้อร้องเรียนภายในองค์กร โดยมีความเห็น เช่น การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความมีความเข้มแข็ง การจัดอบรมให้แรงงานได้รับทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ



สุดท้ายนี้คุณอรุณพันธ์ ได้กล่าวถึงการให้ความสำคัญต่อคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งถือเป็นอีกช่องทางหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของแรงงานข้ามชาติ ตลอดจนเป็นช่องทางหนึ่งที่ช่วยให้แรงงานสามารถเข้ามาร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม ดังนั้นการเสริมสร้างคณะกรรมการสวัสดิการให้มีประสิทธิภาพในสถานประกอบการ จะช่วยให้แรงงานมีความพึงพอใจ ตลอดจนเป็นการแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญต่อหลักสิทธิ เสรีภาพ สิทธิมนุษยชน และการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

