



เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562 ดร.ชรินทร์ นายกสมาคมอุตสาหกรรมทูนาไทย เป็น speaker งาน Asia-Pacific Forum on Sustainable Development 2019 ในหัวข้อ "Decent Work, inclusiveness and equality for migrant workers in South East Asia" [อ่านต่อหน้า 18](#)



เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2562 TTIA คุณสุพัตรา และเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ Sea Value ได้พาคณะผู้แทนจาก องค์การสะพานปลาและปดท. ไปดูงาน Unload ปลาทูนาและเข้าดูการนำเก็บปลาที่คลังห้องเย็น และ การฟรีชปลา [อ่านต่อหน้า 4](#)



เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 คุณเรวดี (กรรมการ และประธานเทคนิค) เข้าร่วมประชุมเพื่อแจ้งความคืบหน้าด้านเอกสารและตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่งเอกสารดังกล่าวไปยังหน่วยงาน GACC สาธารณรัฐประชาชนจีน [อ่านต่อหน้า 5](#)



เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562 ประชุมร่วมคณะกรรมการแรงงานและพัฒนานาฟิมือแรงงาน และคณะกรรมการธุรกิจประมงและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ครั้งที่ 8-1/2562 [อ่านต่อหน้า 11](#)



เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2562 คุณอรรถพันธ์ มาตรังสรรค์ เลขาธิการสมาคม และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมงานมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน ประจำปี 2562 [อ่านต่อหน้า 8](#)



เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562 คุณอรรถพันธ์ มาตรังสรรค์ เลขาธิการสมาคม และ เจ้าหน้าที่ที่สมาคม ได้เข้าร่วมประชุม working group conference ภายใต้โครงการ SEA Forum for Fishers จัดโดย ILO [อ่านต่อหน้า 16](#)

TTIA เข้าร่วมหารือเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดอบรม GLP



เข้าร่วมหารือเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดอบรม GLP ให้กับสมาชิกทั้ง 2 สมาคมฯ ที่ห้องประชุม TFFA มีสาระสำคัญดังนี้

ทางสมาคม TTIA และ TFFA มีแผนการจัดอบรม GLP ให้กับสมาชิก หลังจากมีการปรับคู่มือ GLP ฉบับใหม่ร่วมกับ ILO แล้ว เพื่อเป็นการทบทวนให้กับโรงงานสมาชิกที่เคยอบรมแล้วและเป็นการอบรมเพื่อให้สมาชิกใหม่เข้าใจ GLP มากขึ้น โดยการอบรมจะจัดขึ้นจำนวน 3 ครั้ง แบ่งเป็น 2 ครั้งแรก (ครั้งที่ 1 อบรมให้สมาชิก TTIA / ครั้งที่ 2 สมาชิก TFFA) จัดขึ้นที่ จ.สมุทรสาคร และครั้งที่ 3 จะจัดอบรมให้แก่โรงงานสมาชิกทางใต้ที่ จ.สงขลา โดยใช้เวลาอบรม ครั้งละ 2 วัน

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2562 คุณอรรถพันธ์ มาตรังสรรค์ เลขธิการสมาคมฯ และเจ้าหน้าที่(คุณวรพล, คุณปิยะราช)

ทั้งนี้หากมีรายละเอียดที่ชัดเจนเรื่องกำหนดวัน สถานที่ที่ใช้ในการอบรม แล้วทางสมาคมจะประสานให้สมาชิกทราบโดยทันที

TTIA เข้าร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้ทางไกลผ่านทางจอภาพ (Video Conference) ในหัวข้อ Food Allergen and Labelling



ข้อมูลพื้นฐานการแพ้อาหารของชาวแคนาดา

1. คาดการณ์โดยประมาณ ร้อยละ 3.5 – 4 ของผู้ใหญ่ และร้อยละ 8 ของเด็ก มีการแพ้อาหารในบางจำพวก
2. สถานการณ์การแพ้อาหารรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก
3. การแพ้อาหาร โรคช่องท้อง และความอ่อนไหวต่อซัลไฟด์ มีผลกระทบต่อชาวแคนาดา ประมาณ 1.75 ล้านคน

สารที่ทำให้เกิดโรครวมแพ้อันดับต้นๆในประเทศแคนาดา

สัตว์น้ำที่มีเปลือกแข็ง นม เมล็ดงา นัทยืนต้น ไข่ เม็ดมัสตาร์ด หอยหรือปลาหมึก แป้งสาลี ปลา ถั่วลิสง และถั่วเหลืองฯ

โปรตีนแป้ง (กลูเต็น) จากข้าวบาเลย์ ไรย์ โธัด ตรีติเคล และข้าวสาลี (หรือเมล็ดธัญพืชผสมข้ามพันธุ์) ซัลไฟด์ (มากกว่า 10 ppm)

ดูรายละเอียดจากช่อง CFIA : <http://bit.ly/2H6eo4t>

เคล็ดลับการทำป้ายแสดงสารที่ทำให้เกิดโรครวมแพ้สำหรับอุตสาหกรรมอาหาร : <http://bit.ly/1U3G125>

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2562 เจ้าหน้าที่สมาคมฯ คุณอนุสรณ์ เข้าร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้ทางไกลผ่านทางจอภาพ (Video Conference) ของหน่วยงาน Foreign Verification Office (FVO) ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้องค์การ Canadian Food Inspection Agency (CFIA) ของแคนาดา ในหัวข้อ Food Allergen and Labelling ณ ห้องประชุม 351 มกอช. สรุปสาระสำคัญดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ประกอบการที่จะส่งออกสินค้าไปยังแคนาดา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของไทยมีความรู้ความเข้าใจต่อกฎระเบียบของแคนาดา เกี่ยวกับสารก่อภูมิแพ้และการติดฉลาก เพื่อให้มีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎระเบียบแคนาดา

ข้อกำหนดหลักเกี่ยวกับการทำแผนป้ายฉลากบรรจุภัณฑ์

ข้อมูลจะต้องเป็นความจริง ไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด น่าเสนอในภาษาทางการ (อังกฤษ และฝรั่งเศส) มีรายละเอียดดังนี้

1. ชื่อเรียกทั่วไป
2. วันที่บรรจุ และข้อแนะนำในการจัดเก็บ
3. ชื่อผู้จัดจำหน่าย (ค้าปลีก) และสถานที่ตั้งของธุรกิจ

4. ปริมาณสุทธิ

5. ตารางข้อมูลสารอาหาร

6. รายการเครื่องปรุง และสารที่ทำให้เกิดโรครุมิแพ้

ข้อกำหนดการติดฉลากสารก่อภูมิแพ้

>> www.inspection.gc.ca/Labeling

ข้อมูลเกี่ยวกับสารก่อภูมิแพ้ โดยหน่วยงาน Health Canada

>> bit.ly/2tpmVMA

TTIA ร่วมกับ อสป./ปตท. เข้าดูงาน Unload ปลาทูน่า(พระประแดง) และนำเก็บที่คลังห้องเย็น (มหาชัย)

เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2562 TTIA คุณสุพัทธา และเจ้าหน้าที่ (คุณวรพล คุณปิยะราช และคุณอนุสร) ร่วมกับ Sea Value ได้พาคณะผู้แทนจาก องค์การสะพานปลาและปตท. ซึ่งกำลัง(notepad)ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดทำโครงการ Cold Chain ดำเนินการโดย ปตท. ซึ่งจะเข้าพื้นที่ของ อสป. บริเวณสะพานปลา พระประแดง จ.สมุทรปราการ >> ไปดูงาน Unload ปลาทูน่า ที่ท่าเรือ 27A ราษฎร์บูรณะ และเข้าดูการนำเก็บปลาที่คลังห้องเย็น และการฟรีซปลา ที่ บจก. อินเตอร์เซีย จ.สมุทรสาคร

อนึ่ง TTIA ได้มีหนังสือถึง ปตท.ว่ามีความยินดีและประสงค์ที่จะมาใช้บริการคลังห้องเย็นดังกล่าวฯ ในปริมาณ 70,000 ตัน ต่อเดือน ซึ่งจะทำให้การเก็บรักษาปลาทูน่ามีคุณภาพดีและประหยัดต้นทุนการขนส่ง

ภายหลังจากการดูงาน สมาคมฯ ได้เลี้ยงรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน

ทั้งนี้ หากมีความคืบหน้าหรือมีการนัดหารือเพิ่มเติม สมาคมฯ จะแจ้งให้ทราบต่อไป



TTIA เข้าร่วมประชุม ASEM High-level Meeting on Marine Sustainability



เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 คุณสุพัทธา (แทน ดร.ชนินทร์) เข้าร่วมประชุมเอเชีย-ยุโรป การเสริมสร้างความยั่งยืนด้านทรัพยากรทางทะเล SDG 14 ในระดับภูมิภาค

หัวข้อ การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจทางทะเล (Blue Economy) อย่างยั่งยืน และการจัดการขยะ(พลาสติก) และมลพิษทางทะเล เปิดประชุมโดย รมต.กต. จัดโดย กระทรวงต่างประเทศร่วมกับ UN Center for Regional Development ณ รร.เซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์

1. จุดประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าประชุมจากภูมิภาคเอเชียและยุโรปได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ การจัดการขยะทางทะเล ผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและสิ่งมีชีวิตในน้ำ

2. ปัญหาขยะพลาสติกลงสู่ทะเล พบว่า 80% มาจากภาคพื้นดิน ประเทศหมู่เกาะเล็กๆ นำเข้าพลาสติกมากแต่ไม่สามารถบริหารจัดการขยะได้ ปัญหาจากพฤติกรรมของนักท่องเที่ยวและผู้บริโภคกับการใช้ single use plastics ซึ่งส่วนใหญ่ซื้อจากซูเปอร์มาเก็ต

3. การแก้ไขปัญหาโดยใช้หลักการ 3R Reduce Reuse Recycle การแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีและนวัตกรรม การสร้างความร่วมมือระดับภูมิภาค/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้บริโภคผ่านการสร้างความตระหนักรู้ สร้างจิตสำนึกให้ข้อมูลซ้ำๆ มีอาสาสมัครเข้ามาช่วยกันทำงาน

- ให้มี international regulatory framework เพื่อประเทศต่างๆใช้เป็นแนวทาง

- รัฐบาลมีบทบาทสำคัญเพราะสามารถกำหนด incentive หรือ regulation เช่น มีการออกกฎหมาย ห้ามใช้และเก็บภาษี levies การใช้ถุงพลาสติกประเภทใช้ครั้งเดียว(single use)

TTIA เข้าร่วมประชุมเพื่อแจ้งความคืบหน้าด้านเอกสารและตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่งเอกสารดังกล่าวไปยังหน่วยงาน GACC สาธารณรัฐประชาชนจีน



เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 คุณเรวดี (กรรมการ และประธานเทคนิค) และเจ้าหน้าที่ คุณอนสุรา เข้าร่วมประชุมเพื่อแจ้งความคืบหน้าด้านเอกสารและตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่งเอกสารดังกล่าวไปยังหน่วยงาน GACC สาธารณรัฐประชาชนจีน ณ ห้องประชุมม้ากัณฐกะ ชั้น 1 ตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์ สำราญบุรีประพาสสำคัญ ดังนี้

หลังจากการประชุมเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจรับรองขึ้นทะเบียนผู้ผลิตอาหารสัตว์เลี้ยงเพื่อส่งออกไปยังจีน โดยหน่วยงาน GACC เมื่อวันที่ 21 ก.พ. ที่ผ่านมา ได้มีการแจ้งไปยังบริษัทที่ขอเข้ารับการตรวจทั้งรายเก่าที่ขอขยายขอบข่ายและรายใหม่ ให้มีการตรวจสอบข้อมูล Species/Raw material ส่ง scope ที่ขอขยายขอบข่าย รวมถึงที่อยู่ และ E-mail ที่ถูกต้อง

จากการตรวจสอบพบว่า ข้อมูลเดิมที่ส่งให้กับทางจีนกับข้อมูลใหม่หลังจากที่แต่ละบริษัทส่งเข้ามาเพิ่มเติม ไม่ตรงกันหลายจุด มีการเพิ่ม scope มากขึ้น ทาง สฟส. จึงมีการ Update ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และให้ทุกบริษัทที่มีการเพิ่มเติมข้อมูล ส่งข้อมูลให้ครบถ้วนเรียบร้อยภายในวันที่ 15 มี.ค. เพื่อที่ทาง สฟส. จะรวบรวมข้อมูลที่เป็นปัจจุบันส่งไปให้จีนในวันที่ 20 มี.ค. นี้

Download เอกสารการประชุม

https://drive.google.com/drive/mobile/folders/1tg6Q7iYlVyBpCKO64jLfBL_AqVL6Wj9y?usp=sharing

ข้อมูลโครงการจัดการขยะ โดยหน่วยงาน GIZ รัฐบาลเยอรมนีกับประเทศไทย

https://drive.google.com/drive/mobile/folders/1WdPX4_E7fCgQ0CGnC8myNTvomOxXjbpC?usp=drive_open

ถ้ามีการเพิ่ม scope แต่ยังไม่ approve และมีการส่งออกออกไปจีนแล้ว ต้องทำอย่างไร? >> บริษัทต้องแจ้งกรมย้อนหลัง และถ้ามีการขยาย scope เพิ่มขึ้นจะต้องแจ้งมายังกรมก่อน เพื่อส่งเอกสารไปยังจีน และทำตามขั้นตอนต่อไป ถึงจะส่งออกไปยังจีนได้

แผนการตรวจคร่าวๆที่ สฟส. ได้จัดทำขึ้น ใช้เวลาประมาณ 14 วัน วันละ 2 โรงงาน โดยโรงงานใหม่เข้ารับการตรวจทุกโรงงาน และโรงงานเก่าที่ขอขยายขอบข่ายโดยการสุ่มจำนวน 6 โรงงานดังนี้

1. VCN.34 Mars Petcare (Thailand) Company Limited
2. VCN.39 Unicord Public Company Limited (สมาชิก TTIA)
3. VNC.45 Southeast Asian Packaging and Canning Limited (สมาชิก TTIA)
4. VNC.99 Asian Alliance International Co., Ltd. (สมาชิก TTIA)
5. VNC.37 International Pet Food Co., Ltd.
6. VNC.7 Songkla Canning Public Company Limited (สมาชิก TTIA)

อนึ่ง ขอความร่วมมือไปยังบริษัทที่มีการเพิ่ม scope แต่ยังไม่ approve อย่าพึ่งทำการส่งออก เพราะอาจเกิดปัญหาในขณะที่มีการมาตรวจ โดย สฟส. อาจจะมีการเชิญผู้ประกอบการมาประชุม ถึงสิ่งที่เกี่ยวข้องกับ Comment ของจีนรอบที่แล้ว และเตรียมความพร้อมเพื่อให้เข้าใจตรงกันสำหรับการตรวจรับรองขึ้นทะเบียนผู้ผลิตอาหารสัตว์เลี้ยงในครั้งนี้ ทั้งนี้ หากมีความคืบหน้าเพิ่มเติม สมาคมฯ จะแจ้งให้ทราบต่อไปคะ

