

## รายงานการจัดอบรมออนไลน์

### เรื่อง “แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ชับปลายเซนในอุตสาหกรรมทูน่า”

วันอังคารที่ 2 พฤศจิกายน 2564 เวลา 09.00 – 12.00 น.

ผ่านทางออนไลน์ โปรแกรม Zoom meeting จัดโดย สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย



สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) เพื่อนำมาใช้ในอุตสาหกรรมทูน่า และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติกับแรงงานที่ดีและเป็นที่ยอมรับ โดยตั้งแต่ปี 2563 สมาคมได้เริ่มขยายผลการนำ GLP ไปใช้กับ บ.ชับปลายเซน ในอุตสาหกรรมทูน่า และเป็นการส่งเสริมชับปลายเซนตามที่ปัจจุบันลูกค้าให้ความสำคัญการดูแลห่วงโซ่และชับปลายเซนเพื่อให้มีหลักการด้านแรงงานที่ดีด้วย

**จุดประสงค์และความคาดหวัง** การอบรม “แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ชับปลายเซนในอุตสาหกรรมทูน่า” เพื่อส่งเสริมจริยธรรมด้านแรงงานที่ดี สร้างความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมกิจกรรม แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีร่วมกับสมาคมฯ เช่น จุดเริ่มต้นและความสำคัญของ GLP หรือ บทบาทและประโยชน์ของการมีคณะกรรมการสวัสดิการ

## บริษัทสมาชิก TTIA เข้าร่วมกิจกรรม 10 บริษัท 19 คน ดังนี้

1. บริษัท เอช.บี. โฮลดิ้ง จำกัด (ห้องเย็น)
2. บริษัท กลุ่มสยามบรรจุกภัณฑ์ จำกัด (บรรจุกภัณฑ์)
3. บริษัท วีซี แพ็คเกจิง (ประเทศไทย) จำกัด (บรรจุกภัณฑ์)
4. บริษัท สวอนอินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด (กระป๋อง)
5. บริษัท แอล แอล เอช การพิมพ์และบรรจุกภัณฑ์ จำกัด (ฉลาก)
6. บริษัท เอกา โกลบอล จำกัด (บรรจุกภัณฑ์)
7. บริษัท ทังฮั่วชิน จำกัด (ฉลาก)
8. บริษัท รอยัลแคนอินดัสทรีส์ จำกัด (กระป๋อง)
9. บริษัท อันดามัน ซีฟู้ด จำกัด (ห้องเย็น)
10. บริษัท โลหะกิจรุ่งเจริญทรัพย์ จำกัด (กระป๋อง)

กิจกรรมแบ่งเป็น 3 ช่วง คือ 1. การบรรยายพิเศษในประเด็น คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ และความสำคัญของการเข้าร่วม GLP โดยผู้แทนจากกระทรวงแรงงาน 2. การดำเนินการ GLP ที่ผ่านมาของสมาคมฯ 3. การอธิบายคู่มือการตอบแบบประเมิน GLP

### 1. การบรรยายให้พิเศษโดยคุณพีระ โชคบุญเจริญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รายละเอียดดังนี้

- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คน ขึ้นไป นายจ้างต้องจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ อย่างน้อย 5 คน โดยคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการให้มาจากการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีกำหนด

- บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสวัสดิการ คือ การให้คำปรึกษาและเสนอแนะความเห็นแก่นายจ้างในการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้างตามความเหมาะสม

- ประโยชน์ของคณะกรรมการสวัสดิการ คือ เป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์ และความเข้าใจอันดี ระหว่างฝ่ายนายจ้างกับฝ่ายลูกจ้าง และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึง เป็นแนวทางในการปรับปรุงสวัสดิการและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

- สำหรับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี หรือ Good Labour Practice (GLP) คือ แนวทางที่กำหนดขึ้นมาเพื่อให้นายจ้างตระหนักถึงสิทธิของลูกจ้างตามพื้นฐานของกฎหมายและมาตรฐานสากล อีกทั้งเพื่อสนับสนุนกระบวนการปรับปรุงสภาพการทำงานให้ดีขึ้น รวมถึงเป็นภาพลักษณ์ที่ดีในมุมมองของคู่ค้าอีกด้วย



## 2. คุณอรธรพันธ์ มาตรฐานสรรค์ ที่ปรึกษาด้าน

แรงงาน TTIA ได้กล่าวถึงการดำเนินการของสมาคมฯ อาทิ การดำเนินนโยบายจริยธรรมแรงงาน 8 ข้อ การทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) การออกแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ซึ่งเน้นหลักกฎหมายแรงงานไทยและสากล โดยสมาคมฯ จัดกิจกรรม GLP Visit ร่วมกับสมาชิก ตั้งแต่ปี 2559 เพื่อให้เกิดการปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง และการสนับสนุนคณะกรรมการสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ โดยในปัจจุบันได้มีความพยายามที่จะขยายผลไปถึงบริษัทซัพพลายเชนของสมาชิกอีกด้วยจึงทำให้เกิดเป็นการจัดสัมมนาในครั้งนี้นี้ขึ้นมา



## 3. คุณวรพล พัฒนษุกิจ เจ้าหน้าที่อาวุโส

ได้อธิบายรายละเอียดของคู่มือ GLP ในปัจจุบันที่สมาคมฯ เช่น มาตรฐานหลักที่เกี่ยวข้องกับ ILO และ กฎหมายหลักของประเทศไทย ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำเป็นคู่มือ GLP ขึ้นมา หรือรายละเอียดของ Checklist แต่ละส่วนในการตอบแบบประเมินทั้งฝั่งนายจ้างหรือลูกจ้างซึ่งสมาคมฯ จะขอความร่วมมือกับ บ.ซัพพลายเชนในการตอบแบบประเมินตนเองเพื่อให้เกิดการติดตามการนำ GLP ไปใช้



สุดท้ายนี้คุณอรธรพันธ์ ได้กล่าวขอบคุณ คุณพีระ โชคบุญเจริญ ที่ได้ให้ความรู้ในการดำเนินการ GLP จากทางภาครัฐ และขอบคุณตัวแทนจาก บ.ซัพพลายเชน ในอุตสาหกรรมทูน่า สำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมในวันนี้ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะนำข้อมูลการดำเนินการ GLP นำไปปรับใช้ภายในองค์กร เพื่อให้การพัฒนาด้านแรงงานสอดคล้องกับมาตรฐานของเวทีโลกในปัจจุบัน