



สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย
ร่วมกับ สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย และ มูลนิธิเพื่อสิทธิแรงงาน
จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
**คณะกรรมการสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ:
เลือกตั้งให้ถูกต้อง ขับเคลื่อนให้ได้ผล**
วันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568
ณ บ้านคิงน้ำรีสอร์ท จังหวัดสมุทรสาคร



กิจกรรมครั้งนี้ สมาคมฯ ได้นำข้อมูลจากกิจกรรม GLP Visit 2568 พบว่าในหลายสถานประกอบการ ยังขาดความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกระบวนการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ รวมถึงการส่งเสริมช่องทางร้องเรียนที่ชัดเจนและปลอดภัย สมาคมอุตสาหกรรมปูนไทย/สมาคมการค้าอาหารสัตว์เลี้ยงไทย/สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย/มูลนิธิเพื่อสิทธิแรงงาน เล็งเห็นความสำคัญในการสร้างบรรยากาศที่เปิดกว้างและส่งเสริมให้แรงงานกล้าแสดงความคิดเห็น เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาคุณภาพแรงงานสัมพันธ์อย่างยั่งยืน จึงกำหนดจัดงานฯ ภายใต้แนวคิด “คณะกรรมการสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ: เลือกตั้งให้ถูกต้อง ขับเคลื่อนให้ได้ผล” เมื่อวันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568 ณ บ้านคิงน้ำรีสอร์ท จ. สมุทรสาคร โดยมีสมาชิกจากทั้ง 3 สมาคมเข้าร่วม 19 บริษัท 42 คน





1. การบรรยายพิเศษจากภาคเอกชน: กรณีศึกษา แนวทางการส่งเสริมคณะกรรมการสวัสดิการอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ โดย คุณจุฑาภรณ์ มุขน้อย (HR Division Manager) และ คุณนฤมล สร้อยสุวรรณ (HR Division Manager) บริษัท ซีพีเอฟอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

- การได้มาซึ่งคณะกรรมการสวัสดิการ โดยบริษัทได้กำหนดสัดส่วน คส. ตามจำนวนพนักงานและสัญชาติ เช่น พนักงาน 100 คน ต่อ คส. 1 คน โดยครอบคลุมพนักงานทุกสัญชาติและพื้นที่การผลิต
- มีการพัฒนาความรู้ให้แก่ คส. เช่น การจัดอบรมหลัก

ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

- การสนับสนุนอัตลักษณ์และความภาคภูมิใจให้กับ คส. เช่น เสื้อของ คส./ตราสัญลักษณ์ที่แขน
- แรงงานสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางที่ได้หลากหลาย เช่น คส. /กล่องรับข้อร้องเรียน/ สายด่วน/ คกก.หอพัก/ ผู้จัดการฝ่าย HR/ Caring team
- บริษัทมีกลไกในการบริหารรับข้อเรียน โดยเริ่มจาก การรับข้อร้องเรียน > การนำเสนอผู้บริหารและ คส. > สืบสวนข้อเท็จจริง > กำหนดแนวทางแก้ไขและดำเนินการตามแผน > แจ้งผู้ร้องเรียน และปิดประเด็นปัญหา
- ปัจจัยความสำเร็จ เช่น การสนับสนุนจากผู้บริหาร/มีการติดตามการดำเนินงานร่วมกัน /การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความร่วมมือระหว่างนายจ้างและ คส.

2. การบรรยายพิเศษจากภาคประชาสังคม: บทบาทของคณะกรรมการสวัสดิการจากมุมมองภายนอก / ประโยชน์ของการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ผ่าน คส./ แนวทางการใช้กลไกการร้องเรียนร้องทุกข์จากคณะกรรมการสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ โดย คุณสุราสินี แก้วเหล็กไกล มูลนิธิเพื่อสิทธิแรงงาน (LRF)

- ปัญหาที่พบในหลายองค์กรคือ สมาชิกคณะกรรมการสวัสดิการ (คส.) บางส่วนไม่ร่วมการเลือกตั้ง หรือขาดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและประโยชน์ของการดำรงตำแหน่ง ส่งผลให้การขับเคลื่อนงานของ คส. ไม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้สมัครและพนักงานมองเห็นคุณค่าของ คส. จึงจำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้รับรู้ถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วม และประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับจาก คส. ที่ทำงานอย่างจริงจัง

- คณะกรรมการสวัสดิการเปิดโอกาสให้แรงงานข้ามชาติสามารถเป็นตัวแทนพนักงานได้ และสามารถเข้าหาหรือเรียกประชุมกับนายจ้างในประเด็นสวัสดิการได้สะดวกกว่า

- คส. มีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการช่องทางร้องเรียนหรือร้องทุกข์ในกรณีเกิดข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยต้องสามารถรับเรื่อง ประสานงาน และส่งต่อไปยังฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัย เปิดกว้าง และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่องานผู้ร้องเรียน





3 การบรรยายพิเศษจากภาครัฐ: คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ และกฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ โดย พันจ่าตรี พิระ โชคบุญเจริญ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

- บทบาทของคณะกรรมการสวัสดิการ (คกส.) คือเป็นตัวแทนแรงงานเพื่อทำงานร่วมกับนายจ้าง

ให้เกิดการจัดการแรงงานที่เป็นไปตามหลักการที่ดี (GLP หรือ Good Labor Practices) และให้สิทธิสวัสดิการต่างๆ ของแรงงานได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม โดย คกส. จะประสานงานเป็นผู้ช่วยแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างแรงงานและนายจ้าง

- หัวหน้างานไม่ควรเป็นคกส. เนื่องจาก คกส. ต้องเป็นตัวแทนของลูกจ้าง ซึ่งหมายความว่าผู้ที่ทำหน้าที่เป็น คกส. จะต้องไม่อยู่ในตำแหน่งที่มีอำนาจเหนือแรงงานหรือเป็นนายจ้าง การเป็นหัวหน้างานซึ่งมีอำนาจในองค์กรนั้นทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่คกส. ได้

- อำนาจหน้าที่ของ คกส. จะต้องร่วมประชุมกับนายจ้างเรื่องสวัสดิการของลูกจ้าง และให้คำปรึกษาหารือเสนอแนะ ตรวจสอบตรา ดูแลสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้

- การประชุมของ คกส. ต้องประชุมกันทุกๆ 3 เดือนครั้ง ซึ่งเป็นระยะเวลาที่กำหนดให้ในการทำงานร่วมกัน และเพื่อให้การตรวจสอบและปรับปรุงสวัสดิการแรงงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

4. การจัดกิจกรรม Workshop การแบ่งกลุ่มและระดมความเห็น หัวข้อ คณะกรรมการสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ: เลือกตั้งให้ถูกต้อง ขับเคลื่อนให้ได้ผล แบ่งกลุ่มออกเป็น 4 กลุ่ม (HR 2 กลุ่ม/คกส. 2 กลุ่ม) แบ่งคำถาม ออกเป็น 2 ข้อ ได้แก่ 1. การเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการที่ถูกต้องและโปร่งใส 2. ขับเคลื่อนคณะกรรมการสวัสดิการให้เห็นผล: จากข้อเสนอถึงการแก้ไขจริง



รายงานกิจกรรม Social Dialogue Workshop: <https://thaituna.org/report-labour/>