TTIA เข้าหารือกับผู้แทนบริษัท Labor Voice ในประเด็นเรื่องการนำเทคโนโลยี มาปรับใช้กับกระบวนการรับความเห็นจากแรงงาน

เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 (ช่วงบ่าย) คุณอรรถพันธ์ มาศรีรังสรรค์ เลขาธิการสมาคมฯ และ คุณวรพล คุณปิยะราช เจ้าหน้าที่สมาคม ได้เข้าหารือกับผู้แทน บ. Labor Voice คุณณิษกานต์ อุษายพันธ์ ในประเด็นเรื่องการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับกระบวนการรับความเห็นจากแรงงาน โดย บ.Labour Voice ได้รับทุนจาก Humanity United

คุณอรรถพันธ์ได้ให้ข้อมูลการดำเนินการของสมาคมว่า มีการใช้ช่องทางการสื่อสารระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอยู่แล้ว เช่น กล้องรับข้อร้องเรียน การสื่อสารกับหัวหน้างาน และการใช้ คคส.ที่มีแรงงานข้ามชาติเป็นกรรมการ โดยสมาคมได้มีการติดตามการดำเนินการเสมอจากเจ้าหน้าที่สมาคม และผลักดันให้สมาชิกใช้ คคส.ให้เกิดประโยชน์สูงสุด



TTIA เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ Symposium on JFS Scheme & Standards in Thailand



เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 เจ้าหน้าที่สมาคม คุณอนุสรณ์ ได้เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ Symposium on JFS Scheme & Standards in Thailand ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ จัดโดยสมาคม Japan Food Safety Management Association (JFSM) และ บริษัท Sompo Risk Management Inc. โดยมีผู้เชี่ยวชาญญี่ปุ่นเป็นผู้บรรยายผ่านล่ามแปลภาษาญี่ปุ่น-ไทย สรุปสาระสำคัญดังนี้

เพื่อเผยแพร่มาตรฐาน JFS (Japan Food Safety) ของญี่ปุ่น ซึ่งเป็นมาตรฐานเอกชนด้านการจัดการความปลอดภัยอาหารให้เป็นที่รู้จัก และส่งเสริมให้ผู้ประกอบการไทยนำมาตรฐาน JFS ไปใช้

มาตรฐานนี้ประกอบด้วยระดับข้อกำหนด 3 ประการ คือ

- 1) ระบบการจัดการความปลอดภัยในอาหาร (FSM)
- 2) การควบคุมความอันตราย (HACCP)
- 3) หลักเกณฑ์การผลิตที่ดีในการผลิตอาหาร (GMP)

สมาคม JFSM จะเริ่มมีโครงการต้นแบบที่จะเข้ามาในไทยในช่วงเมษายนปีนี้ เป็นโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มจำนวน Auditor ที่มีความรู้ความสามารถ เพราะไทยเป็นประเทศที่มีอุตสาหกรรมอาหารที่พัฒนาแล้วค่อนข้างมาก (เริ่มจากไทยเป็นที่แรกแล้วจึงขยายโครงการไปประเทศอื่นๆ ในอาเซียน) โดยมีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เข้าร่วมโครงการ

รายละเอียดเพิ่มเติม :

<https://www.jfsm.or.jp/scheme/documents/index.php>

TTIA เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 คุณวรพล เจ้าหน้าที่สมาคมฯ ได้เข้าอบรมโครงการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ รัชดา กรุงเทพฯ มีสาระสำคัญดังนี้

1.การอบรมบทบาทที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน โดยพันจ่าตรี พิระ โชคนุญเจริญ ให้ข้อมูลเรื่องคุณสมบัติผู้เป็นที่ปรึกษา , จรรยาบรรณที่ควรมี , การสอบที่ปรึกษา , การต่ออายุ

2.ทิศทางส่งเสริม มรท. และความรับผิดชอบทางสังคม โดย นายสมพงษ์ คล้อยแคล้ว ผอ.สำนักมาตรฐานแรงงาน ให้ข้อมูลว่า เป้าของกรมคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 500 คนขึ้นไปจะมีการผลักดันให้ทำ TLS โดยจะให้เริ่มจากการทำ GLP ก่อน

3.กฎหมายด้านแรงงานใหม่ โดย นายมนตรี มณีรัตน์ ให้ข้อมูลเรื่องร่าง พรบแรงงานฉบับใหม่ สิทธิการลา กิจ สิทธิ การลาคลอด การจ่ายค่าชดเชย

4.ปัญหากฎหมายที่พบบ่อย โดยคุณ นงนุช หดย้อย มีประเด็น เช่น การทำโอที , การกำหนดวันหยุดน้อยกว่า กฎหมายกำหนด , การกำหนดการเกษียณ เป็นต้น



TTIA เข้าร่วมประชุมเรื่องการพิจารณาที่จะยกเลิกประกาศกระทรวงพาณิชย์ที่กำกับดูแล การส่งออกสินค้ากุ้งและปลาหมึก(ฉบับที่ 43) พ.ศ.2530



เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562 ดร.ชรินทร์ คุณสพัตรา ร่วมกับ TFFA นำโดย ดร.พจน์ ใต้หรือกับอธิบดีกรมการค้า ต่างประเทศ(ท่านอดุลย์) เรื่องการพิจารณาที่จะยกเลิกประกาศ กระทรวงพาณิชย์ที่กำกับดูแลการส่งออกสินค้ากุ้งและปลาหมึก (ฉบับที่ 43) พ.ศ.2530 (กรณี ปก.พณ.ส่งออกทูน่าฯ 2557 ทางภาครัฐยังไม่ได้แจ้งสมาคมฯ)โดยมีผู้แทนจาก คต และกรม ประมง เข้าร่วมสรุปดังนี้

1. สาเหตุ มาจากนโยบายรัฐเรื่องการลดขั้นตอน ส่งออก ถ้าหน่วยงานใดมีกฎหมายดูแลเรื่องนั้นแล้ว ให้ยกเลิก ประกาศดังกล่าว ซึ่งใน พรบ การประมง 2560 มีการดูแลการ นำเข้า ส่งออก และการผลิตแล้ว กอปรกับมีผู้มาร้องเรื่องการ กำหนดให้ต้องสังกัดสมาคมถือว่าเป็นการจำกัดสิทธิตาม รัฐธรรมนูญ 2560

2. TFFA และ TTIA ชี้แจงว่าสมาคมมีบทบาทสำคัญ ต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาอุตสาหกรรม ซึ่งต้องใช้ งบประมาณ ข้อมูล เครือข่ายกับผู้ค้า องค์กรทั้งภายในและ ต่างประเทศ ซึ่งรัฐอาจจะมีข้อจำกัด ไม่สามารถควบคุมดูแลได้ ทั้งหมด เช่น

2.1 TFFA ยก ดย.การแก้ปัญหา US ADกุ้ง, การ แก้ปัญหาEU เรื่องสารตกค้างคลอแรมฟินิเคิลและไนโตรฟู รานส์ ในสินค้ากุ้ง ซึ่งต้องซื้อเครื่องมืออีไอแอลซ่า LCMSMS, การ แก้ปัญหาการค้ามนุษย์ US Tier จากแรงงานในล้างที่ผิด กฎหมาย, การส่งเสริม ILO GLP, การปลอม DOF cert ซึ่งทำ โดยบริษัทที่ไม่ใช่สมาชิก TFFA

2.2 TTIA ดร.ชรินทร์ยก ดย.การแก้ปัญหา IUU fishing อย่างเป็นระบบซึ่งสมาคมขอความร่วมมือสมาชิกให้ซื้อ ปลา non IUU และทำงานร่วมกับ Traders และ DOF อย่าง ใกล้ชิด ไม่มีการร้องเรียนจากชาวประมงเรือโอตาในประเทศ, การส่งเสริมด้านแรงงาน ILO GLP จนได้รับการยอมรับให้ไป นำเสนอผลงานที่ UN นิวยอร์ก และเจนีวา, ขณะนี้เริ่มมีบริษัท เล็กๆเข้ามาผลิตและส่งออกทูน่าเพิ่มขึ้น มีการขายต่ำกว่าราคา รง.สมาชิกมากกว่า 20% ถ้าไม่มาสังกัดสมาคม หรือไม่มี มาตรการของรัฐที่ควบคุมอย่างจริงจัง ก็จะเป็นปัญหาของ อุตฯและเสียภาพลักษณ์สินค้าทูน่าไทย

3.ข้อเสนอ

- สินค้ายุทธศาสตร์ต้องมีสมาคมเข้ามาดูแล อาจมี มากกว่า 1 สมาคมได้ แต่ต้องกำหนดเงื่อนไขการจัดตั้งสมาคม และการดำเนินการให้ถูกกฎหมาย ชัดเจน

- หากกรมประมงมองว่า การมีสมาคมเป็นประโยชน์ ก็ ขอให้หนังสือชี้แจงไปยังกระทรวงพาณิชย์ หรือ ให้สมาคมไป พบให้ความเห็นเพิ่มเติม เพราะหากยกเลิกประกาศไปแล้ว จะ กลับมาออกประกาศลักษณะนี้อีกก็ทำได้ยาก

- หากไม่มีสมาคม กรมประมงต้องกำหนดมาตรการ ป้องกันปัญหา ในภายหลัง เช่น ขึ้นทะเบียนผู้นำเข้า ผู้ส่งออก ผู้ผลิต ทั้งหมด เพื่อควบคุมและกำกับดูแล

TTIA เข้าร่วมงานแถลงข่าวเปิดตัว โครงการรางวัลผู้ประกอบการส่งออกดีเด่นประจำปี 2562 (Prime Minister's Export Award 2019)



เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562 คุณอรธรพันธ์ มาศรีสังสรรค์ เลขาธิการสมาคม และเจ้าหน้าที่ (คุณปิยะราช) เข้าร่วมงานแถลงข่าวเปิดตัว โครงการรางวัลผู้ประกอบการส่งออกดีเด่นประจำปี 2562 (Prime Minister's Export Award 2019) วัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้มีการพัฒนารูปแบบสินค้าที่เป็นของผู้ผลิต/ผู้ส่งออกและออกแบบโดยคนไทยรวมถึงการเปิดตลาดต่างประเทศโดยใช้ชื่อทางการค้าของตนเองและให้สินค้าและบริการของไทยสามารถแข่งขันและรักษาตลาดต่างประเทศได้อย่างยั่งยืน

ประเภทรางวัลผู้ประกอบการส่งออกดีเด่นประจำปี 2562 มีการแบ่งออกเป็น 7 ประเภทคือ

1. รางวัลผู้ส่งออกธุรกิจยอดเยี่ยม >>>เป็นรางวัลที่มอบให้แก่ผู้ผลิต / ผู้ส่งออกสินค้าของไทยที่มีคุณภาพมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และภาพลักษณ์ที่ดี

2. รางวัลสินค้านวัตกรรมยอดเยี่ยม>>>เป็นรางวัลที่มอบให้แก่บริษัทที่ผลิตสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ที่มีคุณลักษณะในด้านนวัตกรรมที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หรือพัฒนากระบวนการผลิตหรือการค้นคว้าวิจัยใหม่ ๆ

TTIA เข้าร่วมงานมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน ประจำปี 2562

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2562 คุณอรธรพันธ์ มาศรีสังสรรค์ เลขาธิการสมาคม และเจ้าหน้าที่ (คุณวรพลและคุณปิยะราช) เข้าร่วมงานมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน ประจำปี 2562 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น วัตถุประสงค์เพื่อ เชิดชูเกียรติสถานประกอบการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน

3.รางวัลแบรนด์ไทยยอดเยี่ยม>>>เป็นรางวัลที่มอบให้แก่ผู้ส่งออกไทยที่มีการส่งออกภายใต้ตราสินค้าของตนเอง

4.รางวัลสินค้าไทยที่มีการออกแบบยอดเยี่ยม>>>เป็นรางวัลที่มอบให้แก่สินค้าที่มีการออกแบบยอดเยี่ยม โดยคัดเลือกสินค้าที่ได้รับรางวัล Design Excellence Award (DEmark) ที่มีคะแนนสูงสุดจาก 6 กลุ่มสินค้า

5.รางวัลธุรกิจบริการยอดเยี่ยม>>>เป็นรางวัลที่มอบให้แก่ธุรกิจบริการยอดเยี่ยม แบ่งออกเป็น 4 สาขา ได้แก่ สาขาโรงพยาบาล/คลินิกเฉพาะทางในโรงพยาบาล, สาขาดีจิตอลคอนเทนต์และซอฟต์แวร์, สาขาธุรกิจสิ่งพิมพ์และบรรจุภัณฑ์, สาขาโลจิสติกส์สินค้า (ELMA)

6. รางวัลสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ยอดเยี่ยม>>>เป็นรางวัลที่มอบให้แก่สินค้าจากชุมชนที่มีความโดดเด่น ที่มีคุณภาพที่ดีและพัฒนาสินค้าสู่ตลาดต่างประเทศ

7. รางวัลสินค้าฮาลาลยอดเยี่ยม (สินค้าอาหาร สินค้าคุณภาพและความงาม >>>เป็นรางวัลที่มอบให้แก่สินค้าฮาลาลเพื่อการส่งออก ที่ผลิตถูกต้องตามหลักศาสนาอิสลามอย่างมีคุณภาพและมาตรฐานสากลยอดเยี่ยม

ผู้ประกอบการที่ได้รับรางวัลจะได้รับสิทธิพิเศษดังนี้

-ได้รับ โฉล และ เกียรติบัตรสัญลักษณ์แห่งความภาคภูมิใจ จากนายกรัฐมนตรี

-ได้รับสิทธิพิเศษกับกรมทั้งในและต่างประเทศ

-ได้รับการประชาสัมพันธ์

ทั้งนี้หากผู้ประกอบการท่านใดสนใจโครงการ "รางวัลผู้ประกอบการส่งออกดีเด่นประจำปี 2562" สามารถติดต่อสอบถามได้ที่เบอร์ 025078280 หรือ <https://www.pm-award.com> สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้ตั้งแต่วันนี้จนถึง 30 เมษายน 2562



บริษัทสมาชิก TTIA ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณใน
ครั้งนี้มี 6 บริษัท ได้แก่

1. บริษัท คิงเบล โปรติวเซอร์ จำกัด
2. บริษัท ไดมอนด์ ฟู้ด โปรดักท์ จำกัด
3. บริษัท สยามอินเตอร์เนชั่นแนลฟู้ด จำกัด



4. บริษัท เอเชียัน อะไลอันซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
5. บริษัท เอ็ม เอ็ม พี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
6. บริษัท เอส.เค.ฟู้ดส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ภายในงานสมาคมได้ร่วมจัดนิทรรศการ GLP และมี
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน คุณวิวัฒน์
ตั้งหงส์ เข้าเยี่ยมชม โดยมีคุณอรรพพันธ์ให้การต้อนรับ

TTIA เข้าร่วมการสัมมนาและแถลงข่าวการเปิดตัวศูนย์ศึกษาวิเคราะห์แนวโน้ม ด้านการค้าและการพัฒนา

