

บันทึกข้อตกลงว่าด้วย

"ความร่วมมือด้านสิทธิแรงงานประมงและคนประจำเรือในอุตสาหกรรมทูน่าไทย"

สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย (Thai Tuna Industry Association: TTIA) และ คณะกรรมการคาทอลิกเพื่อการอภิบาล สังคม แผนกผู้ท่องเที่ยวและผู้เดินทางทะเล (Stella Maris Thailand) ในสภาประมุขบาทหลวงโรมันคาทอลิกแห่งประเทศไทย มี เจตนารมณ์ร่วมกันในการส่งเสริมการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงและคนประจำเรือในห่วงโซ่อุปทานอุตสาหกรรมทูน่าไทย การ แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิของตนตามกฎหมาย เพื่อยกระดับสวัสดิภาพ แรงงาน สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้บริโภคและคู่ค้าระหว่างประเทศ และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของอุตสาหกรรมทูน่าไทย

ทั้งสองฝ่ายเห็นว่าการแลกเปลี่ยนข้อมูล การลงพื้นที่ร่วมกัน และการหาข้อสรุปด้วยความสุจริตใจ (Good Faith) จะช่วย ส่งเสริมความเข้าใจอันดี ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานอย่างสร้างสรรค์ ทั้งนี้ ความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้เป็นไป โดยสมัครใจ ไม่ก่อให้เกิดข้อผูกพันทางกฎหมาย ไม่ถือเป็นการรับรองข้อมูลของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง และไม่กระทบต่อสิทธิ ความเป็น อิสระ หรือภารกิจของแต่ละฝ่าย

ตามเจตนารมณ์ร่วมของ TTIA และ Stella Maris Thailand เห็นชอบร่วมกัน ดังนี้

1. TTIA และ Stella Maris Thailand จะส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสภาพการทำงาน สิทธิแรงงาน สวัสดิการและประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้องกับคนประจำเรือบนเรือขนถ่ายสินค้าปลาทูน่าแช่แข็งจากต่างประเทศ (Carrier Vessel) และ แรงงานประมงบนเรือประมงสัญชาติไทยประเภทอวนล้อมจับปลาโอดำและโอลาย เพื่อสนับสนุนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ และแรงงานบังคับ รวมทั้งส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานด้านแรงงานบนเรือประมง

2. ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมแรงงานบนเรือขนถ่ายสินค้าปลาทูน่าแช่แข็งจากต่างประเทศ เรือประมง สัญชาติไทยประเภทอวนล้อมจับปลาโอดำและโอลาย (Ship Visit) ณ ท่าเทียบเรือในประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟัง ปัญหาและให้คำแนะนำ ตรวจสอบสภาพความเป็นอยู่และสภาพการทำงานของแรงงาน โดยไม่กระทบต่อการปฏิบัติงานตามปกติ ของเรือและผู้ประกอบการ และหากพบปัญหา ก็ให้ความช่วยเหลือตามความเหมาะสม

3. หากฝ่ายใดพบข้อมูลหรือมีข้อห่วงกังวลเกี่ยวกับสภาพการทำงาน สิทธิแรงงาน สวัสดิการ การละเมิดสิทธิลูกเรือ ทั้ง สองฝ่ายจะเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง และประสานการแก้ไขปัญหาตามความเหมาะสม รวมทั้งหาข้อสรุปร่วมกันก่อน เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระและพันธกิจของแต่ละฝ่าย

ทั้งนี้ แรงงานประมงและคนประจำเรือหรือบุคคลที่ร้องเรียน ให้ข้อมูล เป็นพยาน หรือขอความช่วยเหลือภายใต้ความร่วมมือนี้ ไม่ ควรถูกตอบโต้ ฆ่มขู่ เลิกจ้าง ลดค่าจ้าง ย้ายงานโดยมิชอบ ส่งกลับประเทศ หรือได้รับผลกระทบในทางลบจากการใช้สิทธิของตน

4. ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันจัดการอบรมให้ความรู้ในด้านสิทธิแรงงาน กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง สิทธิและหน้าที่ตามสัญญาจ้าง อา ชีวนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ช่องทางการร้องเรียนและขอความช่วยเหลือ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานสากล เพื่อ เสริมสร้างความรู้และขีดความสามารถในการปกป้องสิทธิของแรงงานประมงและคนประจำเรือ

5. TTIA จะสื่อสารข้อมูลและผลจากความร่วมมือนี้แก่สมาชิก เพื่อใช้ประกอบการประเมินความเสี่ยงและส่งเสริมการจ้างแรงงานที่ เป็นธรรม โดยทั้งสองฝ่ายอาจจัดประชุมหรือหาวิธีเชิงเทคนิคร่วมกันตามความเหมาะสมเพื่อพัฒนาความร่วมมือให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำหรับรายละเอียด รูปแบบ และแผนการดำเนินกิจกรรม ทั้งสองฝ่ายจะหารือร่วมกันเป็นระยะ และอาจจัดทำข้อตกลงหรือ แนวทางการดำเนินงานเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ทั้งนี้ บันทึกข้อตกลงฉบับนี้มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 12 ตุลาคม 2569 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2572



(ดร. ชินนทร์ ชลิสราพงศ์)

นายกสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย

ลงนาม ณ วันที่ 12 ม.ค. 2569



บาทหลวงไพรัช ศรีประเสริฐ

ผู้อำนวยการ Stella Maris Thailand