

การนำแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี GLP (Good Labour Practice) มาใช้ในสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย



ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา มีข่าวเผยแพร่เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานทาสในสินค้าประมง โดยในหลายกรณีเพิ่งเล็งที่สินค้าของประเทศไทย ซึ่งทั้งรัฐบาลและภาคเอกชนไทยมิได้นิ่งนอนใจ ได้มีการออกกฎหมายใหม่ที่รัดกุมและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันมากขึ้น มีการดำเนินมาตรการต่าง ๆ ด้วยความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคเอกชนในการแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์

ในช่วงปลายปี 2556 ทางสมาชิกสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย ได้เข้าร่วมกิจกรรมการนำแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี GLP (Good Labour Practice) สำหรับโรงงานแปรรูปในอุตสาหกรรมแปรรูปกุ้งและอาหารทะเลในประเทศไทย มาใช้ใน

อุตสาหกรรมทูน่าไทย ร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมประมง และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO, International Labour Organization) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนัก และส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทย มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ในภาคอุตสาหกรรม การดำเนินตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีนี้ สามารถช่วยผู้ประกอบการตรวจสอบตนเอง ในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน เพิ่มผลผลิตและความร่วมมือในสถานที่ทำงาน ซึ่งจะช่วยป้องกันและลดปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมายได้

หลักการสำคัญของ GLP “4 ไม่ 6 มี” ดังต่อไปนี้

“หลักการ 4 ไม่” ได้แก่ ไม่ใช้แรงงานเด็ก ไม่ใช้แรงงานบังคับ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการค้ามนุษย์

“หลักการ 6 มี” ได้แก่ มีระบบการจัดการบริหารแรงงาน มีเสรีภาพในการสมาคม มีโอกาสแลกเปลี่ยนความเห็นกับนายจ้าง มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีการจัดการสุขอนามัยและของเสีย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม นับตั้งแต่ปี 2559 เป็นต้นมา ทางสมาคมได้จัดกิจกรรม “GLP Visit” โดยมอบหมายเจ้าหน้าที่สมาคมซึ่งผ่านการอบรมและมีความรู้ด้าน GLP ไปเยี่ยมโรงงานสมาชิก อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีการพูดคุยกับตัวแทนนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อติดตามการนำ GLP ไปใช้ และประมวลผลข้อมูลที่ได้รับเพื่อนำไปจัดทำเป็นรายงานประจำปีของอุตสาหกรรมทูน่าไทยต่อไป



ตาราง สรุปการดำเนินการกิจกรรม GLP ของสมาคม ปี 2559-2560

ข้อมูล	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1.ประเด็นที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย และ GLP	1) กฎหมายแรงงาน -มีการหักเงิน ค่าที่พัก ค่าน้ำ ค่าไฟ โดยตรงจากเงินเดือน 2) หลักการ GLP -ไม่มีสลิปเงินเดือนให้แรงงาน -ไม่มีกล่องรับความคิดเห็นของคณะกรรมการสวัสดิการ	พบประเด็นกับสมาชิก 3 บริษัท และได้มีการแก้ไขทันทีหลังจากเข้าร่วมกิจกรรม
	3) กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน -ให้พนักงานออกค่าอุปกรณ์ เพื่อความปลอดภัยในการทำงานเอง 4) กฎหมายคุ้มครองแรงงาน -ยังไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ	พบประเด็นกับสมาชิก 2 บริษัท และได้มีการแก้ไขแล้วเมื่อต้นปี 2561

GLP VISIT by TTIA