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2562 คุณสุภัทราเข้าร่วมการ
สัมมนาและแถลงข่าวการเปิดตัวศูนย์ศึกษาวิเคราะห์แนวโน้ม
ด้านการค้าและการพัฒนา ณ รร.โซโซฟีเทลแบงค็อก สรปรตงนี้

1. ศูนย์ศึกษาจัดตั้งขึ้นโดยสถาบันระหว่างประเทศ
เพื่อการค้าและการพัฒนา(องค์การมหาชน) เพื่อเป็นแกนหลัก
ในการจัดทำและเผยแพร่รายงานวิจัยที่เป็นประเด็นเร่งด่วนจน
นโยบายและสงสัญญาณเตือนเกี่ยวกับแนวโน้มทิศทางการค้า
และการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศและภูมิภาค (หมายเหตุ
ITD ได้รับการสถาปนาขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาเมื่อปี 2544
เป็นองค์กรไม่แสวงหากำไร ดำเนินงานโดยอาศัยความร่วมมือ
อย่างใกล้ชิดกับรัฐบาลไทย UNCTAD องค์การระหว่างประเทศ
อื่นๆและองค์กรระดับภูมิภาค <http://www.itd.or.th/th/home/>)

2. การบรรยายแนวโน้มยุทธศาสตร์การค้าและการ
พัฒนาของประเทศไทยสู่ความยั่งยืน โดยคุณวิบูลย์ลักษณ์ ร่วม
รักษ์ ประธานกรรมการสถาบัน ITD

2.1 การประเมินผลดัชนีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
SDG Index พบว่าในภาพรวมประเทศไทยอยู่ในเกณฑ์ที่ดีกว่า
ภูมิภาคเอเชียใต้และตะวันออก โดยบรรลุเป้าหมาย SDG1 ได้ดี
มาก คือมีจำนวนคนยากจนเฉลี่ยต่ำ และ SDG6 ประชาชน
เข้าถึงน้ำสะอาดและสุขาภิบาลในระดับที่น่าพอใจ โดยนโยบาย
เร่งด่วนของประเทศที่ต้องผลักดันส่วนหนึ่งคือ SDG9 การเพิ่ม
สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนาเพื่อการสร้าง
นวัตกรรมรวมถึง SDG14 การพัฒนาประมงที่ยั่งยืน
<http://sdgindex.org/assets/files/2018/02%20SDGS%20Country%20profiles%20edition%20WEB%20V3%20180718.pdf>

2.2 แนวนโยบายการค้าและการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับ
ประเทศไทย ประเด็นสำคัญได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพที่ดีและ
ความปลอดภัยของประชาชน การลดความเหลื่อมล้ำโดยเฉพาะ
ในมิติทางเศรษฐกิจ การพิทักษ์รักษาสิ่งแวดล้อม การสร้าง
ความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมและระบบประชาธิปไตย
และการยกระดับความเป็นหุ้นส่วนระหว่างภาคีการพัฒนาที่
เกี่ยวข้อง

3. การเสวนากลยุทธ์การค้าสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในยุค
ดิจิทัล 4.0

- ความท้าทายต่อประเทศไทยคือ ประเทศที่มีนวัตกรรม
ทางดิจิทัลได้เข้ามาเจาะตลาดรองกำหนดกฎระเบียบ, แนวโน้ม
ปัจจุบัน-อนาคต ธุรกิจนวัตกรรมonline อยู่ในมือของบริษัทใหญ่
ซึ่งมีเงินทุนสูง เช่น ค่าปลีก การท่องเที่ยว การขนส่ง มี
ข้อเสนอแนะว่าธุรกิจ online ขนาดเล็กและกลางต้องปรับตัวให้
ทัน ภาครัฐควรให้การสนับสนุนแหล่งเงินทุนกับธุรกิจ Start up



TTIA เข้าร่วมการสัมมนาในหัวข้อเรื่อง "Brexit and its Implications on Thailand"



เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2562 เจ้าหน้าที่สมาคม (คุณปิยะราช) เข้าร่วมการสัมมนาในหัวข้อเรื่อง "Brexit and its Implications on Thailand" ณ ห้อง Auditorium and Multifunction Hall อาคาร CW Tower จัดโดย กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ , สกผู้นำนักธุรกิจไทย-สหราชอาณาจักร (TUBLC) และธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด(ไทย) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมล่วงหน้าให้กับผู้ประกอบการไทยในการรับมือกับสถานการณ์ Brexit มีสาระสำคัญดังนี้

1. นางเทเรซา เมย์ (นายกรัฐมนตรีสหราชอาณาจักร) เริ่มกระบวนการให้สหราชอาณาจักรการออกจากการเป็นสมาชิกของสหภาพยุโรป ตั้งแต่ปี 2017 โดยในวันที่ 29 มีนาคม 2562 ที่จะถึงนี้ เป็นวันที่ทาง EU ขอคำตอบจากสหราชอาณาจักรจากประเด็นดังกล่าว แต่ทั้งนี้ในสภาของสหราชอาณาจักรเองไม่เห็นชอบในการออกจากการเป็นสมาชิก และมีมติให้ขอเลื่อนเวลาในการให้คำตอบกับ EU ออกไปเป็น

วันที่ 30 มิถุนายน 2562 แทน อย่างไรก็ตามการขอเลื่อนระยะเวลาในครั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก 27 ประเทศสมาชิกที่เสียเสียก่อนว่าอนุมัติให้มีการเลื่อนเวลาหรือไม่

2. ด้วยความไม่แน่นอนของสถานการณ์ Brexit การออกจากการเป็นสมาชิกของสหภาพยุโรปของสหราชอาณาจักรในรูปแบบ No deal อาจมีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ภายในของสหราชอาณาจักรทำให้ความต้องการสินค้าภายในสหราชอาณาจักรชะลอตัว ผู้บริโภคชะลอการใช้จ่าย ส่งผลให้ การส่งออกสินค้าไทยไปสหราชอาณาจักรมีแนวโน้มชะลอตัวลง ประกอบกับค่าเงินปอนด์ที่คาดว่าจะอ่อนค่าลงทำให้ราคาสินค้าไทยขยับตัวสูงขึ้นจากเดิม แต่หากมีการยืดระยะเวลาออกไปธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด(ไทย) คาดการณ์ว่าค่าเงินยูโร และปอนด์จะแข็งขึ้นตามเหตุการณ์ (ระหว่างกลางปีจนถึงสิ้นปีเมื่อเทียบกับค่าเงินบาท)

3. สถานการณ์ Brexit อาจส่งผลกระทบต่อประเทศไทยไม่มากนัก หากเทียบกับทาง EU

4. ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด(ไทย) ให้ความเห็นว่ารัฐบาลไทยต้องมีความร่วมมือกับภาคเอกชนในการเจรจาเรื่องของ FTA ในภูมิภาคเอเชีย เอกชนอาจมีการลงทุนเพิ่มขึ้น ซึ่งหมายความว่าสถาบันการเงินจะมีบทบาทในการเข้ามาให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการในการยกระดับเตรียมความพร้อมในการค้า FTA

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า สถานการณ์ Brexit ไม่เป็นผลกระทบต่อการค้าหรือพิธีการเจรจา FTA กับ EU ซึ่งทาง EU พร้อมเจรจากับไทยภายหลังจากการเลือกตั้งเสร็จสิ้นแล้ว

TTIA เข้าร่วมประชุมติดตามความคืบหน้าการเจรจา RCEP



เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 เจ้าหน้าที่สมาคม TTIA (คุณปิยะราช) เข้าร่วมประชุมติดตามความคืบหน้าการเจรจา RCEP ณ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ มีสรุปดังนี้

1. ผลการประชุม RCEP-TNC ครั้งที่ 25 คณะกรรมการเจรจา (TNC) ของฝ่ายอาเซียนและประเทศคู่เจรจา (ASEAN FTA Partner: AFPs) ได้หารือสถานะล่าสุดของการเปิดตลาดสินค้า บริการ และการลงทุนและประเมินความพึงพอใจในข้อเสนอเปิดตลาดของสมาชิกที่มีต่อกันพบว่า บางประเทศยังไม่พอใจกับข้อเสนอเปิดตลาดระหว่างกัน และเห็นว่าต้องมีการเจรจาต่อเนื่องจึงมีมติให้สมาชิกเพิ่มความพยายามในการหารือสองฝ่ายเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ยอมรับได้

2. ผลการประชุมรัฐมนตรี RECP สมัยพิเศษ ครั้งที่ 7 ที่ประชุมรัฐมนตรีรับทราบผลการประชุมคณะกรรมการเจรจาจัดทำความตกลง RECP ครั้งที่ 25 เมื่อวันที่ 19-28 ก.พ.62 ณ เมืองบาห์ลี ประเทศอินโดนีเซีย ให้ความเห็นชอบแผนการทำงานในปี 2562 (RCEP Work Plan for 2019) โดยรัฐมนตรีทุกประเทศยืนยันที่จะให้มี การสรุปผลการเจรจาทั้งหมด

ภายในปี 2562 ตามที่ผู้นำได้ประกาศไว้ในการประชุมผู้นำ RCEP ครั้งที่ 2 (14 พ.ย. 61 ณ สาธารรัฐสิงคโปร์)

3.ทางกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศมีแผนกำหนดประชุมรัฐมนตรีอาเซียน (แบบไม่เป็นทางการ) เพื่อเตรียมความ

พร้อม และสรุปประเด็นเรื่องต่างๆที่ยังตกค้างอยู่ก่อนที่จะมีการเริ่มประชุมคณะกรรมการเจรจาจัดทำความตกลง RECP (RECP-TNC) และประชุมอื่นที่เกี่ยวข้อง ในเดือนเมษายน 62 นี้

TTIA เข้าร่วมการสัมมนาเรื่อง "Empowering ASEAN 4.0: Implications of Industry 4.0 for skills development strategies of business and industry"



เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 TTIA คุณสุพัตรา เข้าร่วมการสัมมนาเรื่อง "Empowering ASEAN 4.0: Implications of Industry 4.0 for skills development strategies of business and industry" จัดโดยสภาที่ปรึกษาธุรกิจอาเซียน (ASEAN BAC) ร่วมกับองค์การความร่วมมือเพื่อการพัฒนาเยอรมนี (GIZ Technical and Vocational Education and Training) ณ โรงแรมเรนเชอของส์ จุดประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้สามารถรับมือกับยุคปฏิวัติอุตสาหกรรม 4.0 (4IR) สรุปดังนี้

1.การปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ 4 หรือ อุตสาหกรรม 4.0 กำลังสร้างความเปลี่ยนแปลงต่อการจ้างงานและเกิดอาชีพใหม่ๆขึ้น เช่น IT ซึ่งใช้ทักษะที่แตกต่างจากเดิม งานที่มี

ลักษณะเป็นงานประจำทำซ้ำๆ ไม่ได้อาศัยการรับรู้ วิเคราะห์ จะถูกแทนที่ด้วยเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี ซึ่งงานบางลักษณะก็ทำได้โดยขึ้นกับความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจด้วย เช่น อุตสาหกรรมยนต์ อิเล็กทรอนิกส์

2.ทุกภาคส่วนต้องมีการปรับตัว โดยเฉพาะภาคธุรกิจต้องเข้าใจผลกระทบของเทคโนโลยีที่มีต่องาน แล้วกลับมาวิเคราะห์ข้อมูล/Job description เพื่อกำหนดสิ่งที่ลูกจ้างต้องมีและนำไปจัดทำแผนการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะได้เหมาะสมกับลูกจ้างระดับ early career, mid career รวมทั้งเรื่องที่น่าจ้างต้องปรับตัว จากนั้นควรหาสถาบันที่อบรมได้ตามที่ธุรกิจต้องการ หรือร่วมพัฒนาหลักสูตรกับสถาบันการศึกษา ซึ่งพบว่าบางบริษัทมีการจัดตั้งสถาบันขึ้นเองเพื่อกำหนดหลักสูตรและได้แรงงานที่มีทักษะตามที่ต้องการ

3.จากรายงานของ ILO 2016 เกี่ยวกับผลการสำรวจทักษะที่บริษัทของประเทศในอาเซียนต้องการจากลูกจ้าง 3 อันดับแรก คือ 1.ความรู้ในสายงาน(Technical skill) 2.การทำงานเป็นทีม (Teamwork) และ 3.การสื่อสาร (Communication)

Download เอกสาร

https://drive.google.com/drive/mobile/folders/1KN933b9psEHDHqbuJnSAd2xs8Q-iY_4b?usp=sharing

TTIA ประชุมร่วมคณะกรรมการแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงาน และคณะกรรมการธุรกิจประมงและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ครั้งที่ 8-1/2562



เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562 ดร.พจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ประธานคณะกรรมการแรงงานฯ และ ดร.พณิศวรร ชำนาญเวช ประธานคณะกรรมการธุรกิจประมงฯ ได้กำหนดจัดประชุมร่วม

คณะกรรมการแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงาน และคณะกรรมการธุรกิจประมงและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ครั้งที่ 8-1/2562

โดยได้มีประหารหรือและระดมความเห็นคิดเห็นต่อคณะกรรมการฯ แบ่งเป็น 3 เรื่อง ได้แก่

- 1) ปัญหาเรือประมง
- 2) ปัญหากลุ่มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ
- 3) ปัญหาแรงงาน

ซึ่งได้สะท้อนประเด็นปัญหาและอุปสรรคของอุตสาหกรรมอย่างมีนัยสำคัญ อาทิ ปัญหาการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน การปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องและซับซ้อน

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้แสดงความคิดเห็นต่อ ร่าง พรบ.คุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. และ ร่าง พรบ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้นำเสนอความคิดเห็นต่อกระทรวงแรงงาน สำนักงานกฤษฎีกา และสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

พร้อมทั้ง ได้รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการแรงงานฯ และคณะกรรมการธุรกิจประมง อาทิ

- การประชุม Boston Seafood 2019

- สรุปสาระสำคัญการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน(กนร.) ครั้งที่ 2/2562

- สรุปสาระสำคัญการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ

- สรุปสาระสำคัญการประชุมหารือร่วมกับเกษตรกรผู้เลี้ยงกุ้งเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบและแนวทางการแก้ไขของอุตสาหกรรมกุ้งไทยในอนาคต

- การแถลงข่าวหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย : บทบาทหน้าที่ สินค้าเกษตรและสินค้าประมง ปี 2019

- การแถลงข่าวร่วม 3 องค์กร (ครั้งที่ 26) เรื่อง สถานการณ์ธุรกิจเกษตรและอาหารในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต

ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุม ได้ที่ : <https://goo.gl/7Z4y5H>

Cr.Labour&Fishery

TTIA เข้าร่วมประชุม คณะทำงานร่วม โครงการต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล



เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562 เจ้าหน้าที่สมาคม คุณวรพล ได้เข้าร่วมประชุม คณะทำงานร่วม โครงการต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล ที่โรงแรมพูลแทน กรุงเทพมหานคร คิงพาวเวอร์ โดยมีสาระสำคัญในการประชุมดังนี้

คุณเจสัน จาก ILO ได้รายงานข้อแนะนำจากผู้แทน EU ที่ให้ไว้ในช่วงมาประเมินโครงการเมื่อปี 2562 โดยให้ความเห็นว่า

-ไทยควรมีการแบ่งประสบการณ์ที่ดีในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเลให้ภูมิภาคอาเซียน

-ไทยควรเป็นผู้นำระดับอาเซียนในการผลักดันมาตรฐานแรงงานและการทำงานที่มีคุณค่า

-โครงการ Ship To Shore Phase 2 ควรขยายผลสู่ระดับภูมิภาค

-ควรเสริมสร้างศักยภาพการตรวจแรงงานมากขึ้นเรื่อยๆ

-NGOs ควรจัดทำหลักฐานการให้ความช่วยเหลือในระดับจังหวัดผ่านการประชุมไต่รภาคี

-ควรเพิ่มการตระหนักรู้เรื่องสิทธิแรงงาน และนำไปสู่การรับ ILO 87/98

1.การรายงานวัตถุประสงค์กรอบนโยบายและกฎหมาย

-การประสบความสำเร็จในการที่ไทยรับ P29 ว่าด้วยแรงงานบังคับและการรับ C188 ในช่วงต้นปี 2562 นี้ ซึ่งมาจากการผลักดันของโครงการ Ship to Shore

2. หลักสูตรการฝึกอบรมผู้ตรวจแรงงานระดับประเทศ จะมีการจัดขึ้นโครงการนำร่อง 1 ครั้ง ประมาณ พค.62 นี้ โดยที่ประชุมได้มีการเสนอให้ภาคสมาคมอุตสาหกรรม และ NGO ให้เข้าร่วมอบรมด้วย

3. การส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี GLP

-มีการปรับให้สอดคล้องกับกฎหมายมากขึ้น

-เพิ่มเรื่อง คกส. และการรับข้อร้องเรียน

-เพิ่มการลง GLP ถึงห่วงโซ่ และมี Checklist

-จะมีการเปิดตัวคู่มือ GLP ในงาน Thaifex

ซึ่งรายละเอียดทั้งหมดได้อัปเดตเว็บไซต์ shiptoshorerights.org/good-labour-practices-glp-guidelines-in-thailands-seafood-industry/

โดยหลังจากการประชุมวันนี้ ทาง ILO จะมีการจัดงานฉลองครบรอบ ILO 100 ปี ที่ กระทรวงแรงงาน ในวันที่ 11 เมษายน 62 นี้ และจะมีการประชุม PSC อีกครั้งในวันที่ 30 เมษายน 62 นี้

TTIA เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ “การจัดการแรงงานข้ามชาติเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจไทย: นัยเชิงนโยบาย”

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562 เจ้าหน้าที่สมาคม TTIA (คุณปิยะราช) เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ “การจัดการแรงงานข้ามชาติเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจไทย: นัยเชิงนโยบาย” จัดโดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ณ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย อาคาร SM Tower วัตถุประสงค์เพื่อเสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับการจัดการแรงงานข้ามชาติ และนำเสนองานวิจัยของ สกว. นัยเชิงนโยบายเกี่ยวกับการจัดการแรงงานข้ามชาติ เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย มีสรุปดังนี้

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ให้ความสำคัญของการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดการแรงงานข้ามชาติเพื่อให้เกิดผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจไทย จึงได้สนับสนุนทุนสำหรับโครงการวิจัยดังนี้

(1) โครงการ “การศึกษาเชิงเปรียบเทียบการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติในประเทศไทยกับต่างประเทศ” และ “แรงงานข้ามชาติไร้ฝีมือจากประเทศใน AEC กับนัยทางการคลังสำหรับประเทศไทย”

(2) โครงการ “นโยบายดึงดูดแรงงานที่มีทักษะข้ามชาติเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0”

(3) โครงการ “การเคลื่อนย้ายแรงงานไทยระดับทักษะสูงจากจังหวัดชายแดนใต้ไปประเทศมาเลเซีย” และ “นโยบายการย้ายถิ่นกรณีศึกษาประเทศสิงคโปร์และบรูไน”

ปัจจุบันประเทศไทยพึ่งพาแรงงานข้ามชาติเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมและบริการ ทำให้แรงงานข้ามชาติมีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของไทย อย่างไรก็ตามการจัดการแรงงานข้ามชาติของไทยในปัจจุบันยังมีบางจุดที่ต้องพัฒนา เพื่อให้ได้นโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เช่น การขึ้นทะเบียน ที่มีการดำเนินการที่ช้า การนำเข้า และการคุ้มครองสิทธิ เป็นต้น

ดังนั้นโครงการวิจัยข้างต้น จะเป็นการศึกษาความรู้เพื่อนำมาพัฒนา (เชิงนโยบาย) การจัดการแรงงานข้ามชาติของไทยในอนาคตและจะนำมาเสนอให้ สกว. อีกครั้งเพื่อขอข้อเสนอเพิ่มเติมต่อโครงการวิจัย



TTIA เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการดำเนินการของฝ่ายไทยในกรณีการจัดทำตารางพันธกรณี WTO การจัดสรรโควตาสินค้า ของสหภาพยุโรป และสหราชอาณาจักร และประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับ Brexit



เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2562 TTIA คุณสุพัตรา และเจ้าหน้าที่ คุณอนุสรณ์ เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการดำเนินการของฝ่ายไทยในกรณีการจัดทำตารางพันธกรณี WTO การจัดสรรโควตาสินค้า ของสหภาพยุโรป และสหราชอาณาจักร และประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับ Brexit ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ โดยมี นางสาวเก็จพิรุณ เกษสุวรรณ รองอธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ เป็นประธาน และผู้เข้าประชุมจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และผู้เข้าประชุมจากสภาอุตสาหกรรมยานยนต์และสมาคมที่เกี่ยวข้อง สรุปดังนี้

1. ผู้แทนกรมเจรจา ได้หารือกับ EU และ UK ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ Brexit เมื่อวันที่ 12-13 มี.ค.ที่ผ่านมา โดยกรมฯ ได้วิเคราะห์ข้อเสนอของ EU เกี่ยวกับรายการสินค้าที่ไทยได้รับการจัดสรรโควตารายประเทศและสินค้าที่ไทยยื่นรักษาสิทธิการเจรจา (Claim of Interest) ทั้งหมด 31 รายการ แบ่งเป็นสินค้าที่ไทยได้รับการจัดสรรโควตารายประเทศ (Country Specific Quota – CSQ) จาก EU 14 รายการ และสินค้าที่ไทยยื่น Claim สิทธิ Principal Supplying Interest – PSI และ Substantial Interest – SI ต่อ EU 17 รายการ

โดยกรมฯ มีกำหนดเจรจาจัดสรรโควตาระหว่างไทย-EU อีกครั้งในช่วงวันที่ 8 เม.ย.62 และแจ้งว่าสินค้าโควตาประเภท CSQ ทาง EU เปิดรับฟังการแบ่งสัดส่วนระหว่าง EU/UK มากกว่าโควตาประเภทอื่น เนื่องจากเป็นการให้สิทธิกับประเทศนั้นโดยเฉพาะ ซึ่งต่างจาก Global Quota ที่บางสินค้า EU มีการจัดสรรให้กับบางประเทศในสัดส่วนที่มากกว่าประเทศอื่น ทั้งนี้ แจ้งว่าภาคเอกชนสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการจัดสรรโควตา โดยส่งหนังสือพร้อมข้อมูลเพิ่มเติมให้กรมฯ ภายใน 27 มี.ค.2562

2. สินค้าปลาทูกระป๋องที่เกี่ยวข้องกับสมาคมฯ ภายใต้ EU Tariff Quota มี 2 รายการ

2.1 ทุนการปกป้องพิกัด 16042070 ไทยได้รับสิทธิโควตาจาก EU แบบ CSQ(ให้เฉพาะไทย, Order no. 090704) 1,816 ตัน และ Global Quota(เปิดให้ทุกประเทศรวมทั้งไทย, Order no 090705) 742 ตัน

2.2 ชาร์ตเงินการปกป้องพิกัด 16042050 ไทยได้รับสิทธิโควตาจาก EU แบบ CSQ(ให้เฉพาะไทย, Order no. 090706) 1,410 ตัน และ Global Quota(เปิดให้ทุกประเทศรวมทั้งไทย, Order no. 090707) 865 ตัน

ทางสมาคมฯ จะส่งหนังสือพร้อมแจ้งปริมาณการนำเข้าของ EU/UK และสัดส่วนเปรียบเทียบของสินค้าทั้ง 2 ชนิดไปยัง EU 27(ไม่มี UK) และ UK ให้กับกรมฯ เพื่อประกอบการเจรจาจัดสรรโควตาระหว่างไทยกับ EU

3. ข้อมูลเพิ่มเติมจากกรมเจรจา

3.1 กรมฯ แจ้งว่า ให้ติดตามวันที่ 29 มี.ค.62 เวลา 11.00 น. ว่า UK จะตัดสินใจออกจาก EU แบบมีข้อตกลง (Deal) หรือ ไม่มีข้อตกลงใดๆ (No deal) ทั้งนี้ EU อาจพิจารณาให้เลื่อนการตัดสินใจไม่เกิน 22 พ.ค.ศกนี้

3.2 หากในวันที่ 29 มี.ค. UK ตัดสินใจ Brexit แบบ No deal ทาง EU ได้เตรียมประกาศการปรับอัตราตาม Regulation(EU) 2019/216 of 30 Jan 2019 และ Implementing Regulation(EU) 2019/386 of 11 March 2019 (ไฟล์แนบ) ทั้งนี้ เปิดให้ประเทศต่างๆ เจรจาได้ โดยเฉพาะโควตาแบบ CSQ / และ UK ได้ออกร่างอัตราภาษีเรียกเก็บจริง MFN Applied rate ทดลองใช้ 1 ปี (สินค้านำเข้า 160414 ภาษี 24%)

<https://www.gov.uk/government/publications/temporary-rates-of-customs-duty-on-imports-after-eu-exit/mfn-and-tariff-quota-rates-of-customs-duty-on-imports-if-the-uk-leaves-the-eu-with-no-deal>

3.3 หากในวันที่ 29 มี.ค. UK ตัดสินใจ Brexit แบบมีข้อตกลง(Deal) ก็ยังคงไม่มีการเปลี่ยนแปลงใดๆ จนกว่าทาง UK และ EU จะเจรจาร่วมกันเสร็จ และเริ่มมีผลนำไปใช้ปลายปี 2563 (2020)

TTIA เข้าร่วมประชุมรับฟังความเห็นเพื่อวิเคราะห์แนวโน้มประเด็นด้าน "ค่าแรงขั้นต่ำกับผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมไทย : ทางออกเพื่อก้าวไปด้วยกัน"

เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2562 เจ้าหน้าที่สมาคม คุณวรพล ได้เข้าร่วมประชุมรับฟังความเห็นเพื่อวิเคราะห์แนวโน้มประเด็นด้าน "ค่าแรงขั้นต่ำกับผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมไทย : ทางออกเพื่อก้าวไปด้วยกัน" ณ โรงแรมปทุมวันปริ้นเซส กทม. จัดโดยสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) โดยมีผู้เข้าร่วม อาทิ ผู้แทนจาก ก.แรงงาน ก.พาณิชย์ และภาคเอกชน มีสาระสำคัญดังนี้

คุณวิมล บันคง ผอ.สนง. ได้รายงานถึงข้อมูลเดือนมกราคม ปัจจุบันมีผู้อยู่ในวัยทำงานจำนวน 38.2 ล้านคน โดยเป็นผู้มีงานทำจำนวน 37.50 คน และข้อมูลด้านค่าแรงที่ปรับขึ้น

ที่ประชุมมีการตั้งคำถามเรื่อง มุมมองการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งมาจากนโยบายพรรคการเมือง จะส่งผลกระทบต่ออย่างไรหรือไม่

มุมมองภาคเอกชนเห็นว่า 1.แรงงานประเทศเพื่อนบ้านจะเดินทางมาทำงานในไทยมากขึ้น 2. ภาคเอกชนย้ายฐานการผลิตไปประเทศเพื่อนบ้านมากขึ้นและมีการใช้ AI แทนคนเพิ่มขึ้น 3.ต้นทุนการผลิตจะสูงขึ้น อัตราเงินเฟ้อเพิ่มขึ้น ค่าครองชีพสูงขึ้น 4.ภาครัฐควรยกเลิกการไ้มาตรฐานค่าจ้างขั้นต่ำ แล้วปรับเป็นค่าจ้างลอยตัวตามทักษะแรงงานแต่ละอุตสาหกรรมและแต่ละจังหวัด

มุมมองภาควิชาการเห็นว่า 1.ต้นทุนค่าแรงเป็นส่วนหนึ่งของการผลิตมีผลต่อต้นทุนค่าจ้างจึงไม่กระทบต่อเงินเฟ้อ 2.ภาครัฐควรสร้างแรงจูงใจให้เอกชนสร้าง



นวัตกรรมเพื่อลดต้นทุนการผลิต 3.การปรับค่าจ้างขั้นต่ำจะกระตุ้นเศรษฐกิจ 4.คกก.ไตรภาคีแต่ละจังหวัด มักถูกแทรกแซงจึงควรกำหนดอัตราค่าจ้างระดับประเทศต่อไป

โดยผลสรุปการแลกเปลี่ยนความเห็นในที่ประชุมเบื้องต้นมีดังนี้

1.ควรมีการปรับขึ้นค่าแรงที่มาจากการวิเคราะห์สูตรอย่างเหมาะสมไม่ควรปรับเพื่อเป็นนโยบายทางการเมือง

2.ควรมีการศึกษาว่าสูตรวิเคราะห์เหมาะสมหรือไม่ในแต่ละจังหวัดในการปรับค่าจ้าง และควรปรับค่าจ้างแต่ละพื้นที่ตามความเหมาะสมไม่ควรเท่ากันทั้งประเทศ

3.ควรมีการศึกษาศักยภาพของแรงงานและความเหมาะสมต่อรายรับและสามารถอธิบายได้อย่างชัดเจน

4.ควรศึกษาจากประเทศที่พัฒนาแล้ว ถึงความหมายของ ค่าจ้างที่เหมาะสมคืออะไร ? และควรศึกษาผลกระทบการปรับค่าจ้างขั้นต้นกับธุรกิจ SMEs ด้วย

TTIA เข้าร่วมสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงานประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2562 เรื่องนโยบายตลาดแรงงานและการจ้างงานงานในอนาคตในบริบทสังคมสูงวัย



เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2562 คุณอรรถพันธ์ มาศรีสังสรรค์ เลขาธิการสมาคม และตัวแทนสภาหอการค้าไทยและเจ้าหน้าที่สมาคม คุณวรพล ใต้เข้าร่วม สัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงานประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2562 เรื่องนโยบายตลาดแรงงานและการจ้างงานงานในอนาคตในบริบทสังคมสูงวัย ณ ห้องจอมพลป๋อพิบูลสงครามกระทรวงแรงงาน มีประเด็นสำคัญดังนี้

-->รับฟัง ปาฐกถาพิเศษ เรื่องตลาดแรงงานทั่วโลกและนโยบายการจ้างงานอนาคตการทำงานและความท้าทายด้านประชากร โดย Dr.Sukti Dasgupta หัวหน้าฝ่ายตลาดแรงงานและแรงงาน ILO มีประเด็น ดังนี้

ทั่วโลกมีแรงงานอพยพเพิ่มขึ้น 9% ในปี 2562 , เพราะความไม่เท่าเทียมในการทำงานในประเทศต่างๆ โดยเฉพาะในไทย คนรวยเพิ่มขึ้นอย่างมาก เกิดความไม่เท่าเทียมเพิ่มขึ้นต่อเนื่องทางด้านการศึกษาและการทำงาน, ชนชั้นกลางเติบโตน้อยลง, GDP เกิดขึ้นจากการผลิต มากกว่าการใช้แรงงาน,

คำนวณสัดส่วนการจ้างแรงงานลดลงมาเรื่อยๆ, อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นในประเทศกำลังพัฒนาสำหรับประเทศพัฒนาแล้วบ้างงานน้อยลง, ตลาดแรงงานในกลุ่มวัยรุ่นว่างงานเพิ่มขึ้นทั่วโลก, ประเทศไทยเริ่มมีมาตรการดูแลประชากรสูงวัย

--> อภิปรายเรื่องนโยบายตลาดแรงงานและการจ้างงานงานในอนาคตในบริบทสังคมผู้สูงวัย โดยผู้แทนจากมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ / กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ / สภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย / กรรมการค่าจ้างฝ่ายลูกจ้าง / ผู้แทนจากศูนย์ความร่วมมือวิจัยแรงงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สรุปประเด็นสำคัญดังนี้

ปัจจุบันไทยประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานต้องใช้แรงงานข้ามชาติมากขึ้น , คนไทยยังขาดทักษะในการทำงานร่วมกับเทคโนโลยี , แรงงานผู้สูงอายุจะมากขึ้น , อุตสาหกรรมการผลิตมีการเพิ่มขึ้นเรื่องการผลิตโดยใช้หุ่นยนต์มากขึ้น, ระบบการเงินมีการเพิ่มผลผลิตมากขึ้นแต่มีการลดการใช้แรงงานคนลง , งานด้าน care sector มีความต้องการสูงมากในระดับทั่วโลก (งานดูแลผู้สูงอายุ) , ผลสำรวจ พบว่าสิ่งที่นายจ้างต้องการมากที่สุดจากลูกจ้างคือ คนที่ทำงานเป็น , ซื่อสัตย์ ขยัน, อดทน, มีวินัย มีการประมาณการด้วยสังคมไทยในอนาคตว่าใครจะเป็นสังคมผู้สูงวัยรวดเร็วกว่าประเทศญี่ปุ่นมาก ควรเพิ่มมาตรการดูแลหลังเกษียณและควรมีการจ้างงานผู้สูงอายุมากขึ้น

สำหรับตัวลูกจ้างเองต้องพัฒนาทักษะด้านภาษา และ การใช้เทคโนโลยีร่วมกับการทำงาน รวมถึง ในระบบการศึกษาควรมีหลักสูตรเพื่อสอนให้รู้ ถึง สิทธิ แรงงานที่มีในสังคมไทย

TTIA เข้าร่วมประชุมคณะทำงานย่อยผลักดันและให้การสนับสนุนการปรับลดขั้นตอนและเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบ National Single Window (NSW) กลุ่มสินค้ายุทธศาสตร์ ครั้งที่ 1/2562



เมื่อ วันที่ 28 มีนาคม 2562 ดร.ชรินทร์ ในนาม กรรมการสภาหอฯ และ คุณ สุพัตตรา เข้าร่วม ประชุม คณะทำงานย่อย ผลักดันและให้การสนับสนุนการปรับลดขั้นตอน และ เชื่อมโยงข้อมูล

ผ่านระบบ National Single Window (NSW) กลุ่มสินค้ายุทธศาสตร์ (น้ำตาล ข้าว ยางพารา และสินค้าแช่แข็ง และวัตถุดิบอาหาร) ครั้งที่ 1/2562 ณ กรมศุลกากร โดยมีคุณชูชัย อุดมโภชน ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบสิทธิประโยชน์ทางศุลกากร เป็นประธาน

1.จุดประสงค์ คณะทำงานฯจัดตั้งเมื่อปี 2560 เพื่อติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามข้อเสนอการปรับลดขั้นตอนรายสินค้ายุทธศาสตร์ 5 รายการ ดำเนินการเสร็จแล้ว 20-49% และมีกำหนดเสร็จภายในปี 2563

2. กรณีสินค้าแช่แข็ง เรื่องการยกเลิก/ปรับปรุงประกาศกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการส่งสินค้าออกไปนอกราชอาณาจักร ฉบับที่ 43 (2530) ที่กำกับดูแลการส่งออกสินค้ากุ้งและปลาหมึกไป US และ EU ต้องเป็นสมาชิก TFFA

สถานะปัจจุบัน ทางคณะทำงานฯรับทราบผลการประชุมของกรรมการค้าต่างประเทศ กรมประมง TFFA และ TTIA เมื่อวันที่ 13 มีค 2562 ซึ่งผู้แทน คด. แจ้งว่าอยู่ระหว่างพิจารณานำเสนอฯ หน่วยงานสมคิด โดยกำหนดระยะเวลาภายในธันวาคม 2562

ดร.ชรินทร์แจ้งที่ประชุมว่าถ่ายยกเลิกประกาศดังกล่าว จะมีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดปัญหา IUU และการค้ามนุษย์ กลับมาอีก เพราะกรมประมงดูแลรายเล็กรายกลางได้ไม่ทั่วถึง และขณะนี้เริ่มมีบริษัทต่างชาติเข้ามาซื้อกิจการและเปิดโรงงานแปรรูปสัตว์น้ำเพิ่มขึ้น

3. ทางสภาผู้ส่งออกฯ แจ้งปัญหาการเชื่อมโยงภายในระหว่างหน่วยงานรัฐ และหน่วยงานรัฐเดียวกันเอง (บาง

หน่วย) ยังขาดความเสถียร ทำให้มีปัญหาค่าปรับตามมา จึงขอให้แก้ไขโดยใช้ระบบ softwares แทนการใช้ดุลยพินิจเป็นครั้งๆ

Download เอกสารการประชุม

<http://qr.thainsw.net/ConfeDoc/BrowseServlet?ec=pSAnpm8wBXe6NwE2dOx70bkVZGnyGgQB38UtuE5zb94zgH69XzeHbABGGTdKnVDMRW60EANIXBTq%0Axv2F4YUGdnK1Pf5fCXbjih3rkywE0bQ%3D>

TTIA เข้าร่วมประชุม working group conference ภายใต้โครงการ SEA Forum for Fishers



เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562 คุณอรรถพันธ์ มาตรังสรรค์ เลขาธิการสมาคม และ เจ้าหน้าที่สมาคม คุณวรพล ได้เข้าร่วมประชุม working group conference ภายใต้โครงการ SEA Forum for Fishers จัดโดย ILO โดยเข้าร่วม 2 กลุ่ม มีรายละเอียดดังนี้

ประชุม working Group 3 Harmonizing labour standards in the fishing industry in Southeast Asia

- กลุ่มคณะกรรมการแปซิฟิกที่ดูแลเรื่องการจับปลาทูน่าและฉลามในรูปแบบการประมงครอบคลุมจากรัฐฮาวายมาถึงฟิลิปปินส์ไม่ให้ความสำคัญในเรื่องการใช้แรงงานประมงมากขึ้นโดยมีการกำหนด labour Standard เพื่อคุ้มครองแรงงานประมงรวมถึงการให้สนับสนุนประเทศให้รับ C 188 มากขึ้น รวมถึงมีการตั้งมาตรฐานขั้นต่ำด้านรายงานที่ต้องปฏิบัติตาม และมาตรฐานสิ่งแวดล้อมปลอดภัยทำงานปลอดภัยมีสัญญาณ

จ้างที่แรงงานเข้าใจและมีสุขภาพที่ดี ควรมีการส่งเสริมด้านแชร์ประสบการณ์การทำงานระหว่างภูมิภาค

เลขาธิการได้ให้ความเห็นถึงกรณีการตั้งมาตรฐานแรงงานว่า การวางพื้นฐานมาตรฐานแรงงานควรพิจารณาตามกฎหมายแต่ละประเทศเพื่อให้สอดคล้องและสามารถปฏิบัติได้

ประชุม working Group 4 Fair recruitment of fishers in and from SEA

-มีการแชร์ประสบการณ์เรื่องการจัดหาแรงงานประมงของประเทศฟิลิปปินส์ มีการออกใบรับรองให้กับบริษัทจัดหา หากปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจถูกถอนใบอนุญาตได้ , มีการตรวจสอบสภาพก่อนลงเรือและหากมีการเลิกจ้างนายจ้างต้องส่งกลับประเทศ โดยเป็นค่าใช้จ่ายของนายจ้าง, สำหรับเอกสารส่วนตัวพาสปอร์ตหนังสือประจำตัวคนบนเรือแรงงานต้องจ่ายเอง, สำหรับประเทศไทยนั้นการจ้างแรงงานจะใช้ระบบ MOU ระหว่างรัฐต่อรัฐ แล้วมีการกำกับดูแลบริษัทจัดหา เอกชน การประชุมครั้งหน้าอยากให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในแต่ละประเทศอีกและสำหรับประเทศไทย เลขาธิการสมาคมให้ความเห็นเพิ่มเติมว่าควรมีการเชิญสมาคมประมงในประเทศไทยมาร่วมด้วย

สำหรับการประชุมครั้งหน้าคาดว่าจะมีขึ้นประมาณปลายเดือน พฤษภาคมหรือเดือนมิถุนายน 2562 นี้

TTIA เข้าร่วมหรือการร่วมจัดงานเปิดตัวคู่มือ GLP ในงาน Thaixex กับคุณเจสัน จากหน่วยงาน ILO



เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562 ดร.ชรินทร์ นายกสมาคม TTIA และคุณอรรถพันธ์ มาตรังสรรค์ เลขาธิการสมาคม เข้าร่วมหรือการร่วมจัดงานเปิดตัวคู่มือ GLP ในงาน Thaixex กับคุณเจสัน จากหน่วยงาน ILO ณ ห้องประชุมองค์การแรงงานระหว่างประเทศ มีสาระสำคัญดังนี้

1. มีกำหนดจัดงานเปิดตัวคู่มือ GLP ที่งาน Thaixex ในวันที่ 29 พ.ค.62 นี้ โดยจะเป็นการนำเสนอคู่มือฉบับใหม่ที่ปรับปรุงร่วมกันของ TTIA TFFA และ ILO และให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง

2. ทาง TTIA และ TFFA จะร่วมจัดทำ vdo animation และแผนพับโบว์ชัวร์ เรื่อง GLP เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการใช้ด้านแรงงานที่ดี (GLP) อีกด้วย

3. มีแผนจัดอบรม GLP Workshop ให้กับสมาชิกของทั้ง 2 สมาคมประมาณวันที่ 13-14 พ.ค.62 เพื่อให้ความรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือ GLP ฉบับปรับปรุงใหม่ รวมถึงอัปเดตกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องอีกด้วย

ทั้งนี้ทางคุณอรุณพันธ์ ยังให้ข้อมูลเพิ่มเติมกับทาง ILO เรื่องของการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี GLP เพื่อร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างการยอมรับสู่สากล รวมถึงสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานอีกด้วย

นายกสมาคมอุตสาหกรรมทูนาไทย เป็น speaker งาน Asia-Pacific Forum on Sustainable Development 2019 ในหัวข้อ "Decent Work, inclusiveness and equality for migrant workers in South East Asia"



เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562 ดร.ชรินทร์ นายกสมาคมอุตสาหกรรมทูนาไทย เป็น speaker งาน Asia-Pacific Forum on Sustainable Development 2019 ในหัวข้อ "Decent Work, inclusiveness and equality for migrant workers in South East Asia" จัดโดย สหภาพยุโรป(EU), กระทรวงแรงงาน, องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และองค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ(UN WOMEN) ณ ห้องประชุม UNCC Meeting โดยมีคุณอรุณพันธ์ มาตรังสรรค์ เลขาธิการสมาคมเข้าร่วมงานด้วย

จุดประสงค์ของการประชุมนี้คือ เพื่อที่จะอภิปรายผลและข้อสรุปจากโครงการที่ได้ทุนสนับสนุนจากสหภาพยุโรปที่ดำเนินการในประเทศไทยและเอเชีย

1. โครงการ Ship to Shore Rights >>> ดำเนินการโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ(ILO) ในประเทศไทย วัตถุประสงค์ของโครงการคือป้องกันและลดการบังคับใช้แรงงาน,แรงงานเด็ก และรูปแบบการทำงานอื่นๆ และป้องกัน

การแสวงหาประโยชน์ต่าง ๆ จากแรงงานโดยเฉพาะแรงงานข้ามชาติในภาคประมงไทย

2. โครงการ Safe and Fair เป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่าง ILO ,UN WOMEN และ UNODC วัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงสภาพการย้ายถิ่นฐานแรงงานให้มีความปลอดภัยและความยุติธรรมสำหรับผู้หญิงในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ The EU-UN Spotlight Initiative เพื่อจะขจัดความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก

>>> การประสบความสำเร็จของรัฐบาลไทย(กระทรวงแรงงาน) สามารถกระตุ้นประเทศอื่นๆในเอเชียที่จะปฏิรูปโครงสร้างการทำงานที่ถูกกฎหมายและปรับปรุงสภาพการเป็นอยู่ที่ดีของแรงงานข้ามชาติ โดยโครงการ Ship to Shore Rights ในประเทศไทยสามารถนำไปเป็นแบบอย่างให้กับประเทศอื่นๆ ในเอเชียได้

ทาง ดร.ชรินทร์ให้ความเห็นต่อที่ประชุมว่า ทางสมาคมอุตสาหกรรมทูนาไทยได้ตระหนักถึงเรื่องการทำประมงอย่างยั่งยืนและให้ความสำคัญด้านแรงงานมาตั้งแต่ต้น ซึ่งมีผู้ร่วมอุดมการณ์ที่ดีในการสนับสนุนนโยบายนี้ อาทิเช่น EU ILO กระทรวงแรงงาน เป็นต้น ซึ่งด้านแรงงานนั้นทางสมาคมฯ ได้มีการ สนับสนุนให้สมาชิกสมาคมทำตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และส่งเสริมเรื่องของคณะกรรมการสวัสดิการ โดยได้รับความร่วมมือที่ดีกับสมาชิกทั้งหมดของสมาคมอีกด้วย และยังมีการทำงานร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ในการช่วยกันแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน การรับเรื่องร้องเรียน แต่ทั้งนี้ยังต้องเพิ่มการทำงานร่วมกับภาคประชาสังคมมากขึ้นในเรื่องของการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ รวมถึงการประชาสัมพันธ์วิธีการดำเนินงานของภาคอุตสาหกรรมอาหารทะเลไปยังอุตสาหกรรมอื่น ๆ อีกด้วย เพื่อเป็นการพัฒนาอุตสาหกรรมในประเทศไทย

ไทยได้รับรางวัลรองชนะเลิศรางวัล STOP IUU FISHING AWARD ครั้งที่ 3 ด้านการตรวจสอบย้อนกลับสินค้าประมง

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ผ่านมา ประเทศไทย ได้รับรางวัลรองชนะเลิศรางวัล STOP IUU FISHING AWARD ครั้งที่ 3 จากผลงาน "Fish Product Traceability System: the Key Tool for Combating IUU Fishing of Thailand" ที่กรมประมงได้ส่งเข้าประกวดกับองค์กร International MCS Network ระหว่างการประชุม Global Fisheries Enforcement Training Workshop ครั้งที่ 6 ที่กรุงเทพฯ

รางวัล STOP IUU FISHING AWARD เป็นรางวัลที่ International MCS Network มอบให้กับบุคคล ผู้เชี่ยวชาญ

หน่วยงานของประเทศต่าง ๆ และองค์กรระหว่างประเทศจากทั่วโลก ที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและเสนอแนะแนวทางในการแก้ไข ป้องกันและขจัดปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงานและไร้การควบคุม (IUU) ซึ่งจะมีส่วนส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานการทำประมงทั่วโลกให้ก้าวเข้าสู่การประมงอย่างยั่งยืน

ที่มา : <https://www.ryt9.com/s/mfa/2964285>

"อย.-กรมประมง" ยันปลานำเข้าจากฟุกุชิมะ ไม่พบการปนเปื้อน



อย. และ กรมประมงแจ้งกรณีประเทศไทยได้นำเข้าปลาจากฟุกุชิมะของประเทศญี่ปุ่น ซึ่งได้รับผลกระทบจากโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ระเบิด

เมื่อปี 2554 ยัน ปลาที่นำเข้ามาปลอดภัย เป็นคนละชนิดที่มีการปนเปื้อน และไม่พบการปนเปื้อนของสารกัมมันตรังสี

6 มี.ค. 2562 นพ.วันชัย สัตยาวุฒิพงศ์ เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา พร้อมด้วย นางอุมาพร พิมลบุตร รองอธิบดีกรมประมง ร่วมกันแถลงข่าว กรณีสื่อญี่ปุ่นรายงานข่าวว่าประเทศไทยได้นำเข้าปลาจากจังหวัดฟุกุชิมะ ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นพื้นที่ที่เกิดปัญหาโรงงานไฟฟ้านิวเคลียร์ระเบิดเมื่อปี 2554 เกิดการรั่วไหลของกัมมันตรังสี และปัจจุบันมีการนำเข้าเนื้อปลามาขายที่ร้านอาหารญี่ปุ่นในไทยนั้น

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) และกรมประมง ขอชี้แจงข้อมูลให้ประชาชนทราบว่า อย. ได้ร่วมมือกับ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการตรวจสอบการนำเข้าสินค้าอาหาร โดย อย. ได้ถ่ายโอนภารกิจ การตรวจสอบการนำเข้าสินค้าเกษตรที่ยังไม่แปรรูปให้กระทรวงเกษตรฯ ได้แก่ สินค้าประมง เนื้อสัตว์ ปศุสัตว์ อาหารทะเล ถั่วธัญพืช เครื่องเทศ มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2559 ที่ผ่านมา

โดยมาตรการควบคุมอาหารที่ปนเปื้อนกัมมันตรังสีมี 2 มาตรการ ได้แก่

1. การกำหนดปริมาณการปนเปื้อนกัมมันตรังสีโดยมีประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรฐานอาหารที่ปนเปื้อนสารกัมมันตรังสีกำหนดให้ปนเปื้อนได้ไม่เกิน ไอโอดีน – 131 ไมเกิน 100 เบคเคอเรลต่อกิโลกรัม หรือ เบคเคอเรลต่อลิตร, ซีเซียม – 134 และ ซีเซียม – 137 รวมกันไม่เกิน 500 เบคเคอเรลต่อกิโลกรัม หรือเบคเคอเรลต่อลิตร

2. การกำหนดชนิดอาหารและพื้นที่เสี่ยงในการนำเข้าจะต้องมีหลักฐานในการระบุประเภทปริมาณอาหารจากประเทศต้นทางแสดงที่ด่านนำเข้าทุกครั้ง

ที่มา : <https://www.sanook.com/news/5584610/>



เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2562 คณะกรรมาธิการยุโรป ได้จัดทำสื่อออนไลน์ประกอบการรับฟังความคิดเห็นสาธารณะ (Public Consultation) เกี่ยวกับการประเมินความเห็นเรื่อง ระเบียบวัสดุสัมผัสอาหาร (Food Contact Materials:

FCM) โดยกฎระเบียบ (EC) เลขที่ 1935/2004 เป็นโครงสร้างหลักของเรื่องวัสดุสัมผัสอาหาร จัดทำเพื่อปกป้องสุขภาพของมนุษย์ในระดับสูงและแสดงให้เห็นถึงการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพของตลาดสหภาพยุโรป

กฎระเบียบ FCM มีความต้องการพื้นฐานว่าด้วยวัสดุสัมผัสอาหารต้องไม่อยู่ในระดับที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพมนุษย์ รวมถึงมีกฎการติดป้ายฉลากและการทวนสอบย้อนกลับ นอกจากนี้ยังเพิ่มมาตรการที่เฉพาะเจาะจงขึ้นตามแต่นิตของวัสดุ โดยการประเมินครั้งนี้ต้องการที่จะประมวลความคิดเห็นของผู้มีส่วนร่วม หน่วยงานของรัฐ และสาธารณชน

เกี่ยวกับความเหมาะสมของกฎระเบียบ FCM ของสหภาพยุโรป รวมถึงผลกระทบต่อประชาชนและความประสงค์ในการใช้กฎระเบียบต่อภาคธุรกิจและหน่วยงานของรัฐ ส่วนผลการประเมินจะใช้เป็นส่วนประกอบหลักในการพิจารณาของคณะกรรมาธิการยุโรป

การประเมินออนไลน์จะจัดขึ้นในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ – 6 พฤษภาคม 2562 ผู้ที่สามารถประเมินได้คือผู้มีส่วนร่วมทุกคนที่ให้ความสนใจกฎระเบียบ FCM ได้แก่ ประชาชนทั่วไป ผู้แทนจากยุโรปและผู้แทนประจำชาติของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทานวัสดุสัมผัสอาหาร องค์กรสาธารณประโยชน์ (NGOs) และองค์กรผู้บริโภค หน่วยงานของรัฐ รวมถึงห้องปฏิบัติการเอกชนและสำนักงานกำกับดูแลระดับสาขาท้องถิ่น

อนึ่ง วัสดุสัมผัสอาหาร (FCMs) คือ วัสดุทุกชนิดที่สัมผัสกับอาหาร เช่น ภาชนะใส่อาหาร และวัสดุที่ใช้ในอุตสาหกรรมอาหารเพื่อการผลิต การเตรียม การจัดเก็บ และการจำหน่าย รวมถึงสิ่งของอื่นที่สัมผัสอาหารได้

ที่มา : www.foodlaw.rdg.ac.uk

นายอดิศร พร้อมเทพ อธิบดีกรมประมง พร้อมด้วยผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพยากร และเจ้าหน้าที่กองควบคุมการประมงนอกน่านน้ำและการขนถ่ายสัตว์น้ำ ได้เดินทางไปสาธารณรัฐเซเชลส์ ระหว่างวันที่ 11-13 มีนาคม 2562



นายอดิศร พร้อมเทพ อธิบดีกรมประมง พร้อมด้วยผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพยากร และเจ้าหน้าที่กองควบคุมการประมงนอกน่านน้ำและการขนถ่ายสัตว์น้ำ ได้เดินทางไป

สาธารณรัฐเซเชลส์ ระหว่างวันที่ 11-13 มีนาคม 2562 เพื่อเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการการจัดสรรโควตา ทำประมงปลาทูน่าในมหาสมุทรอินเดียครั้งที่ 5 (IOTC 5th Session of Technical Committee on Allocation Criteria TCAC05) ซึ่งที่ประชุมมีการพิจารณาร่างข้อเสนอหลักเกณฑ์ในการจัดสรร

เช่น สถานะของสมาชิกว่าเป็นรัฐชายฝั่ง (Coastal State) ของมหาสมุทรอินเดียหรือเป็นประเทศทำประมงโพ้นทะเล (Distance Water Fishing Nation) ประวัติสถิติปริมาณผลจับขนาดเขตเศรษฐกิจจำเพาะ (Exclusive Economic Zone, EEZ) เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการพิจารณาเกณฑ์ให้โควตาเพิ่มพิเศษกับประเทศกำลังพัฒนาที่เป็นหมู่เกาะขนาดเล็ก (Small Island Developing States, SIDS) ประเทศพัฒนาน้อยที่สุด (Least Developed Countries LDCs) และประเทศกำลังพัฒนา (Coastal Developing States, CDS) อย่างไรก็ตาม มีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวางและยังไม่มิตเห็นชอบต่อร่างหลักเกณฑ์ดังกล่าวแต่อย่างใด เพราะเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ และมีประเด็นอ่อนไหวต่างๆ ทั้งนี้ประเทศไทยสนับสนุนโดยหลักการและ มีความเห็นให้นำคะแนนการปฏิบัติ (Compliance Score) ตามมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาการจัดสรรโควตาด้วย

ที่มา: <https://www4.fisheries.go.th>

นายลักษณ์ วจนานวัช รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรฯ มอบนโยบาย และติดตามการดำเนินงานของกรมประมงในการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU)

เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมยี่สก กรมประมง นายลักษณ์ วจนานวัช รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรฯ มอบนโยบาย และติดตามการดำเนินงานของกรมประมงในการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU) ทั้งนี้ได้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่กรมประมงดำเนินงานส่งเสริมนโยบาย IUU - Free Thailand อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยเป็นประเทศปลอด IUU และเป็นผู้นำด้านการประมงในภูมิภาคอาเซียนอย่างแท้จริง

ที่มา: <https://www4.fisheries.go.th>



ส.การประมงฯ ฝากการบ้านรัฐบาลใหม่ 3 ฉบับ



นายมงคล สุขเจริญคณา ประธานสมาคมการประมงแห่งประเทศไทย ฝากการบ้านให้รัฐบาลใหม่เข้ามาแก้ด้วยการ

แก้ไขกฎหมาย 3 ฉบับคือ 1. พระราชกำหนดการทำประมง พ.ศ.2558 และกฎหมายลูกที่เกี่ยวข้อง เช่น ก่อนออกเรือจับปลา หากแรงงานประมงไม่ครบตามที่แจ้งหรือเป็นแรงงานคนอื่นมาแทน ประเภทผิดฝ่าผิดตัว เรือที่

เข้า-ออกเร็วหรือช้ากว่ากำหนดก็มีความผิด ต้องยกเลิก 2. กฎหมายกรมเจ้าท่า หากต่อทะเบียนเรือประมงล่าช้ากว่ากำหนด 30 วัน จะตัดทะเบียนเรือทิ้งกลายเป็นเรือเถื่อนไปเลย ซึ่งรุนแรงเกินไป ควรยกเลิก 3.กฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ประกาศออกมาให้นายจ้างต้องปฏิบัติตาม หากจ่ายค่าจ้างหรือสวัสดิการต่างๆไม่ครบเพียง 2 ครั้งจะถูกดำเนินคดีอาญาซึ่งรุนแรงเกินไปต้องถูกยกเลิก

ที่มา: <https://www.prachachat.net>

ไทยคว้ารางวัลรองชนะเลิศหยุดทำประมงผิดกฎหมาย

ไทยได้รับรางวัลรองชนะเลิศรางวัลการหยุดทำประมงผิดกฎหมาย จากผลงานการพัฒนาระบบตรวจสอบย้อนกลับผลิตภัณฑ์จากปลา ที่จะเป็นเครื่องมือสำคัญต่อสู้กับการลักลอบจับปลาอย่างผิดกฎหมายในไทย ประเทศไทยได้รับรางวัลรองชนะเลิศรางวัลการหยุดทำประมงผิดกฎหมายที่ขาดการรายงานและไร้การควบคุม(ไอยูยู) ครั้งที่ 3 จากผลงานการพัฒนาระบบตรวจสอบย้อนกลับยังผลิตภัณฑ์จากปลา ที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการต่อสู้กับการจับปลาผิดกฎหมายในไทย ที่กรมประมงได้ส่งประกวดต่อ International MCS Network ในการประชุมเวิร์คช็อปอบรมการบังคับใช้กฎหมายด้านการประมง โลก (Global Fisheries Enforcement Training Workshop)ครั้งที่ 6 ที่กรุงเทพฯ



ที่มา: <http://www.bangkokbiznews.com>

'กรมเจรจา' จับตาการเจรจาแก้ไขพันธกรณีภายใต้ WTO ของสหราชอาณาจักร หลัง BREXIT



นางอรมน ทรัพย์ทวีธรรม อธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ เปิดเผยว่า กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานของรัฐบาลสหราชอาณาจักร เพื่อถอนตัวจากสหภาพยุโรป (EU) ภายในเส้นตายที่กำหนดไว้ในวันที่ 29 มีนาคม 2562 อย่างใกล้ชิด โดยประเด็นที่ทุกฝ่ายจับตามองคือ สหราชอาณาจักรจะสามารถออกจากอียูได้อย่างราบรื่นตามความตกลง Withdrawal Agreement หรือไม่ รวมทั้งยังมีประเด็นการเจรจาแก้ไขพันธกรณีภายใต้ความตกลงต่างๆ ของ WTO ที่สหราชอาณาจักรทำไว้แต่เดิมในฐานะสมาชิกอียู ซึ่งรวมถึงความตกลงว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างโดยรัฐ (Government Procurement Agreement: GPA) ที่เป็นความตกลงหลายฝ่าย (Plurilateral Agreement) ด้วย

นางอรมน ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ความตกลงว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างโดยรัฐ (GPA) เป็นความตกลงฉบับหนึ่งภายใต้ WTO มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดตลาดการจัดซื้อจัดจ้างโดยรัฐระหว่างประเทศภาคีด้วยกัน บนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรมและระบบการจัดซื้อจัดจ้างภายในประเทศที่โปร่งใส ประเทศภาคีสามารถเลือกกำหนดรายการสินค้า บริการ และบริการก่อสร้าง รวมถึงรายชื่อหน่วยงานรัฐ และมูลค่าขั้นต่ำของการจัดซื้อจัดจ้างที่ตนพร้อมเปิดตลาด ปัจจุบัน GPA มีภาคี 19 รายรวม 47 ประเทศ (สมาชิกอียู 28 ประเทศ) โดยเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ ที่ผ่านมา สหราชอาณาจักรได้ประสบความสำเร็จใน

การเจรจาเข้าเป็นภาคีความตกลง GPA ด้วยตนเอง (โดยไม่ใช่ในฐานะสมาชิกของอียู) และมีเวลาถึงเดือนสิงหาคม 2562 ในการยื่นหนังสือถึง WTO ตอรับการเป็นภาคีความตกลงฯ ทำให้เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกความตกลง GPA ของสหราชอาณาจักร ในบริบทของ Brexit แบ่งออกเป็น 2 ระยะ ระยะแรกสหราชอาณาจักรจะเป็นภาคี GPA โดยคงสถานะเป็นสมาชิกอียูไปก่อนจนถึงเส้นตายวันที่ 29 มีนาคม จากนั้น หากสหราชอาณาจักรยังไม่สามารถมีความตกลงกับอียูได้ สหราชอาณาจักรจะเข้าเป็นภาคี GPA ในนามของประเทศตัวเองโดยอัตโนมัติ ในทางกลับกัน หากสหราชอาณาจักรทำความตกลงกับอียูได้ สหราชอาณาจักรจะต้องเป็นภาคี GPA ในนามของประเทศสมาชิกอียูต่อไปจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ซึ่งเป็นวันสิ้นสุดช่วงเวลาเปลี่ยนผ่านตามที่ Withdrawal Agreement กำหนด ซึ่งกรมฯ เห็นว่าไม่ใช่เรื่องน่ากังวล เพราะระดับการเปิดตลาดจัดซื้อจัดจ้างโดยรัฐของสหราชอาณาจักรไม่ได้ต่างไปจากเดิม

ทั้งนี้ ความตกลงว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างโดยรัฐของ WTO (GPA) มีมูลค่าการเปิดตลาดรวมกันประมาณ 17 ล้านล้านดอลลาร์สหรัฐต่อปี สหราชอาณาจักรเป็นภาคีที่มีความสำคัญเนื่องจากมีสัดส่วนถึง 1 ใน 4 ของมูลค่าการเปิดตลาดการจัดซื้อจัดจ้างโดยรัฐของอียู และมีสัดส่วนสูงถึงครึ่งหนึ่งของมูลค่าการเปิดตลาดจัดซื้อจัดจ้างหากคิดเฉพาะส่วนที่เป็นของหน่วยงานรัฐบาลกลางของอียู โดยปัจจุบันไทยเข้าร่วม GPA ในฐานะประเทศผู้สังเกตการณ์เช่นเดียวกับประเทศอื่นๆ อีก 31 ประเทศ และในจำนวนนี้มีประเทศที่อยู่ในกระบวนการเข้าเป็นภาคีของความตกลงฯ 10 ประเทศ คือ อัลบาเนีย ออสเตรเลีย จีน จอร์เจีย จอร์แดน คีร์กีซ มาเซโดเนียเหนือ โอมาน รัสเซีย และทาจิกิสถาน ส่วนด้านสหราชอาณาจักรนั้น นับเป็นคู่ค้าสำคัญลำดับที่ 20 ของไทย ในปี 2561 มีมูลค่าการค้ารวมประมาณ 7,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.4 ของมูลค่าการค้ารวมของไทย

ที่มา: <http://www.dtn.go.th/index.php/ข่าวประชาสัมพันธ์/item/กรมเจรจา-จับตาการเจรจาแก้ไขพันธกรณีภายใต้-wto-ของสหราชอาณาจักร-หลัง-brexit.html>

อียูยอมเลื่อนเบร็กซิตให้อังกฤษยาวสุด 22 พ.ค.



สหภาพยุโรป หรืออียู ตกลงเห็นชอบเลื่อนกระบวนการเบร็กซิต หลีกเลี่ยงไม่ให้อังกฤษต้องถอนตัวออกจากอียูโดยไร้ข้อตกลง และถือเป็นการให้ออกาสสุดท้ายสำหรับนายกรัฐมนตรีเทเรซา เมย์ ผู้นำอังกฤษ โดยหลังการประชุมกันนานหลายชั่วโมงในกรุงบรัสเซลส์ ประเทศเบลเยียม จน

ล่วงเลยเข้าสู่กลางคืน อียูปฏิเสธข้อเสนอของเมย์สำหรับกรอบเวลาการขอเลื่อนเบร็กซิตไปจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน และกำหนดเวลาให้ใหม่ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน

ภายใต้แผนการของอียู มีเงื่อนไขกำหนดไว้ว่า หากสภาสามัญ หรือสภาผู้แทนราษฎรอังกฤษ ลงมติผ่านข้อตกลงเบร็กซิต อังกฤษจะออกจากอียูในวันที่ 22 พฤษภาคม แต่หากข้อตกลงเบร็กซิตของเมย์ ถูกสมาชิกสภาสามัญปฏิเสธเป็นครั้งที่ 3 อังกฤษจะต้องเลื่อนเบร็กซิตไปถึงแต่วันที่ 12 เมษายน อย่างไรก็ตามไม่มีเงื่อนไข เพื่อจะได้มีเวลาในการนำเสนอข้อเสนอใหม่หาทางออกจากปัญหา

อย่างไรก็ตาม ระหว่างนี้ หากอังกฤษตกลงเข้าร่วมในการเลือกตั้งสมาชิกรัฐสภายุโรปที่จะมีขึ้นในเดือนพฤษภาคมนี้ ก็มีความเป็นไปได้ว่า อียูจะเปิดทางให้มีการขยายเวลาเบร็กซิตออกไปอีกหลายเดือน

ที่มา: <https://www.newtv.co.th/news/32142>

ส่งออกเดือนก.พ. กลับมาขยายตัว 5.9 % ด้านพาณิชย์เตรียมหารือปรับเป้าส่งออกใหม่ในสัปดาห์หน้า

นางสาวพิมพ์ชนก วอนขอพร ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า(สนค.) เปิดเผยว่า การส่งออกไทยเดือนก.พ. 2562 มีมูลค่า 21,553 ล้านดอลลาร์ ขยายตัว 5.9% ทั้งนี้การที่ส่งออกกลับมาขยายตัวในรอบ 4 เดือน จากปัจจัยชั่วคราว และบรรยากาศสงครามการค้าสหรัฐและจีน มีแนวโน้มคลี่คลายมากขึ้น และสินค้าของไทยมีการปรับตัวมากขึ้นทำให้ส่งออกเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะสินค้าผลไม้สด ผลไม้แช่แข็ง และสินค้าที่ทดแทนจากผลของสงครามการค้าที่ทำให้ส่งออกมากขึ้น โดยตลาดที่ขยายตัวได้ดี คือสหรัฐ ส่วนหนึ่งมาจากการส่งคืนอาวุธ แต่เมื่อหักสินค้าเกี่ยวกับน้ำมัน ทองคำและอาวุธ ติดลบที่ 4.9 % ขณะที่มูลค่าการนำเข้า 17,519 ล้าน

ดอลลาร์ ติดลบ 10.03 % ส่งผลให้ไทยเกินดุลการค้า ก.พ. 4,034.4

อย่างไรก็ตาม เป้าส่งออกปี 62 ที่ 8 % ทางกระทรวงพาณิชย์จะมีการประชุมเพื่อพิจารณาว่าจะทบทวนเป้าส่งออกหรือไม่ในสัปดาห์หน้าขณะที่ภาพรวมในช่วง 2 เดือนแรกของปี 62 การส่งออก มีมูลค่า 40,547.6 ล้านดอลลาร์ ขยายตัว 0.16% ส่วนนำเข้า มีมูลค่า 40,545.5 ล้านดอลลาร์ ขยายตัว 2.20% ดุลการค้าเกินดุล 2 ล้านดอลลาร์

Source: <http://www.bangkokbiznews.com/news/detail/830211>

อาเซียนเตรียมเปิดเว็บไซต์แอสซิสต์ใหม่พฤษภาคมนี้ มั่นใจช่วยลดอุปสรรคทางการค้าบริการได้

อาเซียนเตรียมขยายบริการเว็บไซต์แอสซิสต์ (ASSIST) ครอบคลุมการรับเรื่องร้องเรียนจากภาคเอกชนที่มีปัญหาอุปสรรคจากกฎระเบียบของภาครัฐด้านการค้าบริการ หวังช่วยอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจในประเทศสมาชิกอาเซียน พร้อมจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่รัฐเตรียมให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะเปิดให้บริการเว็บไซต์ใหม่ ในวันที่ 1 พฤษภาคมนี้

จากภาคเอกชนซึ่งประกอบธุรกิจอยู่ในประเทศสมาชิกอาเซียนผ่านทางเว็บไซต์แอสซิสต์ <https://assist.asean.org/> โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ซึ่งเว็บไซต์แอสซิสต์มีการวางระบบที่มีขั้นตอนชัดเจน และกำหนดกรอบเวลาในการดำเนินการประมาณ 40 – 60 วัน เพื่อให้ภาคเอกชนมั่นใจว่าข้อร้องเรียนต่างๆ จะได้รับการตอบสนองในระยะเวลาอันเหมาะสม

นางอรมน กล่าวว่า โครงการแอสซิสต์ เป็นโครงการที่อาเซียนได้รับการช่วยเหลือจากสหภาพยุโรป เพื่อสนับสนุนการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของอาเซียน และตอบสนองแผนงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC Blueprint) ด้านการอำนวยความสะดวกทางการค้า การมีส่วนร่วมของภาคเอกชน และความโปร่งใสของกฎระเบียบต่างๆ โดยเป็นการให้บริการรับข้อร้องเรียน ปัญหา อุปสรรคทางการค้าสินค้า

นางอรมน เสริมว่า เว็บไซต์แอสซิสต์ใหม่ยังมีการปรับปรุงให้สามารถตอบสนองความต้องการของภาคเอกชนได้มากขึ้นกว่าเดิม เช่น ปรับปรุงให้การยื่นข้อร้องเรียนไม่จำเป็นต้องระบุตัวตนของผู้ร้องเรียน จัดทำคู่มือขั้นตอนและวิธีการใช้เว็บไซต์เป็นภาษาท้องถิ่น เป็นต้น ทั้งนี้ ขอบเขตการให้บริการของเว็บไซต์แอสซิสต์ จะครอบคลุมบริการ 11 สาขา เช่น การขนส่ง ท่องเที่ยว การศึกษา โทรคมนาคม สุขภาพ การจัดจำหน่าย เป็นต้น

นอกจากนี้ อาเซียนยังอยู่ระหว่างพิจารณาขยายขอบเขตการให้บริการรับเรื่องร้องเรียนจากภาคเอกชน ในด้านปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากกฎระเบียบด้านการลงทุนด้วย เพื่อให้บริการรับเรื่องร้องเรียนแบบครบวงจร ทั้งการค้าสินค้า การค้าบริการ และการลงทุน ทั้งนี้ สมาชิกอาเซียนแต่ละประเทศ รวมทั้งไทย จะจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความคุ้นเคยกับระบบ และเตรียมความพร้อมในการรับเรื่องร้องเรียนสำหรับการเปิดบริการใหม่ในครั้งนี้ด้วย

“เป็นความตั้งใจของอาเซียน ที่ดูแลและตอบสนองข้อร้องเรียนของผู้ประกอบการ จึงขอเชิญชวนให้ผู้ประกอบการที่ประสบปัญหาอุปสรรคจากกฎระเบียบทางการค้าของอาเซียน เข้ามาใช้บริการเว็บไซต์แอสซิสในการแก้ไขปัญหา ซึ่งน่าจะช่วยให้สามารถแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็วและตรงจุดมากขึ้น” นางอรมน กล่าว

ที่มา: <http://www.dtn.go.th/index.php/ข่าวประชาสัมพันธ์/item/ภาคบริการเอ-อาเซียนเตรียมเปิดเว็บไซต์แอสซิสใหม่พฤษภาคมนี้-มันใจช่วยลดอุปสรรคทางการค้าบริการได้.html>

สวีเดนหวังไทยและสหภาพยุโรปฟื้นการเจรจา FTA หลังความขัดแย้งทางการเมืองของทั้งสองฝ่าย

ปลัดกระทรวงการค้าต่างประเทศสวีเดน เข้าพบหารือ ปลัดกระทรวงพาณิชย์ หวังเห็นการเจรจาความตกลง FTA ระหว่างไทยกับสหภาพยุโรปเดินทางต่อ หลังการเลือกตั้งของไทยและการเลือกตั้งสมาชิกรัฐสภาสหภาพยุโรป พร้อมชมไทยสามารถปลดใบเหลืองประมงสำเร็จ ขณะที่ไทยชวนสวีเดนให้มาลงทุนในเขต EEC โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมที่มีนวัตกรรมและเทคโนโลยีขั้นสูงที่สวีเดนมีศักยภาพ อาทิ สาขาพลังงาน ยานยนต์ และสิ่งแวตล้อม ซึ่งสวีเดนให้ความสนใจและเห็นถึงศักยภาพ โดยล่าสุดบริษัทสแกนเนีย (Scania) ของสวีเดนได้ตกลงเพิ่มการลงทุนเปิดโรงงานผลิตรถบรรทุกมาตรฐานยูโร 6 แห่งใหม่ในไทย พร้อมโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและพัฒนา มูลค่า 800 ล้านบาท โดยใช้ไทยเป็นศูนย์กลางพัฒนาธุรกิจประจำภูมิภาคเอเชีย

นายบุญฤทธิ์ เสริมว่า ภายหลังจากการเลือกตั้งของไทยในเดือนมีนาคม 2562 และการเลือกตั้งของสมาชิกรัฐสภาสหภาพยุโรปในเดือนพฤษภาคม 2562 สวีเดนคาดหวังนโยบายการค้าและการเจรจาเอฟทีเอของทั้งสองฝ่ายจะชัดเจนมากขึ้น และสวีเดนหวังว่าจะมีการสานต่อการเจรจาเอฟทีเอดังกล่าว หลังจากที่ยุทธจักรังไปไต่ระยะหนึ่ง ทั้งนี้ นายนิโคลาสเห็นด้วยกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมกับที่ไทยในฐานะประธานอาเซียนต้องการผลักดันให้อาเซียนให้ความสำคัญกับแนวคิดดังกล่าว พร้อมแสดงความชื่นชมรัฐบาลไทยที่แก้ไขปัญหาการประมงผิดกฎหมาย อย่างจริงจังและต่อเนื่อง จนสหภาพยุโรป

ประกาศยกเลิกใบเหลืองแก่ไทย จะเป็นผลดีต่อการส่งออกอาหารทะเลของไทยไปตลาดยุโรป เนื่องจากเป็นเรื่องที่ผู้บริโภคชาวยุโรปให้ความสำคัญ นอกจากนี้ ทั้งสองฝ่ายยังเห็นพ้องเร่งสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์การการค้าโลก เพื่อรักษาระบบการค้าพหุภาคีให้อยู่บนกฎเกณฑ์ที่เป็นธรรม และป้องกันสงครามทางการค้าระหว่างประเทศมหาอำนาจ ที่ส่งผลกระทบต่อสภาพการแข่งขันในระบบเศรษฐกิจและการค้าโลก

ทั้งนี้ ในปี 2561 การค้ารวมระหว่างไทยและสวีเดน มีมูลค่า 1,160.42 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยไทยส่งออกไปสวีเดน 480.92 ล้านดอลลาร์สหรัฐ สินค้าส่งออกสำคัญ เช่น วิทยุ ยานยนต์ อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์ เครื่องปรับอากาศ เป็นต้น และไทยนำเข้าสินค้าจากสวีเดน 579.50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เช่น เครื่องจักร กระดาษ ชิ้นส่วนเครื่องยนต์ เหล็ก โลหะ ยา และเครื่องมือทดลองวิทยาศาสตร์ และการแพทย์ เป็นต้น โดยในปี 2561 นักท่องเที่ยวสวีเดนเดินทางมาไทยถึง 311,959 คน นำเงินเข้าประเทศกว่า 1,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐต่อปี โดยนักท่องเที่ยวกลุ่มนี้ต้องการบริโภคสินค้าคุณภาพสูงและบริการทางสุขภาพ ซึ่งผู้ประกอบการไทยควรใช้โอกาสเป็นสะพานเชื่อมสัมพันธ์ทางการค้าเพื่อเจาะตลาดสวีเดนต่อไป

Source: <http://www.dtn.go.th/index.php/ข่าวประชาสัมพันธ์/item/สวีเดนหวังไทยและสหภาพยุโรปฟื้นการเจรจา-fta-หลังความขัดแย้งทางการเมืองของทั้งสองฝ่าย.html>



ผู้ประกอบการไม่เห็นด้วยกับการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 2-10 บาทต่อวัน



อาจเป็นการซ้ำเติมผู้ประกอบการ ที่ปัจจุบันได้รับผลกระทบจากการแข็งค่าของเงินบาท จนทำให้หลายรายขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

นอกจากนี้ ยังเห็นว่า การปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ ผู้ที่ได้รับประโยชน์มากที่สุด คือแรงงานต่างด้าว 6-7 ล้านคน ขณะที่คนไทยได้รับประโยชน์น้อย ประกอบกับแรงงานไทยจำนวนมากพัฒนาศักยภาพไปเป็นแรงงานที่มีทักษะที่ได้รับค่าจ้างในระดับหนึ่งแล้ว

ขณะนี้หอการค้าฯ อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล และไต่หาหรือกับผู้ประกอบการกลุ่มต่าง ๆ ถึงผลกระทบในการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ เพื่อเสนอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำไปพิจารณาต่อไป

สำหรับการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ อยากรู้ให้หาหรือกับภาคเอกชนให้มากขึ้น และควรให้เอกชนเตรียมตัวก่อน 1 ปี เพื่อจะมีเวลาในการวางแผนต้นทุนและการเสนอราคาขายในต่างประเทศ

ที่มา: <https://news.mthai.com/economy-news/711460.html>

ปลัดแรงงานยันบอร์ดค่าจ้างถกขึ้น 'ค่าแรงขั้นต่ำ' 13 มี.ค.นี้

10 มีนาคม 2562 นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะประธานคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ (บอร์ดค่าจ้าง) ชุดที่ 20 เปิดเผยว่า ในวันที่ 13 มีนาคมนี้ จะมีการประชุมบอร์ดค่าจ้างเพื่อพิจารณาการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี 2562 ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการไตรภาคี ทั้งฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง จะพิจารณาตัวเลขและรายละเอียดจากที่คณะกรรมการค่าจ้างฝ่ายวิชาการเสนอเข้ามา

“ส่วนข้อสรุปจะเป็นอย่างไร ก็ขึ้นอยู่กับที่ประชุมไตรภาคี ผมในฐานะประธานบอร์ดค่าจ้างจะทำหน้าที่ดำเนินการประชุม จะไม่ไปก้าวก่ายใดๆ” นายจรินทร์ กล่าว

ผู้สื่อข่าวถามว่า จะได้ข้อสรุปที่ชัดเจนและประกาศได้ทันวันที่ 1 เมษายนนี้หรือไม่ นายจรินทร์ กล่าวว่า ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการไตรภาคี ซึ่งมีทั้งหมด 15 คน แต่เรื่องนี้จะมีการพิจารณาและหารืออย่างรอบด้านในวันที่ 13 มีนาคมนี้แน่นอน

เมื่อถามถึงการประกาศอัตราค่าจ้างสำหรับผู้สูงอายุ นายจรินทร์ กล่าวว่า ในส่วนของอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุจะมีการประกาศใช้แน่นอนเช่นกัน โดยกำหนดให้ค่าจ้างไม่เกินชั่วโมงละ 45 บาท ทำงานวันละไม่เกิน 7 ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน 6

วัน และจะต้องเป็นงานง่ายๆ สบายๆ ไม่เป็นอันตราย ที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ

สำหรับตัวเลขการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการค่าจ้างฯ เสนอ อยู่ที่ 2-10 บาท โดยมี 4 จังหวัดที่ได้สูงสุด 10 บาท ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จ.สมุทรปราการ จ.ชลบุรี และ จ.ภูเก็ต และมี 49 จังหวัดที่ได้ 2 บาท เนื่องจากเป็นกลุ่มที่คณะกรรมการค่าจ้างประจำจังหวัดไม่ได้เสนอตัวเลขเข้าสูงการพิจารณา แต่คณะกรรมการค่าจ้างฯ เห็นว่าควรปรับขึ้นทั่วประเทศ จึงมีมติให้ขึ้นเท่ากันเพียง 2 บาท

ที่มา: <https://www.prachachat.net/breaking-news/news-299689>



ก.แรงงานไฟเขียวตั้งศูนย์จัดเก็บข้อมูล อำนาจความสะอาดแรงงานพม่าต่อเอกสารทำงานในประเทศ



9 มีนาคม 2562 นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยถึงการจัดตั้งศูนย์จัดเก็บข้อมูลแรงงานพม่าชั่วคราว บริเวณตลาดทะเลไทย ที่จังหวัดสมุทรสาคร ว่า ศูนย์ดังกล่าวจัดตั้งขึ้นขึ้นเพื่อเพื่อความสัมพันธ์ด้านแรงงานระหว่างไทยกับพม่า และเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว ในการให้บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่ออำนวยความสะดวกและบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้กับนายจ้าง สถานประกอบการ ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยศูนย์ดังกล่าวจะให้บริการแรงงาน 2 กลุ่ม คือแรงงานพม่าที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติหรือ

จัดทำทะเบียนประวัติในประเทศไทยที่ถือหนังสือเดินทาง หรือ พาสปอร์ต หนังสือเดินทางชั่วคราว รวมถึงเอกสารรับรองบุคคล โดยทางการพม่าใช้คำว่า กลุ่มคน Function A ที่ได้รับการผ่อนผันจนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563 มีประมาณ 660,000 คน ที่ต้องการเปลี่ยนเอกสารประจำตัวเป็นหนังสือเดินทาง และกลุ่มที่ 2 แรงงานพม่าที่เข้ามาทำงานตามความตกลง หรือ MOU ที่วาระการจ้างงานใกล้เคียงกำหนด 4 ปีที่ต้องการจัดทำเป็นหนังสือเดินทางฉบับใหม่ และมีความประสงค์จะกลับเข้ามาทำงานตาม MOU เมื่อวาระการจ้างงานครบ 4 ปีแล้ว โดยทางการพม่าใช้คำว่า กลุ่มคน Function B ที่มีประมาณ 140,000 คน ซึ่งรวมทั้ง 2 กลุ่ม มีแรงงานพม่าประมาณ 800,000 คน เนื่องจากทางการพม่าสามารถจัดเก็บข้อมูลของแรงงานพม่าที่ประสงค์จะขอมีหนังสือเดินทางได้ในเบื้องต้นก่อนที่หน่วยงานที่อำนาจหน้าที่จะพิจารณาออกหนังสือเดินทางให้แก่แรงงานโดยที่แรงงานยังไม่ต้องเดินทางกลับไปประเทศต้นทาง นอกจากนี้ ยังช่วยอำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนให้แก่แรงงานพม่า พร้อมขอให้นายจ้างตรวจสอบใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง ขณะที่กรมการจัดหางานจะจัดทำหนังสือแจ้งเตือนการต่ออายุใบอนุญาตจ้างงานไปยังนายจ้างตั้งแต่วันที่ต้นเดือนเมษายนนี้ เป็นต้นไป

ที่มา: <https://mgronline.com/uptodate/detail/9620000023721>

ก.แรงงาน ดันโครงการประชารัฐเสริมทักษะสร้างงานผู้สูงอายุ



เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562 ที่ห้องประชุมจอมพลป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงาน รวมพลังประชารัฐส่งเสริมการจ้างงานทำให้ผู้สูงอายุประจำปี 2562 ซึ่งเป็นหนึ่งใน นโยบาย 3A ของกระทรวง ที่ต้องการส่งเสริมการจ้างงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ เพื่อใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ สามารถเลี้ยงตัวเองได้ ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัว และสังคม สร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวเอง ช่วยลดค่าใช้จ่ายของรัฐบาลในด้านสวัสดิการ อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ของรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา

พล.ต.อ.อดุลย์ เปิดเผยว่า การลงนาม MOU ครั้งนี้เป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมการจ้างงานทำให้ผู้สูงอายุตามโครงการ "รวมพลังประชารัฐ ส่งเสริมการจ้างงานทำให้ผู้สูงอายุ" โดยบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และเอกชน นอกจากนั้นยังมีการฝึกทักษะให้ผู้สูงอายุ เพื่อสามารถประกอบอาชีพอิสระและดูแลตนเองได้ตามนโยบายเร่งด่วน ด้านการฝึกทักษะฝีมือแรงงานและการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน 80,000 คน ในภาคธุรกิจ SME OTOP และวิสาหกิจชุมชน ตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งแบ่งเป็น 1. ผู้สูงอายุที่ประกอบอาชีพอิสระ 2. ผู้ประกอบการ E-Commerce 3. ผู้ที่ต้องการเพิ่มหรือเปลี่ยนทักษะในการประกอบอาชีพ และ 4. ผู้ที่รับงานไปทำที่บ้าน บริษัท และห้างร้าน เป็นต้น

ด้าน นายสุทธิ สุกุศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) กล่าวว่า ในส่วนของกพร. ได้มีการออกนิตยสารการฝึกวิชาชีพอิสระให้แก่ผู้สูงอายุ ได้แก่ การประดิษฐ์กระเป๋าหนังพิมพ์ลาย การทำน้ปั่นจากถั่ว 5 สี การทำสลัดโรลทูน่า การจัดช่อดอกไม้ พร้อมนำเสนออุปกรณ์ ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่ประดิษฐ์ และพัฒนาขึ้นเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิตประจำวันแก่ผู้สูงอายุ เป็นต้น ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th เมนู กำหนดการฝึกอบรม

ที่มา : <https://www.ryt9.com/s/prg/2967555>

ก.แรงงานเอ็มไอยูจฟ้าฯ ตั้ง 'ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ' หนุนวิชาการพัฒนาฐานข้อมูลแรงงาน

วันที่ 1 มีนาคม 2562 กระทรวงแรงงานรายงานว่า พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการจัดตั้งศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ ระหว่างกระทรวงแรงงาน และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ ห้อง 111 อาคารมหาจุฬาลงกรณ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รมว.แรงงาน กล่าวว่า การลงนามความร่วมมือในการจัดตั้งศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติในวันนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดตั้งศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ พัฒนาศักยภาพนักวิจัย กำหนดประเด็นการวิจัยที่สำคัญและดำเนินการวิจัยร่วมกัน และเพื่อพัฒนาฐานข้อมูลด้านแรงงานขนาดใหญ่เป็น Big Data พัฒนาแรงงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายไทยแลนด์ 4.0 และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานผ่านการวิจัยกับภาคีด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การลงนามบันทึกข้อตกลงในครั้งนี้จะทำให้มีนักวิจัยแรงงานที่มีคุณภาพ โดยการพัฒนาหลักสูตรด้านการวิจัยแรงงาน พัฒนาความรู้ผ่านสื่อออนไลน์และสื่ออื่น ๆ พัฒนากำลังคนในการใช้งานวิจัย มีนักวิจัยแรงงานที่ตอบโจทย์นโยบายที่สำคัญ อาทิ ด้านการจัดหางาน พัฒนาฝีมือแรงงาน

คุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน สิทธิประโยชน์ประกันสังคม รวมทั้งประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์อื่น ๆ มีนโยบายด้านแรงงานที่ส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า โดยการส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ ส่งเสริมความร่วมมือระดับอาเซียน รวมทั้งการจัดเวทีสัมมนาระดับนานาชาติ และการเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานของประเทศ โดยการร่วมพัฒนาฐานข้อมูลด้านแรงงานเป็น Big Data ร่วมใช้ข้อมูลการวิจัย เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางวิชาการและประชาชน เชื่อมโยงข้อมูลทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และพัฒนาบุคลากรวิเคราะห์ข้อมูล

อย่างไรก็ตาม ภายหลังความร่วมมือดังกล่าวจะเกิดโครงการวิจัยนำร่องจำนวน 3 โครงการ ได้แก่ การปฏิรูประบบประกันสังคมให้สอดคล้องกับสังคมไทย การส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่าให้กับผู้ประกันตนภายหลังเกษียณ และขยายการประกันตนหลังเกษียณ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิต และพัฒนาข้อมูล

อุปสงค์ อุปทานแรงงาน กลไก Job Matching เพื่อส่งเสริม Decent work รองรับ Future of work และ Skills for Green Jobs เป็นต้น

ที่มา : <https://prachatai.com/journal/2019/03/81294>



รวมกฎหมายที่สำคัญในเดือนมีนาคม

รวมกฎหมายที่สำคัญในเดือนมีนาคม

มติประชุม ครม. วันที่ 12 มีนาคม 2562 มีหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมประมง ดังนี้

2. ครม. มีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.

7. ครม. มีมติอนุมัติในหลักการร่างประกาศกระทรวงพาณิชย์ เรื่อง ยกเลิกประกาศกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการนำสินค้าเข้ามาในราชอาณาจักร (ฉบับที่ 103) พ.ศ. 2537 พ.ศ. ตามที่กระทรวงพาณิชย์เสนอ

27. ครม. มีมติอนุมัติตามที่กระทรวงการคลังเสนอแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาเขตเศรษฐกิจ

ประชุม ครม. วันที่ 19 มีนาคม 2562 มีมติที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมประมง ดังนี้

4. ครม. อนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงการขออนุญาตและการอนุญาตให้ทำการประมงพาณิชย์ พ.ศ.

กฎหมายที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมประมง เดือน มีนาคม 2562

กฎกระทรวงการขออนุญาตและการอนุญาตให้ทำการประมงนอกน่านน้ำไทย พ.ศ. 2562

Source: http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2562/A/007/T_0001.PDF

อาคารสินค้าส่งออกที่ผลิตในราชอาณาจักร จำนวน 5 คน แทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเดิมที่ดำรงตำแหน่งครบวาระสองปี ดังนี้

1. ศาสตราจารย์พิเศษกิติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์
2. นายนำชัย เอกพัฒน์พานิชย์
3. นายวิษณุยุทธ บุญชิต
4. นายเศกสรรค์ เรืองโหวท
5. นายสุรชาติ จันทร์ชรากร

Source : <https://www.thaigov.go.th/news/contents/details/19266>

17. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมาเดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมงานประเพณีสงกรานต์ประจำปี พ.ศ. 2562

Source : <https://www.thaigov.go.th/news/contents/details/19440>

